Josué I. A. B. Quissindo

LIDERANÇA 2D

O que o Líder espera dos líderes

Arsenal do Crente
Armas para o bom combate

Josué I. A. B. Quissindo

LIDERANÇA 2D

O que o Líder espera dos líderes

Arsenal do Crente
Armas para o bom combate

2017
São Gonçalo - Rio de Janeiro - Brasil

DEDICATÓRIA

À todos os

líderes que ainda ouvem e consideram a palavra que o

liderado atentamente ouviu do

Líder

dedico esta obra.

AGRADECIMENTOS

Tributo toda a honra, glória, exaltação, enaltecimento, louvor, mérito, gratidão e vida acima de tudo à Cristo, o Líder dos líderes, que lidera tanto os meus líderes quanto a minha vida. Agradeço não apenas por me dar a graça de escrever esta obra sobre liderança, mas por me dar a graça de ter nesta vida Sua liderança.

À todos que de uma ou doutra maneira foram, são e serão agentes de liderança na minha vida, nomeadamente:

- Pastor Alfredo Quissindo, *meu pai e líder de sempre;*

- Evangelista Manuel Teixeira e aos meus irmãos João Quissindo e Celestino Quissindo, *meus líderes de infância na EBD;*

- Pastores Daniel António e António Luís, *meus líderes missionários;*

- Pastor Francisco Neto, Diaconisa Maria Neto, Evangelista Nivaldo Chicale, Diaconisa Analdina Chicale e meu grande, humilde e fiel irmão, a quem tanto amo e amarei, Jacob Quissindo *meus líderes de oração/intercessão;*

- Helena Alves Paca, minha alegria e coroa, hoje noiva e amanhã esposa, minha eterna namorada, a quem devo fiéis agradecimentos pelo apoio em oração em todos os momentos.

E à outros tantos… meus mais íntimos e sinceiros agradecimentos pelo vosso trabalho de liderança.

SUMÁRIO

PREFÁCIO 05

INTRODUÇÃO 07

LIDERANÇA EM 2D 09

Liderança não cansa, se cansa – liderança é serviço, liderar é servir ... 09

Liderança não questiona, leciona 10

Liderança não opõem, propõem – liderar é mostrar o caminho certo .. 11

Liderança e posição, liderança da posição e a posição da liderança 12

Liderança e obediência 13

O QUE O LÍDER ESPERA DOS LÍDERES 14

Que sejam chamados e não se chamem 14

Esforço e não ociosidade 14

Humildade e dependência 17

CONCLUSÃO 18

BIBLIOGRAFIA 19

PREFÁCIO

Travei conhecimento com o irmão Quissindo, natural de Gabela, província de Kuanza Sul / Angola, há pouco tempo atrás. Servindo a Deus em sua actual cidade residente, Huambo, em Angola, Quissindo, paralelamente ao seu trabalho como obreiro / cooperador na Igreja Assembleia de Deus Pentecostal, Ministério Maranata / Huambo, tem escrito alguns textos e estudos que solicitam nossa especial atenção, para os quais tem buscado oportunidades de publicação.

Neste breve texto, o autor traça um panorama da liderança a partir do modelo crístico. *Liderança não opõem, propõem – liderar é mostrar o caminho certo, é lecionar mais do que ordenar, é dar o exemplo e confiar*, propõe Quissindo, pondo ênfase na interface 2D (ou seja, em duas dimensões) entre os líderes (nós, homens) e o Líder, nosso supremo Senhor e Deus – interface que, se rompida, compromete todo o projeto diretivo de Deus para o indivíduo e para a Sua igreja.

Em tempos de inversão de valores e posições, onde homens arrogam-se autoridade que nem merecem e nem lhes foi pelos céus outorgada; onde homens de toda estatura escolhem de si mesmos como servir e o que fazer ou não, pois tantos e tantos afazeres e serviços se lhes afiguram indignos de sua alta pessoa, o opúsculo de Quissindo, que além de escritor tem vocação missionária, vem nos chamar à realidade e nos recolocar nos trilhos da correta reflexão sobre nossa missão enquanto servos de Cristo, quer atuemos como

líderes ou liderados.

Sammis Reachers, editor

INTRODUÇÃO

Leia, medite, reflicta, assimile uma palavra sobre liderança, LIDERANÇA EM 2D, e então identifique seu estilo de liderança e se aprovado encontre aqui fundamentos e forças que lhe dirão melhorar sua liderança. Tudo isso através de um texto apresentado em dois breves capítulos, onde o primeiro, LIDERANÇA EM 2D, que é apresentado como o principal, encerra nas suas fronteiras o segundo, O QUE O LÍDER ESPERA DOS LÍDERES.

O termo "Liderança em 2D" é aqui usado com o fito de mostrar as duas expressões, situações, lados, faces de uma liderança. O que podia ser traduzido como os paradoxos nas formas de lideranças de hoje.

Para não trazer apenas as duas faces da liderança está também descrito na segunda parte do livro questões ligadas ao que o autor considera o desejo de Deus para com os líderes.

Há coisas que os líderes esperam do Líder, desde Sua graça, Sua salvação, Sua proteção até Sua vinda. Porém, Aquele que é Líder dos líderes, Senhor dos senhores, Rei dos reis, Pastor dos pastores, Tudo de todos e Tudo em todos, espera dos seus que lhe obedeçam, imitem e sobretudo que lhe sirvam com disponibilidade.

Alguém disse que *"Deus não pergunta sobre nossa capacidade ou incapacidade, mas se estamos à disposição"* em servi-Lo. Alan Brizotti dizia: *"uma das maiores carências da actualidade é de gente*

à disposição. Homens e mulheres compromissados com o Reino. Vivemos na era das facilidades, onde o que impera é a busca alucinada pelos holofotes e aplausos, como se fôssemos astros e não mais escravos". Escravidão, algumas vezes, é sinónimo de ministério, assim dizia John Henry Jowett: *"o ministério que nada custa nada realiza"*. Numa época com muita preguiça e a desunião, surge o assunto: O QUE O LÍDER ESPERA DOS LÍDERES.

Ao aceitarmos a necessidade dos líderes e liderados andarem de mãos dadas, perceberemos que *"o comportamento do líder é o principal factor que influencia o trabalho em equipe. A boa liderança tem o poder de energizar, envolver e motivar o pessoal para entregar os melhores resultados. Por outro lado, uma liderança pobre cria um ambiente desmotivador ao longo do tempo e gera faltas frequentes"*, afirma Glaucy Bocci, gerente e Líder da Prática de Liderança para América Latina do Hay Group.

Sermos obedientes a Deus no tocante ao chamado específico e geral, na rejeição de cargos quando isto nos convém, no bom trato aos liderados, na constante e acirrada luta contra a preguiça e o orgulho são alguns dos objectivos que esperamos, com constante oração, alcançar.

Contactos com o autor: josuealf.2011@hotmail.com

LIDERANÇA EM 2D

Com o fito de apresentar as duas faces que podem caracterizar a liderança de hoje, descrevemos com brevidade cinco alíneas:

Liderança não cansa, se cansa – liderança é serviço, liderar é servir

"Então chegou Jesus com eles a um lugar chamado Getsêmani, e disse a seus discípulos: Assentai-vos aqui, enquanto vou além orar. E, levando consigo Pedro e os dois filhos de Zebedeu, começou a entristecer-se e a angustiar-se muito." - Mt 26:36-37

Note que o texto descreve a atitude de um Líder e seus liderados em meio as tempestades que assolavam aquele e não estes. Jesus diante de uma situação que lhe desmotivaria orar, não manda os discípulos orar por Ele, mas sim deixa os aqueles descansados e Ele esforça-se ao lado de dois discípulos que levara a parte.

Liderança cristã não é marcada apenas pelo mandato (orientações), ela mais do que isso tende sempre a prestar serviço aos que se envolvem no serviço com ela para aprender ou ser guiado.

O serviço para o líder é dever/obrigação. O mesmo serviço para o liderado é privilégio. O líder tem o dever de servir para melhor ensinar. O liderado tem o privilégio de melhor aprender ao (quando) obedecer o trabalho orientado pelo líder. Assim, Líder não espera ver, deixa ver – Mt 26:36b.

Líderes chamados por Deus não esperam ver uma tarefa sendo executada, antes são vistos pelos liderados a exercer tarefas que estes irão prosseguir.

Muitas vezes para o melhor de todos a última tarefa do líder deverá ser a primeira tarefa do liderado. Tal como o líder é o primeiro na hierarquia deverá o ser também no serviço para que aqueles que são os últimos na hierarquia o sejam também no serviço.

Líder chamado por Deus não coloca-se em frente do povo, mas da tarefa que sob sua orientação o povo irá executar.

Liderança não questiona, leciona

"E, voltando para os seus discípulos, achou-os adormecidos; e disse a Pedro: Então nem uma hora pudeste velar comigo? Vigiai e orai, para que não entreis em tentação; na verdade, o espírito está pronto, mas a carne é fraca.

Então, disse aos seus discípulos: A seara é realmente grande, mas poucos os ceifeiros. Rogai, pois, ao Senhor da seara, que mande ceifeiros para a sua seara.

E, chamando os seus doze discípulos, deu-lhes poder sobre os espíritos imundos, para os expulsarem, e para curarem toda a enfermidade e todo o mal." - Mt 26:40-41; 9:37-38; 10:1

Os textos acima expostos, mostram claramente que liderar é ensinar (orar) o liderado e não questioná-lo (por quê não está a orar).

Bons líderes não sabem questionar erros, eles sabem superá-los pelo ensino.

Líder não insiste na correcção, ele persiste no ensino e estimulo de seus liderados que podem melhorar. Mesmo quando os liderados desacreditam, um líder chamado e não um chamado líder irá sempre acreditar que seus liderados irão um dia executar melhor a tarefa que no momento estão aprendendo, tal é a teologia de liderança de Jesus Cristo quando disse aos seus discípulos que estes irão realizar coisas maiores do que as dele.

Liderança não opõem, propõem – liderar é mostrar o caminho certo

Grandes líderes não sabem fazer tudo, nem dominam cada tarefa sujeita a sua liderança. Mas atenção que um dos potenciais de grandes (humildes) líderes é conhecer o potencial de todos e não todas as tarefas. Quem conhece bem todos (os liderados) não precisará saber todas (as tarefas), pois que assim todos os seus liderados executarão todas as tarefas sob comando de sua liderança desde que haja permissão desta.

Há muitos casos que a oposição vem dos liderados, por isso alego que muitos não serão líderes amanhã porque lutam contra a liderança de hoje. Outros por lutarem pela liderança de hoje serão bons líderes futuramente.

Liderança e posição liderança da posição e a posição da liderança

(Ler 1 Sm 17:32-58)

É possível estarmos em frente de um grupo onde se encontra o (nosso) verdadeiro líder. Liderança não é posição, é serviço.

Diante do assunto em causa, é fácil verificar que, comumente, a (boa) posição tem levado (maus) líderes à (má) posição, ou melhor, homens/líderes bem posicionados têm ido à decadência por falta de obediência aos princípios de liderança cristã. Veja alguns:

a) A posição do líder e do liderado

Líderes verdadeiros não seguem o povo, são seguidos pelo povo (Jz 8:22-23);

Líderes perversos seguem o povo e depois mata-o (Jz 9:1-6).

Líderes segundo a vontade Divina são apontados pelos homens, porém aqueles apontam sempre a Deus. Liderados apontam bons líderes e bons líderes apontam o melhor Líder. Assim, quem não é capaz de ser liderado por Deus não é capaz de liderar o povo de Deus. Líderes obedeçam a Deus!...

b) O único líder que mesmo assentado está servindo para o bem dos seus liderados é Jesus – Hb 7:25; Mt 26:20-30.

Líderes verdadeiros geralmente estão atrás do serviço. Enquanto liderança de prestígio estão em frente daqueles fortes homens que estão servindo por vocação ou dedicação pessoal.

Liderança e obediência

(Ler 1 Sm 14:24-35; 13:8-14; 15:3, 7-9)

Obediência é a palavra predilecta de muitos líderes quando estão perante os liderados. No entanto, muitos liderados não gostam de ouvir da boca de seus líderes, visto que este termo, geralmente, é usado para apontar a falta dos mais vulneráveis.

Atenta nisto: os liderados são guiados pelos líderes e estes devem ser guiados pelo Líder. Se por um lado os líderes mostram os princípios que regem a vida dos liderados, por outro cada líder deverá velar pelos princípios que regem sua conduta. Assim, liderados obedecem seus líderes e estes os princípios de liderança cristã encontrados somente nas Escrituras, a fim de que continuem sendo líderes e líderes cristãos.

Para os líderes orientarem os liderados precisam ser orientados pelo Líder que muitas vezes fala através de um liderado. Um líder bem orientado por Deus será um bom orientador dos homens.

O que é comum é que, geralmente, um líder orienta a tarefa errada ao liderado e este está sempre sujeito a obedecer. Mas atenção, pois algumas vezes perante líderes infiéis quem obedece tudo pode desobedecer o dono de tudo e tornar-se assim um infiel – 1 Sm 14:24-35.

O QUE O LÍDER ESPERA DOS LÍDERES

Na bíblia não há menção literal da palavra líder, por isso creio que, do ponto de vista bíblico, os termos mais fiéis e humildes para substituir a palavra líder são: servo, trabalhador, discípulo, obreiro.

Neste texto a expressão *líder* refere-se ao homem (que dirige algum grupo ou departamento) e *Líder* a Deus (que dirige tanto o homem que dirige quanto ao homem dirigido).

Que sejam chamados e não se chamem

"E subiu ao monte, e chamou para Si os que Ele quis; *e vieram a Ele"* **(Marcos 3:13)**

O Líder quer que os líderes esperem serem chamados por Ele e não tenham uma auto-chamada, isto quer dizer que o Líder quer que os líderes tenham uma chamada Divina.

JESUS chama quem Ele quer ou conforme Sua vontade (Mc 3:13).

Esforço e não ociosidade

O texto diz que assim que JESUS chamou os homens foram até Ele. Isto demostra a prontidão em servir ao Senhor; esta prontidão vem sempre do íntimo de uma alma dedicada e confiante na palavra que se cumpriu primeiro na vida de Josué e se cumprirá na vida dos servos abnegados: *"Não to mandei eu? Esforça-te, e tem bom ânimo; não*

temas, nem te espantes; porque o SENHOR teu Deus é contigo, por onde quer que andares" - Js 1:9.

É necessário pensarmos que o que nos qualifica como servos não é o cargo, mas o trabalho, pelo que tenhamos cuidado com a maldição da ociosidade. Como servos, carecemos de um resgate! Que não sejamos um servo sentado em casa, descansando de manhã, repousando à tarde e dormindo à noite!

Um escritor disse que *"o ócio é a morada do demónio"*. Ócio é o outro nome da preguiça. Harvey Cox disse que *"a preguiça foi responsável pelo pecado de Adão: ainda corremos o risco de deixar a serpente escolher por nós"* se formos ociosos.

O preguiçoso, nem sempre é aquele que nada faz; muita vez é aquele que faz tudo o mais rápido possível, só para ver se sobra tempo para descansar - mesmo sem estar cansado! Um provérbio antigo diz que *"o diabo tenta todo mundo, mas o preguiçoso tenta o diabo"*.

"Trabalhe! Envolva-se na graça e sirva! A graça não é de graça!" dizia Alan Brizotti. O servo (líder) não deve esquecer suas tarefas. Os alemães têm um provérbio: *"jamais digas esqueci, pois o esquecimento é próprio dos irresponsáveis"*.

Sirva com excelência, pois como disse Paulo em I Co 15. 58: *"O nosso trabalho não é vão no Senhor"*. E na excelência do seu serviço não procure facilidades, mas mais esforço. Não determine o tamanho de seu trabalho, mas a força a ser empregue para realizar a árdua

tarefa; como admoestou Phillips Brooks: *"Não ore pedindo uma vida fácil. Ore para ser um homem mais forte. Não ore pedindo uma tarefa equivalente às suas forças. Ore por forças equivalentes às suas tarefas"*.

Pastor Geziel Gomes, no seu UMA BENÇÃO CHAMADA DEDICAÇÃO, explica: *"JESUS é o exemplo maior de dedicação. Em apenas 3 anos e meio de fecundo ministério, Ele soube aproveitar todos os momentos, ocupar todos os espaços e cumprir toda a agenda do Pai... Muitos obreiros poderiam ter escrito vários livros, mas não se dedicam. Pois, a dedicação estabelece uma diferença capital entre fazer coisas úteis, fúteis e inúteis. Admitir que ovelhas farão a Obra sem liderança pastoral é esperar em vão um milagre. Obreiros dedicados tomam tempo se preparando para entregar a Mensagem de Vida aos seus ouvintes, famintos e sedentos do genuíno Maná. Pastores dedicados visitam os crentes e acompanham a comunidade com diligência e infatigável atenção. Evangelistas dedicados não esperam as almas virem ao seu encontro: partem à sua procura, até que as encontrem. Jamais haverá colheita se não houver plantio. Toda ceifa será sempre o resultado da semeadura... Nos horizontes da vida actual estampam a seguinte mensagem, vinda do Pastor Supremo: PRECISO COM URGÊNCIA DE OBREIROS DEDICADOS, A FIM DE REALIZAREM AS TAREFAS DA ÚLTIMA HORA"*.

É desejo de Deus que em detrimento do desempenho dos liderados a curto prazo, os líderes convergem na construção, a longo prazo, de uma vida sólida dos liderados. É tarefa do líder moldar os crentes infrutíferos hoje que amanhã podem tornar-se frutíferos. Liderança carece de investimento…

Humildade e dependência

Agostinho dizia: *"Torna-me teu escravo, ó Deus, e então serei livre!"*. Vance Havner disse: *"Nossa eficiência sem a suficiência de Deus é apenas deficiência"*.

Explicitamente escreveu o médico em Lc 17.7-10: *"somos servos inúteis"*. Esse texto vai na contramão da espiritualidade dos queridinhos de hoje. Vivemos numa igreja onde ninguém quer ter a abençoada "inutilidade", a grande maioria dos crentes foram picados pela mosca azul do poder.

Que Deus nos guarde da enfermidade da arrogância, da Síndrome de Nabucodonosor, de trocar o manjar do Senhor pelo capim dos orgulhosos.

No dia em que o Líder não me der os liderados então mais inutilizado ainda serei, ou seja, não serei pastor quando o Pastor não me der as ovelhas, nunca serei evangelista se o ESPÍRITO SANTO não operar em mim e nas almas, não posso ser intercessor sem o Intercessor…

CONCLUSÃO

Liderança não é ofício nem benefício - é *"serviço"*.

Liderança não é cargo – é carga (peso), *"responsabilidade"*.

A grandeza de qualquer liderança é expressa pela grande pequenez, *"humildade"*. Um grande líder é um grande servo, um grande homem de sacrifícios, e portanto, grande provedor de benefícios colectivos.

Para ser grande provedor de benefícios colectivos é necessário ser grande promotor de sacrifícios individuais.

Por fim, segue um modelo de oração que os líderes poderão dirigir ao Líder:

"Nossa liderança, a terrena, depende de vossa Liderança, a Celestial, por isso não nos deixa sermos líderes na terra sem termos Líder no/do Céu. Se a mais pura liderança celestial não exerce liderança em nossas vidas nãos nos permita sermos líderes de outras vidas".

BIBLIOGRAFIA

ANDRADE, Claudionor Corrêa de. O que a Bíblia diz sobre cair no Espírito? Revista Defesa da Fé.

Blog do Pastor Alan Brizotti.

DINIZ, Abilio. Hay Group. Estilos de liderança. Disponível em: http://abiliodiniz.com.br/lideranca/lideranca/estilos-de-lideranca/.