PROLÓGO POR RICK WARREN

PLANIFICANDO GRUPOS PEQUEÑOS CON PROPÓSITO

UNA GUÍA PROBADA EN EL CAMPO PARA DISEÑAR Y HACER CRECER TU MINISTERIO



STEVE GLADEN

Pastor de Grupos Pequeños, Iglesia Saddleback

PLANIFICANDO GRUPOS PEQUEÑOS CON PROPÓSITO

UNA GUÍA PROBADA EN EL CAMPO PARA DISEÑAR Y HACER CRECER TU MINISTERIO

STEVE GLADEN

© 2018 por Steve Gladen

Publicado por Baker Books
Una división de Baker Publishing Group
PO Box 6287, Grand Rapids, MI 49516-6287
www.bakerbooks.com

Impreso en los Estados Unidos de América.

Todos los derechos reservados. Ninguna parte de esta publicación puede reproducirse, almacenarse en un sistema de recuperación o transmitirse de ninguna forma o por ningún medio, por ejemplo, en formato electrónico, fotocopia, grabación, sin el permiso previo por escrito del editor. La única excepción son las citas breves en revistas impresas.

Datos de catalogación en publicación de la Biblioteca del Congreso

Nombres: Gladen, Steve, 1960 – autor.
Título: Planificando Grupos Pequeños con Propósito: una guía probada en el campo para diseñar y hacer crecer su ministerio /
Steve Gladen.
Descripción: Grand Rapids: Baker Publishing Group, 2018.
Identificadores: LCCN 2017057380 | ISBN 9780801077890 (pbk.)
Temas: LCSH: Trabajo en grupo de la iglesia — Planificación. | Grupos pequeños — Planificación.
Clasificación: LCC BV652.2.G4845 2018 | DDC 253/.7—dc23
Registro de LC disponible en https://lccn.loc.gov/2017057380

A menos que se indique lo contrario, las citas de las Escrituras son de la Santa Biblia, Nueva Versión Internacional®. NIV®. Copyright © 1973, 1978, 1984, 2011 por Bíblica, Inc.TM Utilizado con permiso de Zondervan. Todos los derechos reservados en todo el mundo. www.zondervan.com

Las citas de las Escrituras con la etiqueta ESV son de The Holy Biblia, English Standard Version® (ESV®), copyright © 2001 de Crossway, un ministerio de publicaciones de Good News Publishers. Utilizado con permiso. Todos los derechos reservados. Edición de texto ESV: 2011

Las citas de las Escrituras etiquetadas como MSG son de EL MENSAJE. Copyright © por Eugene H. Peterson 1993, 1994, 1995, 1996, 2000, 2001, 2002. Usado con permiso de NavPress. Todos los derechos reservados. Representado por Tyndale House Publishers, Inc.

Las citas de las Escrituras con la etiqueta NASB son de New American Standard Biblia®, copyright © 1960, 1962, 1963, 1968, 1971, 1972, 1973, 1975, 1977, 1995 por The Lockman Foundation. Utilizado con permiso. (www.Lockman.org)

Las citas de las Escrituras etiquetadas NTV son de la Santa Biblia, New Living Translation, copyright © 1996, 2004, 2015 por Tyndale House Foundation. Utilizado con permiso de Tyndale House Publishers, Inc., Carol Stream, Illinois 60188. Todos los derechos reservados.

Las citas de las Escrituras etiquetadas como TLB son de The Living Biblia, copyright © 1971. Usado con permiso de Tyndale House Publishers, Inc., Carol Stream, Illinois 60188. Todos los derechos reservados.

18 19 20 21 22 23 24 7 6 5 4 3 2 1

A las Personas Encargadas de Grupos Pequeños,
mis héroes,
que no renuncian a su responsabilidad
de dirigir el movimiento de casa en casa.
Gracias por estar dispuestos a planear para tener éxito
en lugar de solo esperar que suceda.
Eres crítico para el reino.
¡Planea, sigue adelante y persevera!

Contenido

Agradecimientos 11
Prefacio por Rick Warren 13
Introducción: *El Propósito De Este Libro* 15

1ª Parte Los Fundamentos

1. Considera Toda La Iglesia 21
2. Lidera Como Equipo 43
3. Lidera Eficazmente 55
4. Lidera Con Una Visión Y Una Misión 69

2ª Parte El Hogar

5. La Cocina: *Conectando Personas A Través De Grupos Pequeños* 77
   - *P1. ¿Cómo vas a alinear tu ministerio con otros ministerios y líderes de la iglesia?*
   - *P2. ¿Cómo vas comunicar el valor de los grupos a tu iglesia?*
   - *P3. ¿Cuál es tu plan para conectar a las personas en grupos?*
   - *P4. ¿Cómo vas a medir tu progreso?*

6. La Habitación Familiar: *Personas En Crecimiento En Grupos Pequeños* 117
   P5. ¿Cómo vas a definir y desarrollarás discípulos maduros?
   P6. ¿Qué resultados quieres de la vida en Grupos Pequeños?
   P7. ¿Cómo vas a desarrollar líderes para tu ministerio?
   P8. ¿Qué recursos de apoyo necesitarán tus líderes de Grupos Pequeños?
7. El Estudio: *Invertir En El Reino De Dios A Través De Grupos Pequeños* 149
   P9. ¿Cómo vas a convertir a los miembros del grupo en líderes?
   P10. ¿Cómo vas a desarrollar los subgrupos a las personas?
   P11. ¿Cómo vas a animar a la gente a servir?
   P12. ¿Cómo vas a crear oportunidades para que los grupos sirvan?
8. La Puerta Principal: *Llegar A Otros A Través De Grupos Pequeños* 169
   P13. ¿Cómo vas a promover el alcance y la conciencia espiritual?
   P14. ¿Cómo vas a involucrar a cada grupo en el alcance global?
   P15. ¿Cómo vas a involucrar a cada grupo en el alcance local?
   P16. ¿Cómo vas a involucrar a cada grupo en el evangelismo personal?
9. El Comedor: *Mantener el éxito a largo plazo en Grupos Pequeños* 189
   P17. ¿Cómo vas a asegurar el éxito a largo plazo de tu ministerio?
   P18. ¿Cómo vas a celebrar las historias de cambio de vida para alcanzar tu visión?
   P19. ¿Cómo vas a permanecer fiel a tu llamado?
   P20. ¿Cómo vas a ayudar a tus grupos a cultivar una actitud de sumisión con adoración?

3ª Parte Conclusión

10. Poniéndolo Todo Junto 211

Apéndice. *Ruta de Currículo de la Iglesia Saddleback* 219

Agradecimientos

Muchas gracias a:

El equipo de pastores y lideres que han dado su corazón y sacrificado muchísimo de su tiempo para realizar la traducción de este libro para el beneficio de miles de ministerios de Grupos Pequeños al rededor del mundo; Héctor M. Paredes, Camilo Fonseca R., Beverly Murillo, Luis Jonathan Bahamaca y Daniela Pérez Barrón. Y no se me puede olvidar agradecer a los increíbles pastores de Grupos Pequeños de Saddleback de todos nuestros campus de habla hispana; Seba Ojeda, Rubén Altamirano, Will Guzmán y Joel Donis.

A Jesucristo, quien me fortalece y hace posible todo este trabajo.

Prefacio

La primera vez que plantamos la Iglesia Saddleback, comprendí que no se trataba de una estructura física. Se trataba de vidas transformadas. Personas conectadas con Dios y entre sí, trabajando juntas para ministrar a otros en nuestra comunidad y en todo el mundo. Y lo único que ha movilizado a nuestra congregación para dar un paso adelante y satisfacer necesidad tras necesidad es nuestro Ministerio de Grupos Pequeños.

De hecho, Saddleback es un ejemplo de cómo un solo grupo pequeño puede tener un impacto significativo y poderoso. Cuando mi esposa Kay y yo comenzamos la iglesia, fue simplemente un grupo pequeño que se reunió en la sala de estar de nuestro apartamento alquilado, y ahora, cuarenta años después, hay más de 7,000 grupos pequeños dentro de nuestra congregación.

Esto nos ha permitido crecer como congregación y al mismo tiempo ser más pequeños. ¿Cómo es eso posible? A través del compañerismo íntimo en nuestros grupos pequeños que conecta a las personas entre sí en el nivel del corazón. Constantemente tenemos más personas involucradas en nuestros grupos pequeños que las que asisten a nuestros servicios de adoración semanales.

Gran parte de esto se debe al liderazgo de Steve Gladen, un pastor con una profunda pasión por Jesús y las personas. Steve ha ampliado y afinado el ministerio de grupos pequeños de Saddleback durante décadas. Aprendió lo que funciona y aprendió lo que no. Esa es una experiencia valiosa para aprovechar. Y Steve ha compartido generosamente lo que ha aprendido con miles de líderes de la iglesia que han comenzado ministerios de grupos pequeños.

El libro que tienes en tus manos ofrece estas mismas lecciones de Steve, y creo que Dios puede usarlo para cambiar radicalmente el ministerio de tus

grupos pequeños y al mismo tiempo creando una mayor intimidad entre las personas de tu congregación. Ayudará a aumentar el alcance y el servicio de tu comunidad y animará a los miembros de grupos pequeños a trabajar juntos para compartir la esperanza de Cristo en todo el mundo.

Aquí está la clave. Puedes tener abundante visión para tu ministerio de grupos pequeños, pero hay un punto en el que tienes que dejar de pensar en ello y hablar de ello y comenzar a hacer algo al respecto. Hay un momento para poner tu visión en acción. He conocido a miles de pastores con una visión increíble para el ministerio, pero lamentablemente, nunca pasaron de la etapa de pensamiento.

¿De qué sirve una visión cuando se queda atascada en tu cabeza? Steve te llevará más allá de la etapa de pensamiento y te mostrará cómo tomar pasos prácticos para convertir tu visión en una acción fiel.

Estoy convencido de que los grupos pequeños son la forma más efectiva de aprovechar la energía de millones de cristianos. ¡Equipan y animan a los creyentes a trabajar juntos para cumplir con el llamado de la Gran Comisión y el Gran Mandamiento!

¡Dios te bendiga!

Rick Warren, La Iglesia Saddleback

Introducción

EL PROPÓSITO DE ESTE LIBRO

Si sabes algo de mí, sabes que me encanta un plan. En la pizarra de mi oficina dice así, "Visión sin implementación es igual a la alucinación."[1] Creo en la visión, y me escucharán hablar bastante sobre este tema en este nuevo libro. Si no tienes un plan para implementar tu visión, estás perdiendo el tiempo. Después de escribir mi primer libro, *Grupos Pequeños con Propósito*, [2]descubrí que las personas todavía necesitaban una guía más que los llevara paso a paso por el proceso de planificar sus Ministerios de Grupos Pequeños, y ese es el propósito de este libro. Si lees este libro y completas tus ejercicios, terminarás con un plan a largo plazo, que incluye metas específicas de doce meses para comenzar o acelerar tu ministerio de grupos pequeños.

La cultura de la iglesia está sin duda regresando a los grupos pequeños. ¿Y por qué no? La iglesia primitiva se reunió para adorar no solo en masa sino también en grupos pequeños, de casa en casa (vea Hechos 2: 42-47). Thom S. Rainer publicó un artículo el 10 de mayo de 2017, titulado "Ocho Cambios Importantes En Las Iglesias En Los Últimos Diez Años". Uno de estos cambios:

Hoy: Importancia vital de los grupos.
Hace diez años: Importancia marginal de los grupos.

> Las iglesias saludables de hoy hacen de los grupos (grupos comunitarios, grupos de hogares, escuela dominical, grupos de vida, etc.) una alta prioridad. Hace diez años, muchos líderes de la iglesia no vieron cómo los grupos podían mejorar la salud de la iglesia en el discipulado, el evangelismo, la oración, el ministerio y la comunión.

El éxito implica la gestión de las ideas. Las ideas pueden proporcionar avances maravillosos para tu ministerio. Sin embargo, tratar de implementar demasiadas ideas a la vez puede perjudicar o fragmentar tu ministerio.

Para poder administrar y ejecutar efectivamente las ideas en tu contexto, debes comprender la cultura de tu iglesia o ministerio, así como los sistemas que tu iglesia o ministerio tienen actualmente. Este libro no solo se basará en los conceptos sobre los que escribí en mi libro *Grupos Pequeños con Propósit*o, sino que también te ayudará a comprender mejor cómo trabajar dentro de la cultura y los sistemas que tiene tu iglesia. También investigaremos nuevas e innovadoras ideas y procesos que harán avanzar tu ministerio de una manera efectiva, eficiente y, lo más importante, de una manera que honre a Dios.

Dios te ha llamado a* tu *iglesia, por* tu *cultura, en* tu *ubicación, para* este *tiempo..

Es importante comprender que Dios nunca te llama simplemente para imitar el modelo exitoso de otra iglesia. Cuando te doy ejemplos de lo que hacemos en la iglesia de Saddleback, no estoy sugiriendo que hagas las cosas exactamente de la misma manera. Conoces la cultura de tu iglesia y tu ministerio. Así que toma las ideas que discutimos y adáptalas al entorno de tu iglesia. Dios te ha llamado a *tu* iglesia, por *tu* cultura, en t*u* ubicación, para *este* tiempo.

A medida que avances en este libro, se te presentará una serie de veinte preguntas de planificación, junto con respuestas prácticas sugeridas, para ayudarte a desarrollar un plan estratégico. En mis más de treinta años de ministerio en grupos pequeños, he tenido que responder a cada una de estas preguntas, y tu también tendrás que responderlas. Estoy seguro que si estas preguntas aún no han surgido en tu ministerio, eventualmente lo harán.

Encontrarás muchas respuestas a estas preguntas como parte de tu plan, pero no necesitas implementar todas las respuestas a la vez. Necesitas saber lo que está por delante de ti. Este libro te ayudará a aclarar las incógnitas del ministerio de grupos pequeños y te ayudará a planificar de manera

eficiente y práctica. Incluso te ayudaré a priorizar y a programar tu plan. Quiero que tengas éxito.

Entonces, sin importar la denominación, el tamaño de la iglesia, el paradigma de la iglesia, la política de la iglesia o la ubicación de la iglesia en este planeta, si reflexionas en oración y respondes a estas preguntas, ¡terminarás con un plan que te ahorrará dolor! (Sonríe.) Acércate con oración a cada decisión e idea, pidiéndole a Dios que te muestre cómo se relaciona con tu ministerio. Orar a través de este libro te ayudará a comprender a dónde está guiando el Señor tu ministerio.

Desarrollar tu ministerio no es un proceso lineal: paso 1, luego paso 2, luego paso 3. Dado que este proceso es multidimensional y el orden de sus acciones es impredecible, he estructurado el libro en torno al proceso metafórico que involucra construir una casa (el cual encaja bien ya que la mayoría de los grupos pequeños se reúnen en casas, ¡pero definitivamente no tienen que hacerlo!). Una casa segura y sólida necesita una base sólida, por lo que la 1ra part**e** se enfoca en la base de tu ministerio. Esto evita que construyas tu casa en la arena, y evitará que se derrumbe cuando surjan problemas (ver Lucas 6: 46-49).

Después de eso, en la 2da part**e**, recorreremos cinco áreas de la casa, explorando cuatro preguntas de planificación en cada área:

1. La cocina, donde *te conectas* con los demás.
2. La habitación familiar, donde *creces*.
3. El cuarto de estudio, donde *invierte*s tiempo para crecer personalmente.
4. La puerta principal, donde *alcanzas* a los demás.
5. El comedor, donde la familia *recibe sostenimiento*.

Cada área, con su grupo de cuatro preguntas, enfatiza un aspecto diferente de tu ministerio, cada uno crítico para completar y necesario para la efectividad a largo plazo. A pesar de que este libro avanza de un área a otra, la implementación real de su plan involucrará la itinerancia entre diferentes áreas. Mantente flexible y descubre todo lo que hay en tu hogar.

Siéntete libre de usar este libro con flexibilidad. Es un documento dinámico de trabajo al que puedes referirte a medida que crece tu ministerio. Toma notas, escribe en los márgenes, resalta lo que mejor te funcione.

En este libro, aprenderás de los campus de Saddleback de diferentes tamaños que han desarrollado ministerios de grupos pequeños. ¡También leerás los testimonios de personas que han asistido a nuestro conferencia "Accelerate!" (Acelera), que se centra en la construcción de ministerios de

grupos pequeños. Estos asistentes provienen de iglesias de diferentes tamaños, diferentes denominaciones y diferentes culturas. Su retroalimentación alentadora es mi motivación para escribir este libro.

Por ejemplo, recibí este correo electrónico de James Whitely, pastor de grupos pequeños de la Catedral de Adoración Familiar de Word of Faith en Austell, Georgia:

> Mi objetivo era lograr una mejor comprensión de cómo dar forma al ministerio de grupos pequeños de nuestra iglesia. Nuestra iglesia es una congregación grande, predominantemente afroamericana, y no hay muchos modelos efectivos de ministerios de grupos pequeños, auténticos y efectivos, que pudiera investigar. ¡Así que asistí a la conferencia Accelerate! (Acelera) para comenzar este trayecto, construyendo un ministerio de grupos pequeños que cambiaría nuestras vidas específicamente enfocado en nuestros aspectos demográficos.
>
> He estudiado varias de las exitosas mega iglesias de raza blanca, pero quería un enfoque práctico para construir y organizar un ministerios de grupos pequeños desde cero. Después de regresar de la conferencia a mi iglesia en Atlanta, lanzamos nuestro ministerios de grupos pequeños en enero de 2017 con cincuenta y un grupos de adultos que involucran a más de quinientos de nuestros miembros. ¡A Dios sea la gloria!
>
> Tu guía me ayudó a enfocarme en las cosas principales y luego comenzar a aplicar los principios para ayudar a construir un ministerios de grupos pequeños próspero, auténtico y amoroso en nuestra iglesia.

Mi oración es que tú también te vayas con un nuevo arsenal de estrategias y herramientas para comenzar tu ministerios de grupos pequeños o para reactivar el crecimiento, la influencia y el alcance de tu ministerio actual.

1RA PARTE

El Fundamento
Considera Toda La Iglesia



1

Considera Toda La Iglesia

Cada iglesia local está destinada a ser un cuerpo unificado, trabajando juntos de manera coordinada hacia un propósito común. Eso significa que, al planificar tu ministerio de grupos pequeños, debes comenzar a pensar en toda la iglesia. Los servicios del fin de semana, los grupos pequeños y los otros ministerios deben trabajar todos juntos para lograr el resultado de un discípulo maduro, lo que Saddleback llama Una Vida con Propósito.

La coordinación de todo lo que se realiza en una iglesia no sucede por accidente. Se necesita tener intención. Como cristianos, es posible quedar atrapados en la trampa pasiva "Si Dios quiere que suceda, sucederá", y esto a menudo nos puede llevar a absolutamente nada. Si, es cierto que el Señor puede y hace que las cosas sucedan, pero es importante recordar que Él mismo nos ha equipado para que seamos sus manos y pies. Por lo tanto, los mejores resultados del reino requieren que nos volvamos intencionales en nuestra planificación, mientras que dependemos continuamente del Señor para obtener sabiduría.

Define el Éxito de tu Iglesia, Sistema y Plan

El funcionamiento coordinado de tu cuerpo local requiere comprender claramente qué significa el éxito para tu iglesia. ¿Cuál es el fin de Dios para tu iglesia que debes tener presente? Esto se define en las declaraciones de visión y misión de los ministerios de tu iglesia y de tu pequeño grupo, que analizaremos en el capítulo 4.

Basado en esta definición de éxito, es imperativo contar con un *sistema* en toda la iglesia que mueva a las personas por un camino integral hacia el destino final de los discípulos maduros. Sin tal sistema unificado, un ministerio nuevo o existente, como los grupos pequeños, seguirá su propio camino independiente, que puede no llevar a las personas por el camino del éxito para tu iglesia. Puedes terminar con un caos parecido al de la Torre de Babel. El liderazgo de tu iglesia debe comunicarse en oración y ambos trabajar juntos para crear una hoja de ruta para la iglesia, que ayude a los líderes y a la congregación a cumplir la visión y la misión de la iglesia, guiando a todos hacia el éxito eterno. Este capítulo (y partes de los capítulos 4 y 5) discute estas consideraciones de toda la iglesia.

Los grandes pastores de grupos pequeños tienen un plan que está coordinado con la visión y la misión de la iglesia.

Dentro del sistema eclesial, cada ministerio, incluido el ministerio de grupos pequeños, se debe desarrollar un plan integral que se ajuste al sistema y ayude a lograr la visión y la misión de la iglesia. Este es el camino de tu ministerio para ayudar a lograr el propósito final de Dios para tu iglesia, y la mayor parte de este libro te ayudará a desarrollar ese plan de ministerio. Los pastores promedio de grupos pequeños proveen entrenamiento. Los buenos pastores de grupos pequeños tienen un *plan* que abarca solo su ministerio. Los grandes pastores de grupos pequeños tienen un plan que está coordinado con la visión y la misión de la iglesia.

Consideremos el sistema de toda la iglesia. Es posible que ya cuentes con un buen sistema, o tal vez los líderes de tu iglesia deban continuar trabajando para crear o refinar el sistema. En el resto de este capítulo compartiré algunos principios para ayudar a guiar este proceso, ilustrando estos principios describiendo cómo los logramos en la Iglesia de Saddleback.

Todo lo que hacemos en Saddleback se basa en dos pasajes de las Escrituras: La Gran Comisión de Jesús (Mateo 28:19-20) y su Gran Mandamiento (Mateo 22:37-40). Nuestro pastor principal, Rick Warren, resume nuestra filosofía en *La Iglesia con Propósito* "Estos dos pasajes resumen todo lo que hacemos en La Iglesia Saddleback. Si una actividad o programa cumple uno de estos mandatos, lo hacemos. Si no lo hace, no lo hacemos[1]."

En estos dos pasajes encontramos cinco propósitos bíblicos:

Compañerismo: "Bautizándolos en el nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo" (28:19).

Discipulado: "Enseñándoles a obedecer todo lo que os he mandado" (28:20).

Ministerio: "Amarás a tu prójimo como a ti mismo" (22:39).

Evangelismo: "Id y haced discípulos a todas las naciones"(28,19).

Adoración: "Amarás al Señor tu Dios con todo tu corazón, con toda tu alma y con toda tu mente" (22:37).

Nuestra filosofía de grupos pequeños refleja la filosofía de la iglesia en general. No es suficiente que pensemos en estos propósitos sólo en la estructura corporativa de la iglesia. No es suficiente que la gente esté expuesta a los cinco propósitos sólo los fines de semana. Queremos que experimenten los cinco propósitos bíblicos en el contexto de un grupo pequeño para que finalmente se conviertan en parte de la vida diaria, una vida impulsada por un propósito.

Los grupos pequeños eran fundamentales para la iglesia primitiva, pero ¿qué hacían? La respuesta incluye todos estos cinco propósitos bíblicos, como se muestra en Hechos 2:42-47:

> Se mantenían firmes en la enseñanza de los apóstoles, en la comunión, en el partimiento del pan y en la oración. Todos estaban asombrados por los muchos prodigios y señales que realizaban los apóstoles. Todos los creyentes estaban juntos y tenían todo en común: vendían sus propiedades y posesiones, y compartían sus bienes entre sí según la necesidad de cada uno. No dejaban de reunirse en el templo ni un solo día. De casa en casa partían el pan y compartían la comida con alegría y generosidad, alabando a Dios y disfrutando de la estimación general del pueblo. Y cada día el Señor añadía al grupo los que iban siendo salvos.

Los grupos pequeños descritos en el libro de los Hechos, que se reunían en los hogares, eran una parte estratégica de la iglesia en general, y es particularmente significativo que equilibraban los propósitos bíblicos, que son la base para la salud espiritual. Como era cierto en los tiempos bíblicos, este equilibrio de los propósitos es vital para la salud de los grupos pequeños hoy en día.

Desafortunadamente, hoy en día muchos grupos pequeños se enfocan en un solo propósito. Un grupo puede ser un grupo de compañerismo, un grupo de servicio, un grupo de discipulado, o algún otro tipo de grupo. En Saddleback encontramos que, si queríamos que el discipulado ocurriera, teníamos que inculcar la idea del equilibrio en el ADN de la iglesia, en cada grupo pequeño de la iglesia, y en cada vida individual en la iglesia.

1. Ellos se Reunieron

La membresía en el cuerpo de Cristo significa que podemos identificarnos con una familia - la familia de Dios. "Se mantenían firmes en la enseñanza.... en la comunión... compartían la comida con alegría y generosidad" (Hechos 2:42-46). Siempre me ha interesado que justo después de que Jesús fue bautizado y luego tentado en el desierto, una de las primeras cosas que hizo fue conseguir doce hombres y formar un grupo pequeño. Incluso Jesús vio el valor del discipulado relacional en un contexto de grupo y la necesidad de compañerismo y autenticidad.

2. Fueron Discipulados y Crecieron Espiritualmente

La Biblia dice: "Se mantenían firmes en la enseñanza de los apóstoles" (Hch 2:42). Eso significa que se dedicaron a crecer en Cristo y en la madurez. Evidentemente no sólo escuchaban lo que los apóstoles enseñaban en el templo el sábado y otros días, sino que también se reunían en sus casas y estudiaban y practicaban lo que se enseñaba en el templo

3. Ellos se Ministraban los Unos a los Otros

"Vendían sus propiedades y posesiones, y compartían sus bienes entre sí según la necesidad de cada uno," (Hechos 2:45). Eso es ministerio - de creyente a creyente. Estos grupos se convirtieron en una forma de apoyo, ministerio, benevolencia, caridad y compartir comidas.

4. Ellos Evangelizaban a los Perdidos

Esta era su misión: "Y cada día el Señor añadía al grupo los que iban siendo salvos." (Hechos 2:47). Si sólo vas a pescar una vez a la semana - a servicio de pesca - sólo se va a pescar entonces. Si vas a pescar a lo largo de la semana - a través de grupos pequeños - el número de peces aumentan dramáticamente. Cuando todos los cinco propósitos bíblicos están sucediendo dentro de sus grupos y en las vidas de cada miembro del grupo, el

subproducto natural es el evangelismo. La gente se siente atraída por el tipo de cambios que ven en las vidas de cristianos sanos.

5. Ellos Adoraban

"Se mantenían firmes.... en el partimiento del pan y la oración… Alabando a Dios" (2:42, 47). En otras palabras, estos primeros cristianos adoraban en sus casas. ¿Y cuál fue el resultado? "Todos estaban asombrados por los muchos prodigios y señales que realizaban los apóstoles" (2:43). La conclusión es que Dios se muestra cuando la gente crea un espacio para adorarle.

Aprendiendo la Diferencia entre un Ministerio y un Grupo Pequeño

En su libro *Una Iglesia con Propósito*, Rick Warren escribió: "No esperamos que cada grupo pequeño haga las mismas cosas; les permitimos especializarse".[2] Eso fue en 1995. Con el paso del tiempo, empezamos a aprender más sobre dos tipos de grupos en Saddleback: Grupos pequeños "equilibrados" y grupos especializados que se enfocan predominantemente en un solo propósito.

Los grupos especializados que se reúnen en torno a intereses o ministerios especiales son estratégicos, pero su meta no es equilibrar los cinco propósitos bíblicos (Compañerismo, Discipulado, Ministerio, Evangelismo y Adoración) para crear individuos y grupos saludables. Por ejemplo, mientras que los grupos del ministerio de bienvenida son un ministerio importante y estratégico de la iglesia, esos grupos generalmente no se enfocan en la *salud* de los individuos y del grupo, sino en saludar a la gente que viene a nuestro campus. Todos nuestros grupos especializados (ministerios) enfatizan mucho uno de los propósitos. En este ejemplo de anfitriones, se hace mucho hincapié en el ministerio. Podría dar cientos de ejemplos de ministerios en cada uno de los cinco propósitos bíblicos (ver páginas 31-32).

Nuestros grupos pequeños equilibrados, por otro lado, se enfocan en la salud individual y grupal a través de los cinco propósitos bíblicos. Estamos mucho más preocupados por tener grupos *saludables* que por el *número* de grupos pequeños. Tener muchos grupos o incluso tener un gran porcentaje de nuestra gente en grupos no es la meta final porque es posible tener un gran número de grupos pequeños que no están produciendo frutos o cambios de vida.

En Saddleback todavía tenemos grupos especializados que no equilibran los cinco propósitos, y son importantes. (La mayoría de las iglesias los llaman ministerios.) Pero esperamos que todos los demás grupos pequeños se centren en la salud a través del equilibrio de los cinco propósitos bíblicos. Y animamos a cada miembro de un grupo especializado a participar en un grupo pequeño y equilibrado por el bien de su salud espiritual. Este libro se enfoca en el desarrollo de grupos pequeños equilibrados en tu iglesia.

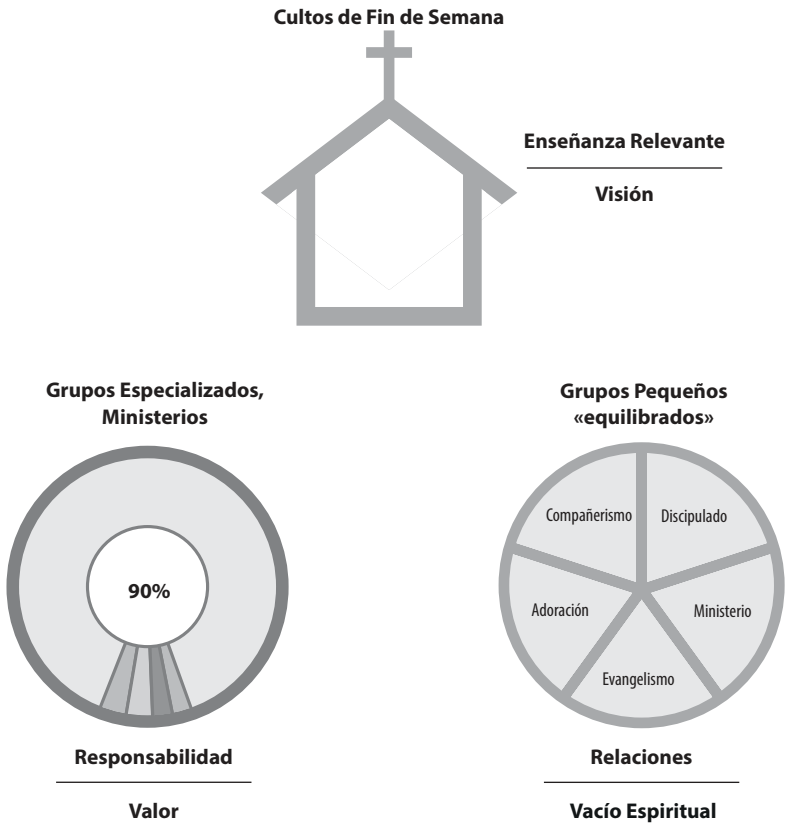
Sistemas para el Crecimiento de la Iglesia

Toda la estructura de la visión y misión de la Iglesia Saddleback se basa en dos escenarios para reunirse, crecer, ministrar, evangelizar y adorar como creyentes, tomados de Hechos 5:42: 42 "Y día tras día, en el templo y de casa en casa, no dejaban de enseñar y anunciar las buenas nuevas de que Jesús es el Mesías." De hecho, la estructura normativa de la iglesia a través del Nuevo Testamento incluía el templo y reuniones de casa en casa. Este libro se enfocará en el lado de casa en casa, pero mantendremos en mente el panorama más amplio de la meta de llevar a la gente a un servicio de fin de semana y luego a un lugar donde Dios los está usando diariamente en sus dones (llevado a cabo en un grupo especializado). Esto te ayudará a construir una estrategia efectiva para un ministerio de grupos pequeños, fusionada con un propósito, y en la cultura y contexto de toda la iglesia.

La figura 1.1 representa el sistema de Saddleback para toda la iglesia -nuestro entorno- y puede ser similar al entorno de tu iglesia. Representa tres puertas por las cuales alguien puede entrar: el centro de adoración principal, el ministerio de grupos pequeños y los otros ministerios de la iglesia, que son grupos especializados. No importa la puerta que alguien use para entrar a tu iglesia; sólo importa que lleguen allí y terminen trabajando juntos para el avance del reino de Dios. Ninguno de estos tres es más importante que los otros.

Tu cuerpo tiene nueve sistemas que trabajan juntos para mantenerte saludable (el sistema esquelético, el sistema circulatorio, etc.). Cuando uno de esos sistemas no es saludable, tu cuerpo tiene una *enfermedad*. Cual proviene de la latin *infirmitas* o de su adjetivo que *infirmus* que significa falto de solidez o salud. De manera similar, los tres sistemas de tu iglesia deben ser saludables y permanecer en armonía entre sí.

Figura 1.1



Motivar a la Gente Abordando las Necesidades Sentidas

En la providencia de Dios, estos tres "sistemas" eclesiásticos se corresponden con tres necesidades sentidas significativas de la gente: *relevancia*, *relaciones* y *responsabilidad*. Abordar las necesidades sentidas de la gente a través del ambiente de la iglesia es esencial para mantener a la gente motivada e involucrada.

Motivar a la gente es uno de los mayores desafíos para la mayoría de las iglesias. Cada persona tiene 168 horas por semana, y cada uno es comprensiblemente selectivo sobre cómo distribuir esas horas entre los muchos usos posibles. ¿Cuántas veces le has pedido a la gente que pase tiempo en una actividad de la iglesia y has escuchado la respuesta: "Estoy demasiado ocupado"? Puedes sentir empatía porque también luchas con las prioridades en tu tiempo limitado. En algunos aspectos, esta respuesta es legítima

porque la gente está ocupada. Pero a menudo es una excusa útil para salir de un compromiso con el que la gente simplemente no se siente motivada a hacer. No perciben que sus decisiones sobre cómo usar su tiempo probablemente se basan en satisfacer una necesidad que sienten fuertemente. Pero si la gente descubre que las actividades que tu presentas en el ambiente de tu iglesia *realmente* satisfacen sus necesidades sentidas, con gusto dedicarán parte de sus 168 horas a esas actividades.

La primera gran necesidad sentida de la gente, la relevancia, se trata mejor en el templo, es decir, en los servicios de fin de semana a través de la enseñanza relevante. El Pew Forum, un centro de investigación sobre religión y vida pública, estudió las razones por las que la gente elige una iglesia. El criterio número uno fue la calidad y relevancia de los sermones. Así que cuando Rick, durante su serie sobre los Diez Mandamientos, enseñó sobre "No cometerás adulterio" (Éxodo 20:14), tituló su sermón, "Cómo probar tu matrimonio". Él enseñó directamente de las Escrituras mientras hacía que el tema fuera relevante para los matrimonios de hoy. Algunos pastores, cuando hacen que su enseñanza sea relevante para la vida de las personas, son criticados por "diluir" sus sermones. Pero la gente sólo asiste, escucha y cambia cuando enseñamos verdades bíblicas sólidas de una manera que es práctica y aplicable a ellos. La enseñanza relevante no requiere comprometer la Palabra de Dios, y satisface las necesidades sentidas y las necesidades reales de las personas al abordar los problemas que enfrentan cada día. La enseñanza relevante inspira a la gente a pasar de sentarse pasivamente y escuchar a comenzar un crecimiento activo y comprometido con su iglesia.

La segunda gran necesidad sentida de la gente es la relación -verticalmente con el Señor y horizontalmente con la gente- y se trata mejor en grupos pequeños que estén equilibrados al abordar los cinco propósitos bíblicos (Compañerismo, Discipulado, Ministerio, Evangelismo y Adoración). Cumplen con todo lo que abarca la Gran Comisión y el Gran Mandamiento de Jesús.

Incluso el más solitario naturalmente anhela la conexión. Todo el ambiente de tu iglesia - y especialmente de tus grupos pequeños - motivará a la gente a invertir su tiempo al tratar completamente su necesidad de conexión relacional.

Una vez que la gente entienda su propósito y por qué fueron creados (para la relación vertical con Dios), y aprendan a desarrollarla en forma relacional (en las relaciones horizontales con la gente) al interactuar con este mundo quebrantado, entenderán cómo Dios quiere que suceda la comunión

bíblica. Cuando la relación se mueve desde debajo de la superficie hacia la autenticidad, adquiere un nuevo significado.

Tercero, a la gente le encanta sentirse necesitada, poseer algún nivel de *responsabilidad*. Esta necesidad atrae a la gente a oportunidades en los variados ministerios de su iglesia. Estos son grupos especializados que enfatizan uno de los cinco propósitos bíblicos (de la Gran Comisión y Gran Mandamiento de Jesús) sobre los demás.

- *Compañerismo*. Estos grupos aman el compañerismo y tienden a ser grandes motores de asimilación para la iglesia. Los ejemplos incluyen grupos que hacen álbumes de recortes, tejidos, deportes y grupos de aventura.
- *Discipulado*. A estos grupos les encanta aprender y fortalecer el crecimiento cognitivo de la iglesia. Los ejemplos incluyen clases que enseñan teología, habilidades y prácticas espirituales.
- *Ministerio*. Estos grupos generalmente se dividen en dos: grupos de trabajo y grupos de atención. Ejemplos de grupos de trabajo incluyen conserjes, estacionamiento, bienvenida, jardinería y equipos de limpieza. Ejemplos de grupos de cuidado incluyen grupos de apoyo, recuperación y consejería.
- *Evangelismo*. A estos grupos les encanta poner el evangelio en acción. Los ejemplos incluyen grupos locales de alcance que impactan a la comunidad, equipos para viajes globales que impactan al mundo, y centros que satisfacen las necesidades, como el Centro de PAZ (PEACE Center) de Saddleback, que proporciona alimentos, educación y atención médica.
- *Adoración*. Estos grupos se preocupan por la adoración y las bellas artes. Los ejemplos incluyen grupos de adoración, coros y personas que disfrutan de las artes, como la pintura. El arte es un medio poderoso en la cultura alrededor de nuestros campus y en las galerías de arte locales. Para la celebración del quincuagésimo aniversario de la Reforma, hicimos enormes pinturas de cada una de las cinco solas.

Aunque estos grupos especializados no tratan todos los propósitos bíblicos, el lado positivo es que los miembros tienen responsabilidad y están contribuyendo, para que se sientan más parte de la iglesia. Y una vez que las personas se convierten en contribuyentes activos juntos, sus vínculos entre sí crecen exponencialmente. Cuando la responsabilidad cambia de una tarea a una pasión, la gente se siente valorada.

Entonces, ¿cómo es que tu iglesia pasa de motivar a la gente a hacer miembros comprometidos a largo plazo de tu iglesia? Permíteme centrarme en tres palabras con V que corresponden a cada necesidad sentida: *visión*, *vacío* y *valor*.

Primero, la enseñanza relevante no solo trae a la gente a la iglesia, sino que también los hace quedarse al proveer una *visión* que es más grande que el individuo y en la cual la persona puede creer. Segundo, los grupos pequeños ayudan a las personas a llegar a la superficie, llenando el *vacío* espiritual con el conocimiento del Creador y en la pertenencia entre sí. Tercero, a través del ministerio activo la gente encuentra *valor* contribuyendo donde Dios les ha dado como parte activa de la iglesia.

Cuando la responsabilidad cambia de una tarea a una pasión, la gente se siente valorada

Estas tres necesidades deberían ser los objetivos de tu iglesia, y tú debes trabajar duro para alcanzarlos. No bajes tus expectativas o requisitos cuando la gente dice que está demasiado ocupada; más bien, trabaja más duro en la ejecución de tus programas para satisfacer las necesidades de la gente, para que se sientan atraídas, deseen quedarse y quieran participar. El tiempo no es el problema; el problema es cómo la iglesia responde a las necesidades. Cuando proporcionas maneras de abordar las necesidades de las personas en cuanto a relevancia, relación y responsabilidad, ¡te darán tiempo de sus 168 horas!

No digas que no a la gente. Cuando hayas satisfecho sus necesidades, ¡ellos te dirán que sí! Entonces observa con asombro la energía fresca y la renovación que llena tu iglesia. ¿Cómo sé que esto funciona? Lo he visto en la Iglesia Saddleback, donde la gente más ocupada se toma su tiempo para las cosas que importan. "¡Voy a hacer algo nuevo! Ya está sucediendo, ¿no se dan cuenta? Estoy abriendo un camino en el desierto, y ríos en lugares desolados." (Isaías 43:19)

Caso de Prueba: El Plan de Saddleback Para Toda la Iglesia

Permítanme ahora repasar el plan de Saddleback para toda la iglesia, una de las muchas maneras de poner todas estas piezas juntas como un camino para guiar a la gente hacia la madurez y al servicio poderoso. Este plan puede ser representado por un embudo (ver figura 1.2). ¿Qué hace un embudo?

Su extremo ancho reúne objetos muy dispersos y los atrae hacia el extremo angosto.

El embudo de Saddleback invita a las personas a realizar actividades interesantes y de bajo compromiso, y las inicia en un camino hacia una madurez estrechamente enfocada y un alto compromiso. En la Iglesia Saddleback cumplimos la Gran Comisión y el Gran Mandamiento a través de nuestro embudo. Necesitarás establecer tu propio camino para la gente y determinar lo que quieres lograr a medida que la gente se mueve a lo largo de tu camino. Mientras lees, piensa en esto como comer pescado: come la carne y tira las espinas. Elije lo que funciona para ti y deja lo que no funciona. Deriva de esto lo que funciona para tu ministerio, en tu iglesia.

Nuestro deseo es ver la Gran Comisión y el Gran Mandamiento ardiendo en los corazones de nuestra gente y viviéndolo diariamente. A continuación, se describen brevemente los cuatro "espacios" principales por los que una persona se mueve en el embudo de Saddleback, a través de cuatro tipos de encuentros: establecer, explicar, experimentar y expresar.

El tiempo no es el problema; el problema es cómo la iglesia responde a las necesidades sentidas

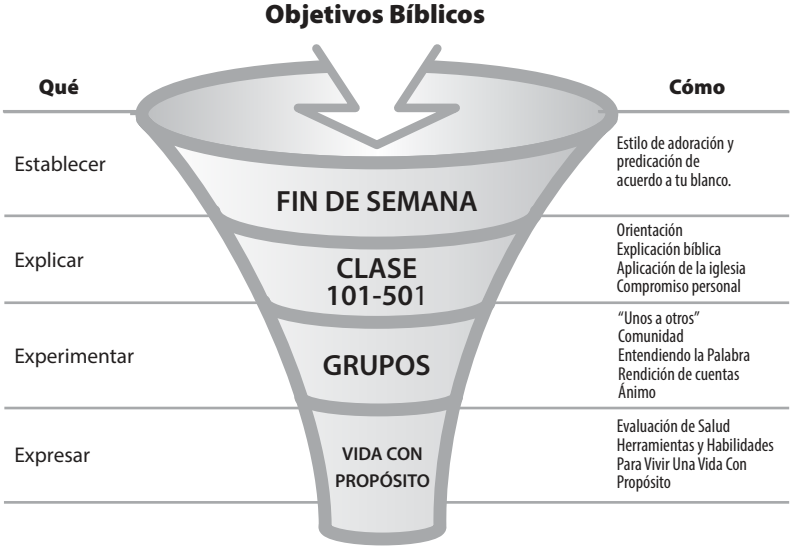


Figura 1.2

Servicios de Fin de Semana

Este es el punto de entrada para la mayoría de las personas, donde comienzan a descubrir de qué se trata nuestra iglesia. Aquí es donde establecemos nuestro paradigma a través de la predicación, la enseñanza y los testimonios. Esta es la mejor oportunidad para promocionar el resto de nuestro embudo, nuestro camino para las personas.

CLASES

En Saddleback tenemos una serie de cuatro Seminarios de Vida Cristiana y Servicio (CLASES) para ayudar a la gente a entenderse a sí misma, el plan de Dios para ellos, y las diversas oportunidades de aprendizaje y ministerio de nuestra iglesia. En ellas explicamos en profundidad los pasos críticos por los que los seguidores de Jesús pueden cumplir su Gran Comisión y su Gran Mandamiento. Recuerda, debes construir algo que funcione para tu iglesia. Se creativo, y no tengas miedo de colorear fuera de las líneas para construir el mejor programa para tu iglesia. Pero entiende la secuencia como se explica en detalle más abajo. Las personas necesitan comprometerse con una iglesia, necesitan hábitos que perduren en su caminar cristiano, necesitan contribuir, y deben acercarse.

La CLASE 101 está diseñada para introducir los fundamentos de por qué existe nuestra iglesia - nuestra estructura, nuestros sistemas, nuestra historia, nuestra salvación. Esta es nuestra clase de membresía, lo que explica cómo uno pertenece a nuestra familia. La gente a veces se pregunta qué tan importante es la membresía de la iglesia. Creemos que es de vital importancia, así como el matrimonio es importante como la alternativa a la convivencia. Todos reconocemos el valor de levantarse y hacer una declaración pública. Nos convertimos en aquello con lo que estamos comprometidos; esta clase inspira un compromiso más profundo.

La CLASE 201 profundiza en la madurez y explica cómo matar a los gigantes comunes del Condado de Orange de los negocios, el materialismo y el aislamiento, a través de los cuales el diablo ama operar. Presentamos las respuestas de la Biblia para el desarrollo de hábitos saludables—tiempo regular con Dios, diezmo y conexión relacional con la comunidad de la iglesia, especialmente a través de grupos pequeños.

En CLASE 301 ayudamos a los miembros de nuestra iglesia a descubrir su diseño único dado por Dios y a involucrarse en un ministerio. Lo llamamos su SHAPE (FORMA):

S—*Spiritual Gifts (Formación Espiritual) - ¿Qué me ha dado Dios sobrenaturalmente para hacer?*

H—*Heart (Oportunidades del corazón) - ¿Qué es lo que me apasiona y me gusta hacer?*

A—*Abilities (Recursos y habilidades) - ¿Qué talentos naturales tengo?*

P—*Personalidad (Mi personalidad) - ¿Dónde me conviene más mi personalidad para servir?*

E—*Experiences (Antecedentes e historia) - ¿Cómo me han preparado para el servicio mis experiencias espirituales, dolorosas, educativas y ministeriales?*

Luego en CLASE 401 enseñamos sobre evangelismo personal, local y global—nuestro paso de *misión*. No somos espectadores en este mundo; somos las manos y los pies de Jesús. Así que queremos que nuestros miembros evangelicen activamente en lugares cercanos y lejanos. Llamamos a nuestra misión el Plan PEACE, puedes aprender más en www.ThePeacePlan.com

Actualmente estamos experimentando con la CLASE 501, en la que profundizamos en la entrega y el sacrificio para magnificar al Señor, acercándonos cada vez más a Él. Podemos hacer esto a través de retiros en grupos pequeños.

Grupos Pequeños

El siguiente nivel en nuestro embudo son los grupos pequeños, el propósito central de este libro. Este es el contexto donde la gente comienza a experimentar una verdadera formación espiritual. Es el mejor lugar para que la gente cumpla los aspectos de casa en casa de la Gran Comisión y el Gran Mandamiento de Jesús (ver Hechos 2:42-47). Los grupos pequeños son donde la gente se vuelve real, yendo más allá de la persona pública segura que permitimos que la mayoría de la gente vea. Es sólo en las relaciones más profundas que nos damos cuenta de la curación de nuestro dolor y de nuestro potencial de impacto de acuerdo con el propósito de Dios.

Saddleback ofrece tres tipos de grupos pequeños equilibrados, todos los cuales apuntan hacia el mismo resultado: equilibrar la Gran Comisión de Jesús y el Gran Mandamiento en el corazón de cada persona y grupo.

Las estrategias son un poco diferentes, y las hemos llevado a varias etapas de desarrollo: gatear (estamos empezando a descubrirlo), caminar (estamos en camino) y correr (bien desarrollado, con espacio para mejorar).

Los *grupos tradicionales* están a nivel de *carrera*. Estos se reúnen en cualquier momento de la semana, tanto en el campus de la iglesia como en otros lugares. La mayoría de los grupos fuera del campus se reúnen en casas, pero otros se reúnen en cafeterías, parques, yates (personalmente, me gustan estos) y trenes. Incluso tenemos un grupo que se reúne a 35.000 pies de altura—con asistentes de vuelo que se reunen durante vuelos largos. Estos grupos tradicionales generalmente se reúnen semanalmente durante unas dos horas. Para obtener más información sobre estos grupos, vea *Liderando Grupos Pequeños con Propósito*.

Los *grupos de trabajo* se encuentran en el nivel de *gateo*. Su objetivo es el mismo resultado, pero hemos descubierto que una estrategia de grupo tradicional no siempre se lleva a cabo en la fuerza laboral. Nuestros trescientos grupos de trabajo (2 por ciento de la participación de nuestra congregación) son en gran parte evangelísticos, y ahora estamos empleando una estrategia de cinco pasos para atraer a compañeros de trabajo incrédulos:

W—Wear your faith) *No la escondas*. Vistete con tu fe en el trabajo – (en tu vestimenta, bolígrafos, tazas de café) para descubrir el nivel de interés de tus colegas.

O—(Online resources) – *Los recursos electrónicos* proveen respuestas bíblicas a preguntas.

R—(Reach collegues) – *Conéctate con otros colegas* en el trabajo a través de oportunidades que ayudan a "plantar y regar" (ver 1 Cor. 3:6).

K—(Kindle community) – *Enciende una comunidad* a través de un estudio que allana el camino para el futuro de grupos pequeños en el trabajo.

S—(Strenghten) – *Fortalézcanse* unos a otros en el grupo de trabajo.

Para obtener más información, escribe a workplace@saddleback.com

Los *grupos virtuales* se encuentran en la etapa de desarrollo de *caminar* y se reúnen en un entorno en línea. Su estrategia es: "Conocer a las personas donde están, llevarlas a donde queremos", utilizando un proceso de seis pasos que se describe a continuación. Los grupos en línea también sirven para lanzar nuevos campus, llamados Saddleback Anywhere.

1. *Comunidad*. Invitamos a la gente a ver nuestro servicio en línea en www.saddleback.com/online. Hemos encontrado que estas personas se mantienen comprometidas en la vida de la iglesia, y nuevas personas pueden ir a la iglesia antes de entrar por la puerta. Su sitio web o servicio en línea es su ministerio de primera impresión. Cuando el béisbol fue transmitido por primera vez por televisión, muchos dijeron que la gente dejaría de venir a los estadios de béisbol. Pero sucedió lo contrario. Aprovecha al máximo la mina de oro de posibilidades haciendo presencia en línea.
2. *Multitu*d. Puedes visitar nuestro sitio web para ver las diversas formas en que atraemos a los asistentes en línea. Al momento de escribir esto, 4,411 personas han reportado haber aceptado a Cristo a través de nuestro servicio en línea. Miles de personas se han involucrado de otras maneras.
3. *Congregació*n. Las personas pueden iniciar o unirse a grupos pequeños virtuales en función de las zonas horarias. Tenemos más de 1.800 grupos en línea. Pero, ¡no queremos dejarlos allí!
4. *Comprometido*s. Animamos a la gente a comenzar un grupo pequeño local con dos o más amigos. Hemos ayudado al 63 por ciento de nuestros grupos en línea a alejarse de la seguridad del entorno virtual y comenzar a reunirse con la gente en persona.
5. *Núcleo*. Algunos grupos pequeños locales se reúnen para ver nuestros servicios de fin de semana juntos, además de sus reuniones de grupos pequeños.
6. *Comisionados*. Algunos grupos pequeños o individuos en un área local se reúnen mensualmente, lo que luego se convierte en semanal, para comenzar un campus Saddleback Anywhere.

Para obtener más información, escribe a online@saddleback.com

Una Vida Con Propósito

En el extremo estrecho del embudo se encuentra Una Vida con Propósito, donde la gente aprende a *expresar* activamente su fe y crecimiento a través de la acción. Esta gente ha grabado la Gran Comisión y el gran mandamiento en sus corazones. Esta es la parte más estrecha del embudo, no porque pocas personas pertenezcan aquí —*todos* pertenecemos aquí— sino porque pocas personas se elevan a este nivel de compromiso. Una iglesia madura y vibrante ve que una fracción mayor de lo normal de sus miembros

vive en este nivel, pero esta fracción puede ser aún menos de la mitad, especialmente si la iglesia está atrayendo a nuevos y jóvenes creyentes a través del extremo ancho del embudo. En esta etapa de su viaje, la gente evalúa cuidadosamente y planea su progreso hacia los cinco propósitos bíblicos:

- *Compañerismo*: compromiso con Dios, la familia y los grupos pequeños.
- *Discipulado*: dando los siguientes pasos en la formación espiritual
- *Ministerio*: el avance del reino de Dios a través de oportunidades de voluntariado, responsable de ejercer nuestros dones espirituales en el servicio.
- *Evangelismo*: compartiendo a nivel personal, local y global, todo lo cual enfatizamos mucho en Saddleback.
- *Adoración*: evaluar la entrega y la vida como un sacrificio vivo a nuestro Rey.

En el Templo y De Casa en Casa

La Figura 1.3 muestra los dos tipos de escenarios en los cuales los miembros pueden continuar en el camino del progreso. Por encima de la línea media están los pasos que tienen lugar en el templo. Estas actividades, como el servicio de fin de semana y la CLASE, implican una *presentación*, en la que la gente se sienta en filas y escucha la enseñanza.

Debajo de la línea están las etapas del camino que se llevan a cabo de casa en casa, involucrando más conversación e interacción, con énfasis en las relaciones. Las personas son más propensas a sentarse en círculo, como en pequeños grupos.

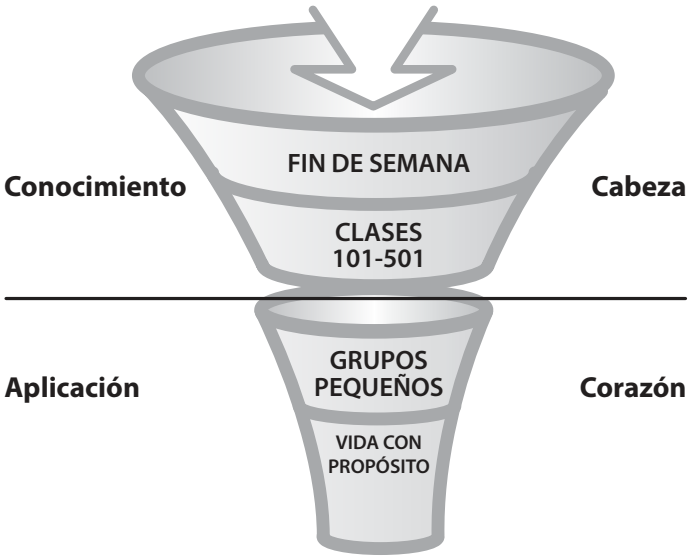
Todo lo que está por encima de la línea tiende a ser sobre el conocimiento, y por debajo de la línea es más sobre la aplicación. Por encima de la línea se trata de información, mientras que por debajo de la línea se trata de transformación. Así es como Saddleback se asegura de que los elementos del templo y de casa en casa se complementen entre sí. Las personas absorben el conocimiento con la cabeza (por encima de la línea), y luego lo incorporan en sus corazones y vidas (por debajo de la línea) en la comunidad relacional.

Tu gente necesita una enseñanza bíblica sólida y ambientes relacionales en los cuales puedan aplicar lo que están aprendiendo, y los grupos pequeños juegan un papel crítico en el fortalecimiento de las relaciones. Si

no ves que se están haciendo discípulos, o la gente no se le está desafiando espiritualmente, o tienes problemas para encontrar voluntarios, verifica el nivel relacional de tu comunidad. También, a medida que las relaciones dentro de tu iglesia se fortalecen, verás a la gente trayendo a otros a la iglesia, y verás que la rendición y el sacrificio suceden de maneras que nunca antes había visto. En Juan 13:34-35, Jesús dijo que nuestro testimonio y atractivo para los demás se basa en nuestro amor mutuo, dentro de la iglesia.

En Saddleback buscamos optimizar el genio del diseño de Dios para la iglesia a través de los escenarios complementarios del templo y de casa en casa, construyendo conocimiento verdadero y relaciones profundas para el crecimiento y el impacto.

Figura 1.3



¿Control o Crecimiento?

Un concepto más a considerar al pensar en toda la iglesia es, como dice el Pastor Rick, "Puedes estructurar para el crecimiento o para el control." Es imposible estructurar para ambos. Las iglesias que se estructuran para un alto control tienden a no ver un alto crecimiento. ¡Me encanta esto!

Preferimos que la iglesia sea más un hospital que un hotel. Los hoteles son limpios y ordenados, pero en una sala de urgencias puedes ver caos y desorden, sin embargo, es un lugar de curación. Gente enferma entra por las puertas de tu iglesia, y con suerte al menos comenzarán el proceso de curación mientras estén allí. En las Epístolas del Nuevo Testamento vemos iglesias desordenadas y caóticas, pero milagrosamente sobrevivieron, y la iglesia corporativa ha sobrevivido durante dos mil años. Esto se debe a que el Espíritu Santo trabaja aún en la imperfección desordenada para crear lugares de sanación centrada en Dios.

Creemos que está bien sentirse fuera de control si el resultado es el crecimiento. Preferimos soltar las riendas un poco y dejar mucho el aspecto del control al Espíritu Santo. Eso significa negarse a dejar que la "resolución de problemas" se detenga o nos impida cuando podamos avanzar bajo la dirección de Dios. Puede ser un lío, pero ¡no te preocupes!

Puedes estructurar tanto para el crecimiento como para el control

Permíteme darte un ejemplo. Tu quizás ya sabes cómo Saddleback llegó a poseer la propiedad de Rancho Capistrano a principios de la década de 2000. Años antes buscamos comprar la propiedad, pero no pudimos conseguirlo financieramente. Los retrasos de Dios no son negaciones de Dios. Algunos años después, la iglesia que era dueña de la propiedad se enfrentaba a la bancarrota, lo que nos abrió una nueva puerta. Pero el costo de la propiedad seguía siendo alto.

En ese momento teníamos algunos campus establecidos, pero no planeábamos establecer un nuevo campus en este sitio. Queríamos la propiedad por su centro de retiros para conferencias, donde esperábamos capacitar a los pastores. La compañía de Oklahoma City, Hobby Lobby, reconocida por su generosidad y apoyo hacia organizaciones cristianas sin fines de lucro, terminó comprando la propiedad, luego vino a nosotros un año después y nos dijo: "Vamos a donarles esta propiedad." ¡Donarles! Pagaron más de 22 millones de dólares por la propiedad y después la obsequiaron a Saddleback. Bueno, en realidad nos alquilaron la propiedad por un dólar al mes durante un año. Luego nos lo dieron. Como un extra, descubrimos que la propiedad también tenía una capilla, algo por lo que habíamos estado orando.

Simple, ¿verdad? No. A veces, cuando recibes algo gratis, viene con gastos imprevistos. Algunas de las instalaciones habían sufrido de cuatro a siete años de desuso y necesitaban reparaciones extensas antes de que pudiéramos usarlas. La perspectiva parecía sombría.

Pero durante una reunión de gerencia, Rick dijo: "No quiero preocuparme por la resolución de problemas ahora mismo."

¿Qué? La resolución de problemas parecía el siguiente paso lógico. Pero Rick nos estaba pidiendo que no presumiéramos que todas las soluciones estaban en nuestras manos. Si Dios nos había dado la propiedad, necesitábamos orar por sus soluciones a los problemas. Y de hecho, en ese primer año ocurrieron tres milagros.

El primero fueron las decenas de miles de horas de voluntariado con las que fuimos bendecidos. El trabajo donado fue invaluable. Hasta el día de hoy sólo tenemos una persona a tiempo completo que administra la propiedad de 170 acres. Todo el resto del trabajo es realizado por voluntarios.

Segundo, un miembro de Saddleback nos dijo que el Señor había puesto en su corazón reemplazar todos los techos. Tercero, otra persona ofreció donar un aire acondicionado por cada unidad de aire acondicionado que Saddleback comprara.

Todo esto condujo a otro cuarto milagro, totalmente inesperado: Este sitio se ha convertido en uno de los veinte campus de la Iglesia Saddleback y ahora sirve a 1.500 personas cada fin de semana en sus cuatro servicios.

Entrégale el desorden a Dios. Él tiene un plan. Al leer la Biblia notarás que dos tercios del Nuevo Testamento hablan de cuán desordenada era la iglesia. Sacúdete cualquier actitud de santurrón y entiende que debes estar orando y pensando en cómo vas a preparar tu iglesia para un ministerio saludable de grupos pequeños.

Maneja el Cambio con Amor y Paciencia

Entiende el pasado para que puedas moldear el futuro

La comprensión debe preceder a la aplicación. A medida que la estructura de tu ministerio comienza a fusionarse, necesitas entender las metas de los líderes clave, especialmente el liderazgo principal. Necesitas entender la cultura de tu iglesia y la historia de los grupos pequeños. Observa cuidadosamente los temas sobre los cuales la gente —especialmente los líderes— pueden ser impredeciblemente sensibles. El cambio siempre es duro y a menudo se encuentra con miedo y resistencia, incluso cuando el cambio es correcto.

Aunque hayas estado en tu iglesia por un buen tiempo, asegúrate de revisar la historia de la iglesia con los líderes y haz preguntas aclaratorias durante una comida o un café. Entiende el pasado para que puedas moldear el futuro. Siempre escucha atentamente y trata de entender antes de tratar de ser entendido.Esto te ayudará a medir la confianza de la gente en tu liderazgo. Quieres tener un control firme sobre estas cosas antes de intentar implementar cualquier nuevo ministerio o ideas. Es perjudicial para la salud

general de tu iglesia si tu ministerio no está completamente alineado con la iglesia en su totalidad o con otros ministerios de la iglesia.

Primero, necesitas entrevistar a líderes de opinión clave en su tu iglesia. Conózcalos. Escucha, escucha y escucha. Determinar sus metas te ayuda a planear y ejecutar tu plan de una manera eficiente y efectiva, conduciendo a un alineamiento a nivel de toda la iglesia.

Segundo, realiza una encuesta a los líderes actuales de grupos pequeños y a los maestros de la escuela dominical sobre sus experiencias pasadas. ¿Qué han estado haciendo? ¿Cómo han sido apoyados por los líderes de la iglesia? ¿Qué es lo que hace que una comunidad tenga éxito en sus mentes?

De las historias que escuchas, trata de discernir: ¿Ha sido positiva la historia de la iglesia? ¿Se adoptan o se resisten nuevos conceptos? ¿Se ha roto la confianza? ¿Por qué? Las respuestas te dicen mucho sobre a dónde puedes ir y qué tan rápido llegarás allí. También puede descubrir minas terrestres ocultas: acciones o afirmaciones que pueden desencadenar reacciones negativas en otras personas.

Es bueno preguntar: "¿Cómo harías para hacer cambios en esta iglesia?" La respuesta puede darte una orientación sabia para tus esfuerzos. Tómate tu tiempo. Este proceso no ocurre rápidamente. Al tomar el tiempo adecuado con anticipación, ahorrarás toneladas de esfuerzo en la parte posterior de la implementación.

¡Estas conversaciones se harán realidad! Es tu decisión si quieres tenerlos antes de implementar el cambio, usando un enfoque relacional, o después, mientras reparas las relaciones dañadas y la confianza. Al hacer todo esto con cuidado, honrarás el pasado de una manera que te ayudará a avanzar progresivamente hacia el futuro. Ora por la capacidad de respuesta de tu iglesia. Ora por los líderes que el Señor levantará. Ora por el tiempo. Y ora por lo que el Señor quiere que logren.

Tómate unos minutos y responde cuidadosamente a las siguientes tres preguntas:

¿Qué personas o ministerios en tu iglesia están abiertos y responden a considerar cambios?

¿Qué preocupaciones tiene la gente a las cuales que necesitas ser considerado?

¿Con quién debes mantener conversaciones de seguimiento? ¿Cuándo? ¿Quién lo está pensando, pero aún no está a bordo? ¿Quién es activamente resistente?

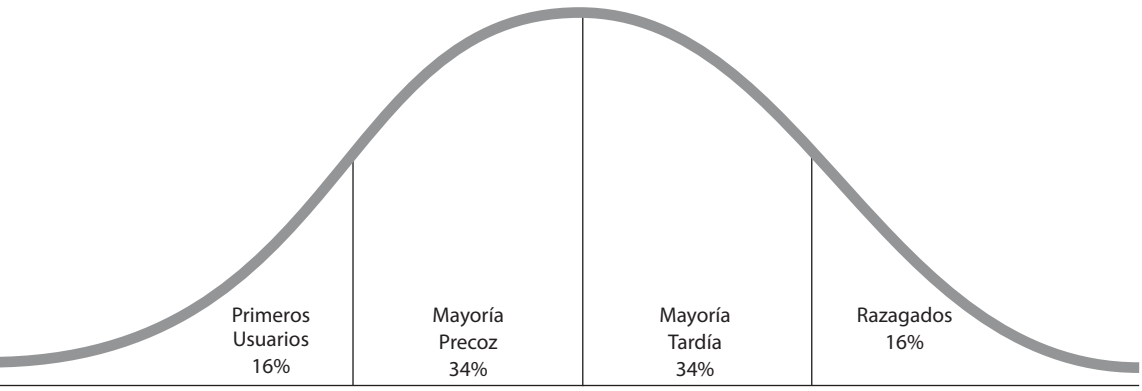
Tus respuestas ayudarán a determinar la facilidad o dificultad del camino a seguir. Al comenzar un ministerio de grupos pequeños, estás ansioso por ver el fruto de tu trabajo. Pero construir antes de que los cimientos estén listos siempre resulta poco inteligente. Créeme, lo he hecho de las dos maneras. Hazlo bien la primera vez.

Con paciencia y sabiduría, al final verás una amplia adopción, así que mantén el rumbo. Mientras tanto, enfoca la mayor parte de tu energía al principio en aquellos que ven tu visión desde el principio, y haz que sean tus aliados para ayudar a otros a verla.

Volveremos sobre la importancia de trabajar en unidad con el liderazgo de la iglesia y el ministerio en los capítulos 4 y 5.

Curva De Difusión De La Innovación De Rogers (1995)

Figura 1.4



2

Lidera Como Un Equipo

A medida que tus planes se unen, recuérdate a ti mismo que estamos mejor juntos. Tal vez hayas oído el dicho: "Si quieres ir rápido, ve solo. Si quieres ir lejos, hazlo juntos". ¡No construyas este plan de forma aislada! Construye sobre tus fortalezas y fortalece tus debilidades a través de las fortalezas de los demás. Muchos líderes naturalmente tienden a pensar que pueden hacerlo mejor y más rápido por sí solos.

Pero nadie pensará en todo. Necesitas a otros. Acepta a la gente para que te ayude a mejorar; no asumas que más gente se interpondrá en tu camino.

¿A quién puedes incorporar a tus equipos? ¿A quién puedes retar para ayudar a hacer una diferencia eterna en tu iglesia? ¿Quién te ayudará a lograr el cambio cultural? ¿Quién te ayudará a lanzar tu plan de ministerio? ¿Qué equipos y jugadores necesitarás?

Permíteme repasar algunas de las partes clave que la mayoría de los ministerios de grupos pequeños necesitan, especialmente a medida que crecen.

Líderes de Grupos Pequeños

Los líderes de grupos pequeños son la base de un ministerio de cualquier tamaño porque son los líderes de primera línea. Como explicaré más adelante, en Saddleback los llamamos *Anfitriones*). Tomamos a todos los que están dispuestos

a formar grupos con dos o más amigos, y los desarrollamos como seguidores de Cristo que reflejan la Gran Comisión y el Gran Mandamiento de Jesús en sus corazones y en los corazones de los demás. Entrenamos a los Anfitriones para ayudar a todos los miembros del grupo a descubrir sus pasiones y asumir alguna responsabilidad en el grupo. También mantenemos a los Anfitriones supervisando y delegando tareas a los próximos líderes, a quienes llamamos informalmente *Futuros Anfitriones* (algunos pueden llamarlos aprendices o co-líderes). Identificamos los roles de responsabilidad de las personas en un entorno relacional a través de sus funciones prácticas, no a través de títulos.

Identificamos a los Anfitriones y sus grupos pequeños en cuatro categorías, cada una de las cuales requiere diferentes cantidades y tipos de atención:

- *Nuevos grupos.* Estos reciben atención prioritaria. Sabemos que al diablo le gusta matar cosas jóvenes (como cuando usó al Faraón para tratar de matar al niño Moisés y a Herodes para tratar de matar al niño Jesús), así que le damos a los nuevos grupos un cuidado proactivo, ya que son los más vulnerables. Estos Anfitriones reciben tres contactos de Líderes Comunitarios (entrenadores) dentro de sus primeras seis semanas, y luego evaluamos los siguientes pasos para el Anfitrión y el grupo. Animamos a los nuevos anfitriones a que lleven a cabo la CLASE 101.
- *Grupos Experimentados.* Estos reciben atención personal. Sus Anfitriones han llevado a cabo el Entrenamiento de Líderes 1 (descrito más adelante), entienden la salud personal y de grupo, y han firmado el Compromiso de Anfitrión. Son experimentados, pero aun así les damos un cuidado mensual proactivo.
- *Grupos de Veteranos.* Estos reciben atención preferente. Sus Anfitriones han llevado a cabo el Entrenamiento de Líderes 2, han establecido un plan de grupo e implementado su plan para la salud del grupo. Ellos eligen cómo interactuamos con ellos mensualmente, ya sea personalmente o por celular, correo electrónico, texto o redes sociales. Se han ganado el derecho a que se confíe en ellos.
- *Grupos Obstinados*. Estos reciben atención persistente. Estos Anfitriones están llevando a cabo tarde nuestro paradigma porque son cautelosos o escépticos. Todavía los amamos y hacemos llamadas mensuales para orar con ellos, satisfechos de dejar oraciones como mensajes si no responden.

Entrenadores de Líderes

Los entrenadores son los experimentados "líderes de líderes", y se vuelven importantes tan pronto como el ministerio de un grupo pequeño crece más allá de la capacidad de la persona para cuidar de los líderes de los grupos pequeños. En Saddleback llamamos a nuestros entrenadores Líderes Comunitarios (LCs), y ellos construyen relaciones con un grupo de Anfitriones, que se unen para proveer el cuidado que describí anteriormente.

Algunos de nuestros LCs se especializan en una categoría de grupos pequeños, y otros se ocupan de una mezcla de categorías. Aparte de las preferencias del LC, la geografía juega el papel más importante en la asignación de grupos pequeños a cada LC. La relación de LC a grupos varía, dependiendo de la categoría de grupos. Un LC puede atender típicamente a unos veinticinco grupos pequeños de categorías mixtas.

El ministerio de grupos pequeños de Saddleback es lo suficientemente grande como para que tengamos otra capa de líderes, llamados Pastores de Grupos Pequeños, que se ocupan de los LCs. Aunque cada conexión debe ser relacional, a este nivel los tratos de nuestro Pastor de Grupos Pequeños con los LCs pueden ser más "ministrar para ministrar", ya que los LCs tienen experiencia y están completamente comprometidos y necesitan un proceso relacional diferente al de los Anfitriones.

A lo largo de este libro me refiero a todos los líderes que están entre la persona encargada de grupos pequeños (o pastor) y los líderes de grupos pequeños como "infraestructura".

Construye sobre tus fortalezas y fortalezce tus debilidades a través de las fortalezas de los demás.

Personas Encargadas de Grupos Pequeños

Este probablemente eres tú, el voluntario o el personal pagado que supervisa directamente el ministerio de grupos pequeños. Esta persona desarrolla e implementa el plan para el ministerio de grupos pequeños como el componente casa por casa de la vida de la iglesia, manteniendo en mente cualquiera o todas las cinco fases de este libro o las áreas de "hogar" según se aplican al paradigma de tu iglesia (capítulos 5-9). Construyen salud en sus grupos y protegen contra los problemas, manteniendo el desarrollo del ministerio en curso, trabajando más *en* el ministerio que *dentro* de él. Para cualquier tamaño de iglesia, recomiendo que la persona encargada comparta la tarea de supervisión mediante el desarrollo de un equipo de líderes ministeriales clave que ayuden a trabajar *en* el ministerio. Llamo a esto el Equipo C.

El Equipo C

La mayoría de las empresas tienen un C Suite - el CEO, CFO, COO, CTO, y así sucesivamente-, los altos ejecutivos, el grupo de expertos que mantiene al negocio en el buen camino. En lugar de "suite", prefiero la palabra "equipo" de la arena deportiva, donde una persona llama a las jugadas y un equipo hace que ocurran. Cada jugador conoce su papel, y juntos son mejores que individuales. Siempre serás tú quien impulse el proceso, pero eventualmente necesitarás gente a tu alrededor.

Cuando empecé a trabajar en Saddleback, desempeñé todas las funciones que mi Equipo C ahora realiza. Más tarde me di cuenta de que al no soltar el ministerio, me estaba lastimando a mí mismo y robando a otros de las oportunidades para usar sus dones y perseguir sus pasiones. Además, todos necesitamos animadores. Es más probable que logremos hacer algo difícil, hacer dieta, mantener un compromiso, cuando alguien más lo hace con nosotros. Encontrarás motivación y sabiduría en un equipo con el que te conectas de manera relacional. Este equipo es tan importante que compartiré acerca de esto con profundidad.

Tus líderes entrenadores pueden ser buenos miembros del Equipo C, pero a menudo no lo son. La mayoría de los entrenadores son muy cuidadosos y poco planificadores, y tu equipo C necesita algunos planificadores fuertes. En tu búsqueda del equipo C, no pases por alto a ninguna persona en ningún lugar de tus grupos pequeños o en tu iglesia. Para estas funciones, debes preocuparte más por los dones que por el lugar donde la gente ha encajado históricamente en tu organización.

Busca la *capacidad* y la *disponibilidad*. Los miembros capaces del equipo C son apasionados por sus responsabilidades en el equipo y tienen los dones adecuados. En cuanto a la disponibilidad, he descubierto que las personas apasionadas no siempre ven sus calendarios antes de comprometerse. Por mucho que duela, asegúrate que tus reclutas tengan tiempo para hacer un buen trabajo o terminarás con nada más que un nombre en una línea. Hacer las preguntas difíciles desde un principio valdrá la pena a la larga.

Elije personas que piensen de manera integral en tu ministerio de grupos pequeños. Necesitan ayudar a desarrollar una infraestructura efectiva para apoyar a los líderes de grupos pequeños. Algunos de los miembros de mi Equipo C también sirven como Pastores de Grupos Pequeños o Líderes Comunitarios, pero el Equipo C es tan importante que no espero que sus miembros hagan doble trabajo. Así como la conexión relacional es vital dentro de tu ministerio, también es vital entre tu ministerio y otros ministerios de la iglesia. Tu Equipo C puede ayudar como embajadores del liderazgo

de la iglesia y otros ministerios, ayudando a cultivar el compromiso de toda tu iglesia para tu visión y misión de grupo pequeño. Así que es importante que cada miembro del Equipo C "entienda" el panorama general de tu ministerio, sea capaz de relacionarse bien con otras personas influyentes, e impacte positivamente en la cultura de la iglesia.

Como lo refleja la estructura de este libro, pienso en la planificación del ministerio en grupos pequeños en términos de cinco fases o áreas "domésticas" (capítulos 5-9) - conectando, creciendo, invirtiendo, alcanzando y sosteniendo. Yo recomiendo reclutar miembros del equipo C que se especialicen en diferentes aspectos de la planificación y desarrollo del ministerio, idealmente emparejando las responsabilidades de cada miembro con sus pasiones, experiencia y dones. Aquí es donde te conviertes en un experto en recursos humanos, encontrando a la mejor persona para ayudarte a crear estrategias y ejecutar los planes en un aspecto de la estrategia de tu ministerio.

Por ejemplo, los miembros ideales del Equipo C que se especializan en la fase de conexión pueden ser especialmente talentosos para crear grupos cohesivos. Aunque están fomentando las relaciones dentro de todos los grupos, es probable que ellos mismos tengan personalidades energéticas y "magnéticas" que atraigan a las personas desconectadas. Les encanta el servicio al cliente y el seguimiento. Pueden adaptarse fácilmente a diversas situaciones y pueden leer la sala de manera efectiva para ayudar a que todos se sientan bienvenidos. ¿Esto te recuerda a alguien? Anota cualquier nombre probable a continuación. Comprométete a orar por ellos y a invitarlos al equipo.

Es posible que desees volver a esta parte del libro después de haber leído las preguntas que cada fase conlleva. A medida que leas esos capítulos, vuelve y piensa en un nombre para el miembro de tu Equipo C si no se te ocurre uno ahora.

No puedo exagerar la importancia de la oración en esto. Ora por sabiduría mientras el Señor trae a la gente a tu mente. Revisa cada área distinta de responsabilidad ministerial, y ora por la sabiduría del Señor para traer a la persona correcta para ese trabajo. No te desanimes si no encuentra a todos de inmediato. Tómate tu tiempo, y deja que Dios revele a quién quiere que te acompañe.

El paradigma de tu ministerio puede diferir un poco del paradigma de este libro, pero probablemente necesitarás gente fiel para supervisar la mayoría o todas de estas cinco áreas. En oración, haz una lluvia de ideas de nombres para:

Conexión (inicio de grupos, colocación de nuevos miembros)

Crecimiento (fomentar la salud espiritual en grupos)

Invertir (asegurar el fruto del reino de los grupos)

Alcanzando (fomentando el alcance de los grupos)

Sostenimiento (mantener el éxito ministerial a largo plazo)

_____

_____

_____

También recomiendo otro tipo de variedad en tu Equipo C. Permíteme presentarte esa frase de 1 Pedro 5:1-4:

> A los *ancianos* de entre ustedes, les pido como un compañero anciano y testigo de los sufrimientos de Cristo, quien también compartirá la gloria que será revelada: Sed *pastores* del rebaño de Dios que está bajo vuestro cuidado, velando por ellos [sirviendo como *supervisores*], no porque debáis, sino porque queréis, como Dios quiere que seáis; no persiguiendo ganancias deshonestas, sino deseosos de servir; no como señores sobre los que os han sido confiados, sino como ejemplos para el rebaño. Y cuando el Príncipe de los pastores aparezca, recibirás la corona de gloria que nunca se desvanecerá. (Énfasis añadido)

Este pasaje usa tres palabras diferentes para los líderes de la iglesia: *ancianos*, *pastores* y *supervisores*. Estos se usan indistintamente para describir a los mismos líderes, pero reflejan diferentes aspectos del liderazgo espiritual, y los individuos tienden a ser más fuertes en uno que en los otros. Hagamos un pequeño estudio del griego para entender completamente las diferencias matizadas entre estas.

El término "Anciano" se traduce del griego *presbuteros*, por lo que las denominaciones presbiterianas reciben su nombre. Llaman a sus líderes "ancianos". A pesar de su significado literal, en la Biblia "anciano" no significa necesariamente físicamente viejo. Implica madurez espiritual. Timoteo era un hombre joven, pero era pastor y anciano en la iglesia de Éfeso. Pablo le dijo: "No dejes que nadie te mire con desprecio, porque eres joven" (1 Tim. 4,12), cualquier persona con madurez espiritual puede calificar para ser un anciano. Los ancianos tienden a ser personas visionarias. Ellos son sabios, y desarrollan sabiduría y el carácter en otros.

La palabra griega *poimēn* es traducida como "pastor" y se refiere a aquellos que cuidan, guían y alimentan el rebaño del Señor. Los pastores gravitan hacia la crianza de las personas en relación. Atraen a la gente y tienden a exhibir personalidades magnéticas.

Y "supervisor" se traduce del griego *episkopos*, que se traduce como "obispo" en la versión King James. Las denominaciones episcopales derivan su nombre de *episkopos*, y se refieren a sus líderes como obispos, cuya responsabilidad es presidir a los pastores locales o a los párrocos. Los supervisores son las personas del proceso. Son gerentes que ponen en práctica planes en movimiento. Esta es mi especialidad. Me encanta el proceso de planificación, desarrollar programas y ser estratégico. Verás cómo esto se desarrolla a lo largo de la historia este libro.

Todos sabemos que las diferentes iglesias usan estas palabras de manera diferente. Eso no lo que me preocupa aquí. Quiero considerar los tres tipos de rasgos de comportamiento que contribuyen al liderazgo espiritual. Cada uno de nosotros gravita hacia uno más que hacia los otros. Las líneas entre los tres son borrosas, y eso está bien porque no todos encajamos perfectamente en cajas pequeñas y aburridas.

¿Y qué hay de ti? ¿Hacia cuál de estos tres papeles gravitas? Piensa en los papeles de anciano, pastor y supervisor, y tómate unos minutos para autoevaluarte. Una vez que determines cuál es el rol que mejor te describe, haz todo lo posible para evaluar en oración cuáles son las fortalezas que mejor describen quienes puedes reclutar para tu Equipo C, y escribe sus nombres a continuación. Asegúrate de que tu equipo contenga una mezcla de los tres, pero sobre todo asegúrate de reclutar miembros del equipo que equilibren tus tendencias.

Anciano (visión)

Pastor (cuidado)

Supervisor (administración)

Apoya En Otras Partes De Tu Iglesia

Además del Equipo C, vas a querer continuar identificando a las personas clave que ejercen influencia en tu iglesia que pueden ser tus aliadas en el ministerio, y tú la de ellos. Obviamente tu pastor principal debería ser uno, y tú ya deberías estar nutriendo esa relación, pero ¿quién más en tu iglesia necesita ser apasionado por lo que estás tratando de hacer? Estas personas tienen un lugar importante en la dirección y el éxito de la iglesia, y si tu ministerio está ayudando a la iglesia a tener éxito, ayúdalos a ver que apoyar tu ministerio es lo mejor para ellos. (También, toma un interés activo en apoyar su ministerio.)

Trabaja esas relaciones, porque tú no deberías estar promoviendo grupos pequeños por tu cuenta. Y a medida que estas relaciones crecen, estás fomentando la confianza, la cual te permitirá hablar y recibir la verdad según sea necesario. De hecho, te aconsejo que empieces a construir relaciones clave mucho antes de que empieces a presentar tu visión, misión y peticiones para tu ministerio.

Apoyo Para Ti Más Allá De Tu Iglesia

Durante mis más de treinta años en el ministerio he reunido mucho conocimiento y muchas grandes ideas de otras iglesias de todos los tamaños. (Nunca, nunca dejes de aprender. Puedes aprender de cada tamaño de ministerio y de cada estilo de líder.) Es una buena idea conocer a las iglesias en tu área y reunirse con sus pastores y líderes de ministerio. Iniciamos la Red Internacional de Grupos Pequeños, y allí facilitamos lo que llamamos "Huddles" (Grupos de Impacto) de líderes de diferentes iglesias. Visita www.SmallGroupNetwork.com para encontrar uno en tu área.

En lugar de competir, todos estamos jugando en el mismo equipo y luchando hacia el mismo objetivo: llevar a la gente a Jesucristo. Comprometerse a trabajar con otras iglesias para fortalecer a los líderes, ampliar la influencia

corporativa y crear ministerios fuertes que finalmente construyan el reino de Dios.

También facilitamos Comunidades de Propósito (COPs) locales o virtuales que se reúnen mensualmente para hacerse responsables de la ejecución de sus planes. Estos son grupos de aprendizaje entre pares que se reúnen virtualmente o físicamente, y tú puedes ir a www.SmallGroupNetwork.com/cop para encontrar uno en tu área.

Es fácil aislarse y quedarse solo. Una vez que hayas destilado tu plan específico y algunas metas para el futuro de este libro, si estás solo, puedes poner el plan en tu estante y pronto desviarte del curso.

Conectarte regularmente con una Comunidad de Propósito (COP) te mantendrá enfocado y responsable en seguir adelante. Tus colegas también estarán allí para ayudarte a mantenerte erguido a través de los vientos fuertes y las tormentas del ministerio cuando el diablo quiera perjudicarte. El pastor Rick dice: "Crecí en el Norte de California, cerca de las secuoyas gigantes. Los árboles de secuoya tienen raíces poco profundas. Soportan el viento entrelazando raíces y sosteniéndose unos a otros. ¡Qué imagen tan perfecta de la hermandad!" Nos separamos, nos entrelazamos y nos sostenemos unos a otros. Eso es lo que la Comunidad de Propósito (COP) de la Red de Grupos Pequeños puede hacer por ti.

Lo que sigue es una gran historia de Brian Naess y Steve Curran, explicando cómo su Comunidad de Propósito trabajó para ellos. Primero de Brian, pastor de alcance y asimilación en la Iglesia Bautista Violet, Ohio:

> Una de las partes más valiosas de la conferencia ¡Acelera! es conectarse con los grupos de rendición de cuentas [COPs]. Nos comprometemos a reunirnos una vez al mes durante un año. Estos momentos han sido invaluables para mí para llevar a cabo lo que aprendí. Aún más que eso, he ganado un amigo increíble, Steve Curran, de Georgia, para servir en el ministerio al lado de él. Acabamos de cumplir nuestro compromiso del año y hemos decidido seguir reuniéndonos.

Y de Steve, líder del equipo de Grupos de Vida en Compassion Christian Church, Savannah, Georgia:

> He estado en un ministerio de grupos pequeños por varios años y tenía un plan de ministerio firmemente establecido. Salí de ¡Acelera! con una nueva claridad de visión para grupos

> pequeños en mi iglesia. Cada parte de la conferencia hizo que el viaje valiera la pena, pero las recompensas añadidas e inesperadas son las nuevas relaciones que gané. Cada uno de nosotros fue asignado a un compañero responsable [en una COP], y con el compromiso de orar por esa persona y a permanecer en contacto con ella mensualmente. Mi compañero, Brian Naess, es un animador increíble, una gran caja de resonancia, y un hombre de Dios que se ha convertido en un verdadero amigo. Aunque Brian y yo hemos pasado la marca de un año, seguimos hablando todos los meses. Me ha ayudado a mantener el rumbo y a correr bien mi carrera. Las herramientas prácticas de ¡Acelera! y mi amistad con Brian han acelerado mi ministerio.

Ya puedes unirte a un grupo de la COP en www.SmallGroupNetwork.com/cop. Es gratis, y ¡te está esperando!

Manéjelo con Oración

Dios te ha puesto aquí, en este momento. Estas palabras de Filipenses 1:6 nunca han sido más verdaderas: "Y estoy seguro de que Dios, quien comenzó la buena obra en ustedes, la continuará hasta que quede completamente terminada el día que Cristo Jesús vuelva." (NTV). Kevin Pent, pastor de vida en la iglesia Forward Church en Cambridge, Ontario, recientemente me envió un correo electrónico: "Hoy empiezo un ayuno de cinco días y agradecería tus oraciones. Esperando con ansias lo que Dios va a hacer a través de todos los que asistieron a la conferencia de ¡Acelera! Pero lo primero es lo primero: ¡la oración ! — ¡Que Dios los bendiga!" ¡Primera cosa—oración! Estas son palabras para vivir, y exactamente la manera en que debes abordar cada paso de tu ministerio. La oración te ayudará a mantener el curso y la perspectiva correcta.

Mientras haces algo bueno, Satanás estará trabajando en tu contra. Todo lo que hacemos de valor es una batalla espiritual. La mayoría de las veces, un gran logro espiritual es seguido por una batalla espiritual. Cuanto antes te des cuenta de esto, más preparado estarás. En Efesios 6:10-20, Pablo describe las cualidades del carácter y las prácticas espirituales que nos protegen en la batalla y preparan el camino a la victoria. Concluye con un fuerte énfasis en la oración, por sí mismo y por los demás:

> Oren en el Espíritu en todo momento, con peticiones y ruegos. Manténganse alerta y perseveren en oración por todos los

> santos. Oren también por mí para que, cuando hable, Dios me dé las palabras para dar a conocer con valor el misterio del evangelio, por el cual soy embajador en cadenas. Oren para que lo proclame valerosamente, como debo hacerlo." (Efesios 6:18-20)

Podría llenar este libro con ejemplos de Satanás trabajando en contra de mi ministerio, así que me aseguro de tener siempre a otros orando por mí. Estas personas no siempre son el *quién es quién* de la iglesia, pero aman al Señor y conocen el valor de la intercesión. Ellos traen mis necesidades al Señor en forma relacional y conversacional y están más preocupados en traer estas necesidades al Señor que en arreglarlas. Busco personas que estén más entusiasmadas por la oración que por saber por qué están orando. Sí, quiero que oren específicamente, pero algunas personas están motivadas principalmente por conocer "la novedad", y ese no es el tipo de personas que necesito.

Toma un momento y anota los nombres de cinco personas que invitarás a orar por ti y tu ministerio:

Ahora da el siguiente paso. Envíales un correo electrónico, llámales o manda un mensaje de texto ahora mismo y pídeles que se comprometan a orar por ti semanalmente. Su trabajo será actualizarlos regularmente para que sepan cómo continuar orando por ti. A través de este compromiso te acercarás más a ellos, y no te encontrarás liderando solo. Tu equipo de oración te proveerá la cobertura espiritual que tan desesperadamente necesitas.

3

Lidera Eficazmente

Algunos aspectos del liderazgo en un ministerio de grupos pequeños son únicos a ese tipo de ministerio, y tocaremos muchos de ellos más adelante. Pero algunos principios de liderazgo se aplican a todos los ministerios, y trataremos varios de esos conceptos más amplios en este capítulo. Estos no sólo te afectan a ti como la persona encargada de grupos pequeños, sino también a todos aquellos que desempeñan diversos roles de liderazgo. Parte de tu trabajo consiste en incorporarlas a todo tu equipo de liderazgo y revisar con frecuencia los puntos más importantes.

Mantenlo en la familia

Tu iglesia y tu ministerio deben ser administrados como una familia, no como una sociedad corporativa, gobierno o escuela. Dios diseñó la iglesia como un sistema familiar, hasta tal punto que la mayor calificación para un pastor es manejar una familia (1 Tim. 3:5). A través del Nuevo Testamento, los motivos son padre/hijo, no maestro/alumno. E incluso las familias tienen que protegerse contra el súper control. El alto control naturalmente conduce a la rebelión, y la iglesia no es inmune a esto. No puedo exagerar que debes dejar que el Espíritu Santo haga su trabajo, lo cual te libera de pensar que tienes que dictarlo todo. La Biblia está escrita en un sistema familiar.

Recuerda que Dios es el arquitecto de tu ministerio. Tu puedes ser el contratista general, pero estás siguiendo *sus* planos. Cualquier proyecto se encuentra típicamente con problemas y retrasos. No dejes que te desanimen. Dios proveerá las personas y las herramientas para completar el trabajo de acuerdo a su propósito.

La Biblia está escrita en un sistema familiar

Aunque Saddleback es una iglesia grande, estamos estructurados como una familia. Hemos encontrado que esta es una manera mucho más efectiva y eficiente de funcionar bíblicamente. Puedes leer y escuchar acerca de algunos conceptos que suenan similares a los que se usan en las corporaciones, gobiernos o escuelas. Sin embargo, implementamos todo en nuestra iglesia, y en nuestro ministerio de grupos pequeños, como lo haría una familia, como se describe en el Nuevo Testamento.

Conviértete en un Influenciador

¿Eres un termómetro o un termostato? Un termómetro mide la temperatura, pero un termostato la ajusta. Si usas tu influencia de la manera correcta, serás un termostato, no un termómetro. La definición de un *influenciador* es alguien que tiene el poder de afectar la forma en que otra persona se desarrolla, se comporta o piensa. Cada uno de nosotros tiene algún nivel de influencia a través de medios tan simples como conversaciones, correos electrónicos o textos, y especialmente a través de nuestras acciones. Tu influencia puede ser positiva o negativa.

La influencia no se trata de un puesto o de una autoridad reconocida. Todos hemos visto a alguien cuya autoridad está "aumentada", pero que aún así no ha afectado en absoluto su influencia. Tampoco lo es la influencia sobre la riqueza o la fama. Se trata, sin embargo, de cómo Dios te usa en las relaciones. Jesús dijo: "De la misma manera, dejen que sus buenas acciones brillen a la vista de todos, para que todos alaben a su Padre celestial." (Mateo 5:16 NTV). Dios usará todo lo que tengas si se lo permites.

Ten cuidado de no usar tu influencia para beneficio personal. El mal uso de tu influencia afectará tu credibilidad y la confianza que otros depositan en ti. Así como un prestamista discierne si su crédito es suficiente para la cantidad de su préstamo, la gente examina su vida para determinar si eres digno de su confianza.

La manera más rápida de influir es la simpatía. Esto puede parecer elemental, pero la confianza es un subproducto de una impresión positiva. Si te gusta la gente y a ellos les gustas tú, tu esfera de influencia aumentará. Ahora puede gustarte la gente sin dejar de estar en desacuerdo con ella. Podemos "estar de acuerdo en no estar de acuerdo". Así que mantén tu

actitud relacional amorosa, especialmente cuando las opiniones difieren. Entonces tu influencia continuará siendo positiva, aumentando el impulso hacia adelante de tu ministerio.

Autoridad Fría Versus Influencia Relacional

Lo creas o no, en realidad puedes aprender algo de una campaña presidencial. Los candidatos son maestros en la construcción de relaciones con su público objetivo, tanto los que están a bordo, así como la demografía que necesitan para atraer. Contrasta esto con una campaña militar que es autocrática, nada relacional, y que muy a menudo conduce a un golpe de estado. ¿Qué estilo de campaña ves como el más efectivo en tu ministerio? La relación siempre gana.

Debes comprender cuándo y cómo ejercer eficazmente tu autoridad en un contexto relacional. Cuando trabajas con un equipo, Dios te usará a ti, la persona clave, para tomar decisiones finales después de aceptar las sugerencias del equipo, y a veces esas decisiones no serán populares. Estos son momentos en los que debe ejercer la autoridad, pero puede minimizar la resistencia y el resentimiento si tu patrón normal es más a menudo la influencia relacional, no sólo dictando desde la distancia.

Sigo volviendo al concepto de familia. Puedo tratar de influenciar a mis hijos para que hagan su tarea hablando sobre las razones por las que es importante, y luego dejándoles la decisión a ellos. Y eso está bien cuando hacen lo correcto. Pero a veces simplemente tengo que ejercer mi posición de autoridad y decirles que vayan a hacer su tarea.

Ya sea que los seguidores entiendan o no, el líder efectivo a veces debe tomar decisiones ejecutivas. No tengas miedo de hacer esto cuando sea correcto y necesario. Haz lo que es correcto, no sólo lo que es fácil. Pero tus decisiones autoritativas recibirán la mayor confianza y aceptación cuando tus seguidores sepan que los amas porque a menudo has trabajado con ellos a través de una influencia amorosa en relaciones auténticas.

Haz lo que es correcto, no sólo lo que es fácil

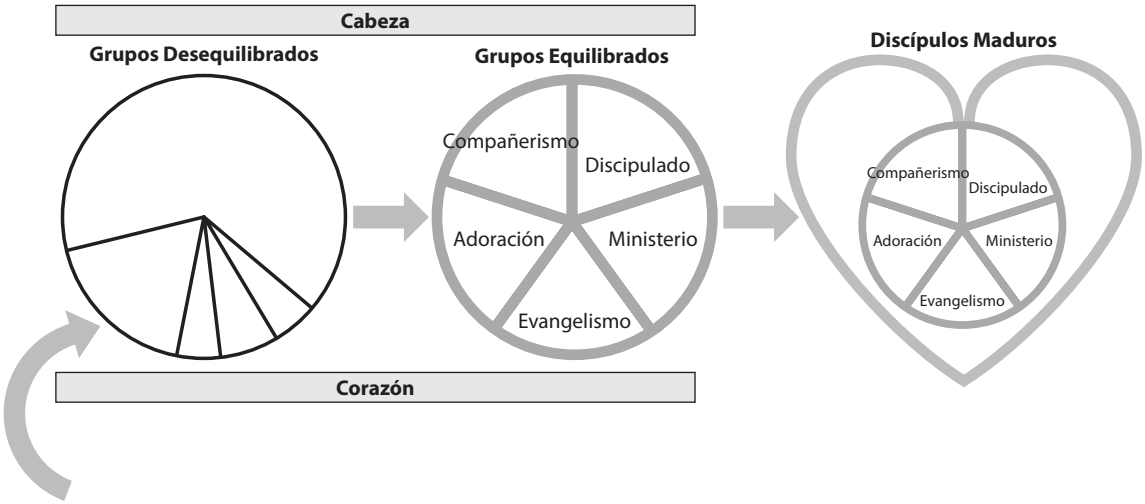
Dos Barandales de Seguridad

El éxito de tu ministerio depende de dos importantes barandales de seguridad que mantienen a tus grupos pequeños en el camino para producir discípulos maduros, de acuerdo a la definición de tu iglesia (ver P5 en el capítulo 6). Para Saddleback, un discípulo maduro tiene un corazón que equilibra la Gran Comisión y el gran mandamiento de Jesús. Los grupos pequeños tienden a comenzar con desequilibrios. Los barandales de seguridad ayudan

a asegurar que los iniciadores del grupo se muevan hacia el equilibrio que nuestra iglesia quiere para ellos, para que produzcan discípulos maduros (ver figura 3.1).

Un barandal es lo que yo llamo *cabeza* o *procesos*. Estos tienen que ver con los temas que son más concretos e intelectuales—capacitación de líderes, herramientas ministeriales y currículo de video (discutido en P6, P7 y P9). Estos procesos ayudan a los miembros del grupo a entender el propósito funcional del grupo y cómo lograrlo. A el otro barandal la llamo *corazón* o *gente*. Este es el componente relacional, incluyendo, por ejemplo, el entrenamiento amoroso de nuestros Líderes Comunitarios (P7) quienes

Figura 3.1



dan sacrificialmente de su tiempo para desarrollar el entrenamiento intelectual en las vidas de nuestros Anfitriones (Hosts). Esto también trae el lado relacional a nuestro uso de los datos en el seguimiento y cuidado de los grupos y sus miembros (P4). Ya que estos barandales estén unidos, estos mantendrán a tus grupos pequeños en curso, produciendo la clase de discípulos que tu iglesia busca.

También trato de adherirme a esta política de liderazgo: el pastor, no las ovejas, escoge el próximo pastizal. Aunque a menudo necesitas la opinión de otros, las decisiones finales son tuyas, y no deberías renunciar a tu llamado para dirigir el ministerio de grupos pequeños. Es tu trabajo guiar a tu rebaño, no dejar que el rebaño te guíe a ti. A través del Antiguo y Nuevo Testamento vemos que es el llamado del pastor para guiar a las ovejas. El pastor tiene una visión desde una perspectiva única, diferente de a la

de las ovejas, en cuanto a dónde quiere Dios llevar al rebaño. Es tu trabajo guiar a través del proceso de planificación, desde tu "pastizal" actual hasta el pastizal que ves en tu visión, a lo largo de un camino específico hacia un fin elegido. Por supuesto que hay sabiduría en muchos consejeros. Necesitas gente sabia a tu alrededor (tu Equipo C, el liderazgo de la iglesia, etc.), y debes escuchar y aprender. No lo conviertas en una democracia.

El pastor, no las ovejas, escoge el próximo pastizal.

Los Diez Principales Compromisos Ministeriales de Saddleback en Grupos Pequeños

A través de los años se nos ha pedido orientación sobre cómo comenzar, dirigir y sostener un ministerio saludable de grupos pequeños. Confía en mí cuando te digo que no siempre lo hemos hecho bien, ni lo hemos resuelto todo. Pero una de las cosas que amo profundamente de nuestra iglesia, personal y miembros es su voluntad de seguir evaluando a lo largo de la jornada, y aún más, su disposición para corregir el curso si es necesario. *Siempre* buscamos guía por medio de la oración, buscando la voluntad de Dios.

Juntos, nuestro equipo de ministerio llegó a estos compromisos para mantenernos en el objetivo. Estos no son sólo para mí como la persona encargada del grupo pequeño; me aseguro de que sirvan para guiar a todos los líderes a través de nuestro ministerio. Una vez que hayas escogido los compromisos que guiarán tu ministerio, asegúrate de que todo tu equipo de ministerio de grupos pequeños los conozca y sea dueño de ellos.

1. Me moveré lentamente.

Una de las peores cosas que puedes hacer es leer un libro o asistir a una conferencia y tratar de implementar inmediatamente todo lo que has aprendido. Una acción rápida a menudo corre el riesgo de desencadenar minas terrestres. No asumas que conoces el entorno de tu ministerio hasta que hayas escuchado atentamente a sus partes interesadas. El cambio requiere tiempo, especialmente en un ambiente de iglesia.

> ¡Solo los simplones creen todo lo que se les dice!
> Los prudentes examinan cuidadosamente sus pasos.
> Los sabios son precavidos y evitan el peligro;
> Los necios, confiados en sí mismos, se precipitan con imprudencia.
>
> Proverbios 14:15-16 (NTV)

Antes de dar un paso, *¡ora!* Luego haz una pausa y escucha la dirección de Dios. Esta dirección podría provenir de múltiples fuentes, incluyendo tiempo de silencio, amigos, gente en tu ministerio, líderes de la iglesia, y de otros lugares. Busca comprender a las personas que te rodean y trabaja con ellas. Comprométete a no pasar por encima de ellos con tu entusiasmo, sino más bien a avanzar junto con ellos hacia el propósito final de Dios. Moverse lentamente no significa sentirse intimidado o temeroso, sino que es reflexivo e intencional.

2. Revisaré regularmente mis motivos y evaluaré mi corazón.

¿Tu ministerio viene de un motivo puro, o estás subiendo la escalera del ministerio y simplemente tachando cosas de tu lista de cosas por hacer? ¿Estás sirviendo a Dios o alimentando tu ego? ¿Sientes compasión hacia aquellos a quienes estás sirviendo, o simplemente son interrupciones en tu día?

Jesús proveyó un buen modelo:

> "Yo soy el buen pastor. El buen pastor da su vida por las ovejas. El asalariado no es el pastor, y a él no le pertenecen las ovejas. Cuando ve que el lobo se acerca, abandona las ovejas y huye; entonces el lobo ataca al rebaño y lo dispersa. Y ese hombre huye porque, siendo asalariado, no le importan las ovejas."
>
> Juan 10:11-13 (NVI)

Lucas 19:41 describe el ejemplo de compasión de Jesús. Lloró por Jerusalén y por todos los perdidos. Debes guiar con esta misma compasión.

Tu motivación debe estar centrada en Dios, y necesitas confiar plenamente en él. Todos somos humanos y necesitamos afirmación y reconocimiento. Pero, "tarde o temprano todos tendremos que enfrentarnos a Dios, independientemente de nuestras condiciones. Nos presentaremos ante Cristo y tomaremos lo que nos viene como resultado de nuestras acciones, ya sean buenas o malas." 2 Corintios 5:10 (MSG). Asegúrate de crear y fortalecer tu ministerio para glorificar a Dios y mejorar la salud espiritual y la eficacia de las personas.

3. Me mantendré alejado del juego de los números.

> Si un hombre tiene cien ovejas y una de ellas se extravía, ¿qué hará? ¿No dejará las otras noventa y nueve en las colinas y saldrá a buscar la perdida? (Mateo 18:12 NTV)

No importa cuántos grupos haya o el tamaño de tu iglesia. Nunca evalúes basándote únicamente en los números, sino también en la salud de cada grupo y del ministerio en su conjunto. Dios usa cada iglesia, sin importar su tamaño, para llevar a la gente a su Hijo, Jesús. Por supuesto, tú debes mantener registros que te ayuden a seguir el progreso y planear los siguientes pasos, pero evita usar números para presumir. Presta más atención a la salud mensurable de tus grupos. *¡Evalúa por salud, ¡no sólo por números!* (Veremos más de cerca cómo medir el progreso en el capítulo 5.)

4. No voy a criticar el pasado.

> Cada maestro.... es como el dueño de una casa que saca de su almacén nuevos tesoros, así como viejos. (Mateo 13:52)

Sin importar el estado actual de tu ministerio de grupos pequeños, es un indicio que su fundación fue probablemente creado por alguien más. Se debe honrar esa fundación, independientemente de tus propias opiniones personales. Tu papel es construir sobre los cimientos, no destruirlos. Nunca critiques el pasado. Tu carácter se revela cuando honras a tus predecesores: "Dios los usó para su propósito." Además, creo que la historia proporciona una gran cantidad de oportunidades de aprendizaje. Examina el pasado, escoge lo que funcionó y aprende de lo que no funcionó según lo planeado.

5. Evitaré la trampa de la comparación.

> Presta mucha atención a tu propio trabajo, porque entonces obtendrás la satisfacción de haber hecho bien tu labor y no tendrás que compararte con nadie. (Gálatas 6:4 NTV)

Es parte de la naturaleza humana que nos comparemos con los demás, y desafortunadamente la iglesia no es inmune a esto. Es pecaminoso sentirse superior a otra iglesia o ministerio, lo cual es orgullo. La comparación también puede hacer que te sientas desanimado, lo que puede resultar en envidia. Ninguno de los dos resultados es productivo o útil, y ambos terminarán dañando tu ministerio. Dios creó una huella dactilar única para cada iglesia y ministerio, así que aprende de los demás, pero deja que tu ministerio sea la versión sana y única que Dios quiere. Siempre puedes estar listo para aprender de iglesias y ministerios más grandes, más pequeños y de otras maneras diferentes. Descubre y actúa según el propósito especial de Dios para ti, y no pierdas el tiempo tratando de esclavizarte y recrear alguna otra iglesia o ministerio.

6. Me centraré en las prioridades y ejerceré una fe que valga la pena imitar.

Cuando se le preguntó a Jesús cuál era el mandamiento más importante de la ley de Moisés, él respondió:

> "Ama al Señor tu Dios con todo tu corazón, con toda tu alma y con toda tu mente." Este es el primer mandamiento y el más importante. Hay un segundo mandamiento que es igualmente importante: "Ama a tu prójimo como a ti mismo". Toda la ley y las exigencias de los profetas se basan en estos dos mandamientos.
>
> (Mateo 22:37-40 NTV)

Es posible hacer el ministerio a un ritmo tal que tu trabajo para Dios puede destruir la obra de Dios.

El Señor tiene claras nuestras prioridades. Nunca pierdas de vista el amor a Dios y a la gente mientras trabajas para crear y hacer crecer tu ministerio. Tomar acción sobre tus prioridades requiere fe y dependencia de Dios para lograr grandes cosas. Pregúntate si tienes una fe que valga la pena imitar. Si a alguien se le entregara tu vida espiritual durante setenta y dos horas, ¿desearía esa persona aferrarse a tu fe o preferiría devolverla?

Nunca debes hacer nada en el ministerio solo. Necesitas que la gente a tu alrededor fortalezca tu fe para que puedas concentrarte en las prioridades. Nos ayudamos mutuamente a mantener la perspectiva y podemos redirigirnos si nos perdemos. Compartir tu responsabilidad con un equipo te da más tiempo para reflexionar y orar por la dirección de Dios para que no pierdas tus prioridades en el ruido que te rodea, que puede erosionar tu fe.

7. Voy a tranquilizarme.

> No nos cansemos de hacer el bien, porque a su debido tiempo cosecharemos si no nos damos por vencidos.
>
> (Gálatas 6:9)

Es posible hacer el ministerio a un ritmo tal que tu trabajo *para* Dios puede destruir la obra *de* Dios. Tenemos que mantener el partido largo a la vista, no sólo los resultados rápidos. Podemos estar tan atrapados en las urgencias de las demandas diarias que olvidamos los hábitos que aseguran la resistencia. No seas la persona que dice: "No tuve tiempo de orar hoy porque llegué tarde a una reunión de oración". La actividad religiosa puede fácilmente reemplazar la intimidad espiritual.

Si no estás espiritual, mental, emocional y físicamente alineado con Dios y su propósito, tu corazón comienza a endurecerse y empiezas a quemarte. Es difícil, especialmente mientras se está construyendo un nuevo ministerio, tranquilizarte y vivir para el juego largo. Puedes sentir culpa o frustración si no estás logrando un "suficiente" progreso. Es natural ver un ritmo de días productivos y no productivos, y debes determinar cuándo tomar un descanso porque el descanso es parte del ritmo de resistencia de Dios. El estrés es el fruto cuando tu vida profesional está por encima de tu cuidado personal, en lugar de que el cuidado personal apoye tu éxito profesional.

8. Voy a servir.

> Pero entre ustedes no debe ser así. Al contrario, el que quiera hacerse grande entre ustedes deberá ser su servidor, y el que quiera ser el primero deberá ser esclavo de los demás; así como el Hijo del hombre no vino para que le sirvan, sino para servir y para dar su vida en rescate por muchos.
>
> (Mateo 20:26-28 NVI)

La parte más importante del liderazgo es tener el corazón de un servidor. Esto es contracultural, pero Jesús era contracultural. ¿Y no es nuestra meta ser como Cristo? Ningún trabajo es demasiado grande o demasiado pequeño al establecer y mantener su ministerio. Guiar con el ejemplo y servir a los que te rodean, "así como el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir".

9. Seré un aprendiz.

> Camina con sabios y te harás sabio;
> Júntate con necios y te meterás en dificultades.
>
> (Proverbios 13:20 NTV)

Creo firmemente en la adquisición de conocimientos. Tu primer recurso debe ser la Palabra de Dios, llena de sabiduría crucial para construir un ministerio que honre a Dios. También creo que se puede aprender de todos—ya sea qué hacer o qué *no* hacer. Busca el consejo de aquellos que te han precedido; haz preguntas a los que te rodean; lee libros o asiste a conferencias que se relacionen con tu ministerio. Nunca estés tan seguro de tu camino que pierdas una dirección clara de Dios. Todos los buenos líderes son estudiantes. (El Capítulo 6 ofrecerá muchas oportunidades de aprendizaje disponibles).

10. Me mantendré concentrado y nunca me rendirés.

> Quitémonos todo peso que nos impida correr, especialmente el pecado que tan fácilmente nos hace tropezar. Y corramos con perseverancia la carrera que Dios nos ha puesto por delante
> (Hebreos 12:1 NTV)

Nunca eres un fracasado hasta que te rindes, y siempre es demasiado pronto para dejarlo. Independientemente de tu posición en la iglesia, comprométete a ayudar a las personas a conectarse en las relaciones y a crecer espiritualmente saludables. He soportado muchos días y temporadas de frustración cuando nada parecía estar en armonía. No podía permitirme pensar en los momentos frustrantes, o me habría convertido en una persona frustrada. Tuve que aprender que las pruebas enseñan lecciones, y entonces podía concentrarme en la satisfacción incluso en medio de la angustia. Me encanta el Salmo 62:5-6: "Solo en Dios halla descanso mi alma; de él viene mi esperanza. Solo él es mi roca y mi salvación; él es mi protector y no habré de caer." (NVI) Enfócate en lo que sabes que es verdad: ¡Dios está en control! (El Capítulo 9 trata de mantener el éxito a largo plazo.)

Siempre Adelante, con Paciencia

Algunos de los compromisos anteriores, tomados de forma equivocada, pueden llevar a algunos a dudar o a perder el tiempo. Pero alguien dijo una vez: "Si estás satisfecho, te quedas quieto. Y si te quedas quieto, vas a retroceder". Sí, a veces necesitamos momentos de quietud y silencio para dejar de lado el ruido que distrae a la vida y encontrar una nueva dirección. Pero entonces debemos salir de estos retiros para seguir progresando y cambiando hacia el propósito del Señor.

Es fácil y muy común que las iglesias se queden atascadas en "siempre lo hemos hecho de esta manera". O "si no está roto, no lo arregles". Pero yo digo que *lo rompas* si no te hace seguir adelante. El mundo se mueve cada vez más rápido, por lo que las iglesias deben permanecer dinámicas y evolucionando, a la vez que se aferran a las verdades de la Palabra de Dios. Si nos volvemos satisfechos o santurrones en nuestros hábitos, corremos el riesgo de quedar estancados. Entonces el mundo y la oportunidad de llegar al mundo—las apuestas más altas—pasarán sin una mirada hacia atrás.

Esto puede abrumarte. Puedes sentir que está corriendo el reloj para establecer tu ministerio. Pero el tiempo de Dios puede ser diferente al tuyo. Su progreso puede parecer eterno, pero te aseguro que si estás sirviendo

fielmente, Dios está trabajando aún cuando te sientas estancado. Si estás orientado hacia la tarea (como yo), este tiempo de espera puede ser tortuoso, pero siempre hay algo que puedes continuar haciendo incluso mientras esperas en el Señor. Hazlo con firmeza, paciencia y expectación.

Haz que las Reuniones Cuenten

Nos guste o no, "hacer iglesia" significa reuniones. Claro, muchos de nosotros tenemos demasiadas reuniones, pero muy pocas reuniones pueden crear una falta de comunicación. La gente está por debajo de lo que no está por encima. Así que, con cualquier grupo, asegúrate que tus reuniones tengan un propósito y lo cumplan.

Cualquier reunión del equipo de liderazgo es crítica, sin embargo, los líderes de equipo rara vez planifican reuniones eficientes y efectivas. Con cualquiera de los líderes de mi ministerio, me gusta llamarlos un "equipo" en lugar de "personal" para enfatizar la necesidad de trabajar juntos de manera cohesiva. Mis equipos entienden que cada individuo es una parte importante del todo.

Las reuniones pueden desviarse fácilmente de su propósito porque a todos nos gusta hablar. Por lo tanto, todas las reuniones con fines específicos requieren saber a dónde estás llevando al equipo, qué es lo que quieres lograr y por qué se reúnen.

Entiende bien a dónde llevas a tu equipo.

Mira hacia adelante de seis a doce meses y determina qué habilidades o rasgos de carácter necesita fortalecer tu equipo para poder viajar esos meses de una manera saludable y efectiva. ¿Cómo necesita mejorar tu equipo? Sólo tú, como líder, puedes dirigir, así que ¿a dónde quieres llevar al equipo el año que viene? Por lo general, empiezo a orar, invitando a la gente a dar su opinión, y planificando para cada año en octubre, mucho antes de que empiece a trabajar en enero. Establecí un tema para cada año que define en gran medida la forma general y la dirección de las reuniones semanales del equipo. Para ver algunos ejemplos de temas anteriores, véase www.SmallGroups.net/theme

Entiende bien lo que quieres lograr.

Para las reuniones de liderazgo en todos los niveles, utilizo un marco que incluye tres componentes: *devocional* (espiritual, corazón, visión), *celebración* (equipo, individuos, ritmos) y *práctico* (tareas domésticas, noticias,

recordatorios, próximos eventos). Una estructura diferente puede servir mejor a las necesidades de tu equipo, pero permíteme ampliar mi patrón.

Siempre empezamos con la Palabra de Dios. Nuestro tiempo de devoción mantiene nuestros corazones en línea y establece el tono de nuestras reuniones. También solicito que los miembros del equipo asuman un papel activo en la planificación y dirección de nuestras reuniones. Por ejemplo, cada miembro toma una semana y crea un devocional basado en su perspectiva de nuestro tema anual. Los devocionales también pueden incluir enseñanzas relacionadas con nuestra visión, o cualquier cosa que el Señor ponga en nuestros corazones. Nuestras devociones son flexibles para que el Señor nos guíe.

Después de nuestro tiempo devocional pasamos a la celebración y al reconocimiento. Reconocemos los logros personales y grupales, tal vez una conferencia exitosa o una meta alcanzada. Celebramos cumpleaños y aniversarios de trabajo para afirmar la importancia de cada miembro. Y establecemos un ritmo en torno a eventos o estaciones anuales regulares. Nuestra reunión inicial de enero incluye un intercambio de elefantes blancos en mi casa, donde presento el tema del año. En julio vuelvo a enseñar el tema del año, ya que normalmente tenemos gente nueva a bordo, y esta es una forma divertida de refrescar nuestras memorias. En verano hacemos un "Día de equipo" para relajarnos y estrechar lazos. Diciembre cierra el año con una fiesta de Navidad en equipo.

Finalmente, el componente práctico de la reunión incluye detalles de las tareas domésticas y noticias sobre la iglesia, nuestro ministerio u otros ministerios. También revisamos una lista de recordatorios y próximos eventos para mantenernos al día. Todos tenemos mucha carne en el asador, así que la revisión es importante.

Entiende bien por qué se están reuniendo.

Tu razón para reunirte te ayudará a responder muchas otras preguntas. ¿Vale la pena el propósito de la reunión por lo que cuesta en tiempo y dinero (tal vez para salarios u otros costos)? ¿Todo en la reunión mantiene al equipo concentrado en lo principa—van hacia el norte? ¿Todo agrega valor a lo que estás tratando de lograr? Nadie quiere sólo otra reunión, pero una reunión con propósito es ¡un cambio de juego!

Cualquier agenda de reuniones puede variar entre muy estructurada y muy suelta, dependiendo de la personalidad del líder. Ninguno de los dos está mal. La elección depende del cableado dado por Dios al líder. Pero independientemente de tu tipo de personalidad, debes ser flexible. Si gravitas hacia la estructura, permanece abierto para que la agenda cambie.

Si te inclinas hacia un estilo más flexible, no "evites" la preparación de la reunión ni culpes a Dios si la reunión no va bien.

No te preocupes por hacer las cosas de cierta manera cada vez. Lee el estado de ánimo del equipo y adáptate según la necesidad. ¿Estás saliendo de un gran empujón en la iglesia, o están pasando por un momento difícil? ¿Está un miembro del equipo en un nivel alto o pasando por un nivel bajo? Practica el arte de adaptarte a la necesidad del momento.

Algunas otras cosas a tener en cuenta:

1. Una reunión no tiene por qué durar exactamente el tiempo asignado. Puede ser más corto; puede ser más largo. Planea tiempo extra sin compromiso después de las reuniones para que puedas ir más lejos si Dios está tramando algo que así lo requiere. Las reuniones prolongadas deben ser poco comunes para que tu gente no sienta que tienes el hábito de abusar de su tiempo.
2. Está bien cancelar una reunión. A veces tu horario, el horario de la iglesia, u otros eventos lo hacen sabio o necesario.
3. En la medida de lo posible, establece un ritmo para las reuniones de equipo: la misma semana del mes, el mismo día de la semana, la misma hora, el mismo lugar, etc. Si bien las irregularidades suelen ser sabias y necesarias, la coherencia simplifica la comunicación y fortalece la unidad del equipo.

4

Lidera Con Una Visión Y Una Misión

La visión es tu sueño. ¿A dónde quieres que vaya tu ministerio? ¿Cuál es tu visión general del futuro?

La *Misión* es el propósito de tu ministerio de grupos pequeños. ¿Qué, específicamente, harás para trabajar en la realización de tu sueño?

¿Cuál es la Visión para tu Ministerio de Grupos Pequeños?

Al iniciar un nuevo ministerio o acelerar un ministerio existente, es probable que tengas una larga lista de cosas que *necesitas* o tareas que *necesitas* realizar. He descubierto que la necesidad de motivar a la gente no va muy lejos. A menudo están mucho más ansiosos por ayudar a realizar una *visión* inspirada por Dios para un ministerio o iglesia en crecimiento. Pero las iglesias a menudo recurren sólo a la necesidad en sus llamados. Asistí a una conferencia en la que nos dieron un volante que enumeraba todas las necesidades de ese ministerio. Después, los coordinadores de la conferencia revelaron que, de unas 150 personas, sólo una respondió a la lista de necesidades.

Los asistentes a la conferencia fueron llamados a una necesidad, no a una visión. Algunas personas están preparadas para responder a las necesidades, pero no dependen exclusivamente de esa motivación. Si tu también llamas a tu gente a una visión—a las razones específicas por las que están allí y al fin que usted buscas lograr para el reino de Dios—ellos serán más propensos a responder e involucrarse.

La salud espiritual te dará números, pero los números no te darán salud espiritual

Todo líder exitoso tiene una visión en mente—algo hacia lo que se está moviendo. La gente responde a eso porque la visión es vital, no sólo para el líder, sino también para el voluntario. Una solicitud desesperada basada en la necesidad típicamente no recluta a mucha gente, pero una visión bien pensada atraerá a más personas y las inspirará de maneras que nunca pensaste fueran posibles

Recuerda, es crucial que no te quedes atascado en los números mientras calculas tu visión. La salud espiritual te dará números, pero los números no te darán salud espiritual. Tu visión debe enfatizar el sueño. Nuestra visión de grupo pequeño es ver a cada persona, desde el centro de nuestra iglesia hasta la comunidad en constante crecimiento, conectada a un grupo pequeño y *saludable*. Nota que el sueño no se hará realidad por la conexión de la gente con cualquier grupo pequeño, sino con un grupo pequeño y saludable. Definimos un grupo saludable como aquel en el que los miembros se reúnen, aprenden juntos, sirven juntos, se acercan juntos y adoran juntos. Combinados, todos estos propósitos crean una saludable subcultura de la comunidad de nuestra iglesia en general.

Tu visión ministerial debe reflejar y servir a la visión más amplia de tu iglesia. Como ejemplos, incluyo a continuación las declaraciones de visión para nuestra iglesia y el ministerio de grupos pequeños. Esto puede darte un punto de partida para definir la visión de tu propio ministerio. ¿Por qué, exactamente, estamos aquí?

Visión de la Iglesia Saddleback

Un gran compromiso con el gran mandamiento y la Gran Comisión hará crecer una gran iglesia.

Visión del Ministerio de Grupos Pequeños de Saddleback

Ver a cada persona, desde el centro de nuestra iglesia hasta la comunidad en constante crecimiento, conectada en un grupo pequeño y saludable.

¿Cuál Es la Misión de Tu Ministerio de Grupos Pequeños?

Una vez que hayas definido tu visión, debes entender la misión de tu ministerio de grupos pequeños. Si tu visión es tu *sueño*, tu misión es lo que vas a *hacer*. ¿Cuál es el propósito de tu ministerio de grupos pequeños?

Lo más probable es que tu iglesia tenga una declaración de misión, o por lo menos una misión no expresada en la mente de sus líderes principales. Asegúrate de que la misión de tu ministerio de grupos pequeños esté alineada con la de tu iglesia y la dirección de tu pastor principal. Aquí están las declaraciones de misión de la Iglesia Saddleback y el ministerio de grupos pequeños de Saddleback:

> Misión de la Iglesia Saddleback
>
> *Llevar a la gente a Jesús y a los miembros de su familia, desarrollarlos a una madurez similar a la de Cristo, y equiparlos para su ministerio en la iglesia y su misión de vida en el mundo a fin de magnificar el nombre de Dios.*
>
> Misión del Ministerio de Grupos Pequeños de Saddleback
>
> *Equilibrar la Gran Comisión y el Gran Mandamiento en los corazones de cada miembro y grupo.*

Hemos trazado cuidadosamente un camino de crecimiento espiritual para que todos los asistentes a la iglesia puedan viajar, apoyándose unos a otros en la comunidad hacia la misión de la iglesia y el ministerio. Nuestra visión y misión proporcionan nuestra brújula para mantenernos siempre apuntando hacia el norte, en la dirección correcta.

Expresando Tu Visión y Misión

El resto de este libro te ayudará a planear un ministerio de grupos pequeños que cumplirá con tu visión y misión. Pero hay que empezar con una base sólida. Sin una visión y una misión guiándote, el plan que desarrolles a través de este libro no te conducirá a una dirección clara.

Tómate unos minutos para evaluar la visión y misión para tu ministerio de grupos pequeños. El primer paso es mirar la visión y misión de tu iglesia para que tu ministerio se alinee con ellos y los apoye. Si no conoces la visión y misión de tu iglesia, habla con tus líderes principales y pregúntales a dónde quieren que vaya la iglesia y cómo el ministerio de grupos

pequeños puede ayudar a la iglesia a ir allí. No quieres una situación donde tu ministerio trabaja en oposición a tu iglesia.

Mi padre siempre me dijo que en los negocios quieres pensar en toda la compañía, no sólo en tu departamento. Era aviador de la Marina, y aunque volaba aviones desde portaaviones, estaba tan preocupado por el mantenimiento del portaaviones como el de su avión. Un agujero en el portaaviones lo hundiría todo, incluyendo su avión.

Alinea tu ministerio para apoyar a tu iglesia, y la iglesia apoyará tu ministerio. Trabajen juntos.

Es difícil predecir cuánto tiempo tomará formular las declaraciones de visión y misión de tu ministerio. Se deliberado y permítete el tiempo para orar a través de cada aspecto de tu ministerio.

¿Qué pasa si tu iglesia no tiene una visión o misión claramente definida? Bueno, incluso si no hay una declaración formal por escrito—quizás a la cultura no le importe—puedo garantizar que la iglesia tiene un sueño y un propósito sobre el cual ¡tú puedes construir! Entrevista a tus líderes de alto nivel sobre estos temas e inicia tu planificación basándote en lo que comparten.

Escribe a continuación las declaraciones de visión y misión de tu iglesia y ministerio, o al menos los borradores preliminares. Esto ayudará a aclarar tus próximos pasos. Ora, sueña, alinéate con tu iglesia y atrae a otros a este proceso, especialmente a los líderes principales de tu iglesia y a los planificadores clave de tu ministerio.

Declaración de la Visión de Mi Iglesia

_____

_____

_____

_____

_____

_____

La Declaración de la Visión de Mi Ministerio de Grupos Pequeños (nuestro sueño—por qué estamos aquí)

_____

_____

Declaración de la Misión De Mi Iglesia

Declaración de la Misión de Mi Ministerio en Grupos Pequeños (nuestro propósito - lo que hacemos)

Fases de la planificación

Una vez que hayas determinado por lo menos una visión y misión provisional para tu ministerio que esté alineada con tu liderazgo principal y guiado por la visión y misión de tu iglesia, la base de tu ministerio está establecida. Respira profundo, y luego comienza a toda velocidad a planear tu ministerio de grupos pequeños. Como describí en la introducción, propongo cinco fases o áreas "domésticas" en el proceso de planificación. Estos se sobreponen, porque cada parte del ministerio influye en todo lo demás, y la planificación no siempre es un proceso lineal. Probablemente irás y vendrás unas cuantas veces y te encontrarás en medio de un par de áreas a la vez.

Usa los capítulos 5-9 para ayudarte a diseñar cada aspecto de tu ministerio de grupos pequeños:

1. La cocina, donde la gente se *conecta*.
2. La habitación familiar, donde la gente *crece*.
3. El estudio, donde la gente *invierte*.
4. La puerta principal, donde la gente *alcanza* a los demás.
5. El comedor, donde la familia *sostiene*.

Puedes encontrarte doblando algunas curvas inesperadas, disminuyendo la velocidad, acelerando, o a veces teniendo que detenerte justo en medio de la planificación para evaluar lo que está sucediendo. Todo esto es normal, así que no te desanimes. Vamos a empezar de una vez.

PARTE 2

El Hogar



5

La Cocina

CONECTANDO PERSONAS A TRAVÉS DE GRUPOS PEQUEÑOS

P1– ¿Cómo Vas A Alinear Tu Ministerio con Otros Ministerios Y Líderes de la Iglesia?

P2– ¿Cómo Vas Comunicar El Valor De Los Grupos a Tu Iglesia?

P3– ¿Cuál Es Tu Plan Para Conectar A Las Personas En Grupos?

P4– ¿Cómo Vas A Medir Tu Progreso?

La gente a menudo me pregunta cuál es una medida saludable de los asistentes a la iglesia conectados en grupos. Eso es difícil de responder porque depende en parte de dónde estés y a dónde quieras ir. También depende de cuánta gente de la comunidad en general, fuera de tu iglesia, quieras traer a los grupos.

Si tu iglesia usa el modelo del templo y de casa en casa, ambas partes deben trabajar juntas para ayudar al mayor número posible de personas de tu comunidad a conocer a Jesús. En este caso, aconsejo a los grupos pequeños que se esfuercen por aumentar el número de personas en grupos saludables cada año. No todos los años verás una ganancia, pero siempre debes esforzarte por lograr una ganancia anual.

Cuando empecé en Saddleback, nuestra meta a largo plazo era tener un mayor número de personas conectadas en grupos pequeños y saludables que asistiendo a los servicios de fin de semana (lo que significa traer a grupos pequeños a muchas personas que aún no asisten a la iglesia). En ese momento teníamos el 30 por ciento, así que nos fijamos una meta a corto plazo para ese año de alcanzar el 40 por ciento. Finalmente alcanzamos el 110 por ciento en 2004, y ahora estamos apuntando hacia una meta mayor: diez mil grupos saludables.

Si no has reclutado a un miembro del Equipo C que sea responsable de supervisar este aspecto de tu ministerio de grupos pequeños, te sugiero que lo hagas en oración (ver capítulo 2, "Lidera como equipo"). En este momento, tu propio nombre puede estar en la parte superior de tu lista de reclutamiento, pero te animo a que ores: "Señor, muéstrame quién tiene el don de conectar a la gente de una manera que te glorifique y haga avanzar este ministerio con unidad."

¿Cómo Vas A Alinear Tu Ministerio Con Otros Ministerios Y Líderes De La Iglesia?

P1

Te animo a que consideres tres aspectos de la alineación al planear tu ministerio en grupos pequeños. Primero, debes alinear tu ministerio con el liderazgo de tu iglesia. Segundo, tu ministerio y los otros ministerios de la iglesia necesitan estar alineados y entender los roles de cada uno en la iglesia. Y tercero, tú y tu equipo de ministerio necesitan alinear sus planes y actividades con tu visión y misión de tu grupo pequeño. Por eso los capítulos 1 y 4 son tan importantes.

¿Está tu Liderazgo Principal a Bordo?

Uno de los temas más discutidos en nuestras conferencias de la Red de Grupos Pequeños es cómo establecer un ministerio de grupos pequeños cuando el pastor principal u otros líderes clave no están a bordo. Necesitas establecer tus grupos pequeños de una manera que se alinee al 100 por ciento con la visión de tu iglesia, y quiero mostrarte siete tácticas que puedes usar para trabajar exitosamente a través de cualquier diferencia en la visión que puedas encontrar. Es imperativo trabajar en equipo con todos los líderes de tu iglesia.

Debes construir tu plan de ministerio para grupos pequeños alrededor del liderazgo de tu iglesia. Lo más probable es que el pastor principal sea el visionario de la iglesia, así que tu trabajo es construir su plan de ministerio de una manera que implemente su visión. Esto asegura acción, no sólo alucinaciones. Sigue concentrándote en la acción, ¡porque todo se destila y se pone a *trabajar*!

Toma un momento y mira hacia atrás a los líderes de la iglesia que enumeraste cerca del final del capítulo 1—aquellos con quienes estás buscando en oración una cooperación unificada. Puedes pensar en otros nombres para agregar—líderes de opinión clave con quienes desees construir equidad relacional. Las siguientes cualidades, actitudes y prácticas te guiarán en el trabajo con estos líderes hacia las metas de tu ministerio de grupos pequeños y tu iglesia. Esto debe caracterizarte especialmente a ti, la persona encargada de grupos pequeños, pero también a otros en el liderazgo del ministerio que servirán como los "embajadores" del ministerio ante el resto de la iglesia. Trabaja arduamente para difundirlos a través de la estructura de liderazgo de tu ministerio.

Demuestra Humildad, No Derecho

Cuando entreno a un miembro del personal de la iglesia, siempre digo: "Busca que otros te descubran, no que te descubras a ti mismo." Eso significa humildad. Considera tu responsabilidad de servicio como un honor. Nunca asumas que tienes derecho a tu puesto.

Debes ganarte el derecho a ser escuchado construyendo relaciones de confianza mutua, no insistiendo en tu propio camino. Demuestra que eres un amigo, no un competidor divisivo, con tus compañeros líderes. Si sirves humildemente y esperas a que te descubran, Dios hará cosas increíbles.

Apela a los Intereses de los Demás

Apela a las metas e intereses de tus líderes de alto nivel. El profeta Daniel encontró algunas situaciones precarias, como en el capítulo 1 de Daniel, donde se le dijo que comprometiera sus valores y su relación con Dios. Pero apeló a las metas e intereses de sus líderes sin comprometer su propio sistema de valores y objetivos. Hizo una simple petición de una prueba de diez días y dejó la decisión final al representante del rey. Es un arte pensar en maneras de presentar tu solicitud de una manera sinérgica, mostrando cómo tus objetivos e intereses se alinean con los de los demás.

También busca entender los lenguajes de amor del liderazgo principal, que varían dentro de los equipos como lo hacen en las familias. "Los sabios son conocidos por su entendimiento, y las palabras agradables son persuasivas." (Proverbios 16:21 NTV).

Gana una Reputación de Responsabilidad y Respeto

Proverbios 22:1 dice: "Elige una buena reputación sobre las muchas riquezas; ser tenido en gran estima es mejor que la plata o el oro." (NTV) Tú quieres ser la persona que, pase lo que pase, está dispuesta a quedarse en la brecha y asegurarse de que las cosas se hagan. Ven preparado con soluciones en lugar de limitarte a presentar problemas como un quejumbroso.

Demuestra que eres un jugador de equipo, respetando y apoyando los valores y objetivos de los demás, así como los tuyos. Descubre las metas de tu liderazgo principal, y cumple con ellas primero.

Es fácil entusiasmarse con un nuevo programa, como los grupos pequeños, y martillar tus ideas. Pero es más efectivo lanzar nuevos programas e ideas dando forma a tu ministerio para apoyar la cultura de la iglesia. Y si la cultura de la iglesia necesita ser cambiada, introduce tus sugerencias gradual y respetuosamente. Ayuda a ganarte a los líderes de alto nivel mostrando cómo sus ideas funcionan en conjunto con las de ellos para lograr las metas de todos. En la Iglesia Saddleback, aunque fui contratado como

Pastor de Grupos Pequeños, entendí la importancia de otras actividades — por ejemplo, bautismos y CLASES—e incluso trabajé para integrar estos valores en nuestro plan de ministerio de grupos pequeños.

Se Honesto

Los líderes son capaces de inclinarse hacia a un lado oscuro, haciendo cualquier cosa para cumplir nuestra agenda. Pero "hemos renunciado a todo lo vergonzoso que se hace a escondidas; no actuamos con engaño ni torcemos la palabra de Dios. Al contrario, mediante la clara exposición de la verdad, nos recomendamos a toda conciencia humana en la presencia de Dios." (2 Corintios 4:2).

Una "mentira blanca" sigue siendo una mentira. A menudo "doblamos la verdad", exageramos o hacemos que la situación parezca más favorable de lo que realmente es. Si te haces conocer como un hombre honesto y vulnerable acerca de tus fracasos, así como de tus éxitos, tus debilidades y tus fortalezas, mantendrás relaciones seguras durante los tiempos buenos y los tiempos difíciles.

Considera Su Tiempo

Puedo orientarme extremadamente hacia la tarea y olvidar que no todo el mundo está en la autopista de mis logros en ese momento. En el momento que vea a Rick, quiero hablar con él sobre mis últimos pensamientos. He aprendido a medir dónde está mentalmente antes de bombardearlo con mi agenda. Por ejemplo, tratar de hablar con él antes de un servicio no tiene sentido porque, sorprendentemente, está enfocado en el servicio, no en mí.

Te sorprendería saber cuánta gente elige el día de trabajo equivalente a la hora de acostarse de un niño pequeño para tener conversaciones profundas. Nos entusiasmamos y entablamos conversaciones largas y complicadas en los peores momentos.

Confía en Dios

Si tu liderazgo rechaza tus ideas, ¡confía en Dios! Proverbios 3:5-6 dice: "Confía en el Señor de todo corazón, y no en tu propia inteligencia. Reconócelo en todos tus caminos, y él allanará tus sendas." Confía en que Dios te tiene en el lugar correcto y que siempre cumple su voluntad. Si estás presionando el acelerador y tus líderes parecen estar pisando el freno, está bien—Dios tiene el control.

Recuerde tu verdadera identidad

Tu identidad debe estar firmemente arraigada en Jesucristo. Independientemente de tu ministerio, tienes que saber que tu identidad, tu llamado, están en Jesús. Nunca sabes cuándo va a haber un gran avance en el ministerio, pero tu fidelidad bajo todas las circunstancias es el gran avance más importante, y puedes asegurarte de ello ahora. Se paciente con tus otros objetivos; a veces llevan tiempo. No te rindas.[1]

Espero que estos puntos te ayuden a ganar confianza y alineación dentro de tu iglesia. Busca a Dios. Confía en Dios. Obedece a Dios. ¡Él se moverá en los corazones de los demás, y *su voluntad* se hará!

Instrucciones para las Páginas de Planificación de Preguntas

Después de cada una de las veinte preguntas de planificación de este libro, encontrarás una página de planificación de preguntas para completar como parte de tu plan de ministerio de grupos pequeños. (Encontrarás la Página de Planificación Q1 inmediatamente después de estas instrucciones.) Recomiendo completar estas páginas junto con otras personas de tu iglesia. ¡Somos mejores juntos!

Nada destruye un sueño más rápido que el pensamiento humano limitado.

Cada página de planificación de preguntas ofrece ideas para tres tareas que puede hacer: una tarea de "gatear", una tarea de "caminar" y una tarea de "correr". Estas se presentan en niveles de dificultad progresiva para ayudarte a pensar en el desarrollo. Si la pregunta de planificación presenta un nuevo desafío, puedes comenzar con una tarea de gatear fácil. Si tu iglesia ya ha resuelto la cuestión, considera una tarea agresiva a nivel de correr.

Cada página de planificación de preguntas también proporciona un cuadro que se puede llenar con cuatro pasos de planificación: tu sueño, los obstáculos, las acciones y el tiempo.

Tu Sueño

Todo comienza con un sueño. Cuando comiences, no permitas que la resolución de problemas se acerque de manera parcial. Nada destruye un sueño más rápido que el pensamiento humano limitado. Dale a Dios la oportunidad de mostrar lo que él hará. Permite que tu mente se desborde con una fe del tamaño de Dios. Expresa tu sueño de la manera más específica posible. Por ejemplo, "Sueño con que el 50 por ciento de nuestra asistencia media se conecte en grupos pequeños." Si el sueño no te asusta, puede que no sea lo suficientemente grande.

Siéntete libre de soñar a largo plazo, más allá del próximo año, y escribe ese sueño bajo "Largo Plazo (1-5 años)." Pero es difícil mantenerse en

el camino hacia una meta a largo plazo sin dividirla en pasos intermedios. Redefine tu gran sueño en una serie de etapas más pequeñas y escríbelas en "Corto plazo (1-12 meses)."

Obstáculos

¿Qué podría impedirte alcanzar este sueño? Haz una lista de todo y por todo. Por ejemplo, "Falta de buena información sobre quién está ahora en grupos pequeños."

Acciones

Algunas de tus metas de acción deben ser respuestas a los obstáculos. Pero piensa más allá de la solución de problemas, en metas de acción proactiva. Ejemplo: "A finales de este mes, investiga que software podrías usar para llevar control de la información de todos los miembros de los grupos." En un momento explicaré las pautas para lograr metas inteligentes (SMART) y eficaces.

Tiempo

Piensa en la fecha ideal para completar cada meta de acción. ¿Tardará una semana? ¿Un mes? ¿Tres meses? ¿Un año? Haz tu mejor estimación y escribe una fecha.

Metas SMART (Inteligentes)

En Saddleback utilizamos objetivos **SMART (Inteligentes)**. Este acrónimo apareció por primera vez en un artículo de noviembre de 1981 en *Management Review* de George Doran, Arthur Miller y James Cunningham.

S ¿Es *específico*? ¿Define quién, qué, cuándo, por qué y cómo?

M ¿Se puede *medir*? ¿Es cuantificable?

A ¿Está orientado a la *acción*? ¿Describe las acciones a tomar?

R ¿Es *realista*? ¿Puedes obtener los recursos y la cooperación para hacerlo?

T ¿Es *oportuno*? ¿Incluye un plazo para el logro de los objetivos?

Permítanme que me extienda sobre estos temas.

Específico

No expreses las metas de manera tan vaga que no ofrezcan una dirección práctica. Un objetivo vago: "Hacer que los grupos pequeños crezcan pronto". Un objetivo específico: "Añadir diez grupos pequeños al final del trimestre."

Medible

Si no puedes medir tu progreso, puedes desanimarte, sintiendo que no estás haciendo nada. "Diez nuevos grupos" es medible. "Más grupos" no lo es.

Orientado a la acción

Escribe tus metas en términos de acciones a realizar, no sólo de fines a alcanzar. Ejemplo: "Implementar la promoción de otoño para añadir diez nuevos grupos al final del trimestre."

Realista

Siempre ¡sueña a lo grande! Estírate, pero entiende la diferencia entre una meta alcanzable de fe y algo más allá de toda razón.

Oportuno

Incluye un componente de tiempo para no tener que esperar indefinidamente. Esto también proporciona responsabilidad para avanzar de manera coherente.

El número de preguntas de planificación y la montaña de trabajo que implican pueden abrumarte. No te desanimes. He guiado a cientos de las iglesias a través de este proceso. No te preocupes demasiado al principio por la visión más amplia de todo el plan. Trabaja cada pregunta, una a la vez. En el capítulo 10 te guiaré para que todo se reúna en un plan estratégico factible de doce a dieciocho meses. ¡Lo prometo!

P1 Página de Planificación

Por favor, consulta las páginas 82-84, "Instrucciones para las páginas de planificación de preguntas", para saber cómo contestarlas.

Alinearse con Otros Líderes y Ministerios		
Tareas Sugeridas:	**GATEAR**	**Con otros ministerios:** *Reúnete con líderes de por lo menos otros tres ministerios de la iglesia (fuera de tu ministerio de grupos pequeños) para construir relaciones y escuchar sus historias y sueños.*
	CAMINAR	**Con las principales partes interesadas:** *Reúnete con los líderes clave de la iglesia y las partes interesadas para escuchar sus historias, su visión y misión de la iglesia, y su percepción del ministerio en grupos pequeños.*
	CORRER	**Con tu pastor principal:** *Programa reuniones sociales y de trabajo para construir una relación con su pastor principal. Busca construir confianza y entender su visión antes de vender tu pasión ministerial.*

Tu Sueño	Obstáculos	Acciones	Oportuno
De Largo Plazo (1-5 años)			
De Largo Plazo (1-12 meses)			
	Otras Acciones		

Después de completar esta página, identifica la acción de mayor prioridad para esta pregunta de planificación. Copia esa acción en la lista de priorización, páginas 211-213 del capítulo 10.

P2 ¿Cómo Vas Comunicar El Valor De Los Grupos A Tu Iglesia?

Somos bendecidos en la Iglesia Saddleback porque nuestros líderes, especialmente Rick Warren, ven el valor intrínseco de nuestro ministerio de grupos pequeños. Así que, aunque no es necesario comunicar el valor de los grupos pequeños a nuestros líderes, es importante enfatizar esto a los miembros de nuestra iglesia. Rick con frecuencia dice: "Si quieres estar sano y equilibrado, necesitas un gran grupo de adoración en el templo y un grupo pequeño de compañerismo en el hogar."

Un artículo reciente de Cade Metz relata los pros y contras que Mark Zuckerberg ve en la comunidad de Facebook. Según Metz, Zuckerberg dice que: "su modelo para una comunidad en línea podría parecerse a Saddleback. . . . La clave para Zuckerberg es que Warren construyó una comunidad en la que decenas de miles de personas se reúnen bajo la guía de un líder capaz, pero también se dividen en grupos más pequeños según sus intereses, afinidades y aspiraciones." Facebook es la mayor "reunión de la multitud" de esta generación. Pero incluso Zuckerberg sabe que una multitud no es una comunidad, así que está planeando el siguiente paso de comunidad para Facebook. La iglesia enfrenta el mismo desafío, y creemos que Dios sabiamente lo ha abordado en el componente casa por casa de la iglesia, no sólo en el templo.

La vida en grupos pequeños ofrece muchos beneficios en muchos niveles, y tu trabajo es comunicar esos beneficios. Tus grupos pequeños pueden ser el latido del corazón de tu iglesia, una fuente de salud y crecimiento de tu iglesia, un centro para el discipulado, una plataforma de lanzamiento para el evangelismo, y un lugar para la adoración y las relaciones.

Cuando las personas pasan tiempo juntas en grupos, descubren cosas sobre los demás. Incluso las conversaciones casuales crean confianza y conducen a emocionantes descubrimientos personales sobre los dones de las personas y otros pequeños hechos que contribuyen a la profundidad de las relaciones. Los miembros del grupo también harán descubrimientos tristes o desafiantes acerca de los demás, pero estas son oportunidades de apoyo, aliento y sanación. En grupos la gente celebra las victorias y se acompañan unos a otros en tiempos difíciles. Éstos requieren tiempo juntos para desarrollar la intimidad como un ambiente seguro para la vulnerabilidad.

Nuestra naturaleza caída nos hace gravitar lejos de Dios, no hacia él. La comunidad es importante porque nos ayudamos mutuamente a ser mejores, poniendo en práctica lo que aprendemos. El diablo quiere lo contrario. El miedo y el aislamiento son el patio de recreo del diablo. Si puede

aislarte o mantener tus relaciones a un nivel superficial, él gana. Y usa el miedo para hacer el crecimiento espiritual aún más difícil de lo que ya es. Sigue poniendo cintas viejas en tu cabeza: "No puedes hacerlo." "¿Qué pensarán los demás?", "Eres una carga para tus amigos."

Pero en un grupo pequeño y saludable, enfrentamos estas mentiras con la verdad. Algunas de las maneras en que puedes comunicar este y otros beneficios de grupos pequeños a tu iglesia incluyen puntos de contacto, testimonios, sermones oportunos y pastores de enseñanza.

Puntos de Contacto

Estos son los lugares donde la gente interactúa con tu iglesia. Utilízalos para ayudar a la gente a entender la importancia de los grupos pequeños y de la comunidad relacional. Pueden incluir, pero no se limitan a:

1. El sitio web de tu iglesia o ministerio, aplicaciones y medios sociales
2. Señalización
3. Cabinas, quioscos o representantes de ministerios en el "lobby" o patio de la iglesia
4. Boletines o tarjetas de respuesta (en papel o electrónicas) que ofrecen opciones para grupos pequeños

Estos están limitados sólo por tu creatividad. Haz una lluvia de ideas con tu equipo ministerial.

Testimonios

Vas a leer una y otra vez en este libro el valor de los testimonios de "clientes satisfechos", personas que se han beneficiado de grupos pequeños. Puedes poner testimonios escritos o en video en tu sitio web y utilizarlos en servicios de fin de semana u otros eventos. Puedes guiar a la gente a estas actividades colocando códigos QR en el "lobby" y en la literatura impresa.

He aquí un gran ejemplo de uno de nuestros miles de grupos pequeños:

> Mi grupo de cinco años comenzó con un núcleo de nueve miembros, y hemos tenido cierta rotación. La confraternidad es difícil de experimentar en cualquier otro entorno. Estamos ahí para los demás, nos reímos juntos y pasamos tiempos difíciles juntos. Nos reunimos todos los sábados para un estudio

en profundidad de Santiago con interesantes y estimulantes discusiones.

Hace poco dimos la bienvenida a un hombre de Irán. Fue bautizado hace varios años, y cuando regresó a Irán, fue arrestado y pasó varios años en prisión por su fe. Perdió a su esposa, y sus padres mantuvieron a su hija lejos de él. Se sintió seguro con nosotros cuando lo aceptamos incondicionalmente en nuestro grupo familiar, donde mantenemos todo en confidencialidad. Apoyamos a una pareja durante una época extremadamente difícil de su matrimonio, y ahora les va bien. También estamos apoyando a otro miembro después del suicidio de su hijo.

Comenzamos una página cerrada de Facebook para compartir en cualquier momento del día o de la noche. Servimos juntos tan a menudo como nos es posible y estamos orando para que nuestro grupo familiar se una al Ministerio de Prisiones en Saddleback para alcanzar a los que están en circunstancias extremas y traer a Jesús a sus vidas. Como en cualquier familia, la flexibilidad y la apertura mental nos han llevado hasta aquí.

Encontrar el grupo pequeño adecuado ha sido una bendición incomparable, esencial para mi crecimiento espiritual. Dios trabaja a través de nosotros de muchas maneras, y sin duda somos mucho mejores juntos.

Encuentra testimonios de líderes de grupo o miembros que claramente comunican el valor de ser parte de un grupo que finalmente se convertirá en familia. Estos provienen de tus "clientes satisfechos", y tú, el vendedor, los utiliza como una "herramienta de venta". ¿Qué palabra persuadirá mejor a los nuevos clientes para que compren?

Sermones Oportunos

Las series de sermones oportunos también son eficaces para comunicar el valor de los grupos pequeños. Predicar en grupos pequeños y usar temas relacionados es una gran manera de entrenar a tu congregación en el valor de la comunidad. Los primeros capítulos de Hechos, sobre el nacimiento de la iglesia en el templo y ambientes de casa en casa, pueden ampliar el significado de la palabra *iglesia*. O sermones sobre el discipulado en nuestra vida diaria. O una serie sobre la conexión relacional o los 58 usos de "uno al otro" del Nuevo Testamento. Puedes ofrecerlos en series o en sermones

únicos, tal vez coordinados con oportunidades estacionales: Grupos de Año Nuevo en enero, grupos de mamá o papá en el Día de la Madre y el Día del Padre, y así sucesivamente. ¡Piensa como Hallmark! Se les ocurren todo tipo de razones para enviar tarjetas.

Pastores de Enseñanzas

Utiliza a tus pastores de enseñanza y su experiencia personal en grupos pequeños. Rick a menudo habla de cómo su grupo pequeño, a través de su "ministerio de presencia", los mantuvo a Kay y a él juntos después de la muerte de su hijo Matthew. Una historia personal es mucho más impactante que un sermón que sólo enseña ideas.

P2 Página de Planificación

Por favor, consulta las páginas 82-84, "Instrucciones para las páginas de planificación de preguntas", para saber cómo contestarlas.

Comunica el Valor de los Grupos		
Tareas Sugeridas:	**GATEAR**	**Puntos de contacto:** *Evalúa y planifica tus comunicaciones sobre grupos, tales como conexiones durante los servicios, presencia de boletines, presencia en la web, una mesa de grupo pequeño atendida por representantes amigables.*
	CAMINAR	**Testimonios:** *Planifica testimonios durante los servicios o en tu sitio web de personas cuyas vidas han cambiado a través de grupos pequeños.*
	CORRER	**Sermones oportunos:** *Siempre y cuando cuentes con la cooperación de los pastores mayores y maestros, coordina una serie de sermones sobre los valores relacionados con los grupos pequeños como una forma de lograr que la gente se una.*

Tu Sueño	Obstáculos	Acciones	Oportuno
De Largo Plazo (1-5 años)			
De Largo Plazo (1-12 meses)			
	Otras Acciones		

Después de completar esta página, identifica la acción de mayor prioridad para esta pregunta de planificación. Copia esa acción en la lista de priorización, páginas 211-213 del capítulo 10.

¿Cuál Es Tu Plan Para Conectar A Las Personas En Grupos?

P3

No puedes tener un ministerio de grupos pequeños sin tomar la iniciativa de motivar y reclutar gente para comenzar o unirse a los grupos. Entiende esto: *Debes reclutar activamente para tu ministerio de grupos pequeños*. Para motivar a las personas a iniciar o unirse a grupos pequeños, es necesario apelar a su necesidad sentida de relación—es decir, de conexión relacional, de compañerismo, de pertenencia. El Nuevo Testamento usa la metáfora del cuerpo humano: "Cada uno de nosotros tiene un cuerpo con muchos miembros, y estos miembros no todos tienen la misma función" (Rom. 12,4); y "De él todo el cuerpo, unido y unido por todos los ligamentos que lo sostienen, crece y se edifica en el amor" (Ef. 4,16).

Esta historia de Al y Bre, líderes de grupos pequeños del campus de Saddleback en Anaheim, muestra el valor de conectar a las personas adecuadas con el grupo adecuado:

> Bre y yo oramos para que el Señor nos guiara a un grupo pequeño que tenía familias con niños pequeños, así como personas en la misma etapa de la vida. Sentimos que Dios nos estaba guiando para comenzar un grupo. Confiamos en que Dios traería familias con anhelos similares. Ese fin de semana siguiente dimos un salto de fe y nos inscribimos para ser anfitriones de nuestro propio grupo. Mientras nos inscribíamos, nos dijeron que dos familias habían preguntado recientemente sobre un grupo pequeño específicamente para familias con niños pequeños. En nuestro grupo tenemos siete niños, de uno a doce años de edad. Claro que es ruidoso. Claro que es una locura. Y seguro que los niños hacen un desastre. Pero ese es nuestro grupo. Dios no sólo reunió a un grupo pequeño, sino también a ¡una familia!

Debes reclutar activamente para tu ministerio de grupos pequeños.

Servicio al Cliente

Al conectar a las personas en grupos, te encontrarás en el negocio de servicio al cliente. No tendrás suficiente tiempo, personal o energía para dedicarle un tiempo personal profundo a cada persona, pero aun así necesitas tratar a todos con respeto, asegurándote de que sepan que los valoras. Dios está confiando a sus hijos a tu cuidado, así que cuídalos bien. Sirve al pueblo de Dios reconociendo que son individuos valiosos. Recuerda que las personas

no son interrupciones, sino oportunidades para construir la unidad y madurez del cuerpo de Cristo.

Por qué la Multiplicación es Difícil Para Conectar

Vivimos en una sociedad fracturada. Es común que las familias se dispersen por todo el país debido a las exigencias de sus trabajos. Tengo cuatro hermanos mayores y una hermana mayor; cada uno de nosotros vive en un estado diferente. Reunirse en familia requiere mucha planificación y viajes para todos. Como resultado, no ocurre tan a menudo como nos gustaría. Si tienes tres hijos y los envías a la universidad, las posibilidades de que los tres puedan regresar a su ciudad natal y encontrar empleo son muy escasas. Incluso si vives en una ciudad importante, la competencia en el mercado laboral a menudo obliga a la gente a mudarse a varios estados para hacer una carrera laboral. La Oficina del Censo de los EE.UU. informa que el estadounidense promedio se mueve 11,7 veces en su vida.1

Recuerda que las personas no son interrupciones, sino oportunidades para construir la unidad y madurez del cuerpo de Cristo.

Además, el divorcio se ha convertido en algo habitual. Las estadísticas citadas con más frecuencia indican que entre el 40 y el 50 por ciento de todos los matrimonios terminan en divorcio. Los niños a menudo se ven obligados a dividir su tiempo entre dos hogares, a veces viajando a diferentes ciudades o incluso a diferentes estados para recibir visitas. Además, "menos de la mitad (46%) de los niños estadounidenses menores de 18 años viven en un hogar con dos padres heterosexuales casados en su primer matrimonio." Como resultado, muchos de nosotros estamos creciendo sin un modelo fuerte y positivo de familia o verdadera comunidad.

Cuando se reúne un grupo de cristianos y se les anima a que se reúnan semanalmente durante un año y formen fuertes lazos, no debe sorprenderles saber que una vez que encuentran la comunidad en un grupo pequeño, son reacios a invitar a los recién llegados al grupo y se arriesgan a perder ese sentido de comunidad. El grupo pequeño se ha convertido en la familia que nunca tuvieron. Además,los pájaros de una misma especie se mantienen juntos.. Muchos cristianos te dirán que ni siquiera conocen a ningún no cristiano más allá del empleado de la tienda de comestibles o del encargado de la gasolinera, y es un poco difícil entablar una conversación significativa mientras compran comestibles o pagan la gasolina. Aunque puede ser una exageración decir que la mayoría de los cristianos no conocen a ningún no cristiano, la investigación ha encontrado que una vez que una persona se convierte en cristiana, su círculo de amigos no cristianos disminuye dramáticamente.

Estamos hambrientos de comunidad y buscamos experiencias y situaciones que nos hagan sentir arraigados y parte de algo. No es demasiado difícil imaginar que un grupo pequeño pueda proporcionar este tipo de comunidad. El compañerismo, y las relaciones que desarrolla, satisfacen una necesidad. Conozco a muchas personas que dicen que están más cerca de los miembros de su grupo pequeño que de sus parientes consanguíneos.

A medida que el grupo pequeño se convierte en la forma moderna de familia bíblica, esto crea la tensión para introducir un sistema rígido de multiplicación.

Cuando la Adición es Mejor que la Multiplicación

Los ministerios de grupos pequeños viven en constante tensión entre la seguridad de la familiaridad y la necesidad de atraer a personas desconectadas a los grupos. Queremos que los miembros de grupos pequeños desarrollen relaciones profundas entre sí, pero también necesitamos integrar a nuevas personas en grupos. Muchas iglesias manejan la integración de nuevas personas agregando nuevos miembros a un grupo existente hasta que alcanza un cierto tamaño, luego "multiplicándolo" (dividiéndolo) en dos pequeños grupos, que luego pueden crecer y dividirse de nuevo. Pero el desafortunado resultado es a menudo el resentimiento de los miembros ante las intrusiones y las rupturas forzadas. Y la persona encargada del grupo pequeño se frustra continuamente tratando de vender un concepto que los líderes y miembros del grupo simplemente no compran. Hemos encontrado que es mejor para todos los interesados comenzar nuevos grupos que para los grupos existentes multiplicarse.

Entonces, ¿cómo integramos a la gente nueva? En gran medida a través de campañas anuales (descritas a continuación). Hemos crecido a más de siete mil grupos pequeños usando campañas para lanzar nuevos grupos cada año. Desde 2002, las campañas han aumentado la participación de grupos pequeños ¡del 30 al 110 por ciento! Desde 2004 hemos tenido más personas en grupos pequeños que en nuestros servicios de fin de semana. En lugar de quitarle energía a nuestros grupos pequeños mediante la "multiplicación" forzada (división), el enfoque de la campaña se centra en las relaciones. Ahora estamos orando por ¡diez mil grupos pequeños saludables!

Fuera de nuestras campañas anuales, cuando la gente expresa su interés en un grupo pequeño, ofrecemos dos líneas de acción. Primero, les preguntamos si quieren empezar un grupo con un par de amigos. Si dicen que sí, les damos un Kit de Inicio para Grupos Pequeños que incluye:

1. Un currículo inicial de dos semanas sobre la comunidad de Rick Warren.
2. "Ayudas para el anfitrión" de Rick.
3. Una tarjeta que identifique a su Líder Comunitario.
4. Consejos para un grupo pequeño exitoso.
5. Una copia de *Liderazgo de Grupos Pequeños con Propósito*.

Luego damos seguimiento a los nuevos grupos con el uso de un proceso de decisión (ver figura 5.1) y correos electrónicos de bienvenida y seguimiento (ver abajo).

Si no se sienten cómodos comenzando un grupo pequeño, les ayudamos a conectarse a un grupo existente. Ellos completan una Tarjeta de Únete a un Grupo Pequeño (ver figuras 5.2 y 5.3), y nosotros usamos esa información para ayudarles a unirse a un grupo que sabemos que está buscando activamente nuevos miembros. Al hacer esto, los animamos a que busquen a dos o más amigos con los que puedan formar un nuevo grupo en la próxima campaña. Si alguien se inscribe en línea o en persona para unirse a un grupo, en un plazo de siete días hacemos un seguimiento con el grupo pequeño para asegurarnos de que la nueva persona ha sido bienvenida y encaja en el grupo y todos están contentos.

Hola [*Nombre del anfitrión*],

Estamos muy contentos de que se haya comprometido a se un ANFITRION (HOST) de un pequeño grupo aquí en la Iglesia Saddleback! Dios te usará de una manera asombrosa. ¡Él se especializa en usar a la gente común de maneras extraordinarias!

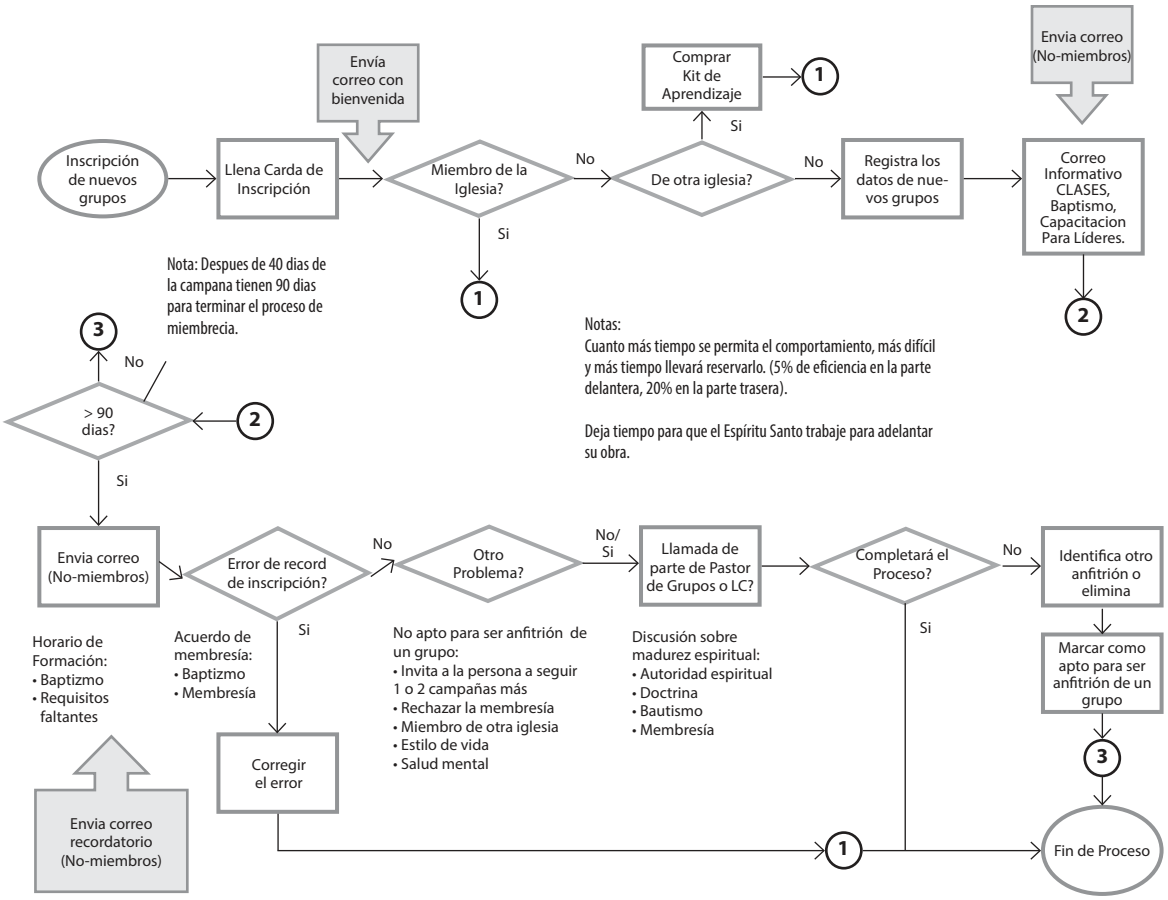
Mi nombre es _____, y soy tu Pastor de Grupos Pequeños. Me encantaría encontrar un tiempo para conectarme contigo y escuchar más de tu historia y cómo puedo estar orando por ti. Sólo tienes que pulsar responder para establecer una hora.

Hay algunas cosas que quiero que sepas cuando comiences a ser el Anfitrión de tu grupo pequeño.

Primero, el Pastor Rick lo ha dicho por años, y lo adoptamos en nuestro ministerio de grupos pequeños, **¡realmente somos mejores juntos!** De las 58 veces que "uno al otro" se utiliza en Las Escrituras, ninguna se puede hacer en forma aislada. Echa un vistazo a esta Escritura de Eclesiastés 4:9-10: "Más valen dos que uno, porque obtienen más fruto de su esfuerzo. Si caen, el uno levanta al

Figura 5.1

Proceso de Seguimiento Para Nuevos Grupos



otro. ¡Ay del que cae y no tiene quien lo levante!" **¡Nunca queremos que vivas de por vida solo!**

Segundo, queremos que sepas que mientras estás siendo Anfitrión, tenemos equipos y herramientas para ayudarte y apoyarte:

- el equipo del Pastor de Grupos Pequeños (nos puedes encontrar en el patio cada fin de semana);
- nuestro Equipo de Líderes Comunitarios (LC) voluntarios (la información para su LC está abajo). Este LC es un recurso confiable para el éxito de tu grupo;
- nuestra página web para su grupo: www.MySaddleback.com. Más allá del plan de estudios gratuito, este sitio le ofrece todo lo que necesita para tener un grupo y miembros espiritualmente sanos. **Echa un vistazo a la nueva sección de formación de Anfitrión (HOST) ¡diseñada especialmente para ti!**

Tercero, nuestro Equipo LC (líderes comunitarios) es reclutado y entrenado para servirte. ¡Ese es todo su trabajo! Aquí hay una foto de la LC que te servirá. [Insertar foto de LC, nombre de LC, datos sobre LC como años en Saddleback, película favorita, familia.] También puedes obtener una gran cantidad de ayuda en www.MySaddleback.com Por favor, inscríbete en él, registra tu grupo y comprueba todo lo que tiene que ofrecer. Tu LC te ayudará con todas tus preguntas sobre este recurso vital del grupo.

Nos sentimos honrados de servirte a ti como tu sirves a los demás. Gracias por seguir el llamado del Señor para guiar, y por favor recuerda que ¡nunca estás solo!

Si necesitas ayuda, no dudes en ponerte en contacto conmigo. Tu LC se pondrá en contacto contigo en breve.

Estamos orando por ti y te amamos.

[*Nombre del Pastor de Grupos Pequeños*] y el Equipo de Grupos Pequeños

[*Nombre de LC*] y el equipo de LC

Hola [*Nombre del anfitrión no miembro*],

¡Gracias por ser anfitrión de un grupo pequeño de Saddleback! Ruego que tu grupo haya sido una bendición para ti y para los miembros de tu grupo. Además de continuar con tu grupo pequeño después de la reciente campaña, el Pastor Rick les pide a nuestros Anfitriones de grupos pequeños que se conviertan en miembros de Saddleback para que podamos estar seguros de que estamos de acuerdo en las creencias bíblicas y en la visión de Saddleback para nuestros grupos pequeños. Como tu Pastor de Madurez Espiritual, quiero ayudarte a ser el líder que Dios quiere que seas y darte las siguientes sugerencias para el "siguiente paso" para que llegues allí.

Tu primer paso es tomar nuestra clase de membresía de Introducción a la familia de Nuestra Iglesia CLASE 101 y completar el proceso de membresía. Si ya has completado la CLASE 101 o tienes preguntas sobre nuestro proceso de membresía, por favor llama o envía un correo electrónico a Susan al (949) 609-8106, susanb@saddleback.com

¿Por qué es importante ser miembro de la iglesia? **Haz Clic aquí** [*enlace a un sitio web apropiado*] para obtener más información.

Si no has sido bautizado por inmersión completa y estás listo para dar el siguiente paso, bautizamos en el campus de Saddleback Lake Forest después de cada servicio. Sólo ven a la piscina bautismal al lado del Centro de Adoración. Proporcionaremos pantalones cortos, camisas y toallas.

Si tienes preguntas adicionales sobre cómo o por qué bautizamos, o si ya has sido bautizado, puedes llamar o enviar un correo electrónico a Denise al (949) 609-8112, deniseb@saddleback.com para actualizar tu información. Por favor ten

el nombre de la iglesia, denominación, ciudad, estado y fecha o año aproximado de su bautismo disponible cuando llames.

¿Por qué es importante el bautismo? **Haz clic aquí** [*enlace a un sitio web apropiado*] para obtener más información.

Nuestros ANFITRIONES (HOST) de grupos pequeños son la "primera línea" de cuidado y apoyo para nuestra familia de la iglesia; cuando te conviertes en un ANFITRIÓN, eres un líder representando a Jesucristo y a la Iglesia Saddleback. Por eso quiero animarte a dar el siguiente paso de convertirte en miembro. Te pedimos que consideres en oración tus próximos pasos espirituales y te comprometas a completar nuestro proceso de membresía en la iglesia.

¿Te comprometerás a tomar nuestra clase de membresía de Introducción a la familia de Nuestra Iglesia CLASE 101 dentro de los próximos 60 días? Pon una X en el espacio apropiado debajo y presiona "responder" a este correo electrónico.

Estoy de acuerdo en tomar la CLASE 101 ☐ Si ☐ No **Haz clic aquí** para registrarte. [*Enlaza esto a un sitio web apropiado*].

¿Te comprometerás a ser bautizado dentro de los próximos 60 días? Pon una X en el espacio apropiado debajo y presiona "responder" a este correo electrónico.

☐ Si ☐ No

La siguiente clase de membresía, Introducción a la familia de Nuestra Iglesia CLASE 101, sólo en Lake Forest Campus:

11 de marzo de 2018	Carpa 3	3:00-7:30 p.m.
8 de abril de 2018	Carpa 3	3:00-7:30 p.m.

Oraremos por ti mientras continuas en tu camino de madurez espiritual para convertirte en el líder que Dios quiere que seas. Por favor, responde a este correo electrónico antes del [fecha]. Si este correo electrónico se pierde en tu bandeja de entrada, con gusto te enviaremos un correo electrónico de recordatorio en un futuro próximo.

Muchas gracias por ser Anfitrión (HOST) de tu grupo pequeño, y mi oración es que tu des el siguiente paso para ser un líder en Saddleback.

Dios te bendiga,

Steve Gladen

Pastor Madurez Espiritual

Animamos a los grupos a que sean del tamaño que deseen.

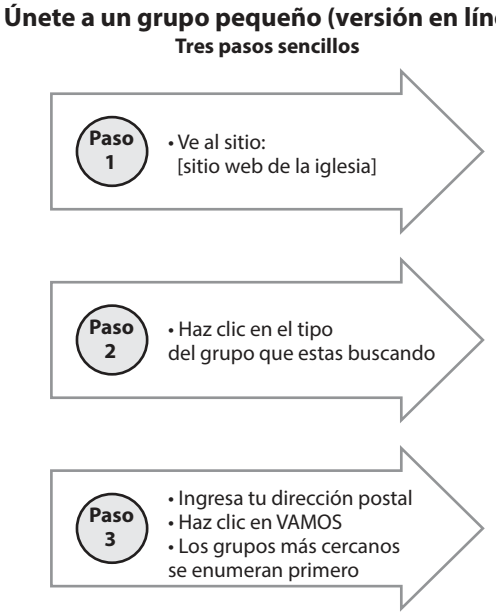
¿Qué tan Grande Puede Llegar a Ser un Grupo?

En Saddleback no suscribimos la teoría de que un grupo pequeño debe mantenerse por debajo de un tamaño máximo. Algunas personas son recolectores

Figura 5.2

naturales. Siguen invitando a otros hasta que tienen, tal vez, veinte o treinta personas apretadas en su casa cada martes por la noche. No penalizamos a estas personas. En su lugar, animamos a los grupos a que se conviertan en el tamaño que deseen y luego los equipamos para la salud de manera apropiada a su tamaño.

Creemos que las proporciones son más importantes que el tamaño, y a través de la sub-agrupación (ver P10 en el capítulo 7) ayudamos a mantener las proporciones de asistentes a líderes en niveles óptimos para que la participación y la salud del grupo no se vean comprometidas. Ayudamos a cada grupo a fomentar un ambiente para una comunidad saludable que cambie vidas.



Tres Estrategias Para Conectar a Las Personas

Hay ventajas y desventajas en cada sistema, y nunca debes elegir uno u otro porque "así es como siempre lo hemos hecho." Tómate tu tiempo y piensa en el resultado deseado, y luego elige el sistema de entrega que sea más efectivo para lograr ese resultado.

Aquí hay tres estrategias para conectar a las personas en grupos pequeños: estrategia de escuela dominical para adultos, estrategia de eventos de conexión y estrategia de campaña.

Figura 5.3

Únete a un grupo pequeño (versión impresa)

Iglesia / Campus: _____

Languaje (si no es Ingles): _____

Pprimer nombre: _____

Apellido: _____

Dirección postal: _____

Ciudad: _____

Código postal: _____

Correo electrónico: _____

Fecha de nacimiento: _____

Teléfono: _____

Tipo de grupo preferido (estado civil):

☐ Soltero ☐ Casado ☐ Mixto: casado y soltero

Tipo de grupo preferido (género):

☐ Hombres ☐ Mujeres ☐ Mixtas: hombres y mujeres

Grupo de edad (marca solo la casilla que mejor representa tu preferencia de grupo):

☐ Universitario ☐ 20s ☐ 30s ☐ 40s ☐ 50s ☐ 60s ☐ Edades mixtas

Día preferido de la reunión (dia de semana): _____

Estrategia de la Escuela Dominical para Adultos

La escuela dominical para adultos y los grupos pequeños pueden coexistir siempre y cuando estén alineados y no compitan entre sí. También hay potencial para una competencia malsana con los ministerios de hombres, mujeres, parejas y solteros si no están alineados con los sistemas de entrega de la iglesia para crear seguidores sanos de Cristo.

Así que asegúrate de que todos los ministerios de la iglesia se sirvan los unos a los otros y a la visión, misión y estrategia de la iglesia en lugar de construir muros.

¿Cómo puedes comenzar o ayudar a un ministerio saludable de escuela dominical? He aquí algunos pasos prácticos:

1. Prepara estratégicamente tu habitación. En lugar de sillas en filas, sienta a los miembros alrededor de las mesas para fomentar el contacto visual y la conversación. O coloca las sillas en círculos pequeños o herraduras (extremo abierto hacia el frente).
2. Construye consistencia en cada mesa. Anima a los miembros de la clase a sentarse en el mismo lugar cada semana para que puedan conocer mejor a las mismas personas. Anima a los grupos de nuevos miembros a comenzar nuevas mesas. Mezclar personas cada semana hace que los miembros se sientan inseguros y desalienta la transparencia.
3. Comprender las proporciones. Si uno de tus objetivos es conocer la salud espiritual de cada miembro de la clase y fomentar los siguientes pasos personalizados de crecimiento, una persona no puede conocer y hacer un seguimiento realista de más de diez personas. Si tu clase es mayor a diez, comienza a identificar líderes para la mesa que puedan ayudarte a edificar y formentar salud en cada individuo.
4. Prepara la mesa para el evangelismo. Si tus mesas (o círculos) tienen ocho asientos, asigna cinco o seis personas por mesa y pídeles que inviten a otros a llenar los asientos adicionales. Además, los grupos más pequeños fomentan la responsabilidad de la asistencia orgánica porque la ausencia de una persona es más fácil de notar.
5. Guía a todos a través de la evaluación y planificación de la salud espiritual (usando algo como la Evaluación de la Salud Espiritual y el Planificador de la Salud Espiritual de Saddleback en www.smallgroups.net/store). La evaluación ayuda a los miembros a descubrir dónde les va bien y cuáles son las áreas de crecimiento espiritual. La planificación les ayuda a elegir y seguir los siguientes pasos hacia la salud.
6. Construir la responsabilidad espiritual. Haz que los miembros se asocien y se pregunten regularmente cómo están progresando hacia sus metas personales. Los chequeos deben hacerse como parte natural de las relaciones. El maestro y los líderes de mesa no

necesitan saber las metas de crecimiento de todos, sólo que todos tienen un socio de apoyo.

7. Participación accionaria. Delega la responsabilidad a los individuos de acuerdo a sus fortalezas en los cinco propósitos bíblicos (compañerismo, discipulado, ministerio, evangelismo y adoración). Alguien en una mesa que sea fuerte en el compañerismo puede llevar un registro de los cumpleaños y aniversarios o ayudar a planear un evento social de la clase. Alguien fuerte en el discipulado puede supervisar la Evaluación de Salud Espiritual y el Plan de Salud Espiritual para las personas en su mesa. Las personas con fortalezas en un área pueden ayudar a los débiles en esa área.
8. Se creativo con límites. Reconoce lo que puedes hacer en la clase y lo que necesitas hacer afuera. Generalmente, una hora de escuela dominical sólo permite el discipulado. Puedes intentar el compañerismo, y ocasionalmente la adoración. Pero no intentes lograr los cinco propósitos en una hora de escuela dominical. Alentar a las mesas o grupos de mesas a que coordinen el tratamiento de algunos propósitos fuera de la clase libera a tu gente para que se desarrolle. Si tratas de contener todas las experiencias de crecimiento dentro del salón de clases, limitarás la creatividad y suprimirás al Espíritu Santo.
9. Piensa en la transformación, no sólo en la información. La escuela dominical comenzó originalmente en Inglaterra para enseñar a los niños a leer y escribir los domingos porque trabajaban en fábricas cinco o seis días a la semana. Con el tiempo se agregó la enseñanza bíblica, e incluso más tarde las enseñanzas seculares fueron abandonadas, ya que las leyes laborales y la educación gratuita fomentaban la alfabetización en otros lugares. Eso explica el énfasis actual en la enseñanza, que tenía perfecto sentido en el contexto original. Ahora las escuelas dominicales se están moviendo hacia una pieza faltante de discipulado o formación espiritual: la aplicación. Es importante presentar la información de tal manera que los estudiantes se lleven consigo la enseñanza y la apliquen a sus vidas fuera del aula.
10. Usa el poder de la discusión. La discusión anima a los miembros a hablar a través de las enseñanzas bíblicas, compartir lo bien que lo están viviendo, aprender unos de otros, y animarse unos a otros hacia el cambio de vida. Esto fomenta la responsabilidad de dar seguimiento a los planes de crecimiento personal. El mayor

desafío del maestro es encontrar y permitir tiempo de discusión. Yo animo a que dediquen 40 por ciento a la enseñenza y 60 por ciento a la discusión.

Los beneficios de una estrategia de escuela dominical para iniciar grupos son:

- Una hora de reunión conveniente (antes o después de la adoración).
- Ofrecer cuidado de niños.
- Facilidad de gestión de líderes.

Las desventajas de usar una estrategia de escuela dominical para iniciar grupos son:

- Las limitaciones de tiempo limitan el compañerismo.
- Los que no son miembros de la iglesia, es menos probable que asistan a una iglesia que a un hogar.
- Limitado al número de aulas disponibles.

Estrategia De Eventos De Conexión

Esta fue nuestra principal manera de atraer a la gente a los grupos hasta que se nos ocurrió la estrategia de campaña en 2002. Tuvo éxito, y tal vez quieras probarlo. Ahora es nuestro medio secundario de conectar a la gente en grupos.

Celebramos un evento de conexión de dos horas en el campus, dirigido a los asistentes de la iglesia que aún no están conectados a un grupo pequeño. Los reclutamos a través de anuncios en el púlpito, invitaciones por correo electrónico, volantes, videos e invitaciones personales. Todo lo que necesitas es una sala con mesas redondas. Dependiendo del tamaño de tu iglesia, puedes marcar mesas para solteros, parejas, hombres o mujeres solamente. O puedes dividir la habitación según los aspectos demográficos. Una vez que todas las personas estén sentadas, ayúdalas a conocerse distribuyendo listas de preguntas para discutir en sus mesas que se enfoquen en la afinidad, la experiencia de grupo y el camino espiritual.

- ¿Cómo te llamas?
- ¿Dónde vives?

- ¿Cuáles son tus pasatiempos o intereses?
- Brevemente (unos dos minutos) cuéntanos sobre tu camino espiritual hasta este punto.
- ¿Cómo empezaste a asistir a esta iglesia, y qué es lo que más te gusta de ella?
- ¿Cuál es tu experiencia previa en grupos pequeños?
- ¿Qué es lo que esperas ganar al estar en un grupo pequeño?
- ¿Cuál es el temor que tienes de unirte a un grupo pequeño?

Les damos una hora para que se familiaricen con estas preguntas. Luego los guiamos a través de la elección de un líder usando nuevas preguntas para que piensen en ellas:

- ¿Quién de este grupo tiene más probabilidades de liderar?
- ¿Quién tiene madurez espiritual y un corazón creciente para Dios?
- ¿Quién tiene más experiencia de grupos pequeños o ministerio?
- ¿A quién estarías dispuesto a seguir durante seis semanas?

Luego les pedimos que cierren los ojos y, a la cuenta de tres, señalen a la persona que creen que sería el mejor líder. Cuando todos están apuntando, les instruimos que abran los ojos y vean quién tiene a la mayoría de la gente apuntando hacia él o ella. Entonces -y esto es crítico- pedimos a cada persona que explique su selección. Luego le preguntamos al líder tentativo si está dispuesto a dirigir el grupo, usando un currículo de seis semanas en DVD (nuestro currículo de 40 Días de Propósito en https://store.pastors.com/pages/small-group). En mis años en Saddleback nunca hemos tenido a la persona elegida decir no a liderar durante seis semanas. Proporcionamos un enlace para la capacitación, un plan de estudios y un Líder Comunitario para guiar a nuestro nuevo líder a lo largo de su viaje.

Si ya tienes líderes que buscan nuevos miembros, puedes comenzar el evento sentándolos en mesas vacías, algunos tal vez escogiendo ciertos tipos de miembros (mujeres, solteros, etc.). Las personas nuevas se unen a una mesa, se vinculan con ese líder y entre sí, y se van como un grupo.

Los beneficios de una estrategia de conexión para iniciar grupos son:

- Mayor sentido de pertenencia al grupo por parte de los miembros.
- Recursos curriculares y de formación disponibles de inmediato.
- Rápida conexión con los Líderes Comunitarios, especialmente si asisten.

Los contras de una estrategia de conexión para iniciar grupos son:

- Puede matar el evangelismo al reemplazar a los amigos existentes de los asistentes a la iglesia con nuevos amigos en la iglesia.
- Algunos grupos que no son ideales encajan porque la estrategia utiliza un grado de aleatoriedad.
- Más servicio de atención al cliente en tiempo real para las personas que podrían estar en una mesa que no va bien.

Para obtener instrucciones sobre un evento de conexión, consulta www.SmallGroups.net/connection

Estrategia de campaña

La iglesia Saddleback fue la primera iglesia en usar exitosamente la estrategia de campaña. Una campaña es cuarenta días de enfoque intensivo en toda la iglesia sobre un aspecto particular del crecimiento espiritual para cada grupo de edad. Abarca sermones de fin de semana, currículo para grupos pequeños, actividades para niños, programas de ministerio para estudiantes, medios sociales, y más. Uno de los objetivos de nuestras campañas es crear nuevos grupos pequeños.

Las campañas surgieron del desafío de Rick de orar y trabajar hacia el crecimiento exponencial del grupo (ver la sección "Pensamiento exponencial" en las páginas 114-15). Necesitábamos una nueva estrategia para lograr los números que él tenía en mente. Esto fue también cuando se nos ocurrió el papel de Anfitrión, que es la única manera que hemos encontrado para iniciar a un gran número de nuevos grupos fuera de una campaña. Como parte de la campaña preguntamos a la congregación: "Si nuestra iglesia les ha ministrado, ¿podrían ustedes a su vez ministrar a su comunidad y estar dispuestos a recibir a un pequeño grupo durante seis semanas? ¡Todo lo que

necesitas son dos amigos para empezar un grupo!" (En las páginas 137-39 encuentras más información sobre cómo comenzar grupos con dos amigos.) La primera vez que hicimos esto, la respuesta fue abrumadora, y de repente tuvimos mucha gente dispuesta a iniciar nuevos grupos y dirigirlos a corto plazo.

Algunos de estos grupos no continúan más allá de su compromiso inicial de seis semanas. Pero eso no es motivo de desánimo. Los grupos saludables permanecerán en su lugar, haciendo que el ministerio crezca más allá de donde estaba. Después de una de nuestras campañas, examinamos en profundidad las razones por las que los grupos dejaron de participar y descubrimos que no era porque no tuvieran una buena experiencia. Fue porque la vida se interpuso en el camino, y nuestra infraestructura de entrenamiento de líderes no estaba en su lugar para apoyar a los Anfitriones. Reevaluamos nuestra infraestructura, y dos años más tarde, después de nuestra próxima campaña, nuestra tasa de retención pasó del 68 por ciento al 86 por ciento.

Aprendimos saliendo con fe e intentando lo que parecía imposible.

Seguimos adelante antes de tener todos los detalles arreglados, y cometimos algunos errores. Pero aprendimos de ellos y avanzamos. Los recursos de la campaña de Saddleback están disponibles en www.store.pastors.com/pages/campaign-central para que puedas evitar algunos de nuestros errores.

Ahora soy un veterano de varias décadas de campañas en Saddleback, y he descubierto que una estrategia sólo es tan buena como la base y el seguimiento. Para asegurar un resultado positivo, echa un vistazo a mis consejos probados en batalla:

1. Elige una pregunta convincente, como "¿Para qué estoy aquí en la tierra?" (de nuestra campaña 40 Días de Propósito), para motivar a la gente a unirse a grupos pequeños.
2. Alinear los ministerios de niños, estudiantes y adultos. Esto fomenta las discusiones naturales en el hogar entre todos los miembros de la familia. También enfatiza la importancia de cada miembro de la iglesia, no sólo de los adultos.
3. Apégate a los principios y aplica tus propias metodologías. Mantén la coherencia del contenido, pero ajústalo a cada nivel de edad.
4. El idioma importa. Tuvimos problemas para conseguir líderes cuando los llamábamos líderes de pastores o líderes de grupos pequeños. La gente se sintió intimidada por el término *"líder"*, pero el término *"Anfitrión"* llevó a una participación mucho mayor.

5. Emplea varias vías de aprendizaje, tales como servicios de fin de semana, grupos de discusión, memorización de las Escrituras, currículo y proyectos ministeriales.
6. Una vez al año es suficiente. Demasiado de algo bueno no es bueno y corre el riesgo de quemar a los voluntarios y a la congregación.
7. Proporciona fechas claras de inicio y fin. Entonces es más probable que las personas nos acompañen en el camino.
8. Espera una alta intensidad para el personal, los voluntarios y los miembros. Pero dales tiempo para que se recuperen y procesen la experiencia al final.
9. Recuerda y ¡celebra! No olvides celebrar un trabajo bien hecho, tal vez a través de un evento de agradecimiento.
10. Prepara tu infraestructura de soporte al líder con anticipación y da a los nuevos grupos un próximo paso para aumentar la tasa de retención después de su compromiso a corto plazo. Un buen principio de liderazgo es asegurarse de que la gente se inscriba para su próximo paso en medio del paso actual.
11. Darle a la gente una salida a la conclusión de la campaña. Por supuesto que queremos que los grupos continúen, pero si el grupo no está bien o la etapa de la vida no lo permite, no queremos causar una culpa innecesaria. Queremos que vuelvan a la vida de grupo cuando las circunstancias cambien.
12. Presupuesto para evitar obstáculos financieros para las personas. No cobramos a los participantes por nada en una campaña. Esta es una inversión que vale la pena, muestra a la gente que nos importa y evita los obstáculos para los Anfitriones o grupos.

Los beneficios de una estrategia de campaña para iniciar grupos son:

- Pon el listón bajo para que los Anfitriones lideren el lanzamiento exponencial de grupos.
- Los anfitriones llenan los grupos con sus amigos; alto evangelismo.
- Alineación de toda la iglesia, niños, estudiantes y adultos.

Los contras de una estrategia de campaña para iniciar grupos son:

- Mayor estrés sobre el personal y los voluntarios para coordinar la campaña de cuarenta días.
- Cuando los grupos comienzan a través de amistades, algunos miembros se sienten presionados a quedarse cuando deberían ser libres de irse.

Otros Estímulos Para Nuevos Grupos

Algunos buenos tiempos para empezar grupos son *estacionales*. Aparte de una campaña anual, examina los ritmos naturales de tu iglesia y cultura, luego construye lanzamientos grupales alrededor de los tiempos que tengan más sentido.

Las *luchas* son un segundo tipo de estímulo para comenzar un grupo. Muchos grupos de Saddleback han salido de tiempos dolorosos. Celebrar la recuperación y los grupos de apoyo típicamente comienzan con ministerios que no sean los de grupos pequeños. Cuanto peor es el trauma de las personas, más queremos que se centren en la sanación a través de un ministerio de sanación especializado, mientras que dependen principalmente de los servicios de fin de semana para otros aspectos de la conexión con el cuerpo. Si se unen a un grupo pequeño estándar antes de haber sanado, ese grupo puede convertirse en un grupo de apoyo o de recuperación sin darse cuenta, y eso lleva a un desequilibrio en el logro de los cinco propósitos bíblicos del grupo. Pero si uno de los grupos de sanación especializados tiene éxito y sus miembros se vuelven sanos, entonces queremos que se unan o se conviertan en un grupo pequeño equilibrado.

Tercero, también puede agregar nuevos grupos a través de *eventos significativos*. En Saddleback organizamos eventos para hombres y mujeres con gran regularidad, y de ellos surgen nuevos grupos. Otros eventos significativos pueden estar dirigidos a familias con bebés recién nacidos, adolescentes o nidos vacíos. Estás limitado solamente por tu creatividad y los eventos de la vida de la gente en tu iglesia.

Una cuarta forma en que los grupos pueden formarse es a través de *pasos espirituales*. Los grupos pueden ser lanzados desde cualquier paso espiritual en la vida de una persona. Algunas pueden ser clases para nuevos creyentes, clases de bautismo, viajes misioneros, o grupos que se forman de otras clases de corto plazo.

Por favor, recuerda…

Lo mejor es que, independientemente de la estrategia que se utilice, todos ganan. El objetivo es ¡conectar a la gente!

Ten en cuenta un par de cosas. En primer lugar, independientemente de tu estrategia, debe ser escalable. En otras palabras, establece una estrategia que sea viable y adaptable a medida que tu ministerio crezca. Por ejemplo, si tu ministerio de grupos pequeños se expande, asegúrate de que la demanda financiera no rompa la iglesia. Lo que sea que se requiera a pequeña escala también debe ser accesible a mayor escala.

Segundo, si tu iglesia adopta los cinco propósitos bíblicos para grupos pequeños, mantén sus grupos intencionales en el servicio, evangelismo y adoración—los propósitos que más a menudo se descuidan—no sólo en el compañerismo (relaciones) y el discipulado (aprendizaje). La escuela dominical tradicional para adultos tiende a enfocarse en el discipulado, pero es excelente para que los asistentes a la iglesia se conecten inicialmente de alguna manera. Los grupos pequeños, si no se mantienen en el objetivo, tenderán a centrarse exclusivamente en el compañerismo. Tu y todos tus líderes deben trabajar duro para equilibrar los cinco propósitos en sus grupos pequeños.

Cuando añades un cero al final de tu meta, tienes que pensar diferente.

Pensamiento Exponencial

El pensamiento exponencial toma tu meta y la amplifica para ser una meta del tamaño de Dios. El Pastor Rick Warren lanzo algo llamado Elevador de Liderazgo (Leadership Lifter) enfocado sobre este tema en www.pastors.com, pero permítanme resumirlo para ustedes. Antes de que comenzáramos las campañas en toda la iglesia, Rick nos desafió con el concepto de pensamiento exponencial. Los trescientos nuevos grupos del otoño anterior habían marcado un año estandarte. Pero Rick dijo que necesitábamos agregar un cero a nuestra meta del próximo año: ¡tres mil grupos nuevos!

Luego de que me desperté después de desmayarme, ocurrieron algunas cosas increíbles. Primero, aunque Rick estaba dirigiendo el desafío hacia mí, fue todo nuestro equipo de liderazgo y personal de la iglesia el que asumió la meta. Éramos realmente mejores juntos. Segundo, éramos libres de soñar y de destruir cualquier obstáculo en nuestro camino. Y lo más importante, Rick preparó el camino para los recursos y la alineación a través de la iglesia para que pudiéramos trabajar juntos. Y así nació la campaña a nivel de toda la iglesia.

Cuando añades un cero al final de tu meta, tienes que pensar diferente. Te obliga a acercarte a la situación con una fe fresca, un pensamiento nuevo,

una creatividad nueva, y a darte cuenta de que sin otros no tienes ninguna posibilidad de que suceda. La parte revolucionaria del pensamiento exponencial no es la meta, es el proceso por el que ustedes pasan como equipo para alcanzar la meta a través de la fe.

También aprendí que el pensamiento exponencial sólo se aplica al establecimiento de metas, no a nuestros salarios, aunque hice mi mejor lanzamiento para ambos.

P3 Página de Planificación

Por favor, consulta las páginas 82-84, "Instrucciones para las páginas de planificación de preguntas", para saber cómo contestarlas.

Conectando Personas a Grupos Pequeños		
Tareas Sugeridas:	**GATEAR**	**Estrategia individual:** *Crear y promover un proceso paso a paso para que los individuos—especialmente los recién llegados—se conecten a grupos.*
	CAMINAR	**Estrategia de eventos de conexión:** *Realizar un evento para conectar a los no conectados a grupos nuevos o existentes.*
	CORRER	**Estrategia de campaña:** *Elige una fecha en el calendario de la iglesia para hacer una campaña a nivel de toda la iglesia para iniciar grupos pequeños. Puedes usar (o repetir) los 40 Días de Propósito o 40 Días de Comunidad de Saddleback.*

Tu Sueño	Obstáculos	Acciones	Oportuno
De Largo Plazo (1-5 años)			
De Largo Plazo (1-12 meses)			
	Otras Acciones		

Después de completar esta página, identifica la acción de mayor prioridad para esta pregunta de planificación. Copia esa acción en la lista de priorización, páginas 211-213 del capítulo 10.

¿Cómo Vas A Medir Tu Progreso?

P4

En el capítulo 3 de "Los Diez Principales Compromisos Ministeriales de Saddleback en Grupos Pequeños", el número tres es: "Me mantendré alejado del juego de los números." No me estoy contradiciendo cuando digo, en un momento, que los datos son la clave. Establecer metas definibles con números es esencial, siempre y cuando no estés usando los números para alardear o para hacer una competencia insana con otras iglesias. Me gusta preguntar: "¿Cuántos, para cuándo? porque los valores numéricos y el tiempo definen claramente el objetivo para todos los implicados. Sin ellos, nadie sabe si tuviste éxito. Como dice el viejo refrán: "Si no apuntas a nada, lo harás siempre".

Los Datos Son la Clave

El tiempo y los números son importantes para medir tu progreso. Muchos piensan que no es espiritual hablar de números, y es probable que encuentres resistencia. Ellos dirán que el progreso del ministerio se trata de calidad, no de cantidad - que a Dios no le importan los números.

Pero eso no es verdad. Quiero decir, incluso hay un libro llamado Números en el Antiguo Testamento. Es completamente posible preocuparse por la calidad y la cantidad al mismo tiempo. Los dos no son mutuamente excluyentes, ni necesitan ser enemigos. Contamos a la gente porque la gente cuenta. En otras palabras, cada persona tiene un gran valor. Anticipa la resistencia de los demás y prepara una respuesta racional y lógica que explique cómo pretendes equilibrar lo que son procesos con las personas reales, porque todo lo que hacemos es para personas. Y todo lo que hacemos tiene un propósito eterno.

Es completamente posible preocuparse por la calidad y la cantidad al mismo tiempo.

Sin embargo, no te desanimes. Esta resistencia es normal, y te puedes preparar con anticipación para los obstáculos potenciales mediante una lluvia de ideas sobre los obstáculos que pueden surgir y la planificación de sus soluciones. Esto evitará que otros puedan descarrilar tus grandes ideas y objetivos.

Con respecto al tiempo, fija puntos en el tiempo para revisar tu progreso. Si vas por buen camino, ¡alabado sea Dios! Si necesita ajustar el curso, tómate un tiempo para reajustar y luego comienza a avanzar de nuevo tan pronto como sea posible.

Datos Duros y Blandos

Los *datos duros* son los que nos resultan más familiares. Esta es información básica de contacto y participación de la iglesia - nombre, dirección, número de teléfono, correo electrónico, contactos de medios sociales, fecha de salvación, fecha de bautismo, y métricas relacionadas con tu sistema de ministerio. Creo que la mayoría de las iglesias lo hacen bien.

Los datos blandos son importantes para el individuo

Los *datos blandos* son otra historia. Donde los datos duros son importantes para la iglesia, los datos blandos son importantes para el individuo. Los datos blandos cuentan su historia. Es una ventana a los intereses y prioridades de esa persona. Un primer paso para gatear es recopilar las fechas importantes del calendario, como los cumpleaños y aniversarios de la familia, con el fin de descubrir las historias de "datos blandos" de las personas. Un paso para caminar intermedio para caminar podría ser aprender y registrar los pasatiempos, intereses, participación en deportes, etc. de las personas. Un paso, dentro el nivel de "correr", que puedes tomar es mantener un registro los logros y necesidades espirituales.

A medida que aprendes acerca de los datos blandos, es importante que la base de datos de tu iglesia almacene esta información y haga un uso apropiado de ella para mejorar los vínculos relacionales entre ellos y las personas clave, tales como los anfitriones de grupo. Cuando los líderes ganan la confianza de los miembros, pueden desafiarlos más fácilmente a tomar medidas arriesgadas de crecimiento y obediencia.

Cuando los datos duros y los datos blandos se utilizan con eficacia, los datos pasan de los números fríos y duros a las relaciones, los corazones y las historias. Además, los objetivos numéricos dependen en parte del aprendizaje y del uso de datos blandos. El uso apropiado de datos blandos trae a la gente a la puerta y les ayuda a sentirse seguros y apoyados en la familia de su iglesia durante los buenos y malos tiempos.

Qué buscar en los datos

A medida que se recopilan los datos, ¿qué se hace con ellos? Aquí hay algunas preguntas para considerar:

1. ¿Qué tipo de datos son útiles y cuáles no?

Como regla general, si no vas a usar los datos, no los pidas. Los datos básicos de los grupos pequeños tienden a enfocarse en el número de grupos pequeños en una iglesia y el tamaño promedio del grupo. Pero esto no refleja la rica y completa dinámica de los grupos pequeños saludables. Por

ejemplo, el seguimiento de la esperanza de vida de los grupos y de la edad media de los miembros del grupo revela los niveles de compromiso. Pero el compromiso no garantiza la salud. Para ayudar a medir la salud del grupo y la sostenibilidad, aconsejo hacer un seguimiento de detalles tales como:

- número de estudios que cada grupo completa cada año (discipulado);
- promedio mensual de reuniones sociales (compañerismo);
- número de proyectos de servicio (ministerio);
- el compromiso de los miembros en el alcance personal, local o global (evangelismo);
- conexión de grupo con el Señor a través, por ejemplo, de la comunión, la oración o el ayuno (adoración).

He encontrado que un indicador útil es la frecuencia de contacto del Anfitrión con el Líder Comunitario. Los Anfitriones que se mantienen en contacto tienen los grupos más sanos porque valoran la orientación en la maduración de sus grupos. Recomiendo que se requiera que los entrenadores líderes rastreen y reporten los contactos exitosos con los líderes de grupos pequeños en comparación con los intentos de contacto por el entrenador. Hacer un seguimiento de los indicadores y mediciones de la salud espiritual de los grupos y líderes.

2. ¿Cómo se obtienen los datos?

Según mi experiencia, las respuestas varían dependiendo de la cultura de la iglesia. Considero que un enfoque ideal es ecléctico, es decir, el equipo de ministerio de grupos pequeños se asocia con otros ministerios de la iglesia para rastrear y compartir datos y observar las tendencias en varias esferas de la iglesia. Sugiero pedir a los líderes de grupos pequeños que completen una breve encuesta sobre su grupo dos veces al año. Hay muchas maneras de recopilar información valiosa a través de sitios web, formularios, entrevistas y otras fuentes.

Pero aún más valiosa es una relación honesta y abierta entre el líder de un grupo pequeño y LC. El equipo de apoyo de tu líder debe estar atento a las condiciones en grupos y maneras en que Dios se está moviendo en el ministerio.

3. ¿Cómo se respeta la privacidad en la recopilación de datos?

Es importante mantener la confianza de los líderes de tu grupo y de tus miembros. Asegúrate de que la información esté protegida de forma

segura y que sólo las partes apropiadas tengan acceso a ella y la manejen. Mencionar esto en los formularios ayudará a crear confianza.

Algunos líderes de grupos pequeños puede que se muestren renuentes a la hora de compartir información delicada. Tengo la práctica de incluir una foto mía y de mi familia en mi correo electrónico de introducción a los grupos, y comparto una breve historia personal y la etapa actual de la vida. Considero que es un requisito evitar el efecto Gran Hermano a través del cuidado personal.

Siempre que sea posible, las solicitudes de datos deben provenir de alguien que el destinatario conozca personalmente. Si las relaciones necesarias aún no se han establecido, ¡entonces establécelas! Aprovecha cada oportunidad para aclarar que la información solicitada contribuirá a un ministerio más saludable y a un mejor cuidado de los miembros del grupo.

Un análisis preciso de los datos válidos te guiará en la toma de mejores decisiones ministeriales.

4. ¿Dónde y cómo se almacenan y se accede a los datos?

Excel sirve muy bien para muchas iglesias. Y varias compañías han diseñado software específicamente para las iglesias. Asegúrate de que los servidores, cuentas y documentos estén protegidos por contraseña. Una persona de buena reputación con experiencia en TI puede ser de gran ayuda para establecer esto y enseñar a las personas adecuadas cómo usarlo.

5. ¿Cómo se analizan, entienden y utilizan los datos?

Estos "hechos duros" son detalles de la vida de las personas, con el fin de ayudarte a entender las realidades de las personas y los grupos para poder cuidarlos mejor. Un análisis preciso de los datos válidos te guiará en la toma de mejores decisiones ministeriales. Algunos datos pueden ser realmente engañosos si la persona que los usa no tiene la historia de las personas que están detrás de los informes. Por ejemplo, el hecho de que el tamaño promedio de grupo registrado de Saddleback sea de cuatro personas oculta la realidad de que muchos Anfitriones no mantienen sus listas actualizadas.

Dependemos en gran medida de que los Líderes Comunitarios mantengan actualizadas las listas de grupos a través de sus conversaciones con los Anfitriones. Pero más allá de simplemente borrar nombres, se preguntan por qué los miembros se fueron o los grupos dejaron de reunirse, tratando de llegar al significado menos visible debajo de los números.

Cuando estás considerando conversaciones de datos con personas, es importante que ellos vean tu corazón, y que, aunque tenemos un ojo en las personas con respecto a los datos, nuestro otro ojo está en su eternidad.

P4 Página de Planificación

Por favor, consulta las páginas 82-84, "Instrucciones para las páginas de planificación de preguntas", para saber cómo contestarlas.

Mide Tu Progreso		
Tareas Sugeridas:	**GATEAR**	**Rastrea a los líderes de grupos pequeños:** *Rastrea a los líderes de grupos pequeños con una hoja de cálculo (como Excel).*
	CAMINAR	**Rastrea a los miembros:** *Rastrea a los líderes de grupos pequeños y a los miembros individuales para saber quién está conectado y quién no.*
	CORRER	**Rastrea el desarrollo:** *Haz un seguimiento de los detalles de los grupos, tales como los siguientes pasos del desarrollo que los individuos y los grupos están tomando o los roles de responsabilidad que los miembros están cumpliendo.*

Tu Sueño	Obstáculos	Acciones	Oportuno
De Largo Plazo (1-5 años)			
De Largo Plazo (1-12 meses)			
	Otras Acciones		

Después de completar esta página, identifica la acción de mayor prioridad para esta pregunta de planificación. Copia esa acción en la lista de priorización, páginas 211-213 del capítulo 10.

6

La Habitación Familiar

PERSONAS EN CRECIMIENTO EN GRUPOS PEQUEÑOS

P5– ¿Cómo Vas A Definir y Desarrollar Discípulos Maduros?
P6– ¿Qué Resultados Quieres De La Vida En Grupos Pequeños?
P7– ¿Cómo Vas A Desarrollar Líderes Para Tu Ministerio?
P8– ¿Qué Recursos De Apoyo Necesitarán Tus Líderes De Grupos Pequeños?

Aquí es donde tu trabajo como pastor entra en juego. Debes ser intencional en definir los caminos para las personas a través de tu ministerio y asegurarte de que tus ovejas encuentren ese camino y sepan hacia dónde se dirigen. Si no tienes un camino de crecimiento y ministerio claramente definido, corres el riesgo de que tus ovejas deambulen sin rumbo. Entonces todo tu trabajo de establecer tu ministerio y conectar a la gente en Grupos Pequeños será en vano.

P5

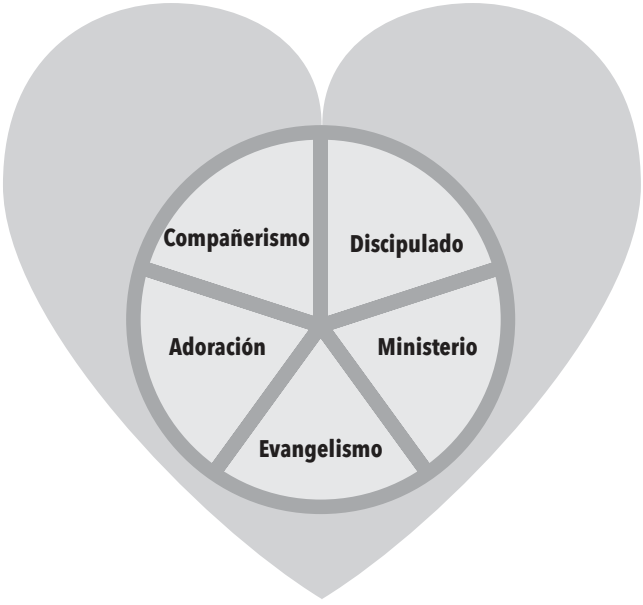
¿Cómo Vas A Definir y Desarrollar Discípulos Maduros?

Si no sabes hacia dónde te diriges, ¿cómo llegarás tú o alguien de tu iglesia hasta allí? Mejor aún, ¿dónde es "allí"? Si no conoces el destino final, ¿cómo puedes entrenar, construir herramientas, proporcionar un plan de estudios, guiar o capacitar a tu personal? Cada pregunta en esta fase te ayudará a resolver estas preguntas para que puedas tener claridad en tu iglesia.

¿Cuál es el éxito para los discípulos de Jesús?

En su Gran Comisión, Jesús nos ordenó que hiciéramos discípulos. Si vamos a cumplir con esta tarea en nuestras iglesias—especialmente en el Ministerio de Grupos Pequeños—necesitamos entender lo que estamos haciendo. ¿Qué es un discípulo maduro? Sugiero que un discípulo maduro es aquel que logra equilibrar la Gran Comisión y el gran mandamiento en su corazón (ver figura 6.1).

Figura 6.1



Para nosotros en Saddleback, un discípulo maduro y exitoso entiende y vive el propósito que Dios le ha dado. En algunos aspectos ese propósito es único para el individuo, pero los aspectos que son comunes en cada discípulo vienen de la Gran Comisión y del gran mandamiento: compañerismo, discipulado, ministerio, evangelismo y adoración. Damos forma a todos los aspectos de los esfuerzos de nuestra iglesia hacia estos cinco propósitos, y también guiamos a los grupos pequeños para que se dirijan a estos cinco propósitos. Estos son cinco componentes clave de la definición de un discípulo maduro y exitoso.

Tu modelo puede ser diferente, pero tu iglesia necesita definir el éxito para un discípulo maduro. Comprendiendo que nadie en la tierra es perfecto en el sentido de ser impecable, pregúntate: "Si yo tuviera al discípulo "perfecto" sentado a mi lado, ¿qué haría esa persona? ¿Qué sería él o ella? ¿Qué saldría de la vida de la persona en esta tierra?" Si tu iglesia no ha derivado una definición de un discípulo maduro, aquí hay algunos pasos que puedes tomar:

1. Con tu pastor principal, escoge quién trabajará junto a ti en la definición.

2. Haz un estudio de la vida terrenal de Jesús—lo que él hizo y dijo

3. Haz un estudio de las oraciones de Jesús. ¿Por qué oró?

4. Intercambien las respuestas juntos y escriban cada idea

5. Agrupa esas ideas bajo los atributos que describen.

6. Descifren esto hasta llegar a los temas principales.

7. Elabora una definición de una sola oración que todos puedan recordar

Esta definición debe ser la punta de la lanza de todo lo que hace tu iglesia, porque esto es lo que estás tratando de crear en cada persona. Cada ministerio, programa, entrenamiento, herramienta y énfasis señalará a la gente hacia esto. Cuando una iglesia quiere comenzar un Ministerio de Grupos Pequeños, aquí es donde yo los llevo, porque una declaración clara de un objetivo te guía hacia donde tú vas.

Compra Lo Que Vendes

Los discípulos maduros no sólo tienen éxito según su definición—sino que también son un modelo de éxito. Viven la vida como la de Cristo de una manera que influye en que otros hagan lo mismo. En Saddleback animamos a todos los líderes y miembros de grupos pequeños a usar nuestra Evaluación de Salud Espiritual y Planificador de Salud Espiritual cada año como un control de temperatura espiritual, de acuerdo con 2 Corintios 13:5: "Examínense para ver si están en la fe; pruébense a sí mismos. ¿No se dan cuenta de que Cristo Jesús está en ustedes? ¡A menos que fracasen en la prueba!" (NVI).

Existen otras buenas herramientas de evaluación y planificación. Es importante usar algo para mantener a la gente dando pasos de crecimiento en la responsabilidad relacional. En www.SmallGroups.net/store se puede obtener la versión electrónica de nuestra evaluación y planificador y modificarlos para que se ajusten a tu definición de un discípulo exitoso y maduro.

Sigue animando a todo tu equipo de liderazgo a modelar la madurez y el crecimiento continuo y a desafiar a los miembros de tu grupo a hacer lo mismo, guiando así con el ejemplo.

Estamos Mejor Juntos

Dios nos hizo para que nos necesitemos los unos a los otros. Una manera de desarrollar discípulos maduros es a través de socios espirituales en la comunidad de grupos pequeños. Sugiero que una meta que vale la pena es ver que cada miembro de un grupo pequeño tenga un compañero espiritual. Esto asegura que haya una persona a la que acudir y que nadie tenga que estar solo. ¡Estamos mejor juntos! Como he dicho, el aislamiento es una herramienta poderosa que Satanás usa para descarrilar al cristiano. Una pareja a menudo hace la diferencia.

> Mejores son dos que uno; porque tienen mejor paga de su trabajo. Porque si cayeren, el uno levantará a su compañero; pero ¡ay del solo! que cuando cayere, no habrá segundo que lo levante. También si dos durmieren juntos, se calentarán mutuamente; más ¿cómo se calentará uno solo? Y si alguno prevaleciere contra uno, dos le resistirán; y cordón de tres dobleces no se rompe pronto.
>
> (Eclesiastés 4.9-12)

¿Quién te ayudará a levantarte? ¿A quién vas a ayudar?

P5 Página de Planificación

Por favor, consulta las páginas 82-84, "Instrucciones para las páginas de planificación de preguntas", para saber cómo contestarlas.

Define y Desarrolla Discípulos Maduros		
Tareas Sugeridas:	**GATEAR**	**Definir:** *Definir (con el liderazgo de la iglesia) lo que son los discípulos maduros, los atributos que exhiben, las cosas que hacen.*
	CAMINAR	**Desarrollar:** *Crea tu versión de una Evaluación de Salud Espiritual y Planificador y comienza a usarla con tus líderes de grupos pequeños.*
	CORRER	**Distribuir:** *Trata de mejorar y optimizar las herramientas con la ayuda de los líderes/anfitriones. Obtén retroalimentación al respecto, mejórala según corresponda, y distribuye tu evaluación y junto con un plan modificado a todos los que están involucrados con el ministerio de grupos pequeños.*

Tu Sueño	Obstáculos	Acciones	Oportuno
De Largo Plazo (1-5 años)			
De Largo Plazo (1-12 meses)			
	Otras Acciones		

Después de completar esta página, identifica la acción de mayor prioridad para esta pregunta de planificación. Copia esa acción en la lista de priorización, páginas 211-213 del capítulo 10.

P6 ¿Qué Resultados Quieres De La Vida En Grupos Pequeños?

Un grupo pequeño no puede lograr su parte en el desarrollo de discípulos maduros solamente a través de las dos horas por semana en las que el grupo se reúne. Por eso hablo en términos de los resultados de la "vida en pequeños grupos", no sólo de las reuniones de pequeños grupos. Los miembros del grupo pueden hacer mucho más para ayudarse mutuamente a madurar durante las otras 166 horas cada semana.

Ya que el propósito de sus grupos pequeños es producir discípulos maduros, tu selección de los resultados deseados de tus grupos pequeños es guiada por tu definición de un discípulo maduro. Cualquier cosa que quieras que un discípulo llegue a ser, eso es lo que tus grupos pequeños deben producir. Así que, por ejemplo, en Saddleback queremos que los resultados de nuestros grupos pequeños sean el compañerismo, el discipulado, el ministerio, el evangelismo y la adoración en las vidas de los miembros del grupo. En otras palabras, queremos que los grupos pequeños ayuden a la gente a cumplir la Gran Comisión y el gran mandamiento de Jesús. Los resultados que buscas en tus grupos deben ser guiados por el tipo de discípulo maduro que esperas producir.

Me gusta pensar en los resultados de la vida en grupos pequeños en términos de *equilibrio,* de *ser* y de *convertirse*.

Equilibrando la vida de los Grupos Pequeños

Un grupo saludable equilibra su vida poniendo énfasis en todos los aspectos de un discípulo maduro. Por ejemplo, en Saddleback nos esforzamos por marcar la Gran Comisión y el gran mandamiento en los corazones de cada miembro del grupo, por lo que nuestras actividades de grupo se dirigen a los cinco propósitos bíblicos:

1. *Compañerismo:* ¿Se llevan bien los miembros de tus grupos pequeños? ¿Se divierten en las reuniones? ¿Suele haber muchas risas y buena comida? Si es así, el compañerismo está ocurriendo, ¿verdad? No necesariamente. *El compañerismo superficial* no es más que reunirse y pasar un buen rato. Sin embargo, el verdadero compañerismo se sumerge bajo la imagen superficial que la gente presenta al mundo. *El verdadero compañerismo* no sólo conecta a las personas entre sí, sino que también las conecta con Cristo.

2. *Discipulado:* Hacer un estudio bíblico es sólo una parte del discipulado. Desafortunadamente, a menudo es la única pieza que la mayoría de los grupos logran. Sin embargo, con intención y enfoque, los miembros del grupo pueden empezar a ver el discipulado no sólo como el *aprendizaje* de la Palabra de Dios, sino también como la *vivencia* de su verdad en cada aspecto de sus vidas. Ellos pueden empezar a identificar y tomar su próximo paso espiritual y ayudar a otros a identificar y tomar el suyo.

3. *Ministerio:* Los grupos pequeños necesitan ser más que una simple reunión que ocurre todos los jueves por la noche; deben estar comprometidos en el ministerio y satisfacer las necesidades de las personas dentro del cuerpo de Cristo. Algunas veces el ministerio se llevará a cabo justo en su grupo mientras las personas caminan juntas a través de una crisis. Otras veces los miembros del grupo usan sus dones únicos para ayudar a otros en el cuerpo. (Ver más en las P11 y P12.)

4. *Evangelismo:* En Saddleback cada grupo pequeño tiene una misión en el mundo, y aunque queremos que nuestros grupos se enfoquen en eso, tampoco queremos que olviden el campo misionero en el que viven: la gente en su vecindario o los círculos de influencia con los que se relacionan a lo largo de la semana. Un grupo pequeño es un gran lugar para motivar a los miembros a comenzar a orar por sus vecinos y amigos e incluso a planear actividades diseñadas para construir puentes con aquellos que aún no son seguidores de Cristo. El evangelismo puede ocurrir personal, local y globalmente (ver capítulo 8).

5. *Adoración:* En Saddleback trabajamos en cultivar tiempos de adoración en nuestros pequeños grupos durante los cuales nos enfocamos en la presencia de Dios y expresamos nuestro amor a través del canto, la oración, la alabanza y otras experiencias. En el corazón de la adoración está la rendición, y los grupos pequeños pueden ayudar a la gente a vivir como sacrificios vivientes. Romanos 12:1 dice: "Por lo tanto, hermanos, tomando en cuenta la misericordia de Dios, les ruego que cada uno de ustedes, en adoración espiritual, ofrezca su cuerpo como sacrificio vivo—santo y agradable a Dios." La vida en grupo fomenta la transparencia entre los miembros a medida que reciben el apoyo que necesitan para tener éxito en su

caminar cristiano. Esta mayor transparencia proporciona el terreno fértil para la adoración. (Ver más en la P20.)

Cada grupo hará esto un poco diferente, pero el resultado que queremos en todos los grupos es que las personas crezcan juntas en Dios. Ya que, por nuestra definición, el discipulado o aprendizaje es parte de un discípulo maduro, siempre ponemos algún énfasis en sumergirnos en la Palabra de Dios, aprendiendo de ella y de los demás. Nuestros grupos también pasan tiempo cada semana compartiendo peticiones de oración y alabanzas, escuchando las oraciones contestadas de los demás y las victorias personales. Y ya que la vida de grupo se extiende más allá de la reunión, animamos a los miembros a orar unos por otros y entre sí a lo largo de la semana.

La contribución de cada miembro gravitará hacia una parte de la Gran Comisión o el gran mandamiento.

Ya que el ministerio es parte de nuestra definición de un discípulo maduro, esperamos que los miembros del grupo se ministren unos a otros, construyéndose unos a otros, ayudándose unos a otros en la madurez. La formación espiritual es diferente para cada miembro, por lo tanto, lo que cada persona necesita del resto del grupo varía. Pero cuando todas las partes del cuerpo de Cristo cumplen sus funciones individuales en la vida de cada uno, esto construye lazos inquebrantables por los cuales nos apoyamos los unos a otros a través de cualquier situación que se presente en nuestras vidas.

No esperamos que de manera individual los líderes logren los cinco propósitos bíblicos para producir discípulos maduros. Todos en el grupo deben contribuir a una vida de grupo equilibrada. La contribución de cada miembro gravitará hacia una parte de la Gran Comisión o el gran mandamiento. Es parte del trabajo del líder ayudar a cada persona a encontrar el área en la que es un "diez"—es decir, los dones espirituales de ese individuo. Entonces, ¡Aprovecha eso!

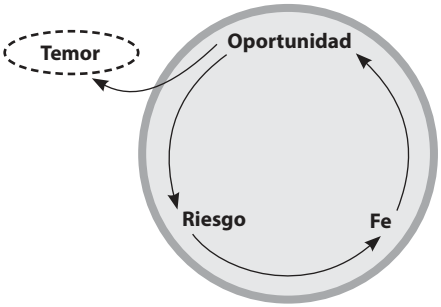
Esto no sólo logrará satisfacer las necesidades prácticas y espirituales de otros miembros, sino que el contribuyente se sentirá valorado porque está marcando la diferencia, cumpliendo un propósito. Las personas tienen una necesidad intrínseca de sentirse necesitadas. Algunos miembros pueden encontrar satisfacción simplemente trayendo bebidas. Esto puede ser un punto de partida para alguien nuevo o tímido. También puedes utilizar las contribuciones de los miembros para resolver los problemas del grupo. Si alguien suele llegar tarde, considera trasladar las reuniones a su casa.

Hablaremos más sobre la distribución de responsabilidades entre los miembros del grupo en el capítulo 7.

Ayudando a los Discípulos a Convertirse en lo que Dios Ve que Son

Tu definición de un discípulo maduro determina en lo que quieres que cada miembro del grupo *se convierta*. Ese proceso de *convertirse* se sentirá arriesgado para el miembro del grupo, requiriendo que él o ella crezca en la fe por medio de pasos—a veces pequeños pasos. ¿Cómo pueden los miembros del grupo ayudarse unos a otros a través del aterrador proceso de llegar a ser lo que Dios ve que es cada discípulo? (Ver figura 6.2.)

Figura 6.2



Digamos que un miembro del grupo tiene la oportunidad de hacer algo nuevo y arriesgado. El diablo quiere paralizar a los creyentes con miedo, mientras que Jesús quiere dejarlos salir en fe y tomar el riesgo. El líder del grupo o un miembro del grupo podría animar a esta persona a comenzar con algo pequeño, de acuerdo con la progresión de marcha lenta que he descrito anteriormente. Un riesgo pequeño a nivel de gateo es más fácil de aceptar y tiene más probabilidades de asegurar el éxito. Cuando el discípulo en formación da ese pequeño paso y tiene éxito, fortalece su fe. Entonces esa persona está mejor preparada para la próxima oportunidad, es más probable que supere el miedo y asuma un nuevo riesgo.

Los padres hacen esto con sus hijos todo el tiempo. Y Dios lo hace con sus hijos. David, un hombre según el corazón de Dios, comenzó cuidando ovejas y se encontró defendiendo su rebaño de un león. David mató al león y llegó un oso. David manejó el oso y luego vino Goliat.

Paso a paso la fe de David aumentó, preparándolo para actos de fe más grandes y arriesgados. Así es como Dios graduó a David de cuidar ovejas a cuidar la nación de Israel (ver Salmo 78:70-72). Y este es el proceso de desarrollo por el cual los seguidores de Jesús se convierten en discípulos maduros en un grupo pequeño y saludable.

Entonces, ¿cómo puede funcionar esto en tu grupo? Todo el mundo quiere tener éxito, pero incluso las personas más exitosas pueden sentirse intimidadas al enfrentar una oportunidad de crecimiento espiritual. La Biblia nos da una variedad de maneras para ayudarnos unos a otros a avanzar hacia resultados semejantes a los de Cristo:

- *Animando:* "Puedes hacerlo. Dios te ayudará."
- *Desafiando:* Comienza gateando antes de caminar o correr. "No te rindas. No creas las mentiras que te han dicho sobre tus limitaciones. Da el siguiente paso."
- *Apoyando:* Pararse a su lado; encuentre fuerza los números y en la oración.
- *Equipando:* Enseñando, entrenando y dando el conocimiento, las habilidades y la experiencia que la gente todavía no tiene.

Sigue buscando o desarrollando herramientas que los miembros de tu pequeño grupo puedan utilizar para convertirse en discípulos maduros. Puedes encontrar ideas en *Liderando Grupos Pequeños con Propósito, 250 Grandes Ideas, y No Lideres Solo*, todas disponibles en www.SmallGroups.net/store. Adapta estas ideas o crea las tuyas para ayudar a los líderes y miembros a convertirse en quienes Dios diseñó que fueran.

Ayudando a los Discípulos Consistentemente a Ser Quienes Son

Cuando la vida no va de acuerdo al plan, el *ser* ayuda a los miembros del grupo a permanecer firmes y en confianza con Dios a pesar de las circunstancias. En Saddleback usamos nuestro sistema CLASE (específicamente CLASE 201) para mostrar a la gente cómo empezar a *ser* un Cristiano construido sobre una base firme. Les enseñamos a atacar a los gigantes comunes del Condado de Orange de la ocupación, el materialismo y el aislamiento, los cuales son enemigos del *ser.* También lo ponemos a tu disposición en un programa de estudios para grupos pequeños. Este es un punto de partida para que los grupos se enfoquen lejos de "mí" y se inclinen hacia "estar en Cristo", seguros y sólidos como una

En www.SmallGroups.net/free ofrecemos una carpeta con Herramientas de Crecimiento Espiritual gratis que puedes descargar y adaptar a tu iglesia. Esto lleva a la gente más allá de la primera etapa del *ser*. Estas y otras herramientas pueden *ser* usadas en grupos, pero la mayoría de nuestros grupos

dejan que sus miembros trabajen en pasos de crecimiento personalizados fuera de las reuniones de grupo.

Una vez más, cada grupo se verá diferente, pero como prácticas que animan a los miembros *ser* firmes, instamos a todos nuestros grupos a pasar tiempo cada semana compartiendo peticiones de oración y alabanzas y luego orando los unos por los otros. También animamos a los miembros a seguir comunicándose y orando unos por otros durante la semana. Y, por supuesto, el factor de aprendizaje en grupos es importante para mantenerlos continuamente habitando en Cristo y su Palabra, aprendiendo de ella y de los demás.

Plan de Estudios

Lo que tus grupos pequeños estudien es una de las opciones más importantes para asegurar que sus grupos pequeños logren el propósito final de tu iglesia—hacer crecer discípulos maduros. En la Iglesia Saddleback usamos el plan de estudios en video que ha sido desarrollado para ayudar a los miembros del grupo a cumplir la Gran Comisión y el gran mandamiento de una manera equilibrada. Las series del plan de estudio individual se clasifican de acuerdo a cada uno de los cinco propósitos bíblicos que edifica—compañerismo, discipulado, ministerio, evangelismo o adoración.

Proporcionamos un plan de estudios que nuestros líderes de pequeños grupos pueden seguir para elegir el curso de estudio de su grupo. No todos los grupos siguen exactamente este plan de estudios, pero proporciona una guía importante para aquellos que lo necesitan. (Ver anexo) Los nuevos grupos son especialmente propensos a la "parálisis curricular", por lo que ofrecemos sólo dos opciones para los grupos de jóvenes y ayudar a evitar la indecisión.

Muchas iglesias creen que no pueden darse el lujo de producir un plan de estudios en video. Pero una cosa que he aprendido es que a los que asisten a la iglesia les encanta escuchar a su pastor y perdonan si hace falta calidad. Incluso con un presupuesto limitado, es fácil producir un plan de estudios en video para grupos que apoyen el sistema y el propósito de tu iglesia. Los teléfonos inteligentes de hoy en día producen una calidad de vídeo que es lo suficientemente buena para este propósito. Todo lo que necesitas es una de las series anteriores de sermones de tu pastor de enseñanza, a partir de la cual puede desarrollar videos de veinte minutos. Para guiar la discusión en grupo, todo lo que necesitas son tres o cuatro preguntas: una pregunta inicial, un par de preguntas para procesar la enseñanza y una pregunta de aplicación.

P6 Página de Planificación

Por favor, consulta las páginas 82-84, "Instrucciones para las páginas de planificación de preguntas", para saber cómo contestarlas.

Resultados de la Vida en Grupos Pequeños		
Tareas Sugeridas:	**GATEAR**	**Equilibrio:** *Enseña a tus grupos pequeños a pasar tiempo sirviendo juntos fuera de su reunión semanal.*
	CAMINAR	**Convertirse:** *Pide a los líderes de grupos pequeños que escriban un paso espiritual sugerido para cada uno de sus miembros, y asesora a los líderes en el arte de guiar suavemente a los miembros para que den sus siguientes pasos.*
	CORRER	**Plan de estudios:** *Desarrolla un plan de estudios que apoye la visión y misión de tu grupo pequeño.*

Tu Sueño	Obstáculos	Acciones	Oportuno
De Largo Plazo (1-5 años)			
De Largo Plazo (1-12 meses)			
	Otras Acciones		

Después de completar esta página, identifica la acción de mayor prioridad para esta pregunta de planificación. Copia esa acción en la lista de priorización, páginas 211-213 del capítulo 10.

¿Cómo Vas A Desarrollar Líderes Para Tu Ministerio?

P7

Cuando estoy hablando con personas de grupos pequeños o en conferencias, la primera pregunta que surge es cómo encontrar suficientes líderes de grupos pequeños en tu iglesia, lo cual me lleva a cómo desarrollar y entrenar a dichos líderes. Pero, ¿el problema es que no hay suficientes líderes en tu iglesia? ¿O es el problema el proceso que utilizamos?

La Barra Baja de Jesús para el Liderazgo

En el centro de la filosofía de Saddleback hay dos principios. Primero, modelamos el desarrollo de nuestro líder según la manera en que Jesús reclutó y desarrolló a sus discípulos. El primer requisito de Jesús para ser discípulo fue "sígueme" (Mateo 4:19). Tres años después los discípulos estaban dispuestos a morir por Jesús. En el Nuevo Testamento puedes ver a Jesús crecer a sus discípulos de una mentalidad de ir y ver a una mentalidad de ir y venir y morir. Los llevó a través de un proceso. No diluyó sus expectativas, pero tenía un plan en marcha. Nuestro Sendero de Desarrollo de Liderazgo en Grupos Pequeños busca hacer lo mismo—tomar Anfitriones de "vengan y vean" para que "vengan y mueran." Ahora esperamos que esto nunca signifique la muerte física, sino morir espiritualmente al yo, al tiempo y a las finanzas ¡Para poder hacer la obra del reino de Jesús!

Dos Amigos

Ya que tenemos soportes para proteger contra los abusos, tomamos a cualquiera que tenga al menos dos amigos y comenzamos un grupo con nuestro plan de estudios en video. Verás, la base del liderazgo son los seguidores. El término moderno para los seguidores es *amigos*. Para nosotros el punto de partida mínimo para el liderazgo es: "¿Tienes dos amigos?" Si crees que eres un líder y no tienes seguidores, sólo estás dando un paseo. Tenemos líderes potenciales que quieren que la iglesia llene tu grupo pequeño. Pero nosotros diremos: "¿Quieres liderar un grupo? ¡Genial! Toma a dos de tus amigos y forma un grupo." Los posibles líderes reaccionan de dos maneras: O bien toman a dos amigos y forman un grupo o piden que los coloquen en un grupo pequeño como seguidores.

Si crees que eres un líder y no tienes seguidores, sólo estás dando un paseo.

Ahora sé lo que estás pensando. ¿Qué pasa si alguien que asiste a mi iglesia no es Cristiano y quiere comenzar un grupo con dos amigos? Bueno, primero, los amigos de esa persona probablemente tampoco son seguidores de Cristo. Si este grupo se reúne y sigue nuestro plan de estudios en video, ¡los que no creen son evangelizados! Segundo, **no creo que estas personas**

estén empezando a crear células durmientes para destruir nuestra iglesia. Les gusta nuestra iglesia. Y tercero, algunos dirían que estos grupos están destruyendo la base moral de nuestra iglesia. Pero supongamos que un grupo de no creyentes visitó tu servicio de fin de semana y después argumentó el mensaje. ¿Apoyarías su reunión y la discusión del sermón? Estoy seguro de que el 100 por ciento de ustedes dirían que ¡Sí! Eso es lo que tenemos – personas no creyentes tomando a un par de amigos, viendo nuestro video y discutiéndolo. De hecho, nos mantenemos en estrecho contacto con ellos. Cuando recogen el currículo de inicio gratuito o el currículo de la campaña, recopilamos su información de contacto y les presentamos a un Líder Comunitario, quien les da seguimiento y los conoce. El primer trabajo del Líder Comunitario es descubrir si necesitan a Cristo o si necesitan entrenamiento para el liderazgo a largo plazo.

También tenemos otras salvaguardias. Por ejemplo, en una búsqueda de grupos pequeños en nuestro sitio web no aparece un grupo en particular hasta que sus líderes son miembros de la iglesia.

Los beneficios de comenzar grupos orgánicamente a través de amistades son:

1. No hay incomodidad en ir a la casa de un extraño. Los amigos ya han estado allí.
2. No hay problemas de programación, porque los amigos ya se reúnen, y ahora las amistades existentes pueden ir más profundo con el propósito.
3. No hay problemas para trabajar durante el verano y las vacaciones, porque a los amigos les encanta reunirse en estos momentos.

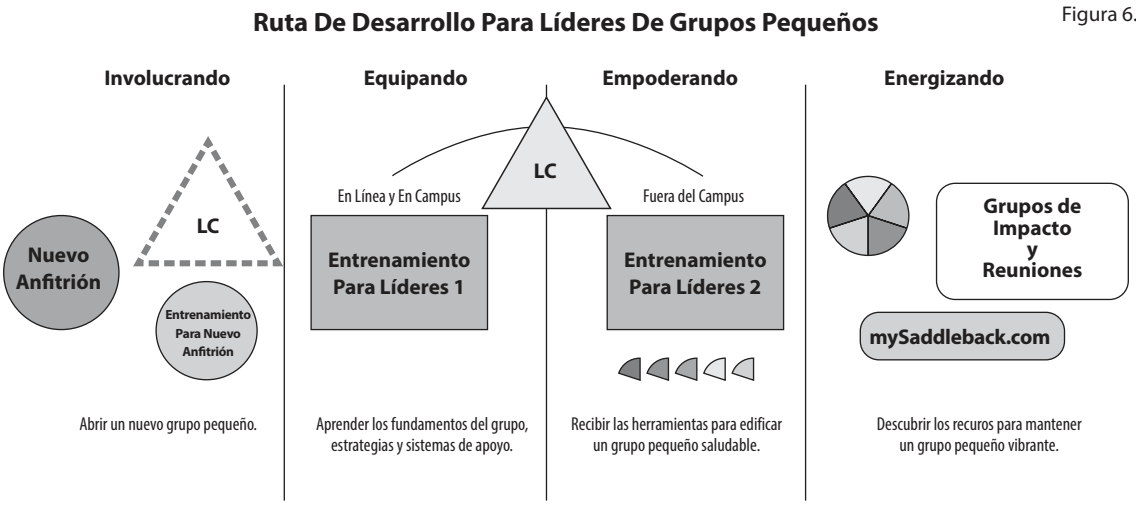
Para seleccionar líderes de grupos pequeños, el liderazgo de tu iglesia tendrá que decidir los métodos más apropiados y fructíferos para tu iglesia. Lo que he descrito es lo último que hemos encontrado para trabajar en Saddleback.

Una Ruta De Desarrollo Para Líderes De Grupos Pequeños

También se necesita un camino para desarrollar líderes. Como ejemplo, describo el Ruta De Desarrollo Para Líderes De Grupos Pequeños de Saddleback en la figura 6.3.

La meta de este camino es desarrollar a nuestros Anfitriones para que finalmente se conviertan en líderes espiritualmente fuertes, piadosos y que estén haciendo crecer su grupo a nuevos niveles de vitalidad. El camino

Figura 6.3



involucra cuatro fases: *motivar, equipar, empoderar y energizar*, cada una de las cuales requiere un mayor compromiso con el llamado de Cristo.

Involucrando a Nuestros Líderes

Primero, necesitamos *involucrar* a nuestros líderes, comenzando donde están ahora en su camino espiritual. Comenzamos esto inmediatamente cuando un nuevo Anfitrión se inscribe. Como he explicado, comenzamos muchos grupos pequeños a través de campañas, invitando a la gente a inscribirse como nuevos Anfitriones y comenzando grupos con dos o más amigos para un compromiso de aproximadamente seis semanas. Luego asignamos el nuevo grupo a un Líder Comunitario (LC). Siempre y cuando sea posible, estas asignaciones son determinadas por las relaciones existentes, conectando nuevos Anfitriones a un LC que ya los conoce. Después de eso, consideramos la ubicación geográfica de los líderes y otros factores.

El nuevo anfitrión recibe un correo electrónico de presentación del LC, así como información sobre los numerosos vídeos de formación disponibles. Después del contacto inicial, nuestro LC continua con una serie de tres llamadas telefónicas. Él o ella llama antes de la primera reunión del grupo pequeño para orar y animar al nuevo Anfitrión. Luego el LC llama después de la primera reunión para ver cómo ha ido todo y para ofrecer consejos y herramientas o cualquier otra cosa que el Anfitrión pueda necesitar. La tercera llamada es alrededor de la tercera a cuarta semana para hacer el check-in, ayudar al Anfitrión a elegir el próximo plan de estudios

del grupo, y recordarle al Anfitrión que el LC está disponible para cualquier necesidad a medida que el grupo pequeño madura.

En realidad, algunos grupos continúan y otros no, lo cual es parte de la vida. Si un grupo continúa, el LC tiene una relación establecida para guiar al Anfitrión a la siguiente fase de liderazgo. Si un grupo no continúa, es posible que nos pongamos en contacto con los miembros del grupo del Anfitrión y les pidamos que consideren la posibilidad de crear su propio grupo o conectarse a un grupo ya existente.

Equipando a Nuestros Líderes: Entrenamiento Para Líderes 1

Tus líderes más recientes necesitan capacitación básica para asegurar que desarrollen una buena base de comprensión y hábitos. Nuestra fase de *equipamiento* proporciona un conjunto de elementos básicos vitales en línea, en un grupo de unos pocos líderes o en una clase en el campus. Se lo explicamos a los Anfitriones:

- cómo encajan los grupos pequeños en nuestro sistema eclesiástico.
- consejos de supervivencia para las primeras etapas del desarrollo de su grupo.
- introducción a la salud espiritual, incluyendo el uso de nuestra Evaluación de Salud Espiritual y Planificador de Salud Espiritual.
- todos los sistemas que tenemos en funcionamiento para apoyar a los Anfitriones.

Esta formación se divide en módulos y se ofrece para diferentes estilos de aprendizaje, incluyendo el aula tradicional, el método de aprendizaje (visualización privada de video seguida de consolidación en el aula), y la formación en línea. Hemos descubierto que sólo el 40 por ciento de la gente prefiere el aprendizaje tradicional en el aula. Es imperativo adaptar tus métodos para que todos tus líderes reciban la capacitación que necesitan para ser eficaces.

Además, para asegurar la continuidad, asegúrate de que tus líderes se inscriban en la siguiente fase de capacitación antes de que lleguen al final de la fase actual.

Empoderando a Nuestros Líderes: Entrenamiento Para Líderes 2

Proporcionamos nuestra *Entrenamiento Para Líderes 2* fuera del campus, en un entorno y de una manera propicia para las relaciones. Esto guía a nuestros Anfitriones a través de los cinco propósitos bíblicos—compañerismo, discipulado, ministerio, evangelismo y adoración—en relación con la Gran Comisión y el gran mandamiento. Les enseñamos a usar nuestro Planificador de Grupo para diseñar un plan práctico en los cinco propósitos para su único grupo pequeño. Cada capacitación modular proporciona ejemplos de gatear, caminar y correr y ayuda a los Anfitriones a planificar la implementación en sus grupos. Se anima a los Líderes de la Comunidad a que enseñen esta parte del camino.

Energizando a Nuestros Líderes

Todos tus líderes necesitan apoyo y equipamiento continuo. Incluso los líderes veteranos pueden perder la perspectiva o conformarse en la rutina. La única manera de mantener a todos en la mira para lograr la visión y misión de su ministerio es repetir estos programas de capacitación con frecuencia, junto con otros temas de capacitación continua para mantener a los líderes frescos y efectivos.

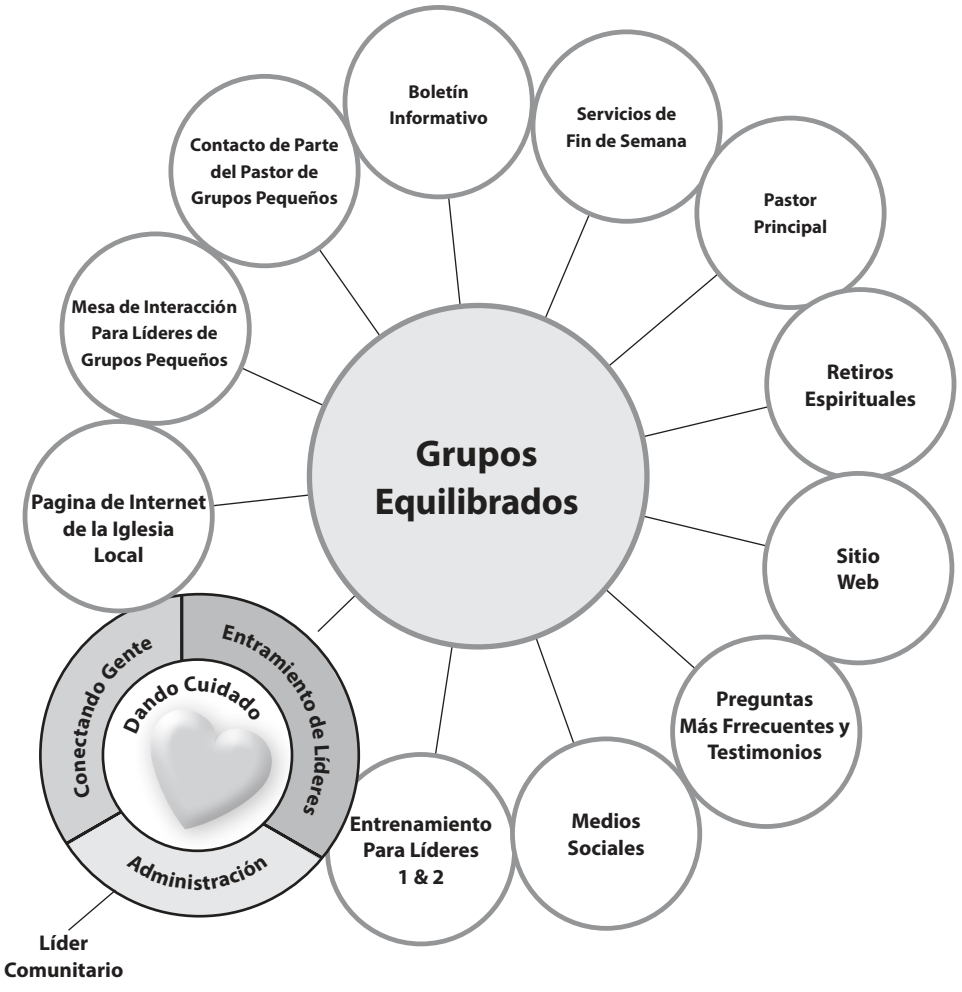
En la fase de *energización* de Saddleback seguimos trabajando con nuestros Anfitriones para asegurar que sus grupos continúen equilibrando exitosamente la Gran Comisión y el gran mandamiento. Hacemos esto a través de frecuentes reuniones comunitarias y reuniones anuales de líderes.

Los grupos de la comunidad son grupos de dos o tres anfitriones, agrupados por geografía, que se reúnen cada seis a ocho semanas para aprender unos de otros. Ofrecemos estos grupos en dos formatos. En el primer formato, los Anfitriones se reúnen para recibir capacitación de un Líder Comunitario (generalmente destacando los módulos de la Formación de Líderes 2), así como para obtener información de la experiencia de cada uno de ellos. El segundo formato estructura el tiempo alrededor de las "Cuatro P": proclamación, problema, plan y petición. Cada anfitrión comienza compartiendo algo bueno (proclamación). Luego, el Anfitrión les dice a los otros líderes acerca de cualquier problema que encuentren en su grupo, y el grupo discute cómo manejarlo mejor. La planificación guía las intenciones proactivas de cada anfitrión para asegurar la salud del grupo pequeño. Y los otros Anfitriones se comprometen a orar (petición) el uno por el otro entre grupos, lo que les ayuda a conocerse personalmente.

Se necesita un pueblo para criar un grupo pequeño espiritualmente sano.

En Saddleback, nuestras Reuniones de Líderes anuales sirven para tres propósitos principales: Primero, nos aseguramos de que sepan cuán profundamente los *apreciamos*. Les damos notas escritas personalmente, los reconocemos públicamente o les damos un pequeño regalo—que verán a diario como un recordatorio de nuestro aprecio. Segundo, Rick Warren comparte nuestra visión y cómo cada líder es una parte crucial para ejecutar con éxito esa visión durante el próximo año, a menudo en preparación para una próxima campaña en toda la iglesia. Por último, reclutamos nuevos Anfitriones, pidiendo a nuestros líderes que traigan a alguien que pueda llegar a ser líder. Este es también un buen momento para reclutar Líderes Comunitarios.

Figura 6.4



Apoyo Continuo de los Líderes

Has oído que "se necesita un pueblo para criar a un niño". Bueno, ¿adivina qué? Se necesita un pueblo para criar un grupo pequeño espiritualmente sano. La Figura 6.4 ilustra el "pueblo" y las partes que usamos para asegurar la salud del grupo. Nos apasiona cuidar a nuestros líderes y ofrecer muchas vías de apoyo. Por ejemplo, nuestro pastor principal a menudo habla de su experiencia en grupos pequeños y predica sobre la comunidad relacional. Líderes toman retiros espirituales para enfocarse en Dios y considerar en oración sus roles.

La parte más importante de la salud del grupo es el toque personal, especialmente entre cada líder de grupo pequeño y su entrenador. En Saddleback queremos que la relación entre el Líder Comunitario y el Anfitrión se desarrolle y crezca, siguiendo un patrón en el cual el LC progresa de *amigo* a *líder* y a *entrenador*.

En la etapa **FRIEND (*Amigo*)** queremos que el LC:

Find: *Encuentre* puntos comunes con el líder
Replenish: *Reponga* y *Regenere* el alma del líder
Invest: *Invierta* en los intereses del líder
Encourage: *Fomente* y *Estimule* el llamado del líder
Notice: *Tenga en Cuenta* y contacte al líder entre reuniones con llamadas, textos y dejandoleo notas escritas y poniéndolas en su escritorio, libro, ordenador, etc.
Develop: *Desarrolle* una relación auténtica con el líder

En la etapa **LEADER (*Líder*)**, el LC debería:

Listen: *Escuchar* al líder y ayudarle a mejorar sus habilidades de escucha;
Engage: *Involucrar* al líder en el Camino de Desarrollo de Liderazgo en Grupos Pequeños
Activate: *Activar* en el líder el evangelismo personal
Develop: *Desarrollar* subgrupos en grupo pequeño del líder
Enlist: *Alistar* a los miembros del grupo en funciones de responsabilidad en el grupo
Remember: *Recordar* celebrar las victorias y triunfos del líder y de su grupo

En la etapa de **COACH (*Mentor*)** queremos que el LC:

CLASSes: Guíe al líder a que asista a todas las *CLASES (101-501)*
Open Up: *Se prepare* para los próximos pasos en el desarrollo del liderazgo
Affirm: *Afirme* el plan personal del líder y el plan de su grupo
Curriculum: *Guíe la estrategi*a del plan de estudios para el grupo del líder
Host: *Organice una reunió*n (tipo Grupo de Impacto) con varios líderes de grupos pequeños de la comunidad o área regional

Esta relación con un LC asegura que sus Anfitriones sepan que son cuidados y apoyados y que también se están desarrollando como líderes. Este proceso continúa equipando a cada generación de líderes para que ellos también puedan dirigir grupos saludables.

Entrenamos a los LCs para estas tres fases, las cuales se describen en la Guía de Bolsillo del Líder Comunitario. Continuamente recordamos a nuestros LCs, "Antes de entrenar a los Anfitriones para que sean líderes, asegúrense de que sepan que ustedes son tus amigos".

Antes de entrenar a tus Anfitriones, desafiándolos de maneras que nunca pensaron que fueran posibles, asegúrate de que estás dirigiendo de la manera correcta". La relación entre LC y el Anfitrión debe construirse sobre una base firme de confianza.

Cuando ves a tu "pueblo" - todo lo que contribuye a la salud del grupo en tu iglesia - los principales contribuyentes son típicamente el pastor principal, la Persona Encargada del Ministerio de Grupos Pequeños y los líderes entrenadores. Pero todos los contribuyentes son importantes para mantener la visión y la misión frente a los demás, alineando a los grupos pequeños con el progreso de toda la iglesia hacia su propósito final. Toma un momento para identificar a tus colaboradores, basándote en la Figura 6.4. Haz todo lo posible para trabajar hacia su alineación.

Como Persona Encargada del Ministerio de Grupos Pequeños, no te permitas perder el contacto con los líderes de los grupos pequeños. No permitas que tus líderes de nivel medio, como los Líderes Comunitarios, se conviertan en una barrera entre tú y la gente en las trincheras. Cheryl Bachelder, la ex directora ejecutiva de Popeye's, me animó a manejar nuestros grupos a través de "saltar el nivel". Enseñó a todos los miembros de su organización a hablar periódicamente con las personas que se encuentran dos niveles por debajo de ellos con el fin de ganar su sentido del pulso de la empresa. ¡Brillante! Aprende a saltar niveles.

P7 Página de Planificación

Por favor, consulta las páginas 82-84, "Instrucciones para las páginas de planificación de preguntas", para saber cómo contestarlas.

Desarrolla Líderes		
Tareas Sugeridas:	**GATEAR**	**Escucha:** *Conoce a tus líderes uno a uno para escuchar sus historias. Pregúntales: "¿Cómo crees que debemos ayudar a los líderes a crecer espiritualmente y en habilidades de liderazgo?"*
	CAMINAR	**Camino de liderazgo:** *Crea tu propia ruta de desarrollo de líderes, una serie clara de pasos en habilidad y madurez espiritual.*
	CORRER	**Formación de líderes:** *Crea o mejora tu plan de atención de líderes a través de algún tipo de estrategia de formación/apoyo (como los Líderes Comunitarios de Saddleback).*

Tu Sueño	Obstáculos	Acciones	Oportuno
De Largo Plazo (1-5 años)			
De Largo Plazo (1-12 meses)			
	Otras Acciones		

Después de completar esta página, identifica la acción de mayor prioridad para esta pregunta de planificación. Copia esa acción en la lista de priorización, páginas 211-213 del capítulo 10.

P8

¿Qué Recursos De Apoyo Necesitarán Tus Líderes De Grupos Pequeños?

El éxito a largo plazo de tus líderes está determinado en gran parte por el apoyo y los recursos que reciben

El éxito a largo plazo de tus líderes está determinado en gran parte por el apoyo y los recursos que reciben. Los presupuestos de la iglesia son notorios por proveer menos de lo que tu piensas que necesitas. Pero recuerda que "recursos" significa algo más que dinero, y Dios también te proveerá sabiduría para ayudarte a crecer en un ministerio asombroso aún con recursos materiales inadecuados.

Las limitaciones forzarán la creatividad. Uno de mis momentos más creativos fue cuando la Iglesia Saddleback no tenía dinero para contratar a otro Pastor de Grupos Pequeños de tiempo completo. El ministerio había crecido hasta el punto en el que yo necesitaba ayuda, pero nuestro presupuesto aún no se había expandido a ese nivel. Así que creamos el puesto remunerado de Líder Comunitario de diez horas, que sigue desempeñando un papel integral (aunque todos los Líderes Comunitarios son ahora voluntarios). Nuestro presupuesto limitado no obstaculizó nuestra situación, sino que nos obligó a ser creativos y, en última instancia, a mejorar y bendecir nuestro ministerio más allá de lo que habíamos soñado

Infórmate bien sobre la situación de toda tu iglesia

Ya que el presupuesto de tu ministerio está, a veces incómodamente, ligado al presupuesto de toda la iglesia, es importante reconocer que el presupuesto comienza mucho antes que empieces a hacer números. Comienza con el fomento de relaciones saludables y de confianza con otros líderes clave de tu iglesia, especialmente con el pastor principal, personas con influencia y líderes del ministerio que puedan percibirte como un competidor. Es por eso que hablamos tanto en los capítulos 1 y 4 y en la P1 acerca de tu relación con otros líderes y ministerios de la iglesia. En un ambiente de confianza y apoyo mutuo, es más probable que recibas recursos tangibles e intangibles para apoyar a tus líderes.

Como he dicho, necesitas asegurarte de que tu ministerio ayude a cumplir con la visión de la iglesia. Pero también puedes buscar maneras de recordarle al resto de la iglesia—especialmente a los líderes de alto nivel y a otros líderes con influencia financiera—la visión de su Ministerio de Grupos Pequeños. Tu plan de ministerio en grupos pequeños, el cual está desarrollando en este libro, te será útil para comunicarte con los demás. Estás definiendo claramente la visión de tu ministerio (tu sueño), tu misión

(tu propósito), y toda la logística de apoyo importante para que puedas compartirlos efectivamente con otros líderes de la iglesia.

Cuando hables con ellos sobre los grupos pequeños, destaca las maneras en que la visión de tu ministerio apoya y cumple *su* visión. A veces es útil transmitir tu visión de manera concisa, usando un concepto de negocio llamado "discurso elevador". Diseña una breve descripción oral que pueda presentar tu visión ministerial de manera precisa, concisa y convincente dentro de la duración de un viaje en ascensor.

Estamos hablando de formas de influir en el cambio, pero las diferentes iglesias cambian a ritmos diferentes. ¿Es tu iglesia un bote de remos o barco de carga? Un bote de remos puede cambiar de dirección en seis u ocho pies, pero un barco de carga requiere diez o doce millas para girar. Prepárate para para el tiempo que tu iglesia requiera el cambio. Es posible que te encuentres con patrones institucionales de pensamientos arraigados e indiscutibles, a veces recordando los días de gloria, a veces provocados por el miedo a cambiar de rumbo. En este y otros aspectos del presupuesto, recuerda la sabiduría de gatear-caminar-correr y empezar de a poco.

¿Es tu iglesia un bote de remos o un barco de carga?

Recuerda, hay que dar para recibir. Considera "toda la iglesia". Recuerda que tu ministerio funciona mejor como parte de un organismo más grande y que no funcionará bien por sí solo. Soy miembro de uno de los grupos pequeños más grandes del planeta, y creo firmemente en el movimiento casa por casa, pero nunca a expensas de los templos. Cada parte del cuerpo de tu iglesia es más saludable en el contexto de un cuerpo sano y *completo* de la iglesia.

Piensa críticamente: Logra más con menos

Incluso si tienes un amplio presupuesto ministerial, Dios te encomienda que administres tu riqueza sabiamente, no con despilfarro. Y si tu presupuesto es escaso, reconócelo. Antes de decidir cómo gastar tu presupuesto, ora por sabiduría y busca la guía de Dios para usar lo que tienes económicamente, pero también por un gran impacto eterno. Creo que este tipo de pensamiento crítico se guía mejor con buenas preguntas, así que aquí hay algunas:

1. *¿Qué necesitamos para terminar?* Examina lo que has hecho en el pasado que no funciona y deja de hacerlo. Considera también el "abandono estratégico". Puedes estar haciendo algo que es actualmente efectivo pero que necesita ser abandonado para mover tu ministerio al siguiente nivel.

2. *¿Qué podemos combinar?* ¿Hay algo que estés haciendo que puedas combinar para hacer algo nuevo y mejor? En Saddleback vimos el valor de Alcohólicos Anónimos, pero queríamos algo basado en Cristo, así que creamos un nuevo ministerio llamado Celebrar la Recuperación. Celebrar la Recuperación se encuentra ahora en más de 27,000 iglesias, así como en sistemas penitenciarios de todo Estados Unidos.

3. *¿Qué barreras de eficiencia podemos desmantelar?* En un momento dado, simplificamos nuestra estructura eliminando una capa en nuestro ministerio entre los Líderes Comunitarios y los Pastores de Grupos Pequeños. Otra vez nos preguntamos, ¿Qué barreras podemos eliminar para hacer nuestro ministerio más accesible? El título "Líder de Grupo Pequeño" intimidaba a los líderes potenciales, así que introdujimos el término *Anfitrió*n. Nunca cambiamos los requisitos; simplemente cambiamos la terminología y ayudamos a clarificar los siguientes pasos de nuestros anfitriones en cada etapa. También hemos eliminado pasos innecesarios para hacer las cosas más sencillas. No queríamos que Saddleback gastara energía innecesaria tratando de juntar a personas en grupos, así que tomamos el enfoque orgánico de "dos amigos" (ver P7), alentando a los grupos que se inician por su cuenta. Se hizo simple y ha demostrado ser un éxito.

4. *¿Qué podemos volver a usar?* ¿Qué hemos usado en el pasado que podamos volver a utilizar en una nueva forma? Solíamos hacer nuestra Evaluación de Salud Espiritual en papel, pero era muy complicado recuperar ese papeleo, así que básicamente lo descartamos. Decidimos hacerlo por medios electrónicos, y le dió un nuevo respiro a nuestra vida.

5. *¿Qué podemos coordinar para que las cosas sean más rápidas, más grandes y más baratas?* Usamos www.SmallGroup.com, la cual nos permite crear un plan de estudios a partir de los sermones del templo. Esto también nos ayuda a combinar

la capacitación para múltiples ministerios a través de las mismas vías a un costo menor.

6. *¿Qué estamos haciendo que podamos cambiar, reutilizar o rejuvenecer?* Hicimos esto con nuestro Plan Daniel. Sabíamos que la gente abrazaría la teoría de la salud detrás del Plan Daniel, pero también temíamos que se volviera algo de muchas dietas y desapareciera. Queríamos crear un estilo de vida, así que lo conectamos con la Palabra de Dios, y Rick hizo una serie de sermones sobre ello. Esto tomó lo que ya teníamos, pero lo trabajó bajo la ventaja de lo que realmente honra a Dios.

7. *¿Hay problemas que podamos ver bajo una nueva luz?* Teníamos dificultades para conectar con personas que vivían lejos, así que decidimos utilizar nuestra comunidad en línea. Tenemos grupos virtuales donde la gente se reúne primero en un entorno virtual y luego los trasladamos a un entorno físico.

8. *¿Qué podemos hacer para que nuestro ministerio sea más atractivo?* Los invito a leer *Creativity, Inc.* de Ed Catmull y Amy Wallace. Es un gran libro sobre Disney y cómo exploraron varios caminos para refinar sus procesos. Por ejemplo, a partir de la discusión del libro sobre el intercambio de ideas y la colaboración, desarrollamos nuestra caja "Start a Group", que proporcionaba un proceso claro y uniforme para que nuestros campus iniciaran grupos fuera de las campañas.

Preparando el Presupuesto: Cómo Gastar

Y ahora, finalmente, llegamos a las decisiones de gasto. Aquí es donde muchos comienzan a presupuestar, pero si has sentado las bases que he descrito anteriormente, muchas de tus decisiones de gastos se tomarán por sí mismas, y serás capaz de proporcionar un mayor apoyo a tus líderes con los recursos que Dios te confíe. Aquí hay algunos consejos:

Sé un conducto, no un contenedor.

1. Presupuesto del 10% para bendecir otros ministerios de la iglesia. Sé un conducto, no un contenedor.

2. Asigna capital financiero para construir capital relacional entre los líderes de tu ministerio, tu mayor activo. Provee para ellos de manera que demuestre que te importan.

3. Presupuesto para lanzar o mejorar una estrategia en línea. Esto extiende tu alcance exponencialmente.

4. Asegúrate de financiar la capacitación en liderazgo, la infraestructura de apoyo al líder y, si se ajusta a tu modelo, el plan de estudios en video.

5. Suspender los gastos de publicidad ajena. ¡El boca a boca es tu mejor amigo!

6. Imprime menos, envía más por correo electrónico. No sólo es ecológico, sino que además ahorra dinero, aumenta la eficiencia y amplía tu alcance.

7. Utiliza voluntarios. Permite que las personas reciban la bendición inestimable de la adoración al ofrecer a Dios su tiempo, energía y habilidades.

8. Detalla tu presupuesto. Es probable que un presupuesto más específico obtenga mayor apoyo y justificación en las mentes de los responsables de la toma de decisiones financieras.

9. A menudo se recortan los presupuestos. Prepárate conociendo las prioridades de tu ministerio y lo que puedes hacer con menos o sin nada.

10. Para guiar las decisiones presupuestarias de este año, ve la experiencia real de años anteriores. ¿Qué lograste a qué costo? Esto elimina parte de la teoría y la reemplaza con hechos concretos.

Para mantener relaciones saludables con otros líderes y ministerios, y para mantener su entusiasmo por tu ministerio, es una buena práctica informar regularmente sobre lo que estás haciendo con el dinero que te han dado. Llévalos a tus celebraciones sobre el impacto que ha tenido tu ministerio en la vida. ¡Las historias dan vida!

En resumen, nunca dejes que los recursos financieros limitados te retrasen o te detengan en un universo que es completamente propiedad de tu Padre. Recuerda, para mayor efectividad, fomenta y usa influencia relacional positiva, trabaja en alineación con el propósito de toda la iglesia,

piensa críticamente acerca de administrar los recursos de Dios económicamente, y luego toma tus decisiones de presupuesto.

¡Recursos para ti!

Hoy en día, con el vasto Internet y cientos de iglesias y ministerios establecidos compartiendo la riqueza de su experiencia, puedes encontrar un suministro interminable de ideas y recursos útiles para tu ministerio. Aquí hay algunos recursos gratuitos o de bajo costo dirigidos a quienes trabajan en grupos pequeños:

SmallGroups.net

Puedes estar comenzando en el ministerio de grupos pequeños como la persona encargada o como líder de grupo, o puedes ser un veterano en busca de nuevos recursos para pulir tu modelo. En cualquier caso, este sitio web está dedicado a ti, ya sea remunerado o voluntario, a tiempo completo o parcial. Te garantiza los recursos, y con más de trescientas descargas gratuitas disponibles, no te hará perder el tiempo.

Podcast: Charla en grupo

El anfitrión entrevista a líderes influyentes de todo el mundo sobre temas relevantes relacionados con la dirección de un ministerio de grupos pequeños. El podcast está disponible en iTunes y se describe en www.SmallGroupNetwork.com.

Boletín Informativo

Este boletín mensual ofrece consejos, recursos adicionales e historias inspiradoras. Regístrate en www.SmallGroupNetwork.com para suscribirte a nuestra lista de distribución de boletines.

Redes Sociales

Puedes acceder a todos nuestros canales sociales en www.SmallGroupNetwork.com

- Grupo Facebook: Únete a la conversación con miles de otras personas de grupos pequeños. Este grupo activo publica diariamente preguntas importantes.

- Twitter: ¡Síguenos y participa!

- Instagram: Síguenos y recibe actualizaciones informativas de una manera creativa y divertida.

- YouTube: Suscríbete a nuestro canal y mira cientos de videos sobre consejos de personas, entrenamiento y desarrollo, y mensajes de motivación para el Ministerio de Grupos Pequeños. En nuestro programa SMALLer Group Talk, hablo desde mi experiencia en el ministerio.

Eventos

Ofrecemos eventos localizados en todo el mundo para ayudar a equipar, proveer recursos e inspirar a grupos pequeños de personas que trabajan en el ministerio.

Communautés de responsables de petits groupes

- "Accelerate!": Tú y tu equipo tendrán una visión de 360 grados de tu ministerio en grupos pequeños mientras desarrollan un plan de acción estratégico integral. Este taller te da ideas estimulantes, y terminarás con un plan que puedes empezar a implementar de manera inmediata. La asistencia está limitada para permitir una mayor interacción con otros participantes.

Votre église est-elle une barque ou un pétrolier?

- "Lobby Gathering": La Red de Grupos Pequeños está reuniendo solamente a los practicantes de grupos pequeños más inteligentes, brillantes e innovadores de todo el mundo para intercambiar estrategias ministeriales, aprendizajes y mejores prácticas en un ambiente de persona a personas.

- "Small Group Conference": ¿Necesitas aprender lo esencial para tu ministerio en grupos pequeños? Esta conferencia enseña lo esencial y cómo implementarlo.

Puedes inscribirte en uno de nuestros eventos en www.SmallGroupNetwork.com/events

Grupos de Impacto (Huddles)

Da Red de Grupos Pequeños cree firmemente en la importancia de que la gente de grupos pequeños se reúna varias veces al año para compartir

ideas, ánimo y recursos. Encontrarás personas con ideas similares que están experimentando los mismos desafíos, éxitos y descubrimientos. Los Grupos de Impacto (Huddle) están localizados en todo el mundo. Para unirse o iniciar un Grupo de Impacto, visita www.Small GroupNetwork.com/huddles

Comunidades de Propósito

A medida que desarrollas tu plan de ministerio de grupos pequeños, tenemos Comunidades de Propósito (COPs) que se reúnen mensualmente para responsabilizarse mutuamente en la ejecución de tus planes. Estos son grupos de aprendizaje entre pares que se llevan a cabo virtualmente o físicamente, dependiendo del anfitrión de la COP. Ve a www.SmallGroupNetwork.com/cop para encontrar el que más te conviene.

Líderes Regionales

Donde quiera que estés alrededor del mundo, tenemos Líderes Regionales locales para servirte, para ayudarte a contextualizar tu ministerio de grupos pequeños a tu área cultural. Ve a www.SmallGroupNetwork.com/about para conocer a tu Líder Regional.

Preparando tu Calendario de Ministerio de Grupos Pequeños

Debajo hay algunos elementos que siempre llevo en mi calendario de ministerio de grupos pequeños. Recomiendo ampliamente un calendario de trabajo, especialmente a medida que tu ministerio crece. Es tan fácil, y tan común, estar ocupado hasta el punto del olvido. (¿O sólo soy yo?)

Basado en el tamaño de tu ministerio de grupos pequeños, puedes programar estas reuniones semanales, mensuales, trimestrales, semestrales, anuales, y así sucesivamente.

- Entrenamientos de liderazgo para líderes de grupos pequeños y líderes en otros niveles.
- Campañas o su equivalente - en Saddleback un evento anual que enfoca a toda la iglesia en un solo tema.
- E-newsletter, medios sociales, textos de grupo—útiles para informar, recordar, motivar y celebrar de maneras que refuercen su paradigma. Lo que celebras se replica.

- Reuniones de solteros, parejas, hombres, mujeres y lugares de trabajo que edifican a la gente a través de afinidades

compartidas, también vías para lanzar nuevos grupos pequeños o reclutar personas para colocarlas en grupos.

- Reuniones del equipo: personal remunerado o el equipo de supervisión de tu ministerio.
- Reuniones o retiros para entrenadores líderes.
- Nuevas promociones para grupos nuevos, tales como sermones o eventos de calendario cultural.
- Nuevos planes de estudio—una buena manera de dar impulso a la vida en grupo.
- Semana de Agradecimiento a los Grupos Pequeños—para honrar a los líderes de grupos pequeños (animamos a los miembros del grupo por correo electrónico a que afirmen a sus líderes de diversas maneras).
- Reuniones de líderes de grupos pequeños—eventos corporativos para que todos tus líderes de grupos pequeños expresen su aprecio, expresen su visión y recluten (normalmente tenemos dos por año, uno para equipar y otro para animar).
- Actualización de la lista—nuestra versión de la limpieza de primavera, reuniendo a líderes de grupos pequeños para ayudar a actualizar nuestra base de datos.
- Promoción de la Evaluación de Salud Espiritual—un énfasis a nivel de toda la iglesia en los chequeos espirituales

Detalles importantes en el calendario

- Cumpleaños de todos los líderes y otros servidores en tu ministerio (para recordarles que envíen correos electrónicos, mensajes de texto, usa medios sociales, llama o envía tarjetas).
- Puntos extra: cumpleaños de cónyuges e hijos.

- Aniversarios de todo lo anterior.
- Visitas a tantos grupos pequeños como sea posible (¡lleva bocadillos!)
- Contacto personal con tus líderes de grupos pequeños (o al menos con tus entrenadores si tiene muchos grupos).
- "Fin de semana de sensibilización" —semanas o temporadas para promover tu ministerio en grupos pequeños (un puesto o una mesa, anuncios, testimonios, y más)
- Seguimiento de los posibles nuevos líderes y miembros de grupos pequeños
- Esfuerzos para recoger testimonios de tus clientes satisfechos, tal vez a través de líderes o supervisores de ministerios.

P8 Página de Planificación

Por favor, consulta las páginas 82-84, "Instrucciones para las páginas de planificación de preguntas", para saber cómo contestarlas.

Alinearse con Otros Líderes y Ministerios		
Tareas Sugeridas:	**GATEAR**	**Presupuesto:** *Estrategias para lograr más con menos dinero, haciendo preguntas como las que aparecen en la lista "Piensa Críticamente" en la parte superior.*
	CAMINAR	**Recompensa:** *Da a tus líderes algunos recursos para ayudarlos a ellos o a su grupo a crecer espiritualmente, por ejemplo, un artículo, un libro o un retiro.*
	CORRER	**Mano derecha***: Elije a alguien a quien pedirle que sea tu mano derecha, una persona a la cual acudir. Es posible que no puedas pagarle, pero lo más probable es que la mayor recompensa sea la importancia de hacer un impacto eterno.*

Tu Sueño	Obstáculos	Acciones	Oportuno
De Largo Plazo (1-5 años)			
De Largo Plazo (1-12 meses)			
	Otras Acciones		

Después de completar esta página, identifica la acción de mayor prioridad para esta pregunta de planificación. Copia esa acción en la lista de priorización, páginas 211-213 del capítulo 10.

7

El Estudio

INVERTIR EN EL REINO DE DIOS A TRAVÉS DE A TRAVÉS DE GRUPOS PEQUEÑOS

P9– ¿Cómo Vas A Convertir A Los Miembros Del Grupo En Líderes?

P10– ¿Cómo Vas A Desarrollar Los Subgrupos A Las Personas?

P11– ¿Cómo Vas A Animar A La Gente A Servir?

P12– ¿Cómo Vas A Crear Oportunidades Para Que Los Grupos Sirvan?

P9 ¿Cómo Vas A Convertir A Los Miembros Del Grupo En Líderes?

Te animo a que pienses "en el desarrollo" de tu Ministerio de Grupos Pequeños. Una vez que hayas establecido tu ministerio y tengas un puñado de grupos funcionando, es importante continuar invirtiendo tanto en los líderes como en los miembros de tus grupos. Aquí es donde la madurez dentro de los grupos realmente despega. A fin de fomentar la relación necesaria para desarrollar líderes, deberás ser capaz de decir la verdad en sus vidas. Ese privilegio se construye sobre una plataforma de confianza, y la confianza se construye a tiempo. *No puedes apresurar este proceso.*

A medida que un grupo pequeño se convierte lentamente en una unidad familiar, los líderes existentes pueden trabajar activamente para desarrollar otros líderes dentro de tus grupos.

La figura 7.1 ilustra la progresión de Saddleback de buscador a líder. Lleva tiempo desarrollar líderes porque el crecimiento lleva tiempo. Pero todos debemos tener en mente nuestra meta final de mover a todos a su máximo potencial de madurez y compromiso ministerial.

Figura 7.1



Comunidad	
Ministerio de Grupos Pequeños:	la población local desconectada dentro y alrededor de su iglesia.
Grupo Pequeño:	aquellos que no están en tu grupo y por quienes estás orando para que hagan parte.

Multitud	
Ministerio de Grupos Pequeños:	aquellos en la base de datos de tu iglesia que asisten a grupos pequeños.
Grupo Pequeño:	los que asisten a tu grupo pequeño.

Congregación	
Ministerio de Grupos Pequeños:	personas que cumplen funciones de responsabilidad en grupos pequeños.
Grupo Pequeño:	miembros que desempeñan un papel formal o informal en tu grupo.

Comprometidos	
Ministerio de Grupos Pequeños:	personas que cumplen el papel de Anfitrión y Futuro Anfitrión de grupos pequeños.
Grupo Pequeño:	el futuro anfitrión de tu grupo.

Núcleo	
Ministerio de Grupos Pequeños:	todos los equipos de liderazgo ministerial de grupos pequeños.
Grupo Pequeño:	el anfitrión de tu grupo pequeño.

En Saddleback añadimos un sexto nivel, "Comisionado", para los grupos que participan en actividades de extensión a través de nuestro Plan PEACE, pero la mayoría de las iglesias no involucran a grupos pequeños completos en actividades de extensión a gran escala.

Te animo a que diseñes un ministerio en el que todos los miembros progresen continuamente hacia su siguiente etapa de crecimiento y compromiso, sin estancarse nunca. Reconocerás el potencial natural de liderazgo en algunos miembros del grupo, mientras que otros te sorprenderán. Los métodos de Saddleback pueden o no traducirse a tu situación, por lo que debes trabajar diligentemente en un plan que desarrolle eficazmente a los miembros del grupo para que se conviertan en líderes en tu entorno único.

Aquí hay algunos consejos:

1. *Oración:* ¿Estás tú y tu equipo de liderazgo pasando un tiempo significativo pidiéndole a Dios que traiga más personas a la vida de grupo para que puedan ser transformadas? ¿Estás tú y tu equipo pidiendo a Dios que levante a los líderes que necesitas?
2. *Visión:* ¿Es tu visión lo suficientemente grande? ¿Las personas en tu ministerio te están escuchando a ti y a otros hablar consistentemente acerca de tu visión para grupos pequeños? ¿los estás animando a todos a lanzar la red por todas partes?
3. *Metas:* ¿Tus objetivos coinciden con tu visión? ¿Estás tú y tu equipo fijando metas anuales grandes y audaces? ¿Metas que motivan a tu equipo a reclutar líderes apasionadamente e invitar a la gente a la vida en grupo? Esto es arriesgado, pero es absolutamente necesario si vas a llegar a un destino más grande que tus sueños.
4. *Estrategia:* ¿Incluyes en tu estrategia nuevas maneras de encontrar líderes, capacitarlos y ayudarlos a formar nuevos grupos? Lo ideal es que cada líder capacitado capacite a otro, que iniciará otro grupo. Este efecto dominó crea un crecimiento exponencial.

Permanece Expectante Que Todos los Miembros del Grupo se Involucren

Cada miembro es un ministro

Incluso para los muchos que nunca usarán el título de líder, puedes sostener una expectativa ministerial de que todos aprenderán a guiar a otros con su ejemplo e influencia. Para muchos, esto comienza asumiendo responsabilidades simples en su grupo.

En la Iglesia Saddleback creemos que "cada miembro es un ministro", basado en parte en Efesios 4:11-16. No todos los miembros se sienten como ministros, y algunos se resisten. Pero Dios nos ha equipado a cada uno de nosotros con nuestro propio conjunto de dones, y cada uno cumple con la Gran Comisión y el Gran Mandamiento de Jesús al ejercer esos dones en algún tipo de servicio. Entrena a tus líderes para que esperen que cada miembro tome por lo menos los primeros pasos en varios roles de servicio y responsabilidad. Una vez que prueben la recompensa de hacer la diferencia, naturalmente progresarán hacia mayores responsabilidades.

He aprendido que no todo el mundo ama los títulos, en parte porque un título crea una sensación de obligación de la que la persona puede sentir que no tiene escapatoria. Sin embargo, las personas están dispuestas a asumir responsabilidades o roles sin título.

Entrena y anima a tus líderes para que den a cada miembro del grupo una tarea claramente definida de algún tipo, idealmente de acuerdo con sus intereses y habilidades. Es importante mantener cada tarea dentro de la capacidad de la persona para asegurar que tenga éxito en el rol asignado. Observa la figura 7.2 para ver algunos ejemplos de funciones que los miembros pueden desempeñar en un grupo pequeño.

La siguiente historia de Janet Collins de Lakeside Church, Guelph, Ontario, Canadá, ilustra esta idea en acción:

> Encontrar un papel para cada persona en el Grupo Pequeño es muy importante. Hice una lista de roles para mi grupo y en mi mente empecé a colocar a la gente en los roles que yo creía que encajaban mejor. Algunos ya estaban asumiendo roles y pidiendo ayuda de forma natural. Comencé pidiendo a estas personas que siguieran haciendo sus tareas de forma consecuente. No les di un título o función oficial, sólo una tarea o actividad que les encantaba hacer. Entonces empecé a ver papeles que no estaban siendo cubiertos, y me enfoqué en buscar personas que tuvieran dones en esas áreas. Las personas que tienen una pasión en un área se vuelven creativas, y su servicio enriquece la experiencia de grupo para todos. Algunos también se motivan para servir más allá del grupo porque aman lo que hacen por el reino.
>
> Usando las cinco áreas de un grupo pequeño saludable, aquí hay algunos ejemplos de cómo he animado a la gente a participar:
>
> *Adoración:* Un hombre ama la música. No es un cantante profesional, pero relaciona la música y las letras con la vida. Le pedí que trajera una canción para compartir una vez durante el semestre. Empezó la semana siguiente y continuó semana tras semana. Esto alimentó su pasión, y nunca tuve que volver a preguntar. Comenzó a traer letras impresas para que el grupo pudiera cantar, y preparó una pregunta para reflexionar.
>
> También he pensado en invitar a gente a organizar la oración o la comunión.
>
> *Compañerismo:* Una mujer nos pidió organizar nuestro horario de bocadillos y las hojas de inscripción. Ella a su vez consiguió que otros sirvieran trayendo bocadillos. Otro caballero

se encargó de preparar nuestra sala de reuniones y de preparar el café y el té.

Discipulado: Me encanta que la gente se involucre en el co-liderazgo. A un amigo le encanta investigar pasajes de las Escrituras, su contexto cultural e ideas para su aplicación en la actualidad. Aprendo mucho de sus enseñanzas, y el grupo disfruta de una comprensión más rica y profunda de la Biblia.

Ministerio: Tengo mujeres que traen tarjetas para que el grupo firme para apoyar o animar a un miembro a través de alguna dificultad. Un año, dos miembros lucharon con serios problemas de salud, y estas mujeres organizaron el grupo para bendecirlos con galletas, flores y tarjetas. También asignamos a personas para que estuvieran al pendiente de ellos y les hicieran saber que estábamos orando.

Otro miembro se enteró de que nuestro centro de distribución de alimentos necesitaba mantequilla de maní. Ella retó al grupo a que trajeran todo lo que pudieran, exploró las ventas de la tienda, contó las donaciones y anunció los resultados.

Evangelismo: Una persona hizo que todos trajeran regalos para *la Operación Niño de Navidad*, organizó una comida para que la gente armara cajas de zapatos de regalo y coordinó a la gente para que los entregara. Cuando mi vecino se rompió el codo y no pudo trabajar, una mujer cocinó, y yo se lo entregué. Los demás oraron por él y por mi acercamiento a él. Esto nos abrió la puerta para que mi esposo y yo lo conociéramos y lo cuidáramos de una manera práctica, inesperada y sin ataduras.

Cuando las personas tienen un papel en el grupo, se sienten valoradas y afirmadas, y todos se benefician. Estas personas se hacen cargo del grupo.

La gente no hace lo que uno espera, la gente hace lo que uno inspecciona.

Rick Warren me enseñó: "La gente no hace lo que uno espera, hace lo que uno inspecciona". Incorpora en tu estrategia alguna forma de inspeccionar si la gente está actuando de acuerdo con la visión que has formulado. Pero no interfieras en el proceso con la presentación de informes. Más bien, entrena a todos los miembros de tu grupo para que se inspeccionen los unos a los otros en amor, estimulándose los unos a los otros hacia un amor más grande y obras buenas (vea Hebreos 10:24-25). Y tú puedes ayudar a las personas a convertirse en auto inspectores poniendo herramientas en sus manos como la Evaluación de Salud Espiritual de Saddleback y el Planificador de Salud Espiritual.

Funciones y Responsabilidades de los Grupos Pequeños

Figura 7.2

Futuro Anfitrión

Propósito: Servir al anfitrión del grupo y rotar regularmente el liderazgo.

"Las cosas que has oído de mí . . . confía esto a hombres fieles que también puedan enseñar a otros ". 2 Timoteo 2: 2

Función principal: Ayudar al anfitrión y recibir capacitación en el trabajo con la intención de ser un anfitrión.

Posibilidades:
- compartir el liderazgo semanal dentro del grupo con el anfitrión (preguntas seleccionadas, discusión de apertura, tiempo de oración final, etc.).
- Rote regularmente el liderazgo del grupo (una o dos veces al mes).
- Eventualmente, comience un nuevo grupo a corto plazo.

Perfil: Corazón de pastor, liderazgo de servicio, caminar espiritual y espíritu de humildad.

Función del Ministerio



Propósito: Promover el proceso de descubrimiento de FORMA individual dentro del grupo y alrededor de la iglesia.

1 Corintios 12: 7; Efesios 4: 11-13; 1 Pedro 3:10

Función principal: Animar a todos en el grupo a descubrir su ministerio (a través de SHAPE) y coordinar oportunidades periódicas de servicio grupal (en la iglesia o para otros creyentes).

Posibilidades:
- Coloque a cada miembro en un rol de grupo o responsabilidad de "paso de bebé".
- Desafíe a los miembros a que asistan a CLASE 301 y completen el proceso de entrevistas de SHAPE.
- Celebre el descubrimiento, el desarrollo y la implementación de los próximos pasos.
- Haz proyectos de ministerio.
- Élaborer des projets dans le cadre d'un Ministerio.

Perfil: Animadora, orientada a objetivos y le encanta ver a las personas desarrollarse y crecer.

Función del Compañerismo



Propósito: Promover las actividades de confraternidad y construcción de la comunidad dentro del grupo pequeño.

Efesios 2:19; Hebreos 10: 24–25

Función principal: Alentar al grupo a descubrir la comunidad y la transparencia al dar la bienvenida a los recién llegados, honrar a las personas y profundizar el intercambio personal.

Posibilidades:
- Coordinar eventos sociales y celebraciones grupales (cumpleaños, cenas y actividades grupales).
- Haga un seguimiento de las personas nuevas y ausentes con llamadas y tarjetas.
- Gestionar la lista de grupos y las Directrices y acuerdos de grupos pequeños.

Perfil: Social, amante de la diversión, alentador y con dotes de hospitalidad.

Función deldel Evangelismo



Propósito: Promover el alcance a los no conectados / sin iglesia en su comunidad y alrededor del mundo.

Mateo 28: 18-20; Hechos 20:24

Función principal: Alentar el compartir de Cristo a través del Plan de PAZ (personal, local y global).

Posibilidades:
- Anime a los miembros a orar por sus amigos o familiares que no asisten a la iglesia.
- Anime a los miembros a invitar a un amigo o vecino que no asiste a la iglesia a su grupo (para llenar la silla disponible).
- Haga que el grupo pequeño esté consciente de las solicitudes de oración misionera y / o participe en proyectos misioneros a corto plazo.
- Adopte el Plan PAZ en su grupo.

Perfil: Incluidor y portador, corazón para las personas (especialmente personas desconectadas o sin iglesia en nuestro país y en todo el mundo) y experiencias y participación intercultural.

Función del Discipulado



Propósito: Promover el crecimiento espiritual y los próximos pasos personales de cada miembro de su grupo.

Efesios 4:15; Colosenses 1:28

Función principal: Alentar el proceso de formación espiritual general de su grupo al fomentar varios ejercicios, experiencias o prácticas espirituales que mejorarán el crecimiento espiritual de cada miembro.

Posibilidades:
- Anime a las personas a dar el siguiente paso en CLASS (101, 201, 301, 401, 501).
- Anime a las personas a completar el Plan de Crecimiento y Evaluación de la Salud Espiritual.
- Comparta el progreso y los planes sobre el tiempo individual con Dios y su Palabra (hábitos espirituales).
- Ten compañeros espirituales.

Perfil: Le encanta aprender, corazón para la Palabra y desea un caminar creciente con Dios.

Función de la Adoración



Propósito: o: Defender el propósito de la adoración y la entrega de toda la vida en su grupo pequeño.

Juan 4:24; Romanos 12: 1–2

Función principal: Animar al grupo a experimentar la adoración en una amplia variedad de formas; comprender que la adoración es más que música.

Posibilidades:
- Coordinar una lista de oración y alabanza semanal.
- Anime a los miembros a cultivar personalmente su tiempo de adoración individual con Dios (CD / DVD de alabanza y adoración en su casa o automóvil).
- Coordine a su grupo asistiendo a los servicios de adoración juntos en la comunidad. (Anime a las personas a que asistan en subgrupos de dos a cuatro, si no todos juntos.)
- Organice un servicio de comunión o un tiempo de adoración para su grupo pequeño (CD, instrumentos o a capella).

Perfil: Animador, corazón para la adoración personal y corporativa, desea un caminar más profundo con Dios a través de la oración y disfruta de la música y el canto.

P9 Página de Planificación

Por favor, consulta las páginas 82-84, "Instrucciones para las páginas de planificación de preguntas", para saber cómo contestarlas.

Desarrolla a Los Miembros en Líderes		
Tareas Sugeridas:	**GATEAR**	**Reúne al líder:** *Ora por un futuro líder ("co-líder", "aprendiz", o sin título) de cada grupo pequeño, y pide a cada líder de grupo pequeño que identifique y desarrolle a tal persona.*
	CAMINAR	**Roles para todos:** *Establece una meta para que cada grupo dé informalmente propiedad de los cinco propósitos bíblicos a los diferentes miembros.*
	CORRER	**Rotar el liderazgo:** *Anima a los líderes a dar a otros miembros la oportunidad de dirigir una pequeña parte de la reunión o, a veces, reuniones enteras.*

Tu Sueño	Obstáculos	Acciones	Oportuno
De Largo Plazo (1-5 años)			
De Largo Plazo (1-12 meses)			
	Otras Acciones		

Después de completar esta página, identifica la acción de mayor prioridad para esta pregunta de planificación. Copia esa acción en la lista de priorización, páginas 211-213 del capítulo 10.

¿Cómo Vas A Desarrollar Subgrupos De Personas?

P10

Invertimos en las personas, en parte, desarrollando su relación con Dios y desarrollando los dones que Dios les ha dado. Esto les ayuda a clarificar su propósito y a ayudar a otros. Algo de esto sucede mejor cuando los individuos y sus dones son "descubiertos", y es más probable que estos descubrimientos ocurran entre un número menor de personas, como cuando se utilizan subgrupos (ver figura 7.3).

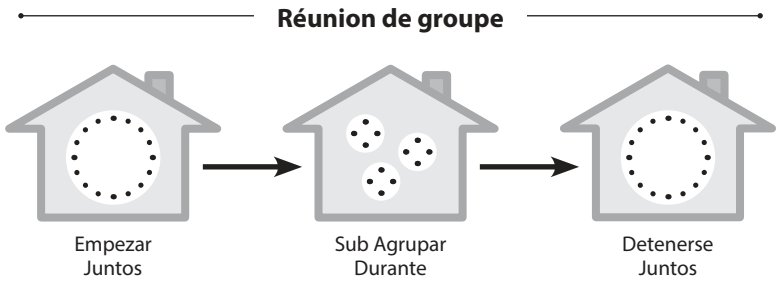


Figura 7.3

Los subgrupos utilizan parte del tiempo de la reunión para dividirse en grupos más pequeños y separados para cualquier propósito. Todo el grupo comienza y termina junto, pero se divide en subgrupos en algún lugar a medio camino. El propósito de los subgrupos es crear situaciones con pocas personas suficientes para que cada individuo tenga la oportunidad de hablar y las personas más tranquilas estén más dispuestas a hablar. Una regla fundamental que damos a los nuevos Anfitriones es que, si no todos en su grupo tienen la oportunidad de hablar, entonces es tiempo de crear subgrupos. Generalmente, esto sucede cuando los grupos crecen a siete o más personas.

Subgrupos de Hombres y Mujeres

Los subgrupos se pueden formar de la forma que tú quieras. En la Iglesia Saddleback hemos descubierto ventajas especiales al tener hombres y mujeres que se reúnen por separado para participar en algunas reuniones de grupos pequeños. Además de las ventajas de los números más pequeños, las mujeres tienden a compartir más abiertamente con otras mujeres y los hombres con otros hombres.

Saddleback solía tener ministerios distintos para hombres y mujeres, pero los hemos eliminado.

Todavía valoramos absolutamente el desarrollo espiritual de hombres y mujeres, pero hemos encontrado que cuando llamamos a algo un "ministerio", se convierte en un evento más para que la gente asista durante su tiempo libre. Además, los diferentes ministerios pueden convertirse en feudos separados.

Hemos encontrado que las mejores conexiones de hombres y mujeres se desarrollan en grupos pequeños mixtos de parejas y solteros, especialmente cuando se usa el subgrupo para dar tiempo a los hombres con hombres y a las mujeres con mujeres.

Mi amigo Jason Williams compartió esta historia:

> En la tercera reunión de nuestro grupo, desde el principio, quisimos enfatizar la oración unos por otros. Pero las otras esposas le dijeron a Joy (mi esposa) que sus maridos *nunca* orarían en voz alta, ni siquiera hablarían, en el grupo. Decidimos dividirnos en subgrupos, reuniéndonos por separado como hombres y mujeres para el tiempo de oración. Los hombres a menudo se sienten más seguros entres otros hombres, y esperábamos que esto creara un espacio en el que pudieran intentarlo. Después de que nos separamos y los hombres compartieron algunas peticiones de oración, les dije que me encantaría que nos comprometiéramos a orar los unos por los otros y que queríamos establecer ese tono ahora mismo. Le expliqué que no hay una manera correcta o incorrecta de orar, que la oración es simplemente una conversación con nuestro Padre, a quien le encanta pasar tiempo con nosotros. Una frase o dos serían más que suficientes. Luego contuve la respiración... y le pedí a Dios para que sólo uno de ellos rompiera el hielo.
>
> Después de un minuto que se sintió como una hora, uno de los caballeros dijo, "Dios, quiero hacer una oración por mi amigo Eric." ¿No te encantaría escuchar una oración honesta de alguien que no ha aprendido y perfeccionado el "camino correcto"? Estaba tan agradecido, y listo para saltar y acercarme. Pero antes de que pudiera, otro caballeros intervino. Luego otro. Y otro. Estaba aturdido. Para cuando cerré el grupo, todos los hombres habían superado su miedo, se habían arriesgado y

orado. Los subgrupos crearon un lugar más pequeño y seguro. Nunca olvidaré esa reunión.

En mi grupo pequeño, una noche, los hombres y las mujeres se reunieron por separado para orar. Una mujer admitió que se sentía atraída por alguien que no era su marido. Las mujeres oraron por ella y aceptaron continuar orando y rindiendo cuentas. Más tarde esa noche Lisa compartió la experiencia de la mujer conmigo en privado. Eventualmente el grupo se acercó a la pareja y ayudó a salvar su matrimonio, que ahora es más fuerte que nunca.

Creo que esto sucedió tanto porque nosotros, como parejas, habíamos desarrollado una intimidad que algunos grupos de mujeres no tienen, también porque les dimos a las mujeres la oportunidad de estar solas juntas. El subgrupo dentro del grupo más grande fue la clave para invertir en la vida de estas personas.

Ideas Para Establecer Subgrupos

No es necesario utilizar subgrupos en cada reunión—sólo tan a menudo como sea útil para tu grupo, a veces sólo para añadir variedad y evitar el estancamiento. Y tú puedes variar el tiempo y el propósito. Todo es posible, pero veo tres grandes oportunidades para que los subgrupos profundicen más en tu grupo:

1. *Compañerismo:* Cualquier actividad que un grupo hace para construir relaciones y animarse mutuamente se puede hacer en subgrupos—desde bocadillos y charlas hasta una salida nocturna para hombres o mujeres.

2. *Discusión:* Cualquiera que sea el tipo de plan de estudios o estilo de estudio que utilice, parte o todo el tiempo de discusión puede ser en subgrupos. Después de que los grupos de Saddleback vean juntos el video de la noche, es posible que se separen para discutir las preguntas que los acompañan. Algunos temas se prestan para ser discutidos en subgrupos del mismo sexo, etapa de la vida, profesión u otras características.

3. *Oración:* Como hemos visto, el compartir y la oración a menudo se sienten más seguros entre menos personas, especialmente entre aquellas en las que confiamos o que comparten cierta afinidad.

P10 Página de Planificación

Por favor, consulta las páginas 82-84, "Instrucciones para las páginas de planificación de preguntas", para saber cómo contestarlas.

Subgrupos Para el Desarrollo de Personas		
Tareas Sugeridas:	**GATEAR**	**Con otros ministerios:** *Reúnete con líderes de por lo menos otros tres ministerios de la iglesia (fuera de tu ministerio de grupos pequeños) para construir relaciones y escuchar sus historias y sueños.*
	CAMINAR	**Con las principales partes interesadas:** *Reúnete con los líderes clave de la iglesia y las partes interesadas para escuchar sus historias, su visión y misión de la iglesia, y su percepción del ministerio en grupos pequeños.*
	CORRER	**Con tu pastor principal:** *Programa reuniones sociales y de trabajo para construir una relación con su pastor principal. Busca construir confianza y entender su visión antes de vender tu pasión ministerial.*

Tu Sueño	Obstáculos	Acciones	Oportuno
De Largo Plazo (1-5 años)			
De Largo Plazo (1-12 meses)			
	Otras Acciones		

Después de completar esta página, identifica la acción de mayor prioridad para esta pregunta de planificación. Copia esa acción en la lista de priorización, páginas 211-213 del capítulo 10.

¿Cómo Vas A Animar A La Gente A Servir?

P11

Las personas a menudo dejan de prestar servicio, no porque no quieran servir, sino porque sienten que no tienen nada que ofrecer o que no se le han ofrecido oportunidades específicas. Las iglesias están llenas de pastores sobrecargados de trabajo y de miembros infrautilizados. Ese no es el plan de Dios, y ha sido un problema desde Éxodo 18, cuando Jetro enseñó a Moisés a delegar. Jesús claramente quiere que sirvamos. Él nos manda a amar a nuestro prójimo como a nosotros mismos (ver Mat. 22:39). Y cuando nació la iglesia: Todos los creyentes estaban juntos y tenían todo en común: vendían sus propiedades y posesiones, y compartían sus bienes entre sí según la necesidad de cada uno. (Hechos 2:44-45) El servicio era normativo en la iglesia primitiva.

Me encanta la enseñanza de Pablo en la cual todos los santos están destinados a ser preparados por el liderazgo de la iglesia "para las obras de servicio" y que el cuerpo de Cristo alcanza la unidad y la madurez, "alcanzando toda la medida de la plenitud de Cristo" a medida que "todo el cuerpo... crece y se edifica a sí mismo en el amor, a medida que cada una de sus partes hace su trabajo" (Ef. 4:12-13, 16, énfasis añadido). Pedro enseñó: "Cada uno ponga al servicio de los demás el don que haya recibido, administrando fielmente la gracia de Dios en sus diversas formas." (1 Pedro 4:10).

Todo el mundo es un "diez" en algo.

Una necesidad humana universal es el *significado*—tener un propósito, hacer la diferencia. Por lo tanto, en el caso del servicio se basa no sólo en las necesidades de los receptores, sino también en las necesidades del donante. La gente tiene la necesidad de ejercitar sus dones, de alcanzar un sentido de significado para hacer la diferencia. Y, por supuesto, también de satisfacer las necesidades de los demás.

Entonces, en el momento de la salvación, cada seguidor de Cristo también recibe dones espirituales. Pero las personas necesitan un camino para descubrir su diseño único y la mejor manera de usarlo para el reino de Dios. Muchas personas en sus grupos pequeños probablemente no están conscientes de las maneras en que Dios los ha preparado para el servicio (vea Efesios 2:10). En Saddleback ofrecemos la CLASE 301 para ayudar a las personas a descubrir su SHAPE (FORMA)—*sus dones espirituales, su corazón (pasiones), sus habilidades, su personalidad y sus experiencias - su diseño y función únicos en el cuerpo de la iglesia.*

Si tu iglesia no tiene una manera de ayudar a los miembros a descubrir esto, te animo a que desarrolles un método o encuentres uno y lo uses. La gente puede trabajar a través de este proceso de descubrimiento en grupos pequeños o fuera, en una clase u otro lugar. Cada uno es un "diez"

en algo, y quienes encuentran una nueva satisfacción, hacen un impacto eterno cuando comienzan a servir de la manera para la que fueron creados.

En Saddleback también presentamos "Pruebe un Ministerio". Publicamos oportunidades de servicio y animamos a la gente a probar una durante seis semanas, poniendo el dedo del pie en el agua y descubriendo lo que les gusta. No los mantenemos en las seis semanas completas si les desagrada mucho.

Has Crecer a Los Servidores en Tus Grupos Pequeños

Los grupos pequeños más sanos y eficaces no limitan su identidad a dos horas por semana. Viven su identidad de grupo las 24 horas del día, los 7 días de la semana. El grupo de 24 horas al día, 7 días a la semana no sólo se reúne, estudia y come galletas—sino que viven la vida juntos y toman la vida más profundamente fuera de la reunión. Juntos se ayudan mutuamente a cumplir la Gran Comisión y el gran mandamiento de Jesús durante toda la semana.

Fui bendecido por esta carta de Glen Telusma de Freeport Biblia Church en las Bahamas:

> Estoy entrenando a tres grupos pequeños que han hecho muchos "actos de bondad" en nuestra comunidad, tales como dar fichas a la gente para lavar la ropa, repartir bolsas de maní, y trabajar con los ancianos. La respuesta ha sido increíble. No sólo hemos podido cuidar de los que están en nuestro ministerio de grupos pequeños, sino también de nuestra comunidad. También he sido el recipiente de la bondad. Me hicieron una cirugía mayor, y mi grupo se unió en apoyo. Nuestra iglesia ha recorrido un largo camino.

El hecho es que tienes *muchisimo* talento escondiod, sentado en tu ministerio de grupos pequeños. Es tu trabajo, y el trabajo de tus líderes, descubrir esos talentos y ayudar a los miembros del grupo a desarrollarlos de una manera que glorifique a Dios y edifique el reino.

A veces el talento sorprendente está justo debajo de tus narices. Hace mucho tiempo, cuando comenzábamos nuestro primer campus satélite en San Clemente, no teníamos idea de cómo manejar los aspectos tecnológicos del ministerio multi-sitio. A través de una extraña serie de "coincidencias" ordenadas por Dios, descubrimos que la misma persona que necesitábamos —el dueño de una compañía de tecnología recomendada—vivía en nuestra ciudad y era, de hecho, un miembro de Saddleback que estaba involucrado

y sirviendo en un grupo pequeño. Él trajo su talento para satisfacer nuestra necesidad de transmitir a nuestros campus multi-sitios.

No esperes a que los recursos lleguen a ti. Por el bien de todos los miembros y de tu iglesia, haz que sea una prioridad desbloquearlos y luego utilizarlos. Dios le dio estos recursos a tu iglesia por una razón, y no queremos desperdiciar una sola oportunidad para glorificarlo.

Entrena a tus líderes para nutrir el servicio en sus grupos y las oportunidades de servicio dentro de la iglesia y tu ministerio. Aprovecha cada oportunidad con los líderes para animarlos y ayudarlos a desafiar a los miembros de su grupo a sacrificarse más allá de ellos mismos.

Las campañas son otra manera de enfocar tu iglesia más allá de ellos mismos, ayudando a otros, si tienes (o puedes obtener) la cooperación de tu liderazgo. Confeccionamos el currículo de cada campaña para grupos pequeños con una oportunidad de servicio para cada grupo. Hemos encontrado que cuando los grupos pequeños sirven juntos, su tasa de permanencia juntos va del 68 al 83 por ciento. Servir juntos ayuda a otros, pero también es bueno para el grupo.

P11 Página de Planificación

Por favor, consulta las páginas 82-84, "Instrucciones para las páginas de planificación de preguntas", para saber cómo contestarlas.

Anima a La Gente a Servir		
Tareas Sugeridas:	**GATEAR**	**Individuos:** *Usa un estudio o herramienta, como FORMA, en todos los grupos pequeños para ayudar a cada miembro a descubrir cómo Dios los ha diseñado de manera única para el servicio.*
	CAMINAR	**Grupos:** *Desafía a cada grupo a que se haga cargo de las necesidades básicas de sus miembros (por ejemplo, cuidar a las madres necesitadas, transportar a los ancianos a las citas).*
	CORRER	**Ministerio:** *Desarrolla un patrón para todo el ministerio de celebrar el servicio - formas simples pero significativas de honrar (y alimentar) públicamente a los siervos.*

Tu Sueño	Obstáculos	Acciones	Oportuno
De Largo Plazo (1-5 años)			
De Largo Plazo (1-12 meses)			
	Otras Acciones		

Después de completar esta página, identifica la acción de mayor prioridad para esta pregunta de planificación. Copia esa acción en la lista de priorización, páginas 211-213 del capítulo 10.

¿Cómo Vas A Crear Oportunidades Para Que Los Grupos Sirvan?

P12

Servir juntos fortalece el compañerismo, el *espíritu de equipo* y los lazos entre los miembros del grupo. Trabajar juntos hacia una meta común -especialmente aventurarse fuera de las zonas de comodidad—crea recuerdos que profundizan las relaciones, fortalece el sentido de unidad e identidad del grupo y fomenta la confianza, especialmente cuando el servicio requiere que "nos cubramos las espaldas el uno al otro". Servir juntos también hace que los miembros sean responsables del seguimiento. Con la motivación adecuada, nadie quiere quedar fuera.

Oportunidades Espontáneas

Si tienes éxito en fomentar corazones de siervo a través de tu ministerio en grupos pequeños, los miembros estarán en la búsqueda de oportunidades de servicio que surjan espontáneamente. Por ejemplo, cuando el padre de mi esposa tuvo un derrame cerebral grave, nuestro grupo intervino para cuidar a nuestro hijo mientras nosotros íbamos a cuidar al padre de mi esposa. Varias personas le trajeron comida a Ethan y lo llevaron al cine. ¡Qué bendición!

Algunos miembros del grupo tienen necesidades y son demasiado orgullosos o tienen verguenza compartir con el grupo esas neceidades. Tú y tus líderes pueden instar a las personas a que estén dispuestas a pedir ayuda, dando a otros la bendición de ayudar.

Pero no esperes que tus grupos encuentren oportunidades espontáneas por sí mismos. Te animo a que seas intencional en la creación de conexiones adicionales entre sus grupos pequeños y una mayor variedad de oportunidades de servicio.

Oportunidades de Temporada

Las oportunidades de temporada pueden preparar a los grupos para una victoria psicológica. Dado que el compromiso es por tiempo limitado, las personas pueden mantener el entusiasmo de principio a fin y celebrar rápidamente una vez terminado. Informa a tus grupos sobre las maneras en que pueden servir en tu iglesia o comunidad en momentos clave y recurrentes a lo largo del calendario anual. Puedes elegir ciertos eventos para dar atención especial, asegurándote de que hay muchas manos en la cubierta para satisfacer la necesidad de una manera amorosa y efectiva.

Por ejemplo, un grupo pequeño puede adoptar un aula escolar durante un mes para ayudar con las necesidades de mitad de período. Ponte

en contacto con una escuela o centro de ancianos para descubrir oportunidades de limpieza de primavera. En el otoño, provee mochilas llenas de provisiones para los estudiantes necesitados de tu iglesia. Invita personas sin familia a la cena de Acción de Gracias. Adopta una familia necesitada y proporciona un árbol, decoraciones y una cena de Navidad.

Oportunidades a Corto Plazo

Algunos grupos alcanzan un punto de preparación para una actividad de servicio de nivel de ejecución. En Saddleback nuestro Plan de PAZ (PEACE Plan) atrae a muchos grupos enteros para que hagan alcance global y local a corto plazo como grupo. Todo el grupo no tiene que ir al extranjero para poder participar. Animamos a tantos como sea posible a unirse al "equipo de campo"—es decir, a la gente que se va. El resto del grupo forma el "equipo local", apoyando al equipo de salida de varias maneras vitales. Esto evita que alguien se sienta culpable o excluido porque todos contribuyen sustancialmente. (Para más información sobre esto, ver "Equipos locales y de Campo)", páginas 175-76.)

Si deseas un buen retorno de la inversión, tus grupos pequeños deben empezar a invertir en las personas. Algunos de tus grupos (los primeros en adoptar) se pondrán al día inmediatamente con poca insistencia. Para ayudar a los que adoptan a la mitad del camino y a los que adoptan tarde, recluta a tus líderes de grupos pequeños y entrenadores de líderes para que continúen animando a estos grupos a que se conviertan en eslabones fuertes en tu cadena de ministerio.

P12 Página de Planificación

Por favor, consulta las páginas 82-84, "Instrucciones para las páginas de planificación de preguntas", para saber cómo contestarlas.

Oportunidades Para Que Los Grupos Sirvan		
Tareas Sugeridas:	**GATEAR**	**Oportunidades espontáneas:** *Desafía a cada grupo pequeño a encontrar y cumplir una oportunidad de servicio dentro o fuera del grupo.*
	CAMINAR	**Oportunidades de temporada:** *Desafía a grupos pequeños a servir en Semana Santa, Navidad o en eventos de la iglesia.*
	CORRER	**Oportunidades de corto plazo:** *Presenta a los grupos pequeños oportunidades de servicio a corto plazo (quizás incluso proyectos en la iglesia) para los cuales desarrollan una estrategia de "local y campo".*

Tu Sueño	Obstáculos	Acciones	Oportuno
De Largo Plazo (1-5 años)			
De Largo Plazo (1-12 meses)			
	Otras Acciones		

Después de completar esta página, identifica la acción de mayor prioridad para esta pregunta de planificación. Copia esa acción en la lista de priorización, páginas 211-213 del capítulo 10.

7

La Puerta Principal

LLEGAR A OTROS
A TRAVÉS DE GRUPOS PEQUEÑOS

P13– ¿Cómo Vas A Promover El Alcance Y La Conciencia Espiritual?

P14– ¿Cómo Vas A Involucrar A Cada Grupo En El Alcance Global?

P15– ¿Cómo Vas A Involucrar A Cada Grupo En El Alcance Local?

P16– ¿Cómo Vas A Involucrar A Cada Grupo En El Evangelismo Personal?

P13

¿Cómo Vas A Promover El Alcance Y La Conciencia Espiritual?

El simbolismo de la puerta principal o entrada de una casa es poderoso. Este es el pasaje por el cual traes gente de afuera a tu casa. "Fuera" representa la exposición a los elementos y la falta de seguridad. El evangelio de la iglesia es como la puerta principal de tu casa—la entrada para que alguien de afuera se una a la salud y seguridad del templo y de los ambientes de casa en casa. En esta parte de tu plan de ministerio de grupos pequeños, hablamos de cómo ves a los que están afuera y empiezas su viaje hacia adentro.

Sé que esto es un desafío por lo que he aprendido a través de mi experiencia y de decenas de miles de personas que se evalúan a sí mismas usando *la Evaluación de Salud Espiritual* de Saddleback. He descubierto que en el cumplimiento de la Gran Comisión y los grandes mandamientos de Jesús (en el compañerismo, el discipulado, la adoración, el ministerio y el evangelismo), la gente dice que el área más deficiente en sus vidas es la evangelización.

Es importante entender qué papel pertenece a cada persona en el evangelio, nuestro papel y el papel de Dios.

Si la evangelización es uno de los propósitos de sus grupos pequeños, este capítulo (P13-P16) te dará principios e ideas para lograr ese propósito. En Saddleback buscamos que cada grupo pequeño se involucre en el alcance misionero, involucrando a los que están fuera de la iglesia, dándoles una idea de lo que hay dentro. (Puede que no sean como nosotros, pero la luz los atrae.) Sin embargo, muchos creyentes se resisten a hacer evangelismo, en gran parte porque las iglesias han perdido lo que es la evangelización. Es importante entender qué papel pertenece a cada persona en el evangelio, nuestro papel y el papel de Dios. De alguna manera hemos olvidado lo que Pablo escribió: "Yo sembré, Apolos regó, pero Dios ha dado el crecimiento. Así que no cuenta ni el que siembra ni el que riega, sino sólo Dios, quien es el que hace crecer." (1 Cor. 3:6-7) No podemos cambiar a la gente—sólo Dios puede. Pero nos ha llamado a compartir su mensaje y a amar a la gente de manera que se siembren y se rieguen las semillas, dando a más gente la oportunidad de aceptarlo.

La mayoría de las clases y sermones sobre evangelizar tratan de cerrar el trato, asegurándose de que la gente tenga fe en Jesús. Obviamente esta es la meta, pero olvidamos que una decisión tan importante en la vida a veces toma mucho trabajo preliminar para llevar al no creyente a la preparación. Si no estamos ahí fuera con los no creyentes, plantando y regando, ¿Cómo podemos esperar ver a Dios producir una cosecha? Aunque el sembrador de la semilla nunca vea el fruto de su trabajo, la tierra ha sido preparada. El trabajo del Espíritu Santo es ganarse a la gente.

Así que, al estimular a los grupos pequeños hacia el alcance, nos enfocaremos predominantemente en cómo movilizar a los grupos para plantar y regar—para amar a los no creyentes a través de todas las semanas y años que a menudo toma construir confianza y superar sus conceptos erróneos sobre el cristianismo. Ya sea un individuo, una comunidad, o incluso una nación, no podemos ganarlos para Cristo hasta que crean que somos sus amigos. El éxito en el alcance personal, local y global depende de la construcción de relaciones a través de las cuales el amor y la verdad de Dios puedan fluir. No ganas a tus enemigos para Cristo, ganas a tus amigos.

No ganas a tus enemigos para Cristo, ganas a tus amigos.

Así que, aunque es importante llevar al pueblo de Dios a la iglesia, no los mantengamos tan ocupados *haciendo* la iglesia que no están *siendo* la iglesia para el mundo. Jesús dejó claro en su Gran Comisión lo que espera de nosotros: ¡Vayan! Examinaremos las maneras en que los grupos pequeños pueden ir a nivel global, local y personal. Vamos a aplaudirlos, dondequiera que vayan.

En el Seminario Fuller tuve el privilegio de aprender de C. Peter Wagner, teólogo, misionero, misiólogo y hombre de Dios asombroso. Su familia se dedicaba a la agricultura, y una de las cosas que siempre enseñó fue "de la granja a el vallado", es decir, maximizar a toda la gente, los recursos y las oportunidades que se nos ofrecen.

Ayuda a tu gente a ver que cada persona que encuentran es una cita dada por Dios. Algunos los vemos periódicamente (la tintorería, el cajero de la tienda, la manicura), y otros con frecuencia (vecinos, entusiastas del deporte, compañeros de trabajo). Algunos son amigos y familiares, parte de nuestros círculos internos. Están en diferentes lugares a lo largo de su viaje espiritual, y entender el estado espiritual de cada uno es importante para alcanzarlos. Enseña a tu gente a reconocer cada oportunidad de alcance que Dios pone en sus vidas. A veces los creamos intencionadamente con gente que conocemos. Y el Espíritu Santo también usa oportunidades espontáneas, incluso con gente que no conocemos.

"Sembrar hasta la cerca" también significa maximizar nuestros talentos. Anima a los miembros del grupo a hacer una lista de sus talentos y busca en oración maneras de usarlos para llegar a los no creyentes. Las personas que necesitan a Cristo son más propensas a abrirse a nosotros si nos abrimos vulnerablemente a ellos. Compartirnos apropiadamente—las maneras en que Dios ha sido importante en nuestras experiencias positivas y negativas—aumentará la confianza de las personas con experiencias similares.

Cada cristiano tiene 168 horas a la semana, parte de ellas para hacer "cosas de la iglesia". Ofrecemos muchos programas y oportunidades en la iglesia entre otros creyentes, y eso es impresionante. Pero esto no es "sembrar hasta la cerca". Los no-creyentes que se supone que debemos alcanzar no pasan su tiempo en la iglesia, así que, si los Cristianos pasan todo el tiempo que tienen disponible en la iglesia o con gente de la iglesia, ¿cómo vamos a construir relaciones con aquellos que no son Cristianos? ¿Dónde estás invirtiendo tu recurso más preciado—tu gente?

El mundo puede ser el campo misionero para tu ministerio en grupos pequeños—desde las puertas de su casa hasta los lugares más lejanos. Puedes ayudar a tu iglesia a definir sus oportunidades globales, locales y personales para evangelizar, y luego equipar a sus grupos para satisfacer esas necesidades.

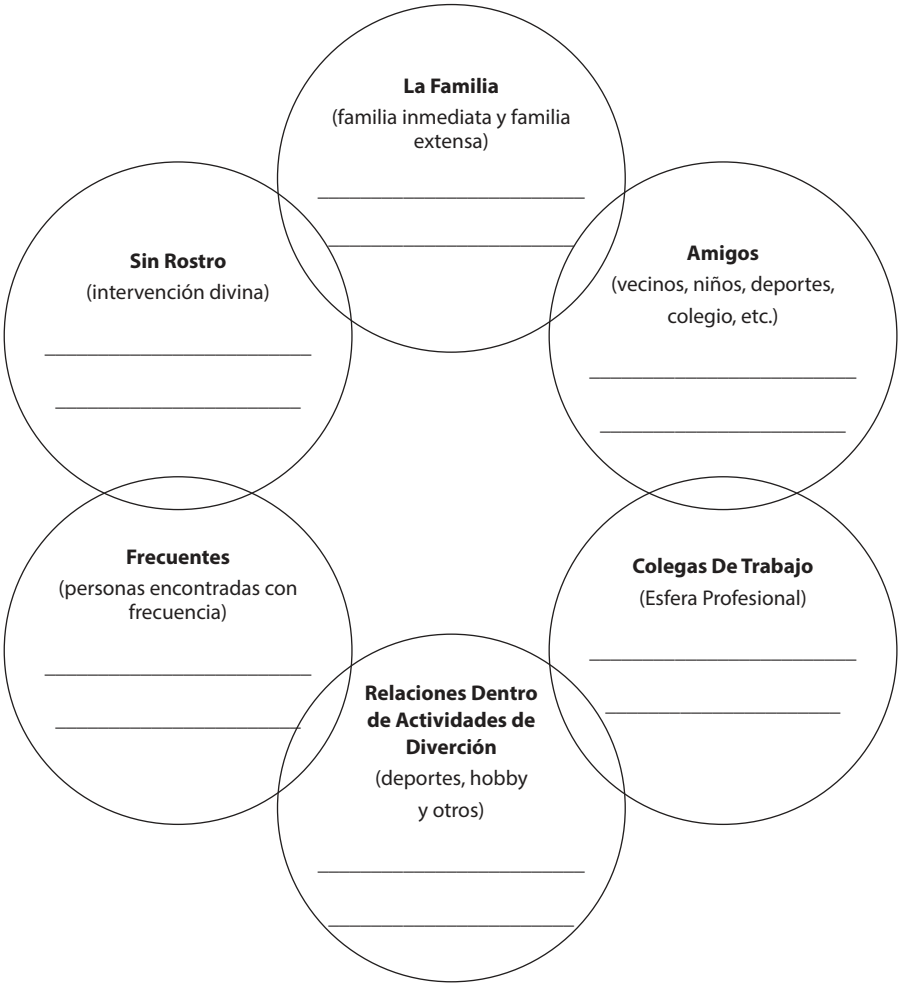
Los Miembros de Grupos Pequeños Necesitan Conocer sus Círculos

Los círculos en los que nos movemos por la vida se muestran en la figura 8.1. Algunos implican más tiempo, otros menos. Algunos son voluntarios, otros obligatorios. Estas son nuestras esferas de influencia entre los no creyentes, nuestros campos de evangelización. Entrena a tus líderes para que dediquen tiempo en sus grupos y se concentren en pensar en las personas que están en cada uno de sus círculos. Pídeles que escriban y que se pongan en contacto con ellos en oración:

- Familia—inmediata y familia extensa
- Amigos
- Socios de fábrica/empresa/trabajo
- Diverción—personas que conocemos a través del gimnasio, los pasatiempos, las ligas deportivas (las nuestras o de nuestros hijos)
- Gente frecuente—personas a las que vemos con frecuencia mientras hacemos mandados.
- Sin rostro—cualquier persona que Dios traiga a través de nuestro camino

Quiero que escuchen a Tim Chambers, pastor asociado de la Iglesia Bautista South End Fellowship en Owen Sound, Ontario, Canadá. Uno de sus círculos (el Sin Rostro) se hizo realidad porque no ignoró un nombre que Dios trajo a su círculo:

Figura 8.1



En el otoño de 2016 me senté con un grupo de hombres (como hacíamos cada semana) en una cafetería local de Tim Hortons, y oramos por la oportunidad de guiar a la gente hacia Jesús. Oramos para que el Espíritu nos haga sensibles a las oportunidades del Evangelio.

El 10 de enero de 2017, mientras conducía hacia el trabajo en una mañana muy fría, vi a un tipo caminando por la carretera con una gran bolsa en los brazos. Seguí conduciendo. Un poco más adelante en el camino sentí que el Espíritu me

impulsaba a dar la vuelta. Estacioné el auto y oré. Volví con el desconocido, me presenté y lo invité (a Seth) a subir. Aceptó y tuvimos una gran charla en el viaje de cinco minutos hasta su casa. En el camino mencioné que teníamos un desayuno de hombres en la iglesia la semana siguiente.

Sorprendentemente, Seth apareció en el desayuno. Al final de la mañana ofrecí una nueva Biblia a cualquiera que quisiera una. Seth le preguntó si podía tener una y prometió empezar a leerla ese día.

Dos semanas después, Seth y yo salimos a tomar un café para hablar de lo que había leído. Me dijo que había terminado de leer Génesis y Éxodo. Y que no tenía idea de lo que había leído. Le dije a Seth que, si estaba dispuesto, pasaría el tiempo ayudándole a entender. El lunes siguiente nos reunimos en la misma cafetería para leer el primer capítulo de un libro titulado *El Forastero En El Camino A Emaús*, que ayuda a explicar la gran historia de la Biblia desde la creación hasta la cruz.

Seth se llevó su libro a casa y lo dejó en la mesa de café, donde lo encontró su madre, y leyó el primer capítulo para sí misma. Una vez terminado, le preguntó a Seth si podía venir con él para el siguiente estudio.

Dos días después me reuní con Seth y Sandra y continuamos nuestro estudio. Durante los dos meses siguientes, nos reunimos todos los lunes, miércoles y viernes a las 10 a.m. Fue absolutamente increíble ver la luz del entendimiento en ambos mientras el Espíritu trabajaba en sus corazones. El día que terminamos el libro, ambos confiaron en Jesucristo como su Salvador.

Nuestros estudios no terminaron ahí. Continuamos reuniéndonos tres veces a la semana para entender bien los que significa lo que es ser un discípulo de Jesús.

Pero todavía había obstáculos en el camino. Seth y Sandra lucharon contra la ansiedad social extrema. Cuando los invité a la iglesia, no vinieron. Llegaron al estacionamiento de la iglesia, vieron lo lleno que estaba y se fueron a casa. La segunda semana, no se presentaron. Después de la tercera vez que no aparecieron decidí que pasos más pequeños podrían ser lo mejor.

Los invité a una visita privada de la iglesia. Buscaron en cada habitación, en cada oficina, en cada armario. Elegimos

asientos en la parte trasera para que se sentaran en la mañana del domingo siguiente y creamos letreros de reserva de asientos. Elegimos un lugar de estacionamiento que bloqueé específicamente para ellos. El plan era que llegaran tarde al servicio y se fueran durante la oración de clausura para ayudar a evitar las multitudes.

El primer servicio al que se presentaron fue el Domingo de Resurrección. Durante las semanas hemos podido dejar todas las medidas especiales, y Seth y Sandra están viniendo a la iglesia fielmente sin ninguna duda. En este momento, nos estamos preparando para sus bautismos mientras los vemos crecer a pasos agigantados.

Pero la historia no termina ahí.

Poco después de que Seth y Sandra comenzaron a asistir a la iglesia, invitaron a un amigo de la familia con ellos. Comenzaron el mismo proceso de pasar por *El Forastero En El Camino A Emaús* con ella. La semana pasada, mientras los cuatro estábamos sentados alrededor de la mesa de mi cocina, su amiga tomó la decisión de confiar en Jesús como su Salvador.

Esto es más de lo que pedí. No conocía a esta gente de Adam hace seis meses. Ahora son familia, aquí en la tierra y por toda la eternidad.

Alabado sea el Señor porque se preocupa por las personas sin rostro en nuestras vidas.

Ten en cuenta nuestra filosofía de gatear-caminar-correr, porque algunas oportunidades serán más fáciles que otras, y algunos círculos son más fáciles o más difíciles para diferentes personas.

P13 Página de Planificación

Por favor, consulta las páginas 82-84, "Instrucciones para las páginas de planificación de preguntas", para saber cómo contestarlas.

Promover el Alcance y la Conciencia Espiritual		
Tareas Sugeridas:	**GATEAR**	**Identifica:** *Desafía a los líderes a que tus miembros de grupo llenen sus círculos de influencia e identifiquen a una persona por quien orar.*
	CAMINAR	**Toca:** *Desafía a los líderes a que cada uno de los miembros de su grupo escoja el siguiente paso para acercar a un incrédulo a ver y conocer a Cristo.*
	CORRER	**Comparte:** *Anima a los miembros de grupos pequeños a compartir sus historias sobre sus esfuerzos de difusión con otros. (Recopila esto de los líderes para que lo usen en todo tu ministerio.)*

Tu Sueño	Obstáculos	Acciones	Oportuno
De Largo Plazo (1-5 años)			
De Largo Plazo (1-12 meses)			
	Otras Acciones		

Después de completar esta página, identifica la acción de mayor prioridad para esta pregunta de planificación. Copia esa acción en la lista de priorización, páginas 211-213 del capítulo 10.

¿Cómo Vas A Involucrar A Cada Grupo En El Alcance Global?

P14

En Saddleback utilizamos el Plan PEACE para llegar a todo el mundo.

Los Gigantes Globales y sus Antídotos

Figura 8.2

Iniciativa de la iglesia Local	**P**lantar iglesias que promuevan la reconciliación	**E**quipar a lideres siervos	**A**sistir al pobre	**C**uidar al enfermo	**E**ducar a la próxima generación
	hacer frente al gigante **el vacío espiritual**	*hacer frente al gigante* **el liderazgo egocéntrico**	*hacer frente al gigante* **la pobreza extrema**	*hacer frente al gigante* **la enfermedad**	*hacer frente al gigante* **analfabetismo**

PAZ (PEACE) - haciendo todas las cosas que Jesús hizo

"El Espíritu del Señor está sobre mí, por cuanto me ha ungido para anunciar buenas nuevas a los pobres. Me ha enviado a proclamar libertad a los cautivos y dar vista a los ciegos, a poner en libertad a los oprimidos, a pregonar el año del favor del Señor"Lucas 4:18-19 (NVI)

La Figura 8.2 muestra cómo Saddleback está atacando a los cinco gigantes globales del vacío espiritual, los líderes egoístas, la pobreza, la enfermedad y el analfabetismo. Enviamos grupos a otros países y nos asociamos con iglesias nacionales—haciendo de la iglesia nacional el héroe, no nosotros. Entendemos que no todos se sienten listos para un campo misionero extranjero, pero todos pueden ayudar a los que viajan.

Equipos Locales y de Campo

Cualquier proyecto de alcance a grupos globales o locales es un esfuerzo considerable. Recomiendo una estrategia de dos equipos que facilite la tarea y la haga más atractiva para los grupos. Esto ayuda a aumentar la participación de todo el grupo porque todos se sienten parte de la misión.

No todos en el grupo pueden ir de viaje debido a los niños, los horarios de trabajo u otras exigencias de la vida. Pero la gente quiere participar y hacer la diferencia. Así que mientras un grupo del *equipo de salida* se prepara y se va de viaje, el *equipo local* puede hacer lo siguiente:

- Orar por el equipo de salida
- Una comida rápida para el equipo de salida
- Ayudar al equipo de salida a prepararse
- Alimentar a las mascotas del equipo de salida, llevar a los niños a hacer mandados, recibir el correo, etc.
- Revisar las casas del equipo de salida, si es necesario.

Esta estrategia hace de cada uno una parte real del viaje. Aunque sean pocos los que viajan, están respaldados por todo su grupo.

A través del Plan global de PAZ (PEACE Plan) adoptamos un país, nos convertimos en amigos de los nacionales y concentramos nuestros esfuerzos en atacar a los gigantes globales. Esto no es un sólo viaje, sino más bien una estrategia que se logra a través de relaciones continuas con la iglesia nacional. Atacamos a los gigantes plantando iglesias, promoviendo la reconciliación, equipando a líderes servidores (destruyendo la corrupción), ayudando a los pobres a través de la microempresa, cuidando a los enfermos y educando a la próxima generación de manera holística. Obtén más información sobre el Plan PEACE en www.ThePeacePlan.com

Es posible que tu iglesia ya utilice un enfoque diferente. Mi punto aquí es desafiar a los grupos pequeños a que se movilicen para lograr un alcance global—una victoria para todos.

Otras Oportunidades Globales

Además de enviar equipos al extranjero, también pueden hacerlo grupos pequeños:

- Elige un misionero, un país, o un grupo de personas no alcanzadas o no comprometidas por las cuales orar.
- Pide a los miembros que investiguen e informen sobre el país escogido, el grupo étnico u otra causa global.
- Preparen una comida o prueben la cultura del país escogido.
- Visiten un restaurante que represente al grupo escogido.
- Patrocinen a una persona necesitada, escuela u otra institución en el país seleccionado.

- Comunicarse con un misionero por correo, correo electrónico, redes sociales, video llamadas, etc.
- Apoyar la traducción de la Biblia para el grupo escogido.
- Diviértanse aprendiendo el idioma del grupo objetivo o del país. Los miembros del grupo pueden hacerlo aprendiendo frases cortas, compartiendo un dato interesante sobre el grupo de personas o el país, o aprendiendo las letras extranjeras que deletrean sus nombres.

Estos ayudan a los grupos a pensar globalmente sin abordar un avión.

P14 Página de Planificación

Por favor, consulta las páginas 82-84, "Instrucciones para las páginas de planificación de preguntas", para saber cómo contestarlas.

Involucrar a los Grupos en el Alcance Global		
Tareas Sugeridas:	**GATEAR**	**Aprende:** *Desafía a todos los grupos a investigar y aprender sobre un país o un grupo étnico no alcanzado.*
	CAMINAR	**Oren:** *Desafía a todos los grupos a orar regularmente por un país o un grupo étnico no alcanzado.*
	CORRER	**Vayan:** *Desafía a todos los grupos a considerar en oración la implementación de una estrategia de "equipo local y de campo" para un viaje misionero global.*

Tu Sueño	Obstáculos	Acciones	Oportuno
De Largo Plazo (1-5 años)			
De Largo Plazo (1-12 meses)			
	Otras Acciones		

Después de completar esta página, identifica la acción de mayor prioridad para esta pregunta de planificación. Copia esa acción en la lista de priorización, páginas 211-213 del capítulo 10.

¿Cómo Vas A Involucrar A Cada Grupo En El Alcance Local?

P15

El alcance local es un poco más fácil porque generalmente el compromiso de tiempo es menor y viajar significa un viaje en auto en lugar de un vuelo. Todos somos muy conscientes de las necesidades de nuestras comunidades, pueblos, ciudades y regiones, así que sólo hace falta un poco de investigación y algo de coordinación para que un grupo pequeño tenga un gran impacto.

Oportunidades de Alcance Local

Estas oportunidades de servicio están disponibles en toda su comunidad y región, y algunas atraen las pasiones de los miembros de grupos pequeños.

Necesidades de la comunidad

Ayuda a tu comunidad a ver a tu iglesia como un amigo. Conoce a los funcionarios de tu ciudad, pregúntales acerca de las necesidades que sus grupos pequeños pueden atender, y luego moviliza a tu gente.

Necesidades Escolares

No hay una escuela en este planeta que no necesite ayuda. Imagina si cada uno de tus grupos pequeños adoptara un salón de clases, tal vez de una manera pequeña (proveyendo suministros) o de una manera grande (dando clases particulares, entrenando). Considera comenzar con la escuela a la que asisten los hijos o nietos de los miembros del grupo.

Eventos

Cada pueblo, ciudad o comunidad coordina una variedad de eventos con los que sus grupos pequeños podrían ayudar. La ciudad de Lake Forest se puso "I Love Lake Forest" ("Yo amo Lake Forest"), así que nuestro campus de Lake Forest se unió para ayudar de muchas maneras, desde dejarlos usar nuestro estacionamiento hasta ayudar con la promoción. ¿Adivina qué? Nos dieron una cabina de eventos gratis.

Días festivos

Tú puedes ser luz en un mundo oscuro durante cualquier día festivo, incluso construyendo amistades con personas de otras religiones, puentes a través de los cuales Jesús puede caminar. Tu grupo puede adoptar familias en Navidad, ministrar a las necesidades en el Día de Acción de Gracias, y proveer asistencia práctica para familias y organizaciones en otros momentos especiales.

Días festivos

Tú puedes ser luz en un mundo oscuro durante cualquier día festivo, incluso construyendo amistades con personas de otras religiones—puentes a través de los cuales Jesús puede caminar. Tu grupo puede adoptar familias en Navidad, ministrar a las necesidades en el Día de Acción de Gracias, y proveer asistencia práctica para familias y organizaciones en otros momentos especiales.

Áreas de Pasión

A mi amigo Kevin le encanta jugar al baloncesto. Ofrece una clínica gratuita para enseñar a los niños menos favorecidos las habilidades fundamentales de este deporte. Lleva su clínica a una reserva indígena americana, y a través de los años que lleva desarrollando esta relación, ha creado incursiones para nuestro ministerio de doce pasos, Celebrate Recovery, en la reserva. Convirtió su pasión en una oportunidad local para traer PAZ. ¡Tu gente también puede!

Crisis

Los grupos pequeños pueden ser las manos y los pies de la iglesia para ofrecer paz.

Muchas de las crisis actuales se clasifican en dos categorías—ambientales y sociológicas. Tus grupos pequeños pueden movilizarse para ayudar en cualquiera de los dos tipos de actividades, como la recolección de suministros y el transporte de personas. La estrategia del equipo "local y de campo" a veces es útil. Desafortunadamente, las crisis nunca nos dicen que se avecinan, así que hay que estar preparado. Cada región enfrenta algún tipo de desastre natural, como terremotos e incendios en el sur de California, por lo que nuestra iglesia permanece preparada para llamar a nuestros grupos pequeños en tales eventos. Algunas regiones son propensas a los conflictos raciales, y a veces necesitan que las iglesias locales oren y ofrezcan ayuda. Los grupos pequeños pueden ser las manos y los pies de la iglesia para ofrecer paz. El cielo se llenará con cada raza, así que practiquemos aquí en la tierra.

Viajes de Un Día

Mi amigo Kurt Johnson explica el poder de un viaje local a corto plazo:

> Dios ha estado tocando mi corazón por unos años con respecto a un viaje misionero de corto plazo para servir a los menos afortunados. He escuchado a nuestro pastor, Rick Warren, predicar que somos "bendecidos por ser una bendición", y que siempre recibimos más bendiciones a cambio. Sabía que servir juntos fortalecería las relaciones dentro de mi familia y mis compañeros

de trabajo. Comencé un programa de servicio comunitario en mi compañía y ofrecí a mi familia como voluntaria para proyectos de servicio local, como la Despensa de Comida Saddleback.

Pero la voz de Dios se hacía más fuerte, pidiéndome que me comprometiera a un viaje misionero a corto plazo. Hace poco oí hablar de los viajes misioneros de un día a México. Introduje la idea en nuestro estudio bíblico semanal en el lugar de trabajo, y a través de ellos a todos los demás empleados. Reunimos un equipo de trece personas, de edades comprendidas entre los diez y los cincuenta y cuatro años.

Nos reunimos a las 4:45 a.m. de un sábado y manejamos dos horas y media en camionetas a La Misión, Baja California, México. Durante la mañana hicimos trabajos ligeros de construcción en un nuevo centro médico. En el almuerzo fuimos por el camino y servimos a más de cien niños una comida de hamburguesas al estilo americano. Nunca he visto a nadie tan entusiasmado con una hamburguesa Costco. Luego salimos y jugamos con los niños, bajo sus términos. Después de muchos abrazos y despedidas sinceras, volvimos al norte a nuestras vidas de lujo y conveniencia. Mis mejores recuerdos fueron las personas que me importan para servir y derramar amor en los niños. Y un estoico niño de tres años llamado Héctor decía "más" cada vez que dejaba de empujar su columpio. Estos niños pueden ablandar hasta los corazones más duros.

Regresamos con una perspectiva fresca y una apreciación renovada por las bendiciones diarias de Dios. Quería ayudar a los menos afortunados, pero también quería que mi familia y mis compañeros de trabajo experimentaran la alegría de servir, sabiendo que se beneficiarían. Y, a decir verdad, quería que mis adolescentes entendieran lo bien que lo tienen aquí en la tierra de las joyas. Fue un éxito en todos los sentidos.

Aprendí que Dios nos hizo para servir, no sólo porque el mundo lo necesita, sino porque nosotros lo necesitamos. Cada vez que vivimos nuestro diseño, nos conectamos a un nivel profundo con Dios y las personas. Y servir a los demás trae sanación. Todos nosotros podemos servir a los demás, sin importar nuestra posición en la vida. Esto encaja perfectamente con mi entendimiento de que servir a los demás es, en parte, una búsqueda egoísta. La parábola de Jesús de los talentos (Mateo 25:14-30) enseña que la inversión en el reino de Dios será recompensada muchas veces. Eso es bastante egoísta. Pero Dios nos hizo así, y no comete errores.

P15 Página de Planificación

Por favor, consulta las páginas 82-84, "Instrucciones para las páginas de planificación de preguntas", para saber cómo contestarlas.

Involucrar a los Grupos en el Alcance Local		
Tareas Sugeridas:	**GATEAR**	**Escuelas:** *Pide a cada grupo que identifique una escuela a la que puedan contactar para ayudar en una forma pequeña durante un semestre (tal vez adoptando un salón de clases).*
	CAMINAR	**Comunidades:** *Pide a tus grupos que se pongan en contacto con los funcionarios de su comunidad para hacer un proyecto único para servir y establecer relaciones.*
	CORRER	**Viajes:** *Reta a los grupos a hacer un viaje misionero local de medio día o de un día usando la estrategia de "casa y de campo" para involucrar a cada miembro del grupo.*

Tu Sueño	Obstáculos	Acciones	Oportuno
De Largo Plazo (1-5 años)			
De Largo Plazo (1-12 meses)			
	Otras Acciones		

Después de completar esta página, identifica la acción de mayor prioridad para esta pregunta de planificación. Copia esa acción en la lista de priorización, páginas 211-213 del capítulo 10.

¿Cómo Vas A Involucrar A Cada Grupo En El Evangelismo Personal?

P16

Todos debemos compartir nuestra fe, y esta evangelización personal es un prerrequisito importante para los esfuerzos de extensión "más grandes". Me gusta decir: "La gente necesita aprender a cruzar la calle antes de cruzar el mar". Dios llama a cada uno de su pueblo a construir relaciones amorosas con su comunidad y círculos de clubes de influencia—lugares de trabajo y cualquier otro lugar donde pasemos tiempo con la gente.

Aquí hay algunas maneras en que los grupos pequeños pueden crecer en evangelismo personal:

- Pide a cada miembro que identifique a una persona conocida que no conozca a Cristo, y luego desafíalos a profundizar esa relación, con la esperanza de plantar semillas de verdad y regarlas para la cosecha final del Señor.
- Haz que los miembros del grupo hagan un mapa de sus vecindarios, enumerando los nombres de cada hogar y su posible estado espiritual. El sitio web www.Pray4EveryHome.com puede ayudar a rastrear quién vive en su área.
- Haz un mapa del ambiente de trabajo de cada miembro o de las personas con las que se relaciona en una semana típica.
- Planea una fiesta de grupo pequeño e invita algunas personas que no conocen a Cristo para que puedan ver a los cristianos divirtiéndose sin ser "religiosos".
- Lleva al grupo a un evento deportivo, o vean uno en la televisión, e invita a los no creyentes a unirse.
- Organiza una fiesta comunitaria en la cuadra, invitando a los miembros de grupos pequeños, aunque no vivan en la cuadra
- Estudia Marcos 2:15-17 para inspirar ideas para un evento de alcance.

La gente necesita aprender a cruzar la calle antes de cruzar el mar.

Todos los miembros de grupos pequeños deben tener una estrategia para pasar tiempo y hacer amistad con aquellos que necesitan a Cristo. La Escritura nos llama a amar a nuestro prójimo. Me refiero al Gran Mandamiento.

Habla

Cuando digo "evangelismo", no se imaginen parados afuera de su casa con una señal de Juan 3:16. No compliques demasiado el *cómo*; concéntrate en *quién*. Anima a los grupos a hacer que los miembros hagan una lista de nombres y oren por oportunidades para tener conversaciones normales con ellos, usando el patrón **SPEAK** (**HABLA**) que Rick Warren enseña:

Story (Historia)—Invita los miembros del grupo a que cuenten su historia personal, porque a todos nos encanta hablar de nosotros mismos. Que empiecen por donde quieran, porque así estarán más cómodos.
Passions (Pasiones)—Escucha mientras hablan y descubre sus pasiones y lo que les gusta hacer con su tiempo. ¿Qué es lo que les apasiona en la vida?
Encouragement (Ánimo)—A medida que escuches sus historias y descubras sus pasiones, escucha, con contacto visual, las formas en que puede ser necesario animarlos.
Abilities (Habilidades)—¿Qué talentos tienen, tal vez relacionados con el trabajo, los pasatiempos, los deportes y otros intereses?
Knowledge (Conocimiento)—Todos saben algo que tú no sabes. Sólo necesitas hacer las preguntas correctas. Pregúntales sobre lo que están viendo o leyendo, su educación, las aplicaciones que usan, etc.

Cuando tengas una conversación, ten en cuenta las cinco letras de este acróstico. Estos pasos te mostrarán el cuidado y te abrirán las puertas para que compartas tu historia, la historia de Dios y el poder de Jesús en su vida.

El Poder de una Historia

Hemos hablado mucho sobre el uso de historias a lo largo de este libro, ¡y por una buena razón! La historia es un medio poderoso para ayudar a llevar un punto a casa. Recuerda que Jesús usó historias para comunicar un punto. Entrena a los miembros de tu grupo pequeño para que usen sus historias personales para evangelizar. Cuando cuentan su historia a los no creyentes, muestran que ellos mismos creen en el evangelio, y demuestran cómo Jesús ha cambiado sus vidas.

Tu historia es justamente eso: tú historia, lo que sea que hayas experimentado, especialmente el amor de Dios. Después de que Jesús se encontró con la mujer en el pozo (Juan 4) y después de que sanó al ciego (Juan 9), la gente simplemente contó lo que había experimentado, su encuentro con Jesús.

¡Ahora el mejor momento para contar su historia es mucho antes de que cuente con un no creyente! Haga que los grupos pequeños practiquen con anticipación. (Los miembros también aprenderán más unos de otros.) Cada miembro debe escribir o de alguna manera registrar su historia como una forma de pensar sobre ella. Un buen resumen es:

1. Antes de conocer a Cristo.
2. Cómo conocí a Cristo.
3. Cómo ahora me ayuda Cristo.

Todo el mundo debería desarrollar una versión rápida, de cinco o diez minutos y también una versión detallada. Nunca sabemos el tiempo que el Señor nos dará.

P16 Página de Planificación

Por favor, consulta las páginas 82-84, "Instrucciones para las páginas de planificación de preguntas", para saber cómo contestarlas.

Involucra a Los Grupos en Evangelismo Personal		
Tareas Sugeridas:	**GATEAR**	**Desarrolla historias:** *Desafía a cada miembro del grupo a desarrollar una versión de cinco minutos de su historia, basada en el esquema de tres partes anterior. Haz que cada miembro practique contar la historia al grupo, y luego ore por oportunidades para compartirla con los no creyentes.*
	CAMINAR	**Mapa de comunidades:** *Reta a cada grupo a trazar un mapa de su comunidad, como se describió anteriormente, y luego a orar por cada hogar como lo haríamos por nuestras familias.*
	CORRER	**Eventos de Alcance:** *Proporciona a los grupos una lista de ideas, y desafía a cada grupo a hacer un evento de alcance simple, invitando a los no creyentes a divertirse con los creyentes.*

Tu Sueño	Obstáculos	Acciones	Oportuno
De Largo Plazo (1-5 años)			
De Largo Plazo (1-12 meses)			
	Otras Acciones		

Después de completar esta página, identifica la acción de mayor prioridad para esta pregunta de planificación. Copia esa acción en la lista de priorización, páginas 211-213 del capítulo 10.

9

El Comedor

MANTENER EL ÉXITO A LARGOPLAZO EN GRUPOS PEQUEÑOS

P17– ¿Cómo Vas A Asegurar El Éxito A Largo Plazo De Tu Ministerio?

P18– ¿Cómo Vas A Celebrar Las Historias De Cambio De Vida Para Alcanzar Tu Visión?

P19– ¿Cómo Vas A Permanecer Fiel A Tu Llamado?

P20– ¿Cómo Vas A Ayudar A Sus Grupos A Cultivar Una Actitud De Sumisión Con Adoración?

¿Y ahora qué? ¿Qué haces una vez que tu ministerio de grupos pequeños está en marcha? ¿Cómo sostienes tu ministerio de una manera que continuamente te desafía a ti y a tus miembros? ¿Cómo, en los ciclos de crecimiento y retención de la vida de la iglesia, mantienes tu visión y misión en el centro? ¿Cómo te aseguras de que tu brújula esté preparada y de que te mantengas en el rumbo durante las tormentas?

Comenzar grupos pequeños es una tarea. Mantenerlos y construirlos para la salud es otra cosa más, y de alguna manera más difícil. No puedes calentar en el microondas un ministerio de grupos pequeños. Si Dios quiere cultivar un hongo, lo hace en seis horas. Si Dios quiere que crezca un roble, lo hace en sesenta años. Si tu quieres un ministerio de grupos pequeños como

un hongo, suave y fácilmente destructible, hazlo crecer rápidamente. Si prefieres tener un ministerio como un roble -con raíces profundas, fuerte y longevo- te tomará más tiempo. Hemos estado refinando nuestro ministerio de grupos pequeños durante veinte años. A veces se siente como 120 años, y a veces se siente como veinte minutos. ¡Lleva tiempo hacerlo bien! Ora por las personas que trabajan contigo. Ora para que planifiques sus metas con sabia intencionalidad. Y si tus metas no te asustan, no son lo suficientemente grandes. Ora por perseverancia mientras trabajas para lograr esas metas aterradoras. ¡Entonces deja que Dios te mueva!

Si tus metas no te asustan, no son lo suficientemente grandes.

Por ejemplo, Chris McCall, pastor de Grupos Pequeños y de cuidado en Watermark Church, Ashford, Alabama, explica en una nota reciente cómo su iglesia agregó el entrenamiento y apoyo de líderes como una forma de sostener el éxito a largo plazo:

> Nuestro ministerio de grupos pequeños parecía estar bien, pero algo faltaba. Nuestros grupos pequeños se habían estancado, y estábamos perdiendo casi el mismo número de grupos que estábamos empezando. Nuestros líderes no estaban recibiendo la atención que tan desesperadamente necesitaban. Habíamos intentado una estructura de entrenamiento en numerosas ocasiones, pero típicamente tuvo una muerte rápida y dolorosa porque lo habíamos hecho por la estructura, no por la gente. Después de muchas discusiones, supe que necesitábamos otra oportunidad para entrenar con una táctica diferente.
>
> Conseguí algunos grandes líderes de grupo que eran muy relacionales y estaban a bordo con grupos pequeños. Estos se convirtieron en nuestro equipo de liderazgo de grupos pequeños y en nuestra primera generación de líderes comunitarios. Nuestra fase de gateo consistía en dedicar tiempo a la elaboración de la visión, la capacitación y la construcción de nuestras relaciones.
>
> Durante la fase de caminar colocamos a los líderes de la comunidad sobre los líderes de grupo con quienes ya tenían relaciones.
>
> Por último, lanzamos la fase de correr poniendo bajo su cuidado a líderes de grupo desconocidos. Esto ya ha creado un gran impulso en nuestro ministerio. Ahora estamos agregando más grupos de los que estamos perdiendo, y el próximo semestre comenzaremos a agregar la segunda generación de líderes comunitarios.

Esto es la meta. Un ministerio de grupos pequeños saludable, fuerte y en crecimiento que se sostiene a través de las experiencias cambiantes de la vida.

¿Cómo Vas A Asegurar El Éxito A Largo Plazo De Tu Ministerio?

P17

¿Sabías que la NASA programa correcciones de curso en varios momentos durante el vuelo de un cohete? Los viajes espaciales modernos tienen éxito comprobando periódicamente su trayectoria y haciendo los ajustes necesarios para llegar con éxito a su destino.

Al igual que la NASA, necesitamos hacer pequeñas correcciones a lo largo de nuestro viaje. Algunas correcciones ayudan a que el ministerio vuelva al plan después de que se haya desviado. Esto te mantiene dentro de tu curso trazado.

Pero a veces puedes darte cuenta de que el plan en sí necesita ser revisado porque la experiencia demuestra que el plan original es inadecuado o que lo has superado. Esta es una parte natural del ministerio, porque no puedes saber todo cuando te lanzas por primera vez. Un plan que necesita cambios no es un fracaso, y no necesitas sentirse culpable a menos que no actualices un plan que no esté funcionando. Cada iglesia es diferente, así que desarrollar tu ministerio de grupos pequeños es una expedición a aguas inexploradas. Es común experimentar lo que se siente como reveses en nuestros planes. Los "reveses" son a menudo, en realidad, la revelación de los planes de Dios y la apertura de puertas que no sabíamos que existían. Cuando esto suceda, toma la nueva visión como un regalo de Dios para acercarte al plan que él tenía desde el principio.

Tu ministerio de grupos pequeños no se corrige por sí solo.

Tu ministerio de grupos pequeños no se corrige por sí solo. Las correcciones del ministerio son necesarias todo el tiempo. No puedes tomar a un grupo de gente imperfecta y crear un ministerio perfecto de un grupo pequeño o iglesia. A veces los ajustes necesarios parecen imposibles, y a menudo son frustrantes. Es difícil mantener el rumbo. ¿Qué lo mantendrá motivado? ¡Tu visión y misión! ¡Tu sueño y tu propósito! Peremace dispuesto a hacer constantes correcciones en tu plan y finalmente hacer crecer tu ministerio en lo que Dios quiere que sea.

Define el Éxito, Mantente Alineado

La visión y misión de tu iglesia definen el éxito de tu iglesia. Debido a esto, necesitas mantener tu ministerio alineado con tu iglesia, tus templos, y todos tus otros ministerios. Si cada parte no entiende los roles que interpretan las otras, o si una parte está fuera de sincronización, todo el mundo queda fuera de sincronización. Mantén la construcción de capital relacional con el resto del liderazgo de tu iglesia y otros ministerios. Haz lo que puedas

para fomentar la cooperación interconectada en la cual cada parte ayuda a los demás a trabajar juntos para maximizar el logro del reino de tu iglesia.

La visión y misión de tu ministerio de grupos pequeños definirá la contribución de ese ministerio al éxito de tu iglesia. Esta es la base sólida sobre la que construirán. Si alguna vez tiras los planos y lo haces al estilo libre, vas a terminar con un desastre. Es importante que mantengas el curso y trabajes tu plan, mientras permites espacio para ajustes, tanto tuyos como de Dios. A medida que tu ministerio crece, a veces tendrás que evaluar si tus planos permiten el equivalente a una sala de estar adicional o una cocina más grande. Pero en general, debes mantenerte alineado con tu visión y misión originales.

He aquí algunas maneras de detectar los ajustes necesarios o de confirmar que está en curso:

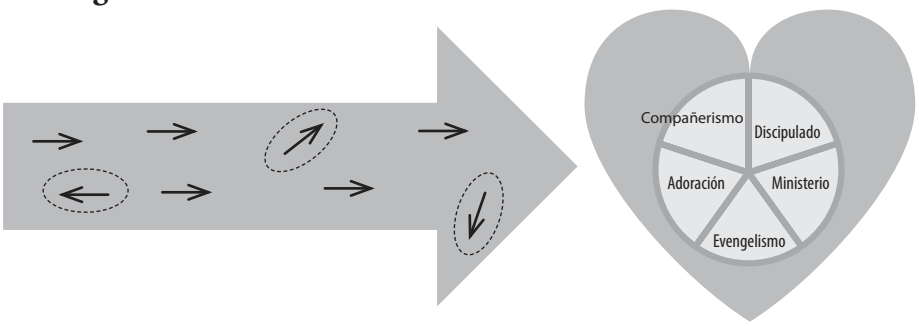
- Programa evaluaciones regulares, especialmente con su Equipo C. Pregúntales: «¿Estamos en curso o tenemos que ajustar el curso para volver al plan?». Y haz la pregunta más difícil: «¿Tenemos que revisar el plan?» Mantén un ojo crítico tanto en el lugar donde te encuentras como en el lugar al que quieres ir.
- Utiliza encuestas, cuestionarios y otras fuentes de datos para medir los resultados previstos. Demasiados pueden agotar a los líderes, por lo que no utilizamos más de tres o cuatro encuestas al año para monitorear la efectividad de las herramientas que ofrecemos, la salud del grupo y la satisfacción general.
- Entrevista a miembros y líderes de grupos pequeños seleccionados al azar para tener una idea del estado de la vida en grupo. Tú mismo debes hacer algo de esto porque es apropiado que el pastor se mezcle con las ovejas.
- Considera la posibilidad de realizar entrevistas de salida o encuestas a los miembros que han dejado grupos o líderes que han dejado el liderazgo. Algunas veces sus razones para irse no están relacionadas con la efectividad del ministerio, pero otras veces recibirás retroalimentación útil para los ajustes.
- Preguntale a otros ministerios de la iglesia cómo les está yendo al asociarse con ellos y juntos ayudar a la gente a llegar a ser más como Cristo.

Es posible que no siempre sepas cómo abordar los problemas que se van presentando. Considera obtener una nueva perspectiva externa de nuevas fuentes más allá de tus amigos de confianza del equipo de liderazgo—líderes de otras iglesias, otros líderes en tu iglesia y, por supuesto, tu pastor

principal.Cuando implementes un cambio, siempre ten cuenta las relaciones que tienes con los demás. Debe establecer relaciones con las personas que se verán afectadas por los cambios que se estás implementando. Somos responsables por servir al Señor y a su gente, no sólo de cumplir proyectos tareas. Siempre trata de comunicarte en exceso. Las personas siempre estarán molestas por las cosas de las que no se les informa.

Protégete Contra la Deriva

Figura 9.1



No es raro que alguien se vuelva complaciente después de mucho tiempo en cualquier ministerio. El corazón mostrado en la figura 9.1 representa la definición de Saddleback del discípulo maduro, y nos recuerda nuestro objetivo cuando perdemos la perspectiva. Tu iglesia debe tener en cuenta el tipo de persona que espera producir (ver la imagen P5). La flecha grande es la visión general y la misión de tu iglesia. Las flechas más pequeñas dentro de la flecha más grande son la dirección en la que se dirigen los ministerios de tu iglesia. Por lo tanto, cada ministerio dentro de tu iglesia debe nutrir a la gente hacia esta meta. Desafortunadamente, puedes encontrarte en un lugar de conflicto, donde algunos ministerios están un poco fuera de lugar y otros pueden estar trabajando en contra de la intención de desarrollar discípulos completos para su iglesia. Haz todo lo posible para trabajar juntos hacia la unidad y la claridad de propósito.

Cada vez que estés guiando a otros hacia una meta, el seguimiento es clave. Es un error emitir una instrucción sin verificar que se haya llevado a cabo.

Entiende los Niveles de Renovación

¡La renovación en tu ministerio de grupos pequeños comienza contigo! Dios te tiene en tu iglesia para construir el componente casa por casa del que se habla en el libro de los Hechos. Para promulgar las frecuentes "mejoras" requeridas para mantener tu ministerio en curso, necesitas entender e implementar los cinco niveles de renovación:

1. *Renovación personal*: Para ti, la persona clave para tu ministerio de grupos pequeños, esto comienza con la confesión. Esta es la renovación de tu conexión vertical con Dios, la cual debe suceder antes que cualquier otra cosa. Tu alma está limpia, recargada y abierta a las órdenes de Dios. Aquí es donde Dios puede construir su pasión y convicción para avivar el fuego de su ministerio. Tú eres la conciencia del ministerio de grupos pequeños. Le das dirección e ímpetu. Si el enemigo te saca de la tarea, ha ganado. También debes asegurarte de que la renovación personal se duplique en todo el liderazgo de tu ministerio.
2. *Renovación relacional*: La economía de la iglesia utiliza las relaciones como moneda, y las relaciones se profundizan a medida que las personas pasan tiempo juntas y llegan a conocerse mejor. Como la persona encargada del ministerio, necesitas construir tu moneda relacional con todo tu liderazgo. Como miembro del liderazgo de tu iglesia, debes construir una moneda relacional con otros líderes y ministerios. Haz todo lo que puedas para fomentar la profundidad relacional a través de todas las partes de tu ministerio, en todas las direcciones, entre todos los participantes.
3. *Renovación misional*: Aquí es donde ayudas a los demás a entender su propósito, el por qué existe tu ministerio de grupos pequeños. Tu enciendes a tus veteranos y campeones del ministerio (adoptantes tempranos), permite que las personas que se sientan en la cerca (adoptantes intermedios) tengan espacio para entender, y da a los que se resisten (adoptantes tardíos) un punto de vista ventajoso para ver el valor del propósito de tu ministerio. La renovación misional nunca termina; es un proceso continuo que varía en intensidad

4. *Renovación estructural*: A medida que tu ministerio crece, su estructura original no sobrevivirá, porque no debería. Un ministerio de cincuenta grupos pequeños no puede prosperar en la misma estructura que sirvió bien a cinco grupos. Prepárate para cambiar la manera en que manejas la administración, la comunicación, la capacitación, es presupuesto y otros aspectos de la programación.
5. *Renovación cultural*: Entiende que la deriva siempre sucede, y que los ministerios que una vez fueron alineados pueden ser desalineados. Hay un paralelo espiritual con la segunda ley de la termodinámica, que dice que la entropía total del universo está constantemente aumentando hacia el desorden, nunca disminuyendo hacia el orden. Las personas son personas, y nuestra naturaleza caída toma el control. En la renovación cultural, tu misión y visión avivan el fuego y vuelven a poner en marcha a todos los equipos y departamentos. Todas las partes llegan a entender cómo encajan en los Hechos 5:42 en el templo y en la estrategia de casa en casa, y todas hacen sus partes para defenderse unas a otras.

Muchos pastores y líderes de ministerios cometen un error común. Pueden estar trabajando duro en el nivel de la renovación personal, y tal vez todos bajo su liderazgo están haciendo lo mismo. Eso es bueno. Luego asisten a una conferencia o leen un libro sobre cómo hacer ministerio en la iglesia o en grupos pequeños, y van directamente a la renovación estructural, tratando de cambiar todo. Se saltan los niveles intermedios de renovación. Pueden imaginar una estructura maravillosa, pero como se han saltado la renovación de las relaciones, la misión y la cultura, nadie más ve la razón o siente la motivación para adoptar la nueva estructura. Toda la población debe de avanzar junta a través de las cinco etapas, y la estructura no conducirá, sino que más bien fluirá del resto.

Mantener tu ministerio es todo acerca del juego a largo plazo.

¡Mantener tu ministerio es todo acerca del juego a largo plazo y traer gente contigo!

P17 Página de Planificación

Por favor, consulta las páginas 82-84, "Instrucciones para las páginas de planificación de preguntas", para saber cómo contestarlas.

Asegurar el Éxito a Largo Plazo		
Tareas Sugeridas:	**GATEAR**	**Coordinación del pastor principal:** *Programa una reunión trimestral con tu pastor principal, compartiendo estadísticas e historias para asegurarse de que ambos estén en la misma página.*
	CAMINAR	**Alineación del ministerio:** *Haz una lista de sus varias actividades y programas en grupos pequeños, y evalúa con tu Equipo C lo que está y lo que no está alineado para traer salud y equilibrio a través de los grupos. ¿Qué correcciones son necesarias? ¿Necesitas comunicar mejor tu sistema de salud a la gente de la iglesia?*
	CORRER	**Renovación:** *Identifica el nivel actual de renovación para ti, tu ministerio de grupos pequeños y tu iglesia, y establece una meta para comenzar el siguiente nivel.*

Tu Sueño	Obstáculos	Acciones	Oportuno
De Largo Plazo (1-5 años)			
De Largo Plazo (1-12 meses)			
	Otras Acciones		

Después de completar esta página, identifica la acción de mayor prioridad para esta pregunta de planificación. Copia esa acción en la lista de priorización, páginas 211-213 del capítulo 10.

¿Cómo Vas A Celebrar Las Historias De Cambio De Vida Para Alcanzar Tu Visión?

P18

Otra parte importante de la fase de sostenimiento es celebrar y aprender de los viajes de la vida de las personas en tus grupos pequeños. La Biblia dice: "Ya que estamos recibiendo un reino inconmovible, seamos agradecidos y agrademos a Dios adorándolo con santo temor y reverencia." (Hebreos 12:28 NTV) Absorbe eso por un minuto. *Un reino inquebrantable.* Si tenemos algún motivo para celebrar, eso es todo. Dedica tiempo en tus grupos pequeños para adorar a Dios celebrando lo que se está haciendo. Todos pueden compartir historias y lecciones de vida poderosamente a través de la palabra escrita y hablada.

Las historias son poderosos motivadores. Jesús era un maestro en el uso de las historias. Se creativo en el uso de historias para ayudar a los líderes de grupos pequeños y a los miembros a poner en práctica tu visión.

En Grupos

Nuestra celebración regular de lo que Dios está haciendo ayuda a mantener a los líderes y miembros del grupo entusiasmados con el ministerio y su parte en él. Todos estamos motivados por historias reales sobre el Dios sobrenatural de este universo que se cruza con nuestras vidas. Cuando demuestra su infinito poder y amor, todo lo que podemos decir es, *¡Wow! Sólo ¡wow, Dios!*

Primero recuerda a los líderes y a los miembros que se mantengan conscientes, notando lo que Dios está haciendo a su alrededor. Si él no está haciendo nada, necesitan orar con la confianza de que los sorprenderá. Anima a los grupos a escribir sus peticiones y las respuestas de Dios.

Luego, cuando Dios responda, pídales que compartan las historias en sus grupos y, a través de los líderes, contigo o con su equipo. Una buena manera de hacerlo es hacer una video llamada grupal (usando el celular de alguien) para contar la historia. Destacar a los miembros más relevantes como las estrellas, pero también atraer al resto del grupo y sus pensamientos. Pide a los líderes que te envíen estos videos o a un asistente designado, quien pueda evaluarlos y editarlos para mejorar su calidad. Luego, publica los videos en los medios sociales y en tu sitio web, o catalógalos para que los usen los pastores y como testimonios en los servicios.

Las historias de la intervención de Dios en grupos y vidas individuales llevarán a tu ministerio a un nuevo nivel. Garantizado.

También puedes solicitar historias de miembros y líderes de grupos específicos. Guiar su procesamiento mental sobre las formas en que la

participación de los grupos pequeños ha impactado sus vidas. ¿Qué los ha llevado a seguir a Cristo de nuevas maneras? ¿Qué provocó cambios en la actitud y el comportamiento?

Te recomiendo que establezcas un sistema para recopilar y archivar historias. Puedes escuchar un testimonio poderoso que no necesitas en este momento, pero puedes necesitarlo en un mes o un año.

Aprendizaje Continúo

He utilizado con éxito las "Cuatro P del Aprendizaje Continuo" como una guía para compartir en grupos, y a menudo saca a relucir historias sobre el inquebrantable Reino de Dios en nuestras vidas. Puede que hayas visto las Cuatro P en mis libros anteriores, y recientemente he añadido una quinta. Esta es una herramienta que puedes compartir tus líderes y miembros de grupos pequeños para ayudarles a compartir sus historias entre sí.

¿Qué es una Alabanza(Praise)?

Siempre está pasando algo bueno. Nos resulta fácil y natural quejarnos de lo que va mal, pero Dios quiere que veamos el vaso medio lleno. En grupos pequeños, comparte con los demás lo que está saliendo bien, o lo que está saliendo bien de nuestras circunstancias, incluso de nuestras dificultades.

¿Qué es un Problema?

Anima a los líderes y miembros del grupo a ver y compartir los problemas como oportunidades para aprender. Yo garantizo que cada problema es algo que alguien más ha encontrado—posiblemente alguien en el mismo grupo, posiblemente alguien sobre quien podemos aprender en la Biblia. Anima a tu gente a mirar a su alrededor; ellos pueden conectarse con alguien que tenga la solución o las lecciones de vida para salir del problema.

¿Cuál es el Plan?

Cuando tus líderes y miembros comparten entre sí acerca de sus esperanzas, tienen mayor experiencia y sabiduría juntos para elaborar planes para lograr esas esperanzas. En Saddleback guiamos a los grupos pequeños a trabajar en el cumplimiento equilibrado de la Gran Comisión de Jesús y el gran mandamiento en la vida de los demás. Las historias de algunas personas ilustrarán las maneras en que esto ha sucedido en el pasado. Estos animan a otros a escribir y vivir las historias de Dios para su futuro.

¿Qué es una Petición de Oración Personal?

Los miembros del grupo pueden invitar las oraciones de los demás, pidiéndole a nuestro Padre que nos ayude a vivir bien el siguiente paso de nuestras historias. También podemos orar por nuestros amigos y familiares, así como por líderes espirituales, funcionarios del gobierno y más.

¿Qué es una perspectiva saludable?

Ora por y busca la perspectiva de Dios en tu vida y en tu experiencia de grupo. Él ha revelado mucho acerca de su perspectiva a través de las Escrituras. Cuando nos elevamos por encima de nuestros horizontes limitados y ganamos su punto de vista, encontramos nuevas razones para celebrar lo que él está haciendo y cómo nuestras circunstancias de vida y de grupo están logrando su gran plan. Todas nuestras historias son parte de la gran historia de Dios. Nuestras vidas son el relato global e histórico de su Historia.

P18 Página de Planificación

Por favor, consulta las páginas 82-84, "Instrucciones para las páginas de planificación de preguntas", para saber cómo contestarlas.

Celebrar Historias de Cambio de Vida		
Tareas Sugeridas:	**GATEAR**	**Orar:** *Ve con el equipo de oración que has reclutado y pídeles que oren regularmente para que se produzcan cambios de vida en los grupos pequeños de tu iglesia para que haya historias que contar.*
	CAMINAR	**Compartir:** *En tus grupos pequeños, animen a compartir regularmente las alabanzas para honrar lo que Dios ha hecho en la vida de los miembros.*
	CORRER	**Proclamar:** *En los servicios, programa el compartir regularmente los testimonios de los cambios de vida acerca de los "momentos de Dios" en las vidas de los miembros de los grupos pequeños.*

Tu Sueño	Obstáculos	Acciones	Oportuno
De Largo Plazo (1-5 años)			
De Largo Plazo (1-12 meses)			
	Otras Acciones		

Después de completar esta página, identifica la acción de mayor prioridad para esta pregunta de planificación. Copia esa acción en la lista de priorización, páginas 211-213 del capítulo 10.

¿Cómo Vas A Permanecer Fiel A Tu Llamado?

P19

No te involucres tanto en las tareas que te olvides de tu llamado.

Mientras haces todo lo necesario para sostener y hacer crecer tu ministerio en grupos pequeños, asegúra de no abrumarte con multitud de tareas y deberes que como resultado termines olvidándote de tu llamado.

Después de su resurrección, Jesús le preguntó a Pedro: "Simón, hijo de Juan, ¿me amas más que éstos? (Juan 21:15). Tres veces preguntó Jesús, y tres veces Pedro respondió que sí. ¿Qué quiere decir Jesús con "estos"? Creo que hablaba de 153 peces que los discípulos acababan de pescar, en los que acababan de desayunar. Esto puede parecer intrascendente, pero cada detalle en las Escrituras es significativo. Para un pescador del primer siglo, una captura de 153 peces es como ganarse la lotería. Fue un gran impulso para el sustento de Pedro y su familia. Jesús quería que Pedro recordara su vocación, que Pedro había confiado inicialmente en Jesús lo suficiente como para dejar "estos" y seguirle.

Antes de que cualquiera de nosotros pueda dirigir un ministerio, debemos ser capaces de responder a la pregunta de Jesús: "¿Me amas más que estos?" ¿Qué significan "estos" para ti? Para mí, es la seguridad. La inseguridad casi me impide entrar al ministerio. ¡La inseguridad mata la fe! Para Pedro era un medio de vida. Pedro finalmente luchó contra esta tentación y de buena gana siguió a Jesús como su máxima prioridad en la vida. La próxima vez que veamos a Pedro, ¡tres mil personas serán salvas por medio de su predicación!

Si vas a cumplir el propósito de Dios para ti en tu iglesia y en tu ministerio de grupos pequeños, no puedes olvidarte de tu llamado. El éxito a largo plazo de tu ministerio es más probable por tu propia longevidad en tu iglesia supervisando ese ministerio. Mientras más tiempo puedas compartir y representar tu visión, mejores serán tus posibilidades de cambiar permanentemente la cultura de tu iglesia.

Pero si estás cansado o sobrecargado, o incluso un poco perturbado, eso puede hacer que te sea difícil apacentar a las ovejas de Jesús (vea Juan 21:15-17). El diablo trabaja a escondidas. Si él no puede hacer que caigas en pecado, hará todo lo posible para mantenerte ocupado y distraído. No te consumas tanto con una lista de verificación que vayas a olvidar lo que realmente importa en tu iglesia y ministerio: *¡gente!* Mantén tus barandales de seguridad en su lugar, equilibrando los procesos y las personas. Capitalizando en los compañeros de oración y mentores. No te desvíes de tus prioridades, incluyendo tus prioridades fuera de tu ministerio—tu familia, por ejemplo. ¡Dios te ha dado una misión, y te ayudará a completarla!

Es imperativo que cuides de tu propia alma. Si tienes problemas para justificar la búsqueda del descanso y la restauración bíblica, no necesitas más excusa que el hecho de que tu asignación al reino depende de ello. Si te quemas, tu ministerio también puede quemarse. Si no estás cuidando de tu alma, eres más propenso a desviarte.

Daniel Thomas de la Iglesia Highlands Fellowship en Abingdon, Virginia, me escribió una nota sobre este tema:

> Mi personalidad no es una en la que simplemente pueda desactivar el modo de trabajo. Me encontré frustrado e incluso agotado con "el ministerio". Cuando asistí a su conferencia, usted me desafió a considerar el cuidado del alma y a ser fiel a mi llamado a servir a la iglesia local. Si no planeo permanecer fiel a mi llamado, no puedo ser efectivo en servir a otros. No sólo sufriré, sino que también sufrirán aquellos que Dios ha confiado a mi cuidado. Así como el evangelismo que mis grupos pequeños están haciendo.
>
> Así que he desarrollado un plan simple:
>
> 1. Programar tiempo diario con Dios en mi calendario - Esto alimenta mi alma, y trae éxito en mi ministerio, porque todo lo que hago proviene de mi relación personal con Dios.
> 2. Conectar con un mentor regularmente—Cuando mi mentor conoce mi plan, él o ella puede ayudarme a mantenerme en el camino correcto.
> 3. Conectar con otras personas de grupos pequeños o pastores ya sea en línea o en persona una vez al trimestre (a través de la Red de Grupos Pequeños)—Me encanta aprender de otros con experiencia en el ministerio, así como también obtener nuevos conocimientos de aquellos que son nuevos. Esto también ayuda a renovar mi pasión.
> 4. Invertir en los demás, compartir con alguien lo que Dios está compartiendo conmigo—creo que Dios sólo nos da cuando nos derramamos en los demás.

En todas las áreas de crecimiento y fidelidad que enseñas en tu ministerio—tiempo con Dios, dar, compañerismo con otros cristianos, y así sucesivamente—tienes que ver esto en tu propia vida. De lo contrario, la eficacia de tu ministerio se erosionará. La canción "Slow Fade" de Casting

Crowns habla de cómo podemos retroceder un poco. Nadie cava un hoyo espiritual con una retroexcavadora, pero típicamente una cucharadita a la vez.

Por supuesto que todos los líderes en tu ministerio deben hacer lo mismo para asegurar su efectividad en sus roles. Pero ellos están siguiendo tu ejemplo, así que estoy dirigiendo esta pregunta hacia ti personalmente. Renueva diariamente tu pasión en vez de permitir que tu ministerio se convierta en una carga. Dios quiere que nuestro servicio manifieste los dones que nos ha dado, para ganar y acercar a la gente a su Hijo Jesús. ¿Qué renueva tu alma? Como el pastor va, así van las ovejas..

Como el pastor va, así van las ovejas.

P19 Página de Planificación

Por favor, consulta las páginas 82-84, "Instrucciones para las páginas de planificación de preguntas", para saber cómo contestarlas.

Manténte Fiel a Tu Llamado		
Tareas Sugeridas:	**GATEAR**	**Rendición absoluta:** *Enumera lo que Dios quiere que tu entregues. Todos tenemos un talón de Aquiles. ¿Qué te acercará a Dios, la persona encargada de los grupos pequeños, que a su vez te ayudará a lograr tu causa?*
	CAMINAR	**Mantenlo a Él como Primero:** *¿Cuáles son los "estos" que quizás amas más que a Jesús? Comparte esto con un amigo cercano que orará por ti.*
	CORRER	**Mantente concentrado:** *Enlista cuántas horas dedicas como la persona encargada de grupos pequeños. Registra tus horas para ver cuando estás reaccionando pasivamente y cuando estás aplicándote proactivamente a las prioridades.*

Tu Sueño	Obstáculos	Acciones	Oportuno
De Largo Plazo (1-5 años)			
De Largo Plazo (1-12 meses)			
	Otras Acciones		

Después de completar esta página, identifica la acción de mayor prioridad para esta pregunta de planificación. Copia esa acción en la lista de priorización, páginas 211-213 del capítulo 10.

¿Cómo Vas A Ayudar A Sus Grupos A Cultivar Una Actitud De Sumisión Con Adoración?

P20

Para esta pregunta quiero ampliar la definición tradicional de adoración. Aquí significa sumisión completa al Espíritu Santo, entrega total, incluyendo el sacrificio de las imperfecciones que hay en nosotros. La persona encargada de grupos pequeños es el punto de partida para la sumisión en la adoración de todo el ministerio. Nuestro ejemplo se filtra a través de nuestro liderazgo, por lo que nuestra sumisión personal y rendición al Señor es un factor crítico para todos los que dirigimos. Debemos ponernos continuamente en el altar como sacrificios vivos (véase Rom. 12:1), sabiendo que Dios maneja el cuchillo como un cirujano, no como un asesino. Los siguientes hábitos me han mantenido durante treinta y cinco años en el ministerio:

- *Tiempo de silencio:* Cueste lo que cueste, yo hago que suceda. Soy un lector terrible, así que uso el audio a través de la aplicación Drivetime Devotions. Diez minutos de la Escritura ponen la mesa para que yo reflexione con el Señor. Pasar tiempo con Dios para ser usado por él.
- *El diezmo y el tiempo:* Cuando Dios es dueño de tus finanzas, es dueño de ti. Cuando Dios es dueño de tu calendario, es dueño de ti. Dar es adoración.
- *Comunidad:* Las relaciones humanas auténticas—especialmente con aquellos que te aman en formas que te mejoran y te hacen más como Cristo.

La adoración te ayuda a ti y a tus líderes a conectar los puntos del ministerio para que todos "lo entiendan". Ayudar a todo su liderazgo a conectarse con Dios será más útil que cien sesiones de capacitación. Así que, al sostener tu ministerio, mantente a ti y a tus líderes en contacto con su mejor defensor, el Espíritu Santo. El Espíritu Santo mantuvo unidas a las iglesias del primer siglo a través de todo el caos y la confusión, y él hará lo mismo por tu iglesia. Puedes pensar que tu controlas tu ministerio, pero es su ministerio, y él lo controla. Planea y espera experiencias significativas que le permitan a Dios hacer lo que sólo él puede hacer, y esto hará tu trabajo ¡mucho más fácil!

En Saddleback enfatizamos la adoración en tres contextos dentro de nuestro ministerio de grupos pequeños.

En Grupos Pequeños

Entrena a tus líderes para que planifiquen la adoración en grupos pequeños con cuidado para que no parezca una pérdida de tiempo, sino más bien una parte integral de la salud espiritual de los miembros del grupo. Cuando Dios nos ordenó que observáramos un sábado como parte de la adoración sumisa, ciertamente no lo consideró una pérdida de tiempo. Tememos que si nos tomamos un día libre del trabajo nos retrasaremos. Pero Dios puede hacer más con seis días que nosotros con siete. Cualquier otro tiempo dedicado puramente a Dios es igualmente significativo y nos renovará en formas que nunca creímos posibles. Yo mismo lucho por creerlo. Pero si yo trabajara y descansara a mi manera, en lugar de a la manera de Dios, destrozaría mi matrimonio, mis hijos, e incluso mi ministerio.

Animamos a los grupos pequeños a disfrutar de la adoración de muchas maneras, tanto en las reuniones de grupo como en las vidas de los miembros los siete días de la semana. Algunos grupos pueden celebrar la Cena del Señor, profundizando en las Escrituras y oraciones relacionadas, para que los miembros no se limiten a la breve experiencia en los servicios de fin de semana. Algunos grupos también utilizan:

- *Meditación de las Escrituras:* Alguien lee un pasaje de las Escrituras, luego los miembros reflexionan en silencio sobre el significado y la aplicación de la enseñanza antes de compartir cómo les habló.
- *Video:* La gran selección de alabanza en video ofrece muchas opciones para jugar antes o en respuesta al estudio bíblico.
- Cantar: Si tu grupo tiene el talento, hazlo. (¡Si mi grupo pequeño cantara, esa sería nuestra última reunión y el video se volvería viral!)
- *Comunión:* Esto es poderoso si la política de su iglesia lo permite.

Las ideas son innumerables. Estas son sólo sugerencias para poner las cosas en marcha.

En Grupos de Impacto (Huddles)

En nuestros grupos de impacto nos reunimos varios líderes de grupos pequeños (aunque cualquiera es bienvenido, y a veces asisten grupos pequeños enteros), no sólo para reunirse unos con otros, sino también para encontrarse

con Dios. A veces Dios aparece de maneras frías y variadas. Podemos estructurar un Grupo de Impacto (Huddle) de esta manera:

- 30 por ciento—entrenamiento en la Palabra de Dios y en liderazgo de grupos pequeños.
- 40 por ciento—juegos de roles relacionados con la capacitación, creando experiencias reales o simuladas para la gente (como cuando nuestros líderes practicaron recientemente la unción con aceite durante la capacitación).
- 30 por ciento—conversación personal y de corazón, guiando a los líderes en la adoración colectiva.

En Reuniones de Líderes

Como he descrito anteriormente, ofrecemos nuestras Reuniones de Líderes dos veces al año, una para expresar aprecio, lanzar visión y reclutar, y otra para una noche de adoración. Lo mantenemos simple pero efectivo. Los líderes no sólo disfrutan de un tiempo de adoración significativa, sino que también aprenden maneras de guiar a sus grupos pequeños en la adoración.

P20 Página de Planificación

Por favor, consulta las páginas 82-84, "Instrucciones para las páginas de planificación de preguntas", para saber cómo contestarlas.

Cultivar una Actitud de Sumisión Adorable		
Tareas Sugeridas:	**GATEAR**	**Semanalmente:** *Invita a los miembros de grupos pequeños a turnarse para llevar sus videos de adoración favoritos para la adoración en grupo, seguidos de una reflexión y un intercambio.*
	CAMINAR	**Trimestral:** *Anima a los grupos a planear eventos especiales de adoración, tal vez para la comunión, lavar los pies, clavar los pecados en una cruz, extender el tiempo de oración y otras ideas creativas.*
	CORRER	**Reuniones:** *Planificar una noche de adoración para reunir a los grupos para la adoración colectiva, con o sin sermón, principalmente para reflexionar sobre Dios.*

Tu Sueño	Obstáculos	Acciones	Oportuno
De Largo Plazo (1-5 años)			
De Largo Plazo (1-12 meses)			
	Otras Acciones		

Después de completar esta página, identifica la acción de mayor prioridad para esta pregunta de planificación. Copia esa acción en la lista de priorización, páginas 211-213 del capítulo 10.

PARTE 3

Conclusion



10

Poniendo Todo Junto

¡Felicidades! Estás tan cerca del final. Ahora que has caminado a través de las veinte preguntas, soñado en *grande*, y haz hecho una lluvia de ideas sobre algunas metas inteligentes para tu ministerio de grupos pequeños, has logrado lo que menos del 3 por ciento de las personas en el ministerio han hecho. Estás en el percentil 97. Estoy orgulloso de tu perseverancia y ardua labor. Ahora, ¿qué sigue?

Lista de Prioridades

		ABC	123
P1	¿Cómo alinear tu ministerio con el de otros líderes y ministerios de la iglesia?		
	Meta de alta prioridad para la **P1**: _____		
	_____		
P2	¿Cómo comunicar el valor de los grupos a tu iglesia?		
	Meta de alta prioridad para la **P2**: _____		
	_____		
P3	¿Cuál es tu plan para conectar a las personas en grupos?		
	Meta de alta prioridad para la **P3**: _____		
	_____		

		ABC	123
P4	¿Cómo medir su progreso?		
	Meta de alta prioridad para la **P4**: _____		
P5	¿Cómo definir y desarrollar discípulos maduros?		
	Meta de alta prioridad para la **P5**: _____		
P6	¿Qué resultados deseas obtener de la vida en grupos pequeños?		
	Meta de alta prioridad para la **P6**: _____		
P7	¿Cómo desarrollar líderes para tu ministerio?		
	Meta de alta prioridad para la **P7**: _____		
P8	¿Qué recursos de apoyo necesitarán tus líderes de grupos pequeños?		
	Meta de alta prioridad para la **P8**: _____		
P9	¿Cómo convertir a los miembros del grupo en líderes?		
	Meta de alta prioridad para la **P9**: _____		
P10	¿Cómo desarrollar el subgrupo a las personas?		
	Meta de alta prioridad para la **P10**: _____		
P11	¿Cómo animar a la gente a servir?		
	Meta de alta prioridad para la **P11**: _____		
P12	¿Cómo crear oportunidades para que los grupos sirvan?		
	Meta de alta prioridad para la **P12**: _____		
P13	¿Cómo promover el alcance y la conciencia espiritual?		
	Meta de alta prioridad para la **P13**: _____		

		ABC	123
P14	¿Cómo involucrar a todos los grupos en el alcance global?		
	Meta de alta prioridad para la **P14**: _____		
P15	¿Cómo hacer que cada grupo participe en el alcance local?		
	Meta de alta prioridad para la **P15**: _____		
P16	¿Cómo hacer que cada grupo participe en el Evangelismo Personal?		
	Meta de alta prioridad para la **P16**: _____		
P17	¿Cómo asegurar el éxito a largo plazo de tu ministerio?		
	Meta de alta prioridad para la **P17**: _____		
P18	¿Cómo celebrar las historias de cambio de vida para alcanzar tu visión?		
	Meta de alta prioridad para la **P18**: _____		
P19	¿Cómo mantenerte fiel a tu llamado?		
	Meta de alta prioridad para la **P19**: _____		
P20	¿Cómo ayudar a tus grupos a cultivar una actitud de sumisión con adoración?		
	Meta de alta prioridad para la **P20**: _____		

Priorizar

Observa la lista de prioridades de las veinte preguntas de planificación junto con las veinte metas de alta prioridad que eligiste mientras trabajabas en el libro (páginas 221-23). Es hora de clasificar las veinte metas que has elegido. Lo haremos en tres etapas.

Primero, lee las veinte metas de alta prioridad que has escrito. Verás dos columnas de casillas vacías al lado de cada meta. En la primera columna escribe A, B o C para identificar el grado de *importancia* de esa meta o el *impacto en el ministeri*o.

A = Gran importancia o impacto en nuestro ministerio de grupos pequeños.
B = Importancia o impacto moderado en nuestro ministerio de grupos pequeños.
C = Baja importancia o impacto en nuestro ministerio de grupos pequeños.

Di una oración rápida y ve a hacerla ahora. Luego regresa y lee las siguientes instrucciones.

Bienvenido de nuevo. Segundo, en la segunda columna agrega un valor numérico dentro de cada grupo A, B y C para identificar qué debe hacerse primero, segundo, tercero, y así sucesivamente. En otras palabras, considera las metas que señalaste con una A y asigna números según el orden en que deben hacerse. Así que tu meta A1 es la que harás primero; harás tu meta A2 después, y así sucesivamente.

Luego haz lo mismo con tus metas de nivel B, marcándolas como B1, B2, y así sucesivamente. Y finalmente, tus objetivos de nivel C, en el orden en que deseas alcanzarlos.

Hazlo de vez en cuando y luego lee las instrucciones que siguen.

Tercero, después de haber marcado las veinte metas con una letra y un número, escoge de cinco a siete metas que te gustaría lograr en los próximos doce a dieciocho meses. Algunas metas serán desafiantes, otras más fáciles. Aquí es donde tienes la oportunidad de ejercer una fe audaz. Así que, aunque

ciertamente deberías ejercitar alguna razón, invita a la sabiduría de Dios a que extienda tus expectativas.

No asumas que debes hacer todas tus metas de nivel A primero y tus metas de nivel C después. Puedes encontrar que algunas tareas "menos importantes" tienen que ser hechas antes de que pueda comenzar con otras. El calendario de tu iglesia puede dictar lo que puede y no puede suceder en los próximos meses o un año. Y algunos cambios pueden ser demasiado pronto para la cultura de tu iglesia o ministerio. De hecho, eliminar algunas de las metas más fáciles rápidamente te da a ti y a tu ministerio una razón para celebrar. Y algunos pequeños pasos terminan rindiendo grandes frutos con el tiempo.

Para ilustrar, una vez tuve algunas metas de nivel B con respecto a los grupos de solteros que dejé a un lado como menos importante. Estaba ocupado trabajando en algunos de nuestros planes más urgentes, pero Rick predicó una serie de sermones que lógicamente condujo al lanzamiento de nuevos grupos de solteros. No creí que pudiéramos intentar esas metas en ese momento, ¡pero Dios abrió la puerta! La cultura de la iglesia en ese tiempo contribuyó a la fácil ejecución de esas metas.

Escribe a continuación los cinco a siete objetivos principales que desea alcanzar durante los próximos doce a dieciocho meses.

Anótalos en tu Calendario

Ahora anota tus cinco a siete metas principales, algunas de ellas en pasos o etapas, en tu calendario. Algo o todo esto puede requerir coordinación con los líderes de tu ministerio y otros líderes de la iglesia si tú no has estado coordinando con ellos a través de todo el proceso. Poner algo en un calendario lo hace de repente más real y más urgente. Esto construye la fe y le ayuda a mantener tu enfoque y a mantener tus prioridades.

Los calendarios son documentos vivos, y los borradores y las teclas de borrado existen por una razón. Algunas fechas pueden "flotar", dependiendo de lo que esté pasando en tu iglesia y ministerio. Si sufres retrasos inevitables, recuerda que los retrasos de Dios no son negaciones de Dios.

Una vez que hayas escrito tus metas en el calendario, ahora comienza el trabajo de hacerlas realidad. Si fuera fácil, ¡todo el mundo lo haría!

El tiempo puede parecer un concepto simple, pero las dos palabras del Nuevo Testamento para "tiempo" nos ayudan a ver la necesidad de un equilibrio en nuestro pensamiento. El *"kronos"* griego (del que derivamos "*cronológic*o" y "anacronismo") se refiere a tiempos de reloj medibles—segundos, minutos, horas, años. En contraste, el "*kairos*" griego significa "oportunidad", "temporada" o "tiempo adecuado". Una secuencia de momentos es *kronos*, enfatizando la duración del tiempo; una hora señalada es *kairos*, sin tener en cuenta la duración. *Kronos* es lineal y cuantitativo, mientras que *kairos*s es no lineal y cualitativo.

Tu planificación relacionada con el tiempo requiere que ambos tipos de pensamiento estén equilibrados. Pero como cada cultura individual y eclesiástica tiende a inclinarse hacia una u otra, tenemos que trabajar para mantener ambas en vigor. Aquellos a los que les gusta el "chronos" quieren seguir el horario, apegarse estrictamente al plan, hacer las cosas bien... Necesitamos este pensamiento para evitar que el desvíe de un buen plan. Los que se sienten atraídos por el "kairos" son más flexibles, dispuestos a sacrificar el horario "perfecto" si eso significa lograr algo verdaderamente importante, aunque posiblemente inconveniente. Necesitamos este pensamiento para evaluar el plan original y considerar cambios importantes en él.

Estos aspectos del tiempo se relacionan con otros aspectos de la vida y el ministerio. ¿Tú y tu iglesia tienden a enfocarse en hacer las cosas bien o en hacer lo correcto? Recuerda, ambos son importantes, y el desequilibrio entre los dos lleva a una mala salud ministerial. Para un mayor impacto eterno, evalúa la tendencia para ti, tu ministerio y la cultura de tu iglesia. Luego, trabajen juntos para presionar hacia atrás de la otra manera según sea necesario. Es por eso que el ministerio es más un arte que una ciencia.

Fuerza para los Débiles, Sabiduría para los Necios

Si la tarea que tienes por delante te parece abrumadora o te sientes inadecuado, déjame decirte un poco de lo que Dios ha hecho en mí y a través de mí. Si yo puedo hacerlo, ¡tú también puedes!

Tengo una forma leve de dislexia, así que cuando leo, a veces intercambio palabras o personajes, y luego trato de tener sentido a medida que avanzo. En matemáticas trabajaba duro y resolvía un problema correctamente, pero invertía un par de números y escribía la respuesta incorrecta. Nunca olvidaré que mi maestra de sexto grado se frustró porque nunca deletreé mi nombre completamente—"Stev" en lugar de "Steve", o "Glade" en lugar de "Gladen". A menudo me preguntaba: "¿Cómo lo harás si no sabes deletrear tu nombre?".

Dios me llamó al ministerio, y estaba seguro de que tenía a la persona equivocada. (Más tarde, cuando yo era pastor de jóvenes, los niños solían burlarse de mí, diciendo que leía de mi propia versión de la Biblia.) Huí del ministerio durante siete años. Pero al igual que Jonás, no podía huir de Dios.

Durante mi maestría en el Seminario Fuller, un consejero de orientación me dijo que no podía obtener mi título hasta que realmente trabajara en una iglesia. Concepto de novela, ¿eh? Estaba totalmente feliz en mi trabajo secular, pero Dios tenía otros planes. Estaba tan asustado. Pero Dios me habló a través de 1 Corintios 2:4-5, donde Pablo dijo que no vino con palabras sabias y persuasivas, sino con el espíritu del poder de Dios. ¡Boom!

Cuando Jesús escogió a los Doce, no escogió a los más influyentes o a los más ricos o a la élite. *Eligió a los más obedientes* y trabajó con ellos. Él hará lo mismo contigo, y *tú harás la diferencia*.

Todo el mundo experimenta temporadas de desánimo, y todo el mundo tiene sus críticos. Eso es normal. Necesitas lidiar con ello de la manera más realista posible, pero no te concentres en lo negativo. Sigue refrescando tu espíritu para evitar el agotamiento. Luego continua con tu buena obra, guiada por el Espíritu, de cumplir con la visión y misión de tu iglesia y ministerio.

Nunca olvides: *No estás solo(a)*.

Estamos Juntos en Esto

Dios ha puesto a tu alrededor a muchas personas y organizaciones que están ahí para ayudarte y apoyarte. Mira alrededor de tu propia comunidad y tu iglesia. Ora y observa las conexiones con las personas que están ahí para ti y tú para ellos. Y más allá de tus círculos locales, puedes apoyarte en la fuerza de las personas de grupos pequeños que están a tu lado en la Red de Grupos Pequeños (ver capítulo 6, P8).

Shila Garrett, de Christ Fellowship, West Palm Beach, Florida, compartió en una nota:

> La Red de Grupos Pequeños proporciona un paisaje donde los que diseñan la comunidad bíblica pueden colaborar. A medida que compartimos nuestros planos individuales y únicos con aquellos que trabajan a nuestro lado, nos beneficiamos de sus años colectivos de conocimiento y experiencia. Este ambiente me refresca y preserva mi creatividad, perspectiva y resistencia en el ministerio.

Utiliza el conocimiento y el apoyo de los que te rodean. Este es un juego largo; sigue adelante y tendrás éxito. Me encanta lo que dijo el autor y orador John C. Maxwell:

> Si no fuera por los líderes que Dios puso en mi vida, no sería capaz de invertir en las vidas de los líderes alrededor del mundo como lo hago hoy. No puedo enfatizar la importancia de aprender de otros líderes para su vida y su ministerio. La Red de Grupos Pequeños de Saddleback crea la oportunidad ideal para que usted, como líder en el ministerio de grupos pequeños, crezca y tenga un mayor impacto del que tendría si hubiera tratado de hacerlo solo.

Ve a hacer la diferencia. Y si puedo ayudar en algo más, siempre puedes contactarme en steve@stevegladen.com

¡Que Dios te bendiga!

Apéndice

Ruta de Currículo de la Iglesia Saddleback

Para las semanas libres, utiliza nuestra guía de discusión de sermones "Talk It Over" en www.saddleback.com/talkitover

1r Año	Duración	Categoría	Objectivo
God's Design for Your Life	6 Semanas	Crecimiento del Grupo	Todos
God's Design for Great Relationships	4 Semanas	Crecimiento del Grupo	Compañerismo
God's Design for Growing Spiritually	4 Semanas	Crecimiento del Grupo	Discipulado
God's Design for Greatness	4 Semanas	Crecimiento del Grupo	Ministerio
God's Design for Changing the World	4 Semanas	Crecimiento del Grupo	Evangelismo
God's Design for Worship	4 Semanas	Crecimiento del Grupo	Adoración
What on Earth Am I Here For?	6 Semanas	Competencias Para La Vida	Todos
Foundations—Intro to the Bible	4 Semanas	Doctrina	Discipulado
Annual Campaign	6 Semanas	Variable	Variable
	42 Semanas		

2º Año	Duración	Categoría	Objectivo
40 Days in the Word	6 Semanas	Crecimiento Espiritual	Todos
Ephesians Chapter 1	4 Semanas	Biblia	Discipulado
Foundations—God	4 Semanas	Doctrina	Discipulado
The Way of the Worshiper	4 Semanas	Crecimiento Espiritual	Adoración
Just Walk Across the Room	4 Semanas	Crecimiento Espiritual	Evangelismo
Christians in the Workplace	6 Semanas	Competencias Para La Vida	Todos
Daniel Plan	6 Semanas	Competencias Para La Vida	Todos
Annual Campaign	6 Semanas	Variable	Variable
	40 Semanas		

3º Año	Duración	Categoría	Objectivo
Sermon on the Mount, Part 1	6 Semanas	Crecimiento Espiritual	Discipulado
Romans Chapter 8	4 Semanas	Biblia	Discipulado
Foundations—Jesus	4 Semanas	Doctrina	Discipulado
Finding God in the Desert of the Soul	4 Semanas	Crecimiento Espiritual	Adoración
Foundations—Holy Spirit	4 Semanas	Doctrina	Discipulado
SHAPE	6 Semanas	Crecimiento Espiritual	Todos
40 Days of Community	6 Semanas	Competencias Para La Vida	Ministerio
Annual Campaign	6 Semanas	Variable	Variable
	40 Semanas		

4° Año	Duración	Categoría	Objectivo
Sermon on the Mount, Part 2	6 Semanas	Crecimiento Espiritual	Discipulado
1 Thessalonians, Part 1	6 Semanas	Biblia	Discipulado
Foundations—Creation	4 Semanas	Doctrina	Discipulado
Choose Joy	4 Semanas	Crecimiento Espiritual	Adoración
The Passion	3 Semanas	Crecimiento Espiritual	Evangelismo
Developing Your Shape to Serve Others	6 Semanas	Crecimiento Espiritual	Ministerio
40 Days of Love	6 Semanas	Competencias Para La Vida	Compañerismo
Annual Campaign	6 Semanas	Variable	Variable
	41 Semanas		

5° Año	Duración	Categoría	Objectivo
Sermon on the Mount, Part 3	6 Semanas	Crecimiento Espiritual	Ministerio
1 Thessalonians, Part 2	6 Semanas	Biblia	Discipulado
Foundations—Salvation	4 Semanas	Doctrina	Discipulado
Financial Fitness	5Semanas	Competencias Para La Vida	Adoración
Wide Angle	6 Semanas	Crecimiento Espiritual	Discipulado
Life Skills (choose one of the three)			
God's Answers to Life's Difficult	6 Semanas	Competencias Para La Vida	Discipulado
Love-Powered Parenting	6 Semanas	Competencias Para La Vida	Compañe-rismo
Sacred Marriage	6 Semanas	Competencias Para La Vida	Compañe-rismo
Annual Campaign	6 Semanas	Variable	Variable
	38 Semanas		

Steve Gladen (MDiv, Seminario Teológico Fuller) ha sido pastor de grupos pequeños en la Iglesia Saddleback desde 1998 y sirve como anciano de la iglesia. Supervisa el lanzamiento estratégico y el desarrollo espiritual de más de siete mil grupos pequeños de adultos en múltiples campus. Es autor d*e Grupos Pequeños con Propósito*, que ha sido traducido a once idiomas hasta la fecha, y de *Liderando Grupos Pequeños con Propósito*. Tiene la pasión de ver a cada asistente de la iglesia conectado con un pastor calificado y llegar a ser una parte integral del cuerpo de la iglesia, viviendo con un propósito para Cristo. Steve y su esposa, Lisa, han estado casados por casi treinta años y tienen dos hijos, Erika e Ethan. Residen en el Condado de Orange, California. Obtenga más información en www.stevegladen.com