Le Quotidien Numérique d' Afrique

VERSION

VENDREDI JOBS

N°1714 du 27 août 2021

02 BP 5805 Ouagadougou 02 Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 41 10 00 BURKINA FASO Téléchargeable Prix : 0,30 €/200 FCFA www.quotidiennumerique.com Autorisation officielle n°1699/2017/CAO/TGI.OUA/P.F



comment postuler quand on n'a pas le profil ? Page 2

Comment se démarquer à travers sa lettre de motivation ? Page 11

Entretien d'embauche : les différents tests Page 6

Les types de candidatures Page 16

Entretien d'embauche : quel habillement pour les hommes ?

Page 14

Postuler à une offre d'emploi, quand on n'a pas le profil



Avant de postuler, lisez l'offre d'emploi et dégagez les compétences clés

Vous avez remarqué une offre d'emploi qui vous enchante. Certes, vous n'avez pas les années d'expérience requises, ni le diplôme demandé, mais vous vous sentez capable de mener à bien les missions décrites. Si vous n'avez pas le profil demandé, rien ne vous empêche de postuler. Découvrez les clés pour vous démarquer.

Avant de postuler, lisez l'offre d'emploi et dégagez les compétences clés (savoir, savoir-faire et savoir-être). Faites-en une liste. Si vous ne disposez pas des compétences indispensables pour être opérationnel sur le poste proposé, inutile de postuler. Si en revanche, vous avez les compétences les plus importantes sans répondre à toutes les demandes des recruteurs, vous avez une chance de remporter la place. À condition de bien préparer votre candidature.

Pour convaincre les recruteurs de vous contacter pour un entretien même si vous n'avez pas le profil du poste, votre lettre de motivation doit être particulièrement soignée. Si c'est essentiel pour toute candidature, c'est d'autant plus incontournable si vous n'avez pas le profil du poste auquel vous postulez.

Si des aspects du savoir-faire vous font défaut, misez sur votre savoir-être. Dans certaines fonctions, le sens du relationnel et le dynamisme sont bien plus importants que des compétences plus techniques. Vous êtes capable de vous adapter à tous les terrains et toutes les entreprises ? Vous avez l'esprit d'équipe ? Vous êtes capable de travailler en autonomie ? Il s'agit de qualités à mettre en avant selon le type de poste convoité.

Renseignez-vous sur la personne en charge du recrutement

Dernière variable à prendre en compte au moment de postuler à une offre d'emploi : le destinataire. Une fois votre CV et votre lettre de motivation envoyés, votre candidature peut attirer l'œil du recruteur ou finir à la corbeille selon la personne à qui elle sera

La suite de la page 2



Esprit d'équipe, intelligence émotionnelle, créativité sont autant de compétences comportementales exigées par les recruteurs

adressée. Les cabinets de recrutement, qui sélectionnent les candidats selon un cahier des charges très précis, ont peu de marge de manœuvre pour déroger aux exigences du client.

Si vous n'avez pas le profil de l'emploi dans l'offre publiée par le cabinet de recrutement, ne renoncez pas à postuler. En entreprise, le ou la responsable du recrutement est plus flexible qu'un cabinet de recrutement, en ce sens qu'il est opérationnel et connaît parfaitement l'environnement dans lequel va évoluer le futur collaborateur. Ce professionnel fonctionne davantage au ressenti et se projette plus aisément au moment de choisir un profil plutôt qu'un autre. Il ou elle est plus à même de savoir si tel ou tel candidat pourra s'adapter à l'entreprise ou remplir les missions qui lui seront demandées, et ce, même si ce dernier n'a pas directement le profil recherché.

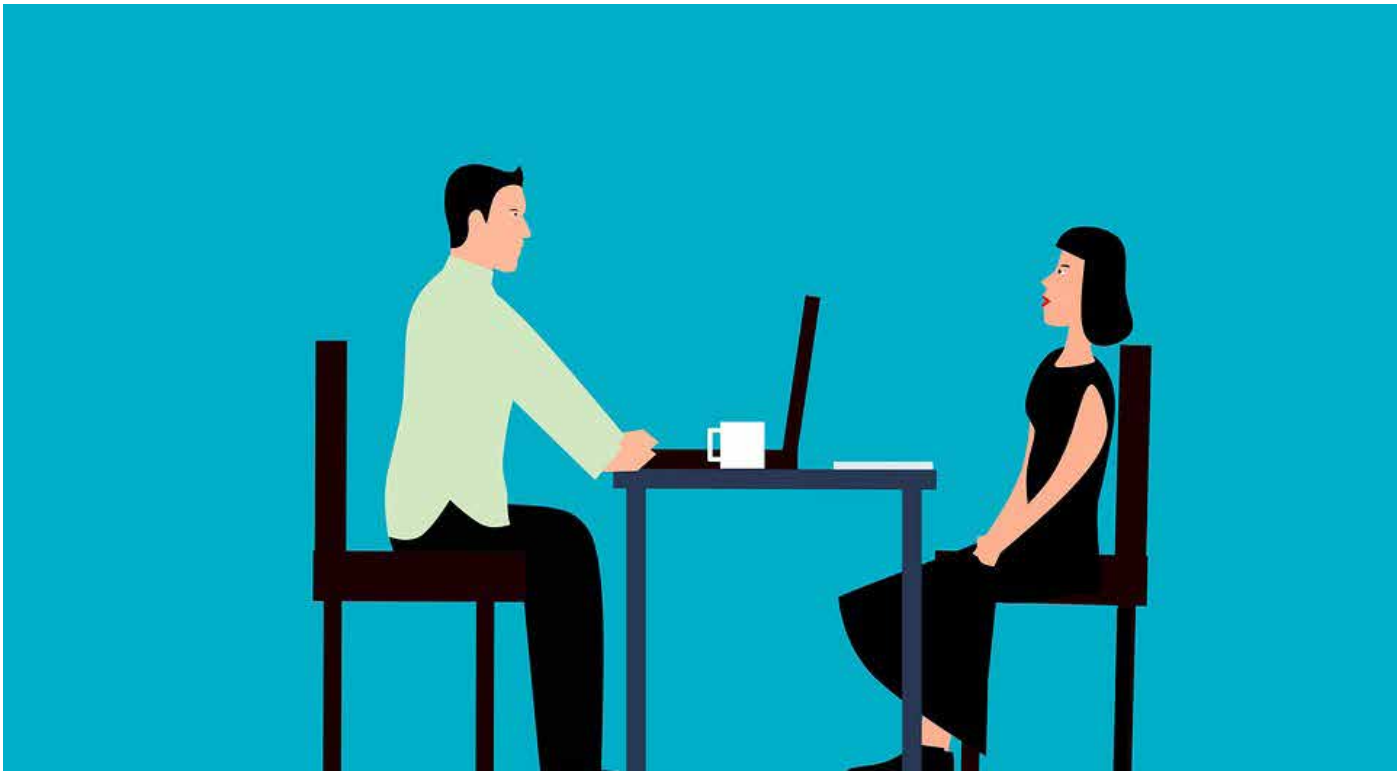
Beaucoup ou peu expérimenté, rassurez le recruteur

Le manque d'expérience est l'un des principaux obstacles pour les jeunes diplômés en quête d'emploi. Logique, lorsqu'on sait que la plupart des annonces exigent très souvent quelques années d'expérience, 3 ans d'expérience par exemple. Peu importe, partez du principe que si on ne vous donne pas votre chance au départ, vous n'aurez jamais l'occasion d'accumuler ces trois premières années ! Ne vous autocensurez pas : postulez malgré tout et justifiez votre candidature en précisant que vous avez effectué des stages, de l'alternance, du bénévolat, que vous avez entraîné des débutants dans votre club de sport, organisé des voyages entre amis ou un club de lecture, etc. Et liez ces expériences parallèles aux exigences du poste.

Sources: fedsupply.fr; cadremploi.fr

Leylatou TIENDREBEOGO

Quelques exemples de questions types des recruteurs



Lors d'un entretien d'embauche, beaucoup de candidats paniquent avant le début de l'entretien. Beaucoup s'interrogent sur les types de questions qui leur seront posées. Alors, plus de panique ! vous êtes désormais à l'abri de l'angoisse et du stress. Découvrez les questions types et préparez-vous pour décrocher votre boulot de rêve.

«Pouvez-vous vous présenter ? »

Cette question du recruteur a pour but de savoir comment vous structurez votre parcours. Dans ce cas, focalisez-vous sur votre profil, votre situation familiale, vos expériences professionnelles et vos activités extra-professionnelles, en étant bref pour éviter de vous embrouiller, mais soyez focus sur l'essentiel et adieu les accessoires.

« Quels sont vos points forts ? »

Face à une telle question, n'empruntez pas 1000 chemins. Détaillez 2-3 points clés en vous focalisant sur votre parcours à travers des exemples concrets pour vous rendre crédible face au recruteur. Par exemple, si vous dites être quelqu'un de créatif, apportez des maquettes de ce que vous avez antérieurement réalisé. Si vous ne vous appuyez pas sur des faits concrets, votre interlocuteur pensera que vous le baratiner.

« Quelles sont vos hobbies ? »

Certains recruteurs utilisent cette question pour détendre l'atmosphère, lorsqu'ils constatent que le candidat est stressé. Mais c'est aussi une occasion pour le candidat de mettre en avant des hobbies qui concordent surtout avec le poste recherché afin que cela puisse lui servir dans son travail en entreprise.

Par exemple, si vous postulez

La suite de la page 4

pour un emploi en tant que chef d'équipe, vous pouvez alors dire que vous avez été capitaine de votre équipe de volley-ball. Ce sont des traits de caractères qui pourront appuyer et démontrer votre aptitude à travailler en équipe et à donner des directives, tout en vous assurant de ne blesser et de ne contrarier personne.

« Qu›est-ce qui vous intéresse le plus et le moins dans le poste proposé ? »

La clé est entre vos mains, ouvrez la porte de telle sorte que votre entrée soit facile, c'est-à-dire développer au maximum les points qui vous tiennent à cœur en faisant fi des éléments négatifs. Votre intérêt ici, est de convaincre le recruteur que ce poste est votre objectif professionnel, que vous aimez globalement toutes tâches à accomplir bien qu'il y ait des aspects peut être moins encourageants que d'autres, mais que cela se perçoit sur toutes les offres d'emploi d'ici comme ailleurs.

« Quelles so**nt vos prétentions salariales ? »**

Montrez que vous êtes respectueux de la grille des rémunérations de chaque entreprise et qu'en conséquence, vous préférez obtenir plus d'informations sur le sujet avant de faire une proposition. Avancez avec prudence mais ne vous démontez pas. Tout travail mérite salaire.

« Pourquoi souhaitez-vous changer d›entreprise ? »

Dans ce cas, votre fiabilité est mise en jeu. Ne dénigrez pas votre employeur actuel ou passé sinon vous risquez de foirer vos chances de réussite. Restez positif, tout en affirmant simplement que vous désirez changer pour un souci d'évolution professionnelle et que vous souhaitez trouver un « plus » à votre situation actuelle.

« Combien de temps comptez-vous travailler pour l›entreprise ? »

Attention ! c'est une question délicate. Si vous donnez une réponse qui ne convient pas, vous risquez de voir le poste s'envoler sous vos yeux. Il est préférable de dire que vous recherchez la stabilité et la progression. Ainsi, si ces critères sont respectés vous n'avez aucune raison d'aller postuler ailleurs.

« Si vous étiez un être vivant, lequel seriez-vous ? »

Cette question est une question d'ordre psychologique. Ici ce n'est pas votre amour pour un tel animal qui compte. Ce qui doit prévaloir dans votre choix de l'animal : les qualités dudit animal. Rappelez-vous que dans une entreprise, chacun peut avoir son bureau mais une entreprise prospère, renseignez vous, c'est le travail en équipe. Dans ce cas, vous pouvez être une fourmi, car c'est un insecte travailleur, qui bâtit des projets en harmonie avec son groupe pour le bien être de sa communauté et vous pensez que ces qualités sont appréciables dans une entreprise.

« Qu›est-ce qui vous attire chez nous ? »

Pour répondre à cette question, en tant que postulant vous devriez effectuer des recherches sur l'entreprise, faire un aperçu sur ses objectifs et valeurs pour consolider votre position de dissuasion face au recruteur. Montrez que vous partagez des objectifs et des valeurs communes dans le travail. Vous appréciez la manière dont l'entreprise est dirigée et vous adhérez aux projets qui sont en cours. C'est le moment de mettre en exergue votre motivation et votre enthousiasme à travailler pour cette entreprise.

La suite de la page 5

« Je vous confie le poste, quelles décisions prenez-vous d'emblée ? »

Cette question du recruteur survient pour évaluer votre capacité de projection, d'analyse et de réactivité. Pour répondre à cette question, faites une courte projection dans le futur, dites que, lorsque vous serez à votre poste, vous assurerez votre rôle régalien. Par exemple, si vous avez postulé en tant qu'agent de sécurité : vous assurerez la sécurité des personnes et des biens dans votre circonscription et que vous serez loyal à votre patron.

« Avez-vous quelque chose à ajouter à la fin de cet entretien ? »

Ne répondez surtout pas non, vous devez absolument poser une question. C'est le moment de savoir par exemple ce que le recruteur a pensé de votre candidature. Vous pouvez lui demander : « quel est votre sentiment sur ma candidature ? » ou encore « quel est votre processus de recrutement ? ».

Sources: cadremploi.fr

directemploi.com

Lucien DAKISSAGA (Stagiaire)

Les différents tests à l'entretien d'embauche



Ça y est. Vous avez reçu un appel, après avoir postulé pour un job dans une entreprise où vous souhaitez travailler. Nous vous proposons une série de tests inévitables pour que vous soyez en avant-garde lors de votre entretien avec votre recruteur.

Les tests d'aptitudes

Le test d'aptitude est le plus célèbre de tous, même s'il n'est pas fréquemment utilisé. Néanmoins, il permet au recruteur de voir les profils correspondant le mieux à ses attentes. Aussi appelé test de Q.I (Quotient Intellectuel), ce test ne mesure pas votre intelligence mais vos capacités de raisonnement logique. A travers ce test, le recruteur fait un aperçu sur vos qualités qui pourraient être l'objet de comparaison avec les résultats d'autres candidats. Mieux vaut se préparer pour se familiariser d'avance sur les questions qui pourraient ressortir lors de votre entretien.

Le second test d'aptitude est le test dit Q.E (Quotient Émotionnelle). Ce dernier est utilisé pour évaluer la capacité du candidat à gérer les émotions liées au travail, c'est-à-dire ses dispositions en matière de prise d'initiative, de confiance en soi, d'adaptation aux situations, de facilités en société ou encore de compréhension de nos émotions et de celles de ceux qui nous entourent.

La suite de la page 6

Les tests de connaissance

Ces tests de connaissances s'appliquent, en général, aux compétences spécifiques du poste en question. Il peut aussi s'agir de mise en situation pratique où le recruteur vous donne un cas concret à résoudre. Plus rarement, il pourrait s'agir de tests de culture générale voire de niveau de langue. Il met clairement en évidence vos connaissances sur le secteur dans lequel vous évoluez. Sachez maîtriser :

- L'environnement interne :

Quelles sont les options possibles, pour résoudre tel problème ? Quelle démarche adopter pour cette problématique ? Comment planifier vos missions ?

- L'environnement externe :

Les tendances du marché, le positionnement de l'entreprise et des concurrents.

Les tests de personnalité

Le but de ces épreuves est de révéler vos points forts et vos faiblesses pour voir s'ils sont compatibles au poste en question. Il n'y a pas d'évaluation de personnalité unique, il en existe plusieurs qui ont le même objectif : faire ressortir les traits de caractères d'un candidat. Chaque candidat répond à une série de questions (ouvertes, fermées, à choix multiples, libres...) et ces réponses permettent d'associer chacun à une caractéristique particulière. Le tout permet de déterminer la personnalité de chacun de vos talents, avec plus ou moins de précisions (en fonction de l'honnêteté des réponses apportées).

Certaines références existent en la matière, notamment les tests PAPI et Alter Ego qui mesurent votre personnalité dans un environnement professionnel. Vous trouverez facilement des simulations en ligne de ces tests. Ils peuvent être pertinents, dans la mesure où en fonction du poste brigué, certains tests peuvent s'orienter davantage sur des qualités de manager, de négociation voire de leadership.

Sources : aufeminin.com

taleez.com

directemploi.com

Lucien DAKISSAGA (Stagiaire)

Quels secrets, pour s'épanouir au travail ?

S'épanouir au travail, cela sonne comme le but ultime de tout travailleur. Nous avons connu, tous, une personne qui aime ce qu'elle fait, qui se lève avec une bonne humeur le matin et a hâte de partir travailler. Pour certains, c'est une passion. Pour d'autres, un moyen de se réaliser dans la vie, de se sentir utile et de sentir que leurs actions ont un sens. Pour beaucoup d'entre nous cependant, le travail est une tare, une obligation, une contrainte.

Et pourtant, nous aspirons tous à l'épanouissement réel dans ce que nous faisons. Pour accéder au Saint Graal de l'épanouissement au travail, voici quelques secrets pour le plein épanouissement professionnel.

Développer de nouvelles compétences

Pour s'épanouir au travail et évoluer par la suite, il est urgent d'apprendre de nouvelles choses. Nombreuses sont ces personnes qui

La suite de la page 7



refusent de sortir du cadre de leur mission, de leur fiche de poste. Finalement, ces personnes s'ancrent dans une zone de confort, dans un contexte qu'elles connaissent bien. Ce qui les dessert sur le long terme. S'épanouir au travail passe aussi par le développement de nouvelles compétences. Nul besoin d'attendre après sa direction, pour cela. Il suffit d'aller voir plus loin que le bout de son nez, d'aider ses collègues sur des tâches que l'on n'a pas l'habitude de faire, de suivre un mooc (une formation en ligne), de s'adonner à un sidegig (un projet personnel à côté de son travail), etc. Non seulement développer de nouvelles compétences procure cet incroyable sentiment d'accomplissement, mais en plus de cela, nourrit le CV et permet de capitaliser là-dessus et par la suite aide à décrocher ce super poste que l'on convoite tant.

Se lancer dans un nouveau projet professionnel

Parfois, même en se fixant ses propres challenges et en développant de nouvelles compétences, on ne se sent toujours pas épanoui dans son travail. Il est alors temps de se lancer dans un nouveau projet professionnel. Certains choisiront d'exercer le même métier dans une autre société. D'autres choisiront de se reconvertir dans un autre métier, dans un secteur totalement différent. Et puis les aventuriers se lanceront dans l'entrepreneuriat .On l'oublie souvent, mais changer de travail peut être salvateur. Et pourtant, trop de gens ont encore peur de faire le grand saut : quitter un CDI bien chaud pour une période d'insécurité, se reconvertir dans un secteur, sans savoir comment l'on va s'en sortir, etc… Ça peut faire peur, mais c'est en même temps excitant. Cette excitation de la nouveauté peut aider à s'épanouir professionnellement.

S'accorder avec ses valeurs profondes

Pour s'épanouir au travail, il est également nécessaire de s'accorder avec ses valeurs profondes. L'épanouissement n'est pas concevable si notre travail au quotidien rentre en contradiction avec nos propres valeurs. Par exemple, si ma valeur est la protection de l'environnement et qu'au quotidien j'essaye de faire attention à mes actes, j'éprouverai énormément de difficultés à travailler pour une société pétrolière et à

La suite de la page 8

m'épanouir dans ce que je fais.

Adopter la positive attitude

Râler, critiquer, être négatif et frustré… C'est le quotidien d'un trop grand nombre de personnes au travail. En procédant ainsi, on s'ancre dans une énergie négative qui va tout aspirer sur son passage et nous embarquer dans un tourbillon de frustration. Comment être épanoui dans ce cadre là ? Impossible. Il faut PO-SI-TI-VER ! Avec suffisamment d'énergie positive, le travail est tout de suite bien plus simple et bien plus agréable.

Cultiver et entretenir une bonne ambiance

L'ambiance au travail contribue fortement au bien-être des collaborateurs et à leur épanouissement au travail. Il est nécessaire au quotidien de cultiver la bonne humeur, la bienveillance, la communication positive et l'entraide entre collaborateurs.

Source: www.reinventersontravail.com

www.afriquefemme.com

Oumou Konaté

Comment maîtriser son langage corporel lors d'un entretien d'embauche ?



Il est normal d'être un peu stressé avant de passer un entretien d'embauche. Mais, cette anxiété ne doit pas être visible par le recruteur. Chez l'être humain, chaque geste est parole. La majorité des messages proviennent du langage corporel comme le démontrent de nombreuses études. Bien que les êtres humains ne s'en rendent pas compte, leurs gestes en disent beaucoup plus que leurs discours. Or, si les candidats font souvent des efforts pour gérer leur communication verbale, ils oublient trop souvent la communication non verbale, ou corporelle. Or, c'est ce langage qui laisse le plus souvent transparaître des signes de nervosité. Voici 7 éléments sur lesquels vous devez vous concentrer pour améliorer votre langage corporel.

Souriez

Cela vous paraît peut-être banal ou évident, mais le stress peut vite faire disparaître le sourire du visage des candidats. Pourtant, il s'agit là d'un signe essentiel, notamment au début de l'entretien puisque les premières secondes permettent au recruteur de se faire d'emblée un avis sur vous et sur votre capital sympathie. Il convient de ne pas rester avec un sourire figé et un air beta pendant tout l'entretien.

Attention, si vous devez apparaître sympathique, souriant et avenant, vous devez également transmettre votre sérieux. Souriez donc dans les moments opportuns, au début et au moment de quitter le recruteur tout particulièrement.

Serrez la main avec fermeté

Votre poignée de main en dit

La suite de la page 9

long sur votre personnalité. Une poignée de main molle peut faire très mauvaise impression, et traduire une personnalité molle, nonchalante voire paresseuse. A l'inverse, une poignée de main ferme (sans non plus broyer la main du recruteur) prouve votre dynamisme, votre assurance et votre confiance en vous.

Vérifiez avant l'entretien que vous n'avez pas les mains moites, ce qui est très désagréable pour votre interlocuteur. Si c'est le cas, prenez vos précautions et lavez-vous les mains avant.

Faites attention à votre posture

Attendez qu'on vous offre un siège ou demandez poliment au recruteur à quel endroit il souhaite que vous vous asseyiez avant de vous précipiter pour vous asseoir.Si vous êtes avachi et affalé sur votre fauteuil, vous renvoyez l'image d'une personnalité paresseuse et molle. De même, si vous vous tenez trop en arrière, cela peut signifier deux choses : soit que vous êtes paresseux soit que vous êtes arrogant. A l'inverse, se tenir trop penché en avant peut être vu comme un signe d'agressivité. Ne croisez pas vos bras, cela peut être perçu comme un geste de fermeture d'esprit.

Gardez vos mains à découvert

Les présentateurs télé ont comme truc de toujours laisser leurs mains à la vue du public. Cette stratégie vise à établir un lien de confiance pour montrer qu'ils n'ont rien à cacher. Autre truc: vous pouvez toucher vos deux mains du bout des doigts avant de poser une question. Cette position des mains démontre de la confiance et de la considération pour l'interlocuteur. Dernière chose : ne pointez pas le recruteur du doigt en parlant! Ce geste est souvent perçu comme menaçant. Surtout, ne croisez pas les bras : c'est un signe de renfermement sur soi, de résistance. Idem pour les jambes. Tenez-vous droit avec les deux pieds par terre.

Ne jouez pas avec un objet (stylo, vos cheveux…)

Avoir les mains posées sur la table vous évite de jouer avec un objet, un stylo… Avec le stress, le candidat ne se rend pas nécessairement compte qu'il tripote tout ce qu'il y a autour de lui. Jouer avec des objets renvoie un signal très négatif de perte de confiance en soi, d'anxiété.

Si vous avez les cheveux longs, attachez-les, ne laissez pas de mèches dépasser au risque d'avoir les mains dans les cheveux pendant tout l'entretien.

Parlez avec les mains

Mettre ses mains en évidence ne signifie pas non plus rester complètement immobile pendant tout l'entretien. Le mieux, c'est d'accompagner et d'appuyer vos paroles avec les mains ; cela donne un air naturel.

Faites attention à ne pas exagérer en faisant de grands gestes.

Regardez le(s) recruteur(s) dans les yeux

Il s'agit peut-être là de l'exercice le plus difficile, surtout s'il y a plusieurs interlocuteurs. Regarder dans les yeux est un signe de confiance en soi. S'il y a plusieurs personnes en face de vous, faites en sorte d'alterner votre regard, de vous adresser à toutes ces personnes en même temps, pour capter leur attention.

Encore une fois, il ne faut pas tomber dans l'extrême en fixant votre interlocuteur, la situation pourrait devenir gênante et mettrait tout le monde mal à l'aise.

Vous pouvez également hocher la tête afin de montrer que vous êtes attentif et que vous retenez ce que votre interlocuteur vous dit.

Sources : https://www.directemploi.com/conseil/page?id=44

https://espresso-jobs.com/conseils-carriere/7-etapes

Lucien DAKISSAGA (Stagiaire)

Comment se démarquer à travers sa lettre de motivation ?



La lettre de motivation fait partie des premiers éléments à partir desquels on trie des postulants aux offres d'emploi.

Votre lettre de motivation est le premier contact avec le recruteur. Pour certains, c'est même ce qui compte le plus car c'est elle qui en dit le plus sur votre personnalité, vos atouts et vos qualités. Il est donc essentiel de bien la rédiger .

A CV égal, c'est bien souvent la lettre de motivation qui permet de se démarquer des autres candidats. La lettre de motivation est un document qui détaille le parcours, les compétences et les qualités professionnelles d'un candidat. La lettre de motivation permet de structurer son discours afin d'augmenter ses chances d'être invité en entretien d'embauche. Pour cela, une attention minutieuse doit être observée lors de sa rédaction.

Montrer en quoi vous êtes le candidat idéal

Ne vous contentez pas d'énumérer vos aptitudes ou expériences, mais établissez un rapport pour montrer dans quelles mesures ils vous permettront d'accomplir efficacement les missions qui vous seront confiées. Si la description des tâches a été présentée dans l'offre d'emploi, il faut essayer de les articuler en rapport avec les compétences que vous possédez.

Démontrer ou prouver vos compétences

Déclamer ou déclarer ne suffit pas pour convaincre un employeur, il faut démontrer ou prouver. Au lieu de déclarer que vous avez une connaissance de nos programmes, il faut le démontrer. Évoquer astucieusement l'un des programmes en rapport avec vos compétences ou centres d'intérêt est une bonne solution.

Évitez les erreurs de grammaire ou de conjugaison

C'est très désagréable à lire et

La suite de la page 11

laisse une mauvaise impression sur votre dossier. Assurez-vous que le contenu de votre mail par exemple ne contienne aucune faute. Rédigez, et au besoin, faites-vous relire avant d'envoyer votre courriel de candidature.

Utilisez un langage simple et compréhensible

Évitez de vous répéter ou de vous perdre dans vos phrases en essayant d'employer le « Gros français » car il ne s'agit point d'une lettre romantique ou d'un concours littéraire.

Votre lettre de motivation ne doit pas être écrite dans le mail

Cela doit être rédigé séparément et attaché au mail que vous envoyez. Pourquoi ? Parce qu'on télécharge et enregistre toutes les Pièces Jointes envoyées pour les traiter par la suite. Si votre LM est plutôt écrite dans le mail, elle peut, accidentellement, ne pas être remarquée ou lue. Et on pensera que vous n'avez pas fourni cette pièce.

Sources: lafropolitain.mondoblog.org

Roseline BADO

Quelques principes à respecter lors de l'envoi de votre dossier de candidature



Envoyer ses fichiers sous le format PDF est le meilleur car il conserve la mise en forme initiale de votre document

Etre regardant lors de l'envoi de votre candidature d'emploi est essentiel car de cette étape dépendra les premières impressions que l›employeur se fera de vous. Quelques conseils pour réussir cette étape souvent négligée.

Le CV et la lettre de motivation ne suffisent pas toujours à décrocher le job dont vous rêvez. Pour maximiser vos chances d'accéder à l'étape des entretiens, la manière dont vous soumettez le dossier de candidature a aussi son degré d'importance. Pour cela, quelques consignes sont à respecter.

N'envoyez pas deux dossiers de candidatures

Vous pouvez être écarté car c'est un signe d'impréparation et de désordre. Si vous constatez que vous avez oublié certains éléments fondamentaux du dossier, écrivez d'abord pour savoir si vous pouvez rajouter un élément supplémentaire. Et c'est après confirmation que vous envoyez l'élément requis. Parfois, les candidatures sont stockées progressivement, du plus ancien au plus récent. C'est irritant de trouver un dossier de candidature qu'on a déjà enregistré dans la base de données.

La suite de la page 12

Respectez le nombre de pièces jointes demandées

Si les pièces requises sont 3 : CV, LM et Quitus, vous devez absolument les envoyer ou justifier pourquoi l'une des pièces manque. Les dossiers incomplets sont (parfois) automatiquement rejetés sans consultation. Si on vous précise un objet spécifique, respectez-le. Cela permet souvent d'envoyer des réponses automatiques aux mails entrant qui ont cet objet-là. Quand vous ne le faites pas, vous donnez plus de travail à l'équipe de recrutement car elle doit vous envoyer un mail personnellement pour vous confirmer la réception de votre dossier. Alors qu'en respectant les consignes de l'entête, vous deviez le recevoir automatiquement. Cet aspect peut susciter le rejet de votre candidature car cela traduit que vous n'êtes pas discipliné ou attentif aux détails pour lire suffisamment les consignes et les appliquer.

N'envoyez pas des pièces non exigées pour la candidature

N'envoyez pas des éléments non requis. Ce n'est pas le moment d'étaler tout votre background professionnel ou académique. Cela peut être mal interprété et se retourner contre vous. Certains candidats se permettent d'envoyer leur relevé de salaire antérieur. Cela est risqué parce que vous donnez ainsi à l'employeur la possibilité d'évaluer subjectivement le salaire qu'il prévoyait vous offrir. Par exemple, si vous avez prévu payer 200 000 FCFA le mois à un employé qui vous montre un relevé de salaire où il gagne 500 000 FCFA le mois avec un autre employeur, il y'a de fortes chances que vous réfléchissiez à deux fois avant de le retenir, même si son profil cadre avec votre poste. Par contre, si vous prévoyez lui accorder 500 000 FCFA/mois alors que son relevé indique qu'il ne gagnait que 200 000 FCFA/mois, vous allez sûrement vouloir réduire l'offre de salaire que vous prévoyiez de lui donner. Il est donc préférable de ne point révéler ces aspects sensibles à votre potentiel futur employeur si cela n'est point explicitement demandé.

Il n'est pas conseillé de déposer un dossier de candidature par mail sans y ajouter quelques lignes de salutations par simple politesse. Cela peut être mal perçu par certains recruteurs. A l'exemple de certains qui envoient leur dossier sans même dire « Bonjour » ou « Bonsoir », mais juste avec les pièces jointes requises. Il convient de placer dans le corps du mail un petit texte d'accompagnement qui annonce poliment la couleur. Ces quelques mots sont destinés à expliquer simplement les raisons pour lesquelles le candidat pense utile d'envoyer son dossier.

Ne jamais envoyer un document sous format RTF

Le format RTF n'a presque aucune mise en forme visible et n'apporte aucune esthétique à votre CV ou LM. Word est acceptable mais le format PDF est le meilleur car cela conserve la mise en forme initiale de votre document. Dans l'idéal, privilégiez le PDF. Dans la mesure du possible, faites tout pour envoyer la candidature à partir de votre propre boîte mail et non celle de votre ami ou frère.

Nommez bien les fichiers de votre candidature

Cela facilite l'identification et vous donne un air professionnel. Imaginez-vous recevoir un fichier qui porte le nom [WhatsApp Image 2017-09-18 at 11.14.57.jpeg] ou [CV]… Cela est complètement anonyme et ne renvoie à rien ou personne. Vous pouvez

La suite de la page 13

adopter le modèle : [Nom du fichier-Votre Nom].

Assurez-vous que la dernière version de vos fichiers sont « corrects » et s'ouvrent normalement avant de les envoyer. Certaines LM ou CV ne s'ouvraient tout simplement pas. Et vous n'allez jamais voir un recruteur vous envoyer un mail vous demandant de lui renvoyer la bonne version de votre CV ou LM.

Évitez de mettre [Candidature spontanée] en objet lorsque ce n'est pas le cas. On envoie une candidature spontanée lorsqu'on veut postuler à un emploi sans que l'entreprise n'ait clairement diffusé d'appel à recrutement. Mais si c'est le cas, comme avec le RIPAO, prière d'utiliser l'objet qui vous a été suggéré.

Maintenez le même code linguistique dans le CV et la LM. N'écrivez pas l'un en Français et l'autre en Anglais. Même si vous êtes parfaitement bilingue. Aussi, il est à noter que Monsieur en français s'écrit M. Mais en anglais c'est Mr.

Source: lafropolitain.mondoblog.org

Roseline BADO

Entretien d'embauche Quel habillement pour les hommes ?



Pour un entretien dans la fonction publique, optez pour le costume cravate

Pour ce deuxième numéro de "comment s'habiller pour un entretien d'embauche", intéressons-nous aux vestimentaires d'hommes. Vous êtes plutôt costume-cravate ? Ou jean-basket ? En fonction du secteur d'activité dans lequel vous postulez, la tenue vestimentaire d'un homme n'est pas la même. Nous vous proposons quelques exemples de styles vestimentaires d'hommes lors d'entretien d'embauche.

Vous le savez, la première impression est primordiale, alors avoir un look au top est donc très important pour décrocher le job! Il est important de garder en tête, qu'il n'existe pas de tenue parfaite (malheureusement non), il faut, tel un caméléon, réussir à se fondre dans l'entreprise pour être "le" candidat idéal et espérer décrocher le job.

Pour postuler en banque d'affaires, dans les assurances ou en finance, vous ne ferez jamais tâche avec un costume sombre, une chemise blanche ou à très fines rayures, des boutons de manchette, une cravate et des chaussures noires (cirées). Ce sont sans doute les seuls secteurs où le costume cravate s'impose, encore, avec force. Si vous visez un poste de directeur commercial, ne pas porter de costume n'est pas rédhibitoire… mais quand même. Coupez alors la poire en deux en oubliant la cravate.

Pour un entretien dans le secteur de la construction / BTP/ immobilier, la tenue idéale dépend du type de fonction visée. Un conducteur de travaux peut laisser, de côté, le traditionnel costume-cravate, sans pour autant se présenter en pantalon de toile

La suite de la page 14



On ne s'habille pas n'importe comment quand on postule au job de ses rêves

et chemisette à carreaux. Préférez un pantalon de coupe chino assorti d'une chemise du même ton et d'une veste de costume d'une autre couleur. Dans l'immobilier d'entreprise ou haut de gamme, le costume chic s'impose toujours.

Le secteur informatique / télécoms/ web / communication sont les secteurs les plus ouverts, sur le sujet de la tenue vestimentaire en entretien d'embauche. Une chemise et un pantalon en toile, voire un jean foncé et pas usé jusqu'à la corde, feront l'affaire. Attention à ne pas confondre cool et débraillé. Donc pas de t-shirt, de short, de tong ou de chemisette. Si vous êtes candidat à un poste de direction, le costume sera toujours de rigueur. Mais c'est vrai que dans les médias, on peut être plus décontracté. De même, dans le secteur des télécoms. Mais il peut y avoir des variantes d'une entreprise à l'autre.

Quelles chaussures d'homme et accessoires porter en entretien ?

Rien de pire qu'un candidat avec des mocassins troués ou pas cirés. Vos chaussures doivent être impeccables. Si votre secteur accepte ou tolère les sneakers, elles devront être vraiment propres. Dans tous les cas, privilégiez des chaussures confortables.

Les tenues d'hommes ont tendance à moins s'accompagner d'accessoires. Cependant, vous pouvez parfaire votre look avec une ceinture, une montre, une cravate sobre et élégante, voire des boutons de manchette en fonction du secteur dans lequel vous postulez.

Pour une coiffure nette, un passage chez le coiffeur quelques jours avant, vous garantira une coupe soignée. Si vous avez les cheveux longs, ils doivent être impeccables. Vous pouvez aussi les attacher. Mais attention, pas de pot de gel sur la tête. Évitez les barbes de trois jours et les coupures de rasage, cela ne fait pas soigné.

Conseil: afin d'être à l'aise, portez plusieurs fois votre tenue avant votre entretien. Une personne qui met ses vêtements pour la première fois, est souvent dans une position inconfortable. N'oubliez pas de prendre un masque avec vous, pour passer un entretien d'embauche en toute sécurité. Bonne chance pour le prochain entretien!

Sources: cadreemploi.fr

Leylatou TIENDREBEOGO

Les différentes types de candidatures



La lettre de motivation s'inscrit dans l'objectif de décrocher un emploi. Cependant il existe différentes manières de présenter sa lettre de motivation en fonction du type de candidature que vous souhaitez postuler. On distingue trois types de candidatures que sont : la candidature pour une offre d'emploi particulière; la candidature spontanée; et l'e-candidature (par mail). Zoom sur les particularités de ces principaux types de candidatures.

Les candidatures pour une offre d'emploi particulière

Ce type de candidature fait suite à une offre d'emploi déposée par le recruteur dans une agence de recrutement, dans un journal ou sur internet dans des jobboards ou sites spécialisés dans la recherche d'emploi. Si cette offre correspond à votre profil professionnel, joignez votre lettre de motivation accompagnée de votre CV autour des compétences professionnelles que vous pensez nécessaires pour l'entreprise. Étant donné que l'offre est particulière, les employeurs comptent retenir les candidats avec les potentiels nécessaires, qui partagent les valeurs et objectifs et qui sont dotés d'une expérience concrète pour le poste souhaité. Vous devez vous présenter comme l'unique solution qui leur permettrait d'atteindre leurs objectifs.

2- Les candidatures spontanées

La candidature spontanée est un moyen direct de proposer ses services à une entreprise pour anticiper ses éventuels besoins en personnel. Puisque vous n'êtes pas attendu par l'entreprise, vous devez vous rendre indispensable en décrivant les difficultés qu'elle rencontre chaque jour et en suscitant chez elle le besoin de vous rencontrer. La candidature spontanée est un moyen efficace pour trouver un emploi car c'est vous qui proposez les solutions aux différents problèmes que rencontre l'entreprise. En plus les entreprises y gagnent puisque cela leur permet de réduire leur dépense pour le recrutement qui coûte cher. Sachez qu' une candidature spontanée bien construite peut susciter l'intérêt de la part de l'entreprise et créer un besoin de recrutement qu'elle n'avait pas auparavant. Donc tentez vos chances de réussite.

3- Les candidatures Par e-mail

Beaucoup d'entreprises pour gagner en temps et afin d'effectuer le premier tri des candidats susceptibles de répondre à leurs besoins, procèdent par l'e-candidature.

Il est important de savoir que de nos jours, bon nombre de recruteurs préfèrent ce mode de recrutement.

Lucien DAKISSAGA (Stagiaire)

Burkina Faso / Salif Diallo, quatre ans après : que retenir ?



Salif Diallo a marqué l'histoire récente du Burkina, jusqu'à son décès en août 2017

Décédé à Paris le 19 août 2017, Salif Diallo, affectueusement appelé Gorba (Gorbatchev), était jusqu'à son décès, le président de l'Assemblée nationale du Burkina. Quatre ans après son départ, bref retour sur le passage sur terre d'un homme qui a été un témoin privilégié de l'histoire du pays des Hommes intègres, de la période révolutionnaire jusqu'à sa disparition.

Né le 9 mai 1957 à Ouahigouya au nord du pays et mort le 19 août 2017 à Paris, en France, à l'âge de 60 ans, Salif Diallo a été, plusieurs fois, ministre puis ambassadeur, sous le régime Compaoré. Ses relations avec l'ex président, Blaise Compaoré, vont prendre un coup en 2008 et suivra, pour lui, une sorte de «traversée du désert». En janvier 2014, il co-fonde avec l'actuel président, Roch Kaboré, et Simon Compaoré, tous anciens collaborateurs de Blaise Compaoré, le Mouvement du Peuple pour le progrès (MPP). Neuf mois après sa création, ce parti prend une part active à l'insurrection populaire ayant chassé le président Compaoré du pouvoir, en fin octobre 2014. La transition civilo-militaire instaurée au lendemain du départ de Blaise, sera mise à rude épreuve par un putsch de l'ex garde présidentielle, en septembre 2015. Salif Diallo est cité comme l'un des acteurs clés qui a participé à l'organisation de la résistance populaire qui a fait barrage à ce coup de force. La transition est remise en selle, le processus électoral aussi. En novembre de la même année, seront organisées les élections couplées législatives et présidentielle.

Gorba, "brave et intransigeant"

A l'issue de ce double scrutin, le MPP remporte le premier tour de la présidentielle et obtient un nombre honorable de députés à l'Assemblée. Salif Diallo, élu député, est désigné

La suite de la page 17

par la majorité des députés pour occuper le perchoir et ce, jusqu'à son décès. De la création de son parti, arrivé au pouvoir en fin 2015 jusqu'à son décès en août 2017, à son passage à l'hémicycle, Gorba va marquer les esprits par le vote de certaines lois qualifiées de révolutionnaires et ses nombreuses interpellations, sans détour, des membres du gouvernement, lors des plénières. Salif avait également une bonne dose d'humour en lui qui permettait de détendre l'atmosphère à travers les piques qu'il lançait, çà et là, à l'endroit de ses parents à plaisanterie et des députés de l'Opposition. Quatre ans après son décès, le peuple burkinabè semble avoir retenu du passage de l'homme sur terre, sa bravoure, son intransigeance et son esprit d'initiative nonobstant quelques «casseroles» que les uns et les autres lui collent, à tort ou à raison. A l'occasion de ce douloureux anniversaire, ses familles biologique et politique lui ont rendu hommage, à travers diverses activités surtout à Ouahigouya où le regretté repose.

Abdoul Karim TAPSOBA (Stagiaire)

Vie constitutionnelle au Mali : L'ONU fait recours à l'expertise du Burkinabè Abdoulaye Soma



A 42 ans, le constitutionnaliste burkinabè, Abdoulaye Soma, va mettre son expertise au services des institutions au Mali

Le constitutionnaliste burkinabè et candidat à l'élection présidentielle de novembre 2020, le professeur Abdoulaye Soma, a été nommé comme expert international de l'ONU pour l'encadrement constitutionnel de la Transition politique malienne», a t-on appris, le 24 août 2021, auprès de nos confrères du quotidien d'Etat burkinabè Sidwaya. A en croire le journal de tous les Burkinabè, cet enseignant à l'université Ouaga II a déjà pris fonction le 21 août dernier dans la capitale malienne. Concrètement, Soma «va travailler au sein de l'unité Droits de l'homme de la MINUSMA, du gouvernement et auprès de la Cour constitutionnelle du Mali», confie Sidwaya. Cette nomination, relève notre source, «n'entame en rien ses activités professionnelles et politiques, notamment à la tête du parti Soleil d'avenir». Abdoulaye Soma, en rappel, est un juriste et homme politique. Né le 6 mai 1979 à Banfora, à l'Ouest du Burkina, il est aujourd'hui âgé de 42 ans. Candidat pour la première fois, à une élection présidentielle, Soma a récolté 1,43 % des suffrages exprimés au cours du double scrutin de novembre 2020, organisé dans son pays.

Abdoul Karim TAPSOBA (Stagiaire)

Burkina Faso / Situation nationale : L'ADP appelle à l'union sacrée des Burkinabè

L'Alliance pour la Défense de la Patrie (ADP), une organisation de la société civile burkinabè, a animé un point de presse le 25 août 2021 dans la capitale. La situation sécuritaire «alarmante» du pays et la question de l'ouverture des frontières terrestres étaient **à l'ordre du jour de cette rencontre avec les Hommes de médias.**



Abraham Badolo (en écharpe noire) invite les Burkinabè à soutenir les Forces de Défense et de Sécurité dans la lutte contre le terrorisme

D'entrée de jeu, Abraham Badolo (AB), président de l'ADP a qualifié «*d'inquiétude totale»,* l'insécurité dans laquelle le pays des Hommes intègres est plongé, il y a quelques années de cela. A l'entendre, l'un des remèdes contre le terrorisme est l'unité nationale. «Face à ce déluge en gestation, l'union de l'ensemble des Burkinabè de toutes les contrées et la conviction sans faille à la cause défendue, sont les préalables pour une réponse efficiente face à l'hydre terroriste», a confié le principal orateur. Pour lui, l'heure n'est plus à l'exacerbations des contentieux et des règlements de comptes socio-politiques, mais plutôt à «l'unité de cœur et d'actions».

L'ADP plaide pour la réouverture des frontières terrestres

Toujours en lien avec l'insécurité, les responsables de cette structure ont déploré le retrait annoncé de plusieurs centaines de soldats tchadiens de la zone des trois frontières (burkinabè, malienne et nigérienne). AB et ses camarades n'ont pas manqué d'inviter leurs compatriotes à la résilience et le chef de l'Etat, Roch Kaboré, à la «création d'un environnement de gouvernance vertueuse favorable à l'appropriation individuelle et collective de la lutte contre le terr*orisme par les Burkinabè»*. Outre la situation sécuritaire du pays, les conférenciers du jour se sont prononcés sur la fermeture actuelle des frontières terrestres, consécutive à la pandémie de la Covid-19. Plus d'un an après la mise en place de cette mesure restrictive, il est grand temps d'opérer des réaménagements, au regard de la baisse considérable des cas d'infection et du flux important des voyageurs clandestins au niveau des frontières terrestres.

Abdoul Karim TAPSOBA et Lucien DAKISSAGA (Stagiaires)

Mozambique : Ouverture d'un procès très attendu impliquant les dirigeants du pays

Le procès de la ''dette cachée" impliquant plusieurs personnalités politiques de haut rang au Mozambique, s'est ouvert lundi. L'affaire dite la «dette cachée» est l'un des plus grands scandales de corruption qui a plongé ce pays dans une grave crise financière et embarrassé jusqu'au sommet de l'Etat.



Ndambi Guebuza (chemise blanche), fils de l'ex-président est accusé de corruption dans l'affaire de de la « dette cachée »



Arrêté fin 2018 en Afrique du Sud, Manuel Chang, l'ex-ministre mozambicain des Finances sera extradé vers le Mozambique

Dix-neuf personnes accusées de « chantage », « faux », « détournement de fonds » et « blanchiment », pour des montants de plusieurs millions d'euros, doivent être entendues lors d'audiences prévues sur près de deux mois, a rapporté Le Monde. Parmi les prévenus, le fils de l'ancien président Armando Guebuza, Ndambi Guebuza. Il est en détention provisoire depuis deux ans et demi. Il est soupçonné d'avoir joué les «facilitateurs» auprès de son père président.

Selon plusieurs sources, les faits remontent à entre 2013-2014, lorsque les entreprises publiques mozambicaines Proindicus, Ematum et Mam avaient contracté pour 1,76 milliard d'euros de prêts, notamment auprès du Crédit suisse et de la banque russe VTB pour financer des projets de surveillance maritime, de pêche et de chantiers navals.

Crise financière

En 2016, après que le gouvernement ait révélé avoir contracté les prêts sans prévenir le Parlement ni les bailleurs de fonds qui aident déjà le pays, l'affaire éclate. Le Fonds monétaire international (FMI) et la plupart des soutiens du pays décident de suspendre leurs aides. Maputo est alors contraint d'interrompre le

La suite de la page 20

remboursement de sa dette et sa monnaie, le metical, s'effondre, plongeant le pays dans la plus grave crise financière depuis son indépendance en 1975.

D'autres procédures judiciaires en lien

Le scandale dite de la "dette cachée» est aussi à l'origine de plusieurs autres procédures judiciaires aux Etats-Unis, en Suisse et au Royaume-Uni, selon TV5 Monde. Le président actuel, Filipe Nyusi est mis en cause par un témoignage dans un pan de cette affaire examiné aux Etats-Unis. Ministre de la Défense à l'époque, il est accusé d'avoir touché des commissions occultes.

Absent du procès, l'ex-ministre des Finances Manuel Chang, qui aurait lui aussi perçu plusieurs millions en pots-de-vin, a été arrêté en Afrique du Sud fin 2018. Il sera finalement extradé vers le Mozambique, alors que les autorités américaines le réclamaient aussi, selon un document du ministère sud-africain de la Justice, dont l'AFP a eu copie.

Line Rose

Guinée-Bissau: Le président s'oppose à l'extradition d'un ex-putschiste vers les Etats-Unis



Le président Umaro Sissoco Embalo refuse l'extradition d'un ex-putschiste vers les Etats-Unis

Le président bissau-guinéen Umaro Sissoco Embalo a exclu lundi 19 août, l'extradition d'un général et ancien putschiste pour lequel les Etats-Unis offrent cinq millions de dollars.

«Aucun citoyen guinéen ne sera traduit en justice dans un autre pays», a déclaré le président bissau-guinéen Umaro Sissoco Embalo, en faisant référence à la demande d'extradition d'un général et ancien putschiste aux Etats-Unis, selon TV5 Monde. Il s'agit bien du général Antonio Indjai, pour qui les Etats-Unis offre cinq millions de dollars pour son extradition. «Les accusations (des Etats-Unis) contre le général António Indjai ne sont valables qu'aux Etats-Unis d'Amérique», a dit le chef de l'Etat. Et d'ajouter que le général, qui vit en Guinée-Bissau, «peut se déplacer à sa guise». Pour le président Embalo, les accusations à l'encontre du général Indjai ne sont valables qu'au USA.

Accusation de trafic de drogue

Les USA accusent Antonio Indjai pour son implication présumée dans un trafic de drogues en lien avec les Farc colombiennes. Le 13 avril 2012, le général Antonio

La suite de la page 21



Les USA offre 5 millions de dollars pour l'arrestation d'Antonio Indjai

Indjai, alors chef d'état-major de l'armée de ce pays réputé comme une plaque tournante du trafic de drogue, avait fomenté un putsch, interrompant le processus électoral à deux semaines du second tour de la présidentielle.

Selon l'Agence africaine de presse , des procureurs américains l'avaient inculpé en 2013, l'accusant d'avoir accepté de stocker des tonnes de cocaïne pour les Forces armées révolutionnaires de Colombie (Farc), dont la vente avait financé l'achat d'armes pour les guérilleros et des pots-de-vin à destination de responsables en Guinée-Bissau.

Après le coup d'Etat mené par Antonio Indjai, une autorité de transition avait été mise en place jusqu'à l'élection en mai 2014 de José Mario Vaz à la Présidence.

Petit pays de l'Afrique de l'ouest et l'un des pays les plus pauvres de la planète, la Guinée Bissau est territoire de transite de la cocaïne d'Amérique latine vers l'Europe.

Source: TV5 Monde, Agence Afrique

Line Rose

Tanzanie : Une fusillade fait 4 morts près de l'ambassade de France

Selon un témoin oculaire, *l'assaillant est arrivé au siège de la Stanbic Bank et s'est rendu directement dans un hangar de police où se trouvaient deux policiers et les a abattus à bout portant avant de prendre leurs armes*. Et «*Après avoir pris les armes, il a commencé à tirer en l'air, forçant les gens à s'enfuir pour se mettre à l'abri*», a déclaré à The Citizen, Salim Ally, un habitant du quartier Kinondoni. D'autres témoins oculaires qui se trouvaient sur les lieux affirment que l'agresseur aurait pu tuer des personnes lors de la fusillade. En effet, ces témoins expliquent que l'assaillant trottait dans les rues brandissant deux fusils d'assaut récupérés auprès des policiers abattus. Cependant une opération rapide a réussi à mettre hors d'état de nuire le forcené. A en croire The Citizen, des vidéos publiées sur les réseaux sociaux montrent qu'une opération policière conjointe des forces de l'ordre s'est établie avant

La suite de la page 22



Quatre personnes dont trois policiers et un civil ont été tués lors d'une attaque en milieu de journée du mercredi 25 août 2021 près de l'ambassade de France à Dar es Salaam.



L'attaque s'est produite dans l'un des quartiers les plus sûrs de la ville, à quelques mètres du lieu de l'attentat à la bombe de 1998 à l'ambassade des États-Unis

que l'agresseur ne soit abattu au milieu de la route devant la porte de l'ambassade de France.

Relier l'incident à l'insurrection dans le nord du Mozambique

S'adressant aux journalistes, l'inspecteur général de police (IGP) Simon Sirro a déclaré qu'ils (les policiers) menaient des enquêtes pour établir le mobile de l'attaque.»*Les gens doivent rester calmes pendant que la police poursuit son enquête pour identifier l'agresseur inconnu et son intention. En outre, j'appelle le public à collaborer avec les forces de police, en particulier toutes personnes ayant des informations à son sujet, pour accélérer l'enquête*», a-t-il précisé. Cependant même si le mobile de l'attaque reste inconnu, l'inspecteur général de police Sirro n'a pas tardé à relier l'incident à l'insurrection dans le nord du Mozambique, où des forces conjointes de la SADC luttent contre les djihadistes a indiqué The Citizen. Selon le responsable de la police, les djihadistes pourraient désormais attaquer la Tanzanie en représailles contre la présence de ses troupes aux côtés de la coalition sous régionale au Mozambique.

Sources : The Citizen

Pierre Oued.

INFOS DES PAYS D'AFRIQUE

Plus de 80.000 décès liés à la COVID-19 en Afrique du Sud



Plus de 80.000 personnes ont succombé à la COVID-19 en Afrique du Sud depuis le début de la pandémie en mars 2020, a annoncé mercredi l'Institut national des maladies transmissibles (NICD).Le pays a enregistré 516 décès liés au coronavirus au cours des dernières 24 heures, portant le total des décès à 80.469. Dans le même temps, 13.251 nouveaux cas de COVID-19 ont été enregistrés, ce qui porte le total cumulé des cas confirmés en laboratoire à 2.722.202. Angelique Coetzee, présidente de l'Association médicale sud-africaine, a déclaré à Reuters que ces chiffres étaient attristants.»L'un des problèmes est que les gens ne se rendent pas dans les cliniques lorsqu'ils présentent des symptômes. Ils ne vont à l'hôpital que lorsque leur situation commence à se détériorer. Si vous avez mal à la gorge ou un rhume, allez vérifier, n'attendez pas», a-t-elle ajouté.

L'insurrection islamiste au Mozambique pourrait persister après la libération de Mocimboa da Praia



Malgré la récente reconquête de la ville portuaire mozambicaine de Mocimboa da Praia aux mains du groupe militant Al-Shabaab, l'insurrection islamiste dans le pays n'a pas encore été étouffée, ont déclaré des experts à Sputnik. Mocimboa da Praia, qui avait servi de bastion militant pendant plus de deux ans, a été libéré le 8 août par un contingent conjoint mozambicain et rwandais. Néanmoins, selon Helio Guiliche, spécialiste de la gouvernance basé au Mozambique, il est peut-être trop tôt pour « aller de l'avant avec des discours glorieux », car les militants du groupe armé peuvent réagir par des attaques à petite ou à grande échelle

Le tueur près de l'ambassade de France en Tanzanie était le frère d'un combattant d'Al-Shabaab tué dans le centre de la Somalie



L'homme derrière le meurtre de trois policiers et d'un agent de sécurité près de l'ambassade de France à Dar es Salaam mercredi, est le frère d'un ancien membre d'Al-Shabaab qui a été tué il y a quelque temps dans le centre de la Somalie, a révélé le média HOL. Une source proche de l'agresseur décédé, a déclaré à HOL que l'homme de 30 ans était surveillé par la police depuis un certain temps. Son nom selon les archives est Hamza Hassan Mohamed. Selon les révélations, Mohamed avait voyagé il y a quelque temps depuis la Somalie où son frère se battait pour Al-Shabaab avant d'être tué à Elbur, dans la région centrale de Galgadud.

INFOS DES PAYS D'AFRIQUE (suite et fin)

Bénin : Suspension de toutes les manifestations culturelles et festives en raison de la recrudescence des cas de la COVID-19

Le Comité interministériel de gestion de la crise sanitaire liée au nouveau coronavirus du Bénin a décidé de la suspension de toutes les manifestations culturelles et festives sur toute l'étendue du territoire national, selon un communiqué publié mercredi à Cotonou. Cette mesure, explique la même source, sera levée dès que les conditions de sécurité sanitaire seront réunies.



Burkina Faso : plus de 5.000 œufs saisis dans le cadre de la lutte contre la grippe aviaire

Les autorités burkinabè ont saisi et incinéré plus de 5.520 œufs en provenance du Ghana dans le cadre de la lutte contre la grippe aviaire ce mercredi, selon le ministère chargé des Ressources animales. Au total, huit cartons, soit 184 plaquettes, ont été saisis le 21 août à Bittou (sud-est), a-t-il précisé dans un communiqué invoquant la prévention et la lutte contre la grippe aviaire. Pour rappel le Togo, la Côte d'ivoire et le Bénin ont signalé à l'Organisation mondiale de la santé animale, (OIE), la présence sur leur territoire de la grippe aviaire.



Sierra Leone : Le ministre des Affaires étrangères a rencontré son homologue égyptien pour discuter de la lutte contre le terrorisme au Sahel

Le chef de la diplomatie égyptienne Sameh Choukry et son homologue sierra-léonais David Francis ont discuté mardi des moyens d'intensifier les efforts pour lutter contre les organisations terroristes et les groupes criminels organisés au Sahel, a déclaré dans un communiqué le ministère égyptien des Affaires étrangères. Les deux ministres ont mis l'accent sur les moyens de renforcer les relations bilatérales et les échanges commerciaux, et discuté des questions d'intérêt commun, selon le communiqué.



Le Quotidien Numérique d' Afrique

EDITION CONTINENTALE

02 BP 5805 Ouaga 02

Burkina Faso

+ 226 76 60 97 21

redaction@sc-mail.info

Site web

www.quotidiennumerique.com

Autorisations

n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/ P.F.

n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/ P.F

Administration

OTC MEDIA SARL

Directeur de publication

Siaka GOW

Redacteur en chef

Augustin NIKIEMA

Equipe de redaction

-Lonsani SANOGO

-Oumou KONATE

-Roseline BADO

-Leylatou TIENDREBEOGO

-Fatoumata COMPAORE

-Djakaridja GHO

-Romuald Aristide SOME

- Pierre OUEDRAOGO

-Augustin NIKIEMA

- Fiakofi KOSSI

-Line Rose BAMBARA

Equipes de montage

-Djakaridja GHO

-Romuald Aristide SOME

Distribution

www.quotidiennumerique.com

Carte d'abonnement

+226 61 07 20 20

Une vente en ligne

(Abonnement, insertion, couverture médiatique)

+226 76 60 97 21

+226 61 08 03 03

+226 66 20 00 26

contact@sc-mail.info

Service commercial

+226 61 07 20 20

ac@sc-mail.info

Retrouvez la version complète dans vos kiosques numériques

ekiosque — Cameroun

viaPRESSE.com — Europe - Amerique

Cdiscount — France

MON KIOSK.com — Côte d'Ivoire

fnac — Europe

viapress.be — Belgique

SOGAPRESSE — Gabon

ePresse — Europe - Amerique

Cultura — France

emediaplace — Afrique

France loisirs — France

scopalto — Europe

orange — Tous les pays Orange

Tego

YouScribe — Tous les pays qui ont Orange Money

ANNONCE


Le Quotidien Numérique
d'Afrique
Occupez
une page entière
dans votre
Journal
Votre Message Personnalisé
Sur une Page entière
A Seulement
59 000 FCFA TTC
http://quotidiennum
Contacts : +226 64 20 00 26 / + 226 61 07 04 04
contact@sc-mail.info