استمارة التقييم الذاتي للمدير للعام الدراسي : 202 –	وزارة التربية المديرية العامة للتربية في محافظة ,

	سنوات الخدمة		اسم		اسم
	الاختصاص		التولد		سنوات الخدمة

ت	المعايير	الحد الأعلى للدرجة	درجة التقييم	الملاحظات
المجال المعرفي				
1	يعرف المدير ويفهم الفلسفة والسياسات والاهداف التربوية	5 درجات		
2	يعرف المدير ويفهم طرائق التدريس الحديثة	5 درجات		
3	يعرف المدير ويفهم المتطلبات القانونية ذات الصلة بعمل المدرسة	5 درجات		
4	يعرف المدير ويفهم أساليب قيادة وإدارة المدرسة	5 درجات		
5	يعرف المدير ويفهم الظروف الاجتماعية والبيئية التي يعيش فيها الطلبة	5 درجات		
6	يعرف المدير ويفهم عملية التقييم الذاتي والخارجي للمدرسة والتخطيط لتطوير المدرسة والعمل مع المشرف الصديق الناقد	5 درجات		
	المجموع	30 درجة		
المجال المهاري				
1	يستطيع المدير قيادة عمليتي التعليم والتعلم واستخدام طرائق التدريس الحديثة لضمان جودة التعليم	5 درجات		
2	يستطيع المدير بناء علاقات إيجابية مع الطلاب والمعلمين في المدرسة ويشجع العمل التعاوني	5 درجات		
3	يستطيع المدير توفير بيئة آمنة ومشجعة لإنجاح عمليتي التعليم والتعلم	5 درجات		
4	يستطيع المدير أن يخطط وينفذ ويتابع ويُقَوم الاعمال لتحسين أداء المدرسة	5 درجات		
5	يتشاور المدير مع الملاك الإداري والتعليمي ويمنحهم الصلاحيات ويُشركهم في تحمل المسؤوليات وصناعة القرار	5 درجات		
6	يستطيع المدير إدارة كافة الموارد المدرسية بكفاءة وفاعلية	5 درجات		
7	يستطيع المدير المحافظة على علاقات تواصل جيدة داخل وخارج المدرسة	5 درجات		
8	يستطيع المدير تحليل أداء المدرسة بدقة وتحديد نقاط القوة والمجالات التي تحتاج الى تحسين	5 درجات		
	المجموع	40 درجة		
القيم والاتجاهات				
1	يلتزم المدير بضمان الجودة العالية لعمليتي التعليم والتعلم وان جميع الطلبة يحرزون تقدماً وان المدرسة تتقدم بشكل	5		

100

التوصيات بهدف

مدير المدرسة :