Le Quotidien Numérique d' Afrique

VERSION

VENDREDI JOBS

N°1744 du 01 octobre 2021

02 BP 5805 Ouagadougou 02 Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 41 10 00 BURKINA FASO Téléchargeable Prix : 0,30 €/200 FCFA www.quotidiennumerique.com Autorisation officielle n°1699/2017/CAO/TGI.OUA/P.F

Comment rédiger une bonne offre d'emploi ?

Page 16

Travail et bonheur : deux indissociables ?

Page 15

La différence entre la lettre de motivation et le mail de motivation

Page 9



L'espace de travail, lieu idéal de productivité de l'employé

Page 6

SECTEUR PRIVÉ

Un nouveau code du travail en gestation

Selon les conclusions du conseil des ministres du 22 septembre 2021, relayées par LeFaso.net, il ressort que le gouvernement burkinabè et ses partenaires sont dans une dynamique de relecture du code du travail de 2008. Cette relecture, poursuit le média, vise le respect des standards internationaux en matière de travail et constitue aussi une réponse aux aspirations des travailleurs.



la relecture du code du travail au burkina vise à se conformer aux normes internationales et assurer l'épanouissement des travailleurs

Aux dires de Ousséni Tamboura, ministre de la communication, porte-parole du gouvernement, cette volonté de toiletter la loi n° 028 AN/2008 du 13 mai 2008 répond à un souci d'innovation, de prise en compte des normes internationales ainsi que des aspirations des travailleurs. Entre autres innovations apportées par cette loi en gestation, la source rapporte les propos du ministre en mentionnant «la lutte contre la précarisation des emplois en limitant le nombre de renouvellement à trois des Contrats à Durée Déterminée (CDD) avec le même travailleur; l'encadrement des activités de placement et de travail temporaire; la promotion de la main d'œuvre nationale par l'instauration d'une autorisation préalable justifiée en cas de recrutement d'un non national». Quant à Séni Ouédraogo, son collègue de la fonction publique, reçu sur la chaîne de télé 3TV, il s'est prononcé sur la démarche qui a prévalu à l'adoption de ce projet de loi. «Dans le cadre de la rédaction de l'avant projet du nouveau code, le travail qui a duré d'octobre 2019 à septembre 2021 s'est essentiellement basé sur une démarche méthodologique, orientée par la recherche constante d'un minimum de consensus». A l'entendre, les rédacteurs de ce texte ont eu pour repères les normes internationales notamment celles du Bureau International du Travail (BIT).

Le code du travail du Burkina, adopté en 2008, comporte 10 titres et 433 articles. Dans ce corpus juridique, le CDD y est régi par les articles 49 à 61. En son article 52 précisément, le renouvellement du CDD est illimité «sauf cas d'abus laissé à l'appréciation de la juridiction compétente». L'article 53 lui rappelle les secteurs d'activités pouvant être couverts par le régime du CDD. Hormis les exceptions légales, l'article 54 assimile le CDD en Contrat à Durée Indéterminée (CDI) si toutefois il est abusivement renouvelé.

Abdoul Karim TAPSOBA (Stagiaire)

CONSEILS EMPLOIS

Pourquoi faire corriger sa lettre de motivation sur Internet ?

L'importance d'une lettre de motivation bien faite est capitale pour un candidat désireux de décrocher un emploi au terme d'un entretien d'embauche. Pour cela, il est conseillé de faire corriger sa lettre de motivation, pour bien paraître avec toutes vos potentialités afin de convaincre le recruteur.



Une lettre de motivation ne suffit pas, elle doit retenir l'attention du lecteur, c'est-à-dire de l'employeur, pour se démarquer des autres.

Faire relire sa lettre est indispensable, quel que soit l'emploi auquel vous postulez. Toujours consulter un expert vaut mieux que de se fier à son ami qui peut corriger les fautes d'orthographes. Mais, ne demandez pas à un poisson de grimper sur un arbre, il ne sait que nager. De nos jours des professionnels existent dans presque tous les domaines pour vous permettre d'éviter les obstacles afin d'atteindre vos objectifs. Pour cela, il vous est loisible de savoir ce que vous voulez dans la vie pour éviter de tomber dans les pièges de la facilité.

Sur Orientez-moi.com, vous bénéficierez d'une correction complète, approfondie et personnalisée de votre lettre de motivation par un consultant RH. Le RH se chargera d'apporter son expertise sur la structure, la forme et le fond de votre lettre. Cela vous permettra d'avoir une lettre respectant tous les codes traditionnels, tout en vous faisant « sortir du lot », en vous démarquant des autres candidats.

Vous envoyez votre lettre de motivation rédigée et sous 48 heures vous recevez une série de directives précises qui vous permettent de l'améliorer et de l'optimiser, selon tous ces critères. Lorsque vous avez corrigé votre lettre en suivant ces conseils, vous pouvez la renvoyer gratuitement pour bénéficier d'une relecture, avant de postuler sereinement aux offres qui vous intéressent.

L'apport nécessaire d'un consultant

Une lettre de motivation ne suffit pas parce qu'elle a été bien rédigée et claire. Elle consiste à retenir l'attention du lecteur, c'est-à-dire de l'employeur, pour se démarquer des autres.

Pour cela, seuls les consultants sont capables de vous dire quels mots, expressions liées au domaine d'activités ou à l'emploi que vous visez sont indispensables. Ils sont les seuls à savoir quelles sont les attentes du recruteur pour vous donner des conseils avisés pour insister sur le fait que votre profil correspond parfaitement au profil recherché et que vous avez quelque chose en plus, par rapport aux autres.

Néanmoins, on retiendra que si vous obtenez de nombreuses réponses à vos candidatures, cela signifie que votre lettre de motivation est efficace et bien faite, auquel cas, sa correction par un spécialiste RH apparaît moins nécessaire.

Sources : direct emploi

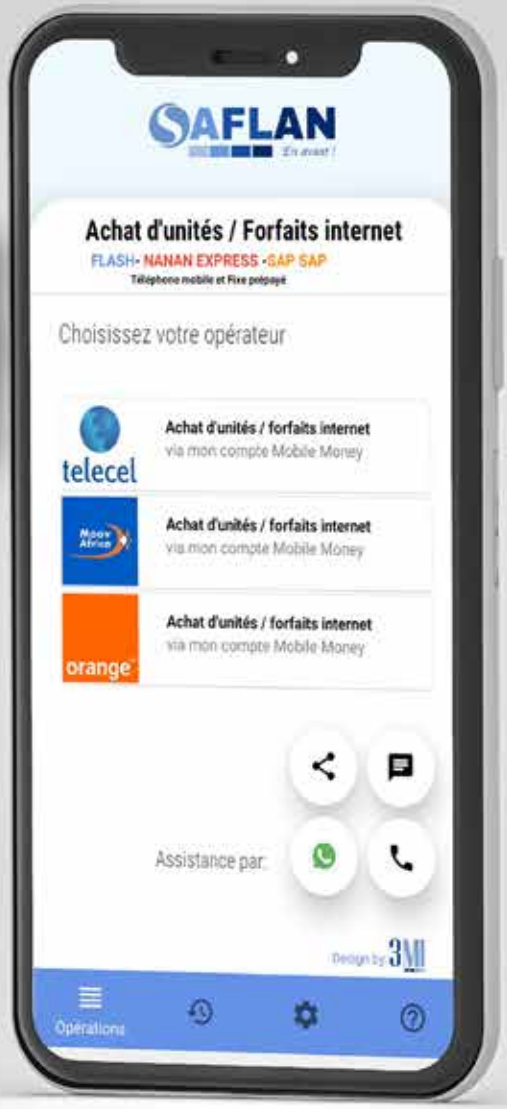
Lucien DAKISSAGA

ANNONCE

SAFLAN
En avant !

YES !





Désormais avec SAFLAN,

Achetez vos unités & forfaits internet

Tout réseau via votre compte MOBILE MONEY.

FONCTIONNE SANS CONNEXION INTERNET !

Vous ne disposez pas de téléphone **Androïd** ou **IPhone** ?

Composez l'une de ces syntaxes pour acheter du crédit de communication :
***555*4*7*1*1*numéro à recharger*montant#** (à Partir d'une SIM Moov Money)
***144*4*7*8337504*numéro à recharger*montant#** (à Partir d'une SIM Orange Money)

Telechargez SAFLAN sur

DISPONIBLE SUR App Store

DISPONIBLE SUR Google Play

51773136 56475713 3MI

AFRIQUE DU SUD

Au moins 80 000 emplois formels perdus au 2e trimestre, selon Stats SA.

L'Afrique du Sud a supprimé 86 000 d'emplois formels supplémentaires au 2e trimestre 2021, soit une baisse de près de 1% par rapport au trimestre passé, alors que les services communautaires et le secteur manufacturier ont supprimé des emplois.



L'emploi à temps plein a diminué entre le 1er et le 2e trimestre de 2021 , tout comme l'emploi à temps partiel qui a baissé

L'enquête trimestrielle sur l'emploi de Statistics South Africa (Stats SA), pour les trois mois se terminant en juin a montré que l'emploi non agricole a chuté de 0,9% à 9,56 millions de personnes contre 9,65 millions au premier trimestre. Sur une base annuelle, cependant, l'emploi formel était un peu plus élevé, augmentant de 60 000, ou 0,6%, a déclaré Stats SA. Les données ont montré que le secteur des services communautaires a perdu 65 000 emplois, tandis que la fabrication en a perdu 15 000 et la construction 7 000. Au total, l'emploi à temps partiel a augmenté plus que l'emploi à temps plein, le premier ayant augmenté de 77 000 par rapport à l'an dernier, tandis que le second a diminué de 17 000 au cours de la même période.

«Lorsque vous zoomez, vous voyez que la baisse de l'emploi a été provoquée par l'une des provinces où ils avaient environ 60 000 enseignants assistants et leurs contrats n'ont pas été renouvelés», a déclaré à Business Maverick Matlapane Masupye, directeur de Stats SA.

Selon l'agence des statistiques, l'augmentation sur une base annuelle est tirée par l'emploi à temps partiel. Ainsi depuis le Covid-19, la plupart des entreprises travaillent soit par rotation, soit moins de 40 heures normales par semaine, "Certaines personnes, par contre, qui travaillaient à domicile sont maintenant passées à un travail à temps partiel», a déclaré Masupye. En plus des régimes de travail à domicile, rendus nécessaires par le verrouillage, l'emploi flexible dans l'économie des concerts a augmenté en Afrique du Sud, grâce à des entreprises comme Uber. Le taux de chômage en Afrique du Sud a atteint un record de 34,4%, l'un des plus élevés au monde selon les données publiées. A cela s›ajoute à la situation socio-économique qui a éclaté en juillet lorsque des milliers de personnes, principalement dans le KwaZulu-Natal et le Gauteng, ont pillé et incendié des centres commerciaux et des entreprises. , causant plus de 300 morts et environ 50 milliards de rands de dégâts.

source:Daily maverick.

K.Fiakofi

CONSEILS EMPLOIS

L'espace de travail, facteur majeur de productivité de l'employé

Qu'ils soient en télétravail ou au bureau, les employés européens prêtent une grande attention à l'espace dans lequel ils œuvrent au quotidien, que ce soit en termes d'équipements, de sécurité ou d'ergonomie.



Améliorer l'espace de travail de vos collaborateurs pourrait contribuer à doper leur productivité et ce, jusqu'à 50%, selon une étude.



Avec un meilleur environnement, l'employé est à l'aise pour bien produire

Employé bien installé, employé efficace

Pandémie mondiale oblige, les modes de travail ont considérablement évolué ces derniers mois pour aboutir à un modèle hybride combinant télétravail et présentiel. Peu importe le modèle choisi par les employeurs et/ou employés, il semblerait que l'espace de travail soit déterminant en termes de bien-être et de productivité pour les travailleurs.

Une récente étude révèle que plus de neuf employés européens sur dix estiment que la satisfaction à l'égard de leur espace de travail est importante à leurs yeux. Réalisée auprès de plus de 6.000 employés de bureau dans plusieurs pays d›Europe, cette étude met en évidence l›importance accordée par les travailleurs à leur espace de travail, que ce soit à la maison ou en présentiel. D›ailleurs, 90% des sondés déclarent que la satisfaction ressentie à l'égard de leur espace de travail améliore leur productivité de plus de 25%. Pour près de trois personnes interrogées sur dix (27%), cela

La suite à la page 7

La suite de la page 6

booste même leur productivité jusqu'à 50%.

Air sain, ergonomie, bureautique : des investissements «nécessaires»

Cette satisfaction repose sur plusieurs critères : un environnement propre, sain et sécurisé. Des facteurs qui joueraient un rôle important sur la productivité des employés. L'étude révèle par exemple, que huit employés européens sur dix considèrent qu'il est important que l'employeur investisse dans des solutions pour assainir l'air. Un facteur qui contribuerait à doper leur productivité et qui apparaît sans doute encore plus essentiel depuis le début de la crise sanitaire. Les sondés prêtent également attention à leur posture et à leur installation dans l'espace de travail. A ce titre, plus de huit personnes interrogées sur dix (83%) attendent un «*bon environnement ergonomique*», c'est-à-dire un bureau avec une chaise mais aussi un écran à hauteur des yeux. Un atout primordial pour ne pas compromettre leur journée de dur labeur. La sécurité n'est pas en reste, puisque deux tiers des sondés estiment qu'il est important de pouvoir disposer de documents confidentiels ou sensibles en toute sécurité.

Un bureau bien rangé : pas si accessoire !

Ultime source de satisfaction : les employés européens travaillent mieux lorsque leur espace de travail est organisé et rangé, ce qui n'est donc pas si évident pour la majorité. Plus des trois quarts (77%) réclament pour cela des solutions de rangement et d'organisation efficaces quand 79% aimeraient profiter de tous les équipements nécessaires. Cela peut notamment passer par un second écran destiné à la consultation de fichiers trop volumineux.

Sources: afrique femme

Oumou Konaté

Comment réussir son premier jour au travail?

C'est bien connu, on a une seule chance de faire une bonne première impression. Votre premier jour dans une nouvelle entreprise est donc très important. Voici des conseils pour bien vous y préparer afin de le réussir au mieux.

Démarrer un nouvel emploi est aussi motivant qu'intimidant. On a souvent hâte que le premier jour voire la première semaine passent afin d'être un peu plus à l'aise et de mieux connaître l'entreprise. Comment gérer son premier jour de boulot en toute sérénité et se montrer sous son meilleur jour auprès de ses collègues ? Voici quelques conseils, pour bien vous préparer à passer avec brio cette étape.

La ponctualité avant tout

La veille, renseignez-vous sur votre trajet domicile-travail et vérifiez l'état du trafic pour

La suite à la page 8

La suite de la page 7



La bonne ambiance au travail, c'est presque aussi important que vos missions ! Ne refusez pas un déjeuner entre collègues le premier jour

anticiper tous travaux ou toutes manifestations, afin de ne pas être pris au dépourvu. Essayez d'arriver 15 minutes en avance et revérifiez les horaires de travail. Ce serait en effet dommage d'arriver à 9h au lieu de 8h !

Le dress-code

Si vous émettez des doutes quant à la tenue adéquate, essayez de trouver des photos des collaborateurs sur le site web ou sur les réseaux sociaux et si besoin, demandez des conseils à la personne qui vous a recruté. Costume ? Tailleur ? Tenue décontractée ? Adoptez les codes pour être en phase avec la culture d'entreprise.

Soyez souriant

Rien de pire que de faire la tête le premier jour de travail. On parle souvent de la première impression, alors donnez le meilleur de vous-même devant vos collègues et managers. Montrez que vous êtes content et motivé de les rejoindre dans leur aventure. Montrez à vos collègues l'énergie qui vous anime et soyez avenant.

Présentez-vous

Tout le monde ne sait pas qui vous êtes lorsque vous arrivez. Encore plus dans les grandes entreprises. Prenez le temps de vous présenter à vos collègues proches et votre service si votre manager ne le fait pas. Ne passez pas non plus dans toute l'entreprise de votre propre initiative, vous risqueriez d'en faire trop. Vous aurez tout le temps de rencontrer les autres salariés en temps voulu.

Retenez les noms de vos collègues

Ne vous contentez pas d'écouter les prénoms de chacun, mais retenez-les. Rien de plus gênant que d'oublier celui de son manager ou de son tuteur. Et en cas de question urgente, mieux vaut savoir à qui l'on s'adresse. Aussi, intégrez un maximum d'informations, car elles vous permettront de bien comprendre le fonctionnement de l'entreprise. N'hésitez surtout pas à prendre des notes si vous avez peur d'oublier certains éléments importants. Vous démontrez au passage votre professionnalisme.

Faire preuve d'humilité

La suite à la page 9

La suite de la page 8

Et ce, peu importe le poste que vous venez d'intégrer. Prendre les gens de haut en montrant toute l'étendue de votre savoir risque d'agacer, voire d'attirer la jalousie. Qui plus est si vous êtes «à jour» dans votre domaine et que vos collègues travaillent à l'ancienne, tâchez dans un premier temps de respecter leur façon de faire sans la commenter. Vous aurez tout le temps de leur montrer votre manière de travailler en leur exposant les avantages qu'ils peuvent en tirer.

Évitez d›être le premier à partir

Outre le fait d'arriver à l'heure, ne soyez pas le premier à quitter les locaux. Observez comment vos collègues agissent, s'ils partent en avance ou au contraire s'ils partent 10 minutes après.

Source: regionsjob.com

Roseline BADO

La différence entre la lettre de motivation et le mail de motivation



La lettre de motivation, littéraire et formelle, est de plus en plus supplantée par la rédaction d'un mail de motivation, qui comporte en pièce jointe le CV seulement. Le mail de motivation, plus rapide à lire pour les recruteurs, est un autre exercice que la lettre, puisqu'il doit être plus concis et plus clair. Voici les différences entre les deux écrits et les conseils à retenir :

1- Le mail de motivation doit aller droit au but

Le mail de motivation doit être brève, concis et précis. Il doit être rédigé entre 8 et 10 lignes, nécessaires pour présenter ses motivations. Il est important d'éviter d'aller trop loin pour ne pas donner l'impression au recruteur que vous n'allez pas droit au but.

Le mail doit contenir les informations essentielles à votre candidature et non pas de votre vie : votre poste actuel, votre expérience, et votre formation, qui pourront confirmer à l'employeur que vous possédez les critères conformes au poste que vous visez. Les informations que vous fournissez doivent être en lien avec le poste que vous visez, témoignant ainsi de votre compréhension des enjeux du poste par rapport à

La suite à la page 10

La suite de la page 9

votre formation.

Si votre candidature est spontanée, sans appel d'offre d'emploi et que c'est vous qui candidatez librement, mieux vaut signaler cela dans le mail à l'employeur, afin qu'il puisse comprendre le sujet de votre mail.

2- Les erreurs à ne pas commettre

• Les fautes d'orthographe

Cela paraît facile à retenir, et pourtant c'est une erreur souvent commise et non réparable. Si, pour la lettre de motivation, c'est un réflexe de se relire avant de l'envoyer, le réflexe est moins facile à avoir pour un mail car nous avons plus l'habitude d'en envoyer que des lettres, et de manière plus expéditive. De plus, les propos sont souvent écrits directement dans le mail, tandis que la lettre de motivation est une pièce jointe, nous avons donc plus tendance à cliquer sur « envoyer » avant même de relire.

Il est donc important de relire attentivement son mail de motivation pour éviter une faute d'orthographe qui pourrait nous coûter le poste. Effectivement, il ne faut pas oublier que votre mail de motivation doit donner envie à l'employeur d'ouvrir votre CV en pièce jointe.

• La mise en forme

Comme il s'agit d'un mail, la mise en forme n'est pas exactement la même, néanmoins certaines règles de base ne changent pas. En cela, il est conseillé de rappeler l'emploi ou le lien de l'annonce qui vous intéresse, comme cela se fait dans une lettre de motivation.

Faites le d'entrée de jeu, soit dans l'objet du mail, soit en phrase d'accroche, ce qui peut permettre à ceux d'entre vous qui ne savent pas comment débuter votre mail d'avoir une ligne directrice.

Les formules de politesse sont aussi de mise dans le mail de motivation, même si elles diffèrent quelque peu de celles que l'on trouve dans la lettre de motivation. Au lieu du fameux « Je vous prie, madame, monsieur, d'agréer… », contentez-vous d'un « Respectueusement… ». Attention, la formule de politesse « Cordialement » ne peut s'écrire si l'on postule pour un stage ou un emploi, car celle-ci ne s'utilise que dans le cas d'un supérieur hiérarchique qui parle à un de ses supérieurs, ou d'une discussion entre deux personnes de hiérarchie égale.

• Rester professionnel

Un mail de motivation, même s'il est moins formel que la lettre, doit avant tout rester professionnel. On évitera donc de raconter sa vie (votre vie personnelle ne regarde pas l'employeur). Il faut faire attention à l'adresse mail de laquelle est envoyée votre mail de motivation, elle doit en effet être sérieuse et professionnelle : privilégiez une adresse sobre telle que « nom.prénom ».

Le mail de motivation reste une version condensée de la lettre, comme une synthèse des informations que procurent celles-ci, qui doit aller droit au but. Il ne faut donc surtout pas oublier que le mail de motivation doit donner envie au recruteur d'ouvrir votre CV en pièce jointe.

Source : Direct emploi

Lucien DAKISSAGA

LITTÉRATURE

“Les Insolites” reçoit le prix de la “Librairie hors de France” à Tanger

La librairie des Insolites, située en plein cœur de Tanger, s’est vu octtroyer le grand prix de la librairie hors de France, décerné par le magazine littéraire français de référence, Livres Hebdo, le 27 septembre 2021.



Une vue d’en face de la librairie Les Insolites

En avril 2020, Stéphanie Gaou, propriétaire de la librairie, a lancé l’opération “Je promeus la lecture”. A travers ce concept, la librairie a ouvert ses portes à des parrains qui vont acheter de bons livres pour en donner à des personnes dans le besoin, mais manquent de moyens pour s’en procurer. Par la suite, parrains et bénéficiaires peuvent éventuellement être mis en contact afin d’échanger autour des livres, a rapporté TELQUEL.

C’est à l’issue de cette opération-réussite auprès de sa clientèle que la libraire a décidé de tenter sa chance au Grand prix des libraires, dans la catégorie “Librairie hors de France”. “Je crois que cette initiative a beaucoup plu au jury du Grand prix Livres Hebdo”, déclare Stéphanie Gaou, selon notre source. Tout en précisant qu’il s’agit d’un prix symbolique, la libraire se dit “très heureuse d’avoir reçu ce prix, qui est une belle reconnaissance, une estime, après douze années de travail acharnées”.

Fondée en janvier 2010 par Stéphanie Gaou, la librairie des Insolites a réussi à se faire une place dans le milieu culturel tangérois, proposant à la fois un point de vente de livres, mais aussi un espace culturel d’exposition et de galerie.

Lucien DAKISSAGA

FORMATION

Des internautes marocains préfèrent l'enseignement de l'anglais au français

Une étude, publiée en avril dernier par le British Council au Maroc, a révélé un engouement grandissant des jeunes Marocains pour l'anglais. Ces derniers veulent que la langue soit la principale dans l'enseignement supérieur selon l'Agence Ecofin.



Le français est en en perte de vitesse par rapport à l'anglais au Maroc



Un appel à remplacer le français par l'anglais risque d'être lancé au Maroc

Au Maroc, des étudiants et membres de la communauté universitaire ont lancé sur les réseaux sociaux une campagne visant à remplacer le français par l'anglais dans l'enseignement supérieur, surtout en ce qui concerne les matières scientifiques. La campagne lancée sous le hashtag «***YesToEnglishInsteadOfFrenchInMorocco*** » ambitionne d'attirer l'attention des autorités sur la question en cette veille de rentrée académique, indique l'Agence Ecofin. En effet, selon les défenseurs de la cause, il y a plus d'avantages à utiliser l'anglais comme l'explique l'influenceuse, Farah Achbabe. Dans une vidéo diffusée sur les réseaux sociaux, la jeune femme, par ailleurs étudiante en cycle de doctorat, fait savoir que la majorité des références scientifiques sont publiées en anglais et qu'il serait d'un grand avantage pour les scientifiques de maîtriser la langue.

Certaines institutions dans la dynamique du recours à l'anglais

Alors que la campagne se poursuit, le ministre marocain de l'Education nationale, Saïd Amzazi, a fait savoir que

La suite à la page 13

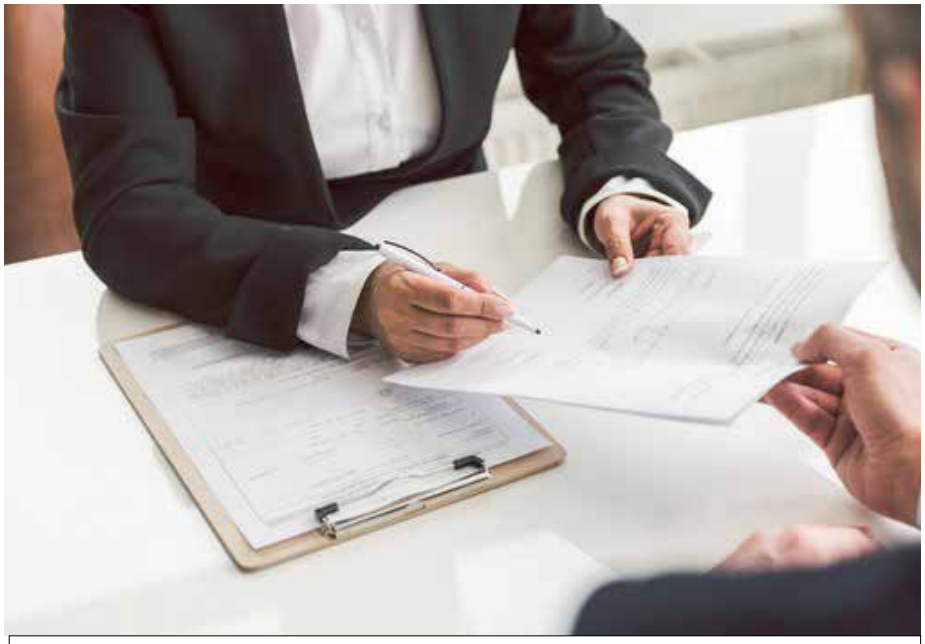
La suite de la page 12

le pays n'est pas prêt pour un tel changement, car ne disposant pas, pour le moment, d'une bonne quantité de professeurs d'anglais, indique l'Agence Ecofin. Le ministre a néanmoins garanti la formation, d'ici une dizaine d'années, de professeurs capables d'enseigner en anglais. Dans le Royaume, l'intérêt pour l'anglais est visible à tous les niveaux. Certaines institutions ont d'ailleurs entrepris de ne communiquer qu'en anglais, nous indique la même source. C'est le cas du club de football, le Raja Casablanca. La Fédération de football s'est, elle aussi, lancée dans la tendance. Selon l'étude « Shift to English in Morocco » du British Council au Maroc, menée auprès de plus de 1200 Marocains de 15 à 25 ans, dans les zones urbaines, l'anglais gagne du terrain dans le Royaume. 74% pensent que le passage à l'anglais profitera aux ambitions du pays de devenir une plaque tournante internationale des affaires et du tourisme. Ils croient également que l'anglais les aidera dans leurs aspirations scolaires et professionnelles.

Source Agence Ecofin

Pierre Oued.

La signature du contrat de travail, une étape clé de la vie professionnelle



La signature du contrat de travail n'est pas une simple formalité, ça engage les parties, juridiquement

Le contrat de travail est un type de contrat à travers lequel un employé s'engage à effectuer un travail pour un employeur, moyennant une rémunération. En fonction des systèmes juridiques, la notion de contrat ne recouvre pas exactement les mêmes choses. Par ailleurs, le contrat de travail, impliquant un rapport entre un salarié et un employeur, est très tributaire des « habitus » sociologiques des différents pays.

Un contrat de travail lie un salarié à un employeur. Le salarié s'engage à travailler pour le compte et la direction de l'employeur, moyennant rémunération. Ce contrat crée des droits et des obligations pour chacune des parties et confère certaines garanties au salarié. Entre un contrat d'apprentissage, un contrat de travail temporaire, un contrat à temps partiel ou à temps plein, un contrat à durée déterminée ou un contrat à durée indéterminée, les conditions de travail

La suite à la page 14

La suite de la page 14

ne seront pas du tout les mêmes. Si rien n'indique la nature du contrat, il faut que l'employé demande à ce que ces éléments soient ajoutés. La durée prévisible du contrat de travail et la durée du temps de travail font ainsi partie des mentions obligatoires à tout contrat.

La signature du contrat de travail (CDI ou CDD) est un passage clé de la vie professionnelle. L'euphorie du moment ne doit toutefois pas faire oublier quelques règles élémentaires de prudence. La signature du contrat de travail n'est pas une simple formalité et une lecture trop hâtive peut entraîner des conséquences non négligeables pour le salarié. En effet, le contrat de travail encadre l'activité professionnelle du salarié. Celui-ci s'engage par cet acte à effectuer un travail déterminé pour le compte de son employeur et aux conditions définies dans le contrat. Comme tout contrat, le contrat de travail crée donc des obligations à la charge du salarié comme de l'employeur. Il ne peut, une fois conclu, être modifié sans l'accord des deux parties.

Des éléments clé à vérifier avant de signer le contrat

Il convient donc, avant de s'engager par la signature de ce contrat, de vérifier un certain nombre d'éléments. Notamment, il est important de s'assurer que le contrat comporte tous les éléments évoqués lors de l'entretien d'embauche. A noter que le contrat de travail à durée indéterminée et à temps plein ne doit pas obligatoirement être conclu par écrit. Un écrit demeure toutefois recommandé afin de se ménager une preuve en cas de litige.

Le contrat de travail ne prend pas nécessairement effet dès sa conclusion. Une clause peut fixer une date ultérieure pour l'entrée en fonction du salarié. C'est important, d'autant plus que ça permet à l'employé de calculer la date de fin de sa période d'essai. La nature du contrat de travail proposé est la première chose à vérifier. La mention du lieu de travail fait également partie des éléments indispensables du contrat de travail et rendus obligatoires par la loi.

Il peut être fixé au siège social de l'entreprise, mais aussi par exemple dans une filiale. Il est donc important de vérifier cet élément afin d'éviter les mauvaises surprises. En outre, une clause peut prévoir que l'employé pourra être affecté à un autre lieu de travail dans une zone géographique déterminée : c'est la clause de mobilité.

Source: Lega life, Help-sos aprenti.fr, CFDT.fr

Fatimata COMPAORE

CONSEILS EMPLOIS

Travail et bonheur : deux indissociables ?

Le travail, c'est beaucoup plus qu'un salaire que l'on gagne : c'est d'abord un milieu où l'on vit. À partir de cette seule affirmation, tout déboule. On parle bien plus du bonheur au travail que l'on agit pour l'améliorer. Comme si ces deux notions ne pouvaient coexister. La première est vaseuse et encore associée au domaine de l'ésotérisme, alors que la seconde est sérieuse, cartésienne et rationnelle. Pourtant, tout le monde est prêt à dire que des personnes heureuses au travail seront plus productives et, conséquemment, que l'entreprise le sera également.



Le travail est le troisième des 24 facteurs d'influence du bonheur



Que disent les chiffres?

Des dirigeants de grandes entreprises affirment qu'ils veulent le bonheur de leurs employés, mais rechignent à l'évaluer, à leur demander s'ils sont heureux. Ils devraient savoir qu'il existe un écart de 29 points entre l'indice de bonheur (IRB) des personnes qui affirment être pleinement satisfaites de leur travail et celles qui le sont peu ou pas. C'est énorme, et les conséquences sur la performance des organisations le sont tout autant.

Sous-estimé, le bonheur au travail?

Si le travail est souvent une fabuleuse source de bonheur (c'est le cas d'une personne sur deux), en revanche, il peut aussi en être une de profond malheur. Trois personnes sur quatre affirment qu'il leur serait impossible d'être pleinement heureuses sans avoir un travail satisfaisant.

Un déterminant de notre bonheur global

La suite à la page 16

La suite de la page 15

N'oublions pas : nous passerons environ 40 ans à travailler. Si l'on convertit, c'est plus de 75 000 heures que nous consacrerons au travail. C'est long, très long si ces heures s'avèrent forcées. Un calvaire en fait, un poids qui pèse lourd sur notre niveau de bonheur. À peine une personne sur deux affirme que son travail la satisfait pleinement. Si l'on veut être optimiste, on peut voir le verre à moitié plein! Cependant, pour un élément aussi fondamental à notre bonheur que le travail, qui nous poursuit jour après jour, semaine après semaine et année après année. Imaginez une population où seulement 60 % des personnes seraient satisfaites au travail; imaginez l'impact sur le climat à la maison, au travail et dans la société en général!

Ce n'est pas sans raison que le travail est le troisième des 24 facteurs d'influence du bonheur recensés par l'IRB. Pourquoi le travail est-il si important, si essentiel à notre bonheur? C'est parce qu'il nous permet de nous réaliser et de nous accomplir. Et l'accomplissement, c'est le tout premier facteur d'influence du bonheur.

Source: monemploi.com

Oumou konaté

Comment rédiger une bonne description d'emploi?



La description du poste sert aussi à évaluer la valeur de l'emploi

La description du poste à combler est l'élément central de votre offre d'emploi. Pour attirer des candidats qui correspondent vraiment au profil recherché, elle doit être à la fois claire, précise et accrocheuse.

Vous positionner comme un employeur de choix, il est important de faire une première bonne impression en rédigeant des offres d'emploi intéressantes qui attireront les candidats les plus qualifiés. La description du poste vous aide au niveau de la procédure d'embauche. Elle constitue le fondement de l'emploi et vous aide à communiquer efficacement aux candidats les objectifs liés au poste à pourvoir. Ainsi, pour préparer une offre d'emploi efficace, votre description de poste doit respecter certaines normes.

Une description claire

Assurez-vous d'abord que l'information soit présentée clairement. N'hésitez pas à faire plusieurs paragraphes et à regrouper certaines informations sous forme de listes à puces, comme la description des tâches ou les exigences du poste. Les éléments importants de votre offre d'emploi doivent être faciles à repérer au premier coup d'œil.

Une description précise

Tentez d'être le plus précis possible dans la description

La suite à la page 17

La suite de la page 16

du poste et des tâches. Résumez d'abord en quelques phrases l'essence du poste, puis identifiez quatre ou cinq tâches plus précises. De même, privilégiez si possible les tâches qui sont spécifiques au poste et à votre entreprise ou votre secteur d'activité, plutôt que des formulations vagues comme «autres tâches connexes», qui ne font qu'alourdir la description. Assurez-vous que la description de chaque tâche soit simple, claire et concise.

Une description accrocheuse

Rappelez-vous que le but de votre offre d'emploi est de «vendre» le poste à un éventuel candidat. La description doit donc être dynamique et vivante pour lui donner envie de s'investir chez vous. Parlez non seulement des tâches, mais aussi des objectifs du poste. Le candidat doit sentir que l'emploi comporte des défis stimulants et des responsabilités intéressantes.

La partie description du poste peut aussi bénéficier à l'image de votre entreprise. Profitez-en donc pour mettre en valeur votre marque et faire ressortir les attraits de votre entreprise (valeurs, avantages, perspectives d'avenir, positionnement, etc.).

Source: jobboom.com

Roseline BADO

Les travailleurs informels du Sénégal, du Mali et du Burkina Faso sont plus durement touchés par le COVID-19, d'après l'OIT



Les travailleurs informels d'Afrique de l'Ouest ont été les plus durement touchés par les fermetures de Covid-19

La pandémie de COVID-19 a durement affecté les travailleurs informels en Afrique sub-saharienne mettant la pression sur l'espace budgétaire et les ressources limitées.

Selon l'Organisation internationale du travail (OIT) , environ 85,8 % de l'emploi est informel en Afrique.Les plus touchés sont les personnes travaillant dans l'économie informelle, qui dans la plupart des pays africains représentent la plus grande partie de l'économie. Selon l'OIT l'impact de l'informalité sur l'emploi et les revenus pendant la pandémie, diffère entre les travailleurs informels et formels.

Les travailleurs informels les plus touchés

Les travailleurs informels ont subi le plus grand nombre de pertes d'emplois. Environ 48 %, 34 % et 42 % des travailleurs informels ont perdu leur

La suite à la page 18

La suite de la page 17



L'informalité a exacerbé les effets immédiats de la pandémie sur la perte d'emploi, la diminution des revenus et les difficultés pour les individus à subvenir à leurs besoins

emploi au Burkina Faso, au Mali et au Sénégal,selon l'OIT. Les travailleurs formels représentaient une proportion plus faible de travailleurs ayant perdu leur emploi, avec 4 % de pertes d'emploi au Burkina Faso et 8 % au Mali et au Sénégal. L»enquête de l'OIT a indiqué que les travailleurs informels étaient plus susceptibles de connaître une baisse de revenus par rapport aux travailleurs formels. Environ 65% au Burkina Faso, 76% au Mali et 73% au Sénégal des travailleurs informels ont signalé une baisse de leurs revenus. Malgré les nombreuses stratégies pour atténuer les conséquences économiques désastreuses de COVID-19, le rapport note que peu de moyens ont été déployés en raison de l'espace budgétaire limité. Cependant, précise l'OIT, les envois de fonds des membres de la famille ont été identifiés comme jouant un rôle de grande envergure dans l'atténuation des effets néfastes de la pandémie. Plus précisément, les travailleurs informels ont reçu des envois de fonds considérés comme des produits de première nécessité.

Source:The conversation.

K.Fiakofi

Mozambique : Le président Nyusi salue la bravoure des troupes rwandaises

Le président mozambicain Filipe Nyusi a félicité le gouvernement et le peuple rwandais d'avoir accordé à leurs soldats un soutien dans la province septentrionale de Cabo Delgado dans la lutte contre les terroristes de l'Etat islamique selon l'agence mozambicaines d'information AIM.

Le président mozambicain Nyusi s'est exprimé vendredi lors d'un défilé militaire des troupes mozambicaines et rwandaises à la base navale de Pemba, la capitale provinciale de Cabo Delgado, Nyusi, aux côtés du président rwandais Paul Kagame en visite au Mozambique, a salué le courage des forces mozambicaines et rwandaises qui se sont battues sans relâche pour libérer le province des terroristes indique l'AIM. A l'occasion, où les deux hommes d'Etat portaient des uniformes

La suite à la page 19

La suite de la page 18

militaires, Nyusi s'est félicité du haut niveau de coopération entre les deux pays, qui s'est traduit par un succès sur le théâtre des opérations. Le haut niveau de coopération, a souligné Nyusi, se reflète également dans la manière dont les troupes rwandaises ont acquis une bonne réputation parmi les communautés de Gabo Delgado. « *Les jeunes troupes rwandaises ont donné l'exemple à partager* », a déclaré Nyusi, ajoutant qu'elles sont très appréciées des communautés.



Les forces de défense et de sécurité mozambicaines et l'armée rwandaise ont garanti que la situation revient à la normale à Mocimboa da Praia et Mbau, après avoir libéré ces zones des terroristes



Le président rwandais Kagamé lors de ce déplacement pour encourager ses troupes a indiqué que la force rwandaise ne s'éternisera pas sur le sol mozambicain

Des zones exemptes de terroristes au Mozambique

Le président Nyusi a également remercié le sens de la mission véhiculé par son homologue aux troupes des deux pays à Cabo Delgado qui doivent veiller à ce que les zones qu'elles ont libérées soient reconstruites pour un retour décent des populations déplacées. Les opérations conjointes des forces mozambicaines et rwandaises ont libéré avec succès des zones telles que la ville portuaire de Mocimboa da Praia, la localité d'Awasse, le poste administratif de Mbau et des lieux proches de la péninsule d'Afungi où un projet gazier de plusieurs millions de dollars doit être développé, mais a été interrompu à la suite d'attentats terroristes. Le colonel mozambicain Feliciano Raibo a indiqué aux journalistes que grâce à l'intervention de la coalition, Mbau était désormais exempt de terroristes et que certains « frères d'armes » se trouvent actuellement dans des endroits comme Siri One et Two, autrefois les principales bases de l'Etat islamique dans la région.

Source : Agence d'Information du Mozambique AIM

Pierre Oued.

ACTU PAYS D'AFRIQUE

La France va doubler les doses de vaccin Covid pour les pays les plus pauvres

La France doublera le nombre de doses de vaccins qu'elle enverra aux pays les plus pauvres, a promis samedi 25 septembre le président Emmanuel Macron, dans une vidéo diffusée lors du concert de Global Citizen à Paris, indique l'AFP.



Emmanuel Macron tient à rééquilibrer le nombre de doses de vaccins partout ailleurs dans le monde

«L'injustice est que dans d'autres continents, évidemment, la vaccination est très tardive» a déclaré Emmanuel Macron dénonçant le faible taux de vaccination en Afrique. « Nous devons aller plus vite, plus fort. «La France s'engage à doubler le nombre de doses qu'elle administre», a-t-il ajouté. «On va passer de 60 millions à 120 millions de doses offertes.» Cela représentait plus que les doses administrées jusqu'à présent en France, fait savoir M. Macron selon l'AFP. Mercredi 22 septembre, les États-Unis ont annoncé qu'ils allaient doubler leur don de doses de vaccins, portant leur contribution totale à 1,1 milliard. Le président Joe Biden a décrit la pandémie comme une «crise à tous les niveaux», ajoutant que «nous avons besoin d'autres pays à revenu élevé pour réaliser leurs propres ambitions». L'Union européenne s'est engagée à distribuer 500 millions de doses. Et le président chinois Xi Jinping, dans un message vidéo diffusé la veille à l'ONU, a promis un total de deux milliards de doses d'ici la fin de l'année, reprenant un chiffre déjà avancé par les autorités chinoises.

10 doses de vaccin pour 100 personnes

Dans sa déclaration, Macron a également déclaré que la France travaillerait avec l'organisation des Nations Unies pour les enfants, l'UNICEF, dans leurs efforts pour aider les pays africains à organiser leur déploiement de la vaccination selon l'AFP. La France réorienterait également 20% des financements spéciaux qu'elle a reçus du Fonds monétaire international (FMI) vers des projets conçus pour relancer les économies des pays africains, a déclaré Macron, toujours selon la même source. «Si toutes les grandes puissances font comme la France, nous atteindrons 100 milliards de dollars pour l'Afrique», a-t-il ajouté. Enfin, Macron a promis que la France dépenserait 330 millions d'euros pour promouvoir l'éducation en France. Les dirigeants africains ont d'ailleurs plaidé pour avoir la possibilité d'acheter des doses de vaccin pour leur peuple lors d'une réunion de l'Union africaine au début du mois. Selon un décompte de l'AFP établi à partir de sources officielles, les 53 pays d'Afrique, avec une population de plus de 1,3 milliard d'habitants, ont reçu un total de 10 doses de vaccin pour 100 personnes.

Source : AFP

Pierre Oued.

INFOS DES PAYS D'AFRIQUE

Le Maroc pour l'arrêt des essai nucléaires



"*En tant qu'acteur engagé en faveur de la paix, sur la scène régionale et internationale, le Maroc a constamment déployé des efforts en vue de la promotion de l'entrée en vigueur et l'universalité du Traité d'interdiction complète des essais nucléaires*", a indiqué l'ambassadeur, représentant permanent du Maroc auprès des Nations Unies, Omar Hilale, selon lereporter.ma. C'était à l'occasion d'une réunion de haut niveau, pour la commémoration et la promotion de la « *Journée internationale pour l'élimination totale des armes nucléaires*», tenue à New York, en marge de la réunion annuelle de l'Assemblée générale des Nations Unies.

Le Zimbabwe accélère l'acquisition des vaccins



Le Zimbabwe compte vacciner 60% de ses 14 millions d'habitants, d'ici la fin de l'année, pour atteindre l'immunité collective, a rapporté the africanews.net. La ministre de l›Information, Monica Mutsvangwa, a déclaré que le Zimbabwe avait à ce jour acheté 12,3 millions de doses de vaccins, d'un coût de 127, 3 millions de dollars, dont la Chine a déjà livré 4 lots de vaccin Sinopharm. Selon notre source, le pays avait administré au total 3 060 476 vaccins à la première dose et 2 229 310 vaccins à la deuxième dose. A la date du 30 septembre 2021, le pays comptait environ 130 272 cas, avec 122 621 guérisons et 4 615 décès.

Soudan : L'ONU appelle à un dialogue mettant fin aux différends



Selon l'Agence Anadolu, les Nations Unies (ONU) ont renouvelé, le mercredi 29 septembre 2021, leur appel aux parties de l'autorité soudanaise de transition à s'engager dans un dialogue global qui mettrait fin aux différends. Le lieutenant-général Chamseddine Kabashi, membre du Conseil souverain de transition, représentant la composante militaire, a affirmé la détermination du gouvernement de transition à mener à bien la transition politique, et à remettre le pouvoir à un gouvernement élu, à la fin de la période transitionnelle. Notons que pendant 64 ans, le Soudan a connu trois coups d'État et huit tentatives de coup d'État ratées.

Le Zimbabwe et le Rwanda signent cinq protocoles d'accord



Le Zimbabwe et le Rwanda ont signé cinq protocoles d'accord visant à transformer les relations économiques entre les deux pays. Ceux-ci concernent les technologies de l'information et de la communication, le gouvernement électronique, le développement de l'agriculture et de l'élevage, le tourisme et les événements commerciaux, l'environnement et le changement climatique, et la Confédération des industries du Zimbabwe et la Fédération du secteur privé du Rwanda, a rapporté zimbabwesituation.com.

INFOS DES PAYS D'AFRIQUE (suite)

Soudan: un groupe jihadiste revendique l'assassinat de «six» militaires



Selon RFI, un groupe jihadiste baptisé « Mouvement pour le prêche et le combat », a revendiqué, le mercredi 29 septembre dernier, la mort de plusieurs militaires soudanais, tués la veille lors d'une perquisition. Dans un communiqué, les services de renseignement soudanais affirment avoir perdu cinq officiers lors des échanges de tirs, mais également avoir arrêté au cours de l'opération onze « terroristes de différents pays étrangers », tandis que quatre autres auraient pris la fuite.

Zambie: le liquidateur de la principale compagnie minière arrêté



Les autorités zambiennes ont annoncé, le mercredi 30 septembre 2021, l'arrestation du liquidateur de la principale compagnie minière du pays, Konkola Copper Mines (KCM), a rapporté afrique.lalibre. Il avait détourné 7,7 millions d'euros. Milingo Lungu, 43 ans, qui avait été libéré sous caution, devra comparaître. « *L'argent serait entré en sa possession du fait qu'il était le liquidateur provisoire de Konkola Copper Mines Plc* », ont souligné les autorités.

Liberia/ Monrovia : un centre pour collecte de données sur les déchets



Selon Afrik 21, Monrovia City Corporation (MCC) veut créer un centre qui permettra de mesurer l'impact des déchets solides sur l'environnement. Il s'agit d'un centre de données qui permettra de contrôler les émissions de gaz à effet de serre (GES), issues des déchets de la capitale libérienne Monrovia. MCC va collaborer avec l'Agence de protection de l'environnement (EPA) et le Programme des Nations unies pour le développement (Pnud), pour la mise en œuvre du projet, a ajouté notre source.

Zimbabwe : La banque centrale gèle 30 comptes pour activités illégales



Dans un communiqué, le mardi 28 septembre 2021, la Banque de réserve du Zimbabwe a indiqué avoir identifié 30 personnes «*abusant des services de télécommunications mobiles et d'autres plateformes de médias sociaux*», pour «*transactions de change illégales et blanchiment d'argent*», a rapporté africanews. Leurs comptes ont été gelés et, ils sont désormais interdits de banque pendant deux ans, et risquent également d'être bloqués par les opérateurs téléphoniques. En rappel, le gouvernement zimbabwéen tente de promouvoir la monnaie locale depuis qu'elle a été temporairement abandonnée en 2009, au profit du dollar américain, en raison de l'hyperinflation. Face au manque de liquidités, le pays a imprimé de nouveaux billets, en 2016.

INFOS DES PAYS D'AFRIQUE (suite)

L'Afrique de l'Ouest adopte de nouvelles stratégies de lutte contre les maladies animales transfrontalières



Les ministres en charge de l'Elevage et de la Santé animale de la Communauté économique des Etats de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO) ont adopté mardi 28 septembre à Abidjan , de nouvelles stratégies en vue de lutter efficacement contre les maladies animales transfrontalières en augmentation dans la région. Selon l'agence chinoise Xinhua , ils ont décidé de mettre en place un fonds régional de l'agriculture et un mécanisme régional de prévention et de lutte contre ces maladies telles que la grippe aviaire, la fièvre aphteuse, la peste des petits ruminants et la peste bovine. A en croire le commissaire en charge de l'Agriculture et de l'Environnement de la CEDEAO, Sékou Sangaré, le secteur de l'élevage est un des principaux leviers de la sécurité alimentaire et nutritionnelle, ainsi que de la réduction de la pauvreté dans la sous-région en raison du nombre d'emplois et des revenus qu'il procure aux jeunes et aux femmes.

Coopération : Le Togo présente sa stratégie pour le Sahel



Le ministre des affaires étrangères togolais Robert Dussey a présenté mardi 28 septembre sa stratégie à l'international en particulier au Sahel, à l'occasion de la rentrée diplomatique 2021-2022. « Il s›agit pour le Togo d›encourager et de soutenir une diplomatie préventive à travers les efforts de médiation, d›incitation au dialogue, à la tolérance et à la compréhension. », a indiqué le chef de la diplomatie togolaise. « L›effort de pacification pour lequel nous voulons travailler ensemble et de stabilisation du Sahel, nous oblige à prendre en compte à la fois l›aspect sécuritaire et militaire, et également l›aspect du dialogue. », a-t-il ajouté. Selon Togo first , Lomé ambitionne d'avoir une diplomatie active et proactive sur la plupart des théâtres de la sous-région, en lien avec la vision du gouvernement .

RDC : reprise du procès sur la mort des experts de l'ONU au Kasaï



Les audiences dans le procès sur le meurtre, en mars 2017, de deux experts des Nations Unies au Kasaï, dans le centre de la République démocratique du Congo (RDC), ont repris, jeudi, avec l'audition de deux journalistes en détention en tant que «Renseignant». La cour militaire du Kasaï-central a confronté les journalistes Sosthene Kambidi et Israël Ntumba interpellés pour avoir été les premiers à disposer de la vidéo de l'exécution sommaire de deux experts, l'américain Michael Sharp et la suedo-chilienne Zaida Catalan. La cour a noté qu'il y avait contradiction entre les deux journalistes sur les conditions d'obtention de ladite vidéo et a décidé de renvoyer l'audience au mardi pour confronter le duo à Prosper Kamalu qui avait fourni la vidéo à Sosthene.

INFOS DES PAYS D'AFRIQUE (suite et fin)

Centrafrique : les conducteurs dénoncent les tracasseries routières



Les conducteurs de camions, véhicules de transport en commun et de taxis motos ne voient pas d'un bon œil les incessants rackets dont ils font l'objet sur l'axe Bangui-Mbaïki ces derniers temps. Ces pratiques d'extorsion émanent des forces de défense et de sécurité placées sur les barrières selon les voyageurs et les chauffeurs. Les conducteurs se disent dépassés par ces pratiques qui se font au vu et au su de tout le monde. Selon eux, les éléments de la brigade motorisée de la gendarmerie, installés au village Nzila, à 11 Km de Bangui, leur imposent pour chaque voyage le paiement de formalités de cinq à quinze mille francs CFA. D'autres conducteurs dénoncent une double peine : les pénalités et l'état des routes.

Un commerçant somalien tué en Afrique du Sud



Un ressortissant somalien et une femme sud-africaine ont été abattus par des hommes armés en Afrique du Sud mardi soir. La victime a été identifiée comme étant Ahmed, un homme d'affaires somalien, qui a été tué dans le bloc 7 de Ga-Mawa près de Tzaneen dans la province du Limpopo, en Afrique du Sud. Les sources ont précisé qu'au moment du meurtre, d'autres jeunes somaliens qui se trouvaient dans le magasin se sont échappés à pied et qu'après le meurtre, ils ont emporté de grosses sommes d'argent et d'autres articles dans le magasin. La police sud-africaine est arrivée sur les lieux du crime et a fouillé la zone. Les voleurs ont pris la fuite et aucune arrestation n'a été effectuée.

Sénégal : 24 organisations récusent l'admission d'Israël comme membre observateur à l'UA



Vingt-quatre organisations sénégalaises ont récusé mercredi l'admission d'Israël en tant que membre observateur au sein de l'Union africaine (UA). Ces organisations dont Africajom Center, la confédération des syndicats autonomes du Sénégal (Csas), la section locale d'Amnesty international ont estimé que cette admission constitue une contradiction flagrante avec l'Acte constitutif de l'Union. « En annonçant le 22 juillet dernier son acceptation des lettres de créances de l'ambassadeur d'Israël, le président de la Commission de l'union africaine (UA), Moussa Faki Mahamat a laissé sous-entendre, comme un fait accompli, une décision d'admission à l'UA de l'Etat sioniste en qualité de membre observateur », ont-ils fait remarquer dans un communiqué.

Le Quotidien Numérique d' Afrique

EDITION CONTINENTALE

02 BP 5805 Ouaga 02

Burkina Faso

+ 226 76 60 97 21

redaction@sc-mail.info

Site web

www.quotidiennumerique.com

Autorisations

n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/ P.F.

n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/ P.F

Administration

OTC MEDIA SARL

Directeur de publication

Siaka GOW

Redacteur en chef

Augustin NIKIEMA

Equipe de redaction

-Lonsani SANOGO

-Oumou KONATE

-Roseline BADO

-Leylatou TIENDREBEOGO

-Fatoumata COMPAORE

-Djakaridja GHO

-Romuald Aristide SOME

- Pierre OUEDRAOGO

-Augustin NIKIEMA

- Fiakofi KOSSI

-Line Rose BAMBARA

Equipes de montage

-Djakaridja GHO

-Romuald Aristide SOME

Distribution

www.quotidiennumerique.com

Carte d'abonnement

+226 61 07 20 20

Une vente en ligne

(Abonnement, insertion, couverture médiatique)

+226 76 60 97 21

+226 61 08 03 03

+226 66 20 00 26

contact@sc-mail.info

Service commercial

+226 61 07 20 20

ac@sc-mail.info

Retrouvez la version complète dans vos kiosques numériques

ekiosque — Cameroun

viapresse.com — Europe - Amerique

Cdiscount — France

MON KIOSK.com — Côte d'Ivoire

fnac — Europe

viapress.be — Belgique

SOGAPRESSE — Gabon

ePresse — Europe - Amerique

Cultura — France

emediaplace — Afrique

France loisirs — France

scopalto — Europe

orange — Tous les pays Orange

Tego

YouScribe — Tous les pays qui ont Orange Money

ANNONCE


Le Quotidien Numérique
d'Afrique
Occupez
une page entière
dans votre
Journal
Votre Message Personnalisé
Sur une Page entière
A Seulement
59 000 FCFA TTC
http://quotidiennum
Contacts : +226 64 20 00 26 / + 226 61 07 04 04
contact@sc-mail.info