

HASTALIK SİGORTASI

-Hastalık halini,iş sözleşmesine dayanarak çalışanlarla bağımsız çalışan sigortalıların,iş kazası ve meslek hastalığı dışında kalan ve iş göremezliğe neden olan rahatsızlıklar olarak biçiminde tanımlanmaktadır.

-Hastalık sigortası yardımlarının yapılabilmesi,fizyolojik risk denilen hastalık olayının ortaya çıkması ön koşuluna bağlıdır.

Sigortalıya Sağlanan Yardımlar

1-Sağlık Yardımları -Genel Sağlık Sigortaları

2-Parasal Yardımlar -Geçici İş Göremezlik Ödeneği

Geçici İş Göremezlik Ödeneği

A-Hak Kazanma Koşulları

-Kişinin 4/1-A ile m.5 kapsamında sigortalı olması

-Sigortalının hastalık sonucu uğradığı iş göremezlik durumunun **2 günden** fazla sürmesidir.

-Sigortalının geçici iş göremezliğin başladığı tarihten önceki bir yıl içinde en az **90 gün** kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması zorunludur.

B-Miktarı ve Ödenmesi

-Sigortalının yatarak tedavi görmesi halinde hesaplanacak günlük kazancın yarısı;ayakta tedavi görmesi durumunda ise günlük kazancın 2/3'üdür.

-Geçici iş göremezlik ödeneği herhangi bir sınırlama olmaksızın,sigortalının tedavi süresince verilecektir.

-Bir sigortalıda iş kazası,meslek hastalığı,hastalık ve analık hallerinden birkaçı birleşirse,geçici iş göremezlik ödeneklerinden en yükseği verilir.

C-Geçici İş Göremezlik Ödeneğinin Verilmemesi,Geri Alınması veya Azaltılması

MADDE 22- Sigortalının aşağıdaki sayılan nedenlerden dolayı iş kazasına veya meslek

hastalığına uğraması, hastalanması, tedavi süresinin uzaması veya iş göremezliğinin artması hallerinde geçici iş göremezlik ödeneği veya sürekli iş göremezlik geliri;

a) Ceza sorumluluğu olmayanlar ile kabul edilebilir bir mazereti olanlar hariç, sigortalının iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık nedeniyle hekimin bildirdiği tedbir ve tavsiyelere uymaması sonucu tedavi süresinin

uzamasına veya iş göremezlik oranının artmasına, malûl kalmasına neden olması halinde, uzayan tedavi süresi veya artan iş göremezlik oranı esas alınarak **dörtte birine kadar** Kurumca eksiltir.

b) Ceza sorumluluğu olmayanlar hariç, ağır kusuru yüzünden iş kazasına uğrayan, meslek hastalığına tutulan veya hastalanan sigortalının kusur derecesi esas alınarak **üçte birine kadar** Kurumca eksiltir.

c) Kasdî bir hareketi yüzünden iş kazasına uğrayan, meslek hastalığına tutulan, hastalanan veya Kurumun yazılı bildirimine rağmen teklif edilen tedaviyi kabul etmeyen sigortalıya, **yarısı tutarında** ödenir.

d) Tedavi gördüğü hekimden, tedavinin sona erdiğine ve çalışabilir olduğuna dair belge almaksızın çalışan sigortalıya geçici iş göremezlik ödeneği **ödenmez**, ödenmiş olanlar da yersiz yapılan ödeme tarihinden itibaren 96 ncı madde hükümlerine göre **geri alınır**.

Sigortalının Hastalığı Nedeniyle İşverenin Kurum Karşısındaki Sorumluluğu

1-Sigortalının bünyece elverişli olmadığı işte çalıştırılması sonucu meydana gelen hastalığı nedeniyle kurumca sigortalıya ödenen geçici iş göremezlik ödeneği işverene ödettirilir.

2-Sigortalı işe giriş bildirgesinin süresi içinde kuruma bildirilmemesi halinde bildirgenin sonradan verildiği tarih veya kurumca tespit edilen tarihten önceki hastalık durumunda ödenekler kurumca işverene ödettirilir.

Üçüncü Kişinin Kurum Karşısındaki Sorumluluğu

-Hastalık, üçüncü bir kişinin kusuru nedeniyle meydana gelmişse, sigortalıya ve hak sahiplerine yapılan veya ileride yapılması gereken ödemeler ile bağlanan gelirin başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değerinin yarısı, zarara sebep olan üçüncü kişilere ve şayet kusuru varsa bunları çalıştıranlara rücû edilir

-Rücu davasında zamanaşımı 10 yıldır.