Young Africa Works

mastercard foundation

FIRST CONSULT BRDIGE PROGRAM

GROWTHTIP CONSULTING

Strategy | Innovation | Growth

የጥቃቅንና አነስተኛ ኢንተርፕራይዞች ልማት

ስትራቴጂ የድጋፍ ማዕቀፍና የአፈፃፀም ስልቶች

ሀምሌ 2013 ዓ.ም

አዲስ አበባ

Young Africa Works

mastercard foundation

FIRST ONSULT

BRDIGE PROGRAM

GROWTHTIP CONSULTING

Strategy | Innovation | Growth

የጥቃቅንና አነስተኛ ኢንተርፕራይዝ ትርጓሜ

Young Africa Works | FIRST CONSULT BRDIGE PROGRAM | GROWTHTIP CONSULTING Strategy | Innovation | Growth

ኢንዱስትሪ(ማኑፋክቸሪንግ፣ኮንስትራክሽንና ማእድን)

ጥቃቅን ኢንተርፕራይዝ፤

- እስከ 5 ሰዎችን የሚቀጥር፣
- ጠቅላላ ሀብት እስከ ብር 100,000 (መቶ ሺህ)

አነስተኛ ኢንተርፕራይዝ፤

- ከ6-30 ሰዎችን የሚቀጥር
- ጠቅላላ ሀብት ከብር 100,001-1.5 ሚሊዮን የማይበልጥ፣

በአገልግሎት ዘርፍ (ችርቻሮ ንግድ፣ ትራንስፖርት፣ ሆቴልና ቱሪዝም ኢንፎርሜሽን ቴክኖሎጂና ጥገና)

ጥቃቅን ኢንተርፕራይዝ

- እስከ 5 ሰዎችን የሚቀጥር
- ጠቅላላ ሀብት እስከ ብር 50,000

አነስተኛ ኢንተርፕራይዝ

- ከ6-30 ሰዎችን የሚቀጥር፣
- ከብር 50,001-500,000 የማይበልጥ፣

የትርጓሜው ማጠቃለያ

የኢንተርፕራይዝ ደረጃ	ዘርፍ	የሰው ኃይል	ጠቅላላ ሀብት
ጥቃቅን ኢንተርፕራይዝ	ኢንዱስትሪ	≤ 5	≤ ብር 100 ሺህ ($6000 ወይም €4500)
	አገልግሎት	≤ 5	≤ ብር 50 ሺህ ($3000 ወይም €2200)
አነስተኛ ኢንተርፕራይዝ	ኢንዱስትሪ	ከ6-30	≤ ብር 1.5 ሚሊዮን ($90000 ወይም €70000)
	አገልግሎት	ከ6-30	≤ ብር 500 ሺህ ($30000 ወይም €23000)

BRDIGE PROGRAM

Young Africa Works

FIRST ONSULT BRDIGE PROGRAM

GROWTHTIP CONSULTING
Strategy | Innovation | Growth

የጥቃቅንና አነስተኛ ኢንተርፕራይዝ ሕጋዊ አደረጃጀት

1. የጥቃቅንና አነስተኛ ኢንተርፕራይዞች ድጋፍ ተጠቃሚ እንዲሆኑ ሕጋዊነታቸውን እንዲረጋገጥ ማድረግ::

2. ኢንተርፕራይዞች በምርጫቸው በንግድ ህጉና በህብረት ሥራ ማህበራት ማደራጃ አዋጅ መሠረት እንዲሆን ማድረግ::

3. ሀገራዊ የጥቃቅንና አነስተኛ ኢንተርፕራይዝ መረጃ ሲሰባሰብ የዘርፉን ትርጓሜና የማዕከላዊ ስታቲስቲክስ ኤጀንሲ ከሚያስቀምጠው ሥርዓትና በንግድ ሥራ ፈቃድ መደቦች ጋር የተጣጣመ እንዲሆን ማድረግ::

የኢንተርፕራዝ አደረጃጀት አይነቶች

1. በግል
2. በንግድ ህግ መሰረት የሚቋቋም የንግድ ማህበር

1/በግል የሚቋቋም ኢ/ዝ መስፈርት

1. **የስራ አጥ መታወቂያ ካርድ**
2. **አመልካቹ በ6 ወር ጊዜ ውስጥ የተነሳው ጉርድ ፎቶ ግራፍ**
3. **የነዋሪነት የመታወቂያ ካርድ ኮፒ**
4. **ዕድሜ ከ18 ዓመት በላይ የሆነው /ናት/**
5. **ቋሚ አድራሻ ያለው /ላት/**
6. **የመሸ ካፒታል ማስረጃ**
7. **የግብር ከፋይ መለያ ቁጥር ሰርተፍኬት**
8. **የሙያ ብቃት ማረጋገጫ ሰርተፍኬት**

2. የንግድ ማህበር አደረጃጀትና መስፈርት

በንግድ ህጉ ካሉት የንግድ ማህበር አደረጃጀት አማራጮች ውስጥ ስራ ፈላጊዎች ሊደራጁ የሚችሉበት በህብረት ሽርክና ማህበርና ኃላፊነቱ የተወሰነ የግል ማህበር ብቻ ነው።

2.1. የህብረት ሽርክና ማህበር አደረጃጀትና መስፈርት

1. የስራ አጥ መታወቂያ ካርድ
2. በሁሉም መስራች አባላት የተፈረመ ማመልከቻ
3. የአባላቱ የነዋሪነት የመታወቂያ ካርድ ኮፒ
4. የፀደቀ የንግድ ስያሜ
5. የግብር ከፋይ መለያ ቁጥር
6. የአወጭነት የንግድ ስራ ዕቅድ

Young Africa Works | mastercard foundation | FIRST CONSULT | BRDIGE PROGRAM | GROWTHTIP CONSULTING

Strategy | Innovation | Growth

የቀጠለ---

7. የፀደቀ የመመስረቻ ጽሁፍ እና የመተዳደሪያ ደንብ

8. የመስሪያ ቦታ ቋሚ አድራሻ

9. ስራ ለመጀመር የሚያስችል መነሻ ካፒታል

10. የሙያ ብቃት ማረጋገጫ ሰርተፍኬት

2.2 ታላፊነቱ የተወሰነ የግል ማህበር

1. የስራ አጥ መታወቂያ ካርድ
2. በሁሉም መስራች አባላት የተፈረመ ማመልከቻ
3. የአባላቱ የነዋሪነት የመታወቂያ ካርድ ኮፒ
4. የፀደቀ የንግድ ስያሜ
5. የግብር ከፋይ መለያ ቁጥር
6. የአወጭነት የንግድ ስራ ዕቅድ
7. የፀደቀ የመመስረቻ ጽሁፍ እና የመተዳደሪያ ደንብ
8. የመስሪያ ቦታ ቋሚ አድራሻ
9. ስራ ለመጀመር የሚያስችል መነሻ ካፒታል
10. የሙያ ብቃት ማረጋገጫ ሰርተፍኬት
11. 15 ሺህ ብር በአነስተኛ ፋይናንስ አቅራቢ ተቋም አስገብቶ ማስረጃ ማቅረብ የሚችል

1. የፋይናንስ ምንጭና አቅርቦት

- ወደ ዘርፉ የሚገቡ መነሻ ካፒታል እንዲኖራቸው ማበረታታት፣
- ጀማሪዎች የመነሻ ካፒታል በራሳቸውና በቤተሰባቸው ድጋፍ እንዲቆጥቡ ማድረግ፣
- የመንግስት የሥራ ዕድል ፈጠራ ትስስር እና የፋይናንስ ድጋፍ በቅድሚያ ለጀማሪዎች እንዲሰጥ ማድረግ፣
- የመሳሪያ ሊዝ አቅርቦት እንዲስፋፋ ማድረግ፣
- የመሣሪያ ኢንቨስትመንት በልዩ መልክ የሚያበረታታ የቁጠባና የብድር ሥርዓት ማመቻቸት፣
- አዳዲስ ቴክኖሎጂዎችን አመንጭተው ከትምህርት ተቋማት የሚወጡ የመነሻ ካፒታል እንዲኖራቸው ማድረግ፣

Young Africa Works | FIRST CONSULT BRDIGE PROGRAM | GROWTHTIP CONSULTING Strategy | Innovation | Growth

3. የመሥሪያና የመሸጫ ቦታ አቅርቦት

- የመስሪያ፣ማሳያና መሸጫ ቦታዎችን በማዘጋጀት በተመጣጣኝ ኪራይ ለኢንተርፕራይዞች ማስተላለፍ፣
- ለታዳጊ መካከለኛ ኢንተርፕራይዞች አስቀድሞ ቦታ እንዲዘጋጅላቸው ማድረግ፣
- የዘርፉ ልማት የሀገራችን ኢንዱስትሪያሊስቶች የሚፈለፈሉበት ዋነኛ ምንጭ እንዲሆን ለማድረግ በልዩ ትኩረት እንዲሰፋፉ ማድረግ፣

Young Africa Works | FIRST CONSULT | BRDIGE PROGRAM | GROWTHTIP CONSULTING

Strategy | Innovation | Growth

4. የገበያ ልማት አቅጣጫ

- የገበያ መረጃ ሥርጭት ሥርዓት መዘርጋት፣
- የተለያዩ የግብይት አሠራሮች በተግባር ላይ እንዲውሉ ማድረግ፣
- በሀገር ውስጥና በውጪ ገበያ ጭምር ተወዳዳሪ የሆኑ ምርቶችና አገልግሎቶች እንዲቀርቡ ማድረግ፣
- የንዑስ ተቋራጭነት አሠራር እንዲስፋፋ ማድረግ፣
- የገበያ ማዕከላትን መገንባት

Young Africa Works
mastercard foundation
FIRST CONSULT
BRDIGE PROGRAM
GROWTHTIP CONSULTING
Strategy | Innovation | Growth

5.የአንድ ማዕከል አገልግሎት

- የአንድ ማዕከል አገልግሎት ሲነሳ ሁሉም አካላት የተለያየ ሀሳብ የሚያነሱት **አንድ** ማለት ምን ማለት ነው በሚለው ዙሪያ ነው።
- የአንድ ማዕከል አገልግሎት እ.ኤ.አ. ሀሳብ ከ1920ቹ ጀምሮ ሲነሳ የነበረ ሲሆን በተለይ የችርቻሮ ንግድ ማዕከል (Retail trade) ተሻሽሎ ሱፐር ማርኬት አሁን ላይ ደግሞ የኢንተርኔት ሽያጭ (On line sale) ደረጃ ደርሷል።

የአንድ ማዕከል ዓይነቶች

1.የአንድ መስኮት አገልግሎት**(A one window OSS);**

- በአንድ ካውንተር ላይ ሙሉ አገልግሎት ወይም መረጃ መስጠት ማለት ነው።

- **ለምሳሌ፡-** በባንኮች እየተተገበረ ያለው አገልግሎት

2. ከአንድ መስኮት በላይ አገልግሎት **(One More Stop);**

3. **Online Service Facilities;**

4. **Integrated Functions: ለምሳሌ፡-** ተመሳሳይ መረጃ የሚጠይቁ መ/ቤቶች ሲኖሩ በአንድ ላይ በአንድ ቦታ ተቀናጅተው አገልግሎቱን በአንዱ መ/ቤት አማካኝነት መስጠት ይችላሉ።

6. የኢንዱስትሪ ኤክስቴንሽን አገልግሎት

- የኢንዱስትሪ ኤክስቴንሽን አገልግሎቶች በቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ሥልጠና ተቋማት አማካኝነት እንዲሰጥ ማመቻቸት፣

7.የብድር አገልግሎት

ከአዲስ ብድርና ቁጠባ ጋር በጋራ በመስራት ተጠቃሚነትን ማሳደግ

ሀ/ የብድር ዋስትና አሰራርን ማጠናከር፣

- ለËT]‹ ÁKªef“ KTuÅ` ¾T>ÁÒØT†¨<” ‹Ó` KTnKM ¾T>Áe‹M ›c^`&
- የብድር ዋስትና ፈንድ ማggH (20% ቁጠባ ! 10% ½™oÄQ wgH ÆT\! ›ና 70% ½™YwÄÃP ÆT\)!
- Á; ™WRT qÆT ½FWqWq½FYÓ| YT¨x« oG¿¢?] ™Đpq o»ðw” Õ«cd >üëçH ›«ÃGûÎp!

ለ/ የብድስርዓቱ ቅድሚያ ትኩረት የሚሰጠዉ፤

- ለኤክስፖርት እና ተተኪ ምርቶችን ለሚያመርቱ፣ በክላስተር ማዕከላት ለተሰባሰቡ፣ በሞይልነት ለተመረጡ፣ ቁጠባ ለቆጠቡ፣ የመልካም ተበዳሪነት ታሪክ ላላቸው፤

ሐ/ የመሳሪያ ሊዝ ስርዓት

ትኩረት የሚሰጣቸው ዘርፎችና ንዑስ ዘርፎች

(1) የማኑፋክቸሪንግ ዘርፍ

1. ጨርቃጨርቅና ስፌት (Textile and Garment)
2. ቆዳና የቆዳ ውጤቶች (Leather and Leather products)
3. የምግብና መጠጥ ዝግጅት (Food Processing and Beverage)
4. የብረታ ብረትና የኢንጂነሪንግ ምርቶች (Metal Works and Engineering)
5. የእንጨት ሥራዎች (Wood Work Including Furniture)
6. ባህላዊ የዕደ ጥበብና የጌጣጌጥ ሥራዎች
7. አግሮ ፕሮሰሲንግ፣

(2) የኮንስትራክሽን ዘርፍ

1. ሥራ ተቋራጭነት፣
2. ንዑስ ሥራ ተቋራጭነት፣
3. የግንባታ ግብዓቶች ምርት፣
4. ባህላዊ የማእድን ሥራዎች፣
5. የከበሩ ድንጋቶች ልማት፣
6. ኮብል ስቶን ሥራዎች
7. የመሠረተ ልማት ግንባታ ንዑስ ተቋራጭነት

(3) የንግድ ዘርፍ

1. የሀገር ውስጥ ምርቶች ጅምላ ሽያጭ፣
2. የሀገር ውስጥ ምርቶች ችርቻሮ ንግድ፣
3. የጥሬ ዕቃ አቅርቦት፣

(4) የአገልግሎቶች ዘርፍ

1. የገጠርና አነስተኛ ትራንስፖርት አገልግሎት
2. ካፌና ሬስቶራንቶች
3. የማከማቻ አገልግሎት
4. የቱሪስት አገልግሎት
5. የማሸጊያ አገልግሎት
6. የሥራ አመራር አገልግሎት
7. የማዘጋጃ ቤታዊ አገልግሎቶች
8. የኘሮጀክት ኢንጂነሪንግ አገልግሎት
9. የምርት ዲዛይንና ልማት አገልግሎት
10. የግቢ፣ የውበትና የጥበቃ እና ፅዳት አገልግሎት
11. የጥገና አገልግሎት፣
12. የውበት ሳሎን ሥራዎች፣
13. የኤሌክትሮኒክስና ሶፍትዌር ልማት፣
14. የዲኮር ሥራ
15. ኢንተርኔት ካፌ

Young Africa Works | FIRST CONSULT BRDIGE PROGRAM | GROWTHTIP CONSULTING

Strategy | Innovation | Growth

(5) የግብርና ዘርፍ (የከተማ ግብርና)

1. ዘመናዊ የእንስሳት እርባታ፣
2. የንብ ማንባት፣
3. የዶሮ እርባታ፣
4. ዘመናዊ የደን ልማት፣
5. አትክልትና ፍራፍሬ፣
6. ዘመናዊ የመስኖ ሥራ፣
7. የእንስሳት ማቀነባበሪያ፣

Young Africa Works
mastercard foundation

FIRST CONSULT

BRDIGE PROGRAM

GROWTHTIP CONSULTING
Strategy | Innovation | Growth

የጥቃቅንና አነስተኛ ኢንተርፕራይዞች የዕድገት ደረጃ

1. ከጥቃቅን ጀማሪ እና አነስተኛ ጀማሪ እስከ ታዳጊ መካከለኛ የሚደረግ ሽግግርን ግልጽ አሠራር መዘርጋት፣
2. ኢንተርፕራይዞች ባሉበት ደረጃ ጥቃቅን /አነስተኛ ተስፋፍተው ተጠናክረውና ተወዳዳሪ ሆነው የሚቀጥሉበት አሠራር መዘርጋት፣

የዕድገት ደረጃ አደረጃጀትና አመራር አስፈላጊነት

1. ለየዕድገት ደረጃዎች የሚመጥን ድጋፎችን ለማዘጋጀት፣
2. ኢንተርፕራይዞች ቀጣይነት ያለው ዕድገት እንዲያስመዘግቡ በዚህ አግባብ ለመደገፍ፣
3. ባለድርሻ አካላት ሚናቸዉን እንዲወጡ ለማድረግ እና ዕዉቅና ንሮት ግልጽና ታማኝነት ስራ ለመስራት
4. ሦስት የዕድገት ደረጃዎች ተመርጠዋል፣
   I. ምሥረታ /ጀማሪ (Start-up)
   II. ታዳጊ ወይም መስፋፋት (Expansion)
   III. መብቃት (Maturity)

ማጠቃለያ

- የድጋፍ ማዕቀፎችን ለማስፈፀም መመሪያዎች መዘጋጀታቸው፣
- በተቀረፀው የልማት ስትራቴጂና በተዘጋጁት መመሪያዎች ላይ አስፈጻሚ ተቋማት የጋራ ግንዛቤ እንዲኖረቸው በየደረጃው ሥልጠና መሥጠት፣
- አስፈጻሚ ተቋማት በየደረጃው እንዲጠናከሩ ማድረግ፣
- የዘርፉ ተዋንያንና ባለድርሻ አካላት የጋራ ግንዛቤ እንዲይዙ ማድረግ፣

Young Africa Works
mastercard foundation

FIRST CONSULT

BRDIGE PROGRAM

GROWTHTIP CONSULTING
Strategy | Innovation | Growth

አመሰግናለሁ!!!

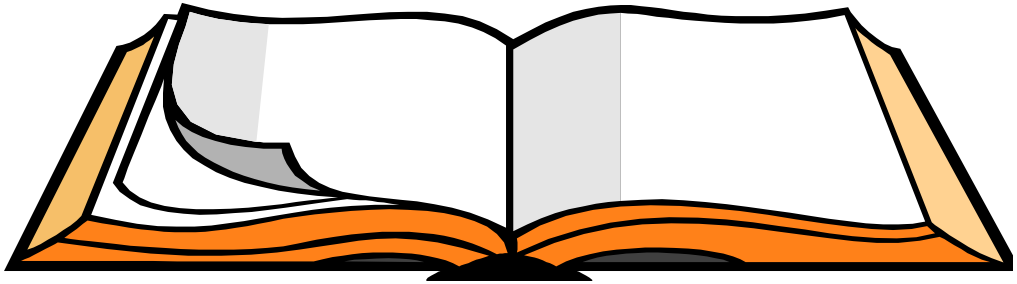
Young Africa Works

FIRST CONSULT

BRDIGE PROGRAM

GROWTHTIP CONSULTING

Strategy | Innovation | Growth



አዲስ ብድርና ቁጠባ ተቋም አ.ማ

Addis Credit and Saving Institution S.C

የፋይናንስ አገልግሎትየአፈጻጸም መመሪያ

june 2021 Addis Ababa

Young Africa Works
mastercard foundation

FIRST CONSULT BRDIGE PROGRAM

GROWTHTIP CONSULTING
Strategy | Innovation | Growth

ክፍልአንድ
መግቢያ

- አዲስ ብድር እና ቁጠባ ተቀዋም አዋጅ ቁጥር 40/1988 ዓ.ም መሠረት ከኢትዮጵያ ብሔራዊ ባንክ ፈቃድ በማግኘት በስድስት የአክሲዮን ባለቤቶች የብድርና ቁጠባ አገልግሎት ለመስጠት እ.አ.አጥር 27, 2000 በከተማው ያለውን ስራ አጥነትን ለመቅረፍና ድህነትን ለመቀነስ ዓላማ አድርጎ የተቋቋመ ተቋም ነው።

- በአሁን ሰዓትበተሻሻለው አዋጅ ቁጥር 626/2001እየሰራ የሚገኝ እና የአክሲዮን ባለቤቶችአስራ አንድ የደረሱ ሲሆን 10 የአካባቢ ጽ/ቤቶችእና121ቅርንጫፍ ጽ/ቤት፤ በአዲስ አበባና ሌሎች ከተሞች 21 ዲስትሪክት ቅርንጫፍ ጽ/ቤት በመክፈትና አገልግሎቱን በስፋት በመስጠት የበኩሉን አስተዋጽዖ በማድረግ ላይይገኛል።

1.6 የተቋሙዓላማ

- በአዋጅ ቁጥር 626/2001 መሰረት ገንዘብ መሰብሰብ በገጠር በከተማ በግብርና፤በጥቃቅንና አነስተኛ የስራ መስኮች እንዲሁም በሌሎች መሰል ስራዎች ላይ ለተሰማሩ ሰዎች ጣሪያው በብሄራዊ ባንክ የሚወሰን ብድር መስጠት ይሆናል።

- **ዝርዝር ዓላማዎች ፡-**

- ለጥቃቅን፣ አነስተኛና መካከለኛኢንተርፕራይዞች የፋይናንስ አገልግሎት መስጠት፣

- ለህብረተሰቡ ዘላቂነቱ የተረጋገጠና አስተማማኝ የሆነ የፋይናንስ አገልግሎት በስፋትና በጥራት መስጠት፤

Young Africa Works
mastercard foundation

FIRST CONSULT BRDIGE PROGRAM

GROWTHTIP CONSULTING
Strategy | Innovation | Growth

- የህብረተሰቡ የቁጠባ እና የፋይናንስ አጠቃቀም ባህል እንዲጐለብት ማስተማርና መምከር፣
- ህብረተሰቡን በተለይም ወጣቱ በራስ የመተማመንና የራሱን የሥራ ዕድል የመፍጠር ልምድ እንዲያዳብር ማበረታታት፤
- ለሴቶች ልዩ ትኩረት በመስጠት በኢኮኖሚ ተሳታፊነታቸዉንና ተጠቃሚነታቸዉን እንዲያረጋግጡ ድጋፍ ማድረግ።
- ልዩ ድጋፍ የሚያስፈልጋቸው የህብረተሰብ አካላትን ማሳተፍ፤
- የተቋሙን የፋይናንስ አቅም ለማጠናከር የተለያዩ ገቢ ማስገኛ ሥራዎችን ማከናወን።

1.8 በተቋሙ የሚሰጡ ዋና ዋና አገልግሎቶች

በአዲስ አበባ ከተማ እናተቋሙ ቢሮ ከፍቶ በሚሰራባቸው የፋይናንስ አገልግሎት መስጫ ቅርንጫፍ ጽ/ቤቶች የሚሰጡ ዋና ዋና አገልግሎቶች፦

- ❑የቁጠባ አገልግሎት፣
- ❑የብድር አገልግሎት፣
- ❑የአነስተኛ መድህን አገልግሎት፣
- ❑የሶስተኛ ወገን ገንዘብ ማስተዳደር አገልግሎት፣
- ❑የምክርአገልግሎት፣
- ❑የሞባይል ገንዘብ እና ወኪል ባንኪንግ አገልግሎት፣
- ❑የሀገር ዉስጥ የሐዋላ አገልግሎት፣

Young Africa Works | FIRST CONSULT BRDIGE PROGRAM | GROWTHTIP CONSULTING Strategy | Innovation | Growth

- **የጥቃቅን፣ አነስተኛና መካከለኛ ኢንተርፕራይዝ ቅድመ ብድር ቁጠባ**
- ማንኛውም በስራ ዕድል ፈጠራ ኢንተርፕራይዝ ልማት በኩልየተደረጁና ከተቋሙ የብድር አገልግሎት የሚፈልጉየሚበደሩትን 10% ቅድመ ብድር ቁጠባ መቆጠብ ይኖርባቸዋል። ነገር ግን ኢንተርፕራይዙ ቅድመ ቁጠባውን መቆጠብ አይችልም ተብሎ ከታመነ ከብድሩ እንዲቆረጥ ይደረጋል። የSME ፈንድ ፕሮጀክትየብድር አገልግሎት ተጠቃሚዎችም 10% ቅድመ ብድር ቁጠባ መቆጠብ ይኖርበቸዋል።
- **የኢንተርፕነር ወጣቶች ቅድመ በድር ቁጠባ /YEDL/**
- የኢንተርፕርነር ወጣቶች ቅድመ ብድር ቁጠባ ተበዳሪዎች ለብድር ብቁ ለመሆን 10% የሚበደሩትን የገንዘብ መጠን መቆጠብ አለባቸዉ። ነገር ግን ኢንተርፕርነሩ ቅድመ ቁጠባውን መቆጠብ አይችልም ተብሎ ከታመነ ከብድሩ እንዲቆረጥ ይደረጋል።

- **ልዩ ድጋፍ ለሚሹ ቅድመ ብድር ቁጠባ**
- በየትኛዉም የብድር ዓይነት ልዩ ድጋፍ የሚሹ የህብረተሰብ ክፍሎች ብድር ለመበደር የብድሩን 10%ቅድመ ብድር ቁጠባ መቆጠብ አለባቸዉ።ነገር ግን ተበደሪው ቅድመ ቁጠባውን መቆጠብ አይችልም ተብሎ ከታመነ ከብድሩ እንዲቆረጥ ይደረጋል።
- **ልዩ ድጋፍ ለሚሹ ቅድመ ብድር ቁጠባ**
- በየትኛዉም የብድር ዓይነት ልዩ ድጋፍ የሚሹ የህብረተሰብ ክፍሎች ብድር ለመበደር የብድሩን 10%ቅድመ ብድር ቁጠባ መቆጠብ አለባቸዉ።ነገር ግን ተበደሪው ቅድመ ቁጠባውን መቆጠብ አይችልም ተብሎ ከታመነ ከብድሩ እንዲቆረጥ ይደረጋል።
- **የቡድን ቅድመ ብድር ቁጠባ**
- የቡድንቅድመ ብድር ቁጠባ ተበዳሪዎች ለብድር ብቁ ለመሆን 5% የሚበደሩትን የገንዘብ መጠን መቆጠብ አለባቸዉ።ነገር ግን ተበዳሪዎቹ ቅድመ ቁጠባውን መቆጠብ አይችሉም ተብሎ ከታመነበት ከብድሩ እንዲቆረጥ ይደረጋል።

- **ልዩ ድጋፍ ለሚሹ ቅድመ ብድር ቁጠባ**

- በየትኛዉም የብድር ዓይነት ልዩ ድጋፍ የሚሹ የህብረተሰብ ክፍሎች ብድር ለመበደር የብድሩን 10%ቅድመ ብድር ቁጠባ መቆጠብ አለባቸዉ።ነገር ግን ተበደሪው ቅድመ ቁጠባውን መቆጠብ አይችልም ተብሎ ከታመነ ከብድሩ እንዲቆረጥ ይደረጋል።

- **የቡድን ቅድመ ብድር ቁጠባ**

- የቡድንቅድመ ብድር ቁጠባ ተበዳሪዎች ለብድር ብቁ ለመሆን 5% የሚበደሩትን የገንዘብ መጠን መቆጠብ አለባቸዉ።ነገር ግን ተበዳሪዎቹ ቅድመ ቁጠባውን መቆጠብ አይችሉም ተብሎ ከታመነበት ከብድሩ እንዲቆረጥ ይደረጋል።

2.2.2 የፈቃደኝነትቁጠባ (voluntary saving

ሁሉም የህብረተሰብ ክፍሎች ከሚያገኙት ገቢ በማብቃቃት እንዲሁም ወጪን በመቀነስ ለስራ የሚያስፈልጋቸውን ካፒታል ለማሳደግ፣ እንዲያስችላቸው እና ጥሪት ለመያዝ መቆጠብ ይችላሉ።

❖ዝቅተኛው የቁጠባ ሂሳብ ደብተር መክፈቻ የገንዘብ መጠን ከ30 ብር ጀምሮ ይሆናል ።

❖የፍቃደኝነት ቁጠባ እንደየ ቁጠባ ዓይነቱ የሚለያይ ሆኖ በዓመት 8 አስከ 12 በመቶ ወለድ ይታሰብለታል። ዝርዝሩም እንደሚከተለው ነው፡-

Young Africa Works | FIRST CONSULT | BRDIGE PROGRAM | GROWTHTIP CONSULTING

Strategy | Innovation | Growth

የደብተር ቁጠባ/passbook saving/

- በየወሩ ወለድ የሚታሰብበት ሆኖ ደንበኞች ከብር 30 ጀምሮ በፈለጉት ጊዜ በመቆጠብ በፈለጉት ጊዜ ወጪ ሊያደርጉት የሚችሉት የቁጠባ ዓይነት ነው። ለዚህም የቁጠባ ዓይነት በአመት 8 በመቶ ወለድ ይታሰብለታል።

- በጊዜ ገደብ የሚቀመጥ ቁጠባ፣(**Fixed time Deposit)**

- ማንኛውም የቁጠባ ደንበኛ በተቋሙ አና በደንበኛው ስምምነት በቅድሚያ ለሚወሰን ግዜ በተቋሙ የሚያስቀምጡት የቁጠባ ዓይነት ነው። ይህ ዓይነቱ ቁጠባ ከደብተር ቁጠባ የተሻለ ወለድ የሚከፈልበት ሲሆን የወለድ መጠኑ እንደተቀማጭ ገንዘብ መጠን እና የቆይታ ጊዜ ይሆናል።

ክፍል ሦስት
የብድር አገልግሎት

የተለያዩ የህብረተሰብ ክፍሎች በግል፣ በቡድን፣ በሽርክና ማህበር፣ ኃላፊነቱ የተወሰነ የግል ማህበር፣አክሲዮን ማህበር ወይም በህብረት ሥራ ማህበር ተደራጅተው ወደ ሥራ የገቡና ለመግባት ፍላጎት ያላቸዉ ሆኖ የመስሪያ ካፒታል እጥረት ያለባቸውን ኢንተርፕራይዞች እና ለሌሎች የፋይናንስ እጥረት ላለባቸው የህብረተሰብ ክፍሎች የሚሰጥ የብድር አገልግሎት ነው።

Young Africa Works | FIRST CONSULT | BRDIGE PROGRAM | GROWTHTIP CONSULTING

Strategy | Innovation | Growth

ዓለማ እና መርሆች

ዓለማ

- ወቅታዊ የመንቀሳቀሻ የገንዘብ ፣ የስራ ማስኬጃ እንዲሁም የረጅም ጊዜ ዕቅድ ይዘው ቋሚ ንብረት ለማፍራት የገንዘብ ዕጥረት ላጋጠማቸው የንግዱ የህብረተሰብ ክፍሎች፣ ግለሰቦች (ድርጅቶች)፣ ቡድኖች ፣የሽርክና እና የህብረት ሥራ ማህበራት የብድር ፍላጎታቸውን ማሟላት፣
- ከሚሰጡ ብድሮች የተቋሙን የገቢ ምንጭ ማሳደግ፣

መርሆች

- የብድር አገልግሎቱ ቁጠባ መር ይሆናል።
- የብድር አገልግሎት ተጠቃሚ የሚሆኑት ነባር ሥራ ያላቸው ወይም አዲስ ሥራ ለመጀመር ዝግጁ የሆኑ ናቸው።
- የብድር አገልግሎቱ በዋነኝነት በጥቃቅን፣ አነስተኛና መካከለኛ ኢንተርፕራዝ ላይ ሆኖ በዕድገት ተኮር የሥራ ዘርፎች ላይ ያተኮረ ይሆናል።
- የብድር አገልግሎቱ የሴቶችን፣ የወጣቶችንና ልዩ ድጋፍ ለሚሹ ተሳትፎን ያረጋገጠ ይሆናል።
- የተቋሙ የብድር ገንዘብ ምንጩ በአብዛኛው ከቁጠባ የሚገኝ ይሆናል።
- የብድር አገልግሎቱ በጥቃቅን፣ አነስተኛና መካከለኛ ለተደራጁ ኢንርፕራይዞች እና በመንግስት ትኩረት ለተሠጣቸዉ የሥራ ዘርፎች ቅድሚያ ይሠጣል።
- የተቋሙ የብድር አመላለስ ብሔራዊ ባንክ ባስቀመጠዉ የብድር ጥራት ምጣኔ መሠረት መሆን አለበት።

3.1. የብድር አገልግሎት አሰጣጥ ስርዓት ሂደት ደረጃዎች የተቋሙን አገልግሎት ለመስጠት በቅድሚያ የተቋሙን ፖሊሲና የአሠራር መመሪያ በሚገባ ማወቅ ያስፈልጋል።

- ማንኛውም የተቋሙ ሠራተኞች በየጊዜው የሚወጡትን የተቋሙን ፖሊሲና የአሠራር መመሪያ ማወቅና ማስረዳት ይጠበቅባቸዋል።
- በስልጠና፣በስራ ላይ ልምምድ፣ኮቺንግ፣ ሞንተሪንግ በመሳሰሉት ስልቶች ግንዛቤ በመጨበጥ እና በጽሁፍ የሚገኙትን መረጃዎች በአግባቡና በጥንቃቄ ማንበብና መረዳት ራሳቸውን ወቅታዊ ማድረግ ይገባቸዋል።
- ለደንበኞች ተገቢውን የፋይናንስ አገልግሎት ለመስጠት የሚከተሉትን ተግባሮች ደረጃ በደረጃ ማካሄድ ይጠበቃል

Young Africa Works | FIRST CONSULT | BRDIGE PROGRAM | GROWTHTIP CONSULTING

Strategy | Innovation | Growth

የደንበኞች ምዝገባ

- ማንኛውም የብድር አገልግሎት ማግኘት የሚፈልግ ግለሰብ ወይም ድርጅት፣ቡድን፣ሽርክና ማኅበር፣አክሲዮን ማኅበር እና ህብረት ሥራ ማህበርሃላፊነቱ የተወሰነ የግል ማህበር የአገልግሎት ጥያቄውን የሚያቀርበው፤
- አዲስ ብድር ጠያቂዎች የመስሪያ ቦታቸው አካባቢ ባለዉ ፅ/ቤትብቻ ይስተናገዳሉ።
- የመንግስት ሰራተኞች መ/ቤታቸው አካባቢ ባለው ፅ/ቤትይገለገላሉ፣
- የስራ ዘርፋቸው በትራንስፖርት፣ መኪና ግዥ ፣ቤት ግዥ እና ሌሎች የግል ጉዳይ ተበዳሪዎች በመኖሪያ አካባቢያቸው ባለው ዲስትሪክት ወይንም ቅርንጫፍ ፅ/ቤት ይስተናገዳሉ
- አዲስ በዲስትሪክት ቅርንጫፍ ፅ/ቤት የብድር አገልግሎት ጠያቂ ደንበኞች በክ/ከተማው ውስጥ በተከፈተው ዲስትሪክት ብቻ መገልገል ይችላሉ።
- ነባር የዲስትሪክት የብድር ደንበኞች ሆነው ጥቁር መዝገብ ላይ ያልተመዘገቡ ድጋሚ ብድር የሚፈልጉ ደንበኞች ቀደም ሲል ብድር የወሰዱት ከመኖሪያ አካባቢ ውጪ ወይም በመስሪያ ቦታ ከሆነ አገልግሎቱን በጀመሩበት አግባብ መቀጠል ይችላሉ። ነገር ግን ወደ መኖሪያ አካባቢ ባለው ዲስትሪክት ወይንም ቅርንጫፍ ፅ/ቤት ክሊራንስ በማፋፍ መስተንግዶ ሊያገኙ ይችላሉ።

የብድርአገልግሎትአይነቶች

1. በተቋሙ የሚሰጡ የብድር አገልግሎት አይነቶችየሚከተሉት ይሆናሉ።
2. የቡድን ብድር (Group loan)
3. የጥቃቅን፣ አነስተኛና መካከለኛ ኢንተርፕራይዝ ብድር (MSME loan)
   - የጥቃቅን ብድር፣
   - የአነስተኛ ብድር፣
   - የመካከለኛ ብድር ፣
   - SME ፈንድ ፕሮጀክት ብድር፣

የቢዝነስ ብድር (Business loan)

- የረጅም ግዜ ብድር ፣
- የአጭር ጊዜ ብድር ፣

5. የግል ጉዳይ ብድር (Personal loan)
   - የመንግስት ሠራተኞች ብድር ፣
   - የሌሎች የህብረተሰብ ክፍሎች ብድር ፣

- የተሸከርካሪ ግዥ ብድር (Vehcle loan)
- የቤት ብድር (Housing loan)
- የቤት ግዢ፣ ግንባታና እድሳት ብድር
- የሸማቾች ህብረት ሥራ ማህበራት ብድር፣
- የህብረት ሥራ ማህበርና ዕድር ብድር ፣
- የኢንተርፕርነር ሴቶች ብድር /WEDP/ ፣
- የኢንተርፕነር ወጣቶች ብድር /YEDL/ ፣
- ልዩ ፈንድ ብድር (Special credit fund)፣

Young Africa Works | FIRST CONSULT | BRDIGE PROGRAM | GROWTHTIP CONSULTING

Strategy | Innovation | Growth

አላማ

- ወቅታዊ የመንቀሳቀሻ ገንዘብ ፣ የስራ ማስኬጃ እንዲሁም የረጅም ጊዜ ዕቅድ ይዘው ቋሚ ንብረት ለማፍራት የገንዘብ ዕጥረት ላጋጠማቸው የንግዱ የህብረተሰብ ክፍሎች፣ ግለሰቦች (ድርጅቶች)፣ ቡድኖች ፣የሽርክና እና የህብረት ሥራ ማህበራትሃላፊነቱ የተወሰነ የግል ማህበር የብድር ፍላጎታቸውን ማሟላት፣
- ለመስራት አቅም ያላቸውና በዝቅተኛ የኑሮ ደረጃ ላይ የሚገኙ የህብረተሰብ ክፍሎች ብድር መስጠት።
- ከሚሰጡ ብድሮች የተቋሙን የገቢ ምንጭ ማሳድግ፣
- የተለያዩ የህብረተሰብ ክፍሎች ፣በጥቃቅን፣አነስተኛና መካካለኛ ኢተርፕራይዝ የሥራ ዘርፍ ላይ የተሰማሩና ለመሰማራት ፍላጎት ላላቸው ብድር መስጠት።።።
- የሸማቾች ህብረት ሥራ ማህበራት ያለባቸውን የፋይናንስ ክፍተት በብድር አገልግሎቱ መሸፍን እና የሸቀጦች ምርት ዋጋ ንረትን ለማረጋጋት የሚያደርገውን እንቅስቃሴ መደገፍ ነው።

- በከተማ ውስጥ ለግል ጉዳይ ማስፈጸሚያ የሚሆን ብድር ከተቋሙ KSuÅ` ¾T>ðMÑ< ¾S”Óef }k×] ¾J’< W^}™‹“ ከመንግስት ሠራተኞች ዉጭ የሆኑ የህብረተሠብ አካላት ያለባቸውን ኢኮኖሚያዊና ማህበራዊ ችግሮችን ለመወጣትና የፋይናንስ እጥረት በመቅረፍ የተረጋጋ ኑሮ እንዲኖራቸው ƒŸ<[ƒ ማድረግ ነው።
- በአዲስ አበባ ከተማና ተቋሙ በሚሰራባቸው አካባቢዎች የሚገኙ የህብረተሰብ ክፍሎች የቋሚ ንብረት ባለቤት በማድረግ ፍትሀዊ የሀብት ክፍፍል እንዲኖር ማስቻል።
- የከተማዋን የትራንስፖርት ችግር እንዲቀርፍ ለማስቻል።
- ለሴቶች፣ወጣቶችና ልዩ ድጋፍ የሚያስፈልጋቸው የህብረተሰብ ክፍሎችበስራ ዕድል ፈጠራ ተጠቃሚነታቸውን ለማረጋገጥ፣ ተሳትፎን ለማጎልበትና በሚደረገው እንቅስቃሴ ተደራሽነትን ለማስፋት የብድር አቅርቦትን ማሳደግና ውጤታማ እንዲሆኑ ማስቻል።

Young Africa Works | FIRST CONSULT | BRDIGE PROGRAM | GROWTHTIP CONSULTING

Strategy | Innovation | Growth

ብድር ጠያቂዎች ማሟላት የሚገባቸው ቅድመ ሁኔታዎችና መስፈርቶች

- ቅርንጫፉ በሚሰራበት አካባቢ የተሰጠየነዋሪነት የታደሰ መታወቂያ፤
- የነዋሪነት ማረጋገጫ ዳብዳቤ፣
- ከዕዳ እና ከብድር ነፃስለ መሆኑ ማረጋገጫ፣
- የጋብቻ ሁኔታ ማረጋገጫ ሰርተፊኬት፣
- እድሜያቸው ከ18አስከ 60 የሆናቸው ግለሰቦች፡
- **በቡድን ብድር** የሚጠይቁ ከሆነ፣ የቡድኑ አባላት ቁጥር 5 እስከ 7የሆኑ፤ ተቋሙ ጽ/ቤት ከፍቶ በምሰራበት አከባቢ ቋሚ የመኖርያ አድራሻ ያላቸዉ (በራሳቸዉ ቤት ወይም ከመንግስት በተሰጣቸዉ ኪራይ ቤት ዉስጥ ነዋሪ የሆኑ)

- የተሰማሩበት ስራ ሕጋዊ የሆነና ንግድ ፈቃድ ያለው። ሆኖም የቡድን ብድር ፣የቤት ብድር፣የተሸከርካሪ ግዢ ብድርና የግል ጉዳይ ብድር ንግድ ፈቃድ የማይጠየቅባቸው የብድር ዓይነቶች ናቸው።
- በጥቃቅንና አነስተኛ የተደራጁ ከሆኑ ይህኑኑ የሚገልፅ ማስረጃ፣
- ቅድመ ብድር ቁጠባ መቆጠብ የሚችሉ፤
- የንግድ ማህበራት ማለትም የሽርክና ማህበር፣አክሲዮን ማህበር፣ኃላፊነቱ የተወሰነ የግል ማህበር፣የህብረት ስራ ማህበራት፣ ዕድሮችና የብዙሀን ማህበራት በኢትዮጵያ ሕግ መሠረት ሕጋዊ ሰውነት ያላቸው ስለመሆኑ አግባብ ካለው የመንግስት ተቋም ፈቃድ ያገኙ መሆናቸውንና የመተዳደሪያ ደንብና የመመስረቻ ፅሑፍ ማቅረብ ይጠበቅባቸዋል።

- ደንበኞች ለሚበደሩት ብድር ተመጣጣኝ ዋስትና ማቅረብ፣
- የብድር ደንበኞች ከ6 ወር ወዲህ የተነሱት 2 ጉርድ ፎቶ ፣
- በጥቁርመዝገብ ውስጥ የሌሉ፤
- አዋጭ የሆነ የስራ ዕቅድ፣
- ህጋዊ የሆነ፣ ቋሚ የሥራ ቦታ ያላቸው የባለቤትነት ማረጋጋጫ ወይም በኪራይ የተያዘ ቤት ከሆነ የኪራይ ውል እስከ ብድር ውል ዘመን ወይም (አዲስ ደንበኛ 3፣ወር ነባር ከሆነ 2 ወር) የመንግስት ቤቶች እና ቦታዎች 1
- ወር ጊዜ ያለው እና በቀጣይ ማደስ እንዲሚችሉ ማረጋገጫ ደብዳቤ ከሚመለከተው አካል ማቅረብ የሚችሉ። ፤ተንቀሳቃሽ ከሆነ ማስረጃ ማቅረብ የሚችሉ፤
- እንደአስፈላጊነቱ የድርጅቱ የሂሣብ አቋም መግለጫ /Financial statement/
- የተቋሙን ደንቦች፣ መመሪያዎችና ፖሊሲዎች ተቀብለው ለመተግበር ዝግጁ የሆኑ፡

3.3.1 የቡድንብድር

- ከ5 እስከ 7አባላት ሆነዉ በተመሳሳይ ወይም በተለያየ የሥራ ዘርፎች ላይ የተሰማሩ እና በራሳቸዉ ፍላጎት በቡድን ተደራጅተዉ ብድር ለመበደር ዝግጁ ለሆኑ የሚሰጥ የብድር አይነት ሆኖ የብድር መጠኑ በዙር ከብር 10,000 (አስር ሺ) እስከ 30,000 (ሰላሳ ሺ) ድረስ ይሆናል።
- የቡድን ተበዳሪዎችከ5 እስከ 7አባላት መሆን ይጠበቅባቸዋል፡
- ተቋሙ ጽ/ቤት ከፍቶ በምሰራበት አካባቢ ቋሚ የመኖርያ አድራሻ ያላቸዉ (በራሳቸዉ ቤት ወይም ከመንግስት በተሰጣቸዉ ኪራይ ቤት ዉስጥ ነዋሪ የሆኑ)
- የቡድን ተበዳሪዎች እርስ በዕርስ የሚተዋወቁና ፈቅደው ቡድን የመሰረቱ፣
- ገቢ በሚፈጥር የስራ ዘርፍ ላይ የሚሰማሩ መሆን አለባቸው።
- በጥቃቅን ስራዎች ላይ የሚሰሩ መሆን ይጠበቅባቸዋል።
- ለቡድን ተበዳሪዎች የሚዘጋጀውን የስልጠና ግዜ ማጠናቀቅ ይኖርባቸዋል።
- ንግድ ፈቃድ ማቅረብ አይጠበቅባቸውም።

- ብድሩ በዙር የሚሰጥ ሆኖ ለአንድ የቡድን አባል ለመጀመሪያ ዙርብር 10ሺ፣ ለሁለተኛ ዙር ብር15ሺ ፣ ለሶስተኛ ዙር ብር 20ሺ፣አራተኛ ዙር 25ሺ እና አምስተኛ ዙር 30ሺ መበደር ይችላሉ።
- ቅድመ ብድር ቁጠባ 5% መቆጠብአለባቸዉ። ነገር ግን ተበዳሪዎቹ ቅድመ ቁጠባውን መቆጠብ አይችሉም ተብሎ ከታመነበት ከብድሩ እንዲቆረጥ ይደረጋል።
- የመስሪያ ቦታ ኪራይ ውል ማቅረብ አይጠበቅባቸውም። ነገር ግን የስራ ቦታቸው በተቋሙ ደንበኞች ግንኙነት ኦፊሰር መረጋገጥ አለበት
- የጋብቻማስረጃማቅረብ ይጠበቅባቸዋል

3.3.2 የጥቃቅን፣ አነስተኛና መካከለኛ ኢንተርፕራይዝ ብድር

- በጥቃቅን፣ አነስተኛ እና መካከለኛ ኢንተርፕራይዝ ደረጃ በግል፤በሽርክና ማህበር፤በሃላፊነቱ የተወሰነ የግል ማህበር እና በህብረት ስራማህበርተደራጅተው በማኑፋክቸሪንግ፤በኮንስትራክሽን፤በንግድ፤በአገልግሎት፣ በከተማ ግብርና እና በቱሪዝም ዘርፎች ላይ የተሰማሩና ለመሰማራት ዝግጁ ለሆኑ ኢንተርፕራይዞች የሚሰጥ የብድር አይነት ሆኖ የብድር መጠኑ የሥራ ዘርፉ አዋጭነት፣ በሚቀርበዉ የዋስትና አማራጭ እንዲሁም ብሔራዊ ባንክ በሚፈቅደዉ የብድር ጣሪያ ድረስ ይሆናል።

- በጥቃቅንና አነስተኛ ሥራዎች መደራጀታቸውን የሚገልጽ ማስረጃ፣ደረጃቸውን የሚያሳይ ሰርተፊኬትማቅረብ አለባቸው፣

- የብድር ተጠቃሚዎች ለመሆን የብድሩን 10በመቶ በቅድሚያ መቆጠብ ይጠበቅባቸዋል።ነገር ግን ተበዳሪዎቹ ቅድመ ቁጠባውን መቆጠብ አይችሉም ተብሎ ከታመነበት ከብድሩ እንዲቆረጥ ይደረጋል።

- ኢንተርፕራይዞቹ በአባላት የቡድን ዋስትናብቻ መበደር የሚፈልጉ ከሆና የአባላት ቁጥር 5እና ከ5 በላይ መሆን ይጠበቅባቸዋል።

- በጥቃቅንና አነስተኛ ሥራዎች መደራጀታቸውን የሚገልጽ ማስረጃ፣ደረጃቸውን የሚያሳይ ሰርተፊኬትማቅረብ አለባቸው፣
- የብድር ተጠቃሚዎች ለመሆን የብድሩን 10በመቶ በቅድሚያ መቆጠብ ይጠበቅባቸዋል።ነገር ግን ተበዳሪዎቹ ቅድመ ቁጠባውን መቆጠብ አይችሉም ተብሎ ከታመነበት ከብድሩ እንዲቆረጥ ይደረጋል።
- ኢንተርፕራይዞቹ በአባላት የቡድን ዋስትናብቻ መበደር የሚፈልጉ ከሆና የአባላት ቁጥር 5እና ከ5 በላይ መሆን ይጠበቅባቸዋል።

3.3.3. የቢዝነስ ብድር

3.3.3.1 የረጅምጊዜብድር

- የተለያዩ የህብረተሰብ ክፍሎች በተለያዩ ንግድ ስራዎች የተሰማሩና ለመሰማራት ዝግጁ ለሆኑ የሥራ ዘርፉ አዋጭነት፣ በሚቀርበዉ የዋስትና አማራጭ እንዲሁም የተሰማሩበት የሥራ ዘርፍ መሠረት በማድረግ ብሄራዊ ባንክ እስከሚፈቅደዉ የብድር ጣሪያ የሚሰጥ የብድር ዓይነት ነው።
- ደንበኛው የቅድመ ብድር ቁጠባ 20 በመቶ ቀድመው መቆጠብ ይጠበቅባቸዋል።
- ቅድመ ብድር ቁጠባ ብድር ተከፍሎ እስከሚጨረስ የግዴታ ቁጠባ ወለድ እየታሰበ ይቀመጣል። ነገርግንብድራቸዉን ሳይከፍሉ የቀሩ እንደሆነ ወደ ዕዳው ይዛራል።
- የብድር ውል የሚፈጸመው በተፈቀደው የብድር መጠን 100% ይሆናል።
- ብድር ወጪ የሚሆነው በተፈቀደውየብድር መጠን ላይ የመጀመሪያ ዓመት የኢንሹራንስናአጠቃላይ የአገልግሎት ክፍያ 2 በመቶ ተቀናሽ በማድረግ ይሆናል።
- ብድር ተመላሽ የሚሆነው በ100% ብድር ላይ ነው።

- ደንበኛው የቅድመ ብድር ቁጠባ 5 በመቶ ቀድመው መቆጠብ ይጠበቅባቸዋል።
- ቅድመ ብድር ቁጠባ ብድር ተከፍሎ እስከሚጨረስ የግዴታ ቁጠባ ወለድ እየታሰበ ይቀመጣል። በተዋዋለበት የመክፈያ ግዜ ሳይከፍል የቀረ እንደሆነ ወደ ዕዳው ይዞራል።
- የብድር ውል የሚፈጸመው በተፈቀደው የብድር መጠን 100% ይሆናል።
- የአገልግሎት ክፍያ የብድሩን2 በመቶ ከብድሩ ላይ ተቀናሽ ይደረጋል።
- ብድር ተመላሽ የሚሆነው በ100% ብድር ላይ ነው።
- ዋስትናዉ ተሽከርካሪ ከሆነ ኢንሹራንስ በቼክ የሚሳብ ይሆናል።
- ደንበኞች የተቋሙ ተንቀሳቃሽ ሂሳብ ባለበት የባንክ ሂሳብ መክፈት ይጠበቅባቸዋል።

ብድርዓይነት፣መጠን፣የክፍያ ጊዜና ሌሎችን የሚያሳይ
ሰንጠረዠ1፡ የብድር መጠን፣ የመክፈያ ጊዜ፣የአገልግሎትና ኢንሹራንስ ክፍያ፣የእፎይታ ጊዜ

ተ.ቁ	የብድር ዓይነት	የብድር ጣርያ	ከፍተኛ የመክፈያ ጊዜ	አገልግሎት ክፍያ	ኢንሹራንስ አረቦን	የክፍያ ስርዓት	የእፎይታ ጊዜ
1	ቡድን ብድር	በዙር እስከ ብር 30ሺ	እስከ 1ዓመት	2%	1%	እንደስራው ዘርፍ በወር፣ በ3 ወር፣በ6 ወር እና በአመት	አዲስ ከሆኑእስከ 2ወር
2	ጥቃቅን፣ አነስተኛና መካከለኛ	እስከ ብዜራዊ ባክ ጣሪያ	እስከ 5ዓመት	2%	1%	እንደስራው ዘርፍ በወር፣በ3 ወር፣በ6 ወር እና በአመት	አዲስ ሆነውለስራ ማስኬጃ ከሆነ እስከ 2 ወር ለኢንቨስትመንት ከሆነ እስከ6ወር
	SMEFP ፈንድ ፕሮጀክት	እስከ ብዜራዊ ባክ ጣሪያ	እስከ 3ዓመት	2%	1%	እንደ ስራው ዘርፍ በወር፣በ3 ወር፣በ6 ወር እና በአመት	የለውም

የቀጠለ

3	የቢዝነስ ብድር						
	የአጭር ጊዜ	እስከ 1ሚለዮን	እስከ 1 ዓመት	2%	1%	እንደ ስራው ዘርፍ በወር፣በ3 ወር፣በ6 ወር እና በአመት	አዲስ ከሆኑ እስከ 2 ወር
	የረጅም ጊዜ	እስከ ብሄራዊ ባክ ጣሪያ	እስከ 5 ዓመት	2%	1%	እንደ ስራው ዘርፍ በወር፣በ3 ወር፣በ6 ወር እና በአመት	አዲስ ሆነው ለስራ ማስኬጃ ከሆነ እስከ 2 ወር ለኢንቨስትመንት ከሆነ እስከ6 ወር

Young Africa Works | FIRST CONSULT | BRDIGE PROGRAM | GROWTHTIP CONSULTING

Strategy | Innovation | Growth

የቀጠለ

	የግል ጉዳይ						
4	የመንግስት ሰራተኞች ብድር	1/3 ደመወዝ በ36 ወር	እስከ 3 ዓመት	2%	1%	በየወሩ	የለውም
	ሌሎች የህብረተሰብ ክፍሎች	እስከ ብር 200ሺ	እስከ 3 ዓመት	2%	1%	በየወሩ	እስከ 2 ወር
5	የተሸከርካሪ ግዢ ብድር	እስከ ብር 2ሚሊዮን	እስከ 5 ዓመት	2%	-	በየወሩ	እስከ 6 ወር
6	የቤት ግዢና ግንባታ		እስከ 10 ዓመት	2%	2%	በየወሩ	እስከ 6 ወር

የቀጠለ

7	የቤት ዕድሳት	እስከ ብሄራዊ ባክ ጣሪያ	እስከ 5ዓመት	2%	2%	በየወሩ	እስከ 2 ወር
8	የሸማቾች ጎ/ስ/ማህበር	ማህብር 2.3 ሚሊዮን ለዩኒየን 3ሚሊዮን	እስከ 1ዓመት	2%	1%	በየወሩ	እስከ 2 ወር
9	የጎብረት ስራ ማ/ዕድሮች	እስከ 2ሚሊዮን	እስከ 2ዓመት	2%	1%	እንደስራው ዘርፍ በወር፣ በ3 ወር፣በ6 ወር እና በአመት	እስከ 2ወር
10	ኢንተርፕነር ሴቶች	እስከ ብሄራዊ ባክ ጣሪያ	እስከ 5ዓመት	2%	1%	እንደስራው ዘርፍ በወር፣ በ3 ወር፣በ6 ወር እና በአመት	አዲስ ሆነው ለስራ ማስኬጃ ከሆነ እስከ 2 ወር ለኢንቨስትመንት ከሆነ እስከ6 ወር

11.ወለድ አልባ ብድር

እራሱን አስችሎ በሚዘጋጀው መመሪያ መሰረት ተግባራዊ የሚደረግ ይሆናል

12	**ልዩ ፈንድ**						
	የፊደራል ወጣቶች ተዘዋዋሪ ብድር	እስከ 1ሚሊዮን	እስከ 3ዓመት	2%	1%	እንደስራው ዘርፍ በወር፣ በ3 ወር፣በ6 ወር እና በአመት	እስከ 4ወር
	አ.አ ወጣቶች ተዘዋዋሪ ብድር	እስከ 2 ሚሊዮን	እስከ 4ዓመት	2%	1%	እንደስራው ዘርፍ በወር፣ በ3 ወር፣በ6 ወር እና በአመት	እስከ 4ወር
13	ሌሎች የልዩ ፈንዶች	ከፈንድ አቅራቢዎች ጋር በሚደረግ የውል ስምምነት					

3.5 የብድር ወለድ ምጣኔ

•ተቋሙ ለሚሰጣቸው የብድር አገልግሎቶች የሚያስከፍለው ወለድ መሰረት የሚያደርገው ደንበኞች የተሰማሩበትን የስራ መስክ፤የብድር መመለሻ ጊዜ፤በወቅቱ ያለ የገንዘብ ዋጋ ተመን ፤የአስተዳደራዊ ወጪ/Adminstrative cost/፤ላይመለስ የሚችል የብድር መጠንን/loan loss/ ለብድር ገንዘብ የሚውል የገንዘብ ዋጋ /cost of fund/ እና ሌሎች ወጪዎችን ታሳቢ በማድረግ የሚወሰን ሲሆን በተጨማሪ የብሄራዊ ባንክ የሃገሪቱን ዝቅተኛ የወለድ ምጣኔ ተመን ማስተካከያና ተቋሙ የፖሊሲ ማሻሻያ በሚያደርግበትወቅት በተመሳሳይ መልኩ የተቋሙም የወለድ ምጣኔ የሚስተካከል ይሆናል። በአሁኑ ወቅት ተቋሙ የሚያስከፍለው የወለድ ምጣኔ ለመደበኛ ብድር ከ13% እስከ 20% በቀሪ ሂሳብ ላይ የተመሠረተ ዓመታዊ ተቀናናሽ የወለድ ስሌት ይሆናል።

•በአሁኑ ወቅት ተቋሙ የሚያስከፍለው የወለድ ምጣኔ ከዚህ በታች በሰንጠረዡ በተዘረዘረው መሰረት ተግባራዊ ይደረጋል።

ሰንጠረዥ2የወለድ ምጣኔ በብድር አይነት የሚያሳይ

ተ.ቁ	የብድር ዓይነት	በቀሪ ሂሳብ ላይ በተመሠረተ አመታዊ ተቀናናሽ ስሌት
1	አዲስ የተደራጁ ኢንተርፕራይዞች ብድር oማንፋክቸሪንግ oኮንስትራክሽን oግብርና oቱሪዝም ዘርፍ	13%
2	የቡድን ብድር	16%
3	በንግድና አገልግሎት ዘርፍ አዲስ ለተደራጁ እና ለነባር ኢንተርፕራይዞች እንዲሁም የኢንተርፕርነር ወጣቶች ብድር /YEDL/	14%
4	የቢዝነስ ብድር	20%
5	የተሸከርካሪ ግዥ፣ የቤት እና የግል ጉዳይ ብድር	18%
6	WEDP እና SMEFP ብድር	16%

Young Africa Works | FIRST CONSULT | BRDIGE PROGRAM | GROWTHTIP CONSULTING

Strategy | Innovation | Growth

የቀጠለ

7	የአዲስ አበባ ከተማ አስተዳደር እና የፌደራል ተዘዋዋሪ ብድር	8%
8	የሸማቾች ህ/ስራ ማህበር ፤ ሌሎች የህብረት ሥራ ማህበራት እና የዕድር ብድር	16%
9	በልዮ ሁኔታ የሚተዳደሩ ፈንዶች በተመለከተ	ከብድር አቅራቢ ጋር የሚደረግ ስምምነት

Young Africa Works
mastercard foundation

FIRST CONSULT

BRDIGE PROGRAM

GROWTHTIP CONSULTING
Strategy | Innovation | Growth

የብድር ዋስትና አፈጻጸም መመሪያ

2.7 የዋስትና ዓይነቶች

1. የቡድን ዋስትና፣
2. የጠለፋ ዋስትና፣
3. የተሸከርካሪ ዋስትና፣
4. የቤት ዋስትና፣
5. የማሽን ዋስትና፣
6. የልዩ ልዩ ተንቀሳቃሽ ንብረት ዋስትና፣
7. የጌጣጌጥ ዋስትና፣

8. የደመወዝ ዋስትና፣
9. የጊዜ ገደብ ቁጠባ ዋስትና፣
10. የአለኝታ ገንዘብ / Receivables / ዋስትና ፣
11. የትምህርት ማስረጃ እና የቤተሰብ ጣምራ ዋስትና፣
12. የአክሲዮን ድርሻ ዋስትና ፣
13. የተቋማት ዋስትና፣
14. ለግብርና የሚውሉ እንስሳት ፣ሰብልና ቋሚ ተክሎች ዋስትና፣

2.7.1 የቡድን ዋስትና

2.7.1 የቡድን አባላት ለሚወስዱት ብድር በጋራ ያልተነጣጠለ የአንድነትና የነጠላ ኃላፊነት ያለበት አንዱ ለሁሉም ሁሉም ለአንዱ የዋስትና ኃላፊነት የሚወስዱበትየዋስትና ዓይነት ነው። ይህም ለቡድንና ለኢንተርፕራይዝ ብድር በቡድን ዋስትና የሚጠቀሙበት የዋስትና አማራጭ ነው።

2.7.1.1 የቡድን ዋስትና ቅድመ ሁኔታ

የቡድን አባላት ከ5 እስከ 7 ሆነው የሚተዋወቁ ፣ በራሳቸው ተመራርጠው ቡድን የመሰረቱና የአንድነትና ያልተነጣጠለ ኃላፊነት ለመውሰድ ፈቃደኛ የሆኑ፤

በስራ ዕድል ፈጠራ እና ኢንተርፕራይዝ ልማት ፅ/ቤት የተደራጁ ከሆኑ ሌሎች የዋስትና አማራጮችን ማቅረብ የማይችሉ ከሆነ ኢንተርፕራይዙ ለሚወስደው ብድር አባላቶቹ በቡድንም ሆነ በተናጠል ዋስትና ለመውሰድ ፍቃደኛ የሆኑ።

2.7.2.የጠለፋ ዋስትና፡-

የቡድን አባላት ቡድን ከመሰረቱ ወይም በኢንተርፕራይዝ ከተደራጁ በኋላ እያንዳንዱ የቡድን ወይም የኢንተርፕራይዝ አባል መተማመን እንዲፈጠር ለአባሉ ተጠሪ የሚሆን ቋሚ ነዋሪ የሆነ ተጨማሪ ግለሰቦችን በዋስትና የሚያቀርቡበት ወይም የቡድን አባል ያለበትን ዕዳ በወቅቱ ተመላሽ ባያደርጉ በአባሉ ቦታ በመተካት ተመላሽ ለማድረግ ዋስትና የሚገባበት ስርዓት ነው።

በጠለፋና በቡድን ዋስትና የሚሰጠው የኢንተርፕራይዝ የብድር ጣሪያ የአባላቱን ብዛትና የስራ ዘርፉን ያማከለ ሆኖከ15ሺ እስከ ብር 30ሺ ተሰልቶ ይሆናል።

2.7.8 የደመወዝ ዋስትና

የደመወዝ ዋስትና ማለት ወርሀዊ ደመወዝ እያገኙ በመንግስት መ/ቤቶች ፣ባንኮች፣ኢንሹራንስ ኩባንያዎች፣የመንግስት የልማት ድርጅቶች፣ በመንግስታዊና በህዝባዊ ማህበራት እና በተቋሙ ለዋስትና ብቁ ተብለው የተለዩ በአክሲዮን ማህበር፣ በሽርክና ማህበር እና ኃላፊነቱ የተወሰነ የግል ማህበር እና የግል ድርጅቶች ውስጥ የሚሰሩ ሰራተኞች በሚያገኙት ደመወዝ ለብድር ጠያቂዎች ዋስትና የሚገቡበት ስረዓትነው።

2.7.8.1 የደመወዝ ዋስትና ቅድመ ሁኔታዎች

የወርሀዊ ደመወዝን 1/3 ታሳቢ ያደረገ እና ይህም የዋና ዕዳ እና ወለድ ክፍያን መሸፈን የሚያስችል ለብድሩ መመለስ ግዴታ የሚገባበት ሀላፊነት ነው።

በዚህም ዋስትና የሚሰጠው ብደር ጣሪያ እስከ ብር 250,000፣

ለግል ጉዳይ ማስፈጸሚያ ብድር ጣሪያ እስከ ብር 250,000 መበደር ይችላሉ።

ተቋሙ ለዋስትና ብቁ ናቸው ብሎ ከለያቸው ድርጅቶች ውጪ ሲቀርብ ለዋስትና የቀረበው ድርጅት የሚከተሉትን ዋና ዋና ጉዳዮች መሟላታቸውን መረጋገጥ አለበት።

2.7.11 የትምህርት ማስረጃና የቤተሰብ ጣምራ ዋስትና

ከዩኒቨርስቲዎች ፣ከቴክኒክና ሙያ ትምህርትና ስልጠና ተቋማት ፤ ኮሌጅ ከደረጃ (Level) አንድ እና ከዚያ በላይ የትምህርት ደረጃ ያለቸውና በሙያቸው ለመስራት ዝግጅት ያደረጉ የትምህርት ማስረጃቸውን ከቤተሰቦቻቸው የጠለፋ ዋስትና ጋር በማቅረብ እስከ ብር 50,000 መበደር ይችላሉ። ቤተሰብ እናት፣ አባት፣ ፣ወንድም ፣ እህት፣ አጎት ፣ አክስት፣ ልጅ፣ የአክስት ልጅ፣ የአጎት ልጅን ሊያካትት ይችላል።

2.7.11.1 የትምህርት ማስረጃ ዋስትና አፈጻጸም

የትምህርትማስረጃው በሚመለከተው የትምህርት ተቋም መታገድ አለበት።

በዋስትና የተያዘው የትምህርት ማስረጃ ዋናው በተቋሙ ይቀመጣል፤

የዲስትሪክት ወይንም ቅርንጫፍ ፅ/ቤት ስራ አስኪያጅ ለት/ቤቱ የትምህርት ማስረጃውን እንዲያግድ ደብዳቤ ይጽፋል፤

የዲስትሪክት ወይንም ቅርጫፍ ፅ/ቤት በዋስትናነት የሚያዘው የትምህርት ማስረጃ ብድሩ ከተጠየቀበት የስራ አይነት /ዓላማ/ ጋር ተመሳሳይ ስለመሆኑ ወይም ተበዳሪው የሚሰራው ስራ በሙያው መሆኑን መረጋገጥ አለበት።

2.7.11.2 የአክሲዮን ድርሻ ዋስትና

በታወቁ ኩባንያዎች ወይም ድርጅቶች የአክሲዮን ድርሻ ያላቸው ግለሰቦች አክሲዮናቸውን በዋስትና በማስያዝ መበደር ወይም ዋስ መሆን ይችላሉ። በዚህም ዋስትና ብድር የሚሰጠው የአክሲዮን ድርሻውን 75% ብቻ ነው።

Young Africa Works
mastercard foundation

FIRST CONSULT

BRDIGE PROGRAM

GROWTHTIP CONSULTING
Strategy | Innovation | Growth

አመሰግናለሁ