## የግል ባህሪ መመዘኛ ቅፅ

| የባህሪ ብቃት መለኪያዎች | ክብደት | | | | | | መለኪያ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | የቅርብ ኃላፊ | | የስራ ሂደቱ አባላት | | በፈጻሚው በራሱ | | |
| | 10% | | 6% | | 4% | | የግል ባህሪያቶቹን በተመለከተ |
| የመሪነት ሚና | 1 | | 0.5 | | 0.4 | | ሁል ጊዜ ተቆጥሮ የተሰጠውን ስራ ማዕከል አድርጎ የሚሰራ መሆኑ |
| ተነሳሽነት | 1 | | 0.5 | | 0.6 | | ሁል ጊዜ ስራዎችን በራስ ተነሳሽነት የሚሰራ መሆኑ |
| ሚዛናዊነት | 1 | | 0.5 | | 0.5 | | ነገሮችን በማጤን በተረጋጋ ሁኔታ ማየት የሚችል |
| ውሳኔ ሰጪነት | 1 | | 0.5 | | 0.5 | | ሁል ጊዜ ተገቢ የሆነና በሌሎች ተቀባይነት ያለው ውሳኔ መስጠት መቻሉ(ተጨባጭ በሆኑ መረጃዎች ላይ ተመስርቶ ውሳኔ የመስጠት ብቃት) |
| ተገልጋዮችን መረዳት | 1.5 | | 1 | | 0.5 | | የተገልጋዩን ፍላጎት፣ ከጊዜ፣ ከጥራትና ከዋጋ አንጻር የመረዳት ብቃቱ |
| ሥነ-ምግባሩ | 1.5 | | 1 | | 0.5 | | የስራ ጊዜውን ለስራው ብቻ የሚዋል ብቃቱ |
| | | | | | | | ከክህሎት አንጻር |
| ስራን በጥራት የመስራት | 1.5 | | 1 | | 0.5 | | ሁል ጊዜ ጠንቃቃ የሆነና ስህተቶችን የማያበዛ |
| የስራ ትጋት | 1.5 | | 1 | | 0.5 | | በሚሰራው ስራ ሁል ጊዜ ትጉህ መሆኑ |