MINISTERIO EFICAZ DE LA ESCUELA DOMINICAL Y CRECIMIENTO DE LA

IGLESIA LOCAL

CRECIMIENTO DE LA IGLESIA QUE ES?

A.- COMO DEFINIMOS EL TERMINO.

1.- Numéricamente un aumento en la Escuela Dominical, en asistencia al culto de adoración ofrendas y bautismos.

2.- Un aumento biológico, aumentamos en asistencia por medio de nacimientos de nuestros niños.

3.- Transferencia de un aumento, que gente se están juntando con nuestra Iglesia de otras Iglesias.

4.- Espiritualmente la gente esta creciendo en la gracia, están siendo edificados por el ministerio y llegando a ser más como Cristo.

5.- Económicamente hay un aumento en las ofrendas, diezmos y otras maneras en la Iglesia

B.- CRECIMIENTO DE LA IGLESIA ES EL RESULTADO DE CUMPLIR EFECTIVAMENTE LA GRAN COMISIÓN.

C.- ES BÍBLICO TENER CRECIMIENTO DE LA IGLESIA ?

1.- La gran comisión, crecimiento es el resultado de obedecer eficazmente la gran comisión.

2.- El libro de Hechos es el modelo del crecimiento de la Iglesia, vemos que la Iglesia crecía rápidamente.

3.- Natural, cosas que tienen salud, cosas saludables crecen.

SIETE COSAS QUE ASUMIMOS BÁSICAMENTE A HACER DEL CRECIMIENTO DE LA IGLESIA

A.- El crecimiento de la Iglesia es la voluntad de Dios.

B.- Los principios de crecimiento de la iglesia se aplica a todos los lugares a todos los tiempos y a todas las Iglesias.

C.- El crecimiento es una muestra que tiene una Iglesia saludable.

D.- Los estorbos al crecimiento de la iglesia pueden ser identificados, aislados y vencidos.

E.- Planificando es esencial para hacer la Iglesia crecer.

F.- Liderazgo es la llave o clave del crecimiento de la Iglesia.

G.- El Espíritu Santo es dinámico del crecimiento de la Iglesia.

FACTORES MAYORES DEL CRECIMIENTO DE LA IGLESIA

A.- Población tiene que ver con la cantidad de personas hai en la zona que podríamos ganar para Cristo.

B.- Bancas, tenemos que tener espacio para la gente cuando vienen a nuestra Iglesias, donde se van a sentar, donde van a ir al baño, donde van a estar en su clase de escuela dominical.

C.- Preescolares deben ser 14 a 16 % de la asistencia total de la Iglesia incluyendo a los obreros de escuela dominical.

D.- Es absolutamente crítico si tenemos buen sitio para los niños si queremos alcanzar a las parejas jóvenes de esta época.

E.- Solteros la mayor cantidad posible delos de 19 a 26 años los jóvenes solteros.

F.- Espacio, necesitamos espacio, terrenos y edificios.

G.- Un culto de celebración, un espíritu de emoción, entusiasmo, gozo y esperando algo nuevo. La música es extremadamente importante el coro, orquesta y muchos estilos en cuanto al culto.

H.- Liderazgo, tenemos que tener suficientes líderes arriba para que la Iglesia vaya creciendo bajo ellos.

I.- Factores de amor, debe haber una preocupación, amistad amigable, calor, relaciones, esto es aun las motivaciones para ministrar a la gente, que la gente muestre su amor en tiempo de necesidad de los demás.

J.- Factor de fe, podemos creer a Dios, puede Dios hacerlo.

K.- Un espíritu de un siervo, una actitud de disposición de sacrificio.

L.- Bendiciones de Dios.

LL.- Haciendo dos cosas correctas, no es tanto cuanto hacemos, pero que hacemos, que produce el crecimiento, dirección es más importante que velocidad, la mayoría de las actividades de la Iglesia son para mantener en vez de crecer, toma el calendario de tu Iglesia y analiza cada actividad para ver si es para mantener o para crecer

FILOSOFÍA DEL CRECIMIENTO DE LA IGLESIA

A.- Nuestra estrategia, usar la escuela dominical como el vehículo primordial para cumplir la gran comisión.

1.- Vamos a entrevistar a la población en general de nuestra zona para ubicar prospectos una vez que hemos ubicado prospectos, nuestra meta es hacerles asistir e inscribirles en nuestra escuela dominical, debemos visitar a cada persona que ha visitado la Iglesia lo más pronto posible y pedirles que vengan hacer un miembro de la escuela dominical y por supuesto necesitamos permiso de sus padres, cuando hablamos de niños, después que una persona es inscrita, visitamos a ellos, trabajamos con ellos y ministramos a ellos para darles un sentido de pertenecer, no vamos a inscribir a gente para aumentar nuestros números, inscribimos a gente para ministrar o servirles a ellos y aceptar la responsabilidad de ministrarles o servirles cuando tenemos una clase. La escuela dominical es la única organización en la Iglesia que puede eficazmente ministrar a todas las personas en la Iglesia. Alguna parte durante este proceso tendrás la oportunidad de presentar el evangelio de Cristo Jesús en un momento eficaz, nuestra meta es alcanzar cada persona que sea inscrito en nuestra escuela dominical para que llegue hacer creyente, entonces podemos ver a el o ella poder llegar hacer un discípulo del Señor Jesucristo sirviendo en alguna area de su servicio cristiano.

B.- Esquema.

POBLACIÓN GENERA

* **PROSPECTO**
* **INSCRITOS**
* **SERVICIO, MINISTERIO**

* **EVANGELISMO**

* **CRECIMIENTO IGLESIA**

C.- Objetivos que estamos logrando. Nuestra escuela dominical tendrá seis objetivos mayores. Si esta sirviendo nuestro equipo de liderazgo, entonces tu meta será logra uno de estos seis objetivos.

1.- Estamos procurando alcanzar gente, cada persona perdida o salvo de Iglesia o no de la Iglesia debe ser inscrito en al escuela dominical.
La escuela dominical debe tener una parte de la vida de cada persona, nuestra primera tarea es encontrar la gente que no están involucrado en el estudio de la Biblia. Cultiva una relación positiva con ellos inscríbeles en la clase y manteen un contacto continuo con ellos, ambos, los miembros y los prospectos alcanzándole puede ser pensado como la mano de la Iglesia extendida a los que no son salvos y los que no son salvos y los que no son miembros de una Iglesia.

2.- Estamos buscando enseñarles las escrituras.

El segundo propósito que tenemos es dirigir a nuestros miembros y prospectos en un estudio de la Palabra de Dios y una aplicación de sus principios a las actividades y relaciones de sus vidas, enseñando, involucra dirigiendo miembros y prospectos a explorar el mensaje de la Biblia, descubrir y asimilar o meterse en su vida y aplicar su significado y valorar su vida.

3.- Estamos buscando ganar los perdidos a Cristo, nuestra escuela dominical entera debe buscar descubrir gente quienes no son creyentes y cultivar una relación amigable y abierta con ellos par involucrarles en el estudio de la Biblia para que el Espíritu Santo pueda llevarlos a convicción que ellos pueden ser guiados a Cristo y a la membresia de la Iglesia.

La escuela dominical no quiere decir transferir información de una persona a otra persona pero más bien desarrollar una relación pequeña de un grupo que es saturado con la Biblia y ganando almas con visión.

4.- Estamos buscando ministrar a la escuela dominical,sus miembros y los prospectos, debe ser nuestro deseo ministrar a ellos y alcanzar las necesidades de inscribirles, y los que estan escritos los prospectos, la gente pasa por tragedias, crisis y problemas cada día necesitan

constantemente ser afirmados y sostenidos por un grupo que se preocupa por ellos.

La escuela dominical que tiene clases segun sus edades y departamentos,es el mejor grupo para hacer esto, oportunudades para el compañerismo, deben ser presentados y debemos tener actividades sociales para ellos, todos deben desarrollar una relación bien intima y unida y esto sera muy importante para mantener a la gente en la iglesia durante el tiempo que estamos dicipulandoles.

5.- Estamos buscando dirigir a nuestros miembros a adorar; uno de los retos mas grandes es dirigir a adorar a Dios. Fielmente y regularmente en nuestros cultos de adoracion, sin embargo este no es el unico sitio donde nuestra gente debe adorar nuestra Escuela Dominical tambien promociona o provee una motivación para la adoración y devoción personal.

6.- Estamos buscando informar, organizar y movilizar a nuetra membresia entera la Escuela Dominical es la estructura para poner salida y dar fuerza a la obra entera de la iglesia y para ministrar a los prospectos.

D.- Inportancia de trabajar en un equipo.

Cada departamento de la escuela dominical de cada clase debe ser organizado con seis tareas en mente, las seis metas que hemos mensionado antes; la división del trabajo es necesario si vamos ha tener un trabajo de calidad, manteniendo la idea que las unidades pequeñas y dividiendo las tareas podremos lograr los seis objetivos, las posiciones que necesitamos en cada clase son:

* Un profesor, el primer lider.

* Un lider de alcanse, que va hacer para ganar almas para Cristo, buscar gente.

* Un secretario en cada clase.

* Necesitamos lideres de grupo, por medio de un equipo cada tarea de la escuela dominical, cada departamento puede ser hechpo sin mucho trabajo de nadie,el profesor obiamente tiene mayor responzabilidad, pero el equipo entero debe aceptar la carga y responzabilida para hacer todo, diferentes posiciones y personalidades pueden complementar el uno al otro compartiendo el liderazgo producira eficacia, la descripción del trabajo en general de estos, de cad posición se encuentra aca abajo.

1.- El profesor es responzable por toda la obra de la clase, sin embargo el profesor no debehacer todo el trabajo la primera obligación del profesor es diriguir el estudio

bibllico cada domingo en la mañana esto requiere un estudio profundo oración y preparación requiere que el profesor estudie a sus propios alumnos entender a la edad que esta enseñando y saber la verdad Biblica y como aplicarlo a este grupo, los profesores no solamente ven a guiar por medio de enseñar pero tambien por su ejemplo, el testimonio y el ejemplo de la vida del profesor no puede ser enfatrisado demaciado entonces es imperativo que el profesor sotie fielmente y copera con el ministerio de toda la Iglesia y con el Pastor no es siempre nesesario que el profesor sea de la edad de los miembros de su clase.

2.- El lider de alcanse o el lider que esta encargado de l evangelismo. El lider encarghado de evangelismo es al persona en la clase o departamento quien normalmente se encarga de alcanzar a nuevos e inscribirles en la clase testificando y sirvindo areas de responzabilidad, este lider trabaja bajo el liderazgo del pastor, del profesor y el va a buscar al los lideres de grupo para ayudarles a tener un file de prospectos y para asignar prospectos a la clase en una forma organizada para visitarles, consecutivamente los lideres de evangelismo tienen mucha responzabilidad administrativa en la clase no es siempre necesario que el lider de evangalismo sea de la misma edad de los miembros de la clase, es necesario sin embargo que tenga la capacidad de trabajar con y por medio de otros personas para lograr las metas y propósitos que tenemos ensima de todo.

3.- El secretario debe mantener datos de asitencia, inscribirl miembros nuevos, mantener formularios de visitantes y datos de la visitación.El secretario trabajara primordialmente con el lider de evangelismo, reconociendo sin embargo que el profesor es el lider en sima de todo.

4.- El lider de los grupos es responzable por mantener un grupo pequeño de personas informado de todas las actividades de la clase manteniendo contacto regular y directo con cada miembro de la clase esto quiere decir que cada semana va a tener contacto con los miembros de su clase cultivando una relación con ellos y cultivando tambien prospectos nuevos para la clase y ellos trabajan directamente con el lider de evangelismlo.

5.- Actividades continuas de una Iglesia que quiere crecer.

A.-Saludar amablemente a todas las personas que asisten, en otras palabras rebisa tu biemvenida para ver cuan buen biembenida es.

B.-Presentar, dar la biembenida registrar o inscribir y buscar testificar y poner a todos en la lista.

C.-Enfocar atención al crecimiento, los miembros deben constantemente recibir notificaciones de la prioridad de crecimiento y ganar almas, el boletin de la iglesia, periodico, predicacion anuncios y letreros siempre tiene que

decir que la gente esta buscando almas y quiere
crecer,siempre debe de haber metas de crecimiento que vamos a tener.

D.-Enfatisa la importancia de prospectos invitando a los perdidos y los que no estan en la iglesia y dandoles el evangelio a ellos.

E.-Reconoce a los quienes enfoca y trabajan para el crecimiento, da unas expreciones públicas de apreciación de ellos.

F.- Depender, pedir y anticipar las bendiciones de Dios sobre cada actividad de crecimiento en la Iglesia.

ORGANIZANDO PARA CRECER POR MEDIO DE LA ESCUELA DOMINICAL

Principios basicos de operación:

1.- Comprométete a crecer.

2.- Identifica e inscribe a prospectos.

A.- Pon metas para cuantos prospectos y cuanto de inscritos va haber.

B.- Que halla un número adecuado de prospectos que debe ser la misma cantidad que ya tenemos inscritos.

C.- Espander o amplificar la organización.

* Organización basica Pre- escolares, los grados, teen's, jovenes y adultos.

* Organizandolo o dividiendolo.

- Pre- escolares de 0 - 5 años.

- Los grados de 1 - 6 grado.

- Los Teen's de 1 - 5 secundaria.

- Los jovenes de 18 - 25 años.

- Jovenes casados hasta- 30 años.

- Adultos casados de 31 - 65 años.

- Adultos mayores de 66 - por arriba.

* Busca maneras de expander la organización lo más pronto posible, organiza departamentos de niños para cada grado, es major tener clases uno por cada grado y que haya departamentos quizas dividiendo el primer grado en grupos de 10 y 10 y formando un departamento de primeros pero que se dividan para tener la clase.

1.- Separa los solteros jóvenes en dos grupos.

2.- hay jóvenes que estan en la universidad tambien hay jóvenes que estan en trabajo y pueden tener dos clases separadas, siendo que tienen intereces diferentes.

3.- Seria buena idea que tengamos una clase de jóvenes y otra clase de universitarios, empieza una clase nueva de jóvenes o de adultos con un nucleo de una clase que ya existe o quizas forma dos clases de esto.

4.- Considera dos tipos de clases de adultos, pueden tener una clase donde hombres y mujeres estan juntos y otra clase donde las mujeres estan separadas.

5.- Inscribir obreros nuevos.

A.- Tener unja relación de cada obrero, cuantos alumnos es ideal para tener.

B.- Como podemos inscribir obreros nuevos.

a.- Haz un esfuerzo a dar a una presona solo un trabajo en la organización.

* Esta es una meta que estamos buscando, donde quizas no podemos lograr de inmediato.

* Es dificil pero los obreros son más contentos y más productivos y no ban a cansarse tan rapido y y querer dejar la obra.

b- Estudia la lista para contestar estas preguntas.

* Podria esta persona servir en esta posición ?

* Son fieles en su asistencia ?

* Son normalmente listos para este trabajo ?

c.- Pregunta a los profesores de adultos quienes son los mejores prospectos para trabajar en una clase.

d.- Ora en el culto principal pidiendo a Dios obreros, informando a la Iglesia

constantemente las necesidades que tenemos para obreros.

e.- Las personas quienes actualmente estan diriguiendo grupos deben tanbien estar buscando obreros nuevos.

f.- Sienpre hay que involucrar un obrero nuevo con una visita personal, nunca debemos hablarle por teléfono o cuando estamos parados en
la Iglesia, es muy importante que involucremos a otros en la manera correcta.

g.- No quieras a la persona que de una respuesta de inmediato cuando tu la pides, pídele que ore sobre esto por un termino de tiempo
como una semana y despues de esto háblale en el día que ustedes planeen para hablar de esto.

6.- Provee espacio adecuado para las cosas nesesarios para los obreros Para saber cuanto espacio necesitamos por alumno seria lo siguiente:

(Estadisticas en los E.E.U.U)

* En pre-escolares necesitamos 2 mts por cado alumno.

* Los de grado se necesita 2 mts por cada alumno.

Si tienes una clase de 10 alumnos necesitas 20 mts o 4por 5 para tenerlo.

* Los jóvenes necesitan 80 cm por alumno y adultos.

En otras palabras 10 alumnos necesitarian 8 mt o 2 por 4.

7.- Promociona evangelismo y ganando almas.

a.- Asignando prospectos para visitar a los de la escuela dominiucal.

b.- LLendo a buscarles y pidiendo informes de los quienes estan invitando a otros y testificando.

c.- Proveyendo oportunidades para entrenamiento anualmente para como ganar almas y como hacer el evangelismo, nunca olvides
entrenar a otros y como llamar a otros hacer una decicióno como tratar con

ausentes y como hacer visitas al hospital o como hacer
visitas alguien quien a perdido o como hacer visitas a un prospecto que nunca hemos hablado, como usar el teléfono para Cristo.

d.- Constantemente debemos enfatizar que la Iglesia es ir ha decir, no esperar para que venga.

8.- Hay que tener semanalmente reuniones de obreros.

a.- Necesitamos por lo menos una hora con la gente.

b.- Debemos hablar como hacer las cosas de administración, evangelismo, como hacer el ministerio, que cosas y recursos necesitan,
tenemos tiempo de oración tiempo de entrenarles, tiempo de inspirarles y animarles por el liderazgo, tambien cuando damos dirección y
ponemos metas.

9.- Hay que entrrenar obreros.

a.- Hay que establecer un tiempo de entrenamiento básico para todos los obreros.

b.- Mantener un programa de entrenamiento continuamente por ejemplo cada miercoles en la noche.

c.- Hay que tener eventos de entrenamiento donde invitamos gente especial para enseñarnnos donde tenemos banquetes para enseñar
donde tenemos videos,lo que sea para enseñar a nuestra gente como hacer la obra.

d.- Usa tipo discipulado dejandoles trabajar con uno que sabe para aprender de ahi.

10.- Enseña la Biblia para ganar a los perdidos y desarollar a los que ya conocen a Cristo.

a.- La Biblia es el texto para la escuela dominical y nada más debemos enseñar en la escuela dominical.

* Los profesores nuncan deben enseñar de su libro de notas deben hacer notas y llevarlas como si fuera un predicador al culto, enseña
de la Biblia.

* Nuestros profesores deben ser animados a seguir un plan cuando estan enseñando dales contenido bíblico, fuerza bíblica.

b.- Ilustra el contenido bíblico, ilustraciones.

c.- Hay que aplicar la enseñanza bíblica.

d.- Discutir el contenido bíblico.

Enseñar no es decir, aprender no es escuchar.

Enseñar es exparcir o sembrar, predicar es cosechar.

VAMOS A CONSTRUIR SOBRE LOS BASICOS

Los basicos son los siguientes:

1.- Proveer espacio y recursos.

2.- Buscar obreros.

3.- Enseñar la Biblia para ganar a los perdidos y desarrollar a los salvos.

4.- Tener una reunion semanal de lideres.

5.- Entrenar obreros.

6.- Tener una visitación semanal.

7.- Empezar nuevas clases y nuevos departamentos.

8.- Ten un compromiso de crecer.

9.- Identificar e inscribir a prospectos en la escuela dominical.

COMO MANTENER A NUESTROS OBREROS PRODUCTIVOS

A.- Se realista, en otras palabras no hay que poner metas que no pueden alcanzar que más probablemente no van a alcanzar y hay que poner aspiraciones o metas que no son demasiado altas.

B.- Tener un descripción de cada trabajo escrito y cada posición para que entiendan cuales son sus responzabilidades.

C.- Proveer entrenamiento.

1.- La peresona debe ser entrenado antes de que de verdad empiezan a desarrollarse su responsabilidad.

2.- Debemos entrenarles continuamente por medio de nustra reunion de profesores.

3.- Debemos proveer oportunidades de entrenamiento por medio de todo el año por ejemplo tener seminarios, retiros, videos, debemos darles un libro, darles información que hemos descubierto y debemos compartirlo, el entrenamiento dura para siempre.

D.- Se uno que anima, tu mismo, esto es crítico si eres un lider, debes ir a ellos y animarles la primera vez que tu vezque estan desanimados hablales, telefonea a ellos enviales una nota, una tarjeta, alabales delante de sus amigos orapor ellos, etc.

E.- Resuelve los problemas inmediatamente que no tienen que ver con su responzabilidad, hay problemmas que les hara perder su ezperanza porque es algo que no pueden arreglar el liderazgo debe ayudar a ellos para que no se desanimen.

F.- Debemos trabajar duro, en cuanto a la comunicación causa muchos personas dejar de hacer la obra, usa el periodico de la Iglesia, notas escritas a mano, o el telefono para comunicarte.

G.- Ten un baquete de apreciación cada año para los obreros de la escuela dominical.

SIETE LEYES DE LA ESCUEL ADOMINICAL

Estas son siete leyes que han aguantado la prueba del tiempo y hoy en día son aceptados por los lideres de la escuela dominical como las filosofias basicas de la escuela dominical.

Entender y cumplir con esos es muy valioso para la obra de la escuela dominical y las leyes son las siguientes:

1.- Hay una ley que tiene que ver con el número de obreros.

A.- La gente inscrita aumenta en proporción a la cantidad de obreros que tine como 1 a 10 por cada obrero que tienes, entonces bas a tener 10 inscrito en la escuel dominical.

B.- Entonces cada vez que ñadimos un obrero nuevo vamos añadir 10 aquienes estan inscritos en nuestra clase en poco tiempo.

2.- La ley relacionada con el tamaño de clases.

Clases alcanzan su crecimiento maximo o punto de saturación dentro de 18 a 24 meses despues de empezarlos y eso si no añadimos obreros nuevos.

3.- La ley relacionada a unidades nuevas.

A.- Unidades nuevas crecen más rapido, gananmás gente, provean más obreros.

B.- La unidad nueva ba ha llegar al punto de estancarse 18 a 24 meses.

4.- La ley que tiene que ver con grados.

A.- Poniendo la gente en clases segun su edad es la unica manera practica y loógica para añadir grupos nuevos.

B.- Poniendo gente segun su grado de responzabilidad de cada persona involucrada en la escuela dominical, tener gente segun grado nos ayuda a no perder gente de ninguna edad.

* Nos evita la tentación de tener clases que tienen como el centro de la clase el profesor en otras palabras no queremos que el profesor sea tan importante por que si esel unico que puede hacer una clase crecer.

* Todos los grupos son iguales.

* Teniendo segun segun el grado anticipa que la gente vande una etapa de la vida a otra etapa.

* Tener por grados significa trabajo de enseñar.

* Tener por grados ayuda a la Iglesia no estancarse.

* Tener por grados quita todas las lineas sociales y distinciones de clases.

* Tener por grados reconoce el valor supremo de cada individuo.

* Tener por grados hace la organización de las clases muy facil.

* Tener por grados acelera el crecimiento de la escuela dominical previniendo que las clases solamente inscriben a los prospectos fáciles de cualquier edad y no buscan los quienes de verdad necesitan ayuda.

* Tener por grados previene la necesidad de miembros nuevos a escoger entre clases cual les averguenza y les causa no volver a la Iglesia, es que tienen donde ir y los llevas ahi.

* Teniendo por grados provee un sitio de servicio en la escuela dominical para los miembros adultos de la Iglesia.

* Tener por grados provve una distribución justa igual para todos los prospectos.

* Tener por grados reconoce las etapas naturales de la vida y crea un ministerio más eficaz para cada uno de elllos.

5.- La ley que tiene que ver con promoción.

Promoción reconoce la ley natural de crecimiento y desarrollo, seria bueno que cada seis meses hayga una promoción para que la escuela dominical la gente nueva vaya a su clase nueva, entonces una vez al año tenemos un día especial con todos los niños y van de la clase que estaban a la siguiente clase como si fuera coleguio cuando pasan de año, pero cada año deben subir a la clase que les toca para el año que sigue.

6.- La ley relacionada a la visitación.

A.- Inscribiendoles en la lista y asistencia aumenta en proporción al mundo de visitas personales que hemos hecho.

B.- Gente puede ser influida asistir a la escuela dominical por medio de la visitación y sirviendoles a ellos.

7.- La ley relacionada al edificio.

A.- La escuela dominical llega hacer organizada segun el tamaño y forma del edificio el edificio va ha dar el patron de la escuela dominical.

B.- La escuela dominical no pued ecrecer más alla de la capacidad del edificio, entonces es bien importante que tengamos espacio para que la Iglesia y escula dominical pueden seguir creciendo.

TRABAJO DEL PASTOR Y CALENDARIO DE LA IGLESIA

Las prioridades del pastor en cuanto al crecimiento de la Iglesia debe ser lo siguiente:

1.- Inscribiendo y entrenando obreros nuevos.

2.- Motivando a los obreros.

3.- Cordinando el calendario de la Iglesia, es crítico que hay una cordinación en cuanto a la agenda de la Iglesia.

a.- Una de las maneras en evaluar si una Iglesia pude crecer o no, es analizar las actividades de cada semana despues de haber hecho una lista de todas las actividades de la iglesia y actividades de ministro hay que arreglarlas en dos columnas bajo los títulos de mantenimiento y crecimiento.

b.- Determinar cuantos son de mantenimiento y cuantos son para crecimiento, actividades de crecimiento son los que involucran a la gente que no conocen a Cristo y gente que no asisten a la Iglesia.

c.- Hay que empezar diriguiendo a la gente a integrar o involucrar el evangelismo, crecimiento y alcanzar gente en las actividades que tienen planeado un ejenplo seria promosionar un compañerismo y actividad social para prospectos y los que no asisten a la iglesia para que vengan a esta reunión ve típicamente los regulares, son los quienes asisten a estas actividades y son los que promocionan la clase y son los regulares que vienen a cualquier cosa.

d.- Empieza a tener actividades en el horario y en el contexto de la gran comición y la declaración de la misión de la Iglesia si hay uno, en vez de tener actividades basado en loque pasa.

* Para hacer esto el Pastor debe cordinar y controlar el calendario de la Iglesia.

* El Pastor, equipo y diaconos deben tener una lista de todas las actividades, cada actividad que tiene regularmente en el horario cada evento como el coro, reuniones de profesores, reuniones de clases compañerismo debe ser incluido.

* La lista debe tener prioridad dando prioridad al crecimiento y evangelismo en vez de cosas de mantenimiento.

* La lista debe ser publicado para la Iglesia entera, las prioridades biblicas discutidas en luz de las actividades que tenemos.

* Una vez que la prioridad de crecimiento y evangelismo esta en el horario otros eventos no deben ser puestos en el calendariopor ejemplo:

Lunes noche de ganar almas, entonces no vamos a dejar otra actividad tomar este lugar en el horario de la iglesia ni el colegio, eso es lo mismo para cualquier otro evento que es para alcanzar almas o para crecer, si crecimiento es la prioridad, la Iglesia y el presupuesto de la Iglesia debe ser primero en confirmar o negar la realidad de cualquier cosa.

LISTA O TABLA PROMOCIONANDO EL PROGRAMO DE LA IGLESIA CRETIVAMENTE

DECLARACION DE LA MISION DE LA IGLESIA

Creyendo la gran comisión para hacer discípulos es la responzabilidad más grande y el privilegio más grande que tenemos proponemos ganar cada persona que responde en nuestra area una fe que salva en Cristo Jesús bautizarles y proveerles un ambiente donde

pueden ser asociados de quienes van a resibir animo instrucción para construir sus vidas espirituales al punto de madurez espiritual, las herramientas que seran usadas para lograr este propósito son:

* El ministerio del pulpito predicando la Palabra de Dios.

* Estudio biblico organizado.

* Evangelismo personal.

* Rutas.

* Un colegio donde Cristo es el centro de todo.

* Musica que honrra a Cristo que es biblico.

* Programas para nuestros jóvenes, ten's.

* Programa de televisión.

Para hacer estas cosas eficazmente estos propósitos exije fidelidad a Cristo y su Palabra y dando y haciendo todo lo mejor de cada individuo en un ambiente de la regla de oro, creemos que procurando lograr este propósito es la tarea que traera más gozo al corazón de nuestro padre celestial más gloria para el nombre de su hijo más beneficio a nuestra comunidad y más base para el evangelismo mundial mientras que vamos logrando nuestra mision,Dios nos dara multitudes de personas que se juntaron con nosotros para lograr todo esto.

Declaración de la misión sera lo siguiente:

1.- Decir tu propósito y la meta ultima que tu tienes como una instrucción.

2.- Mostrar el fin y como llegar ahi y el resultado.

3.- Escdribirlo y que muchos personas participan en desarrollarlo.

4.- Que sea presentado a la Iglesia entera explicando y adoptando por el cuerpo de la Iglesia.

5.- Que sea usado para definir la misión y la visión para motivar y mantenernos en el rumbo correcto y para determinar si la institución esta logrando o no, lo que debe lograr.

PREGUNTAS QUE DEVEMOS PREGUNTAR A NOSOTROS MISMOS HACERCA DE NUESTRA DECLARACION DE MISION

1.- Lograr alcanzar las cuatro necesidades basicas de individuos y de instituciones.

a.- Para vivir personalmente, económicamente.

b.- Para amar, aprender desarrollar relaciones.

c.- Para aprender.

d.- Dejar una herencia.

2.- La gente siempre que esta, debe ser su motivación viene del corazón de la organización, la gente siente un compromiso emocional con este.

3.- Es la constitución verdadera la ley suprema de la tierra.

PENZAMIENTO SOBRE EL LIDERAZGO

1.- Como vamos a dar poder a nuestro equipo.

a.- Vamos especificamente decir que son los resultados que deseamos.

b.- Vamos a poner guias para que sepan como hacerlo.

c.- Vamos a identificar nuestros recursos.

d.- Vamos a definir nuestras responzabilidades.

* Vamos a tener un acuerdo donde no se puede perder.

* Tener niveles de logros como se hacen las cosas.

e.- Vamos a determinar consecuencias.

2.- Tres cosas que separan lideres de gerentes o gente que producen.

a.- Un lider busca el camino, el crea una visión poderosa.

b.- El da el poder a otros, les enseña como pescar.

c.- El construye un equipo, todos los involucrados, interno y externo y todo el que se involucra en lo que es formar un equipo el lo hace.

GENTE TRABAJANDO CON OBREROS INEFICACES

OBRERO INEFICAZ : Uno que no esta haciendo su trabajo correctamente para alcanzar personas para Cristo y para servirles y ministrar sus necesidades.

Los nuevos básicos se tratan con el crecimiento espiritual y numéricamente, procurando realizar estas metas muchas personas hanllegado hacer obreros que deverdad no pueden hacer la obra.

REGLA # 1.- No siempre debes culpar a los obreros por el hecho que son ineficaces pueden ser que es tu culpa, obreros casi nunca pueden llegar hacer más de lo que se espera de ellos departe de su lider.

1.- Porque son los obreros ineficaces.

a.- Porque estan sirviendo en la area incorrecta de responzabilidad.

b.- No saben lo que deben hacer, no entienden lo que deben hacer.

c.- Tienen problemas de salud o problemas personales.

d.- Son inmaduros en su vida cristiana.

e.- No les has inscrito en el trabajo correctamente en otras palabras no les has explicado todo.

f.- Pienzan que hay una actitud de no preocuparse departe de los lideres.

g.- Pienzan que hay promesas rotas, pretextos departe de los lideres.

h.- Puede ser que tienen demaciado trabajo sobrecargado, mucho trabajo en la Iglesia.

2.- Algunas maneras positivas para tratar con obreros ineficaces.

a.- Habla con la persona.

b.- Ora con la persona.

c.- Haz algunos cambios.

d.- Deben tener escrito una descripción de su trabajo y guias como hacerlo y que se espera de el.

e.- Inscribir, juntar con el equipo correctamente.

f.- Animarles que asistan a la reunión de obreros cada semana.

g.- Busca a alguien que esta haciendo algo bien para alabarle.

h.- Alabarle para las cosas que han hcho bien.

i.- Esta abierto para recibir consejo de los obreros.

j.- Cada medio añoten una evaluación de su trabajo.

k.- Proveha oportunidades para resibir enseñanzas y preparación y aun para aprender en el trabajo que estan haciendo.

l.- Muestra un preocupación continua para todos tus obreros.

3.- Considera las siguientes guias.

a.- No prolonges la situación.

Más tiempo que dure una situación negativa más dificil es para resolverlo.

b.- Cuando estas en duda considera el grupo involucrado.

c.- Puede ser que puedes dar un permiso de ausencia en vez de votarles del trabajo.

d.- Ayuda a los profesores a probarse si saben la Biblia como deben.

e.- Provee recursos que necesitan para su trabajo.

f.- Anima a cada profesor a usar lo maximo, los recursos y oportunidades de preparación que les dan.

g.- Anima a los profesores a adquirir abilidades y herramientas para usar en su estudio Biblico.

h.- Ayuda a los obreros a entender que el aprendisaje es algo que experimentan.

i.- Cuando todo lo demas falla y el obrero no ve todabia quedebe mejorarse o no esta dispuesto a cambiar debemos quitarle su responsabilidad y no dejarles trabajar.

REGLA # 2 .- El problema se para contigo, recuerda el obrero casi seguro lla sabe que no esta haciendo buen trabajo pero se siente que a hecho un compromiso contigo y tiene que quedar en el trabajo y no puede pensar en como salir de su trabajo y no tener tanta presión en cima.