EL CORAZÓN DEL LÍDER

Devocional para los 365 días del año

JOHN MAXWELL

NIVEL UNO

PARA:

_____

DE:

_____

El corazón del líder

Devocional para los 365 días del año

John C. Maxwell

Para vivir la Palabra

Para vivir la Palabra

Para vivir la Palabra

MANTÉNGANSE ALERTA;
PERMANEZCAN FIRMES EN LA FE;
SEAN VALIENTES Y FUERTES.
—1 CORINTIOS 16:13 (NVI)

El corazón del líder por John Maxwell
Publicado por **Editorial Nivel Uno**
Miami, Florida
www.casacreacion.com
©2014 Derechos reservados

ISBN: 978-1-941538-03-6
E-book ISBN: 978-1-960436-01-6

Desarrollo editorial: *Grupo Nivel Uno, Inc.*
Adaptación de diseño interior y portada: *Grupo Nivel Uno, Inc.*

Publicado originalmente en inglés bajo el título:
A Leader's Heart
Publicado por Thomas Nelson
una division de HarperCollins Christian Publishing, Inc.
©2003, 2010 por Maxwell Motivation, Inc.
Todos los derechos reservados.

Todos los derechos reservados. Se requiere permiso escrito de los editores para la reproducción de porciones del libro, excepto para citas breves en artículos de análisis crítico.

A menos que se indique lo contrario, los textos bíblicos han sido tomados de la Santa Biblia, Nueva Versión Internacional® NVI® ©1999 por Bíblica, Inc.© Usada con permiso.

Nota de la editorial: Aunque el autor hizo todo lo posible por proveer teléfonos y páginas de internet correctos al momento de la publicación de este libro, ni la editorial ni el autor se responsabilizan por errores o cambios que puedan surgir luego de haberse publicado.

Impreso en Colombia

22 23 24 25 26 LBS 9 8 7 6 5 4 3 2 1

Dios nos ha prometido que nos guiará:

Conduciré a los ciegos por caminos desconocidos,

los guiaré por senderos inexplorados;

ante ellos convertiré en luz las tinieblas,

y allanaré los lugares escabrosos.

Esto haré, y no los abandonaré.

Isaías 42:16

Oramos porque le sigas allí donde te envíe

Porque el Señor da la sabiduría;

conocimiento y ciencia brotan de sus labios…

Él cuida el sendero de los justos

y protege el camino de sus fieles.

Entonces comprenderás la justicia y el derecho,

la equidad y todo buen camino.

Proverbios 2:6, 8–9

Introducción

Es fácil para cualquiera andar por un sendero ya trazado, pero solamente un líder podrá abrir caminos nuevos.

Claro que no siempre será sencillo. Porque hay muchas personas que dependen del líder:

La familia y los amigos necesitan líderes que presenten modelos de vida con propósito.

Los hijos, los niños necesitan líderes que les ayuden a alcanzar su potencial.

Las iglesias necesitan líderes que, como capitanes de barco, puedan seguir la carta marítima.

Los negocios o empresas necesitan líderes que construyan espacios donde trabajar despierte el entusiasmo, al tiempo de producir y obtener ganancias.

Las comunidades necesitan líderes que puedan crear lugares para vivir mejor.

Y así como hay tantos que dependerán de ti ¿de quién dependerás tú? La respuesta: Dios, ¡el líder supremo!

El liderazgo no es para indecisos. Pero siempre es bueno y alentador saber que uno no está solo. Este devocional diario se ha pensado para que puedas conectarte con Dios, dándote ideas de liderazgo todos los días para ayudarte a crecer y a seguir centrándote en los temas con los que lidia todo líder al tiempo de ocuparse de los retos y desafíos de cada día.

Si dedicas unos minutos al día para cerciorarte de que estás siguiendo al líder supremo, y aprendiendo Sus lecciones de liderazgo, sin duda podrás entonces

abrir un camino que te llevará —a ti y a los tuyos— al lugar al que solo Dios puede guiarte.

Que Dios te bendiga en este viaje. Que vivas siempre en su sabiduría. Y que Él preserve tus caminos.

Enero

El llamado al liderazgo es un patrón consistente en la Biblia.

Enero 1

Invitación a ser líder

… y dijo [Dios]: «Hagamos al ser humano a nuestra imagen y semejanza.

Que tenga dominio sobre los peces del mar, y sobre las aves del cielo;

sobre los animales domésticos, sobre los animales salvajes,

y sobre todos los reptiles que se arrastran por el suelo».

Génesis 1:26

Dios es el líder supremo, y llama a cada uno de los creyentes a liderar. Sin duda, Dios podría haber organizado su creación de diferentes formas, pero escogió crear seres humanos que poseen espíritu y la capacidad de tener una relación con Él y seguirle, incluso sin obligación de hacerlo.

Cuando la humanidad cayó en pecado Dios podría haber ejecutado un plan de redención que no incluyera a los pecadores, y sin embargo Él nos ha llamado a participar y liderar a otros a seguirle. Dios lo dejó en claro desde el principio cuando declaró «ejerced dominio» (Génesis 1:28, lbla).

El llamado al liderazgo es un patrón consistente en la Biblia. Cuando Dios decidió levantar a una nación que fuera suya, no llamó a las masas sino a un líder: Abraham. Cuando quiso librar a su pueblo de la opresión de Egipto no les guió como grupo sino que levantó un líder para que lo hiciera: Moisés. Cuando llegó el momento de que el pueblo cruzara hacia la Tierra Prometida, siguieron a un hombre: Josué.

Cada vez que Dios deseó hacer algo grande llamó a un líder para que diera un paso al frente. Hoy, sigue llamando a líderes para que den un paso al frente en todo tipo de tareas, grandes y pequeñas por igual.

¿Qué otros líderes se te ocurren?

_____

_____

_____

_____

Enero 2

Crece el líder. crece la organización

Al ver esto, Pedro les dijo: …

Pero muchos de los que oyeron el mensaje creyeron,

y el número de éstos llegaba a unos cinco mil.

Hechos 3:12, 4:4

Si sus líderes no crecen desde adentro una empresa no podrá crecer hacia afuera. Muchas veces me asombra la cantidad de dinero, energía y mercadeo que destinan algunas organizaciones a áreas que no producirán crecimiento. Los folletos atractivos y los eslóganes pegadizos nunca lograrán vencer o compensar el liderazgo incompetente.

En 1981 me designaron pastor principal de la Iglesia Skyline

Wesleyan de San Diego, California, que entre 1969 y 1981 había tenido un promedio de 1.000 asistentes. Era obvio que había llegado a un período de estancamiento. Cuando convoqué al personal a la primera reunión, di una charla en torno a una tesis: «Los líderes determinan cuál es el nivel de la organización». Tracé una línea horizontal sobre la pizarra y escribí el número 1.000. Les dije que aunque sabía que el personal podría liderar a 1.000 personas con eficiencia, no estaba seguro de si podrían hacerlo con 2.000. Cuando los líderes mostraron un cambio positivo supe que el crecimiento sería automático. Ahora tenía que ayudarles a que ellos mismos pudieran cambiar.

La fuerza de cualquier organización será resultado directo de la fuerza de sus

líderes.

Líderes débiles = organizaciones débiles

Líderes fuertes = organizaciones fuertes

En el liderazgo siempre hay altibajos.

¿En qué ocasión has visto que la fuerza de un líder mejoró a toda una organización?

_____

_____

_____

_____

Enero 3

Seguirán tus pasos

Además, se le unieron muchos otros que estaban en apuros,

cargados de deudas o amargados. Así, David llegó a tener bajo su mando a unos cuatrocientos hombres.

1 Samuel 22:2

Esos hombres atraídos hacia David mientras éste huía de Saúl eventualmente terminaron pareciéndose a él. Hubo algunos que hasta mataron gigantes como lo había hecho David, lo que nos muestra que lo que somos es lo que reproducimos. Observa lo que nos enseña David en cuanto a su liderazgo:

1. David atrajo a estos hombres sin siquiera ir a buscarlos.

2. David inspiraba en ellos profunda lealtad, sin siquiera tratar de ganarla.

3. David transformó a estos hombres sin reproches por causa de lo que eran en un principio.

4. David peleaba junto a estos hombres y los transformó en ganadores.

Piensa en las asombrosas hazañas de algunos de ellos. 2 Samuel 23 nos dice que Joseb Basébet mató a 800 hombres con una lanza en una batalla (v. 8); Eleazar

peleó contra el enemigo hasta que la mano se le quedó pegada a la espada (v. 9, 10); Samá defendió un campo contra un ejército enemigo (vv. 11, 12). David atraía a los que eran como él, almas angustiadas. Pero también reproducía a hombres como él: guerreros conquistadores.

¿De qué manera lideras a otros para que sigan tus pasos?

_____

_____

_____

_____

Enero 4

No te tomes demasiado en serio

Gran remedio es el corazón alegre.

Proverbios 17:22

Suelo trabajar con muchos líderes. Y hay algo que noto muchas veces: algunos se toman a sí mismos demasiado en serio. Por supuesto que no son los únicos. Conozco personas de todas las áreas de la vida con una actitud demasiado severa, triste y gris. Sencillamente les hace falta un poco de alegría. Por muy serio que sea tu trabajo no hay razón para que te tomes demasiado en serio.

Si hay alguien con motivos para tomarse en serio y tomar su trabajo del mismo modo, podríamos decir que es el presidente de los Estados Unidos. aunque es posible que incluso quienes están en ese puesto mantengan el sentido del humor, poniendo un bozal a su ego. Por ejemplo, cuando le preguntaron a Calvin Coolidge si asistiría a la Exposición del Sesquicentenario de Filadelfia el presidente contestó que sí, iría.

—¿Y por qué va, Sr. Presidente? —quiso saber un periodista

—Para que me tengan en exposición —fue la rotunda respuesta de Coolidge.

Si sueles tomarte demasiado en serio, mejor será que te tomes un descanso de ello, y les des un respiro a los demás. Reconoce que la risa edifica y fortalece. La risa es la forma más rápida de levantarte y ponerte a andar de nuevo cuando te han bajado de un golpe.

¿Qué haces para relajarte?

_____

_____

_____

_____

Enero 5

El fuego de Dios

«¿Quién de nosotros puede habitar en el fuego consumidor?

¿Quién de nosotros puede habitar en la hoguera eterna?»

Sólo el que procede con justicia y habla con rectitud,

el que rechaza la ganancia de la extorsión

y se sacude las manos para no aceptar soborno,

el que no presta oído a las conjuras de asesinato

y cierra los ojos para no contemplar el mal.

Ese tal morará en las alturas; tendrá como refugio una fortaleza de rocas,

se le proveerá de pan, y no le faltará el agua.

Isaías 33:14–16

¿Quién puede permanecer de pie bajo el proceso de purificación de Dios? ¿Quién puede seguir siendo igual que antes, sin cambiar, al pasar por el fuego de Dios? Es esta la pregunta de Isaías, que también nos da la respuesta en una serie de características del tipo de persona que puede mantenerse en pie en una crisis. Medita en esta descripción:

La integridad implica que el líder vive así como habla.

La justicia implica que el líder rechaza la ganancia deshonesta.

La convicción implica que los valores del líder no le permitirán aceptar sobornos.

El enfoque positivo implica que el líder se niega a dedicarse a lo destructivo.

La pureza implica que el líder disciplina su mente para que se mantenga limpia y pura.

La seguridad implica que el líder es firme, con identidad estable, y sirve de fuente de fortaleza.

¿De qué manera puedes utilizar estas características en tus responsabilidades como líder?

_____

_____

_____

_____

Enero 6

El corazón del liderazgo

… así que se levantó de la mesa, se quitó el manto y se ató una toalla a la cintura. Luego echó agua en un recipiente y comenzó a lavarles los pies a sus discípulos y a secárselos con la toalla que llevaba a la cintura.

Juan 13:4–5

¿Qué imagen se te presenta cuando piensas en el que sirve a los demás? El servicio no tiene que ver con un puesto, una posición o destreza. Tiene que ver con la actitud. Sin duda has conocido personas en posiciones de servicio con mala actitud para servir, y así como puedes notar si un obrero no quiere ayudar a alguien, con la misma facilidad puedes detectar si un líder tiene corazón de siervo. La verdad es que los mejores líderes quieren servir a los demás, y no a sí mismos.

Los verdaderos líderes siervos…

• Ponen a los demás como prioridad.

• Poseen confianza en sí mismos cuando sirven a otros.

• Dan el primer paso y enseñan a servir.

• No viven pensando en su puesto o posición.

• Sirven por amor al otro.

El liderazgo de servicio nunca se ve motivado por la manipulación o la autopromoción. A fin de cuentas, el alcance de tu influencia depende de lo profundo que sea tu interés por los demás. Esta es la razón por la que tanto importa que los líderes estén dispuestos a servir.

¿De qué manera puedes ser un líder que sirve a los demás?

_____

_____

_____

_____

Enero 7

Mira bien dónde buscas consejo

Dichoso el hombre que no sigue el consejo de los malvados, ni se detiene en la senda de los pecadores ni cultiva la amistad de los blasfemos, sino que en la ley del

Señor

se deleita, y día y noche medita en ella. Es como el árbol plantado a la orilla de un río que, cuando llega su tiempo, da fruto y sus hojas jamás se marchitan. ¡Todo cuanto hace prospera!

Salmo 1:1–3

Este primer salmo tan brillante traza un contraste entre el justo y el malvado. ¡La diferencia entre ellos pareciera estar en los lugares en que buscan consejo! Observa cómo puede perder el rumbo un líder necio debido a que su círculo íntimo es corrupto:

1. El líder empieza a buscar el consejo equivocado.

2. El líder empieza a escuchar a las voces equivocadas.

3. El líder elige el círculo íntimo equivocado.

El líder sabio medita la Palabra de Dios de día y de noche. Observa cuáles son los resultados de buscar consejo en el círculo íntimo correcto:

1. Estabilidad.

2. Edificación interior, renuevo.

3. Productividad, tarea fructífera.

4. Fuerza, durabilidad.

5. Éxito.

¿A quién acudes para recibir buenos consejos? ¿A quién debieras evitar?

_____

_____

_____

_____

Enero 8

¿Quién tuvo la culpa? (el juego del gran bonete)

Él respondió:

—La mujer que me diste por compañera me dio de ese fruto, y yo lo comí.

Génesis 3:12

Cuando las cosas andan mal tendemos naturalmente a buscar un culpable. Y en este juego, podemos buscar culpables al punto de llegar al Jardín del Edén, si queremos. Cuando Dios le preguntó a Adán qué era lo que había hecho, éste le dijo que la culpa la tenía Eva. Y cuando Dios le preguntó Eva, ella le echó la culpa a la serpiente. Hoy sucede lo mismo.

La próxima vez que pases por un fracaso, piensa en la razón, y no en el culpable. Trata de ver las cosas de manera objetiva, para que puedas mejorarlo la siguiente vez. Pregúntate estas cosas:

• ¿Qué lecciones aprendí?

• ¿Cómo podría convertir este fracaso en éxito?

• ¿En qué estuve bien, además de estar mal?

Quienes culpan a los demás por sus fracasos jamás logran vencerlos.

Sencillamente siguen, pasando de problema en problema. Para alcanzar tu potencial necesitas mejorar continuamente, y no podrás hacerlo si no asumes la responsabilidad de tus acciones ni aprendes de tus errores.

¿A quién culpas por tus errores? ¿Has encontrado ya la raíz de tus equivocaciones?

_____

_____

_____

_____

Enero 9

La potencia del propósito

Hermanos, quiero que sepan que, en realidad, lo que me ha pasado ha contribuido al avance del evangelio. Es más, se ha hecho evidente a toda la guardia del palacio y a todos los demás que estoy encadenado por causa de Cristo. Gracias a mis cadenas, ahora más que nunca la mayoría de los hermanos, confiados en el Señor, se han atrevido a anunciar sin temor la palabra de Dios.

Filipenses 1:12–14

Habría sido perdonable que Pablo eligiera tomarse un tiempo sabático mientras estaba en prisión esperando su juicio. Pero utilizó incluso esta oportunidad para hacer avanzar el evangelio. Pablo era un líder que jamás se desviaba de su misión. Tenía la determinación de dejar su marca dondequiera que fuese.

¿En qué cosas este sentido del propósito lo mantuvo a Pablo firme en la batalla, mientras estaba en prisión? ¿Qué aprendió estando tras las rejas? Considera lo siguiente:

El propósito te motiva.

El propósito mantiene en orden tus prioridades.

El propósito desarrollará tu potencial.

El propósito te dará poder para vivir en el presente.

El propósito te ayudará a evaluar tu progreso.

¿Ha habido algún momento en que tu sentido del propósito te sirvió de sostén?

¿De qué manera puede ayudarte eso hoy?

_____

_____

_____

_____

Enero 10

Una lista recordatoria, antes de tomar posesión de un nuevo territorio

Mi siervo Moisés ha muerto. Por eso tú y todo este pueblo deberán prepararse para cruzar el río Jordán y entrar a la tierra que les daré a ustedes los israelitas. Tal como le prometí a Moisés, yo les entregaré a ustedes todo

lugar que toquen sus pies.

Josué 1:2–3

A la gente hay que mostrarle la visión del equipo con claridad, con creatividad, continuamente. Cada vez que lo hacemos con los de mi equipo, uso una lista que me ayuda para que cada uno de los mensajes sobre la visión tenga…

Claridad: que aporta entendimiento a la visión (responde a lo que necesitan saber las personas y qué quieres que hagan).

Capacidad de relación: porque une el pasado con el presente y el futuro.

Propósito: le da rumbo a la visión.

Objetivos: que indican a qué apunta la visión.

Sinceridad: que le aporta integridad a la visión, y credibilidad a quien la presenta.

Historias: que aportan relaciones a la visión.

Desafío: que contribuye a que la visión se extienda.

Pasión: es el combustible de la visión.

Modelos: que sirven para la rendición de cuentas y evaluación.

Estrategia: que suma un proceso a la visión.

¿Qué puntos de esta lista querrías mejorar en tu propia visión?

_____

_____

_____

_____

Enero 11

La visión trae victoria

Así que, rey Agripa, no fui desobediente a esa visión celestial. Al contrario, comenzando con los que estaban en Damasco, siguiendo con los que estaban en Jerusalén y en toda Judea, y luego con los gentiles, a todos les prediqué que se arrepintieran y se convirtieran a Dios, y que demostraran su arrepentimiento con sus buenas obras.

Hechos 26:19–20

La visión de Pablo en el camino de Damasco se volvió la fuerza cautivante que subyacía en la concreción de su buen objetivo. El apóstol nos enseña cuál es el poder de una visión. Es que la visión de Dios para Pablo obró una cantidad de cosas:

Lo hizo parar. La visión nos permite vernos a nosotros mismos. Vemos las cosas, no como son, sino como somos nosotros.

Lo envió. La visión nos permite ver a los demás. Sentimos una fuerza que nos hace actuar.

Le dio fuerzas. La visión nos da la capacidad de continuar a pesar de los problemas y la falta de recursos.

Hizo que fuera más allá. La visión nos da convicción para plantarnos, confianza para que hablemos, y compasión para poder compartir.

Le satisfizo. La obediencia a esta visión nos motiva a actuar. Nos hace sentir plenos.

¿En qué aspectos te ayuda a lograr cosas el poder de tu visión?

_____

_____

_____

_____

Enero 12

Qué lidera al líder

Abram, levanta la vista desde el lugar donde estás, y mira hacia el norte y hacia el sur, hacia el este y hacia el oeste. Yo te daré a ti y a tu descendencia, para siempre, toda la tierra que abarca tu mirada.

Génesis 13:14–15

La visión lo es todo para el líder. Totalmente indispensable. ¿Por qué? Porque la visión es lo que lidera al líder. Va pintando los objetivos y metas, enciende y alimenta el fuego, los impulsa hacia adelante. También es lo que enciende en otros la llama para que sigan a esos líderes. Muéstrame un líder sin visión y te mostraré a alguien que no está yendo a ningún lado. En el mejor de los casos solo viaja en círculos.

Para poder apropiarte de la visión y entender de qué modo forma parte del buen líder tendrás que entender estas cosas:

1. La visión empieza desde adentro.

2. La visión se alimenta de tu historia.

3. La visión satisface las necesidades de los demás.

4. La visión te ayuda a reunir recursos.

Entre los beneficios más valiosos de la visión está su capacidad de actuar como un imán: atrae, desafía, une a las personas. Cuando más grande sea la visión, tantos más ganadores podrá atraer. Porque su tamaño determina cuál será su potencial. Y si es una visión que presenta desafíos, cuanto más grandes sean éstos, tanto más lucharán los que participan por lograr lo que esa visión propone.

¿Cuál es tu visión? ¿Dónde se originó?

_____

_____

_____

_____

Enero 13

¿Qué es lo que hace que los seguidores sientan amor por el servicio?

Como David tenía mucha sed, exclamó: «¡Ojalá pudiera yo beber agua del pozo que está a la entrada de Belén!». Entonces los tres valientes se metieron en el campamento filisteo, sacaron agua del pozo de Belén, y se la llevaron a David. Pero él no quiso beberla, sino que derramó el agua en honor al

Señor

.

2 Samuel 23:15–16

No fue más que una observación del momento. Y sin embargo, apenas los hombres de David oyeron lo que decía su líder, se apresuraron a traspasar la línea del enemigo a pesar de las espadas y las lanzas, con tal de conseguir una copa del precioso líquido.

Esta lealtad asombrosa no surge del puesto o la posición que se tenga. Es una lealtad que deriva del modelo que presenta el líder. David conseguía que se esforzaran «siempre un paso más» porque durante mucho tiempo había sido modelo de esta clase de lealtad, y sus hombres lo habían visto.

Es la lealtad lo que le movió a hacer también lo que hizo luego. Honró el sacrificio de sus hombres presentando el agua al Señor en lugar de beberla. ¿Quién no querría ir «siempre un paso más allá» por un líder como este?

¿De qué manera les muestras tu lealtad a los demás?

_____

_____

_____

_____

Enero 14

Amar a la gente, recompensar el desempeño

«¡Hiciste bien, siervo bueno y fiel! Has sido fiel en lo poco; te pondré a cargo de mucho más. ¡Ven a compartir la felicidad de tu señor!»

Mateo 25:23

En los Estados Unidos los educadores han estado buscando cómo mejorar el puntaje de los alumnos en los exámenes. Una de las teorías populares indica que la mejor forma de mejorar la capacidad de los chicos consiste en alimentar su autoestima porque los que más logran suelen tenerla alta. Pero los investigadores han hallado que si tan solo se alimenta el ego de los chicos uno fomenta al mismo tiempo muchas características negativas: la indiferencia a la excelencia, la incapacidad para vencer la adversidad y la agresividad hacia quienes los critican.

Ahora, creo que elogiar a los demás y en especial a los niños, es algo importante. Pero también creo que uno debe basar sus elogios en la verdad. Lo que uso para alentar a los demás y liderar es lo siguiente:

Valorar a las personas

Elogiar su esfuerzo

Recompensar su desempeño

Uso ese método con todos, incluso conmigo mismo. Y no importa en qué me equivoque o cuántos errores cometa, no permito que eso afecte mi valor como persona. El refrán dice: «Dios usa a los que fracasan y se equivocan porque de los otros, no hay».

¿De qué manera les muestras a los demás que los aprecias y elogias su desempeño?

_____

_____

_____

_____

Enero 15

Retrato de un líder según el corazón de Dios

¿Quién,

Señor

, puede habitar en tu santuario?

¿Quién puede vivir en tu santo monte?

Sólo el de conducta intachable,

que practica la justicia y de corazón dice la verdad;

que no calumnia con la lengua, que no le hace mal a su prójimo

ni le acarrea desgracias a su vecino;

que desprecia al que Dios reprueba,

pero honra al que teme al

Señor

;

que cumple lo prometido aunque salga perjudicado;

que presta dinero sin ánimo de lucro,

y no acepta sobornos que afecten al inocente.

El que así actúa no caerá jamás.

Salmo 15:1–5

¿Qué cualidades debería tener todo el que sea líder? El Salmo 15 nos da una lista de muchas de las características necesarias. David es la imagen de un líder según el corazón de Dios, que:

Posee integridad__Honra a los que andan en la verdad

No anda con chismes__Mantiene su palabra, incluso a costo personal

No daña ni perjudica a otros__No es codicioso ni quiere ganancia a expensas de otros

Habla cuando ve lo malo__Es fuerte y estable

¿Qué características mostraría tu retrato? ¿Qué cosas necesitas mejorar?

_____

_____

_____

_____

Enero 16

El talento no basta

Cuando un gobernante se deja llevar por mentiras,

todos sus oficiales se corrompen.

Proverbios 29:12

El escritor Denis Waitley dice: «Lo que te lleva a la delantera no es la buena cuna, ni el coeficiente intelectual elevado o el talento. Lo que te lleva a ganar es la actitud, no la aptitud». Lamentablemente son muchos los que se resisten a esa idea. Quieren creer que el talento solamente (o el talento junto con la experiencia) bastará. Pero hay muchos equipos talentosos que nunca llegan a nada a causa de la actitud de sus jugadores.

Echa una mirada a la forma en que las actitudes distintas impactan en un equipo conformado por jugadores muy talentosos:

Capacidad + actitud = resultado

Gran talento + pésima actitud = mal equipo

Gran talento + mala actitud = equipo promedio

Gran talento + actitud promedio = buen equipo

Gran talento + buena actitud = equipo genial

Si quieres resultados necesitas gente buena con gran talento y una actitud excelente.

¿Con qué frecuencia tomas en cuenta la actitud de la gente cuando formas un equipo?

_____

_____

_____

_____

Enero 17

Crea un clima adecuado para el desarrollo de líderes

Todos estos guerreros, preparados para el combate, fueron a Hebrón decididos a proclamar a David como rey de todo Israel. También los demás israelitas proclamaron de manera unánime a David como rey.

1 Crónicas 12:38

De la lista de guerreros que se unieron a David en Siclag podemos deducir que se trataba de un equipo dispar, diverso, leal, con hambre de victoria. ¿Qué fue, entonces, lo que hizo David para reproducir en ellos su liderazgo?

1. Creaba relaciones: El modo personal y accesible de Davi d atraía a cientos de voluntarios, no siempre aptos, con deseos de servirle. David los aceptaba a todos.

2. Aprovechaba todos los recursos: David utilizaba cualquier situación que se presentara y la aprovechaba, incluso en el desierto. Hizo así que su equipo llegara a ser todo lo que podía ser, y le dio la capacidad de alcanzar el éxito.

3. Recompensaba: Sin demora, David compartía tanto las recompensas como el reconocimiento por la victoria. Afirmaba a sus hombres y los motivaba con palabras de aliento y el botín de la batalla.

4. Era respetable: David presentaba un modelo de liderazgo con un estilo que los demás querían imitar. Le respetaban amigos y enemigos. En David la gente veía un ejemplo de buen liderazgo.

¿En qué aspectos brindas un buen ejemplo para el desarrollo de líderes?

_____

_____

_____

_____

Enero 18

Cuidado con lo que prometes

No te apresures, ni con la boca ni con la mente, a proferir ante Dios palabra alguna; él está en el cielo y tú estás en la tierra. Mide, pues, tus palabras…

Cuando hagas un voto a Dios, no tardes en cumplirlo,

porque a Dios no le agradan los necios…

No permitas que tu boca te haga pecar, ni digas luego ante el mensajero

de Dios que lo hiciste sin querer. ¿Por qué ha de enojarse Dios por lo que dices,

y destruir el fruto de tu trabajo? Más bien, entre tantos absurdos,

pesadillas y palabrerías, muestra temor a Dios.

Eclesiastés 5:2, 4, 6–7

¿Le prometes cosas a Dios? Las Escrituras nos advierten que hemos de ser cautelosos antes de comprometernos con Dios. Es un buen consejo ante cualquiera de las decisiones que le tocan al líder. Salomón describe tres peligros que acechan al líder que no aplica el criterio de la cautela:

Hablar sin pensar: Los líderes tienen que escuchar en la misma medida en que hablan.

Promesas vacías: Los líderes tienden a decir lo que los demás quieren oír. No

prometas lo que no puedas cumplir.

Excusas baratas: El líder pierde gran parte de su influencia cuando intenta revertir un error con una excusa barata.

¿Cómo podrías evitar caer en estos tres peligros?

_____

_____

_____

_____

Enero 19

No sin mi familia

El que no provee para los suyos, y sobre todo para los de su propia casa,

ha negado la fe y es peor que un incrédulo.

1 Timoteo 5:8

Todos los días hay padres, madres y cónyuges que dejan a sus familias para ir tras el éxito. Es casi como si estuvieran alejándose por un camino que les lleva lejos, sin que se den cuenta de que están abandonando a los suyos. Lo trágico es que muchos valoran sus carreras, su éxito o su felicidad personal más de lo que valoran a sus familias. Deciden que es demasiado esfuerzo lograr que le acompañe su familia, y entonces siguen avanzando sin ella.

Lo que muchos están viendo hoy es que la esperanza de ser felices a expensas de la familia no es más que una ilusión. Para alcanzar el éxito de verdad no puedes abandonar tu matrimonio o tus hijos. Nick Stinnet dijo hace ya más de una década: «Si tu vida de familia es fuerte y saludable, el mensaje que recibes es que tienes amor, que te cuidan, que importas. El saber que gozas del amor, el afecto y el respeto … te brinda recursos internos que sirven para ser más exitoso en la vida».

¿De qué manera puedes establecer que sigues comprometido con tu familia?

_____

Enero 20

El principio del 101%

Les suplico, hermanos, en el nombre de nuestro Señor Jesucristo, que todos vivan en armonía y que no haya divisiones entre ustedes, sino que se mantengan unidos en un mismo pensar y en un mismo propósito.

1 Corintios 1:10

Para Pablo, la iglesia de Corinto representaba uno de los mayores desafíos. En su carta se vio obligado a confrontar varios problemas. Y esa carta podría haber sido en realidad una larga reprimenda, casi una paliza verbal.

Pero Pablo más bien veía el potencial de esta iglesia, a pesar de sus problemas. Puso en práctica «El principio del 101%» en que ves ese 1% que puedes afirmar para darle el 100% de tu atención.

Aunque Pablo sabía que tendría que confrontar a causa de los problemas, daba comienzo a sus cartas con palabras de aprecio. La regla número 1 del liderazgo es esta: La afirmación, antes de la confrontación. Aunque Corinto tenía algunas personas-problema, Pablo seguía viendo lo bueno en ellas.

Dios les enriquecía.

Tenían comunión con Dios.

Podían tomar decisiones positivas y correctas.

Los buenos líderes buscan lo bueno en la gente, y afirman a las personas. Solo entonces se ocupan de señalar los problemas.

¿Qué cosas buenas reconoces y afirmas en los demás antes de la confrontación?

_____

_____

_____

_____

Enero 21

Dar es el nivel más alto para vivir

Entonces Abram le dio el diezmo de todo.

Génesis 14:20

No hay nada que hable tanto de un líder como su generosidad. La verdadera generosidad no es un hecho ocasional. Proviene del corazón y está presente en todos los aspectos de la vida del líder, como su tiempo, su dinero, sus talentos y posesiones. Los líderes efectivos, esos a los que la gente quiere seguir, no acumulan cosas para sí; acumulan, para poder darlas a los demás.

Para cultivar la generosidad como cualidad en tu vida, haz lo siguiente.

1. Agradece todo lo que tienes.

2. Pon a las personas arriba de todo en tu lista.

3. No dejes que el deseo de poseer más te controle.

4. Considera que el dinero es un recurso.

5. Acostúmbrate a dar.

La única forma de mantener tu actitud generosa es haciendo que el dar se vuelva un hábito: dar de tu tiempo, tu atención, tu dinero y

tus recursos. Richard Foster dice: «El solo hecho de dejar ir el dinero o algún otro tesoro, obra algo dentro de nosotros: destruye al demonio de la codicia».

¿De qué manera muestras generosidad en tu vida?

_____

_____

_____

_____

Enero 22

Busca a Dios, y luego pregúntate estas cosas

Así que yo les digo: Pidan, y se les dará; busquen, y encontrarán;

llamen, y se les abrirá la puerta. Porque todo el que pide, recibe;

el que busca, encuentra; y al que llama, se le abre.

Lucas 11:9–10

La mayoría de las personas sabe establecer prioridades cuando se enfrentan a cosas correctas o incorrectas. El desafío surge cuando nos enfrentamos a la decisión entre dos cosas correctas. Ahora ¿qué tenemos que hacer? Si nos cuesta decidir entre dos cosas que son buenas, lo mejor es pensar en estas sugerencias:

Preguntarles a tus colegas o supervisores qué prefieren.

¿Podrá alguien más ocuparse de alguna de las dos cosas? Si es así, delega y trabaja en aquella de la que puedas encargarte.

¿Cuál de las opciones será más beneficiosa para el cliente? Muchas veces somos como el mercader que, en su intento por mantener su tienda limpia y ordenada, jamás abría la puerta. Uno tiene un negocio para que la gente entre ¡no para mantenerlo limpio y ordenado nada más!

Toma tu decisión basándote en el propósito de la organización.

¿Qué haces cuando te enfrentas a una decisión difícil?

_____

_____

_____

_____

Enero 23

Equipar: la responsabilidad del líder

Él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas;

y a otros, pastores y maestros, a fin de capacitar al pueblo de Dios para la obra de servicio, para edificar el cuerpo de Cristo. De este modo, todos llegaremos

a la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios, a una humanidad perfecta que se conforme a la plena estatura de Cristo.

Efesios 4:11–13

Es difícil equipar, una dura tarea, mucho más que la de ser pastor de ovejas. El líder tiene que equipar a otros para el ministerio. Pablo explica el objetivo del pastor. Si como líder deseo equipar a mi gente, tendré que darles ciertas cosas:

• Tengo que cuidarlos. Me gusta la palabra «CARE» que significa «cuidado» en inglés, y cabe justo en este caso: Comunicación, Afirmación, Reconocimiento, y Ejemplo.

• Tengo que trabajar sobre sus puntos débiles, pero hacer que ejerciten sus puntos fuertes.

• Tengo que darles de mí (mi tiempo, mi energía, mi concentrada atención).

• Tengo que hacerles sentir que el ministerio es suyo.

• Tengo que convertirme en una persona de recursos (atmósfera, capacitación, apoyo, herramientas).

• Tengo que dejar en claro cuáles son las expectativas.

• Tengo que eliminar todo peso innecesario.

• Tengo que encontrarlos «con las manos en la masa» cuando estén haciéndolo bien, y recompensarlos por ello.

¿Qué cosas les estás dando a los de tu equipo? ¿Qué cosas te falta darles, que todavía no les has dado?

_____

_____

_____

_____

Enero 24

El liderazgo comienza en el corazón

Ya no los llamo siervos… los he llamado amigos.

Juan 15:15

¿Qué puede hacer uno para formar y cultivar buenas relaciones como líder? Hacen falta tres cosas:

1. Entender a la gente: Rod Nichols, que es experto en mercadeo, dice lo siguiente: «Si tratas a todos los clientes de la misma manera solamente concretarás ventas con un veinticinco a un treinta por ciento de todos tus contactos de negocios, porque solo lograrás concretar con un determinado tipo de personalidad. Ahora, si aprendes a trabajar efectivamente con los cuatro tipos de personalidades, lo concebible es que logres concretar ventas con el cien por cien de tus contactos».

2. Amar a la gente: Henry Gruland es un hombre de negocios, que afirma: «Ser líder es más que solo querer liderar. Los líderes sienten empatía por los demás, y tienen la capacidad de encontrar lo mejor en las personas, y no lo peor, porque de verdad les importa la gente». Uno no puede ser un líder efectivo si no quiere a los demás.

3. Ayudar a la gente: Si te centras en lo que puedes invertir en los demás en lugar de pensar en qué puedes conseguir de ellos, te amarán y te respetarán. Esos atributos son cimientos geniales para formar y construir relaciones.

¿Cómo puedes mejorar tus relaciones personales con las personas a las que lideras?

_____

_____

_____

_____

Enero 25

Liderazgo seguro

¿Por qué, entonces, despreciaste la palabra del

Señor

haciendo lo que me desagrada? ¡Asesinaste a Urías el hitita para apoderarte de su esposa!

¡Lo mataste con la espada de los amonitas!

2 Samuel 12:9

La seguridad es la que echa los cimientos de un liderazgo fuerte. Si nos sentimos inseguros los problemas que surjan nos harán desviarnos de nuestra misión. Tenemos que sentirnos seguros cuando ya no les gustemos a los demás, cuando ya no lleguen recursos monetarios, cuando no haya el mismo entusiasmo, o cuando alguna persona nos rechace. Si no nos sentimos seguros el miedo eventualmente hará que conspiremos contra nuestro liderazgo como en un sabotaje.

Imagina lo que podría haber pasado si a Natán le hubiera faltado seguridad. David habría cubierto todas las huellas y nadie más sabría qué había sucedido. Además, este David había llevado a Israel a un lugar prominente entre las naciones y la mayoría de los israelitas se pondrían de su lado si David decidía pelear. Finalmente, desde el punto de vista técnico, David le había tendido una trampa al hombre para que los amonitas lo mataran en la batalla, pero no había sido su lanza o su espada la que le habían quitado la vida a Urías. Natán tenía que sentirse completamente seguro en este plan de confrontar con David, o

podría salirle el tiro por la culata.

¿Qué puedes aprender de las experiencias que has tenido con líderes seguros? ¿Y con los inseguros?

_____

_____

_____

_____

Enero 26

Diamantes en bruto

Al contrario, los miembros del cuerpo que parecen más débiles

son indispensables.

1 Corintios 12:22

Las Escrituras dicen que cada una de las personas que conforman el cuerpo de Cristo tiene valor y propósito. Entonces ¿cómo es que esos a los que la sociedad subestima y desvaloriza encuentran esperanza, rumbo, el aliento que necesitan para cumplir su propósito y llegar al destino que Dios tiene para ellos?

La respuesta muchas veces está en el liderazgo. Una de las razones por las que Dios ha puesto líderes en la iglesia es para que ayuden a que cada uno encuentre su lugar. Me gusta pensarlo como la búsqueda de gemas escondidas que pueden pulirse. Los líderes tienen por delante la tarea de ayudar a los demás para que lleguen a ser la persona que Dios tenía en mente al crearlos. Están llamados a descubrir lo oculto, a alentar al inseguro, a formar al que no está capacitado, a potenciar al que no tiene potencia. El líder tiene dones que le ayudan a encontrar gemas en la mina. Jamás olvides que Jesús miró a un pescador impulsivo y sin instrucción que se llamaba Simón, y vio en él un diamante en bruto. Si hasta lo llamó Pedro la roca.

Así como Jesús ve potencial en ti, si eres líder Él quiere que encuentres y desarrolles el potencial de los demás.

¿A quiénes ves como diamantes en bruto? ¿Qué estás haciendo para ayudarles a alcanzar su potencial?

_____

_____

_____

_____

Enero 27

Un amigo de verdad

(Jonatán) le advirtió (a David): Mi padre Saúl está buscando una oportunidad para matarte. Así que ten mucho cuidado mañana; escóndete en algún sitio seguro, y quédate allí. Yo saldré con mi padre al campo donde tú estés,

y le hablaré de ti. Cuando averigüe lo que pasa, te lo haré saber.

1 Samuel 19:2–3

No hay líder que alcance el éxito por sí mismo. Todo David necesita a su Jonatán.

En esos tiempos de oscuridad, cuando huía para salvar el pellejo de las amenazas del rey Saúl, David acudía a su amigo para hallar fuerza y ánimo. Jonatán corría un gran riesgo cuando buscaba apaciguar a su padre y reconciliar a este rey con su amigo, y le hablaba bien de David. Durante un tiempo Saúl cedió, prometiendo que no mataría a David.

Pero pronto su antigua animosidad resurgió con fuerza y Jonatán volvió a arriesgar su vida para ayudar a su querido amigo. Jonatán permaneció fiel a su camarada hasta el último momento de su vida.

¿Tienes a alguien que «fortalece tu mano en Dios»? Todos los líderes necesitan amigos leales que les ayuden a perseverar cuando llegan los malos momentos.

¿Quiénes son esos amigos tuyos que «fortalecen tu mano en Dios»?

Enero 28

Lo que tiene que ver un líder

Le respondí: —Si a Su Majestad le parece bien, y si este siervo suyo es digno de su favor, le ruego que me envíe a Judá para reedificar la ciudad donde están los sepulcros de mis padres.

Nehemías 2:5

Los líderes que navegan hacen más que controlar el rumbo por el que viajan ellos mismos y su gente. Lo que ven, lo que tienen en mente, es el viaje entero incluso antes de zarpar. Parece notable que Nehemías pudiera ver al mismo tiempo el problema y la solución, aunque jamás había visitado Jerusalén.

Todos los grandes líderes tienen visión poco común. El líder ve…

más allá de lo que ven los demás. Nehemías podía ver el problema y podía también ver en su mente la solución

más de lo que ven los demás. Nehemías sabía que había que reconstruir las murallas, que se podía hacer, y también sabía lo que haría falta para lograrlo

antes de lo que logran ver los demás. Ninguno de los vecinos de Jerusalén quería ver a los judíos reconstruyendo sus murallas y varios líderes enemigos conspiraron contra Nehemías y el pueblo. Pero Nehemías vio el peligro y supo planificar de antemano. Se negó a claudicar ante las conspiraciones enemigas.

¿Qué es lo que tú puedes ver y los demás todavía no ven?

_____

_____

_____

_____

Enero 29

Bendecido para el éxito

Y bendijo a José, diciendo … el Ángel que me liberta de todo mal,

bendiga a estos jóvenes; y sea perpetuado en ellos mi nombre,

y el nombre de mis padres Abraham e Isaac,

y multiplíquense en gran manera en medio de la tierra.

Génesis 48:15–16 (rvr1960)

No toda la gente sobre la que tengas influencia pensará igual que tú. tienes que ayudarles no solo a creer que pueden lograrlo, sino también deberás mostrarles que tú quieres que lo logren. ¿Cómo hacerlo?

Espéralo: las personas pueden percibir tu actitud, más allá de lo que digas o hagas. Si tu expectativa es que lo logren y sean exitosos, lo sabrán.

Dilo: las personas necesitan oír que les digas que crees en ellos y quieres que les vaya bien. Tendrás que ser un profeta positivo de su éxito.

Refuérzalo: haz todo lo que puedas, y más, para creer en las personas y demostrarlo.

Cuando reconozcan y entiendan que sinceramente quieres que alcancen el éxito

y que te comprometes a ayudarles, empezarán a creer que pueden lograr lo que les pides que hagan.

¿De qué manera muestras que crees en el éxito de los demás?

_____

_____

_____

_____

Enero 30

Un líder poco probable

—Pero,

Señor

—objetó Gedeón—, ¿cómo voy a salvar a Israel?

Mi clan es el más débil de la tribu de Manasés,

y yo soy el más insignificante de mi familia.

El

Señor

respondió: —Tú derrotarás a los madianitas como

si fueran un solo hombre, porque yo estaré contigo.

Jueces 6:15–16

¿Quién habría elegido a Gedeón como líder? Gedeón mismo no lo habría hecho. Pero a pesar de sus dudas, Dios lo usó. Y creció como líder, por las distintas etapas:

Comenzó en casa, con sus sirvientes, destruyendo un altar a Baal y levantando un nuevo altar para adorar a Dios.

Consiguió la adhesión de su padre que era un hombre importante, y cuando los hombres de Ofra vinieron por él eso le salvó la vida.

Amplió su círculo al conseguir la influencia de Joás, Abiezer y las tribus que estaban más allá de sus fronteras.

Sabía moverse en el momento justo, con la cantidad adecuada de personas, y logró una gran victoria.

La gente no adhiere automáticamente a una buena causa. Lo vemos en Gedeón. Lo primero que les convence son los líderes. Recién después puede convencerlos la visión del líder.

¿Qué es lo que puede hacerte crecer como líder en este momento?

_____

_____

_____

_____

Enero 31

Un buen líder sabe escuchar

Oye ahora mi voz; yo te aconsejaré, y Dios estará contigo.

Éxodo 18:19 (rvr1960)

Como líder de un equipo u organización serás el que establezca el tono de la comunicación. La comunicación del líder tiene que ser coherente, clara, cortés. Pero el líder también tiene que saber escuchar. Si el líder no escucha…

Ya no adquiere sabiduría

Deja de «oír» las cosas que no se dicen

Ya no habrá comunicación en el equipo

Su indiferencia se propaga a otras áreas

En última instancia, quien no escucha lleva a la hostilidad, la mala comunicación, y rompe la cohesión del equipo.

¿Sabes escuchar? Analízate, mirando cada aspecto, los 360 grados. Pide opiniones en cuanto a tu capacidad y disposición para escuchar. Tu jefe o mentor, tus colegas y tus subordinados podrán darte su parecer. Si no todos te califican con el mejor puntaje, entonces elige la quietud, escucha, y trabaja para

llegar a ser un mejor comunicador.

¿Qué puedes hacer para saber escuchar más?

_____

_____

_____

_____

Febrero

El liderazgo efectivo y según el corazón de Dios implica dar lo que tienes con el fin de que todo lo que hagas sea para la gloria de Dios.

Febrero 1

Elige el círculo adecuado

Pero Roboán rechazó el consejo que le dieron los ancianos, y consultó más bien con los jóvenes que se habían criado con él y que estaban a su servicio.

2 Crónicas 10:8

¡Cuídate del tipo de círculo íntimo que vayas a elegir! El rey Roboán contaba con la ventaja del círculo íntimo de su padre, que eran hombres que le daban consejos sabios. Pero el joven rey fue necio y rechazó sus consejos para consultar a los que le decían lo que él quería oír. ¡Una movida terrible! Tendría que haber consultado a un equipo de personas que tuviera las cualidades del círculo íntimo sólido, que son:

1. La experiencia: es gente que ha andado el camino de la vida y lo entiende.

2. Un corazón dedicado a Dios: gente que pone primero a Dios y sostiene en alto sus valores.

3. Objetividad: gente que ve los pros y los contras de las cosas.

4. Amor por los demás: gente que siente amor por los demás, que valora a las personas más que a las cosas.

5. Dones complementarios: gente que contribuye dones diversos a la relación.

6. Lealtad al líder: gente que ama al líder de veras y se preocupa por él.

¿A qué personas de las que hay en tu vida tienes como parte de tu círculo íntimo?

_____

_____

_____

_____

Febrero 2

Amplía tu influencia

Subió Jesús a una montaña y llamó a los que quiso, los cuales se reunieron con él. Designó a doce, a quienes nombró apóstoles, para que lo acompañaran y para enviarlos a predicar y ejercer autoridad para expulsar demonios.

Marcos 3:13–15

Una de las mejores lecciones que aprendí es que la gente que tengo más cerca será la que determine el nivel de mi éxito o fracaso. Cuando cumplí 40 años descubrí que los únicos lugares en los que crecía mi influencia y productividad eran aquellos donde había identificado a líderes en potencia, y había trabajado para hacerlos crecer. Mi intención al desarrollar líderes había sido la de ayudarles a mejorar, pero encontré que también yo me beneficiaba en mucho. El compartir momentos con ellos, fue una inversión. Ellos crecían y al mismo tiempo, yo cosechaba dividendos increíbles. Fue entonces que supe que si quería llegar al siguiente nivel, tendría que crecer y llegar más allá, junto a otras personas. Encontraba líderes, y ponía todo de mí en ellos. Cuanto más mejoraban, tanto más mejoraba yo también.

¿En quién estás invirtiendo tu vida para ampliar tu influencia en el futuro?

_____

_____

_____

Febrero 3

Postérgate

Hermanos míos, considérense muy dichosos cuando

tengan que enfrentarse con diversas pruebas.

Santiago 1:2

¿Qué precio pagarías para que tu liderazgo sea más efectivo?

La vida de Moisés nos presenta en la Biblia uno de los mejores ejemplos del sacrificio del líder. Podríamos decir que es «el libro de texto» del sacrificio del liderazgo. Fue criado como hijo del faraón, como príncipe, y de niño disfrutó de todos los privilegios y placeres del palacio.

Sin embargo Moisés arriesgó todo esto para tratar de ayudar a su pueblo. Y de hecho, lo perdió todo. Después de matar a un egipcio debió enfrentar el exilio en el desierto de Madián y durante cuarenta años vivió con ese sacrificio que había hecho, antes de enterarse de que Dios quería usarlo como líder. Para entonces Moisés ya había pasado por el proceso de quebranto y reconstrucción que hacía falta para que Dios pudiera usarlo.

Como líder es posible que no se te exija que dejes tu país o renuncies a todas tus posesiones como sucedió con Moisés. Pero ten por cierto que para liderar tendrás que pagar un precio.

¿Qué cosas sacrificarías por el liderazgo?

Febrero 4

El líder no se calla

Cuando vi que no actuaban rectamente, como corresponde a la integridad del evangelio, le dije a Pedro delante de todos: «Si tú, que eres judío, vives como si no lo fueras, ¿por qué obligas a los gentiles a practicar el judaísmo?».

Gálatas 2:14

La integridad de Pablo le hizo confrontar a Pedro, también líder como él, frente a varios creyentes judíos y gentiles. Criticó la hipocresía de Pedro y dijo que todos los líderes cristianos debían ser consistentes siempre, más allá de la compañía en la que estuvieran. Pablo nos enseña de qué manera tenemos que ofrecer nuestra crítica. Mira la lista:

• Fíjate cuál es tu motivo. Tu objetivo tiene que ser el de ayudar, no de humillar.

• Asegúrate de que valga la pena criticar por ese problema. ¿Importa de veras?

• Hay que ser específicos. No andar con indirectas sino identificar el problema por su nombre.

• No rebajes a la otra persona, ni en su confianza o seguridad ni en su identidad. Que sea evidente que valoras a la persona.

• No postergues la crítica que veas como necesaria. Si el problema es grande, actúa ahora mismo.

• Antes de fijarte en los demás, fíjate en la viga que tienes en el ojo.

• Que la crítica concluya con palabras de aliento. El final tiene que ser una nota positiva.

Como líder ¿tienes que hablar de un problema? ¿Cómo lo harás?

_____

_____

_____

_____

Febrero 5

El equipo sostiene al sueño

El rostro radiante del rey es signo de vida;

su favor es como lluvia en primavera.

Proverbios 16:15

Es un error centrar la atención tan solo en el sueño, y dejar de concentrarse en el equipo. La verdad es que si formas el equipo correcto, el sueño casi se cuida solo.

Si quieres alcanzar tu sueño, y digo de veras y no solo imaginando cómo sería, tendrás que edificar a tu equipo. Y mientras lo hagas, siempre verifica que tus motivos sean los correctos. Hay gente que forma un equipo solo para sacar ventaja. Y otros lo hacen porque les gusta la experiencia del equipo y quieren crear un sentido de comunidad. Otros más lo hacen porque quieren formar una organización. Lo curioso de todas estas razones es que si tu motivación está en todas ellas, tu deseo de formar un equipo probablemente se base en que quieres sumar valor a cada una de las personas que lo conforman. Ahora, si deseas formar un equipo solo por uno de estos motivos, probablemente sea mejor que revises tu lista.

¿Cuáles son tus motivos para formar y edificar a tu equipo?

_____

Febrero 6

Gánate la confianza de los demás haciendo lo correcto

Esdras se había dedicado por completo a estudiar la ley del

Señor

,

a ponerla en práctica y a enseñar sus preceptos y normas a los israelitas.

Esdras 7:10

Desde su juventud Esdras estudió con diligencia y se hizo académico. Se ganó el respeto de muchos, incluyendo el del líder político de la tierra en la que vivía exiliado, el rey Artajerjes. A lo largo del tiempo Esdras formó relaciones y su área de influencia, paso necesario para que pudiera cumplirse el sueño de restaurar Jerusalén.

Como resultado de los muchos años de hacer lo correcto en cada ocasión el rey finalmente le confió a Esdras mucho poder y recursos, y reconoció por escrito las cualidades de su carácter moral. Le dio todo lo que Esdras necesitaba para hacer su trabajo.

Esdras lideró a muchos israelitas en el retorno a Jerusalén durante este período de restauración. Como líder espiritual Esdrás se había preparado, estudiando y conectándose con muchos judíos comunes, y su pronunciada influencia hizo que muchos lo siguieran a Jerusalén. Esdras no utilizaba su poder, su intelecto e influencia para beneficio propio sino para restaurar Jerusalén.

A lo largo de su vida Esdras ejerció su liderazgo, con las mejores cualidades, con pasión y celo.

¿De qué modo te estás ganando con tus acciones la confianza de los que te rodean?

_____

_____

_____

_____

Febrero 7

Cambiar algo por otra cosa mejor

También vio a una viuda pobre que echaba dos moneditas de cobre.

—Les aseguro —dijo— que esta viuda pobre ha

echado más que todos los demás.

Lucas 21:2–3

El poeta Rudyard Kipling dijo: «Si no consigues lo que quieres, es señal de que, o no lo querías en serio, o intentaste regatear el precio». ¿Qué tanto quieres llegar a tu potencial y cumplir tu propósito en la vida? Hará falta que tengas pasión para seguir creciendo, aprendiendo, mejorando.

A lo largo de los años he descubierto que hay que saber negociar en la vida si uno quiere alcanzar el éxito, y que solo con sabiduría y buenos intercambios podemos llegar a nuestro potencial.

El problema de muchos que fracasan es que no trabajaron lo suficiente para poder negociar bien en la vida, y no tienen cosas que valgan la pena. Solo puedes negociar si tienes para dar algo que sirva, que valga la pena dar a cambio de otra cosa. Y cuando efectúas el intercambio, no buscas ir desde el primer peldaño hasta el último, saltándote los del medio. Por lo general, solo puedes ir avanzando de a un nivel a la vez, sea hacia arriba o hacia abajo.

¿Qué es lo que tienes en tu vida que puedes comerciar, cambiar por otras mejores?

_____

_____

_____

_____

Febrero 8

Dar todo lo que se pueda

El rey Salomón, por su parte, le dio a la reina de Sabá todo lo que a ella se le antojó pedirle, lo cual fue más de lo que ella le dio al rey. Después de eso, la reina regresó a su país con todos los que la atendían.

2 Crónicas 9:12

Antes de equivocarse y desviar el camino Salomón empezó a cumplir el sueño de Dios de bendecir a las naciones a través de la nación de Israel. La reina de Saba habló por los visitantes de las otras naciones cuando dijo: «Y alabado sea el Señor tu Dios, que se ha deleitado en ti y te ha puesto en su trono para que lo representes como rey!» (2 Crónicas 9:8).

Siglos más tarde el Señor Jesucristo les diría a sus seguidores que lo que recibieran libremente y sin costo debían darlo también por gracia (Mateo 10:8). Salomón había pedido a Dios que le diera sabiduría para gobernar de manera que le agradara a Él. El Señor le dio por gracia esa sabiduría y él la compartía, también por gracia, con los demás en sus palabras, su música y sus escritos.

El liderazgo efectivo y según el corazón de Dios significa dar lo que tienes para que Dios sea glorificado en todo lo que hagas. Lo que has recibido gratis, dalo gratis para bendecir a otros.

¿Qué bendiciones has recibido que puedes dar para bendecir a otros?

Febrero 9

El atajo es el camino más largo

Allí estuvo [Saúl] esperando siete días, según el plazo indicado por Samuel,

pero éste no llegaba … Saúl ordenó: Tráiganme … los sacrificios …

y él mismo ofreció el holocausto. En el momento en que Saúl

terminaba de celebrar el sacrificio, llegó Samuel …

Pero Samuel le reclamó: —¿Qué has hecho?

1 Samuel 13:8–11

Uno de los obstáculos más comunes en el camino al éxito es el deseo de tomar atajos. Sin embargo, a la larga los atajos no dan buen resultado.

Si ves que continuamente cedes a tus estados de ánimo o impulsos, entonces tendrás que cambiar tu forma de ver las cosas. Los atajos son en realidad señal de impaciencia, de falta de disciplina propia. Ahora, si aceptas seguir el camino hasta el final, puedes conseguir el éxito. El mejor método consiste en establecer parámetros que requieran de ti una rendición de cuentas. Porque cada vez que sufras la consecuencia de no haber seguido el camino, esto te ayudará a no desviarte. Cuando estableces parámetros, tienes que trabajar de acuerdo a éstos, y no a tu estado de ánimo del momento. De esta manera podrás seguir avanzando en la dirección correcta. La autodisciplina es una cualidad que se gana por medio de la paciencia.

¿En qué áreas de tu vida necesitas fortalecer tu autodisciplina?

_____

_____

_____

_____

Febrero 10

Mientras capacitas a otros…

Pablo entró en la sinagoga y habló allí con toda valentía durante tres meses. Discutía acerca del reino de Dios, tratando de convencerlos, pero algunos se negaron obstinadamente a creer, y ante la congregación hablaban mal del Camino. Así que Pablo se alejó de ellos y formó un grupo aparte con los discípulos; y a diario debatía en la escuela de Tirano. Esto continuó por espacio de dos años, de modo que todos los judíos y los griegos que vivían en la provincia de Asia llegaron a escuchar la palabra del Señor.

Hechos 19:8–10

Pablo inició un seminario en miniatura en Éfeso donde enseñaba a otros el evangelio y sus lecciones. Durante dos años, fue reuniendo gente y los capacitó en un salón de discursos que había en Tirano. Como mentor de los alumnos Pablo permanecía comprometido con las personas, con el proceso y con el propósito. Piensa de qué maneras podemos hacer lo mismo mientras capacitamos a otras personas:

Conocer tus propios puntos débiles y fuertes.

Conocer a las personas que estás formando.

Definir con claridad los objetivos y tareas.

Permitirles que te observen, al servir y al liderar.

Darles libertad, y permitir que se equivoquen.

¿Estás capacitando bien a tu gente? ¿En qué podrías mejorar?

_____

_____

_____

_____

Febrero 11

Renuncia a tus derechos

La actitud de ustedes debe ser como la de Cristo Jesús, quien, siendo

por naturaleza Dios, no consideró el ser igual a Dios como algo a qué aferrarse. Por el contrario, se rebajó voluntariamente, tomando la naturaleza de siervo

Filipenses 2:5–7

¿Te han ofendido? Si es así, te enfrentas a una decisión. ¿Vas a gastar de tu tiempo y energía en lo que podría haber sido, o te centrarás en lo que puede llegar a ser?

Incluso cuando la verdad y la justicia estén de tu lado es posible que nunca puedas llegar a enderezar lo que se torció. Pelear por tus derechos todo el tiempo solo logrará que te resientas y te enojes. Son emociones destructivas que se tragan nuestra energía y nos convierten en negativos. Además, cuando uno se centra en sus derechos, a menudo mira hacia atrás en lugar de ver hacia adelante.

Cuando dejamos de preocuparnos por nuestros derechos centramos la atención en la dirección correcta y nos liberamos para poder avanzar. Reconocemos las ofensas pero perdonamos y nos centramos en aquello que podemos controlar: nuestras responsabilidades. Al hacerlo, aumenta nuestra energía, edificamos sobre nuestro potencial, y mejoramos nuestras posibilidades de éxito.

¿Puedes pensar en aquellas cosas a las que te sientes con derecho y que te impiden avanzar?

Febrero 12

No se trata solo de qué haces, sino de cuándo lo haces

Me dijo el rey: ¿Qué cosa pides?

Entonces oré al Dios de los cielos.

Nehemías 2:4 (rvr1960)

Un buen líder entiende que el momento justo lo es todo. Nehemías le habló al rey sobre Jerusalén, pero esperó cuatro meses después de haberse enterado de que la muralla estaba en ruinas. Empezó orando por la muralla destrozada en diciembre, y recién en abril se acercó al rey para hablarle de ella. ¿Qué había estado esperando?

Nadie puede saberlo con certeza, pero es muy probable que Nehemías estuviera esperando…

1. Hacer propia la visión y cargarse la tarea al hombro.

2. Echar un cimiento de oración ante todo.

3. Estar listo y preparado con un plan.

4. Que el rey estuviera de buen ánimo, dispuesto mentalmente.

5. El momento en que pudiera moverse con rapidez.

6. Que se afianzara la confianza entre él y el rey.

¿Cómo saber cuándo moverte en el liderazgo? ¿En qué aumentan tus posibilidades de éxito cuando pides las cosas en el momento justo?

_____

_____

_____

_____

Febrero 13

Trabajo que realmente vale

Consagraré la Tienda de reunión y el altar, y consagraré también

a Aarón y a sus hijos para que me sirvan como sacerdotes.

Habitaré entre los israelitas, y seré su Dios …

Moisés y Aarón entraron en la Tienda de reunión.

Al salir, bendijeron al pueblo.

Éxodo 29:44–45, Levítico 9:23

Hay muchísima gente que sencillamente se queda en lo que le resulta cómodo en la vida y allí se quedan. No buscan ir tras algún objetivo importante. El líder no puede darse el lujo de hacer eso. Tiene que preguntarse si quiere sobrevivir, lograr algo, algo con significado. Los mejores líderes quieren algo con significado y usan su tiempo y su energía para ir tras sus sueños.

Moishe Rosen enseña un ejercicio mental que sirve como herramienta efectiva para que uno pueda identificar su sueño. Dice que hay que completar dos frases:

Si tuviera

Haría

La idea es que si tuvieras todo lo que quieres —tiempo sin fin, dinero que no se

agota, información sin límites y todo el personal y los recursos que pudieras pedir— ¿qué harías entonces? Lo que respondas a esto, es tu sueño. Y actuar para concretar tu sueño le suma significado a tu vida.

¿Cuál es tu sueño?

_____

_____

_____

_____

Febrero 14

Elige la altura

Después de haber orado Job por sus amigos, el

Señor

lo hizo prosperar de nuevo y le dio dos veces más de lo que antes tenía.

Job 42:10

Después de soportar casi cuarenta capítulos de críticas y condenación de parte de Elifaz, Bildad y Zofar, Job tiene la oportunidad de tomar revancha. Dios anuncia que le han desagradado, y aparentemente le da a Job la maravillosa posibilidad de decirles: «Yo les dije». Pero Job no se rebaja, sino que ora por sus necios amigos.

Como todo gran líder Job se negó a vengarse o guardar rencor. Prefirió conducirse con altura. Perdonó a sus amigos, intercedió por ellos, y luego les deseó buen viaje. Recuerda las diferencias entre la bajeza y la altura:

Bajeza	Altura
1. Venganza y revancha ante la ofensa	1. Amor incondicional y Perdón
2. Sigue el juego de los demás	2. Se niega a seguir el juego; vive según los principios
3. Se deja llevar por las emociones, como un sube y baja	3. Le guían el carácter moral y los valores
4. Reacciona: su vida es casi la misma que todo el mundo	4. Es proactivo: vive por encima de lo que solo son parámetros humanos

¿En qué aspectos puedes conducirte con altura en este momento de tu vida?

_____

_____

_____

_____

Febrero 15

Contra viento y marea

Perseguirán a sus enemigos, y ante ustedes caerán a filo de espada.

Cinco de ustedes perseguirán a cien, y cien de ustedes perseguirán a diez mil,

y ante ustedes sus enemigos caerán a filo de espada.

Levítico 26:7–8

Sin desafíos, son muchos los que abandonan, renuncian, o pierden el entusiasmo. Charles Nobles observó: «Tienes que tener una visión de largo alcance para que no te frustren los fracasos del momento». La visión ayuda porque nos motiva. Es algo de importancia especial para los muy talentosos. Porque a veces no tienen el deseo. Por eso fue que un gran artista como Miguel Ángel pedía: «Señor, otórgame que quiera cada vez más de lo que puedo lograr». Una brújula visionaria es la respuesta a esa oración.

Alguien dijo que solo los que pueden ver lo invisible logran hacer lo imposible. Eso nos muestra cuánto valor tiene la visión. Pero nos indica también que la visión puede ser una cualidad elusiva. Si puedes ver la visión para tu equipo, entonces tu equipo tiene una razonable probabilidad de alcanzar el éxito. La visión les da rumbo y confianza a los de tu equipo. Si faltan esas dos cosas, nada lograrán.

¿Cuál es tu visión de largo alcance?

Febrero 16

Dales permiso para correr el riesgo

Luego dieron dinero a los albañiles y carpinteros. A los de Sidón y Tiro les dieron comida, bebida y aceite para que por mar llevaran madera de cedro desde el Líbano hasta Jope, conforme a la autorización que había dado Ciro, rey de Persia.

Esdras 3:7

Casi todos necesitamos que se nos dé permiso para correr un riesgo. Al emitir su proclama el rey Ciro presentó el modelo de otro principio del liderazgo.

Ciro emitió un decreto diciendo que todos los judíos podían volver a su tierra y vivir allí una nueva vida. Uno pensaría que todos los judíos saltaron de contentos, impacientes por dejar el cautiverio y volver a

casa. Pero de los cientos de miles de judíos que había en ese momento

(en 539 a.c.) solamente 49.897 respondieron al ofrecimiento. Los que regresaron dejaban atrás una vida de comodidades y cosas conocidas, para ir tras una vida de reconstruir y empezar de nuevo.

Para muchos es un riesgo difícil y duro. La mayoría en general prefiere el camino de la menor resistencia, y migra hacia lo que resulta más cómodo. Por eso los líderes tienen que ser modelos de coraje, inspirando coraje en los demás.

¿En qué aspectos eres modelo de coraje?

_____

_____

_____

_____

Febrero 17

El buen líder ama y motiva

No hay rey que cometa errores, si deja que Dios lo aconseje.

Proverbios 16:10 (tla)

Si deseas influir en alguien el paso inicial está en edificarlo. Sigue siendo válido lo que dijo el clérigo John Knox hace más de cuatrocientos años: «No puedes ser adversario e influyente al mismo tiempo».

El proceso de edificación de los demás parte de un cimiento de interés genuino por ellos. Y cuando buscamos ayudar a los que nos rodean y tener influencia, nuestros sentimientos tienen que ser positivos, de verdadero amor. Si quieres ayudarlos y que tu impacto sea positivo, no puedes denigrarlos ni sentir que te desagradan. Tienes que darles amor y respeto.

Te preguntarás por qué tendrías que asumir el papel de formador, edificando a la gente sobre la que quieres influir, en especial si son empleados, colegas o amigos. Quizá pienses: «¿No tendrían que recibir eso de alguien más, como su familia?». La triste verdad es que la mayoría de las personas buscan desesperadamente que alguien les anime. Si puedes edificar y animar a una persona, tendrás la oportunidad de que tu impacto en su vida sea muy importante.

¿De qué manera estás edificando a los que te rodean?

Febrero 18

Fíjate bien qué mentor eliges

Al cruzar, Elías le preguntó a Eliseo:

—¿Qué quieres que haga por ti antes de que me separen de tu lado?

—Te pido que sea yo el heredero de tu espíritu por partida doble —respondió Eliseo.

—Has pedido algo difícil —le dijo Elías—, pero si logras verme cuando

me separen de tu lado, te será concedido; de lo contrario, no.

2 Reyes 2:9–10

Todo líder necesita mentores, en especial los líderes que están emergiendo. Dios llevó a Eliseo por el camino de preparación necesaria, junto a Elías. Observa los principios que presentan 1 Reyes 19 y 2 Reyes 2, y que son la base de su preparación:

Preparación de Eliseo	Principio de liderazgo
1. Fue ungido para reemplazar a Elías	1. El líder tiene que entender su llamamiento y función
2. Eliseo tocó el manto de Elías mucho antes de entrar en su ministerio	2. Los líderes tienen que esperar con paciencia el momento perfecto de Dios para tener autoridad
3. Quemó sus herramientas de agricultor	3. El líder tendrá que dejar atrás ambiciones anteriores
4. Seguía a Elías dondequiera que fuese	4. Los líderes tienen que seguir a los buenos mentores
5. Absorbía de Elías todo lo que podía	5. El desarrollo y el crecimiento tienen que ser su alimento favorito

¿Quiénes son tus mentores?

_____

_____

_____

_____

Febrero 19

Todos en el mismo barco

Entonces los marineros procuraron huir de la nave …

Pero Pablo dijo al centurión y a los soldados:

Si éstos no permanecen en la nave, vosotros no podéis salvaros.

Hechos 27:30–31 (rvr1960)

Hay una cualidad esencial que deben tener los miembros de un equipo en medio de las presiones de los desafíos difíciles: la colaboración. Y para saber jugar en equipo y colaborar, hace falta un cambio en cuatro áreas:

1. La percepción: hay que ver a los miembros del equipo como colaboradores, no como competidores. El complementarse los unos a los otros es más importante que la competencia.

2. La actitud: hay que apoyar a los miembros del equipo en lugar de sospechar de ellos. Cuando uno confía en la gente la tratará mejor. Tanto ellos como tú tendrán más probabilidades de crear relaciones de colaboración.

3. El enfoque: concéntrate en el equipo, no en tu propia persona. Es lo que señala el escritor Cavett Roberts: «El verdadero progreso en cualquier cambio es una carrera de postas, no la que uno corre solo». Si te centras en el equipo en lugar de poner la atención en ti, podrás pasar la posta cuando haga falta.

4. Los resultados: crea las más grandes victorias por medio de la multiplicación.

La colaboración tiene el efecto de multiplicar todo lo que se hace porque al mismo tiempo encarrila y da rienda suelta a las habilidades y destrezas de todos los del equipo, incluyéndote.

¿En qué aspectos puedes decir que sabes jugar en equipo? ¿Qué cosas podrías mejorar?

_____

_____

_____

_____

Febrero 20

Diferencias que marcan la diferencia

El

Señor

, que me libró de las garras del león y del oso,

también me librará del poder de ese filisteo.

1 Samuel 17:37

Piensa en David en su batalla con Goliat. ¿Cómo pudo enfrentar al gigante, cuando el ejército de Israel se había negado a hacerlo por miedo? David pudo hacerlo porque:

1. Su perspectiva era distinta. Vio una oportunidad.

2. Sus métodos eran distintos. Eligió usar armas probadas que él sabía que funcionarían bien.

3. Su convicción era distinta. Oyó las amenazas de Goliat contra el Dios de Israel y supo que Dios podía vencerlo.

4. Su visión era distinta. Quería que el mundo conociera a Jahvé como el Dios más poderoso de la tierra.

5. Su experiencia era distinta. Llevó al campo de batalla sus victorias anteriores

sobre un león y un oso, y no largos meses de miedo que paralizaba.

6. Su actitud era distinta. Veía a Goliat, no como un peligro demasiado grande para vencer, sino como un blanco demasiado grande como para errar el tiro.

¿Te paras con firmeza en tus diferencias, o te dejas llevar por la corriente?

_____

_____

_____

_____

Febrero 21

Crecimiento = cambio

Sean transformados mediante la renovación de su mente.

Romanos 12:2

Cualquiera diría que es bueno crecer, aunque son relativamente pocos los que en verdad se dedican al proceso. ¿Por qué? Porque para crecer hacen falta cambios, y para la mayoría los cambios son algo difícil. Sin embargo, la verdad es que sin cambios, es imposible crecer.

Mucha gente se resiste al cambio, en especial si los afecta personalmente. El novelista León Tolstoi dijo: «Todos pensamos en cambiar el mundo, pero nadie piensa en el cambio de sí mismo». Lo irónico es que el cambio es algo inevitable. Todos tenemos que lidiar con el cambio en la vida. Por otro lado, el crecimiento es opcional. Puedes elegir si creces, o puedes resistirte a ello. Pero has de saber que quien se niega a crecer jamás llegará a cumplir su potencial.

Es difícil cambiar para dejar de aprender ocasionalmente y dedicarse al crecimiento personal. Va a contrapelo de cómo vivimos casi todos. La mayoría de la gente celebra al recibir su diploma, y piensa: «Menos mal que ya acabó. Al fin terminé de estudiar». Pero ese es el tipo de pensamiento que no te llevará más allá de donde llega el promedio.

¿De qué maneras te resistes al cambio en tu vida? ¿Y cómo podrías dedicarte a cambiar?

Febrero 22

Domina la comunicación para ocuparte de los conflictos

La respuesta amable calma el enojo,

pero la agresiva echa leña al fuego.

La lengua de los sabios destila conocimiento;

la boca de los necios escupe necedades…

La lengua que brinda consuelo es árbol de vida;

la lengua insidiosa deprime el espíritu.

El necio desdeña la corrección de su padre;

el que la acepta demuestra prudencia.

En la casa del justo hay gran abundancia;

en las ganancias del malvado, grandes problemas.

Los labios de los sabios esparcen conocimiento;

el corazón de los necios ni piensa en ello.

Proverbios 15:1–2, 4–7

Con buenas razones Dios espera que el líder sepa resolver los conflictos en su organización. Pero ¿cuál es la mejor forma de lograrlo? Proverbios 15:1 es un

buen punto de partida. Si bien es un versículo que se cita a menudo, algunos líderes no suelen hacer caso de lo que aconseja. En ocasiones, los líderes son los que tienen libertad para expresar su enojo, y más tarde o más temprano, este tipo de ambiente poco saludable se les vuelve en contra.

Los líderes tienen que crear lugares en que sea seguro comunicarse, como el lugar que describen los siete primeros versículos de Proverbios 15. Domina la comunicación y podrás manejar los conflictos.

¿Qué recursos de la comunicación sabes utilizar bien? ¿Y en cuáles te falta mejorar?

_____

_____

_____

_____

Febrero 23

¿Cómo saldrán al encuentro del cambio?

Caleb hizo callar al pueblo ante Moisés, y dijo:

—Subamos a conquistar esa tierra. Estoy seguro de que podremos hacerlo.

Pero los que habían ido con él respondieron:

—No podremos combatir contra esa gente. ¡Son más fuertes que nosotros!

Números 13:30–31

Suele ser más fácil presentar el cambio como simple mejora de «lo que estuvimos haciendo hasta ahora» en lugar de mostrarlo como algo nuevo y diferente. Cuando en una organización se presenta una propuesta de cambio la gente responde de alguna de las siguientes cinco maneras:

Como innovadores: son los que originan nuevas ideas y en general no se los reconoce como líderes o hacedores de políticas.

Los que enseguida lo adoptan: son los que reconocen una buena idea apenas la ven.

Los que tardan un poco en adoptarlo: son la mayoría. Responden a las opiniones de los demás.

Los que tardan mucho en adoptarlo: son los últimos en respaldar una idea.

Suelen hablar en contra de los cambios propuestos y tal vez jamás lleguen a decir nada cuando finalmente lo adoptan.

Los que no lo aceptan: siempre se oponen al cambio. Se comprometen con el estado de las cosas como están, y con el pasado. A menudo intentan crear división dentro de la organización.

¿Cómo te ocuparías de las diferentes reacciones?

_____

_____

_____

_____

Febrero 24

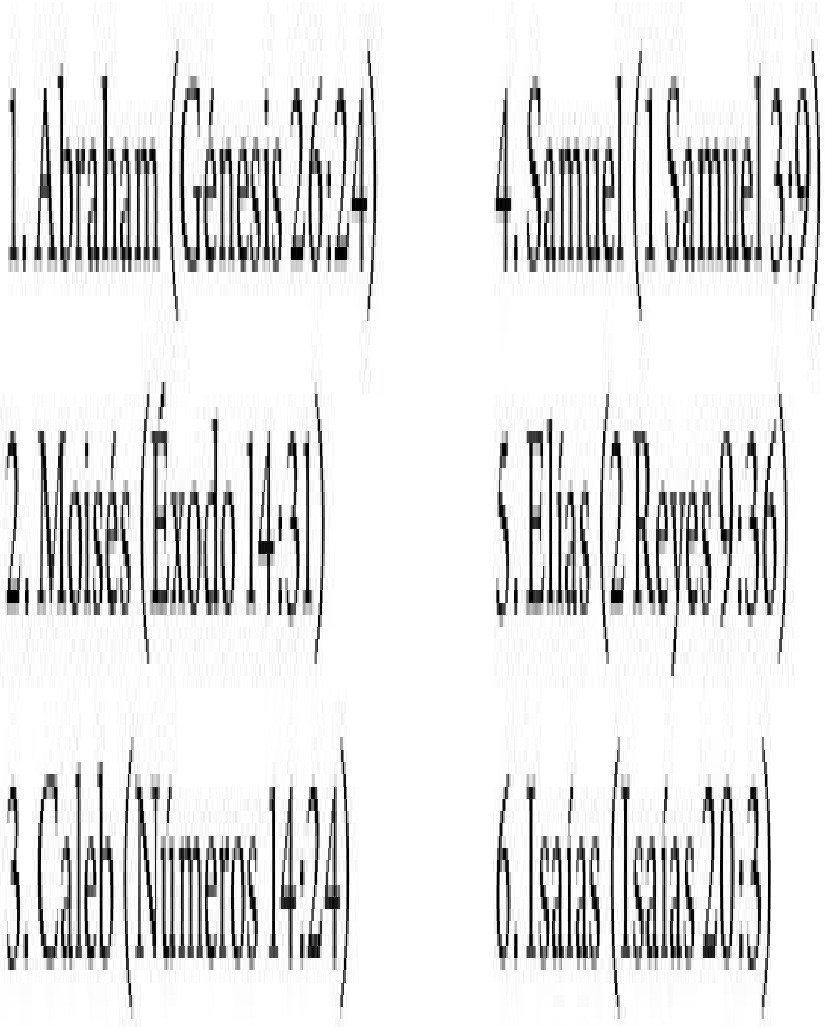
Los beneficios de la humildad, y los perjuicios del orgullo

Ay de los que emiten decretos inicuos y publican edictos opresivos!

Privan de sus derechos a los pobres, y no les hacen justicia a los oprimidos de mi pueblo; hacen de las viudas su presa y saquean a los huérfanos.

Isaías 10:1–2

¡Cuídate de cometer injusticias con los que te siguen! Dios tiene reservada condenación severa para los líderes opresores. En Isaías 10 Dios les habla a Asiria y a Israel, declarando cuáles son los beneficios de la humildad y los perjuicios del orgullo. Más tarde Dios mismo presenta el modelo de estilo de liderazgo que Él quiere para cada uno de los líderes, al enviar al siervo sufriente. El Mesías vendrá para servir, y no para que le sirvan. Dios ilustra con perfección lo que es el liderazgo de servicio. Los seguidores llegan cuando los líderes sirven. Mira cuántas veces llama Dios «siervos» a sus líderes:


1. Abraham (Gênesis 24:24)
4. Samuel (1 Samuel 3:9)
2. Moisés (Êxodo 14:31)
5. Elias (2 Reyes 9:36)
3. Caleb (Números 14:24)
6. Isaías (Isaías 20:3)

¿En qué cosas muestras que tu liderazgo es de servicio?

_____

_____

_____

_____

Febrero 25

El poder para cambiar el mundo

Por tanto, vayan y hagan discípulos de todas las naciones …

Mateo 28:19

Con toda la capacitación del mundo solo podrás alcanzar el éxito hasta cierto punto si no les das libertad a los tuyos para que hagan su tarea. La forma de hacerlo es dándoles responsabilidad, autoridad, y requiriendo rendición de cuentas.

A algunas personas no les cuesta nada delegar responsabilidades. Pero les resulta difícil permitir que su gente mantenga esa responsabilidad después de habérselas dado. El que no sabe administrar querrá controlar hasta el último detalle de lo que haga su gente. Y cuando sucede eso, los potenciales líderes que están trabajando para alguien sienten frustración y no llegan a desarrollarse del todo. En lugar de querer que se les dé más responsabilidad se vuelven indiferentes, o incluso evitan todo tipo de responsabilidad.

Con la responsabilidad viene la autoridad. Winston Churchill dijo en un discurso: «Estoy para servirles. Tienen derecho a despedirme cuando quieran. Lo que no tienen derecho a hacer es pedirme que cargue con la responsabilidad sin el poder de actuar».

Cuando se les da responsabilidad y autoridad a las personas, lo que obtienen es el poder que les permite hacer que sucedan cosas. Tenemos que asegurarnos de que estén haciendo eso. Allí es donde entra el aspecto de la rendición de cuentas.

¿Te cuesta dar responsabilidad, autoridad a otros? ¿Puedes hacer que rindan cuentas?

_____

_____

_____

_____

Febrero 26

La intuición de isacar

De los hijos de Isacar, doscientos principales, entendidos en los tiempos, y que sabían lo que Israel debía hacer, cuyo dicho seguían todos sus hermanos.

1 Crónicas 12:32, (rvr1960)

Uno de los pasajes más conocidos de 1 Crónicas está en el capítulo 12. Los hijos de Isacar, se nos dice, eran «entendidos de los tiempos y …sabían lo que Israel debía hacer». ¡Qué descripción de lo que es la ley de la intuición! Antes de que Israel tomara una decisión, ellos tenían el discernimiento. Los hijos de Isacar entendían tres factores clave:

1. La cultura: entendían a la población y al lugar donde vivían.

2. Los tiempos: entendían los tiempos y discernían cuándo había que moverse.

3. La estrategia: entendían qué le convenía hacer a Israel y qué pasos había que dar.

¿Cómo te está yendo en este aspecto? ¿Eres «hijo de Isacar»? ¿Entiendes tu cultura, con sus tendencias, mitos, puntos fuertes y riesgos? ¿Entiendes la época en la que vives, con su contexto, y su movimiento en general? ¿Y tienes una estrategia para poder trabajar dentro de esta cultura y estos tiempos?

¿Eres «hijo de Isacar»? De los tres factores clave ¿te falta aprender sobre alguno?

_____

_____

_____

_____

Febrero 27

La valentía del lider

Sé fuerte y valiente

Deuteronomio 31:7

Cada vez que veas progreso significativo en una organización, será porque el líder ha tomado decisiones valientes. Sin embargo, el hecho de ocupar una posición de liderazgo no es lo que le da coraje a la persona sino que más bien es el coraje lo que tal vez le ponga en posición de liderazgo. Cuando estudies las difíciles decisiones que te presentan algún desafío, reconoce lo siguiente en cuanto al coraje:

1. El coraje comienza por una batalla interna: el coraje no es la ausencia del miedo. Es hacer aquello que te inspira miedo.

2. El coraje es hacer las cosas bien, y no solo darles una pulida superficial. Martin Luther King, Jr. dijo: «Lo que mejor nos indica la medida de un hombre no es el lugar en que está en momentos de comodidad y conveniencia, sino su lugar en momentos de dificultades y controversia».

3. El coraje del líder inspira compromiso en los seguidores. «El coraje es contagioso» dice el evangelista Billy Graham. «Cuando un hombre valiente muestra determinación, yergue la espalda de otras personas». El coraje del líder inspira.

4. Tu vida se expande en proporción a tu coraje: el historiador romano Tácito

decía: «El deseo de estar a salvo es lo que se interpone en toda empresa grande y noble». Con todo, el coraje abre puertas, y ese es uno de sus beneficios más maravillosos.

¿Has mostrado coraje últimamente?

_____

_____

_____

_____

Febrero 28

Corazón de líder

Pero el

Señor

le dijo a Samuel:

—No te dejes impresionar por su apariencia ni por su estatura, pues yo lo he rechazado. La gente se fija en las apariencias, pero yo me fijo en el corazón.

1 Samuel 16:7

Vemos en la elección de David como rey de Israel la ilustración de cómo a menudo Dios descarta los parámetros y tradiciones humanas para cumplir Sus propósitos. En términos humanos David, el hijo menor de Isaí, parecía el candidato menos probable a ser considerado para ocupar una posición de liderazgo. Pero Dios veía el corazón de este joven y sabía que su pueblo necesitaba un líder con espíritu tierno. Si bien David llegó a ser guerrero, la mansedumbre y bondad eran lo que definían su carácter moral.

David empezó su recorrido como líder en el peldaño inferior, el más bajo de todos. Hizo lo que se requería de él con gran actitud. Mientras sus propios hermanos lo descartaban, Dios lo elevó.

La vida de David ilustra que la fidelidad en las pequeñas cosas muchas veces da como resultado encargos más grandes, mayor responsabilidad a lo largo del recorrido. David amaba al Señor y como hombre, vivía su vida de acuerdo al corazón de Dios.

¿De qué manera intentas vivir según el corazón de Dios?

_____

_____

_____

_____

Marzo

Tu persona precede a tus acciones … el liderazgo comienza por el corazón.

Marzo 1

Mantén el rumbo

No te apartes de ella para nada; sólo así tendrás éxito dondequiera que vayas.

Josué 1:7

Tener intención significa trabajar con propósito, haciendo que cada una de tus acciones cuenten. Los líderes exitosos son personas con intención. Saben qué están haciendo y por qué lo están haciendo. Ser una persona con intención significa:

1. Tener un propósito por el que valga la pena vivir: Willis R.

Whitney, primer director del laboratorio de investigaciones

de General Electric, observó: «Algunos hombres tienen miles de razones por las que no puede hacer lo que quieren, cuando

lo único que necesitan en una sola razón que les diga por qué sí pueden hacerlo».

2. Conocer tus puntos fuertes y débiles: el uso de tus puntos fuertes vuelve a encender tus pasiones y renueva tu energía.

3. Priorizar tus responsabilidades: cuando conoces el «por qué»

de tu vida te será mucho más fácil ver cuál es el «qué» y el «cuándo».

4. Aprender a decir que no. no podrás lograr mucho si no te concentras. Si

intentas hacer todas las buenas cosas que se cruzan en tu camino, no llegarás a la excelencia en aquello para lo que se te creó.

5. Asumir el compromiso con los logros a largo plazo: la mayoría de las victorias en la vida se alcanzan mediante la suma de pequeñas victorias a lo largo del tiempo.

¿Tienes intención en lo que haces día tras día?

_____

_____

_____

_____

Marzo 2

Gente de corazón

Y ahora tengan en cuenta que voy a Jerusalén obligado por el Espíritu,
sin saber lo que allí me espera. Lo único que sé es que en todas las ciudades
el Espíritu Santo me asegura que me esperan prisiones y sufrimientos.
Sin embargo, considero que mi vida carece de valor para mí mismo,
con tal de que termine mi carrera y lleve a cabo el servicio que me
ha encomendado el Señor Jesús, que es el de dar testimonio
del evangelio de la gracia de Dios.

Hechos 20:22–24

Lo que eres precede a lo que hagas. Cuando Pablo les hablaba a los Efesios, describía los ingredientes del líder efectivo. Pablo tenía que seR firme y hasta duro, y sin embargo derramaba lágrimas ante los suyos. Hay algo de lo que no se puede dudar: el liderazgo comienza con el corazón. Pablo tenía un corazón que era…

Consistente: su vida era estable aunque él fuera de lugar en lugar.

Contrito: actuaba con humildad y estaba dispuesto a mostrar su debilidad.

Valiente: si había que hacer lo correcto él no buscaba eludirlo.

Convencido: comunicaba con valentía sus convicciones.

Comprometido: fue a Jerusalén, dispuesto a morir por Jesús.

Cautivado: mostró que el hombre entregado no tiene que sobrevivir.

¿Cómo inicias tu liderazgo con el corazón?

_____

_____

_____

_____

Marzo 3

Si caes, vuelve a ponerte de pie

Los israelitas hicieron lo que ofende al

Señor

; se olvidaron del

Señor

su Dios … El

Señor

se enfureció contra Israel a tal grado que los vendió a Cusán Risatayin, rey de Aram Najarayin, a quien estuvieron sometidos durante ocho años. Pero clamaron al

Señor

, y él hizo que surgiera un libertador …

Y Otoniel liberó a los israelitas.

Jueces 3:7–9

Dijo Austin O'Malley: «El hecho de que te hayan derribado es interesante, pero lo que importa es durante cuánto tiempo permanecerás echado en el suelo». En la vida tendrás problemas. ¿Vas a bajar los brazos? ¿A quedarte en el suelo, llorando tu derrota? ¿O vas a levantarte y ponerte de pie tan rápido como

puedas?

Cuando caigas, aprovecha lo que sucedió y vuelve a ponerte de pie. aprende lo que puedas de tu error y luego vuelve al ruedo. Mira tus errores como veía Henry Ford los suyos: «El fracaso es la oportunidad para un nuevo comienzo más inteligente».

¿De qué modo puedes volver a ponerte de pie después de haber caído?

_____

_____

_____

_____

Marzo 4

Lo primero es la actitud correcta

Caleb hizo callar al pueblo ante Moisés, y dijo:

—Subamos a conquistar esa tierra. Estoy seguro de que podremos hacerlo.

Pero los que habían ido con él respondieron:

—No podremos combatir contra esa gente. ¡Son más fuertes que nosotros!

Números 13:30–31

¿Cómo es que podían existir opiniones tan diferentes sobre un mismo tema? Porque había una diferencia en la actitud. La actitud es la que marca la diferencia. El desarrollo de una actitud positiva es el primer paso consciente que daremos para llegar a ser líderes efectivos. No se puede construir un liderazgo exitoso sin este ladrillo crucial. Fíjate en los siguientes axiomas sobre la actitud, que sugieren las palabras y acciones de Josué y Caleb:

1. Nuestra actitud determina cómo vemos la vida.

2. Nuestra actitud determina cómo nos relacionamos con los demás.

3. Nuestra actitud muchas veces es la única diferencia entre el éxito y el fracaso.

4. Nuestra actitud, al inicio de una tarea, tendrá sobre el resultado mayor efecto que cualquier otra cosa.

5. Nuestra actitud puede convertir los problemas en bendiciones.

6. Nuestra actitud no es automáticamente buena solo porque le pertenecemos a Dios.

¿Cuál es tu actitud? ¿Cómo puedes mejorarla?

_____

_____

_____

_____

Marzo 5

Espacio para crecer

El niño Samuel, por su parte, vestido con un efod de lino,

seguía sirviendo en la presencia del

Señor

.

… el niño Samuel seguía creciendo y ganándose el aprecio del

Señor

y de la gente … Samuel, que todavía era joven, servía al

Señor

bajo el cuidado de

Elí … Mientras Samuel crecía, el

Señor

estuvo con él.

1 Samuel 2:18, 26; 3:1, 19

Los líderes en algunas organizaciones no reconocen lo importante que es crear un clima que conduzca a la formación de potenciales líderes. Para ver la relación

entre el entorno y el crecimiento, echa una mirada a la naturaleza. El tiburón es un pez popular en los grandes acuarios. La razón es que los tiburones pueden adaptarse a su entorno. Si atrapas un tiburón pequeño y lo confinas a un acuario, crecerá manteniendo un tamaño acorde al lugar en que lo hayas puesto. Hay tiburones de trece centímetros ya adultos. Pero si los sueltas en el océano, crecerán hasta alcanzar su tamaño normal.

Lo mismo pasa con los potenciales líderes. A algunos se los pone en una organización cuando todavía son pequeños, y el entorno confinado hará que permanezcan pequeños y subdesarrollados. Solo los líderes pueden controlar el ambiente de sus organizaciones. Pueden ser agentes de cambio que creen un clima que conduzca al crecimiento.

¿Qué tipo de ambiente les brindas a los potenciales líderes?

_____

_____

_____

_____

Marzo 6

La persistencia, el mejor indicador del liderazgo

Una vez que nuestros enemigos se dieron cuenta de que conocíamos sus intenciones y de que Dios había frustrado sus planes, todos regresamos a la muralla, cada uno a su trabajo.

Nehemías 4:15

La forma en que te ocupas de la oposición es una de las grandes pruebas del liderazgo. Nehemías se enfrentaba a las tácticas habituales del opositor: las burlas, la resistencia, los rumores. Nehemías fue modelo de cómo responder correctamente a estos tres retos, porque…

Dependía de Dios.

Respetaba a la oposición.

Reforzaba sus puntos débiles.

Reafirmaba al pueblo.

Se negaba a renunciar.

Continuamente renovaba las fuerzas del pueblo.

Nehemías tenía que enfrentar problemas externos como las burlas, la resistencia

y los rumores. Pero también había problemas internos como las disputas por los alimentos, la propiedad y los impuestos.

La persistencia es el mejor indicador del liderazgo; el secreto está en durar más que nuestros críticos. Nehemías nos enseñó esta lección al permanecer comprometido con su principal llamamiento.

¿De qué manera persistes en tu compromiso ante los problemas que presenta la oposición?

_____

_____

_____

_____

Marzo 7

Preparación para liderar

Es verdad que ustedes pensaron hacerme mal, pero Dios transformó ese mal en bien para lograr lo que hoy estamos viendo: salvar la vida de mucha gente.

Génesis 50:20

Como casi todos los grandes líderes, en el Antiguo Testamento José debió pasar dificultades Y tiempos oscuros antes de poder estar calificado como para ser líder. Pasaron casi veintitrés años entre el pozo y el palacio, cuando José se reunió con sus hermanos y se cumplió su visión.

Pero para entonces había aprendido que el verdadero progreso solo ocurre si está orquestado por Dios. Entendió que la autopromoción jamás puede reemplazar a la promoción divina. Su autopromoción con sus hermanos tuvo resultados desastrosos. Y fue solo cuando finalmente se sometió —como esclavo— y decidió trabajar para Potifar con fidelidad que se hizo evidente que «el Señor estaba con él» (Génesis 39:3). En la prisión sirvió como guardián de la cárcel y una vez más, Dios le mostró favor y misericordia. Pero cuando José intentó volver a tomar en sus manos su autopromoción, recomendándose a sí mismo como principal mayordomo del faraón, Dios lo hizo esperar. Pasaron dos años antes de que el monarca le concediera una audiencia. Y para ese momento José había aprendido su lección. Se contentaba con reconocer que Dios estaba al mando…y que estaba creciendo como líder para un propósito mucho más grande de lo que él podría haber imaginado.

¿Estás esperando con paciencia que Dios te guíe para prepararte como líder, o

estás haciendo las cosas por tu cuenta?

_____

_____

_____

_____

Marzo 8

¿Tienes hijos e hijas? ¡Sé su líder!

Instruye al niño en el camino correcto, y aun en su vejez no lo abandonará.

Proverbios 22:6

Dios llama a los padres a ser líderes de sus hijos. Pero ¿cómo llega una persona a ser buen líder de sus hijos? En parte, si se concentra en tres palabras clave:

Modelo: Abraham Lincoln dijo: «Solo hay una forma de enseñarle a tu hijo por qué camino debe andar, y es andándolo tú mismo». El buen ejemplo vale mil sermones. Lo que haces impacta más en tus hijos que todos los discursos que les des.

Administración: la buena administración es la capacidad de poder discernir la individualidad única de los pequeños y luego enseñarles, como si cada uno fuera único. Tenemos que enseñarles por qué camino andar. Y eso puede querer decir que tendremos que adaptar el estilo dependiendo del temperamento y la forma de ser de cada uno.

Recuerdos: los recuerdos son más importantes que las cosas. Observa que el versículo dice: «y aun en su vejez no lo abandonará». Lo cual implica que los recuerdos de la infancia permanecen y sirven para más adelante en la vida.

¿De qué maneras puedes ser líder de tus hijos o hijas?

Marzo 9

Comunica el plan de juego

Les dijo: Vayan por todo el mundo

y anuncien las buenas nuevas a toda criatura.

Marcos 16:15

Todo buen entrenador que yo haya visto tiene un plan de juego como base para su trabajo. No solo para cada uno de los juegos, sino para el desarrollo de todo el equipo a lo largo de la temporada del momento y las siguientes. Ingeniado ya el plan, lo comunica a su equipo casi de manera continua.

Tras su muerte se recordó siempre a Paul «Bear» [Nota de Traducción: «Oso»] Bryant, entrenador de fútbol de Alabama, por los cinco puntos QUE según él, todo entrenador debía sostener en su trabajo:

1. Decirles a los jugadores qué esperas de ellos.

2. Darles a los jugadores la oportunidad de desempeñarse bien.

3. Hacerles saber qué tan bien están haciendo las cosas.

4. Darles instrucciones y poder cuando lo necesiten.

5. Recompensar a los jugadores según lo que hayan aportado.

El proceso tiene que comenzar con la comunicación del plan de juego. Allí está la clave para que haya productividad. Pero luego tiene que venir el intercambio de información. Sydney J. Harris afirmó que la información es «dar» y la comunicación, «llegar a la gente». Cuando hay comunicación interactiva entre el líder del equipo y su gente, los jugadores tienen poder para alcanzar el éxito.

¿Estás comunicando bien el plan de juego? ¿En qué áreas podrías mejorar?

_____

_____

_____

_____

Marzo 10

El líder sabe que es mejor organizar para no desesperar

Empéñense en seguir el amor y ambicionen los dones espirituales, sobre todo el de profecía. El que habla en lenguas se edifica a sí mismo;

en cambio, el que profetiza edifica a la iglesia.

Y si la trompeta no da un toque claro, ¿quién se va a preparar para la batalla?

Pero si uno que no cree o uno que no entiende entra cuando todos están profetizando, se sentirá reprendido y juzgado por todos,

… Porque Dios no es un Dios de desorden sino de paz.

… todo debe hacerse de una manera apropiada y con orden.

1 Corintios 14:1, 4, 8, 24, 33, 40

Pablo escribía con el fin de llevar el orden a una iglesia donde había caos. Los de Corinto abusaban de sus dones y buscaban que la atención estuviera puesta en ellos mismos, y no en Cristo. Como líder Pablo tenía que cambiar esto. ¿Qué podemos aprender sobre la organización a partir de ello?

• A identificar e ir tras las primeras prioridades.

• A buscar que se ponga en práctica lo que beneficiará a la mayor cantidad de personas.

• A comunicar con claridad.

• A ver las cosas a través de los ojos del que está afuera.

• A ordenar las actividades simplemente con el propósito de añadir valor a los demás.

• A ver que todo se haga de manera apropiada.

¿Cómo podrías organizarte de manera más efectiva en tu vida?

_____

_____

_____

_____

Marzo 11

Los que están más cerca…

Cuando sus hermanos y el resto de la familia se enteraron, fueron a verlo allí. Además, se le unieron muchos otros que estaban en apuros,

cargados de deudas o amargados. Así, David llegó a tener bajo

su mando a unos cuatrocientos hombres.

1 Samuel 22:1–2

David era un gran hombre porque su corazón seguía a Dios. Pero ¿qué era lo que hacía de él un gran líder? Afirmo que el éxito de su liderazgo tenía mucho que ver con su círculo íntimo.

David no esperó a estar en la posición de liderazgo para empezar a formar su círculo íntimo. Y algunos de sus primeros seguidores eran tipos raros, verdaderos casos. Sin embargo, David transformó a esta gente que le seguía en un equipo ganador. A medida que David iba ganando experiencia y crecimiento en su liderazgo, seguía atrayendo a más y más hombres, cada vez más fuertes. También fue moldeando a los que se le unían, para hacerlos grandes guerreros y líderes.

David era un increíble líder, un gran formador de equipos, pero en muchos aspectos era solo una persona común y corriente con virtudes y defectos. Gracias a su círculo íntimo llegó a ser un gran gobernante. Engrandeció a su círculo íntimo, y su círculo íntimo lo hizo grande a él.

¿Quiénes forman parte de tu círculo interno? ¿En qué cosas los haces —y te hacen— mejorar?

_____

_____

_____

_____

Marzo 12

Liderazgo: primero por dentro, y luego hacia afuera

El

Señor

se encendió en ira contra Israel, y los hizo vagar por el desierto cuarenta años, hasta que murió toda la generación que había pecado.

Números 32:13

La primera persona a la que lideras eres tú. Y no podrás hacerlo efectivamente sin autodisciplina. ¡Si tan solo los israelitas hubieran recordado esta lección! Durante cuarenta años los israelitas vagaron por el desierto. ¿Por qué no llegaron más rápido a la Tierra Prometida? No porque estuviera tan lejos, ya que el viaje podría haberles llevado dos semanas. La razón verdadera se resume en una palabra: la preparación. El pueblo sencillamente no estaba preparado para la bendición de Dios, y tardaron cuarenta años en llegar.

¿Qué puedes decir de ti en este aspecto? Tu disciplina propia ¿goza de buena salud? Platón dijo: «La primera y mejor victoria está en conquistarnos a nosotros mismos». Si quieres ser líder y tener disciplina propia, adopta este plan de acción:

1. Forma tus prioridades, y atente a esa lista.

2. Establécete el objetivo de vivir con un estilo de vida disciplinado.

3. Ante las excusas que se te ocurran, presenta argumentos que las derriben.

4. No te recompenses hasta haber terminado el trabajo.

5. Mantén tu atención centrada en los resultados.

Jamás negocies para obtener lo que quieras en el momento en que más lo deseas.

¿Qué puedes hacer para mejorar tu disciplina propia?

_____

_____

_____

_____

Marzo 13

Lograr que den lo mejor de sí

… y fue llamado amigo de Dios.

Santiago 2:23

Hoy son muchas las organizaciones que no logran aprovechar su potencial al máximo. ¿Por qué? Porque la única recompensa que les dan a los empleados es el salario. La relación entre el empleador y el empleado jamás llega a crecer más allá de eso. Las organizaciones exitosas toman las cosas de manera distinta. A cambio del trabajo que hace la persona, recibe no solo un salario sino acompañamiento en su desarrollo y formación. Este acompañamiento tiene la capacidad de transformar la vida de las personas.

Suelo hablar de las cuatro «C» cuando quiero recordar qué necesitan los que recién llegan a mi organización. Necesitan que yo:

Crea en ellos

Cultive su entusiasmo

Comparta y comunique

Confíe en ellos

Acompañar a las personas en su desarrollo rinde beneficios para todos. ¿Quién no se sentiría más seguro y motivado cuando su líder le muestra que cree en su persona, cultiva su entusiasmo, comparte y comunica, y confía (CCCC)? Uno llega a ser mucho más productivo si se siente acompañado. Y lo más importante es que este acompañamiento crea una base emocional y profesional muy fuerte entre quienes tienen potencial para el liderazgo. Más adelante, mediante la capacitación y el desarrollo, ese cimiento puede servir para que se levante un líder.

¿Qué puedes hacer para mejorar tus relaciones con quienes trabajan contigo?

_____

_____

_____

_____

Marzo 14

A los líderes de Dios los impulsa una visión mas grande

Dios nos tenga compasión y nos bendiga;

Dios haga resplandecer su rostro sobre nosotros,

para que se conozcan en la tierra sus caminos,

y entre todas las naciones su salvación.

Salmo 67:1–2

Las bendiciones de Dios siguen a los líderes que adoptan su visión para las naciones del mundo. El Salmo 67 contiene la tapa y la contratapa del pacto al que Dios nos invita. La tapa son las bendiciones de Dios para su pueblo, y la contratapa representa la respuesta natural a esa bendición.

Cuando Dios nos bendice, lo que se espera es que nos volvamos para bendecir a todas las naciones sin bendición de esta tierra. La «tapa» es que Dios nos bendecirá, y la «contratapa» es que daremos a conocer Su nombre a toda la tierra.

Dios bendice a su pueblo para que puedan bendecir a aquellos que no han sido bendecidos todavía. A los líderes de Dios los impulsa esta visión. El objetivo no es el de mantenerse. El objetivo no es el de obtener bendición. La conquista del mundo es lo que motiva el corazón de Dios y Él cumple esta misión a través de líderes con visión de formar parte de lo que representa la «contratapa».

¿Te esfuerzas y buscas formar parte de lo que representa la «contratapa», dando a conocer a Dios?

_____

_____

_____

_____

Marzo 15

Explicación y motivación

Aquel día David dijo:

Todo el que vaya a matar a los jebuseos, que suba por el acueducto …

David se instaló en la fortaleza y la llamó Ciudad de David

2 Samuel 5:8–9

En este mundo en que los cambios van tan rápido y nada parece ser continuo el líder necesita estar al frente, alentando al cambio, al crecimiento, mostrando cómo producirlo.

En general, el administrador se desenvuelve mejor en la parte técnica del cambio mientras el líder tiene un mejor entendimiento de las exigencias de actitud y motivación que necesitan los que les siguen. Observa que hay una diferencia: en los inicios las habilidades del líder son esenciales. No habrá cambio si no se satisfacen las necesidades psicológicas. Iniciado ya el cambio, hacen falta las habilidades del administrador para mantener ese cambio.

Al enfrentarnos al cambio es buen ejercicio hacer una lista de las ventajas y desventajas lógicas que conllevará este cambio, para luego hacer otra lista que presente puntos de impacto psicológico. El hecho de ver todo esto por escrito en una hoja de papel puede aclarar mucho las cosas.

¿De qué manera lideras a quienes te siguen en momentos de cambio?

Marzo 16

Solo un equipo puede

Yo solo no puedo con todo este pueblo.

¡Es una carga demasiado pesada para mí!

Números 11:14

La respuesta de Dios cuando Moisés clamó pidiendo ayuda fue hacer que Moisés compartiera las responsabilidades del liderazgo con un grupo selecto. No sabemos mucho acerca de los setenta ancianos convocados por Moisés como asistentes. El Antiguo Testamento los menciona solo dos veces, y en ambos casos, para dar testimonio de la presencia, poder y gloria de Dios (Éxodo 24). Pero la segunda vez que se llama a los ancianos Dios amplía su función. Esta vez se les llama a participar, lo cual revela algo notable acerca de la forma en que Dios trabaja con los líderes: «Yo … compartiré con ellos el Espíritu que está sobre ti, para que te ayuden a llevar la carga que te significa este pueblo. Así no tendrás que llevarla tú solo» (Números 11:17) le dijo Dios a Moisés.

Cuando el líder a quien Dios ha llamado tiene una carga que se vuelve demasiado grande, Dios provee…si el líder lo pide. El Señor no solo le dará ayudantes para que la carga sea repartida sino que los ungirá con su poder, como lo hizo con los setenta ancianos de Israel.

¿Cuándo fue la última vez que le pediste ayuda a Dios?

_____

Marzo 17

Cuídate de la holgazanería

El perezoso no labra la tierra en otoño;

en tiempo de cosecha buscará y no hallará.

Proverbios 20:4

El rey Salomón tenía mucho para decir sobre el holgazán, sobre los que suelen ser perezosos. El perezoso está comprometido con una sola cosa: pasarla bien. Tratará de eludir todo esfuerzo honesto, presentando excusas.

En sentido físico, el perezoso no hace nada por el mundo que le rodea; deja las cosas tal como están, con excepción de tomar para sí algunos de los recursos que tenga a la mano. En sentido espiritual, es un poco diferente: el mundo quedará como lo encontró, y es probable que lo empobrezca un poco también. Cuando un líder se vuelve holgazán y ya no es diligente en hacer el bien al servicio de Dios, también se volverá un perezoso espiritual, sin valor para el reino.

El líder sabio sabe que su tiempo tiene un límite. Que no hay forma de recuperar el tiempo perdido o malgastado. Jesús lo señaló cuando dijo: «Mientras sea de día, tenemos que llevar a cabo la obra del que me envió. Viene la noche cuando nadie puede trabajar» (Juan 9:4). Los líderes que trabajan en el cuerpo de Cristo han de ser siempre diligentes para hacer lo bueno y alentar a los demás para que hagan lo mismo.

¿Te resistes a la pereza? ¿Usas tu tiempo de manera eficiente?

Marzo 18

Voluntad de hacer lo bueno

Pero, como estaba angustiado, se puso a orar con más fervor,

y su sudor era como gotas de sangre que caían a tierra.

Lucas 22:44

La disciplina significa hacer lo que en realidad no quieres, para poder hacer lo que sí quieres hacer. Es pagar el precio en las cosas pequeñas para poder comprar lo grande. El líder disciplinado debe poseer:

1. Una mente disciplinada: no se puede llegar lejos en la vida sin usar la cabeza. Si mantienes tu mente activa y le presentas desafíos con regularidad, podrás tener la mente disciplinada que te ayudará con lo que quieras emprender.

2. Emociones disciplinadas: con las emociones tenemos dos opciones: dominarlas, o que nos dominen. No dejes que lo que sientes te impida hacer lo que debieras hacer, o te impulse a hacer lo que no debes.

3. Acciones disciplinadas: agudizar la mente y controlar las emociones son cosas importantes, aunque no bastará para poder ir más lejos. Lo que separa a los ganadores de los perdedores es la acción. Tus acciones reflejan siempre hasta dónde llega tu disciplina.

¿En qué áreas de la vida necesitas fortalecer la disciplina?

_____

_____

_____

_____

Marzo 19

El compromiso y los recursos, en ese orden

Pero Rut respondió:

—¡No insistas en que te abandone o en que me separe de ti!

Porque iré adonde tú vayas,

y viviré donde tú vivas.

Tu pueblo será mi pueblo,

y tu Dios será mi Dios.

Rut 1:16

Si bien es cierto que todo líder necesita recursos económicos y humanos para alcanzar sus objetivos, el compromiso debe ser siempre anterior a esos recursos. Cuando el líder demuestra compromiso con la misión y objetivos e la organización, entonces Dios se mueve, y comienza a fluir una corriente de sucesos.

En el primer capítulo del libro que lleva su nombre Rut decide quedarse con su suegra Noemí, incluso ahora que ha perdido a su esposo. No lo sabía entonces, pero su compromiso llevó a cantidad de puertas que se fueron abriendo. Rut encuentra trabajo en tiempos difíciles, hace amigos en unan tierra extranjera, y eventualmente consigue un nuevo esposo, Boaz. Lo más impactante es que Dios incluye en la línea de Cristo a esta mujer moabita adoptada como parte de la familia de Israel. Porque el hijo de Rut forma parte del linaje del Mesías.

¿Dónde está la clave? En el compromiso. Cuando el líder se compromete definitivamente Dios se mueve, y da inicio a una corriente de inesperados incidentes, encuentros, personas y ayuda material.

¿Hasta qué punto te comprometes con tus objetivos?

_____

_____

_____

_____

Marzo 20

Líderes que atraen a otros líderes

Los reyes de todas las naciones del mundo que se enteraron de la sabiduría de Salomón enviaron a sus representantes para que lo escucharan.

1 Reyes 4:34

Cuando busques potenciales líderes necesitarás tomar en cuenta que en realidad hay dos clases: los que atraen seguidores, y los que atraen a otros líderes. Los que atraen y forman equipos solo con seguidores nunca tendrán la capacidad de hacer nada que les exceda en lo personal, en términos de su propia participación o supervisión. Busca líderes que atraigan a otros líderes. Tienen la capacidad de multiplicar tu éxito.

LÍDERES QUE ATRAEN SEGUIDORES	LÍDERES QUE ATRAEN LÍDERES
Necesitan que los necesiten	Quieren tener sucesores
Quieren reconocimiento	Quieren reproducirse
Se concentran en las debilidades de los demás	Se concentran en los puntos fuertes de los demás
Pasan su tiempo con los demás	Invierten su tiempo en los demás
Tienen cierto éxito	Tienen éxito increíble

Pero has de saber también que en el largo plazo solo podrás liderar a quienes tienen unan capacidad de liderazgo igual o inferior a la tuya. Para poder seguir atrayendo líderes cada vez mejores, tendrás que trabajar para que tu propia capacidad de liderazgo se desarrolle y aumente.

¿Atraes seguidores o líderes desde tu lugar de liderazgo?

_____

_____

_____

_____

Marzo 21

El modelo a seguir enseña por lo que se ve, más que por instrucciones

…a nosotros los apóstoles Dios nos ha hecho desfilar en el último lugar, como a los sentenciados a muerte. Hemos llegado a ser un espectáculo para todo el universo, tanto para los ángeles como para los hombres.

1 Corintios 4:9

El ingrediente que más falta hoy en los líderes cristianos es la credibilidad. Pablo pone a prueba su nivel de credibilidad ante sus seguidores de Corinto al recordarles que les había mostrado con su conducta lo que era correcto. Y les ruega que le imiten.

Los líderes le suman un peso infinito a sus palabras cuando encarnan los principios que enseñan. Pablo podía reprender a quien erraba y corregir con severidad porque jamás les pedía que hicieran algo que él no hubiera hecho antes. Observemos su vida:

• Su liderazgo estaba a la vista, abierto al ridículo y las burlas.

• Estaba dispuesto a pasar por tonto con el fin de servir de modelo de quien vive una vida de entrega.

• Soportó la burlas, pero no cambió.

• Sacrificó lujos que los demás disfrutaban.

• Urgía a sus seguidores a imitar su vida.

• Les envió a Timoteo para que les ayudara a vivir según los parámetros de Dios.

• Les recordaba que el reino de Dios no tenía que ver con lo que se hablara, sino con el poder.

¿Vives de tal manera que puedas esperar que te imiten?

_____

_____

_____

_____

Marzo 22

Comparte momentos con los mejores

Seis días después Jesús tomó consigo a Pedro, a Jacobo y a Juan,

y los llevó a una montaña alta, donde estaban solos.

Marcos 9:2

Aprendí el principio de Pareto hace años y empecé a aplicarlo en mi vida. Es una herramienta útil para determinar prioridades, sea en la vida personal o en la de una organización.

El principio de Pareto

El 20 por ciento de tus prioridades te rendirán el 80 por ciento de tu producción SIEMPRE Y CUANDO dediques tu tiempo, tu energía, tu dinero y tu personal al 20 por ciento que conforman tus mayores prioridades.

Todo líder tiene que entender el principio de Pareto en términos de las personas, la supervisión y el liderazgo. Por ejemplo, el 20 por ciento de la gente de una organización será responsable del 80 por ciento del éxito de la compañía. La estrategia que le da al líder la posibilidad de aumentar la productividad de una organización es esta:

• Determinar qué personas conforman el 20 por ciento que más produce.

• Dedicar el 80 por ciento de tu «tiempo con la gente» al 20 por ciento prioritario.

• Dedicar el 80 por ciento de tus dólares para desarrollo personal al 20 por ciento prioritario.

• Pedirle al 20 por ciento más productivo que capacite y acompañe al siguiente 20 por ciento.

¿Cómo podrías aplicar el Principio de Pareto en tu vida?

_____

_____

_____

_____

Marzo 23

El líder y el estrés

El

Señor

es mi pastor, nada me falta.

Salmo 23:1

¿Has descubierto las diferencias que hay entre los problemas y los hechos? Los problemas son cosas en las que podemos intervenir con alguna solución. Los hechos son cosas en las que nada podemos hacer; por eso, bien está no preocuparnos por ellos. Deberíamos usar nuestra energía solamente para aquello que sí podemos cambiar. Al hacerlo podemos sentir paz y actuar con serenidad porque ya no nos damos de cabeza contra una pared irrompible.

El salmo 23 nos recuerda sobre las cosas que solamente Dios puede controlar, y sobre las que están bajo nuestro control. Distingue entre los problemas y los hechos. Define a Dios como…


Nuestra posesión
Nuestra paz
Nuestro socio o compañero
Nuestra alabanza
Nuestra provisión
Nuestro perdón
Nuestra preparación
Nuestro paraíso

En tu vida ¿hay hechos que tratas como si fueran problemas?

_____

_____

_____

_____

Marzo 24

Cualidades de los iniciadores

—¿Qué quieres que haga? —replicó el rey.

Encomendándome al Dios del cielo, le respondí:

—Si a Su Majestad le parece bien, y si este siervo suyo es digno de su favor,

le ruego que me envíe a Judá para reedificar la ciudad donde están

los sepulcros de mis padres.

Nehemías 2:4–5

Nehemías exhibía las cualidades que hacen que el líder tenga iniciativa:

Sabía lo que quería: el deseo es el punto de partida de todo logro. Nehemías sabía que quería murallas reconstruidas.

Se empujaba a la acción: al principio Nehemías actuó solo. Dio el empujón inicial para que sucediera algo que hiciera mover a otros.

Corrió más riesgos: Nehemías no temía movilizar a hombres que no eran contratistas profesionales para construir, o soldados que supieran pelear.

Se dejó llevar por la intuición: Lo que le faltaba en experiencia, Nehemías lo compensaba con la pasión de su corazón.

¿Qué cualidades del iniciador posees? ¿Cuáles puedes mejorar?

_____

_____

_____

_____

Marzo 25

Usa todas las herramientas que tengas

Abraham le dijo al criado más antiguo de su casa … irás a mi tierra,

donde vive mi familia, y de allí le escogerás una esposa.

Génesis 24:2, 4

Delegar es la herramienta más potente que tiene el líder. Porque delegar aumenta la productividad individual según la cantidad de personas en las que puede delegar el líder. Aumenta la productividad de su departamento u organización. El líder que no puede, o no quiere, delegar, crea un cuello de botella para la productividad. ¿Por qué hay líderes que no delegan de manera efectiva?

1. Por inseguridad.

2. Por falta de confianza en los demás.

3. Por falta de capacidad para entrenar a otros.

4. Porque disfrutan haciendo las cosas ellos mismos.

5. Por hábito.

6. Porque no pueden encontrar a quién haga las cosas.

7. Por falta de tiempo.

8. Porque piensan “yo lo hago mejor”.

Si te reconoces en alguno de estos puntos es probable que no estés delegando lo suficiente. Hay algunos indicadores que te dirán que necesitas delegar, como: no se puede cumplir con los plazos; hay crisis con frecuencia; alguien más podría hacer las cosas; o los que están bajo tu liderazgo necesitan otro mundo que conquistar.

¿Sabes delegar? ¿Necesitas delegar más?

_____

_____

_____

_____

Marzo 26

Inyección de confianza

Entonces tres mil hombres de Judá descendieron a la cueva en la peña de Etam

y le dijeron a Sansón:

—¿No te das cuenta de que los filisteos nos gobiernan? ¿Por qué nos haces esto?

—Simplemente les he hecho lo que ellos me hicieron a mí —contestó él.

Ellos le dijeron:

—Hemos venido a atarte, para entregarte en manos de los filisteos.

—Júrenme que no me matarán ustedes mismos —dijo Sansón.

Jueces 15:11–12

Sansón aprendió por las malas que la confianza es la base de todo liderazgo auténtico. Este hombre impetuoso, volátil, mujeriego, que se dejaba llevar por las emociones y resultaba impredecible nos brinda un muy buen ejemplo de lo que es un muy mal líder. Como nadie podía confiar en él, nadie lo seguía como líder.

Los líderes que erosionan el sólido suelo del liderazgo basado en la confianza suelen exhibir una o más de las siguientes señales. Sansón las tenía todas. El líder en problemas…

1. No busca corregir los defectos de su carácter.

2. Cuenta con el engaño como salvaguarda.

3. Actúa por impulso.

4. Se deja vencer por alguno de sus defectos o debilidades.

5. Hace un mal uso de los dones que Dios le ha dado.

La naturaleza egocéntrica, arrogante y sin disciplina de Sansón hizo que fuera un líder sin efectividad alguna.

¿De qué manera te mantienes confiable? ¿Tienes alguna de las características de la lista?

_____

_____

_____

_____

Marzo 27

Ser un seguidor digno

Entonces la mujer le dijo a Elías:

—Ahora sé que eres un hombre de Dios, y que lo que sale de tu boca es realmente la palabra del

Señor

… Eliseo … partió para seguir a Elías y se puso a su servicio.

1 Reyes 17:24, 19:21

Cuando encuentras a alguien que puede ser tu mentor personal, usa esta guía para formar una relación positiva con esa persona:

• *Formula las preguntas correctas: Piensa en las preguntas que vas a formular antes de tu tiempo con tu mentor. Que sean preguntas estratégicas para tu crecimiento.*

• *No permitas que el ego se interponga en el camino de tu aprendizaje.*

• *Respeta al mentor pero no lo idolatres. Si haces un ídolo de tu mentor eliminas tu capacidad para adaptarte a su conocimiento y experiencia y hacerlos propios.*

• *Actúa de inmediato según lo que aprendas.*

• *Mantén la disciplina en tu relación con el mentor. Organízate para poder pasar*

un buen tiempo, aprovechándolo con temas que hayas elegido con anticipación. Trabaja con diligencia para que las sesiones sean de provecho.

• No amenaces con renunciar. Haz que tu mentor sepa que te has decidido a progresar para que también sepa que no les estás haciendo perder el tiempo.

• Desarrolla a los líderes que tienes alrededor.

¿Qué puedes hacer para ser mejor seguidor?

_____

_____

_____

_____

Marzo 28

La marca del creyente

Este mandamiento nuevo les doy: que se amen los unos a los otros.

Así como yo los he amado, también ustedes deben amarse los unos a los otros.

De este modo todos sabrán que son mis discípulos, si se aman los unos a los otros.

Juan 13:34–35

Dice Bud Wilkinson: «Para que un equipo alcance su potencial, cada uno de los jugadores tiene que estar dispuesto a subordinar sus metas personales al beneficio de todo el equipo».

Algunos equipos deportivos parecen hacer propio el concepto y la mentalidad del «todos para uno». Hay otros que van tejiendo una actitud de subordinación y trabajo en equipo, en toda cosa que hagan. Notre Dame y Penn State no ponían el nombre de cada jugador en la espalda de su ropa. Lou Holtz dijo: «En Notre Dame, creímos que las letras ND entrelazadas eran la única identificación que hacía falta … Si tu prioridad es el equipo en lugar de tu propio beneficio, ¿qué más podrías necesitar?».

Los equipos ganadores tienen jugadores que ponen el bien del equipo por delante del propio interés. Quieren jugar en su posición de fortaleza, pero están dispuestos a hacer lo que haga falta para que el equipo sea el que salga adelante. No tienen problemas en sacrificar su propio papel, en pos de ese objetivo mayor.

¿Te esfuerzas más por el bien del equipo o por el tuyo propio?

_____

_____

_____

_____

Marzo 29

Los consejeros que elijas pueden edificarte o destrozarte

Sin dirección, la nación fracasa;

el éxito depende de los muchos consejeros.

Proverbios 11:14

Todo líder debiera formar un círculo íntimo que le añada valor a su liderazgo y la organización. Pero tendrás que elegir bien, porque quienes formen parte de este círculo serán las personas en las que confiarás, las más cercanas. Tu círculo más cercano puede edificarte o destrozarte.

¿Quién debería formar parte de este «consejo», en este círculo íntimo? Busca consejeros que sean:

Personas creativas

Personas con dones que se complementen

Personas leales

Personas con tu misma visión

Personas con influencia

Personas sabias e inteligentes

Personas de fe

Personas íntegras

Quienes están más cerca de ti ¿son ejemplo de estas cualidades? Anota sus nombres en una lista, junto con lo que hace que su influencia sea positiva:

_____

_____

_____

_____

Marzo 30

Tiempo de herramientas

«Si a Su Majestad le parece bien, le ruego que envíe cartas a los gobernadores del oeste del río Éufrates para que me den vía libre y yo pueda llegar a Judá; y por favor ordene a su guardabosques Asaf que me dé madera para reparar las puertas de la ciudadela del templo, la muralla de la ciudad y la casa donde he de vivir». El rey accedió a mi petición, porque Dios estaba actuando a mi favor.

Nehemías 2:7–8

Cuando les damos a los de nuestro equipo autoridad y responsabilidad también tenemos que darles las herramientas que necesitan. Es ridículo darles responsabilidad sin darles los recursos. Porque limita terriblemente. Si queremos que nuestra gente sea creativa y avance con ingenio, tenemos que darles recursos.

Las herramientas, sin embargo, implican mucho más que algo de equipamiento. Hay que estar dispuesto a gastar dinero en cosas como libros, cintas grabadas, conferencias profesionales, etc. Las ideas nuevas que vienen de afuera de la organización pueden estimular el crecimiento. Tenemos que ser creativos al darles herramientas. Porque eso hará crecer a nuestra gente, equipándolos para que hagan bien su tarea.

¿Qué tan bien logras brindar las herramientas que hacen falta para que la gente crezca, y le vaya bien?

Marzo 31

Más que un hermano de sangre

¿Y qué hay de tu hermano Aarón, el levita?

Además, ya ha salido a tu encuentro, y cuando te vea se le alegrará el corazón. Tú hablarás con él y le pondrás las palabras en la boca.

Él hablará por ti al pueblo, como si tú mismo le hablaras,

y tú le hablarás a él por mí, como si le hablara yo mismo.

Éxodo 4:14–16

¿Quién no temblaría al recibir un llamamiento como el de Moisés? Desde el principio mismo los sentimientos de Moisés le indicaron que no era el adecuado y por eso decidió formar un «círculo íntimo» de gente que le respaldara. Su hermano Aarón pronto se convirtió en esencial miembro de su equipo y a lo largo de los años Moisés fue sumando personas a su círculo íntimo, eligiendo siempre a quienes tuvieran diferentes dones pero la misma visión que la suya.

¿Quién está en tu círculo íntimo? ¿Son personas con tu misma visión? Los dones de estas personas ¿complementan tus dones? Encuentra algunos Aarones, Jetros y Josués, porque de otro modo no podrás cumplir todo lo que Dios quiere para ti.

¿Quiénes son tus Aarones, Jetros, y Josués?

Abril

La gente con la que decides estar y compartir ideas dice mucho acerca del rumbo de tu vida.

Abril 1

Trágate tu orgullo, o te tragará la tierra

Moisés siguió diciendo: Ahora van a saber si el

Señor

me ha enviado a hacer todas estas cosas, o si estoy actuando por mi cuenta. Si estos hombres mueren de muerte natural, como es el destino de todos los hombres, eso querrá decir que el

Señor

no me ha enviado. Pero si el

Señor

crea algo nuevo, y hace que la tierra se abra y se los trague con todas sus pertenencias, de tal forma que desciendan vivos al sepulcro, entonces sabrán que estos hombres menospreciaron al

Señor

.

Números 16:28–30

Las Escrituras dejan en claro que es Dios quien pone a las personas en posición de autoridad. Y es peligroso oponerse a los ungidos de Dios. Coré se había rebelado tanto contra Moisés como contra el Señor, ilustrando así el trágico

defecto de muchos líderes: el deseo de poder y autoridad más allá del designio de Dios.

Los líderes que siguen a Dios han de estar dispuestos a responder y sujetarse a quienes están por encima de ellos en el liderazgo. Hay mucha gente en posiciones de liderazgo basadas en su fuerza y personalidad para quienes resulta difícil aceptar esto, pero la subordinación voluntaria puede calificar a una persona para mayores responsabilidades de liderazgo más adelante.

¿En qué muestras que aceptas subordinarte a otros?

_____

_____

_____

_____

Abril 2

La esperanza flota

Por eso mi corazón se alegra, y se regocijan mis entrañas;

todo mi ser se llena de confianza.

Salmo 16:9

El escritor Mark Twain dijo: «Aléjate de quienes intentan socavar tus ambiciones. La gente pequeña siempre lo hace, pero los verdaderamente grandes te harán sentir que tú también puedes alcanzar la grandeza». ¿Cómo se siente la mayoría de la gente cuando están contigo? ¿Insignificantes, pequeños? ¿O haces que crean en sí mismos y tengan grandes esperanzas de lo que pueden llegar a ser?

Para definir cómo tratas a las personas la clave está en lo que piensas de ellas. Es cuestión de actitud. Lo que crees queda revelado en tu forma de actuar. Johann Wolfgang von Goethe afirmó: «Trata a alguien por lo que parece ser, y lo harás peor. Pero si lo tratas como si ya fuera lo que potencialmente puede llegar a ser, harás que lo sea».

La esperanza tal vez sea el mayor regalo que puedes darle a otros como resultado de tu acompañamiento, porque incluso si la persona no llega a ver su valor, sigue teniendo una razón para seguir esforzándose, tratando de alcanzar su potencial en el futuro.

¿Qué piensas de quienes te rodean?

Abril 3

La familia primero

Los hijos de Elí eran unos perversos que no tomaban en cuenta al

Señor

.

1 Samuel 2:12

Como sacerdote, Elí fue mentor de Samuel. Pero Elí no había sabido liderar a su familia y eventualmente esto provocó su caída como líder religioso. El respetado juez de Israel no había disciplinado a sus dos hijos y terminó criando rebeldes espirituales. Elí perdió su credibilidad, su trabajo y finalmente, su vida.

Las Escrituras nos enseñan que si no lideramos nuestro hogar con fidelidad, nos faltan entonces las calificaciones para ser líderes fuera del hogar. Es decir que si no funciona en casa, no exportes tu liderazgo. ¿Cómo pudo equivocarse tanto un sacerdote como Elí? Porque cometió algunos errores cruciales:

1. En el énfasis: puso el énfasis en enseñar a sus colegas y clientes y no a su familia.

2. En las expectativas: Elí pensó que sus hijos «entenderían cómo eran las cosas» solo porque vivían en la casa del Señor.

3. En el ejemplo: Elí no vivía en su casa lo que enseñaba en su trabajo.

4. En su enfoque: Elí se había concentrado tanto en su profesión que estaba ciego ante sus propios errores.

¿En qué aspectos muestras liderazgo en tu hogar?

_____

_____

_____

_____

Abril 4

La prueba del compromiso

Así que Jesús les preguntó a los doce:

—También ustedes quieren marcharse?

—Señor —contestó Simón Pedro—, ¿a quién iremos?

Tú tienes palabras de vida eterna.

Juan 6:66–68

Muchas veces asociamos el compromiso con las emociones. Si el sentimiento es el correcto, entonces nos mantenemos fieles al compromiso. Sin embargo, no es así como funciona el comprometerse de verdad. No es una emoción. Es una cualidad del carácter moral que nos da capacidad para poder alcanzar nuestros objetivos. Las emociones humanas tienen altibajos constantes, pero el compromiso tiene que ser sólido como la roca.

Hay algunas cosas que todo líder tiene que saber acerca del compromiso:

1. Suele descubrirse en momentos de adversidad.

2. No depende de los dones o capacidades que uno tenga.

3. Llega como resultado de la elección, no de las condiciones.

4. Perdura si se basa en los valores.

¿En qué basas tu compromiso?

_____

_____

_____

_____

Abril 5

Un líder inesperado

Jericó, con todo lo que hay en ella, será destinada al exterminio como ofrenda al

Señor

. Sólo se salvarán la prostituta Rajab y los que se encuentren en su casa, porque ella escondió a nuestros mensajeros.

Josué 6:17

La historia de Rajab nos prueba que Dios usa a cualquier persona. Esta mujer trabajaba como prostituta en Jericó. Aunque los espías hebreos necesitaban a alguien que les brindara la mejor perspectiva para poder conquistar la ciudad, no parece haber mucha lógica en que se considerara a Rajab para esta función.

Pero como el liderazgo no depende tanto de los títulos como de la influencia Dios eligió a Rajab. Ayudó a los espías con su sagacidad, estilo valiente, y un plan inteligente. Y salvó no solo su propia vida sino que colaboró para que se cumplieran los propósitos de Dios en Jericó.

El líder sabio recuerda que Dios ve el corazón humano. Y mientras muchos jamás confiarían en una mujer con la historia personal de Rajab, Dios sí la eligió. Porque Rajab sirvió a Dios con fidelidad, su familia vivió y fue adoptada como parte de la sociedad hebrea, como antepasados del mismo Señor Jesús (Mateo 1:5).

Al confiar el liderazgo a otras personas ¿miras su corazón, o sus títulos?

_____

_____

_____

_____

Abril 6

Los líderes están siempre aprendiendo

Escuche esto el sabio, y aumente su saber;

reciba dirección el entendido…

Proverbios 1:5

Si inviertes continuamente en el desarrollo de tu liderazgo, a lo largo del tiempo el crecimiento será inevitable. Aunque es cierto que algunas personas nacen con mayores dones que otras, la capacidad para liderar en realidad es una suma de destrezas que en su mayoría pueden aprenderse o mejorarse. Pero no es un proceso inmediato, que ocurra de la noche a la mañana. El liderazgo es complicado y con muchas facetas: respeto, experiencia, fuerza emocional, don de gentes, disciplina, visión, impulso, manejo de los tiempos, y la lista sigue … Como verás, hay muchos factores de los que entran en juego que son intangibles. Por eso es que para ser efectivo un líder necesita foguearse.

En un estudio de noventa principales líderes de diferentes campos, los expertos en liderazgo Warren Bennis y Burt Nanus descubrieron algo sobre la relación entre el crecimiento y el liderazgo: «Lo que distingue al líder de sus seguidores es la capacidad de desarrollar sus habilidades y mejorarlas». El líder exitoso aprende todo el tiempo. Es un aprendizaje continuo, resultado de la disciplina propia y la perseverancia. Cada día, el objetivo tiene que ser llegar un poco más allá, mejorar, construyendo sobre lo que se ha progresado el día anterior.

¿De qué forma te comprometes a aprender todo el tiempo?

Abril 7

Cuando hable el verdadero líder

Entonces Elías le dijo a todo el pueblo:

—¡Acérquense!

Así lo hicieron. Como el altar del

Señor

estaba en ruinas, Elías lo reparó.

1 Reyes 18:30

Cuando Elías hablaba, el pueblo respondía de inmediato. Pero lo más asombroso era que al final del día y después de todas sus actuaciones Elías volvía el rostro al cielo y clamaba: «Respóndeme, Señor, respóndeme, para que esta gente reconozca que tú, Señor, eres Dios, y que estás convirtiendo a ti su corazón!» (1 Reyes 18:37). Y Dios así lo hacía.

¿Cómo lograba el profeta que quien oyera su voz respondiera con tal disposición? Podemos discernir una cantidad de razones:

Su coraje: estaba dispuesto a defender a Dios aún a solas.

Su convicción: lo que creía le apasionaba.

Su carácter moral: era sincero y directo con todos.

Su conexión: era un imán que atraía a la gente, hacia sí y hacia Dios.

Su credibilidad: eventualmente conseguía la atención del pueblo porque conseguía los resultados que quería.

¿Cómo puedes asegurarte de que te escuchen cuando hablas?

_____

_____

_____

_____

Abril 8

Ampliando el círculo más allá de los doce

Cuando los setenta y dos regresaron, dijeron contentos:

—Señor, hasta los demonios se nos someten en tu nombre.

—Yo veía a Satanás caer del cielo como un rayo —respondió él—.

Sí, les he dado autoridad a ustedes para pisotear serpientes y escorpiones

y vencer todo el poder del enemigo; nada les podrá hacer daño.

Lucas 10:17–19

Si pasas lista en cualquiera de los equipos deportivos exitosos verás que siempre hay menos iniciadores que jugadores en general. En el fútbol profesional hay veintidós personas que son iniciadores de la ofensiva y la defensiva, pero en cada equipo puede haber cincuenta y tres jugadores (¡y en los equipos universitarios hay más de 100!).

En cualquier campo encontrarás situaciones parecidas. En la industria del entretenimiento conoces a los actores, pero no conoces a los cientos de personas que trabajan con ellos. Por cada político, ejecutivo o famoso diseñador de modas que conozcas habrá cientos de personas trabajando sin que nadie lo sepa, tras bambalinas, haciendo que le sea posible trabajar. Nadie puede dejar de considerar a la mayoría del equipo y pensar que puede alcanzar el éxito sin ellos.

¿Quiénes son los que integran tu equipo completo?

_____

_____

_____

_____

Abril 9

El corazón del líder

Ten compasión de mí, oh Dios,

conforme a tu gran amor;

conforme a tu inmensa bondad,

borra mis transgresiones.

Lávame de toda mi maldad

y límpiame de mi pecado.

Yo reconozco mis transgresiones;

siempre tengo presente mi pecado.

Crea en mí, oh Dios, un corazón limpio,

y renueva la firmeza de mi espíritu.

Salmo 51:1–3, 10

Todo líder se equivoca. Los errores forman parte de la vida. Los líderes exitosos reconocen sus errores, aprenden de ellos, y luego trabajan para corregir sus defectos. Un estudio de 105 ejecutivos determinó cuáles son varias de las características de un ejecutivo exitoso, pero hay una cosa en particular que identificaron como la más valiosa: el exitoso admitía sus errores y aceptaba las consecuencias en lugar de tratar de echarle la culpa a otra persona.

A casi todos nos disgusta cosechar las consecuencias de nuestros actos. Vemos este tipo de actitud en todas partes. El líder dispuesto a asumir la responsabilidad de sus acciones, a ser sincero y «transparente» con su gente, es alguien que se gana la admiración, el respeto y la confianza de los demás. El líder también se convierte en alguien de quien pueden aprender.

¿Cómo reaccionas ante los errores que cometes?

_____

_____

_____

_____

Abril 10

Invertir en los demás para que tengan poder

Entonces Bernabé lo tomó a su cargo y lo llevó a los apóstoles. Saulo les describió en detalle cómo en el camino había visto al Señor, el cual le había hablado, y cómo en Damasco había predicado con libertad en el nombre de Jesús.

Hechos 9:27

Bernabé no desaprovechaba oportunidades para sumar valor a los demás y su mayor aporte en términos de cómo iba dándoles poder puede verse en su interacción con Pablo.

• Fue el primero que creyó en Pablo, cuando nadie más creía.

• Ante otros líderes, apoyó el liderazgo de Pablo.

• Le dio poder a Pablo para que alcanzara su potencial.

Para ser un líder que da poder a otros tienes que hacer más que tan solo creer en los líderes emergentes. Tienes que actuar para ayudarles a ser lo que pueden llegar a ser como líderes, según su potencial. Tienes que invertir en ellos si quieres darles el poder para que logren lo mejor de sí.

Para esto hay que invertir en la persona, dándole de ti. De tu energía y tu tiempo.

Pero vale la pena pagar este precio. Si lo haces bien, tendrás el privilegio de ver cómo la otra persona va ascendiendo al siguiente nivel. Y cuando les das poder a otros, estarás creando poder en tu organización.

¿Cómo les otorgas poder a los demás?

_____

_____

_____

_____

Abril 11

Dime con quién andas

Aférrate a la instrucción, no la dejes escapar;

cuídala bien, que ella es tu vida.

No sigas la senda de los perversos

ni vayas por el camino de los malvados.

¡Evita ese camino! ¡No pases por él!

¡Aléjate de allí, y sigue de largo!

Proverbios 4:13–15

Hay un factor de tu desarrollo personal que tiene que ver con el área de tus relaciones con los demás. Se puede decir mucho en cuanto al rumbo de tu vida con solo ver a quiénes has elegido para compartir ideas y pasar el tiempo. Sus valores y prioridades tienen impacto en tu forma de pensar y actuar. Si son personas positivas que se dedican al crecimiento, entonces sus valores y prioridades te darán aliento y reforzarán tus deseos de avanzar y crecer.

No siempre resulta cómodo relacionarnos con personas que nos llevan ventaja en el camino del crecimiento, aunque hay que decir que siempre habrá beneficios en ello. Intenta cultivar la relación con las personas que pueden ayudarte a creer, aunque sin pensar solamente en lo que puedan darte. Siempre, aporta algo de ti. tienes que hacer que la relación sea beneficiosa para todos, porque si no, no durará.

¿Qué aportas a la relación que te ayuda a crecer?

_____

_____

_____

_____

Abril 12

El llamado del líder

El año de la muerte del rey Uzías, vi al

Señor

excelso y sublime, sentado en un trono; las orlas de su manto llenaban el templo.

Entonces oí la voz del

Señor

que decía:

—¿A quién enviaré? ¿Quién irá por nosotros?

Y respondí:

—Aquí estoy. ¡Envíame a mí!

Isaías 6:1, 8

Los primeros ocho versículos de Isaías 6 ilustran la forma en que Dios llama a muchos líderes. cuando Isaías recibe una visión de Dios el Señor presenta la necesidad de que alguien hable por Él. Dios tiene un mensaje, y busca a un mensajero. Dios emitió un llamado en general, para quien fuese, e Isaías lo tomó para sí. Lo hizo por los tres factores que conforman el llamado divino a ser líder:

La oportunidad: vemos un lugar específico en el que podemos marcar una diferencia. Tiene que ver con los tiempos.

La capacidad: reconocemos que Dios nos ha dado dones para que podamos hacer algo respecto a esa necesidad. Tiene que ver con ser competentes.

El deseo: queremos dar el paso, y ocuparnos de la necesidad. Nos impulsa el hambre de hacer algo. Y esto tiene que ver con nuestra pasión.

¿En qué ves el llamado a ser líder?

_____

_____

_____

_____

Abril 13

Fallamos

¡He pecado! —admitió Saúl—. He quebrantado el mandato del

Señor

y tus instrucciones. Los soldados me intimidaron y les hice caso.

1 Samuel 15:24

Saúl jamás ganó las batallas internas. Por fuera era un hombre alto, bien parecido, con buen físico. Pero por dentro era un tipo pequeño. al enfrentarse a un desafío entraba en pánico y le faltaba el coraje necesario para ser líder del pueblo de Israel.

Aprendemos de Saúl algunas lecciones sobre el coraje:

El coraje y la cobardía se contagian: cuando Saúl huyó, lo mismo hicieron sus hombres.

Sin coraje, no importa lo buenas que sean tus intenciones: Saúl tenía buenas intenciones al presentar holocaustos al Señor. Pero permitió que lo dominara su miedo a que sus hombres desertaran.

Sin coraje somos esclavos de nuestra inseguridad y posesividad: Saúl era esclavo de su miedo a verse reemplazado por David.

El líder que no tiene coraje jamás se apartará de lo conocido: Saúl usó a una adivina para consular al espíritu de Samuel para pedir consejo.

La falta de coraje eventualmente sabotea al líder. La falta de coraje de Saúl le costó todo lo que tenía.

¿Qué lecciones necesitas, específicamente, para ponerlas en práctica en tu vida?

_____

_____

_____

_____

Abril 14

El éxito del equipo trae éxito a cada uno de sus integrantes

Así Dios ha dispuesto los miembros de nuestro cuerpo, dando mayor honra
a los que menos tenían, a fin de que no haya división en el cuerpo,
sino que sus miembros se preocupen por igual unos por otros.
Si uno de los miembros sufre, los demás comparten su sufrimiento;
y si uno de ellos recibe honor, los demás se alegran con él.

1 Corintios 12:24–26

Si los miembros de tu equipo creen en los objetivos del equipo y empiezan a formar un vínculo de confianza mutuo, estarán en posición de demostrar verdadero trabajo en equipo. Observa que digo que estarán en posición de hacerlo. No necesariamente significa que lo hagan.

Para que haya trabajo en equipo tienen que suceder varias cosas. Primero, los miembros del equipo tienen que creer sinceramente que el valor del éxito en conjunto es más grande que el valor de sus intereses personales. En segundo lugar, habrá que alentar al sacrificio personal y recompensarlo, y esto vale tanto para el líder como para los demás miembros del equipo. Cuando pasa esto, la gente se identifica cada vez más con el equipo y reconocen que el individualismo tal vez les consiga trofeos, pero sabrán que el trabajo en equipo obtiene premios mayores.

¿Cómo podrás asegurarte de que el equipo vea el valor del éxito conjunto?

_____

_____

_____

_____

Abril 15

Críticos no faltan

Moisés había tomado por esposa a una egipcia, así que Miriam y Aarón empezaron a murmurar contra él por causa de ella.

Números 12:1

Hay dos cosas que el líder tiene que asumir como verdades. Ante todo, es un hecho que habrá críticas. Y en segundo lugar, que las críticas siempre cambian al líder. Observa lo que Dios y Moisés nos enseñan en cuanto a cómo manejar las críticas (Números 12):

1. Mantén tu humildad. (v. 3)

2. Enfrenta las críticas cara a cara. (v. 4)

3. Especifica el problema. (vv. 5–8)

4. Presenta las consecuencias. (vv. 9–10)

5. Ora por quienes te critican. (vv. 12–13)

6. Restáuralos cuando corresponda. (v. 14)

Más allá de esto, considera la forma en que un líder ha de conducirse ante las críticas:

1. Entiende la diferencia entre la crítica constructiva y la destructiva.

2. Ve más allá de la crítica, al que te critica.

3. Cuida tu actitud hacia la persona que te critica.

4. Mantente en forma, espiritualmente. Relaciónate con personas de fe.

5. Espera a que el tiempo le demuestre al crítico su error.

6. Concéntrate en tu misión, cambia aquello en lo que te equivocaste.

¿De qué modo te conduces ante las críticas? ¿Qué puedes hacer para que las críticas sean mejores?

_____

_____

_____

_____

Abril 16

Una vida de prioridades

… he llevado a cabo la obra que me encomendaste.

Juan 17:4

Cuando Pedro era un joven pescador de Galilea a nadie se le habría ocurrido que su destino era el de llegar a ser un líder apasionado que encabezaría un movimiento mundial. Después de todo, casi no tenía instrucción o educación formal, y probablemente se habría conformado con vivir el resto de su vida en el anonimato total. Pero Dios tenía en mente algo diferente y cuando Pedro conoció a Jesús, sus prioridades empezaron a cambiar.

Como sucede con muchos líderes Pedro tuvo que aprender a poner primero lo primero. De hecho, las Escrituras nos revelan muchas cosas sobre las inconsistencias de su conducta, y sus muchas decisiones irracionales. Pero cuanto más tiempo pasaba Pedro con Jesús tanto más aprendía a diferenciar entre la mera actividad y el logro.

Como Pedro, los grandes líderes saben usar el filtro que cuela las tantísimas cosas que les exigen tiempo, y disciernen no solo qué hay que hacer primero sino también qué cosas no hay que hacer en absoluto. El comienzo es la pasión por hacer las cosas con excelencia. Si centras tu pasión en lo que es más importante tu liderazgo asciende a nuevas alturas.

¿Cuáles son tus prioridades?

Abril 17

El carácter moral importa

En el día de la ira de nada sirve ser rico,

pero la justicia libra de la muerte

Proverbios 11:4

El modo en que el líder se conduce ante las circunstancias de la vida dirá mucho sobre su carácter moral. Es que las crisis no necesariamente forman el carácter, aunque sí lo revelan. La adversidad es una encrucijada que hace que la persona elija uno de dos caminos: el carácter o la negociación. Toda vez que el líder elige el camino del carácter moral se hará más y más fuerte, incluso si esa decisión conlleva consecuencias negativas. El escritor y ganador del premio Nobel Aleksandr Solzhenitsyn afirmó: «El significado de la existencia terrenal no está, como solemos pensar, en prosperar, sino en desarrollar el alma». El desarrollo del carácter moral es el centro de nuestro desarrollo, no solo como líderes sino como seres humanos.

¿Qué es lo que toda persona tiene que saber sobre el carácter moral?

• El carácter moral es más que lo que se dice.

• El talento es un don. Pero el carácter es una decisión.

• El carácter moral te lleva al éxito perdurable con la gente.

Los líderes no pueden ascender más allá de las limitaciones que les impone su carácter moral.

Cuando te enfrentas a la adversidad ¿qué cosas dependen de tu carácter moral?

_____

_____

_____

_____

Abril 18

Señales de advertencia de que el líder a perdido el control

Luego llamó Amán a sus amigos y a Zeres, su esposa, e hizo alarde de su enorme riqueza y de sus muchos hijos, y de cómo el rey lo había honrado en todo sentido ascendiéndolo sobre los funcionarios y demás servidores del rey.

Pero todo esto no significa nada para mí, mientras vea a ese judío Mardoqueo sentado a la puerta del rey.

Su esposa Zeres y todos sus amigos le dijeron:

«…por la mañana pídele al rey que empale en ella a Mardoqueo».

La sugerencia le agradó a Amán, y mandó que se colocara la estaca.

—El adversario y enemigo es este miserable de Amán! —respondió Ester.

Amán quedó aterrorizado ante el rey y la reina.

De modo que empalaron a Amán en la estaca que él había

mandado levantar para Mardoqueo.

Ester 5:10–11, 13–14; 7:6, 10

En Amán vemos la clara imagen de un líder que ha perdido el control:

1. Los pequeños problemas le quitaban el gozo.

2. Necesitaba de sus amigos para formarse una imagen de sí mismo.

3. Su codicia le hacía infeliz.

4. Prestaba atención a las personas incorrectas.

5. Se creía demasiado.

6. Él mismo preparó su propia caída.

7. Cosechó lo que había sembrado.

¿Reconoces alguna de estas señales en tu propia vida? Si es así ¿qué puedes hacer para recuperar el control de tu liderazgo?

_____

_____

_____

_____

Abril 19

Considera el sueño de ellos

Luego el

Señor

lo llevó afuera y le dijo: —Mira hacia el cielo y cuenta las estrellas, a ver si puedes. ¡Así de numerosa será tu descendencia!

Génesis 15:5

Mucha gente siente desaliento e insatisfacción, y lo sienten porque no han llegado a entender la visión que está allí esperándoles, para sus propias vidas. Como líder puedes ayudar a otras personas a descubrir sus sueños y empezar a hacer algo al respecto.

Quizá ya reconozcas potencial en personas que están bajo tu liderazgo, pero te falta saber un poco más sobre ellas. Para poder ayudarles a reconocer el destino por el que lucharán y se esforzarán, necesitas saber qué es lo que de veras les importa. Y en ese sentido, tendrás que descubrir ciertas cosas:

¿Por qué lloran? Para saber dónde quiere ir alguien en realidad, tienes que saber qué es lo que conmueve su corazón.

¿Por qué cantan? A la larga, todos necesitamos centrar mucha energía en lo que nos da gozo.

¿Con qué sueñan? Si puedes ayudar a alguien a descubrir su sueño y creer realmente en él, podrás ayudarle a llegar a ser aquello para lo que fue creado.

¿A quién puedes ayudar a descubrir su sueño?

_____

_____

_____

_____

Abril 20

Aprende de tu predecesor

Acto seguido, el rey le dio la orden a Benaías hijo de Joyadá,

y éste fue y mató a Simí. Así se consolidó el reino en manos de Salomón.

1 Reyes 2:46

Salomón tuvo que tomar decisiones de liderazgo muchas veces duras, pero cruciales, desde el principio de su reinado. Primero tuvo que lidiar con hombres que conspiraban para obtener poder. Incluso su propio hermano Adonías trató de establecer un reino propio. Uno a uno el rey Salomón tuvo que discernir las lealtades de quienes tenía alrededor y luego eliminó a todos los que se negaran a cooperar con él.

Salomón sabía que jamás podría trabajar con los renegados, por influyentes o estratégicos que parecieran ser. El joven rey se aseguró de que su círculo íntimo incluyera solo a los leales que quisieran trabajar con él.

David había visto ya en el horizonte los nubarrones que anunciaban esta tormenta. Sabía que dejaba a su sucesor en una precaria situación de liderazgo, pero dos veces declaró con confianza que Salomón sabría qué hacer. David entendía que quienes estaban cerca de Salomón lo intentarían todo por, o bien impedir, o mejorar, su nivel de éxito. Salomón también lo entendía, y con sabiduría actuó basándose en esto.

¿Qué has aprendido de tus predecesores? ¿Qué esperas que aprendan de ti

quienes te sucedan?

_____

_____

_____

_____

Abril 21

Sé sincero con tu líder

El rey se complace en los labios honestos;

aprecia a quien habla con la verdad.

Proverbios 16:13

El buen líder no quiere en su equipo a los que solo le digan que sí. Necesitan la comunicación directa y sincera. Siempre alenté a la gente de mi equipo a que hablaran conmigo de manera abierta y directa. Por lo general, nuestras reuniones son sesiones de tormentas de ideas, donde la mejor idea gana. A menudo, las observaciones de alguno de los miembros del equipo son de verdadera ayuda para todos. En ocasiones, no nos ponemos de acuerdo. Y está bien, porque llegamos a formar relaciones fuertes, que nos permiten sobrevivir al conflicto. El ponerlo todo sobre la mesa siempre sirve para mejorar al equipo. Hay una cosa que no quisiera oír jamás en mi equipo: «Podría haberte dicho que no iba a funcionar». Si lo sabes de antemano, tienes que decírmelo.

Además de ser directos, los miembros del equipo también tienen que ser respetuosos al comunicarse. No es fácil ser líder de un equipo. Es un trabajo duro. Exige sacrificios personales, y la toma de decisiones que pueden ser duras, que no son bienvenidas ni populares. Tenemos que respetar a las personas que asumen posiciones de liderazgo y mostrarles lealtad.

¿En qué aspectos alientas a la comunicación sincera y respetuosa?

Abril 22

Siguiendo tus pasos

Y Aarón y sus hijos hicieron todo lo que el

Señor

había mandado

por medio de Moisés.

Levítico 8:36

Como muchos líderes a lo largo de la historia, Aarón fue llamado por Dios. Él lo eligió, a Aarón y a sus hijos, para que sirvieran como sacerdotes de Israel y les encargó el oficio de los rituales y sacrificios en representación de todos los israelitas. Las Escrituras detallan con meticulosidad su ordenación y llamamiento. Su conducta tenía que ser irreprochable. Dios dejó bien en claro que la muerte sería la consecuencia de no seguir sus mandatos.

A pesar de su llamado Aarón a veces tenía dificultades con su autoridad. En una ocasión cedió ante los deseos depravados del pueblo y lideró a Israel en un servicio de adoración pagana, abominación que llevó a la muerte de muchos israelitas. Aarón había sido apartado para servir a Dios pero en esa ocasión decidió vivir y liderar para otra cosa.

Si el líder falla, usualmente los resultados son consecuencias mucho más graves que en el caso de alguien que no es líder. Cuando Aarón incumplió su mandato «cayeron [murieron] aquel día unos tres mil hombres del pueblo» (Éxodo 32:28, lbla). Cuando los líderes fallan, los seguidores también pagan el precio.

¿Has sido testigo de la caída de un líder y de los efectos que esto tuvo?

_____

_____

_____

_____

Abril 23

Repara todo defecto de tu carácter moral

En ese tiempo el rey Herodes hizo arrestar a algunos de la iglesia con el fin de maltratarlos. A Jacobo, hermano de Juan, lo mandó matar a espada.

Al ver que esto agradaba a los judíos, procedió a prender también a Pedro.

Hechos 12:1–3

El ego era lo que movía al rey Herodes de los tiempos de Pablo, como había sido con su padre y su abuelo. Todos ellos carecían desesperadamente de carácter moral. La falta de carácter moral de Herodes nos brinda muchos ejemplos de lo que no hay que hacer cuando se es líder:

1. Maltrataba a sus propios ciudadanos.

2. Tomaba decisiones basándose en la popularidad.

3. Actuaba de manera irracional en tiempos difíciles.

4. Albergaba ira contra otras personas.

5. Buscaba el poder, por su propia inseguridad.

6. Proyectaba una imagen de infalibilidad.

7. Le cegaba su ego.

Si quieres mejorar tu carácter moral y liderazgo tendrás que:

Identificar en qué cosas fallas o buscas atajos.

Encontrar patrones de conducta.

Disculparte con quienes hayas ofendido.

Tener la voluntad de aprender y reconstruir.

¿Cómo puedes mejorar tu propio carácter moral?

_____

_____

_____

_____

Abril 24

Escuchar como escuchaba samuel

Tras el terremoto vino un fuego, pero el

Señor

tampoco estaba en el fuego.

Y después del fuego vino un suave murmullo… Entonces oyó una voz…

1 Reyes 19:12–13

Una vez le preguntaron a Juana de Arco por qué Dios le hablaba solo a ella. Y respondió: «Señor, se equivoca. Dios nos habla a todos. Es que yo lo escucho».

Cuando Dios le habló a Samuel, fue cuando el joven estaba acostado por la noche. Incluso entonces Samuel al principio no reconocía que la voz era la de Dios. Necesitó de la sabiduría de su experimentado mentor Elí para entender quién estaba comunicándose con él. Pero basándonos en la frecuencia con que Samuel oía la voz de Dios siendo ya adulto queda en claro que aprendió a identificar, escuchar y obedecer la voz de Dios.

Los líderes suelen ser personas muy ocupadas. Fácilmente pueden quedar atrapados en medio de toda la actividad que les exigen sus obligaciones. Si eres líder, por eso es importante que apartes tiempo para estar en quietud, escuchando a Dios para que te guíe. Bill Hybels dice: «Los líderes tienen que pedirle a Dios que les dé oídos como los de Samuel».

¿Apartas tiempo para escuchar a Dios? ¿Cuándo?

_____

_____

_____

_____

Abril 25

A medida que aumentan las responsabilidades, los derechos se van haciendo mas pequeños

A todo el que se le ha dado mucho, se le exigirá mucho;

y al que se le ha confiado mucho, se le pedirá aun más.

Lucas 12:48

Los líderes tienen que vivir según parámetros que son más elevados que los de sus seguidores. Es un concepto completamente contrario a lo que piensa la mayoría de las personas con respecto al liderazgo. En un mundo de privilegios y cosas buenas que acompañan el ascenso al éxito casi no se piensa en las responsabilidades de este recorrido ascendente. Los líderes pueden renunciar a muchas cosas, excepto a la responsabilidad, sea la propia o la de su organización. John D. Rockefeller, Jr. dijo: «Creo que todo derecho implica una responsabilidad; que toda oportunidad implica una obligación; y toda posesión implica un deber».

Hay muchísima gente que busca defender sus derechos, aunque no hacen lo mismo con respecto a sus obligaciones. Richard L. Evans dice en su libro An Open Road [Camino abierto]: «No tiene precio el hecho de hallar a alguien que asuma la responsabilidad … saber que cuando alguien acepta una misión la completará a consciencia, efectivamente. Cuando te encuentras con que las cosas quedan a medias y tienes que verificar, inspeccionar, editar, interrumpir el curso de una idea, dedicar la atención a ello reiteradas veces, se hace obvio que alguien no ha seguido la doctrina del trabajo completo».

¿Qué responsabilidades crecientes tienes en tu avance como líder?

_____

_____

_____

_____

Abril 26

Reconoce cuándo hace falta la transición

Una vez que se terminó la reconstrucción de la muralla y se colocaron sus puertas, se nombraron porteros, cantores y levitas. A mi hermano Jananí,

que era un hombre fiel y temeroso de Dios como pocos, lo puse a cargo de Jerusalén, junto con Jananías, comandante de la ciudadela.

Nehemías 7:1–2

Tras un gran logro suelen surgir dos emociones: el suspiro de alivio y la celebración, y el sentido del … «y ahora, ¿qué?». El período que sigue a un logro importante puede volverse peligroso. A veces sentimos la tentación de ser complacientes, en especial si nos falta algún otro objetivo. Con la satisfacción, bajamos la guardia. Y perdemos impulso.

El momento de la victoria es un momento crucial en toda organización. Hay un problema de transición si el líder no sabe cómo crecer junto a la organización. La vida de Nehemías ilustra cuál es la diferencia entre el catalizador y el consolidador:

Dos tipos de etapas de liderazgo

1. El catalizador: lo pone en marcha
2. El diseñador: lo concibe
3. El motivador: alienta
4. El emprendedor: depende de sí mismo

1. El consolidador: lo mantiene en marcha
2. El desarrollador: lo lleva adelante
3. El administrador: organiza
4. El ejecutivo: depende de los demás

¿En qué época del liderazgo te encuentras en este momento?

_____

_____

_____

_____

Abril 27

Las emociones que no se controlan socavan el éxito del liderazgo

Pero Jonadab, el hijo de Simá y sobrino de David, intervino:

—No piense Su Majestad que todos los príncipes han sido asesinados,

sino sólo Amnón. Absalón ya lo tenía decidido desde el día en que Amnón

violó a su hermana Tamar

2 Samuel 13:32

Después de que David pecara con Betsabé el profeta Natán le advirtió al rey que la espada jamás abandonaría su casa. Y a partir de ese día David tuvo problemas domésticos. Su hijo, Absalón, fue quien vio esto con la mayor claridad. Cuando Amnón violó a Tamar, hermana de Salomón, y David no hizo nada al respecto, Absalón montó en cólera. Cuando no logró una audiencia con su padre, Absalón decidió llamar la atención de todos. Se vengó por lo de su hermana Tamar asesinando a su medio hermano Amnón y por este crimen su padre lo echó. Cuando se le permitió volver, Absalón se enojó con el general Joab e incendió su campo.

A pesar de lo que había hecho Absalón no logró la atención de su padre, como había buscado hacerlo con tanta desesperación. Y por eso utilizó su pasión para conspirar contra el liderazgo de su padre. Finalmente, Absalón murió como líder rebelde, cuya pasión torció sus pasos.

¿De qué manera te aseguras de que tu pasión y tus emociones están bajo control?

_____

_____

_____

_____

Abril 28

Agudiza tu enfoque y afinarás tu liderazgo

Así que los doce reunieron a toda la comunidad de discípulos y les dijeron:

No está bien que nosotros los apóstoles descuidemos el ministerio de la palabra de Dios para servir las mesas … Así nosotros nos dedicaremos de lleno

a la oración y al ministerio de la palabra.

Hechos 6:2, 4

¿Qué hace falta para que tu enfoque te lleve a ser un líder verdaderamente efectivo? La clave está en tus prioridades y concentración. Para poder centrar tu tiempo y energía, te servirá tener en cuenta estos consejos:

Centra el 70 por ciento en fortalecer aquello que haces bien: Los líderes efectivos que alcanzan su potencial pasan más tiempo centrándose en lo que hacen bien, en lugar de lo que hacen mal.

Centra el 25 por ciento en lo nuevo: si quieres ser cada vez mejor tendrás que cambiar y mejorar todo el tiempo. Eso implica entrar en áreas nuevas. Si dedicas tiempo a lo nuevo, en relación a lo que haces bien, crecerás como líder.

Centra el 5 por ciento en las áreas menos fuertes: Nadie puede evitar el trabajo de dedicarse a aquello en que no es su fuerte. La clave está en minimizarlo. En el caso del líder, se logra delegando.

Utilizando la guía que aparece más arriba ¿cómo puedes aprovechar mejor el foco de atención de tu tiempo y energía?

_____

_____

_____

_____

Abril 29

El motivo importa

Rugido de león es la ira del rey;

su favor es como rocío sobre el pasto.

Proverbios 19:12

En una cultura que elogia las medallas de oro individuales, y donde las personas luchan por sus derechos en lugar de centrarse en la responsabilidad, la gente tiende a perder de vista la imagen completa. De hecho, hay personas que parecen creer que sí la ven: todo gira en torno a sus propias necesidades, objetivos y deseos. Vi una vez un mensaje impreso sobre una camiseta que expresa bien la actitud que describo aquí: «Mi idea de equipo es tener un montón de gente que hace lo que yo ordeno».

Un equipo no tiene que ser un montón de gente usada como herramienta por una persona para beneficio propio. Los miembros de un equipo tienen que tener objetivos comunes, que busquen el beneficio mutuo. Tienen que estar motivados para que trabajen juntos y no, manipulados para que alguien alcance la gloria personal. Todo el que está acostumbrado a reunir gente y a usarla para beneficiarse, no es un formador de equipos. Más bien, es un dictador.

Tus motivos ¿reflejan los del formador de equipos o los del dictador?

_____

Abril 30

Dios otorga descanso

En el monte Sinaí el

Señor

le ordenó a Moisés que les dijera a los israelitas: «Cuando ustedes hayan entrado en la tierra que les voy a dar, la tierra misma deberá observar un año de reposo en honor al

Señor

».

Levítico 25:1–2

¿Oíste hablar del año sabático, o del año del jubileo? Son los temas de Levítico 25. El primero era cada siete años y el segundo, cada cincuenta.

Eran años especiales, que daban lugar a una conducta especial. El pueblo de Dios tenía que dejar de trabajar como era habitual, alterando la rutina diaria, cambiando su existencia normal. Piensa en algunas de las lecciones que pueden aprender los líderes de estos sabáticos especiales:

• Le daban al pueblo un tiempo de descanso.

• Le daban al pueblo la oportunidad de redimirse.

• Le daban al pueblo tiempo para la reflexión.

• Le daban al pueblo tiempo para la recompensa y la reparación.

• Le daban al pueblo tiempo para las relaciones.

• Le daban al pueblo tiempo para volver a reenfocarse.

¿Cómo podrías incorporar estas lecciones a tus obligaciones como líder?

_____

_____

_____

_____

Mayo

Tu capacidad de liderazgo siempre determina tu efectividad y el potencial impacto de tu organización.

Mayo 1

¿Atraes a la gente?

Jesús se retiró … y mucha gente de Galilea lo siguió … acudieron también a él muchos de Judea y Jerusalén, de Idumea, del otro lado del Jordán y de las regiones de Tiro y Sidón.

Marcos 3:7–8

Casi todos piensan que el carisma es algo místico, casi imposible de definir. Piensan que es una cualidad innata, y si no naces con ella, no la tendrás. Pero el carisma es la capacidad de atraer a la gente. Y como otras características, uno puede desarrollarlo.

¿Qué puntaje te darías en carisma? La gente ¿se siente atraída naturalmente hacia ti? Si no es así, tal vez sea porque posees alguno de estos impedimentos que hacen que te falte carisma:

Orgullo: a nadie le gusta seguir a un líder que se cree mejor que los demás.

Inseguridad: si te incomoda tu forma de ser, también incomodará a los demás.

Ánimo inestable: si la gente nunca sabe qué esperar de ti, dejarán de esperar lo que sea.

Perfeccionismo: la gente respeta el deseo de buscar la excelencia, pero siente

terror ante las expectativas irrealistas.

Cinismo: a nadie le gusta que se le arengue por cualquier cosa, con una visión negativa de todo.

Si logras alejarte de estas cualidades, tienes posibilidades de cultivar el carisma.

¿Qué cualidades pueden estar impidiendo que tengas carisma?

_____

_____

_____

_____

Mayo 2

Para comunicar tienes que escuchar

Tres amigos de Job se enteraron de todo el mal que le había sobrevenido,

y de común acuerdo salieron de sus respectivos lugares para ir juntos a expresarle a Job sus condolencias y consuelo … Desde cierta distancia alcanzaron a verlo,

y casi no lo pudieron reconocer. Se echaron a llorar a voz en cuello, rasgándose las vestiduras y arrojándose polvo y ceniza sobre la cabeza, y durante siete días

y siete noches se sentaron en el suelo para hacerle compañía. Ninguno de ellos se atrevía a decirle nada, pues veían cuán grande era su sufrimiento.

Job 2:11–13

Los amigos de Job querían ayudar. Sentían su dolor, y estaban horrorizados al ver a su amigo en tan grande necesidad. Por misericordia, guardaron silencio durante una semana entera. Se sentaron con su amigo y escucharon.

Estos amigos habían logrado entender una verdad importante: la gente no pierde intimidad cuando deja de hablar, sino cuando deja de escuchar. Los líderes pocas veces se dan cuenta de lo mucho que pueden hacer por los demás para darles poder si tan solo los escuchan. Por el hecho de ser líderes, la sola acción de escuchar habla mucho más que cualquier gran discurso que pudieran dar.

¿Sabes escuchar a los demás?

Mayo 3

Cambia tus miedos por la fe en Dios

Cuando el

Señor

vio que Moisés se acercaba a mirar,

lo llamó desde la zarza…

Éxodo 3:4

El quebranto implica la eliminación del orgullo mal entendido, de la dependencia de uno mismo, para pasar a depender de Dios. Es algo saludable. Dios domó el orgullo y la autosuficiencia de Moisés en el desierto pero para crear confianza tenía que quebrar los miedos de este hombre. Moisés debió enfrentar distintos tipos de miedo en su encuentro con Dios:

Miedos con respecto a sí mismo. Dios respondió, dándole a Moisés seguridad en cuanto a su propósito.

Miedos con respecto a Dios. Dios respondió, sobrecogiendo a Moisés con su presencia.

Miedos con respecto a los demás. Dios respondió al demostrar su poder y compromiso.

Miedos con respecto a su capacidad. Dios respondió al darle un compañero para que le ayudara. Su hermano, Aarón.

Ya quebrantada su tozudez, vencidos sus miedos y con su propósito afirmado, Moisés finalmente se puso en manos de Dios.

La vida está llena de cosas que cambiamos por otras, como en una negociación. Moisés sacrificó su posición y posesiones materiales para prepararse con el fin de seguir el propósito de su vida. Y luego, para poder cumplirlo tuvo que volver a hacer sacrificios, renunciando a la seguridad del anonimato en el desierto. Si deseas ser líder, tendrás que disponerte a hacer sacrificios.

¿Qué miedos tendrás que dejar atrás? ¿A qué miedos tienes que renunciar?

_____

_____

_____

_____

Mayo 4

Deja que Dios se preocupe por tu promoción

No te des importancia en presencia del rey,

ni reclames un lugar entre los magnates;

vale más que el rey te diga:

«Sube acá», y no que te humille ante gente importante.

Proverbios 25:6–7

En su primera carta a Timoteo el apóstol Pablo nos dice que es bueno aspirar a una posición de liderazgo (3:1). Sin embargo hay una diferencia entre dar el paso para aceptar la responsabilidad del liderazgo y darlo para ubicarte bajo las luminarias solo porque buscas auto promocionarte.

El camino al liderazgo bíblico pasa por el servicio. Los líderes tal vez se encuentren bajo las luminarias, pero eso implica que también soportan el calor que recae sobre su lugar de prominencia. Tienen que ser la voz de la misión pero también han de estar dispuestos a guardar silencio si es lo que le viene bien a la organización en ese momento. Y siempre han de estar dispuestos a hacer todo tipo de sacrificios en beneficio de su gente.

Cuando tengas la oportunidad de liderar, fíjate que sirvas bien. No puedes ponerte por la fuerza en una posición que Dios no tiene reservada para ti. Y no puedes perderte la oportunidad de servir allí donde Dios quiera que estés.

¿Te concentras más en auto promocionarte o en servir?

_____

_____

_____

_____

Mayo 5

Sigue soñando

¡Ve! —insistió el Señor—, porque ese hombre es mi instrumento escogido

para dar a conocer mi nombre tanto a las naciones y a sus reyes

como al pueblo de Israel.

Hechos 9:15

Muchas personas descubren su sueño de repente, como en comprensión súbita después de haber estado trabajando en algo durante años. Algunos lo reciben en tiempos de oración. Otros encuentran la motivación en algo que les sucedió. Si no has descubierto tu sueño todavía lee los cinco pasos que aparecen debajo. Te ayudarán a quitar las telarañas para que puedas descubrir tu sueño:

1. Cree en tu capacidad para alcanzar el éxito: tienes que creer que puedes lograrlo si quieres tener éxito.

2. Líbrate de tu orgullo: los que están llenos de sí mismos por lo general no tienen mucho espacio donde quepa un sueño que puede cambiarles la vida.

3. Cultiva el descontento constructivo: el descontento es la fuerza que impulsa a muchos a buscar sus sueños. La complacencia jamás lleva al éxito.

4. Huye del hábito: no aceptes lo que es, sin pensar en lo que podría ser.

5. Equilibra la creatividad y el carácter moral: cuando se trata de los sueños, la gente realmente exitosa tiene creatividad como para pensar en el sueño, y tiene carácter moral como para salir a intentarlo.

¿Qué telarañas necesitas quitar de en medio para poder concretar tu sueño?

_____

_____

_____

_____

Mayo 6

El líder duro y el líder tierno

La tristeza que proviene de Dios produce el arrepentimiento que lleva a la salvación, de la cual no hay que arrepentirse, mientras que la tristeza del mundo produce la muerte.

2 Corintios 7:10

En su carta anterior a la iglesia Pablo interpretó el papel del líder duro. Instigaba al conflicto. En esta carta, habla más desde el punto de vista personal, más desde su corazón. Es todo ternura.

En 2 Corintios 7 el apóstol habla de haberles causado pena a los de Corinto pero traza la distinción entre la pena buena y la mala. Todo líder verá que resulta provechoso descubrir la diferencia. Piensa en lo siguiente:

La pena mal	La pena buena
1. El dolor perdura indefinidamente	1. El dolor es temporario
2. Ejemplo: Judas (Mateo 27:3–5)	2. Ejemplo: Pedro (Lucas 22:54–62)
3. Lleva al lamento y la muerte	3. Lleva al arrepentimiento y la vida
4. El sufrimiento se basa en el egoísmo	4. El sufrimiento se basa en la voluntad de Dios

El líder jamás debiera buscar venganza, ni querer herir a alguien solo por reivindicar sus acciones. El dolor que cause tiene que tener el propósito constructivo de llevar al arrepentimiento y la recuperación.

¿Qué tipo de pena provocas?

_____

_____

_____

_____

Mayo 7

Solo puede hacerlo un mentor

Moisés le respondió al

Señor

:

—Dígnate,

Señor

… nombrar un jefe sobre esta comunidad, …

Así el pueblo del

Señor

no se quedará como rebaño sin pastor.

El

Señor

le dijo a Moisés:

—Toma a Josué hijo de Nun, que es un hombre de gran espíritu.

Números 27:15–18

Josué era un líder impresionante. Pero uno de los factores más importantes, que hizo crecer la influencia de Josué, fue el impacto que tuvo Moisés en su vida. Dondequiera que fuese Moisés, Josué iba con él, ya fuera al monte Sinaí o a estar con Dios en el tabernáculo.

Después de que los hebreos se negaran a entrar en la Tierra Prometida, la relación entre Moisés el mentor y Josué continuó. De hecho, se prolongó durante cuarenta años y culminó cuando Moisés impartió su autoridad sobre el joven. Después de la muerte de Moisés, nadie cuestionó el liderazgo de Josué.

El pastor A. W. Tozer dijo: «Dios está buscando personas mediante las cuales Él pueda hacer lo imposible. Es una lástima que solo planifiquemos aquello que podemos hacer por nosotros mismos». La inversión que Moisés hizo en Josué dio rienda suelta al poder de Dios dentro de él.

¿Quién es tu mentor? ¿Eres mentor/a de alguien?

_____

_____

_____

_____

Mayo 8

Las diferencias pequeñas o mezquinas impiden la victoria

Ruego a Evodia y también a Síntique que se pongan de acuerdo en el Señor.

Y a ti, mi fiel compañero, te pido que ayudes a estas mujeres que han luchado

a mi lado en la obra del evangelio, junto con Clemente y los demás colaboradores míos, cuyos nombres están en el libro de la vida.

Alégrense siempre en el Señor. Insisto: ¡Alégrense! Que su amabilidad sea evidente a todos. El Señor está cerca.

Filipenses 4:2–5

Pablo conocía la importancia del trabajo en equipo y por eso alentaba a dos mujeres que se habían peleado a que hicieran las paces. Evodia y Síntique eran de la iglesia de Filipo y por su enfrentamiento habían creado cierta división allí. Pablo las usa como ejemplo, para dar inicio a todo un capítulo sobre la paz. No les pide a estas mujeres que actúen de manera idéntica, sino más bien, que sean de un mismo pensar.

El término que usa Pablo tiene la connotación de buscar la armonía. La armonía en el canto no es lo mismo que el unísono. Cada uno tiene una posición distinta en el equipo. La armonía significa que los esfuerzos de cada uno complementan el esfuerzo de los demás, y no que entran en conflicto con ellos.

Cuando surgen las diferencias menores ¿qué haces por mantener la armonía?

Mayo 9

El capitán marca el curso

El que lleva a los justos por el mal camino, caerá en su propia trampa;

pero los íntegros heredarán el bien.

Proverbios 28:10

Los líderes que navegan hacen más que solo controlar el rumbo por el que viajan ellos mismos y su gente. Antes de zarpar ya tienen en mente el viaje entero. Tienen la visión de su destino y entienden el precio que se pagará por llegar allí, y saben a quiénes necesitan en su equipo para alcanzar el éxito, reconociendo los obstáculos mucho antes de que se avizoren en el horizonte.

Los mejores navegantes siempre tienen en cuenta que hay gente que depende de ellos y de su capacidad para marcar un buen rumbo, y el secreto para navegar con éxito está en la preparación. Si te preparas bien, les transmites confianza a los demás. Verás, no es el tamaño del proyecto lo que determina la aceptación, el apoyo y el éxito. Más bien, será el tamaño del líder. El líder que es buen navegante es capaz de llevar a su gente a cualquier lugar.

¿Te preparas antes de dar inicio a un proyecto? ¿Cómo lo haces?

_____

_____

Mayo 10

Crea un círculo íntimo

Éstos fueron los jefes del ejército de David, quienes lo apoyaron durante su reinado y se unieron a todos los israelitas para proclamarlo rey, conforme a lo que el Señor dijo acerca de Israel.

1 Crónicas 11:10

No hay líderes que sean Llaneros Solitarios. Porque la soledad implica que no estás siendo líder de nadie. Analiza cómo reunió David a la gente de su círculo íntimo, que lo hizo grande:

1. Empezó a formar un círculo íntimo fuerte antes de necesitarlo: David empezó a formar a su equipo mucho antes de ser coronado rey.

2. Atraía a gente con diversos dones: David atraía a hombres con distintas capacidades. Leemos que había guerreros experimentados con destrezas varias, muchos hombres de valor, y cientos de jefes o capitanes. Con la ayuda de estos hombres David se sentía listo para lo que fuera.

3. Engendraba lealtad: los seguidores de David exhibían una lealtad increíble

hacia él, que duró toda su vida. Los más cercanos a David parecían dispuestos a jugarse la vida por él.

4. Delegaba responsabilidad, basándose en la capacidad: David les daba autoridad a otros constantemente. Designó a Joab como jefe del ejército y se sentía seguro también al delegar la autoridad civil en otras personas.

¿Cómo pueden ayudarte estas cuatro cosas para que formes tu propio círculo íntimo o mejores el que ya tienes?

_____

_____

_____

_____

Mayo 11

Dar de sí

Entonces el hombre le dijo: «Ya no te llamarás Jacob, sino Israel, porque has luchado con Dios y con los hombres, y has vencido».

Génesis 32:28

Los miembros de un equipo siempre aman y admiran a la persona que tiene la capacidad de ayudarles a llegar a otro nivel, esa persona que los hace crecer, que les da poder para alcanzar el éxito. Los jugadores que saben hacer crecer a los de su equipo tienen algunas cosas en común:

1. Quien estimula el crecimiento valora a los demás: el rendimiento de las personas por lo general refleja las expectativas de quienes las respetan.

2. Quien estimula el crecimiento conoce y hace propio lo que los demás valoran: los que ayudan a crecer a los demás entienden qué es lo que esas personas de su equipo valoran. Al conocer esto, junto al deseo de identificarse con ellos, sabe crear una conexión fuerte entre los miembros del equipo.

3. Quien estimula el crecimiento suma valor a los del equipo: estimula el crecimiento porque busca los dones, talentos y singularidad de las otras personas y luego las ayuda a aumentar esas capacidades para su beneficio y el de todo el equipo.

4. Quien estimula el crecimiento se hace más valioso: no se puede dar lo que no se tiene. Si quieres aumentar la capacidad de un miembro del equipo, tienes que

mejorar tu propia capacidad.

¿De qué manera ayudas a los del equipo a crecer?

_____

_____

_____

_____

Mayo 12

Equilibra tus dones con tu carácter moral

El que es reacio a las reprensiones será destruido de repente y sin remedio.

Proverbios 29:1

¿Cuántos líderes han arruinado sus vidas y perjudicado a otras personas a causa de la inmoralidad? El carácter hoy se ha convertido en un tema crucial, precisamente por la cantidad enorme de líderes en el mundo de la política, los negocios y la religión, que han caído en términos morales. Los líderes necesitan recordar que tienen influencia sobre muchas personas. Jamás caen en el vacío. Y tienen que darse cuenta también de que reemplazar a un líder que cae implica un proceso lento y difícil.

Entonces ¿cómo podemos guardarnos de la caída? Ante todo, cuidándonos de no poner énfasis en los dones del líder por encima de su carácter. La tendencia que nos lleva a mirar más los dones que el carácter es una tendencia enfermiza, como lo es el recompensar los dones por sobre el carácter moral. Sin embargo, hay que desarrollar las dos cosas. Tenemos que buscar el equilibrio si queremos terminar bien. Mira lo siguiente:

LO QUE SOY	LO QUE HAGO	LO QUE GANO
Humilde	Dependo de Dios	Poder de parte de Dios
Visionario	Establezco objetivos	Moral elevada
Convicto de mis pecados	Hago lo correcto	Credibilidad

¿De qué modo puedes mejorar tu carácter?

_____

_____

_____

_____

Mayo 13

Sin “pasta de líder”

A propósito, Moisés era muy humilde,

más humilde que cualquier otro sobre la tierra.

Números 12:3

¿Qué palabras te vienen a la mente al pensar en los grandes líderes? Dudo que «humilde» esté entre las primeras en la lista. Sin embargo, es precisamente la palabra que usó Dios para describir a Moisés.

Moisés tenía razones para ser humilde. Por cierto, no tenía «pasta de líder». No hay nada en las Escrituras que indique que atraía o lideraba a nadie durante los primeros ochenta años de su vida. Por lo que sabemos, su primer intento por ejercer algo de influencia en pos de ayudar a su pueblo dio como resultado el asesinato de un egipcio, tras lo cual Moisés huyó del país. Moisés pasó los siguientes cuarenta años exiliado en el desierto de Madián, un tiempo tan poco interesante en términos de sucesos que la Biblia lo resume en tan solo tres versículos (Éxodo 2:21–23).

No hace falta «tener pasta» para ser un gran líder. Lo que se necesita es, simplemente, tener el corazón dispuesto para Dios, y un espíritu dispuesto a aprender. La mayoría de los grandes líderes de las Escrituras se hicieron, y no nacieron siendo líderes. Afortunadamente para nosotros, Dios sigue formando líderes hoy en día. ¿Podrás ser uno de ellos?

¿Te ves como líder a quien Dios va formando?

_____

_____

_____

_____

Mayo 14

Honrar a cada uno de los miembros del equipo

Y se les trata con especial modestia a los miembros

que nos parecen menos presentables,

1 Corintios 12:23

Los que forman equipos exitosos jamás olvidan que la función

de cada una de las personas está aportando algo al total. Winston Churchill es uno de los mejores ejemplos de esto. Durante la Segunda Guerra Mundial, cuando Gran Bretaña pasaba por sus días más difíciles el país no lograba hallar gente que trabajara en las minas de carbón. Muchos querían dejar ese trabajo sucio e ingrato de las peligrosas minas para enrolarse como soldados, ganándose los elogios y el apoyo del público. Pero sin carbón, habría problemas tanto para los militares como para los hogares.

Entonces un día Churchill habló ante miles de mineros y les dijo apasionadamente que su trabajo era importante, un aporte al esfuerzo de la guerra, un papel que podía sumar o restar en la búsqueda de la libertad de Inglaterra como objetivo. Se informó luego que esos hombres rudos lloraron ante esas palabras, y que volvieron a su tarea tan poco importante y sin gloria, con una determinación de acero. Es ese el tipo de mentalidad que hace falta para formar un equipo.

¿Cómo honras a todos los que forman el equipo?

Mayo 15

Yo primero

… el que quiera hacerse grande entre ustedes deberá ser su servidor,

y el que quiera ser el primero deberá ser esclavo de todos.

Marcos 10:43–44

Siempre proyectamos por fuera lo que sentimos por dentro. ¿Alguna vez interactuaste con alguien por primera vez y sospechaste que tenía mala actitud, sin poder precisar exactamente qué era lo que estaba mal? Fíjate en las siguientes seis actitudes comunes que arruinan a los equipos, para que puedas reconocerlas por lo que son apenas las veas.

• Incapacidad para admitir los errores.

• Incapacidad para perdonar.

• Celos y mezquindad.

• Enfermedad del «yo».

• Espíritu crítico.

• Deseo de llevarse todo el crédito.

Por cierto, hay más, pero aquí tienes las más comunes. Para ser más claros, casi todas las características de la mala actitud son resultado del egoísmo. Si alguno de los de tu equipo rebaja a los demás, o conspira contra el trabajo en equipo, o trata de destacarse y ser el más importante, puedes dar por cierto que encontraste a alguien con una mala actitud.

¿Reconoces alguna de estas actitudes en la gente de tu equipo?

_____

_____

_____

_____

Mayo 16

Médico de guardia

Encomienda al

Señor

tu camino;

confía en él, y él actuará.

Hará que tu justicia resplandezca como el alba;

tu justa causa, como el sol de mediodía.

Guarda silencio ante el

Señor

y espera en él con paciencia;

no te irrites ante el éxito de otros,

de los que maquinan planes malvados.

Refrena tu enojo, abandona la ira;

no te irrites, pues esto conduce al mal.

Porque los impíos serán exterminados,

pero los que esperan en el

Señor

heredarán la tierra.

Salmo 37:5–9

¿Alguna vez sientes que tendrías que consultar a un terapeuta? Si es así, entonces el Salmo 37 es para ti. David escribe como consejero, dándonos pasos de sabiduría para enfrentar crisis y decisiones. Cada vez que sientas la presión de la competencia o la obligación de mostrar resultados, haz una pausa y recuerda lo que este pasaje te asegura. David nos brinda la perspectiva eterna y la visión a largo plazo que nos guarda de cometer errores en las decisiones a corto plazo.

¿En qué forma puedes usar esta perspectiva en la situación en la que te encuentras hoy?

_____

_____

_____

_____

Mayo 17

Liderar sin protagonismos

Ahora bien, creo que es necesario enviarles de vuelta a Epafrodito, mi hermano, colaborador y compañero de lucha, a quien ustedes han enviado para atenderme en mis necesidades. Él los extraña mucho a todos y está afligido porque ustedes se enteraron de que estaba enfermo. En efecto, estuvo enfermo y al borde de la muerte; pero Dios se compadeció de él, y no sólo de él sino también de mí,..Así que lo envío urgentemente para que, al verlo de nuevo, ustedes se alegren y yo esté menos preocupado. Recíbanlo en el Señor con toda alegría y honren a los que son como él, porque estuvo a punto de morir por la obra de Cristo, arriesgando la vida para suplir el servicio que ustedes no podían prestarme.

Filipenses 2:25–30

Epafrodito jamás llegó a ser tan famoso como David o Pablo, sino que quedó casi en el anonimato, incluso cuando tuvo un papel vital en el reino. Era un «don nadie» que para Pablo se convirtió en «alguien». Observa lo que Pablo dice de él:

• Que era alguien que quería a la gente, un ministro.

• Que corría riesgos, un soldado como él.

• Que era un trabajador incansable, compañero de trabajo.

• Que era un líder que servía los demás, un mensajero.

¿Cómo puedes liderar sin protagonismos?

_____

_____

_____

_____

Mayo 18

Influencia desigual

Todos los que le oían se quedaban asombrados …

Pero Saulo cobraba cada vez más fuerza y confundía a los judíos que vivían en Damasco, demostrándoles que Jesús es el Mesías. Después de muchos días, los judíos se pusieron de acuerdo para hacerlo desaparecer.

Hechos 9:21–23

La influencia es una cosa curiosa. Porque aunque tenemos cierto impacto en casi toda la gente que nos rodea, necesitamos reconocer que nuestro nivel de influencia no es el mismo con todas las personas. para ver este principio en acción, la próxima vez que visites a tu mejor amigo intenta darle órdenes a su perro.

Tal vez no lo hayas pensado mucho pero es probable que sepas por instinto sobre quiénes tienes gran influencia y sobre quiénes, no. Para alguien, tus ideas pueden ser geniales. Y para otros, lo que digas será recibido con mucho escepticismo. Y sin embargo, esa persona escéptica tal vez piense que son geniales todas las ideas que presenta tu jefe, o alguno de tus colegas. Esto te muestra que tu influencia con esa persona quizá no sea tan fuerte como la de alguien más.

¿Sobre qué personas tienes mucha influencia? ¿Y sobre quiénes no la tienes?

Mayo 19

Lo principal tiene que seguir siendo lo principal

Ama al

Señor

tu Dios con todo tu corazón y con toda tu alma y con todas tus fuerzas. Grábate en el corazón estas palabras que hoy te mando. Incúlcaselas continuamente a tus hijos. Háblales de ellas cuando estés en tu casa y cuando vayas por el camino, cuando te acuestes y cuando te levantes.

Deuteronomio 6:5–7

Hay una antigua frase que dice: «El trabajo del líder consiste en hacer que lo principal siga siendo lo principal». Moisés lo intenta en Deuteronomio 6 al recordarles a los israelitas que su existencia gira en torno de su amor a Dios. También les dice a los jefes de familia cómo comunicar la verdad a sus hijos. Reggie Joiner señala los principios que desarrolla Moisés:

1. La relación, antes que las reglas.

2. La verdad tiene que estar en ti antes de poder estar en ellos.

3. Cada día ofrece oportunidades naturales para enseñar.

4. La repetición es el mejor amigo del maestro.

Aprovecha todas estas oportunidades. Decide qué es lo que se puede discutir o debatir, preguntándose los unos a los otros. Oren juntos por sus prioridades.

¿Qué oportunidades puedes utilizar para seguir los cuatro principios que aparecen aquí?

_____

_____

_____

_____

Mayo 20

Levanta tu techo

Cuando los justos prosperan, el pueblo se alegra;

cuando los impíos gobiernan, el pueblo gime.

Proverbios 29:2

El éxito está al alcance de casi todos. Pero el éxito personal, sin la capacidad para liderar, solo dará como resultado una efectividad limitada. El impacto que podemos tener solo es una fracción de lo que podría ser si el liderazgo fuera bueno. Cuando más alto quieres llegar, tanto más necesitas del liderazgo. Cuando mayor sea el impacto que deseas tener, tanto mayor tendrá que ser tu influencia. No importa qué quieras lograr, tu capacidad para liderar a otros será lo que determine hasta dónde llegas.

La capacidad para liderar es el techo que determina el nivel de efectividad de la persona. Cuanto menor sea la capacidad para liderar, más bajo será el techo de su potencial. Y cuanto más alto sea el liderazgo, tanto mayor será la efectividad. Tu capacidad como líder, sea para mejor o para peor, siempre determinará el nivel de tu efectividad y el potencial impacto de tu organización. De modo que para llegar al nivel de efectividad más elevado tendrás que levantar el techo de tu capacidad para liderar. La buena noticia es que puedes hacerlo, si tienes voluntad de pagar el precio que implican los cambios.

¿En qué aspectos puedes levantar el techo de tu capacidad para liderar?

Mayo 21

El valor de la visión

Donde no hay visión, el pueblo se extravía.

Proverbios 29:18

¿Has formado parte de un equipo que no parecía progresar en nada? Tal vez, el grupo tenía mucho talento, buenos recursos y oportunidades y la gente se llevaba bien, pero como grupo, no iban a ninguna parte. Hay una buena posibilidad de que la situación fuera resultado de la falta de visión.

La gran visión precede a todo logro. Todo equipo necesita una visión que le mueva, que le marque el rumbo. Un equipo sin visión no tiene, en el peor de los casos, si quiera un propósito. Y en el mejor de los casos queda sujeto a la agenda personal —y a veces, egoísta— de varios de sus miembros.

El escritor Ezra Earl Jones señala: «Los líderes no necesitan ser grandes visionarios. La visión puede provenir de cualquier persona. Pero los líderes sí tienen que declarar la visión, y mantenerla ante las personas, y recordarles del progreso que van logrando para alcanzar esa visión. De otro modo, la gente supondrá que está fallando, y finalmente bajará los brazos».

Si eres líder de un equipo, tu responsabilidad está en identificar lo que vale y la visión que motive, para transmitírsela a los miembros de tu equipo.

¿Qué visión les transmites a los de tu equipo en este momento?

Mayo 22

Tiempo de examen

Entonces tomó el cuchillo para sacrificar a su hijo, pero en ese momento

el ángel del

Señor

le gritó desde el cielo…

Génesis 22:10–11

¿Sabías que Dios nos pone a prueba para medir nuestro progreso y darnos fundamentos, cada vez que Él nos llama a ser líderes? Génesis 22 comienza con una prueba divina. Dios llama a Abraham para que suba al monte Moriá y sacrifique a su amado hijo. Si Abraham estaba dispuesto a renunciar a Isaac, Dios sabría que estaría dispuesto a hacer cualquier cosa que le pidiera, y que sería un candidato perfecto para convertirse en el padre del pueblo hebreo.

Las pruebas del liderazgo no son siempre iguales, aunque sí tienen unas pocas cosas en común:

1. El líder será puesto a prueba en cada una de las etapas de su crecimiento.

2. El objetivo del líder es pasar la prueba.

3. La prueba siempre precede a la promoción.

4. La autopromoción jamás puede reemplazar a la promoción divina.

5. La promoción requiere de sacrificio.

Si bien la prueba de Abraham preanunciaba lo que Dios planeaba hacer con su hijo unigénito miles de años después, a Abraham también le fue prueba de liderazgo.

¿Cuándo te puso Dios a prueba por última vez? Si no has estado a prueba ¡es que no estás avanzando!

¿Estás pasando por alguna prueba en este momento?

_____

_____

_____

_____

Mayo 23

Valora los valores

…para que temas al

Señor

tu Dios,

guardando todos sus estatutos y sus mandamientos…

Deuteronomio 6:2 (lbla)

Incluso si algunos de los del equipo no comparten experiencias en común ni tienen una relación personal con los otros, es posible que tengan la capacidad de formar cohesión, más allá del tamaño del equipo. Lo que hace falta es una visión común, y valores compartidos. Si todos defienden los mismos valores los miembros del equipo pueden conectarse entre sí, y con el equipo en general.

Si nunca pensaste en serio sobre la forma en que los valores de tu equipo afectan su identidad y aumentan su potencial, repasa lo siguiente junto a ellos:

• Expresen los valores con palabras.

• Comparen los valores con la práctica.

• Enseñen los valores.

• Pongan en práctica los valores.

• Institucionalicen esos valores como parte de la trama del equipo.

• Elogien los valores en público.

Si eres líder de tu equipo y no trabajas para ayudarles a defender valores que sabes que son importantes, los miembros del equipo crearán la identidad que les parezca mejor.

¿Qué valores piensas que son importantes para un equipo?

_____

_____

_____

_____

Mayo 24

Prepara tu gente para el futuro

Por último, fortalézcanse con el gran poder del Señor.

Pónganse toda la armadura de Dios para que puedan hacer

frente a las artimañas del diablo.

Efesios 6:10–11

Como todo buen líder Pablo emite una advertencia al final de su carta, acerca de los tiempos de dificultad que su gente tendrá que enfrentar. Están luchando contra el mismo Satanás, un enemigo que lo hará todo por impedir su progreso.

En lugar de llorar y lamentarse por la situación, Pablo presenta un plan específico para sus amigos de Éfeso. No deben ir a esta batalla dependiendo de sus propias fuerzas, sino recordando que solamente Dios puede derrotar al enemigo. Pablo instruye entonces a sus lectores a vestirse con toda la armadura de Dios, para poder mantenerse firmes y ganar. Como oficial a las órdenes de Dios, Pablo emite órdenes a los soldados.

Cuando los líderes ponen en práctica la Ley de la Intuición, les están dando a los suyos:

• Una estrategia para ganar.

• El conocimiento de la oposición.

• Los recursos que necesitan.

• Un plan sobre cómo usarlos.

• Comunicación detallada.

¿Cómo preparas a tu gente para el futuro?

_____

_____

_____

_____

Mayo 25

Busca a Dios al establecer objetivos

Muchos buscan el favor del gobernante,

pero la sentencia del hombre la dicta el

Señor

.

Proverbios 29:26

Asombra la cantidad de gente a la que le falta hoy un fuerte sentido del propósito. La escritora Katherine Anne Porter, ganadora del premio Pulitzer, observó: «Estoy atónita ante la falta de rumbo en la vida de la mayoría de las personas. Un cincuenta por ciento no presta atención alguna sobre hacia dónde está yendo; un cuarenta por ciento no se ha decidido y va hacia cualquier parte. Solo el diez por ciento sabe lo que quiere, pero tampoco van hacia allí».

Los objetivos son algo concreto en lo que podemos enfocar la atención, algo que tiene un impacto positivo en nuestras acciones. Los objetivos nos ayudan a centrar la atención en nuestro propósito y hacer de éste la aspiración dominante. El filósofo y poeta Ralph Waldo Emerson afirmó: «El mundo le abre camino al hombre que sabe hacia dónde va».

Utiliza la lista que hay aquí debajo para poder mantener tus objetivos al frente. Tus objetivos tienen que:

• Estar por escrito.

• Ser personales.

• Ser específicos.

• Ser alcanzables.

• Ser mesurables.

• Tener sentido del tiempo.

¿Cuáles son algunos de tus objetivos?

_____

_____

_____

_____

Mayo 26

Según seas, eso atraes

Luego partió para seguir a Elías y se puso a su servicio.

1 Reyes 19:21

Los líderes efectivos siempre están atentos a encontrar gente buena. Aunque lo que obtengas no se verá determinado por lo que quieras sino por lo que eres. En la mayoría de las situaciones atraerás a quienes tengan las mismas cualidades que tú.

¿Qué era lo que le permitía a Elías atraer a gente de su mismo pensar? Esta verdad: según seas, eso atraes.

1. Todo líder tiene cierta medida de magnetismo.

2. El magnetismo del líder puede tener impacto intelectual, emocional, o volitivo.

3. El magnetismo en sí mismo no es ni bueno ni malo. Todo depende de qué hará el líder con él.

4. Los líderes seguros atraen seguidores parecidos y complementarios.

5. El magnetismo del líder nunca permanece estático.

Es posible que un líder salga a reclutar gente distinta a él, pero lo crucial está en reconocer que quienes son diferentes no se sentirán naturalmente atraídos. Su cualidad depende de ti. Si piensas que la gente que atraes podría ser mejor, entonces es momento de que mejores tú primero.

¿Qué tipo de gente atraes?

_____

_____

_____

_____

Mayo 27

Paga ahora, juega después

Entren por la puerta estrecha. Porque es ancha la puerta y espacioso

el camino que conduce a la destrucción, y muchos entran por ella.

Pero estrecha es la puerta y angosto el camino que conduce a la vida,

y son pocos los que la encuentran.

Mateo 7:13–14

Los grandes líderes siempre tienen disciplina propia. El general Dwight D. Eisenhower dijo: «No hay victorias a precio de ganga». Cuando se trata de la disciplina propia, la gente elige entre dos cosas: o eligen el dolor de la disciplina que viene del sacrificio y el crecimiento, o elegirán el camino del lamento, que viene de tomar el camino fácil y de desaprovechar las oportunidades. Cada uno elige en la vida.

Tenemos que buscar dos áreas de la disciplina propia en los potenciales líderes. La primera tiene que ver con las emociones. el líder efectivo reconoce que sus reacciones emocionales son responsabilidad propia. La segunda tiene que ver con el tiempo. Cada una de las personas de este planeta tiene la misma cantidad de minutos por día. Pero el nivel de disciplina propia de cada persona dictaminará si esos minutos se usan de manera efectiva, o no. La gente disciplinada maximiza el uso de su tiempo.

¿En qué área puedes mejorar tu disciplina propia?

_____

_____

_____

_____

Mayo 28

Los líderes tienen que aprender algunas cosas

Naamán se enfureció y se fue, quejándose: «¡Yo creí que el profeta saldría a recibirme personalmente para invocar el nombre del

Señor

su Dios, y que con un movimiento de la mano me sanaría de la lepra!».

2 Reyes 5:11

Naamán se había ganado el afecto y respeto de su rey. Pero aunque era fuerte y poderoso, Naamán sufría de esa horrible enfermedad que es la lepra. Cuando su rey se enteró de que había un profeta hebreo de nombre Eliseo, que tal vez podría ayudarle, allí envió a Naamán, con grandes expectativas.

Pero en lugar de un encuentro impresionante con el profeta, lo que Naamán recibió fue a un mensajero con instrucciones: lavarse siete veces en el río Jordán. Naamán enfureció y se negó a seguir esta prescripción. Su orgullo, sus falsas expectativas y su inflexibilidad le jugaron en contra, como sucede hoy con muchos líderes.

Sin embargo, siendo un líder fuerte Naamán se había rodeado de personas que podían expresar su desacuerdo en voz alta, y su círculo íntimo le dio buenos consejos. Naamán cambió de idea, obedeció las instrucciones del profeta, y se sanó. Los líderes que están dispuestos a aprender reciben bendiciones continuas.

¿Te permites la voluntad de seguir aprendiendo?

_____

_____

_____

_____

Mayo 29

Guíalos en el camino

Yo te instruiré,

yo te mostraré el camino que debes seguir;

yo te daré consejos y velaré por ti.

Salmos 32:8

Dios no espera que los líderes sean perfectos. Espera que sean íntegros. Ser íntegro implica ser entero, como los números enteros, sin decimales. A pesar de su fragilidad humana, los líderes pueden guiar con efectividad a quienes les siguen.

Este pasaje de las Escrituras nos recuerda que los líderes tienen que estar muy atentos al rebaño, para ver sus necesidades y problemas. Dios espera que los líderes espirituales sirvan de guía. El guía lleva a la persona o al grupo al destino planeado, manteniéndolos a salvo. En hebreo, las palabras que significan «guía» nos dan varias pistas de lo que Dios espera de aquellos a los que usa como líderes:

El guía es una cabeza espiritual que une y dirige al pueblo en su andar con Dios.

El guía lleva a las personas por el camino recto que lleva a la comunión con Dios.

El guía brinda consejo preciso y acorde a la voluntad de Dios a los que lo necesitan.

El guía lidera con suavidad y confiabilidad, haciendo que los demás se sientan a salvo.

El guía basa su rumbo en el Espíritu o la Palabra de Dios.

¿De qué manera guías a los demás?

_____

_____

_____

_____

Mayo 30

Es el desarrollo del liderazgo, no la plenitud

… no conviene que los reyes se den al vino,

ni que los gobernantes se entreguen al licor,

no sea que al beber se olviden de lo que la ley ordena

y priven de sus derechos a todos los oprimidos.

Proverbios 31:4–5

A partir del final de la década de 1960 y los inicios de la de 1970 la gente empezó a hablar acerca de «encontrarse a sí misma», con lo que implicaban que estaban buscando el camino a la propia plenitud. Es como hacer de la «felicidad» tu objetivo, porque la propia plenitud tiene que ver con sentirse bien.

Ahora, el desarrollo propio es algo distinto. Sí, es cierto que muchas veces te hará sentir bien, pero ese es un subproducto, y no el objetivo. El desarrollo propio es un llamado más elevado, que implica el desarrollo de nuestro potencial para que podamos alcanzar el propósito para el que fuimos creados. Habrá momentos en que nos satisface y hace sentir plenos, pero en otras ocasiones, eso no será así. Más allá de cómo nos haga sentir, el desarrollo propio siempre tiene el mismo efecto: nos acerca a nuestro destino. El rabino Samuel M. Silver afirmó: «El mayor de todos los milagros es que no necesitamos ser mañana lo que somos hoy, sino que podemos mejorar si utilizamos el potencial que Dios implantó en nosotros».

¿Te centras más en tu desarrollo que en tu propia plenitud?

_____

_____

_____

_____

Mayo 31

Doble visión

Si realmente escuchas al

Señor

tu Dios, y cumples fielmente todos estos mandamientos que hoy te ordeno, el

Señor

tu Dios te pondrá

por encima de todas las naciones de la tierra…

Pero debes saber que, si no obedeces al

Señor

tu Dios ni cumples fielmente

todos sus mandamientos y preceptos que hoy te ordeno, vendrán sobre

ti y te alcanzarán todas estas maldiciones.

Deuteronomio 28:1, 15

La visión que Moisés le presentó a la nueva generación de israelitas se veía muy distinta a cualquier cosa que la mayoría de los líderes comunican a partir de ese momento: les presentó la visión de cómo se vería la vida si el pueblo obedecía en todo a Dios.

Sin embargo, Moisés también les presentó la visión de cómo resultaría la vida si desobedecían. ¡No hay muchos líderes que hagan tal cosa! A partir de entonces, el pueblo pudo ver con claridad la bendición de la obediencia y las maldiciones de la desobediencia.

Es ese el poder de la visión, desde dos ángulos distintos. Es el tipo de visión que ayuda a la gente a decidir qué harán, porque pueden pensar teniendo en mente el final.

¿De qué modo podrías presentar tu visión desde dos ángulos diferentes?

_____

_____

_____

_____

Junio

Como líder, tu comunicación establece el tono de cómo van a interactuar los unos con los otros.

Junio 1

No intentes volar a solas

Más valen dos que uno, porque obtienen más fruto de su esfuerzo…

¡La cuerda de tres hilos no se rompe fácilmente!

Eclesiastés 4:9, 12

Aunque admiramos mucho los logros individuales, lo cierto es que no hay nadie que haya logrado algo de valor por sí mismo. Daniel Boone, el hombre de la frontera, tenía compañeros de la Compañía de Transilvania mientras abría el camino del desierto. El comisario Wyatt Earp tenía a sus hermanos y a Doc Holiday que velaban por él. El aviador Charles Lindbergh tenía el respaldo de nueve empresarios de St. Louis, y del servicio de la Compañía Aeronáutica Ryan, que había construido su avión. Incluso el científico Albert Einstein no trabajó en el vacío.

La historia de los Estados Unidos está marcada por los logros de muchos líderes fuertes, personas innovadoras que corrieron grandes riesgos. Pero esas personas siempre formaban parte de un equipo.

Hay un proverbio chino que dice: «Tras un hombre capaz siempre hay otros hombres capaces». La verdad es que en el corazón del gran logro hay trabajo en equipo. El uno es un número demasiado chico como para alcanzar la grandeza. A solas, no puedes hacer nada que sea de verdadero valor.

¿Formas parte de distintos equipos? ¿Cuáles?

Junio 2

El horizonte más grande

Y respondí: «Aquí estoy. ¡Envíame a mí!».

Isaías 6:8

Los equipos siempre buscan horizontes. Estoy seguro de que ya lo sabes: las empresas invierten en la última tecnología esperando mejorar su productividad, o despiden a sus agencias de publicidad para contratar a otra que lance campañas nuevas. Las corporaciones viven continuos ciclos que dictan nuevas modas de gerenciamiento, como si estuvieran pasando de canal en la TV para elegir entre películas que ya todos vimos muchas veces. Todo el mundo busca la fórmula mágica que le lleve al éxito. Y cuando más competitivo sea su campo, más implacables serán en la búsqueda.

¿Cuál es la clave para alcanzar el éxito? Si un equipo quiere ser exitoso le harán falta todas esas cosas, pero todavía necesitará algo más. Necesita liderazgo. Yo creo que…

• El personal determina el potencial del equipo.

• La visión determina el rumbo del equipo.

• La ética de trabajo determina la preparación del equipo.

• El liderazgo determina el éxito del equipo.

En el liderazgo, todo sube y vuelve a bajar. Si el equipo tiene un liderazgo genial, podrá obtener todo lo demás que haga falta para alcanzar el siguiente nivel.

¿Alguna vez formaste parte de un equipo que tenía un liderazgo malo o defectuoso?

¿Y de un equipo con liderazgo fuerte?

_____

_____

_____

_____

Junio 3

El eslabón débil

Sin embargo, los israelitas desobedecieron al

Señor

conservando lo que él había decidido que fuera destinado a la destrucción, pues Acán … guardó para sí parte del botín que Dios había destinado al exterminio. Este hombre de la tribu de Judá provocó la ira del

Señor

contra los israelitas.

Josué 7:1

Después de una victoria increíble sobre Jericó, Acán el soldado israelita decidió desobedecer claras directivas en cuanto a los tesoros tomados como botín de guerra. Josué les dijo a sus hombres que todo lo que se tomara de Jericó debía considerarse «dedicado», como parte del tesoro de Dios. Y Acán desafió las órdenes de Josué al guardarse valores y ocultarlos bajo la tienda de su familia.

En un acto de juicio severo fueron destruidos Acán, toda su familia, todo su ganado y sus posesiones. Y mediante esta terrible acción fue que Josué decidió seguir a Dios y eliminar a todos los que fueran obstáculos en el camino a hacer la obra de Dios.

La historia de Acán ilustra el principio de que los líderes pueden volverse vulnerables después de un gran éxito. aunque pueda resultar muy difícil, los

líderes tienen que dar los pasos adecuados en pos de eliminar a todos los que sean obstáculos a las bendiciones y obra de Dios. Si un miembro del equipo pone en riesgo un valor central, el efecto expansivo de su acción podrá perjudicar a muchos otros. El líder que sigue el corazón de Dios tiene que tapar la filtración antes de que se convierta en inundación.

¿Reconoces un eslabón débil del que tienes que ocuparte de inmediato?

_____

_____

_____

_____

Junio 4

Los líderes hablan para transformar, no meramente para informar

Entonces Agripa le dijo a Pablo:

—Tienes permiso para defenderte.

Pablo hizo un ademán con la mano y comenzó así su defensa:

—Rey Agripa, para mí es un privilegio presentarme hoy ante usted para defenderme de las acusaciones de los judíos, sobre todo porque usted está bien informado de todas las tradiciones y controversias de los judíos. Por eso le ruego que me escuche con paciencia.

Hechos 26:1–3

En un conmovedor alegato Pablo se dirigió al rey Agripa. Intenta percibir cuál fue la estrategia de Pablo. Pablo creía que la mejor defensa es una buena ofensiva y casi convirtió al rey Agripa. Observa cómo este líder intentó persuadir a su audiencia:

• Se mostró relajado, aunque sus ademanes eran animados.

• Con humildad le dio gracias al rey por autorizarle a hablar.

• Afirmó el conocimiento y experiencia del rey.

• Se identificó con su oposición a la vida que él ahora llevaba y defendía.

• Describió sus motivos, como puros y constructivos.

• Explicó que lo que le causaba problemas era su obediencia a Dios.

• Les presentó el reto de respaldarse en datos razonables y verificables.

• Les rogó que obedecieran.

Utilizando estas observaciones ¿en qué aspectos puedes mejorar tu capacidad para hablar con la gente?

_____

_____

_____

_____

Junio 5

Cambio chico

La misericordia y la verdad sostienen al rey;

su trono se afirma en la misericordia.

Proverbios 20:28

Cuando la historia de un líder es de éxitos y fracasos, surge algo importante que marca la diferencia en su credibilidad. Es algo parecido a lo que uno gana o gasta en términos del cambio chico. Cada vez que tomas una buena decisión como líder, entran unas monedas en tu bolsillo. Y cada vez que te equivocas, tienes que desprenderte de algunas de esas monedas.

Todos los líderes tenemos cierta cantidad de cambio chico en los bolsillos al asumir un nuevo puesto. Y a partir de ese momento, o aumentas la cantidad de monedas, o la reduces. Las malas decisiones te cuestan, hasta que te quedas sin monedas. No importa si los errores fueron grandes o chicos. Cuando te quedas sin cambio, ya no puedes liderar.

El líder que toma buenas decisiones y va anotando ingresos de monedas, tendrá cada vez más cambio en el bolsillo. Y si se equivoca en grande, sigue teniendo todavía bastantes monedas porque cuenta con la confianza de su gente.

¿Cuánto cambio chico tienes en los bolsillos en este momento?

_____

Junio 6

Elige el logro sobre la afirmación

Porque llegará el tiempo en que no van a tolerar la sana doctrina,

sino que, llevados de sus propios deseos, se rodearán de maestros

que les digan las novelerías que quieren oír.

2 Timoteo 4:3

Si quieres que lo que hagas durante tu vida tenga impacto en la de otras personas, tendrás que renunciar a los elogios que podrías recibir, a cambio de las cosas de valor que podrás lograr.

Un amigo me explicó una vez algo que ilustra muy bien este concepto. Me dijo que cuando se atrapan cangrejos, se los tira en una canasta. Si tienes solo un cangrejo en la canasta hace falta que le pongas tapa para que no escape. Pero si tienes dos o más, no hará falta porque donde hay muchos cangrejos, entre ellos se arrastrarán los unos a los otros hacia abajo, y ninguno podrá escapar.

Hay mucha gente fracasada que hace lo mismo. Hacen cosas para impedir que otros puedan avanzar. Pero la buena noticia es que si observas que alguien está haciendo eso, no tienes por qué «comprar» su sistema de creencias. Podrás evitar que te meta en su canasta, porque no serás cangrejo para que te atrape.

¿Quién está tratando de impedir que avances? ¿Qué puedes hacer por perseverar?

Junio 7

El líder como agente administrador de los dones

Tenemos dones diferentes, según la gracia que se nos ha dado.

Si el don de alguien es el de profecía, que lo use en proporción con su fe.

Romanos 12:6

Pablo describe siete dones espirituales distribuidos a distintos miembros del cuerpo de Cristo. Cada creyente es administrador de las capacidades que se le han dado. Y cada líder ha de proponerse como objetivo el maximizar el don de cada uno.

Los dones de Romanos 12 se conocen como «dones motivacionales», lo que significa que son centrales en la vida de las personas. La lista de dones de Pablo incluye lo siguiente:

La profecía: que presenta a otros el desafío de declarar la verdad de Dios y el llamado a la acción.

El servicio o ministerio: servir a los demás, y satisfacer sus necesidades.

El don de enseñar: explicando la verdad para que otros puedan entenderla y aplicarla.

La exhortación: para alentar, fortalecer e inspirar a otros, a que den lo mejor de sí.

La generosidad: para compartir lo que Dios nos da.

El liderazgo: para gobernar y supervisar a otros, de modo que el grupo pueda avanzar.

La misericordia: con compasión, dando ánimo y comprendiendo a los que sufren.

Específicamente, ¿en quiénes reconoces estos dones?

_____

_____

_____

_____

Junio 8

En las manos del artista

A pesar de todo,

Señor

, tú eres nuestro Padre;

nosotros somos el barro, y tú el alfarero.

Todos somos obra de tu mano.

Isaías 64:8

Es interesante la historia del artista inglés llamado William Wolcott, que viajó a Nueva York en 1924 para dejar registradas sus impresiones de esa gran ciudad. Una mañana estaba de visita en la oficina de un antiguo colega cuando le sobrevino la urgencia de trazar un boceto. Al ver que sobre el escritorio de su amigo había papel, preguntó:

—¿Puedo usarlo?

—No es papel para boceto. Es papel común, para envolver paquetes —contestó su amigo.

Como no quería que ese momento de inspiración se diluyera Wolcott tomó el papel de envoltorio y dijo:

—No hay nada común si sabes cómo utilizarlo.

Wolcott usó el papel común y ordinario para dibujar dos bocetos. Ese mismo año, uno de esos dibujos se vendió a $500 y el otro, a $ 1.000, cifras importantes para 1924.

Quienes están bajo la influencia de una persona que sabe cómo edificar y potenciar a los demás, son como ese papel en manos de un gran artista. No importa de qué estén hechos, podrán convertirse en tesoros.

¿Cómo tratas a los que te rodean?

_____

_____

_____

_____

Junio 9

¿De dónde viene tu confianza y seguridad?

Cuando salgas a pelear contra tus enemigos y veas un ejército superior al tuyo, con muchos caballos y carros de guerra, no les temas, porque el

Señor

tu Dios, que te sacó de Egipto, estará contigo.

Deuteronomio 20:1

Siempre es buena idea tener un plan de batalla si tienes la intención de encabezar un ejército para ir a la guerra. Moisés tenía un plan para el ejército de Israel, un conjunto de instrucciones que venían directamente de arriba, de lo más arriba. Imagina la confianza y seguridad que el comandante del batallón puede inspirar en sus soldados al saber que no hay posibilidad de perder. Era ese el tipo de garantía que Dios le daba a Moisés y también al pueblo de Israel. Dios les aseguró que no tenían nada que temer, siempre y cuando recordaran que Él estaría con ellos siempre.

Los líderes cristianos de hoy pueden contar con la misma promesa que le daba tanto coraje a Moisés: «Porque el Señor tu Dios está contigo; él peleará en favor tuyo y te dará la victoria sobre tus enemigos» (Deuteronomio 20:4). Y así, Dios nos da la misma palabra que le dio a Moisés: «No tengas miedo».

¿En qué está puesta tu confianza y seguridad?

Junio 10

Siembra una semilla, cambia una vida

Se acercó, le curó las heridas con vino y aceite, y se las vendó. Luego lo montó sobre su propia cabalgadura, lo llevó a un alojamiento y lo cuidó.

Al día siguiente, sacó dos monedas de plata y se las dio al dueño del alojamiento. «Cuídemelo —le dijo—, y lo que gaste usted de más,

se lo pagaré cuando yo vuelva.»

Lucas 10:34–35

Se dice que nos ganamos la vida trabajando, pero que es lo que damos lo que define cómo vivimos. Ayudar a otros es algo que puedes empezar a hacer hoy mismo, ya sea pasando más tiempo con tu familia, acompañando en su desarrollo a un empleado que muestra tener potencial, ayudando a las personas de tu comunidad, o postergando deseos personales en pos de beneficiar a tu equipo. La clave está en hallar tu propósito y ayudar a otros mientras buscas cumplirlo. Danny Thomas, del mundo del espectáculo, dijo: «Todos nacemos por alguna razón pero no todos descubrimos por qué. El éxito en la vida no tiene nada que ver con lo que obtengas o logres para ti mismo. Tiene que ver con lo que hagas por los demás».

¿De qué maneras das a los demás?

_____

Junio 11

Ayuda a los que te han ayudado

Ese mismo día el rey Asuero le dio a la reina Ester las propiedades de Amán,

el enemigo de los judíos. Mardoqueo se presentó ante el rey, porque Ester le había dicho cuál era su parentesco con ella. El rey se quitó el anillo con su sello,

el cual había recuperado de Amán, y se lo obsequió a Mardoqueo.

Ester, por su parte, lo designó administrador de las propiedades de Amán.

Ester 8:1–2

Mardoqueo protegió al rey dos veces de los jefes que eran destructivos: primero, de los que querían matar al rey y luego, del hombre que quería matar a la reina y a su pueblo. Y fue recompensado dos veces. Cosechó los beneficios de una trayectoria que había demostrado que era un líder confiable. Demostró que un líder no puede alcanzar el éxito a menos que haya otros que quieran que lo haga.

¿Quién te ha ayudado a tener más éxito como líder? ¿De qué manera has ayudado y recompensado a esta persona?

¿En qué formas ayudaste y recompensaste a quienes te ayudaron?

_____

Junio 12

Cómo sumar valor a los demás

Jesús recorría toda Galilea, enseñando en las sinagogas, anunciando las buenas nuevas del reino, y sanando toda enfermedad y dolencia entre la gente.

Mateo 4:23

Cuando la gente piensa en ti, ¿piensa «mi vida es mejor gracias a esa persona»? La respuesta tal vez conteste la pregunta de si les sumas valor a los demás. Para poder crecer en lo personal, tienes que tratar de ayudar a otros. Zig Ziglar dice, por ello: «Puedes conseguir todo lo que quieras en la vida si ayudas lo suficiente a otros a conseguir lo que ellos quieren». ¿Cómo hacerlo? ¿Cómo dejar de centrarnos en nosotros mismos y empezar a sumar valor a los demás? Podemos hacerlo si:

1. Pensamos primero en el otro.

2. Descubrimos qué necesita el otro.

3. Satisfacemos su necesidad con excelencia y generosidad.

¿Qué puedes hacer para sumar valor a alguien que conoces?

_____

Junio 13

Vasijas para la victoria

Los israelitas volvieron a clamar al

Señor

,

y el

Señor

les levantó un libertador…

Jueces 3:15

Los verdaderos líderes siempre encuentran una forma de ayudar a que el equipo salga ganando. Otoniel encontró que su pueblo estaba rodeado por enemigos de la Mesopotamia. Dio el paso al frente y encabezó a los ejércitos de Israel, para pelear contra un rey pagano, y ganó. Su victoria dio como resultado cuarenta años de paz. Más tarde Moab formó una alianza con los amonitas y amalecitas y atacó a Israel. Los hebreos sufrieron una derrota y sirvieron a estos enemigos durante dieciocho años. Cuando el pueblo clamó al Señor, surgió Aod y los lideró a la victoria. La paz duró ochenta años. Un tercer juez, Samgar, eliminó personalmente a 600 filisteos y llevó a su pueblo a conquistar Filistea.

¿Qué podemos aprender de esto? Que el verdadero liderazgo comienza cuando una persona:

1. Percibe una necesidad: identifica un problema específico.

2. Tiene un don: es competente para ocuparse de la necesidad.

3. Refleja y exhibe pasión: presenta la visión, y la pasión por hacer algo.

4. Persuade: atrae a otros a que se unan a la causa.

5. Va tras un propósito: utiliza medidas que le lleven a conseguir el objetivo deseado.

¿De qué manera ayudas a tu equipo para que pueda ganar?

_____

_____

_____

_____

Junio 14

Pasar la prueba de la confianza

El gobernante insensato aumenta la opresión;

pero el que no es codicioso tendrá larga vida.

Proverbios 28:16 (dhh)

Hoy la gente busca líderes con desesperación, pero quieren la influencia de alguien en quien puedan confiar, una persona con buen carácter moral. Si quieres llegar a ser alguien que tiene influencia positiva sobre otras personas:

Sé modelo del carácter moral consistente. La confianza sólida solo puede formarse y crecer si la gente puede confiar en ti todo el tiempo.

Elige la sinceridad para comunicarte: Para ser confiable, tienes que ser como una buena composición musical: que la melodía sea acorde a las palabras.

Valora la transparencia: tu sinceridad al admitir tus defectos hará que aprecien tu franqueza. Y podrán identificarse mejor contigo.

Sé ejemplo de humildad: no confiarán en ti si ven que te impulsa el ego, los celos, o la creencia de que eres superior a ellos.

Demuestra tu apoyo a los demás: no hay nada que refleje mejor tu carácter moral que el deseo de pensar primero en el otro.

Cumple lo que prometas. Una de las formas en que se pierde la confianza del otro con total rapidez es la falta de cumplimiento de lo que prometes.

¿De qué manera te esfuerzas por pasar «la prueba de la confianza»?

_____

_____

_____

_____

Junio 15

¿Quién es el jefe?

Esclavos, obedezcan a sus amos terrenales con respeto y temor, y con integridad de corazón, como a Cristo. No lo hagan sólo cuando los estén mirando,

como los que quieren ganarse el favor humano, sino como esclavos de Cristo, haciendo de todo corazón la voluntad de Dios. Sirvan de buena gana, como quien sirve al Señor y no a los hombres, sabiendo que el Señor recompensará

a cada uno por el bien que haya hecho, sea esclavo o sea libre.

Y ustedes, amos, correspondan a esta actitud de sus esclavos, dejando de amenazarlos. Recuerden que tanto ellos como ustedes tienen un mismo

Amo en el cielo, y que con él no hay favoritismos.

Efesios 6:5–9

Los principios que Pablo enseñaba a los amos y los esclavos, hoy se aplican a los empleados y empleadores. Dos veces dice que no hay que tratar de agradar a las personas, sino que tenemos que prestar nuestros servicios como si estuviéramos trabajando para Dios. Porque Dios no solo nos ve siempre, sino que recompensa lo bueno que hagamos.

La gente tal vez olvide lo rápido que cumpliste con tu último trabajo, pero no olvidará lo bien que lo hiciste. En última instancia, todos trabajamos para nosotros mismos y para Dios.

¿Para quién trabajas, en última instancia? Tu ética de trabajo ¿refleja lo que has respondido?

_____

_____

_____

_____

Junio 16

Recluta personas que sepan aprovechar las oportunidades

Cuando llegó a Jerusalén, trataba de juntarse con los discípulos,

pero todos tenían miedo de él, porque no creían que de veras fuera discípulo. Entonces Bernabé lo tomó a su cargo y lo llevó a los apóstoles.

Hechos 9:26–27

Hay muchas personas capaces de reconocer una oportunidad, cuando ya pasó. Es fácil hacerlo. Pero el ver la oportunidad al momento que se presenta es algo muy distinto. Las oportunidades pocas veces vienen con un cartel que las anuncia. Por eso tienes que aprender cómo son, y cómo aprovecharlas.

En tu camino como líder lo mejor será que reclutes gente que no se queda sentada esperando a que las oportunidades toquen a la puerta. Busca a los que asumen la responsabilidad de salir a encontrarlas.

Un buen líder potencial no se apoya en la suerte. Walter P. Chrysler afirmó: «La razón por la que tanta gente jamás llega a nada en la vida es porque cuando la oportunidad llama a sus puertas, están en el jardín buscando tréboles de cuatro hojas».

De las personas que te rodean ¿quiénes son los que parecen capaces de reconocer las oportunidades y aprovecharlas? Probablemente sean justamente las que tienen esa cualidad las que más quieras tener a tu lado.

¿Conoces personas que saben reconocer una oportunidad? ¿Quiénes son?

_____

_____

_____

_____

Junio 17

Ante un desafío del tamaño de Dios

Cuando todos nuestros enemigos se enteraron de esto, las naciones vecinas se sintieron humilladas, pues reconocieron que ese trabajo se había hecho con la ayuda de nuestro Dios.

Nehemías 6:16

En la vida de un líder el compromiso está por encima de todo. Como Nehemías se comprometía y lograba que los demás hicieran lo mismo el pueblo terminó de levantar las murallas en 52 días, a pesar de tanta adversidad. Su gran logro emocionó tanto a Nehemías que escribió: «Cuando todos nuestros enemigos se enteraron de esto y todas las naciones que nos rodeaban vieron estas cosas, se sintieron humilladas porque reconocieron que era algo que había hecho nuestro Dios».

Los líderes que completan una tarea poseen las siguientes características:

Un propósito que convence: Se comprometen por completo a una gran causa.

Una perspectiva clara: No permiten que el miedo nuble su visión del futuro.

Oración continua: Oran por todo, y ganan el favor de Dios.

Valiente persistencia: Avanzan a pesar de los obstáculos.

Si te enfrentas a un desafío del tamaño de Dios cultiva estas características y estarás dándote la mejor oportunidad para alcanzar el éxito.

¿Qué puedes hacer hoy mismo para cultivar estas características en tu vida?

_____

_____

_____

_____

Junio 18

Invertir para el futuro

Así, David llegó a tener bajo su mando a unos cuatrocientos hombres.

1 Samuel 22:2

Casi todos reconocemos que invertir en un equipo rinde beneficios para todos los que lo conforman. Aquí verás diez pasos que puedes dar para invertir en tu equipo.

1. Toma la decisión de formar un equipo.

2. Forma el mejor equipo posible.

3. Paga el precio de desarrollar al equipo.

4. Hagan cosas juntos, como equipo.

5. Dales poder, responsabilidad y autoridad a los miembros del equipo.

6. Dale crédito al equipo por las cosas que salgan bien.

7. Sigue con atención cómo llegan los beneficios de haber invertido en el equipo.

8. No sigas invirtiendo en los que no crecen.

9. Crea nuevas oportunidades para el equipo.

10. Dale al equipo la mejor oportunidad de alcanzar el éxito.

Una de las mejores cosas de invertir en un equipo es que casi siempre tienes la garantía de un alto retorno por el esfuerzo porque un equipo puede hacer mucho más que cada persona por separado. O, como dijo Rex Murphy, que asistía a mis conferencias: «Cuando se quiere, se puede. Cuando hay equipo, se puede mucho más».

¿De qué manera inviertes en tu equipo?

_____

_____

_____

_____

Junio 19

Cosechas lo que siembras

El que le suple semilla al que siembra también le suplirá pan para que coma, aumentará los cultivos y hará que ustedes produzcan una abundante cosecha de justicia. Ustedes serán enriquecidos en todo sentido para que en toda ocasión puedan ser generosos, y para que por medio de nosotros la generosidad de ustedes resulte en acciones de gracias a Dios.

2 Corintios 9:10–11

En 2 Corintios Pablo utiliza docenas de metáforas. En el pasaje que aparece aquí, compara la mayordomía con la agricultura. Busca alentar a la iglesia de Corinto a dar con generosidad a sus hermanos y hermanas que estaban en Jerusalén y les instruye a ver los recursos como el agricultor ve las semillas que siembra. El buen agricultor siembra mucha semilla, tratando de asegurarse una buena cosecha. Cuando más siembra, más cosecha. No se puede cosechar lo que no se ha plantado.

Algunos líderes, como los de Corinto, sienten que les cuesta invertir recursos porque les parece que son deficientes, que se les acabará lo que tienen. El buen líder ve los mismos recursos como cantidad suficiente de semillas para sembrar, porque sabe que llegará la cosecha y habrá más. Tenemos que cuidarnos de la pobreza. Y dar nuestra vida porque es abundante.

¿De qué modo das tu vida?

Junio 20

Ponte al frente

Barac le dijo:

—Sólo iré si tú me acompañas; de lo contrario, no iré.

Jueces 4:8

Las personas siguen a los hombres y mujeres que gozan de su respeto como líderes. Los que no tienen grandes destrezas, siguen a los que sí las tienen. En general, los seguidores buscarán a los que son mejores líderes que ellos.

Los dones de liderazgo de Débora hacían que la respetaran tanto hombres como mujeres, aunque en su época eran pocas las mujeres que llegaban a ocupar posiciones de liderazgo. Hasta Barac, comandante militar de las tribus del norte de Israel, buscó su ayuda.

Cuanto mayor sea la capacidad de liderazgo de una persona tanto más rápido sabrá reconocer si otros la tienen, o no. Fíjate qué sucede cuando se reúnen grupos de personas que no se conocen. Los líderes del grupo se ponen al frente de inmediato. Piensan en el rumbo que desean tomar, y a quiénes quieren llevar consigo. Al principio, habrá movimientos tentativos en distintas direcciones pero cuando la gente empieza a conocerse, no les lleva demasiado tiempo el reconocer a los líderes más fuertes, y los siguen.

¿Te pones al frente? ¿Cómo?

Junio 21

Para liderar comunícate bien

Cuando Jesús terminó de decir estas cosas, las multitudes se asombraron

de su enseñanza, porque les enseñaba como quien tenía autoridad,

y no como los maestros de la ley.

Mateo 7:28–29

John W. Gardner observó: «Si tuviera que nombrar un único instrumento todo-terreno para el liderazgo, sería la comunicación». Es que si no sabes comunicar, no podrás liderar con efectividad.

Si lideras a tu equipo, sigue tres parámetros para comunicarte con tu gente:

Sé consistente. No hay nada tan frustrante para los del equipo como el líder que no se decide.

Habla con claridad. Tu equipo no podrá hacer lo que no saben que quieres que hagan. No trates de impresionar a la gente con tu inteligencia. Impresiónalos con tu discurso simple y directo.

Habla con cortesía. Todos merecemos que nos traten con respeto, no importa qué posición ocupemos o qué historia tengamos con los demás. Si tratas a tu gente con cortesía, estableces el tono para toda la organización.

Jamás olvides que como líder, estableces el tono de la interacción en tu grupo por medio de la forma en que comunicas las cosas.

¿Podrás mejorar tu comunicación? ¿De qué modo?

_____

_____

_____

_____

Junio 22

El líder generoso

Cuando en alguna de las ciudades de la tierra que el

Señor

tu Dios te da veas a un hermano hebreo pobre, no endurezcas tu corazón ni le cierres tu mano. Antes bien, tiéndele la mano y préstale generosamente lo que necesite.

Deuteronomio 15:7–8

Si un gran líder comete un error, que sea por ser generoso. El líder es dador, no tomador. Siente la motivación a:

1. Servir a los demás, para ayudarles a crecer y ser fructíferos.

2. Resolver problemas, que son obstáculos para alcanzar el potencial.

3. Salva causas, que benefician a la humanidad.

Dios instruye a sus líderes y a toda la nación de Israel a imitar su generosidad y gracia. Al final de cada séptimo año los israelitas tenían que condonar toda deuda que tuvieran. Al hacerlo, y mostrar capacidad de perdón y gracia, cuidando de los pobres, Dios favorecería a su tierra con cosechas abundantes, librándolos de los invasores. ¡Imagina eso! Solo necesitaban confiar en que Dios estaba al mando, y dejar que Él se ocupara de la lluvia, el sol, y las cosechas

abundantes.

¿Cometes errores, pero por generosidad?

_____

_____

_____

_____

Junio 23

Reparte la carga

Elige tú mismo entre el pueblo hombres capaces …

Serán ellos los que funjan como jueces de tiempo completo,

atendiendo los casos sencillos, y los casos difíciles te los traerán a ti.

Eso te aligerará la carga, porque te ayudarán a llevarla.

Éxodo 18:21–22

Es importante ayudar a las personas en quienes delegas las cosas. No puedes simplemente tirarles encima el trabajo, no si quieres que lo hagan bien. Delega siguiendo estos pasos:

Pídeles que encuentren datos solamente. Les darás la oportunidad de familiarizarse con los problemas y objetivos.

Pídeles que hagan sugerencias. Para hacerlos pensar, dándote también la oportunidad de conocer cómo piensan.

Pídeles que implementen una de sus recomendaciones, pero solo después de que hayas dado tu aprobación. Trázales el camino que les ayude a lograrlo, y no a fracasar.

Pídeles que actúen por sí mismos, aunque reportando de inmediato los

resultados. Así, se sentirán más confiados y seguros mientras tú puedes de todos modos controlar el daño si es necesario.

Dales completa autoridad. Este es el último paso, el objetivo que tenías en mente.

¿Cómo podrías implementar estos pasos en tu vida en este momento?

_____

_____

_____

_____

Junio 24

A cada uno su parte

—No hagan eso, mis hermanos —les respondió David—.

Fue el

Señor

quien nos lo dio todo, y quien nos protegió y puso en

nuestras manos a esa banda de maleantes que nos había atacado.

¿Quién va a estar de acuerdo con ustedes? Del botín participan tanto

los que se quedan cuidando el bagaje como los que van a la batalla.

1 Samuel 30:23–24

Cuando algunos hombres «malvados y perversos» sugirieron que los que se habían quedado no recibieran nada del botín, David resolvió el conflicto declarando que como Dios les había dado la victoria, también los que se habían quedado cuidando el bagaje habían participado en lo suyo y que por eso, recibirían su parte.

Es claro que David valoraba el trabajo en equipo, como sociedad. ¿Qué logró con esto en su papel como líder?

1. Que todos vieran que cada uno aportaba sus dones.

2. Les recordaba a todos que Dios era el origen verdadero de todo buen don.

3. Promovía la buena voluntad en los potenciales aliados.

4. Le permitía a David prepararse para el futuro, haciendo amigos en todo Israel.

5. Fomentaba el valor nacional del beneficio mutuo y la buena fe.

¿En qué aspectos alientas al trabajo en equipo y en sociedad?

_____

_____

_____

_____

Junio 25

Regálate

¡Levanta la voz por los que no tienen voz!

¡Defiende los derechos de los desposeídos!

¡Levanta la voz, y hazles justicia!

¡Defiende a los pobres y necesitados!

Proverbios 31:8–9

No hay nada tan positivo como la generosidad, por su impacto en los demás. La gente con espíritu generoso se cuenta entre las personas más positivas que conozco. Es porque dar implica vivir en el más alto nivel. Centran su tiempo y energía en lo que pueden dar, y no en lo que pueden conseguir de los demás. Cuanto más da una persona, mejor es su actitud.

La mayoría de los que no alcanzan el éxito no llega a comprender este concepto. Creen que lo que uno da, y la actitud que se tiene, se basan en cuánto posees. Pero no es así. Conozco a muchas personas que tienen muy poco, pero que dan muchísimo. Y conozco personas bendecidas con dinero, buenas familias y maravillosas carreras, que son avaras y sospechan de todo el mundo. En la vida, lo que marca la diferencia no es lo que tenemos. Es lo que hacemos con lo que tenemos. Y eso se basa por completo en la actitud.

¿Cuál es tu actitud hacia el dar?

_____

_____

_____

_____

Junio 26

Papá sabe lo que es mejor

Si se conducen según mis estatutos, y obedecen fielmente

mis mandamientos, yo les enviaré lluvia a su tiempo,

y la tierra y los árboles del campo darán sus frutos …

Caminaré entre ustedes. Yo seré su Dios, y ustedes serán mi pueblo.

Levítico 26:3–4, 12

¿Has notado que las reglas, reglamentos y leyes suelen hacer que las personas se pregunten «pero ¿por qué?»? Muchos de nuestros problemas surgen de que ignoramos la Palabra de Dios cuando no pensamos que sus instrucciones tienen sentido. Moisés nos dice que las reglas y regulaciones que Dios le dio a su pueblo no solo los mantenían puros —digamos, santos— ante Él sino que también los protegían de la incomodidad, la enfermedad y la muerte prematura.

En ciertos aspectos puede verse la ley como Dios resolviendo un problema antes de que aparezca siquiera. Moisés nos recuerda que Dios siempre sabe lo que es mejor, para nosotros y para nuestra relación con Él.

¿Qué reglas te parecen difíciles a veces?

_____

Junio 27

¡Arriba todos!

En las manos del

Señor

el corazón del rey es como un río:

sigue el curso que el

Señor

le ha trazado.

Proverbios 21:1

Cuando el liderazgo es bueno, todo mejora. El líder es como un guía. Porque hace que los de su equipo tengan que pensar, más allá de las viejas limitaciones impuestas a la creatividad. Elevan el rendimiento de los demás, haciendo que sean mejores de lo que eran antes. Mejoran la confianza y seguridad en sí mismos, en todos los que trabajan juntos, incluyéndose. Si bien los administradores a menudo logran mantener a un equipo en su nivel, los líderes pueden hacer que asciendan a niveles nunca antes imaginados. La clave está en trabajar con la gente, haciendo que cada uno pueda ser cada vez mejor. Por ejemplo:

• El líder hace que quien cumple con una tarea la sienta como propia.

• El líder crea un entorno en el que cada uno de los del equipo quiera ser responsable.

• El líder es un entrenador, que fomenta las capacidades personales de todos.

• El líder aprende con rapidez, y alienta a los demás a aprender con eficiencia también.

Si quieres darle vida a un equipo, entonces dales el mejor liderazgo.

¿Cómo podrías «levantar» a tu equipo?

_____

_____

_____

_____

Junio 28

Dar poder, es poder

Se me ha dado toda autoridad en el cielo y en la tierra.

Mateo 28:18

La capacidad de dar poder a otros es una de las claves del éxito personal y profesional. John Craig dijo: «No importa si tienes gran capacidad de trabajo, no importa si tienes una personalidad encantadora, jamás podrás ir muy lejos en los negocios si no sabes trabajar a través de otras personas».

Cuando aprendes a darles poder a los demás, por cierto estarás trabajando con y a través de ellos. Pero estarás haciendo mucho más. En pocas palabras, potenciar es dar de tu influencia a otros, con el propósito de crecer como personas y como organización. Es ver el potencial de los demás y dar lo tuyo —tu influencia, tu posición, tu poder y oportunidades— para que ellos puedan invertir en las vidas de otras personas, y así puedan funcionar a su máximo nivel. La acción de potenciar a otros cambia vidas, y una de las mejores cosas es que se trata de una situación en la que todos ganan, tanto tú como las personas a las que les das poder. Si les das poder, dándoles tu autoridad, estarás teniendo el mismo efecto que cuando compartes información. No habrás perdido nada. Habrás aumentado la capacidad de los demás sin disminuir en nada la tuya.

¿Cómo les das poder a los demás?

_____

Junio 29

El corazón del líder, con amor por los que no se hacen querer

Por eso lloro, como llora Jazer,

por los viñedos de Sibma.

¡Y a ustedes, ciudades de Hesbón y de Elalé,

las empapo con mis lágrimas!

Se han acallado los gritos de alegría

por tu fruto maduro y tus cosechas.

Isaías 16:9

Alguien se habrá olvidado de decirle a Isaías que estaba viviendo en los tiempos del Antiguo Testamento. La imagen de casi todos los líderes hebreos de la antigüedad es de alguien enojado, ansioso porque el justo juicio de Dios cayera sobre los malvados. Y aquí tenemos a Isaías, llorando por la pagana Moab, por la rebelde Hesbón.

Isaías demuestra la actitud de un líder según el corazón de Dios que ve que el juicio está por caer sobre los incrédulos. Se apena por lo que les espera a las almas perdidas. El lamento de Isaías por el destino de estas antiguas naciones revela la actitud de un líder que de veras sigue al corazón de Dios.

Debiéramos permanecer en silencio, maravillados, al ver cómo cae el juicio de Dios sobre aquellos que han abandonado sus caminos. Pero jamás debiéramos

ver su juicio como ocasión para celebrar nuestra propia justicia. Más bien, lloremos por los perdidos y reflexionemos profundamente en la gracia y misericordia que Dios ha tenido para con nosotros.

¿Por quién te apenas en particular?

_____

_____

_____

_____

Junio 30

¿Cómo esperas que responda la gente?

En la lengua hay poder de vida y muerte;

quienes la aman comerán de su fruto.

Proverbios 18:21

Pocos músculos del cuerpo pueden blandir tanto poder como ese pequeñito que tenemos en la boca. Los líderes que lo entienden pueden aumentar en mucho su influencia. Se dice que la cultura norteamericana ha sido testigo de cuatro estilos de liderazgo desde 1950, cada uno con expectativas diferentes en cuanto a lo que esperaban de quienes los oían hablar:

El comandante militar: eran líderes salidos del ejército que esperaban obediencia sin cuestionamientos de parte de sus subordinados.

El oficial en jefe: la mayoría de los líderes migró a un estilo diferente, debido a la visión que todos compartían. Pero seguía siendo un estilo vertical, posiblemente de alcance muy estrecho.

El entrenador: los líderes pasaron al modelo del entrenador, en que veían a los empleados como jugadores conformando un equipo. Producía resultados mejores, pero seguía limitando las posibilidades a la visión del entrenador.

El poeta: hoy los líderes necesitan expresar lo que hay en el corazón del equipo, así como el poeta pone en palabras lo que hay en el corazón de los lectores.

Forman a los jugadores por medio del aliento y la guía que marca el rumbo. Reconocen el poder de las palabras y las usan con sabiduría.

¿Qué estilo de liderazgo empleas?

_____

_____

_____

_____

Julio

El liderazgo es más un arte que una ciencia. Los principios del liderazgo son constantes, pero su aplicación cambia según el líder y la situación.

Julio 1

Lidera como lo hace el pastor de ovejas

El

Señor

es mi pastor, nada me falta;

en verdes pastos me hace descansar.

Junto a tranquilas aguas me conduce;

me infunde nuevas fuerzas.

Me guía por sendas de justicia

por amor a su nombre.

Salmo 23:1–3

En el Salmo 23 aprendemos no solo sobre la naturaleza de Dios sino sobre su liderazgo. Tanto el Antiguo como el Nuevo Testamento usan la palabra «pastor» como ilustración del liderazgo. Esa palabra transmite el amor, cuidado y acompañamiento, nutrición y cuidado espiritual que brinda un líder que sigue el corazón de Dios. Implica el uso de la vara (corrección) y el cayado (rumbo). El Salmo 23 describe al Pastor Supremo en sus distintas funciones. El Pastor…

Suple lo que haga falta

Brinda reposo

Guía con confianza

Renueva y restaura

Guía y dirige

Protege del peligro

Alimenta y unge

Corrige y consuela

Ama incondicionalmente

Provee refugio permanente

¿En qué aspectos lideras como lo hace un pastor de ovejas?

_____

_____

_____

_____

Julio 2

Dejar atrás para poder avanzar

Esta ley se aplicará al nazareo que haga un voto. Ésta es la ofrenda que presentará al

Señor

por su nazareato, aparte de lo que pueda dar según sus recursos. Según la ley del nazareato, deberá cumplir el voto que hizo.

Números 6:21

Por medio del voto del nazareato Dios les dio a los hombres y mujeres una forma de consagrarse especialmente al Señor durante un tiempo especial, con un propósito especial. Hubo líderes como Sansón (y tal vez, Samuel) que hicieron este voto, y se comprometieron a no beber vino y bebidas fuertes, a dejar crecer su cabello, y evitar el contacto con cadáveres. Renunciaron a determinados derechos o decisiones para vivir a un nivel más elevado. Es decir que ponían en práctica la Ley del Sacrificio. Y lo hacían, no para juzgar a otros sino para disciplinarse contra las tentaciones del momento.

¿Cómo pueden los líderes de hoy aplicar el principio que subyace a la ley del nazareato?

Disciplina	Aplicación
Abstinencia (vino/bebidas fuertes)	Control propio: disciplina que previene la adicción
No cortarse el cabello	Imagen: no dejarse llevar por la moda
Evitar contaminarse con los muertos	Integridad: mantenerse puros; vivir con parámetros más altos

¿De qué manera puedes aplicar en tu vida el principio que subyace al voto del nazareo?

_____

_____

_____

_____

Julio 3

Entrégate

… y lleven una vida de amor, así como Cristo nos amó y se entregó por nosotros como ofrenda y sacrificio fragante para Dios.

Efesios 5:2

Como líder de un equipo ¿cultivas una actitud sin egocentrismos? Comienza por lo siguiente:

1. Actuar con generosidad: si los del equipo están dispuestos a entregarse generosamente al equipo, tienen ya la base para alcanzar el éxito.

2. Evitar el juego político interno: los que saben trabajar en equipo se preocupan por el bien de cada uno de los miembros, más que del propio.

3. Mostrar lealtad: si muestras lealtad hacia los de tu equipo, ellos devolverán lealtad en sus acciones. La lealtad fomenta la unidad, y la unidad fomenta el éxito del equipo.

4. Valorar la interdependencia, más que la independencia: en los Estados Unidos valoramos mucho la independencia porque suele estar acompañada por la innovación, el esfuerzo y la disposición a defender lo correcto. Pero se exagera la independencia si se vuelve una característica del egocentrismo, en especial si empieza a dañar o presentar obstáculos para los demás. Séneca afirmó: «Tienes que vivir para los demás si quieres vivir para ti mismo».

¿Cómo puedes cultivar una actitud despojada de egocentrismos en tu equipo?

_____

_____

_____

_____

Julio 4

Lee entre líneas

Cuando hay rebelión en el país, los caudillos se multiplican;

cuando el gobernante es entendido, se mantiene el orden.

Proverbios 28:2

La intuición en el liderazgo suele ser el factor que separa a los más grandes líderes de los que solo son buenos. Hay personas que nacen con una gran intuición de liderazgo y otras tienen que esforzarse por conseguirla y afinarla. En ambos casos se trata de una combinación de la capacidad natural y de las destrezas o habilidades que se aprenden. La mejor forma de describir lo que es esta intuición informada es: capacidad para discernir factores intangibles, entenderlos, y trabajar con ellos para alcanzar objetivos del liderazgo.

El líder exitoso ve toda situación en términos de los recursos disponibles: el dinero, el material, la tecnología, la gente. Pueden percibir las esperanzas, miedos y preocupaciones o intereses de los demás. Y pueden mirar a cierta distancia para ver no solo dónde han llegado ellos mismos y su gente, sino hacia dónde van. Es como si pudieran oler el viento que cambia.

El liderazgo es más un arte que una ciencia. Los principios del liderazgo son constantes pero su aplicación cambia según el líder y la situación. Por eso hace falta la intuición. Sin ella, es como si anduvieras con anteojeras, que es una de las peores cosas que pueden pasarle a un líder.

¿Qué haces para afinar tu intuición como líder?

_____

_____

_____

_____

Julio 5

Primero tienes que saber cómo seguir a otro

—¡No lo mates! —exclamó David—. ¿Quién puede impunemente alzar la mano contra el ungido del

Señor

?

1 Samuel 26:9

El liderazgo opera sobre la base de la confianza. Antes de llegar a ser rey David demostró su respeto por el rey que le precedía. Saúl no respetó esta ley y perdió su reino. La Biblia nos muestra un marcado contraste entre Saúl y David en su función de líderes:

Saúl	David
Pagado de sí mismo desde el principio	Confió en Dios desde el principio
Se arrogó funciones sacerdotales	No se arrogó derechos o privilegios
Desobedecía a Dios en lo pequeño	Obedeció a Dios en lo pequeño
Cubrió su pecado y perdió integridad	Mantuvo su integridad al respetar a Saúl
No se sometió a la autoridad otorgada por Dios	Siempre se sometió a la autoridad
Le preocupaba su propia fama	Buscó aumentar la reputación de Dios

¿En qué cosas puedes seguir el ejemplo de David en su función de líder?

_____

_____

_____

_____

Julio 6

Conéctate antes de llamar

Cuando acabó de hablar, le dijo a Simón:

—Lleva la barca hacia aguas más profundas, y echen allí las redes para pescar

—No temas; desde ahora serás pescador de hombres —le dijo Jesús a Simón.

Así que llevaron las barcas a tierra y, dejándolo todo, siguieron a Jesús.

Lucas 5:4, 10–11

La conexión es de absoluta relevancia si quieres que tu influencia sobre los demás sea positiva. Cuando pienso en las conexiones personales suelo compararla con los trenes y lo que pasa en las terminales ferroviarias. Los vagones están sobre las vías y su valor es grande porque llevan carga. tienen un destino, y también una ruta. Pero no pueden llegar a ninguna parte si no se conectan a la locomotora.

¿Has observado cómo se compone un tren de carga? Todo comienza por la locomotora. Tiene que estar en la misma vía del vagón que arrastrará, retrocede, toma contacto, y se conecta. Y repite ese proceso hasta que todos los vagones están conectados. Entonces, todos juntos empiezan a moverse hacia su destino.

Sucede algo parecido antes de que puedas lograr que la gente te acompañe en el viaje que sea. Tienes que encontrar dónde están, acercarte, conectarte, y si logras hacerlo bien, podrás llevarlos a nuevas alturas en tu relación y su formación.

¿Cómo te conectas con los demás?

_____

_____

_____

_____

Julio 7

Modelo a seguir

Siempre que Moisés se dirigía a ella, todo el pueblo se quedaba de pie a la entrada de su carpa y seguía a Moisés con la mirada, hasta que éste entraba en la Tienda de reunión.

Éxodo 33:8

El modelo brinda la base de todo liderazgo verdadero. Los líderes tienen que dar el ejemplo a sus seguidores. El principio de mayordomía número uno en el mundo es el siguiente: la gente hace lo que ve.

Moisés demostró esta verdad. El pueblo le observaba cuando él pasaba tiempo con Dios, intercediendo por ellos en comunión íntima y personal, y eso producía en ellos un cambio mayor al que pudiera lograr cualquier sermón. Si quieres disfrutar de una relación íntima con Dios como lo hacía Moisés, pon en práctica lo que él hacía:

1. Apártate con regularidad.

2. Busca a Dios con todo tu corazón.

3. Arriésgate a que te observen y analicen.

4. Aprende a escuchar y obedecer la voz de Dios.

5. Entra en una relación de pacto con Dios.

Basándote en estos cinco puntos ¿qué puedes hacer para liderar mediante el ejemplo?

_____

_____

_____

_____

Julio 8

¿Quién lleva la delantera?

Yo sembré, Apolos regó, pero Dios ha dado el crecimiento. Así que no cuenta ni el que siembra ni el que riega, sino sólo Dios, quien es el que hace crecer.

1 Corintios 3:6–7

Todo emprendimiento o «juego» en la vida tiene sus propias reglas y definiciones sobre lo que significa ganar. Hay equipos que miden su éxito por su puntaje, y otros que lo miden por las ganancias. Hay otros más que toman en cuenta la cantidad de personas a las que sirven. Pero más allá de cuál sea el juego, siempre hay un tablero con puntajes y posiciones, que marca quién lleva la delantera. Y para que un equipo pueda alcanzar sus objetivos, tendrá que conocer su puntaje.

¿Por qué es tan importante? Porque los equipos que toman la delantera saben que continuamente tendrán que hacer ajustes, para mejorar ellos mismos y mejorar su situación. Se preparan usando un plan de juego detallado. A medida que avanza el juego, el plan ya deja de importar, porque lo que toma relevancia es el tablero con los puntajes. ¿Por qué? Porque el juego cambia constantemente. Mira: el plan de juego te dice lo que tú quieres que suceda. Pero el tablero te va diciendo qué es lo que está sucediendo.

¿En qué centras más tu atención? ¿En el plan de juego? ¿O en el tablero de posiciones?

Julio 9

Sabias palabras de un líder

El justo se ve coronado de bendiciones …

Fuente de vida es la boca del justo …

En los labios del prudente hay sabiduría;

en la espalda del falto de juicio, sólo garrotazos.

El que es sabio atesora el conocimiento,

pero la boca del necio es un peligro inminente.

El que mucho habla, mucho yerra;

el que es sabio refrena su lengua…

Los labios del justo orientan a muchos;

los necios mueren por falta de juicio.

Proverbios 10:6, 11, 13–14, 19, 21

Muchos de los versículos de Proverbios hablan sobre la lengua y cómo utilizarla como influencia positiva. Los líderes que usan las palabras con sabiduría incrementarán su influencia. El líder que entiende el poder de sus palabras logra lo siguiente:

• Proclama justicia y es bendecido (v. 6).

• Habla esperanza para el futuro y se vuelve fuente de vida para los demás (v. 11).

• Habla sabiduría y salva a otros de la ruina (vv. 13–14).

• Sabe cuándo es más potente el silencio que las palabras (v. 19).

• Sus palabras alimentan y nutren a muchas personas (v. 21).

¿Qué tipo de influencia tienen tus palabras sobre los demás?

_____

_____

_____

_____

Julio 10

Sigue mejorando

Todos los deportistas se entrenan con mucha disciplina.

1 Corintios 9:25

Vivimos en una sociedad que sufre del síndrome del destino. Hay demasiadas personas que lo único que quieren es «llegar» y luego, quieren retirarse. Mi amigo Kevin Myers lo dice así: «Todo el mundo quiere las soluciones rápidas, pero en realidad, lo que hace falta es estar en forma. Porque quien busca la solución rápida deja de hacer lo correcto apenas disminuye la presión. Y el que está en forma hace lo que debe hacer, no importa cuál sea su circunstancia». Quien se mejora continuamente, vive un proceso que se convierte en un círculo continuo:

1. Se prepara. Cuando se tiene la intención de aprender algo cada día, uno está mejor preparado para enfrentar cualquier desafío.

2. Contempla. El tiempo en sí mismo es esencial para poder mejorar. Te permite ver tus errores y aciertos en perspectiva, y agudizar tu visión personal u organizativa. Te permite planificar cómo mejorar en el futuro.

3. Aplica. El músico Bruce Springsteen afirmó: «Llega el momento en que tienes que dejar de esperar a ese hombre en el que quieres convertirte y empezar a ser el hombre que quieres ser». Es decir, que tienes que aplicar lo que has aprendido.

¿Cómo haces para mantenerte en la constante búsqueda de ser cada vez mejor?

_____

_____

_____

_____

Julio 11

El valor de la visión

Todas las tribus de Israel fueron a Hebrón para hablar con David. Le dijeron: «Su Majestad y nosotros somos de la misma sangre. Ya desde antes, cuando Saúl era nuestro rey, usted dirigía a Israel en sus campañas. El

Señor

le dijo a Su Majestad: "Tú guiarás a mi pueblo Israel y lo gobernarás."» Así pues, todos los ancianos de Israel fueron a Hebrón para hablar con el rey David,

y allí el rey hizo un pacto con ellos en presencia del

Señor

. Después de eso, ungieron a David para que fuera rey sobre Israel …

El rey y sus soldados marcharon sobre Jerusalén para atacar a los jebuseos,

que vivían allí.

2 Samuel 5:1–3, 6

La visión de David llenaba de energía a la nación hebrea, mucho más de lo que podría haber imaginado Saúl. Observa qué es lo que lograba la visión de David en la nación israelita:

1. La visión los unía: por primera vez «todas las tribus» y «todos los ancianos» estaban unidos.

2. La visión brindaba un centro de liderazgo. David inició su reinado desde Hebrón pero quería unir a un país dividido, y liderar desde Jerusalén.

3. La visión dominaba la conversación interior. Todos llevamos adelante una «conversación interior». La visión de David le daba un enfoque a sus hombres mientras iban acercándose a Jerusalén.

4. La visión inspira grandeza. El sueño de David era Jerusalén, y eso le ayudaba a él y a su pueblo a concretar juntos un gran objetivo.

5. La visión atrae a las personas hacia el líder: Después de que David tomara Jerusalén, comenzaron a unírsele otras personas.

¿En qué aspectos ves que tu visión llena de energía a los demás?

_____

_____

_____

_____

Julio 12

Reconociendo el lugar de Dios

Cuando contemplo tus cielos, obra de tus dedos,

la luna y las estrellas que allí fijaste, me pregunto:

«¿Qué es el hombre, para que en él pienses?

¿Qué es el ser humano, para que lo tomes en cuenta?»

Pues lo hiciste poco menos que un dios,

y lo coronaste de gloria y de honra …

Oh

Señor

, soberano nuestro,

¡qué imponente es tu nombre en toda la tierra!

Salmo 8:3–5, 9

¿Te preguntaste alguna vez en qué momento la confianza y seguridad del líder se convierte en arrogancia? ¿Cómo se ve la humildad en la vida del líder? El Salmo 8 les muestra a los líderes cómo equilibrar su identidad y su autoestima. Piensa en la forma en que David percibe su identidad, manteniéndose al mismo tiempo confiado y humilde:

1. David ve su propia debilidad y humanidad. David se da cuenta de que en el panorama de la galaxia, el hombre es solo una parte muy pequeña.

2. David ve cuál es la posición que Dios le ha dado, y sus privilegios. David sabe que Dios ha creado a la humanidad para que esté un poco por debajo de Sí mismo.

3. David ve el equilibrio al darle toda la gloria a Dios. David cierra el salmo del mismo modo en que lo comenzó. Magnifica al Señor y le da el crédito por todo lo bueno que ha resultado en su vida y liderazgo.

¿Cómo reconoces el lugar de Dios en tu trabajo?

_____

_____

_____

_____

Julio 13

Enciende la llama de tu liderazgo con la visión

Toda palabra de Dios es digna de crédito;

Dios protege a los que en él buscan refugio.

Proverbios 30:5

¿De dónde viene la visión del líder? Para hallar tu visión, tienes que escuchar a:

La voz interior: la visión comienza desde adentro. ¿Sabes cuál es la misión de tu vida? Si lo que estás buscando en la vida no proviene de lo más profundo de lo que eres y lo que crees, no serás capaz de alcanzarlo.

La voz descontenta. ¿De dónde viene la inspiración para las grandes ideas? De ver lo que no funciona. El descontento con el estado de las cosas es un gran catalizador de la visión. Ningún líder de la historia ha luchado para impedir que las cosas cambien.

La voz del éxito. No hay quien haya logrado algo a solas. Si quieres liderar a otros para que alcancen la grandeza encuentra un buen mentor, un consejero que pueda ayudarte a agudizar tu visión.

La voz de lo alto. No permitas que tu visión quede confinada a las limitaciones de tus propias capacidades. La visión realmente valiosa tiene que incluir a Dios. Solamente Él sabe de qué cosas eres capaz. ¿Has mirado más allá de tu persona, hasta de tu propia vida, para encontrar tu visión? Porque si no lo has hecho, tal vez te estés perdiendo el verdadero potencial de tu vida.

¿A cuál de las voces escuchas más? ¿Y a cuál, menos?

_____

_____

_____

_____

Julio 14

Ayuda a tu gente a crecer

Habiendo reunido a los doce, Jesús les dio poder y autoridad para expulsar a todos los demonios y para sanar enfermedades. Entonces los envió a predicar el reino de Dios y a sanar a los enfermos.

Lucas 9:1–2

En una organización el líder tiene la responsabilidad de orquestar el crecimiento de su equipo. Tiene que asegurarse de que las personas crezcan en lo personal y lo profesional. Y también, de que el crecimiento suceda en conjunto, como equipo.

Cuando trabajo para que los de mi equipo crezcan suelo hacerlo desde distintos ángulos. Ante todo, aprendemos juntos con regularidad, al menos una vez al mes. De este modo sé que todos los de la organización comparten la experiencia común de aprender algo en conjunto, no importa cuáles sean sus puestos o responsabilidades. En segundo lugar, formo equipos pequeños de gente que aprende, de tres o cuatro personas que cooperan en un proyecto que les enseña algo. Así, se forman y fortalecen las relaciones y vínculos entre ellos. Tercero: envío a la gente a asistir a conferencias, talleres, seminarios y otras oportunidades de desarrollo y crecimiento. Y cuando regresan les pido que les enseñen a otras personas lo que han aprendido.

Las experiencias compartidas y la comunicación de ida y vuelta son excelentes formas de fomentar el crecimiento del equipo.

¿De qué manera aseguras que tu gente esté creciendo?

_____

_____

_____

_____

Julio 15

Lee, y luego lidera

Pero Zorobabel, Jesúa y los jefes de las familias de Israel les respondieron:

—No podemos permitir que ustedes se unan a nosotros en la reconstrucción del templo de nuestro Dios. Nosotros solos nos encargaremos de reedificar el templo para el

Señor

, Dios de Israel, tal como lo decretó Ciro, rey de Persia.

Esdras 4:3

El discernimiento es una práctica importante para el líder. Puede haber problemas en las relaciones, la gente suele tener sus propios intereses en mente, e intentan enmascarar sus verdaderos motivos, o hacen que parezcan más nobles de lo que lo son en realidad.

Era eso lo que pasaba cuando un grupo de personas de afuera ofrecieron su ayuda a Zorobabel. «Permítannos participar en la reconstrucción, pues nosotros, al igual que ustedes, hemos buscado a su Dios y le hemos ofrecido holocaustos desde el día en que Esarjadón, rey de Asiria, nos trajo acá» (Esdrás 4:2). Pero Zorobabel reconoció enseguida que estos acababan de venir para desalentar a los constructores. Su discernimiento relacional impidió que esta influencia negativa se infiltrara en el rebaño.

Los líderes tienen que leer primero a la gente, y liderar después. Tienen que entender los tiempos, a la gente, entender las situaciones y prioridades, y luego

actuar según lo que han leído. Sus acciones dependen de lo bien o mal que sepan leer todas estas cosas. El discernimiento precede a la decisión. El análisis siempre precede a la acción.

¿Lees a las personas antes de tomar decisiones?

_____

_____

_____

_____

Julio 16

No todos querrán subirse al barco

Al escucharlo, muchos de sus discípulos exclamaron:

«Esta enseñanza es muy difícil; ¿quién puede aceptarla?».

Desde entonces muchos de sus discípulos le volvieron

la espalda y ya no andaban con él.

Juan 6:60, 66

No es por accidente que llegas a contar con gente excelente en tu barco. Es cierto que cuanto más grande sea tu sueño, más grandes serán los que se sentirán atraídos. Pero eso no es todo. No basta. Necesitas asegurarte de que sean compatibles contigo.

Lo primero que tienes que preguntar es: «¿Quiere esta persona emprender este viaje?». Me costó aprender esta lección porque al principio yo quería que todos me acompañaran. Es que suponía que todos querrían lo mismo que yo. Pero eso no es cierto.

La segunda pregunta que tienes que formular es si tal o cual persona puede viajar contigo. Porque tiene que haber coincidencia entre el trayecto que quieres seguir, y los dones y talentos de la gente.

Lo tercero que tienes que preguntar es: «¿Puede esta persona hacer el viaje sin mí?». Si es así, haz amistad con la persona e intenta mantener el contacto. Porque aunque no viajen juntos, podrán ayudarse a lo largo del camino como

colegas.

¿Qué preguntas dejaste de hacer?

_____

_____

_____

_____

Julio 17

Comienza por la intuición

—¿Cuánto durará tu viaje? ¿Cuándo regresarás?

—me preguntó el rey, que tenía a la reina sentada a su lado.

En cuanto le propuse un plazo, el rey aceptó enviarme.

Nehemías 2:6

Nehemías no podía imaginarse quieto y sentado cuando se enteró de que las murallas de Jerusalén estaban en ruinas. Tenía que hacer algo. De todas las cosas que debiera temer el líder, la complacencia tiene que ser la primera en la lista. El líder no lo sabe todo, aunque sí sabe lo suficiente como para actuar. Nehemías entendía varias cosas:

Sabía cuánto tiempo le tomaría el proyecto. Nehemías le dio al rey Artajerjes un plazo definido para su regreso. Le dijo cuánto tiempo se ausentaría.

Sabía cómo llegar. Nehemías pidió cartas de autorización para pasar por las provincias que estaban del otro lado del río, camino a Judá.

Sabía lo que le haría falta para completar el trabajo. Nehemías le pidió a Asaf la madera que le haría falta para hacer las vigas y construir las puertas de la muralla.

Sabía que la mano de Dios estaba sobre él. Nehemías consiguió todo lo que

pidió porque la mano de Dios estaba sobre él.

¿Qué te está indicando hoy tu intuición? ¿Le prestas atención?

¿De qué modo puedes incorporar a tu vida y objetivos lo que está diciéndote tu intuición?

_____

_____

_____

_____

Julio 18

Anima a los demás en sus puntos fuertes

—¡Cómo vas a pelear tú solo contra este filisteo! —replicó Saúl—.

No eres más que un muchacho, mientras que él ha sido un guerrero toda la vida.

1 Samuel 17:33

Cuando algunos líderes empiezan a trabajar en el desarrollo de las personas, suelen inclinarse más hacia sus falencias que a aquello que constituye sus puntos fuertes. Tal vez sea porque resulta fácil ver los defectos y problemas de los demás. Pero si empiezas por dedicar tu energía a corregir los defectos de otras personas, las desmoralizas y luego, sin querer, estarás conspirando contra el proceso de crecimiento y mejora.

En lugar de centrar la atención en los defectos, dedícate a sus puntos fuertes. Centra tu energía en afinar las destrezas y habilidades que ya tienen. Elogia sus cualidades positivas. Saca de adentro de ellos lo que les es inherente para bien. Los defectos pueden esperar, a menos que sean falencias de carácter moral. Solo después de haber formado un vínculo fuerte con la persona, y cuando haya empezado a crecer y a ganar confianza en sí misma, podrás dedicarte a sus defectos y debilidades. Y eso, con suavidad, y de a una cosa a la vez.

¿Sueles centrarte más en los defectos o en las virtudes de los demás?

_____

Julio 19

Señales de la victoria

… y servirán como señal entre ustedes. En el futuro, cuando sus hijos les pregunten: «¿Por qué están estas piedras aquí?», ustedes les responderán:

«El día en que el arca del pacto del

Señor

cruzó el Jordán, las aguas del río se dividieron frente a ella. Para nosotros los israelitas, estas piedras que están aquí son un recuerdo permanente de aquella gran hazaña.»

Josué 4:6–7

El líder efectivo busca la forma de utilizar el éxito de hoy para potenciar a su gente ante los desafíos del mañana. Es, precisamente, lo que hizo Josué.

Aunque Dios había obrado un milagro para que el pueblo pudiera cruzar el Jordán por el lecho seco del río, Josué quería comunicar la grandeza de Dios a los hijos de Israel que todavía no habían nacido y para lograrlo ingenió un plan conocido como «piedras de la memoria». Hizo que se tomaran doce grandes piedras del medio del lecho seco del río —una por cada una de las doce tribus que lo habían cruzado— y que se apilaran sobre la orilla, a modo de monumento. Las piedras servían como «disparadores» para comunicar lo que Dios había hecho.

Los buenos líderes siempre brindan «disparadores» para que su gente comprenda su visión. El líder efectivo logra comunicar la visión del futuro, y la de las

victorias del pasado, porque a las personas les hace falta que constantemente se les recuerden las dos cosas.

¿De qué modo mantienes el equilibrio entre los recordatorios de las victorias pasadas y la visión del futuro?

_____

_____

_____

_____

Julio 20

«El hábito no hace al … líder»

Todos los israelitas se reunieron con David en Hebrón y le dijeron:

«Su Majestad y nosotros somos de la misma sangre. Ya desde antes,

cuando Saúl era rey, usted dirigía a Israel en sus campañas.

Además, el

Señor

su Dios le dijo a su Majestad:

"Tú guiarás a mi pueblo Israel y lo gobernarás"».

1 Crónicas 11:1–2

Siendo el hombre más influente del país, David ya lideraba mucho antes de que Saúl perdiera su trono.

Nos guste o no, no es el hábito lo que hace al monje…o al líder, en este caso. El título podrá dar cierta autoridad, pero no da influencia. La influencia proviene de la persona, y hay que ganarla. David la ganó. Saúl, no. ¿Cómo se explica esto?

Unidad: David reunía a la gente y creaba unidad.

Identificación: David se identificaba con sus seguidores, como sucede con la

familia.

Credibilidad: David lideró con efectividad en campañas militares.

Unción: David disfrutaba de la mano y el poder de Dios en su vida.

Trabajar en sociedad: David trabajaba cooperando con líderes clave.

¿En qué utilizas los cinco aspectos del liderazgo de David para ir ganando influencia?

_____

_____

_____

_____

Julio 21

Estar preparados

El siervo que conoce la voluntad de su señor,

y no se prepara para cumplirla, recibirá muchos golpes.

Lucas 12:47

El novelista español Miguel de Cervantes dijo: «El hombre que está preparado ya ha peleado la mitad de su batalla». Si quieres prepararte para poder ayudar a tu equipo en los desafíos que vendrán, piensa en lo siguiente:

1. Evalúa. ¿Hacia dónde van tú y tu equipo? ¿Cuáles serán las condiciones del camino? ¿Qué precio han de pagar para llegar?

2. Alinea. El golf me enseñó algo valioso: aunque sepas dónde quieres ir, si no estás bien en línea jamás llegarás al destino deseado. Eso vale para la preparación personal tanto como para el golf. La alineación hace que sea posible el éxito.

3. Actitud. Para lograr el objetivo propuesto necesitas hacer los deberes, y tomar en cuenta los aspectos mentales de tu juego. Necesitas tener una actitud positiva acerca de tu propio lugar, acerca de tus compañeros de equipo y la situación de todos.

4. Acción: Estar preparados significa estar listos para dar el primer paso cuando llegue el momento. Recuerda: el mejor aliado del coraje es la preparación, que

también es el peor enemigo del miedo.

¿Te has preparado bien para tu próximo emprendimiento?

_____

_____

_____

_____

Julio 22

Reparando las murallas

Por eso les dije:

—¡Vamos, anímense! ¡Reconstruyamos la muralla de Jerusalén

para que ya nadie se burle de nosotros!…

Al oír esto, exclamaron:

—¡Manos a la obra! Y unieron la acción a la palabra.

Nehemías 2:17–18

En la antigüedad, era una vergüenza que las murallas de una ciudad estuvieran en ruinas. Porque la ciudad quedaba vulnerable ante los ataques físicos y las burlas dañinas de las potencias vecinas.

En el caso de Jerusalén, la muralla en ruinas también les daba a los extranjeros una razón para burlarse de Dios, porque era su ciudad santa. Y es por eso que Nehemías lloraba, se lamentaba, ayunaba y oraba, y lo hizo durante varios días cuando se enteró de cómo estaban las murallas que habían sido destruidas y abandonadas hacía más de un siglo.

Durante los 120 años desde que los caldeos habían destruido las murallas (2 Crónicas 36:19), varias generaciones de habitantes de Jerusalén habían mirado las ruinas sin hacer nada al respecto. Tal vez les parecía un desafío imposible el tratar de reconstruirlas, a pesar de que la ciudad tenía muchos obreros potenciales. Lo que les faltaba era alguien que los convocara, que planificara un

curso de acción, y que les guiara a través del proceso de volver a levantarlas. Necesitaban un líder. Necesitaban a Nehemías. Es notable que solo tardaran cincuenta y dos días en reconstruir las murallas de la ciudad. Y lograron hacerlo porque tuvieron un gran líder que navegó con ellos.

¿En qué momento notaste que el liderazgo fuerte mejora una situación difícil?

_____

_____

_____

_____

Julio 23

El arcón de la esperanza

Instrúyanme, y me quedaré callado;

muéstrenme en qué estoy equivocado.

Job 6:24

Todos los amigos de Job le presentaban alguna teoría para explicar sus problemas pero Job simplemente les pedía que repasaran su vida y señalaran en qué lugar le había faltado integridad. Se sentía tan seguro de que no había culpa en su corazón, que invitaba a sus pares a escudriñarlo. ¡Solamente un líder con fuerte carácter moral y un gran sentido de seguridad puede hacer algo así!

C. S. Lewis decía que era la cualidad del «Líder con pecho». Lewis comparaba el alma bien ordenada con el cuerpo humano: la cabeza (razón) tiene que gobernar el estómago (apetitos sensuales), por medio del pecho (carácter moral y espíritu). El pecho es el vínculo indispensable entre la razón y los apetitos. Sin un «pecho» fuerte, que sería el arcón que guarda la esperanza, el ser humano sucumbe a las excusas, el relativismo, la negociación de valores. Lewis decía que los que no tienen carácter moral o integridad son «hombres sin pecho», sin ese arcón de la esperanza.

¿Qué era lo que le permitía a Job ser tan íntegro como líder?

1. Un fuerte sentido de la seguridad. Se sentía emocionalmente seguro como para soportar las críticas.

2. Una conciencia limpia. Mantenía clara y sensible su conciencia en cuanto al pecado.

3. Motivos puros. Se negaba a albergar motivos de auto-indulgencia.

4. Un sólido carácter moral. Se comprometía a hacer lo correcto, costara lo que costara.

¿Qué haces para llenar tu «arcón de la esperanza» con integridad?

_____

_____

_____

_____

Julio 24

Como una roca

Y le trajo á Jesús. Y mirándole Jesús, dijo:

Tú eres Simón, hijo de Jonás:

tú serás llamado Cefas (que quiere decir, Pedro).

Juan 1:42 (rvr1960)

El éxito de cualquier equipo está en que se sepa de quién o quiénes se puede depender. Cada una de las personas sabe de quién puede depender y de quién, no. Permíteme decirte qué es lo que considero que es la esencia de esta dependencia:

1. Los motivos puros. Si hay alguien en el equipo que continuamente se pone por delante de lo que es mejor para todos, priorizando también sus propios intereses, esa persona demuestra que no se puede depender de ella. En el trabajo en equipo los motivos importan.

2. La responsabilidad. La motivación indica por qué se puede depender de alguien, pero la responsabilidad te dice si la persona quiere que dependan de ella o no.

3. Los pensamientos criteriosos. Para que se dependa de alguien, hace falta más que la voluntad de asumir la responsabilidad. El deseo tiene que estar acompañado del buen criterio para que tenga valor para el equipo.

4. Aporte consistente. Quien sabe jugar en equipo y tiene la cualidad de ser consistente, será alguien de quien se pueda depender. Si falta la consistencia no se podrá depender, ni de manera continua, ni de a ratos. Porque la consistencia requiere de profundidad de carácter, y esto hace que la persona siga comprometida a pesar del cansancio, la distracción, o las presiones.

¿Cómo muestras que se puede depender de ti?

_____

_____

_____

_____

Julio 25

El plan del líder

Después de pasar por Macedonia, pues tengo que atravesar esa región,
iré a verlos. Es posible que me quede con ustedes algún tiempo,
y tal vez pase allí el invierno, para que me ayuden a seguir el viaje a
dondequiera que vaya … Pero me quedaré en Éfeso hasta Pentecostés,
porque se me ha presentado una gran oportunidad para un trabajo eficaz,
a pesar de que hay muchos en mi contra.

1 Corintios 16:5–6, 8–9

Pablo tenía un plan para llegar a las principales ciudades de su época. En lenguaje coloquial describe su plan de comenzar por Macedonia para luego ir al sur hacia Corinto y visitar finalmente Asia menor y la importante ciudad portuaria de Éfeso, donde se le había «presentado una gran oportunidad».

Los líderes efectivos no van a la deriva de aquí para allá. Pablo tenía el plan de causar un impacto en ciudades importantes que, a su vez, tendrían influencia sobre quienes las visitaran. Se centró en las áreas metropolitanas porque sabía que el mensaje de Dios llegaría a las ciudades, pueblos y aldeas de la región a través de seguidores bien entrenados.

Los líderes pueden hacer lo que sea, pero no pueden hacerlo todo. Y Pablo no invertía sus energías sin rumbo alguno. Más bien, trazó un itinerario para poder

llegar al imperio romano a lo largo de su vida.

¿Qué tipo de plan tienes?

_____

_____

_____

_____

Julio 26

El itinerario

Los israelitas hicieron todo lo que el

Señor

le mandó a Moisés:

acampaban bajo sus propios estandartes, y se ponían en marcha,

según sus clanes y familias patriarcales.

Números 2:34

Como buen líder Moisés organizó metódicamente los campamentos tribales en el desierto. Nos vendrá bien planificar y organizar como lo hacía Moisés:

• Darnos tiempos para planificar y organizar. Determina cuál es tu propósito primario.

• Entiende hacia dónde vas antes de tratar de trazar una estrategia.

• Prioriza las necesidades y objetivos del equipo, formulando las preguntas adecuadas.

• Anota en tu lista objetivos que sean realistas, mesurables y convincentes.

• Aclara cuáles son los objetivos y mantén abierta la comunicación con el

equipo.

• Identifica los posibles obstáculos. Que tu planificación se base en un sistema abierto.

• Presupuesta el costo y los plazos, por escrito y con fechas.

• Estudia los resultados. El estudio es el que impedirá que se estanquen o exageren.

• Recuerda que cualquiera puede timonear el barco pero que es el capitán o líder quien establece el itinerario.

¿Cómo vas con el itinerario en este momento?

_____

_____

_____

_____

Julio 27

Más que el puesto, lo que importa es la credibilidad

El siervo sabio gobernará al hijo sinvergüenza,

y compartirá la herencia con los otros hermanos.

Proverbios 17:2

Nuestra influencia no tiene tanto que ver con el título o el puesto, como con la vida que vivimos. No se trata del puesto, sino de lo que se produce. No es la educación sino la forma en que damos poder a otros lo que marcará la diferencia.

La palabra clave es: credibilidad. Ganamos credibilidad cuando vivimos lo que predicamos, y cuando les sumamos valor a los demás. ¿Qué tal estás en el área de la credibilidad? Si quieres saberlo, responde las siguientes e importantes preguntas:

Consistencia: ¿Eres la misma persona, más allá de con quiénes estés?

Decisiones: ¿Tomas decisiones basándote en el beneficio propio o ajeno?

Crédito: ¿Te tardas en dar crédito a quien lo merece por haber logrado algo?

Carácter moral: ¿Te esfuerzas más por tu imagen o por tu integridad?

Credibilidad: ¿Has entendido ya que la credibilidad es una victoria que ganas, y no un don que recibes?

¿Qué tal te va en el área de la credibilidad?

_____

_____

_____

_____

Julio 28

Que te importe lo suficiente como para confrontar

Entonces Natán le dijo a David:

—¡Tú eres ese hombre!

2 Samuel 12:7

Son muchas las personas que evitan la confrontación. Por miedo a caer mal, por miedo al rechazo. O porque piensan que empeorarán las cosas, creando enojo y resentimiento en la persona con quien confrontan. Sin embargo, si se evita la confrontación, se empeora la situación. La confrontación puede ser una situación en la que todos ganan, la oportunidad de ayudar y acompañar el crecimiento de tu gente, siempre que lo hagas con respeto, pensando en el mejor interés del otro. Aquí tienes diez sugerencias que podrán ayudarte a confrontar de manera positiva:

1. Confronta, sin demoras.

2. Trata el tema de la acción equivocada, sin centrarte en la persona.

3. Confronta únicamente aquello que la persona pueda cambiar.

4. Dale a la persona el beneficio de la duda.

5. No te vayas por las ramas. Hay que ser específicos.

6. Evita los sarcasmos.

7. Evita cosas como «tú siempre», o «tú nunca».

8. Si corresponde, comunica cómo te sientes respecto al error.

9. Dale a la persona un plan de juego para corregir la situación o problema.

10. Afirma al otro, como persona y como amigo.

Toda vez que fortalezcas y edifiques al otro, identificando sus problemas, les estarás dando la oportunidad de crecer.

¿Hay alguien a quien tengas que confrontar de manera positiva? ¿Cómo podrías hacerlo?

_____

_____

_____

_____

Julio 29

Cuida lo que tienes más cerca

Se acercaba la fiesta de la Pascua. Jesús sabía que le había llegado la hora de abandonar este mundo para volver al Padre. Y habiendo amado a los suyos que estaban en el mundo, los amó hasta el fin.

Juan 13:1

Si eres líder de tu equipo tienes la responsabilidad de que la puerta giratoria (por donde entran y salen los nuevos y los que dejan la organización, respectivamente) gire de manera que los que llegan sean mejores jugadores que los que se van. Una de las manera de facilitarlo es valorando mucho a los buenos jugadores que tienes en tu equipo.

Todo equipo tiene tres grupos de jugadores. Están los iniciadores que añaden valor directo a la organización, o tienen influencia directa en su rumbo. Luego tienes a los que están en el banco, que suman valor de manera indirecta, o que apoyan a los iniciadores. El tercer grupo es el que conforma el corazón, esa porción de iniciadores que llamo el círculo íntimo. Son personas sin las cuales el equipo se derrumbaría. Tienes que ocuparte de que cada uno de estos grupos vaya creciendo formándose continuamente, de modo que los que están en el banco puedan llegar a ser iniciadores, y los iniciadores puedan formar parte del círculo íntimo.

Si la forma en que tratas a las personas clave no se condice con su valor, corres el riesgo de perderlas.

¿Cómo definirías la forma en que tratas a los de «tu círculo íntimo»?

_____

_____

_____

_____

Julio 30

Lo primero es la conexión

… al cual subió Moisés para encontrarse con Dios. Y desde allí lo llamó el

Señor

y le dijo: «Anúnciale esto al pueblo de Jacob; declárale esto al pueblo de Israel: "Ustedes son testigos de lo que hice con Egipto, y de que los he traído hacia mí como sobre alas de águila. Si ahora ustedes me son del todo obedientes, y cumplen mi pacto, serán mi propiedad exclusiva entre todas las naciones. Aunque toda la tierra me pertenece, ustedes serán para mí un reino de sacerdotes y una nación santa". Comunícales todo esto a los israelitas».

Éxodo 19:3–6

¿Alguna vez has observado la forma en que Dios presentó los Diez Mandamientos? Antes de pronunciar sus diez leyes para el pueblo en Éxodo 20, Dios se tomó el tiempo de recordarles tres verdades vitales:

1. Su amor por ellos.

2. Las victorias que había ganado para ellos.

3. El futuro que tenía planeado para ellos.

Dios les habló de las intenciones que tenía de bendecir a Israel como hijos suyos, y les advirtió sobre los límites que debían observar. Recién entonces les dio sus mandamientos para que los obedecieran. ¿Te das cuenta del genio que hay tras esta secuencia?

Los líderes tocan el corazón antes de pedir una mano. Antes de exigirle a su pueblo que cumpliera sus reglas, Dios les recordó sobre su relación y bendiciones. ¡Fue el incentivo que necesitaban para cumplir con su compromiso!

¿De qué forma te conectas con tu gente?

_____

_____

_____

_____

Julio 31

La integridad está en las pequeñas cosas

El rey detesta las malas acciones,

porque el trono se afirma en la justicia.

Proverbios 16:12

Aunque la integridad es importante como factor para el éxito en lo que hagas, su importancia es aún mayor si lo que quieres es ser influyente. Ese es el fundamento sobre el cual se edifican muchas otras cualidades, como el respeto, la dignidad y la confianza. Si el fundamento de la integridad no tiene fortaleza, o tiene defectos de origen, entonces será imposible llegar a ser una persona de influencia.

Por eso es tan esencial mantener la integridad, ocupándote de la cosas pequeñas. Los principios éticos no son flexibles. Una mentirita inocente sigue siendo una mentira. Robar es robar, no importa si se trata de $1, de $ 1.000 o de $ 1.000.000. La integridad se compromete con el carácter moral, y no con las ganancias, y se compromete con la gente y no, con las personas. Se compromete con el servicio por encima del poder, con el principio por encima de la conveniencia, con el largo plazo por encima de la inmediatez.

Cada vez que quiebras un principio moral estás creando una grieta en el cimiento de tu integridad. Y cuando las cosas se pongan difíciles, la integridad cuesta más, y no menos. No se forma el carácter moral durante la crisis. Ese es el momento en que sale a la luz. Todo lo que hayas hecho en el pasado —y las cosas que hayas dejado de hacer— se revelan con toda nitidez en el momento en que la presión sube al máximo.

¿Tomas en serio tu integridad? ¿Hasta qué punto?

_____

_____

_____

_____

Agosto

La esperanza es uno de los mayores regalos que el líder puede darles a los que le rodean.

jamás subestimes su poder.

Agosto 1

Si no hay quebranto …

Entonces un hombre luchó con él hasta el amanecer. Cuando ese hombre se dio cuenta de que no podía vencer a Jacob, lo tocó en la coyuntura de la cadera,

y ésta se le dislocó mientras luchaban.

Génesis 32:24–25

Todo es fácil para el que es líder por naturaleza ¿verdad? No siempre. Incluso el líder dotado con enormes condiciones naturales puede encontrarse ante momentos difíciles, en especial cuando se trata de cuestiones de carácter moral.

Así pasó con Jacob, que desde el principio mismo fue un hombre de gran influencia. Dondequiera que fuese, hiciera lo que hiciese, causaba algo… Era rico, fuerte, influyente, bendecido con una gran familia. Jacob parecía tenerlo todo. Pero el líder que va por donde quiere y busca solo su propio beneficio no puede ser instrumento efectivo en manos de Dios. Dios tuvo que quebrar a Jacob para hacer que fuese útil. En este proceso de quebranto Jacob —el engañoso «prendido del talón de otro»— se convirtió en Israel, un «príncipe de Dios» cuyo propósito fue el de servir a Dios y no, a sí mismo.

El líder por naturaleza a menudo necesita ser quebrantado. Piensa en tu propia capacidad natural para liderar como don de Dios. Pero también piensa en tu carácter moral como regalo que le vuelves a ofrendar a Dios. Recuerda que cada vez que te levantas aunque estés bajo el peso de la adversidad, estarás preparándote como le pasó a Jacob, para servir mejor a Dios y liderar a la gente.

¿Ante qué adversidad estás enfrentándote ahora mismo? ¿Y cómo estás dejando que esta adversidad edifique tu carácter moral?

_____

_____

_____

_____

Agosto 2

No hay mayor amor

Nadie tiene amor más grande que el dar la vida por sus amigos.

Juan 15:13

Si faltan lazos, si no hay vínculo en el equipo, entonces el equipo no puede construir. ¿Por qué? Porque nunca llegará a ser una unidad con cohesión. ¿Por qué es que los soldados heridos vuelven con sus camaradas al campo de batalla? Porque cuando has trabajado y vivido con otras personas pronto ves que la supervivencia es cuestión de dependencia mutua.

Para que un equipo pueda alcanzar el éxito sus miembros necesitan saber que todos cuidan de todos. Si alguno solo se ocupa de sí mismo, sufrirá todo el equipo. He encontrado que una de las mejores formas de hacer que los del equipo se cuiden los unos a los otros es sacarlos del contexto de trabajo con el fin de que puedan formar y construir relaciones. Todos los años nuestra organización realiza retiros y otros eventos en que nuestra gente está en un contexto social. Es en esos momentos en que tratamos de que los que no se conocen bien tengan que pasar parte del tiempo juntos. De esta manera no solo estarán consolidando relaciones sino que se evita también que vayan formándose camarillas.

¿Cómo puedes ayudar a que los de tu equipo formen vínculos mutuos?

_____

Agosto 3

Momento de decisión

El

Señor

les dijo a Moisés y a Aarón: «Por no haber confiado en mí, ni haber reconocido mi santidad en presencia de los israelitas, no serán ustedes los que lleven a esta comunidad a la tierra que les he dado».

Números 20:12

En Números 20 aprendemos algo invalorable sobre el liderazgo, a expensas de Moisés. Para este momento Moisés estaba cansado de que el pueblo se quejara, que permaneciera estancado y no progresara. Ya casi no tenía energías. Y en su momento de debilidad tomó una decisión que le costó el futuro.

Dios le había mandado hablarle a una roca para conseguir agua para la nación, y Moisés, enojado, la golpeó. Reaccionó con furia en lugar de obedecer con templanza y por su desobediencia le fue prohibida la entrada en la Tierra Prometida. Este triste incidente nos enseña al menos dos cosas: primero, que jamás hay que tomar una decisión importante en momentos en que la emoción se ve afectada; en segundo lugar, que el líder tiene que ser proactivo, y no reactivo. No permitas que las quejas de la gente dictaminen lo que harás. Más bien, que las directivas vengan de Dios y de la misión que Él te ha dado. Pregúntate lo siguiente:

1. Como líder ¿uso la creatividad o solo reacciono?

2. Como líder ¿juego a la defensiva o a la ofensiva?

3. Como líder ¿busco agradar a la gente o a Dios?

4. ¿Soy yo quien maneja mi calendario, o hay alguien más que decide a qué dedico mi tiempo?

¿Hay algo que puedas aprender de tu propia persona con las preguntas que leíste aquí?

_____

_____

_____

_____

Agosto 4

No te excedas como líder

… y, [Uzías] mientras vivió Zacarías, quien lo instruyó en el temor de Dios,

se empeñó en buscar al

Señor

. Mientras Uzías buscó a Dios,

Dios le dio prosperidad …

Sin embargo, cuando aumentó su poder, Uzías se volvió arrogante …

Se rebeló contra el

Señor

, Dios de sus antepasados.

2 Crónicas 26:5, 16

Las decisiones que tomamos casi siempre reflejan nuestro verdadero carácter moral. El reinado de Uzías fue un fiel reflejo del de Asá, Josías y Amasías: comenzó con mucha fuerza y terminó en desgracia y vergüenza. En sus primeros años Uzías demostró que sabía liderar con fuerza, siguiendo a Dios. El Señor lo bendijo con éxito militar. Y durante esta época su círculo íntimo incluía a un consejero espiritual que amaba a Dios, Zacarías, quien ejerció una muy buena influencia para bien. Uzías buscaba a Dios y el Señor lo prosperaba.

Pero a medida que el reinado y la riqueza de Uzías aumentaban y avanzaban sus prioridades se volvieron hacia el éxito personal, y no a las cosas que deleitaban el corazón de Dios. El crudo deseo del poder consumía su alma y el rey, con toda intención, se apartó del designio de Dios para su función. Como resultado Uzías dejó un legado vergonzoso:

«El rey Uzías se quedó leproso hasta el día de su muerte. Tuvo que vivir aislado en su casa, y le prohibieron entrar en el templo del Señor» (2 Crónicas 26:21). Un triste final para lo que había sido un comienzo promisorio.

Examina tu liderazgo. ¿Estás excediéndote en algo?

_____

_____

_____

_____

Agosto 5

El liderazgo empieza por casa

… elijan ustedes mismos a quiénes van a servir: a los dioses que sirvieron sus

antepasados al otro lado del río Éufrates, o a los dioses de los amorreos, en cuya tierra ustedes ahora habitan. Por mi parte, mi familia y yo serviremos al

Señor

.

Josué 24:15

Como líder ¿dónde tiene que comenzar tu influencia? En la vida de Josué encontramos una buena repuesta a esta pregunta. Para él —como para tantos otros líderes que querían que su impacto perdurara más allá de sus propias vidas — el liderazgo empezaba por su casa. Ante cualquier otra cosa Josué asumió la responsabilidad de la vida espiritual de su familia. El liderazgo de José en su hogar era más importante que su liderazgo del país. Tal vez suene a ironía pero cuando los líderes anteponen a su comunidad, sufrirá su familia y también esa comunidad. Empezar por casa siempre será la clave para llegar a los demás de manera positiva. Como Josué tenía bien establecidas sus prioridades, y había liderado bien su propia casa, llegó a tener credibilidad como para liderar a toda la casa de Israel.

Si tienes familia, que sea ella la prioridad en tu liderazgo. No hay legado que pueda compararse con la influencia positiva que el líder puede ejercer en su propia familia.

¿Por dónde comienza tu influencia?

_____

_____

_____

_____

Agosto 6

Hace falta más que potencial

Quita la escoria de la plata,

y de allí saldrá material para el orfebre;

quita de la presencia del rey al malvado,

y el rey afirmará su trono en la justicia.

Proverbios 25:4–5

Sansón las tenía todas a favor. Fue un niño especial que el Ángel del Señor anunció a sus padres. Tenía destino y propósito divinos. Las Escrituras nos dicen que el ángel anunció: «El niño va a ser nazareo, consagrado a Dios desde antes de nacer. Él comenzará a librar a Israel del poder de los filisteos» (Jueces 13:5).

¿Por qué no llegó a ser Sansón ese gran líder que su potencial le permitía ser? Fue su despreciable carácter moral lo que hizo que no fuera digno de confianza, lo que destruyó su liderazgo. Era un tipo impetuoso, volátil, lujurioso, que cambiaba de ánimo, que se dejaba llevar por sus emociones, un tipo impredecible. Que también violó sus votos de nazareo. Sansón coqueteó con el desastre una y otra vez, hasta que el desastre lo venció.

Pienso que mucha gente cree que, si se les hubiera dado lo que a Sansón, les resultaría fácil ser líderes y terminar muy bien. Pero a cada uno Dios nos da el inicio que nos hace falta para poder terminar bien. De nosotros depende luego ocuparnos de nuestro carácter moral, y llegar a ser confiables como para que Dios pueda usarnos como líderes.

¿Estás trabajando para poder cumplir lo que tu potencial promete?

_____

_____

_____

_____

Agosto 7

Lleva tiempo que surja un líder

El

Señor

le dijo a Moisés:

—Toma a Josué hijo de Nun, que es un hombre de gran espíritu. Pon tus manos sobre él, y haz que se presente ante el sacerdote Eleazar y ante toda la comunidad. En presencia de ellos le entregarás el mando. Lo investirás con algunas de tus atribuciones, para que toda la comunidad israelita le obedezca.

Números 27:18–20

De las tantas formas maravillosas en que Moisés expresó su liderazgo la más estratégica tenía que ser la forma en que capacitó e instruyó a Josué. Moisés le entregó su autoridad, su capacidad y su unción a Josué. Le dio a Josué de su tiempo, su entendimiento, un entorno en que pudiera aprender, la oportunidad de probarse, y una fe sólida en el futuro.

La interacción entre Moisés y Josué nos demuestra que el proceso de formación del líder, ese camino de reproducir líderes no es rápido ni sencillo. Que toma tiempo, que requiere de inversión emocional, y de sacrificio.

Cuando comienzas a desarrollar y formar la siguiente generación de líderes, has de reconocer que tus protegidos necesitan ciertas cosas:

1. Para sí mismos: convicción, coraje y obediencia.

2. De su mentor: el equipamiento.

3. De Dios: la visión.

4. De la gente: confianza como para creerles y seguirlos.

Con tiempo, inversión y sacrificio, llegas a construir un legado de liderazgo.

¿Qué les brindas a los potenciales líderes a quienes estás capacitando?

_____

_____

_____

_____

Agosto 8

Cuando habla un líder

Y con muchas otras razones les exhortaba insistentemente:

—¡Sálvense de esta generación perversa!

Así, pues, los que recibieron su mensaje fueron bautizados,

y aquel día se unieron a la iglesia unas tres mil personas.

Hechos 2:40–41

Cuando alguien formula una pregunta en una reunión ¿de quién espera la gente una respuesta? ¿A quién esperan oír? Esperan la palabra del verdadero líder.

Puede ser fácil identificar al verdadero líder si recuerdas qué es lo que estás buscando. No escuches lo que afirme de sí la persona que profesa ser el líder. Más bien, fíjate en cómo reaccionan quienes le rodean. La prueba del liderazgo está en los seguidores. La gente escucha a quien tiene algo para decir y no necesariamente por el mensaje sino por su respeto hacia el mensajero.

Así que, tienes que preguntarte lo siguiente: ¿Cómo reacciona la gente cuando comunicas algo? Cuando hablas ¿te escuchan? ¿Te escuchan de veras? ¿O esperan a oír lo que dice alguien más antes de actuar? Puedes averiguar muchas cosas acerca de tu nivel de liderazgo si te atreves a formular esa pregunta y responderla.

¿Qué puedes aprender de las reacciones de la gente cuando comunicas algo?

_____

_____

_____

_____

Agosto 9

Los primeros cuarenta años de moisés en el desierto

Moisés huyó del faraón y se fue a la tierra de Madián …

Moisés convino en quedarse a vivir en casa de aquel hombre,

quien le dio por esposa a su hija Séfora.

Éxodo 2:15, 21

¿Cómo preparó Dios a Moisés para que fuera su hombre, el líder que sacaría a los hebreos de la esclavitud en Egipto? Lo preparó, no en un día sino a lo largo del tiempo. No fue por medio de un suceso, sino a lo largo de un proceso. Dios también formó a otros líderes a lo largo de un prolongado proceso de desarrollo y formación:

A Noé: que esperó 120 años a que llegaran las lluvias anunciadas.

A Abraham: que esperó 25 años a que naciera su hijo prometido.

A José: que esperó durante 14 años en prisión, encarcelado por un crimen que no había cometido.

A Job: que esperó la justicia de Dios, tal vez durante toda su vida, unos 60 a 70 años.

Dios prepara a los líderes a fuego lento y no en un horno de microondas. Más que el objetivo esperado lo que importa es lo que Dios obra en nosotros mientras esperamos. La espera nos madura, nos hace más profundos, nivelando nuestras perspectivas y ampliando nuestro entendimiento. Las pruebas del tiempo determinan si podremos soportar temporadas de preparación que pueden parecer improductivas, y al mismo tiempo indican si podemos reconocer las oportunidades, y aprovecharlas.

¿En qué ves que Dios te está formando como líder?

_____

_____

_____

_____

Agosto 10

Observa tu influencia

Pero basta con que digas una sola palabra, y mi siervo quedará sano. Porque yo mismo soy un hombre sujeto a órdenes superiores, y además tengo soldados bajo mi autoridad. Le digo a uno: «Ve», y va, y al otro: «Ven», y viene. Le digo a mi siervo: «Haz esto», y lo hace.

Mateo 8:8–9

Dicen los sociólogos que hasta la persona más introvertida influirá sobre diez mil personas más a lo largo de su vida. Es una estadística asombrosa de la que me informó mi compañero Tim Elmore. Tim y yo llegamos a la conclusión de que todos somos líderes en ciertas áreas, y seguidores en otras. Nadie queda fuera de esta clasificación: o lideras, o sigues. Es responsabilidad de cada uno conocer qué potencial tenemos como líderes.

Es bastante fácil descubrir al líder más prominente en cualquier grupo. Solo tienes que observar a las personas en una reunión. Si hay que tomar una decisión sobre un problema, ¿cuál es la persona cuya opinión se considera más valiosa? ¿Quién es esa persona a la que los demás observan con mayor atención mientras se habla del tema? ¿Con quién están de acuerdo casi enseguida? Y lo más importante: ¿a quién siguen los demás? Las respuestas a estas preguntas te ayudan a discernir quién es el verdadero líder de un grupo en particular.

¿Cómo te ves como líder, a los ojos de los que te rodean?

_____

_____

_____

_____

Agosto 11

Los líderes tiene que ser ejemplos, no excepciones

Ezequías y todo el pueblo se regocijaron de que Dios hubiera preparado al pueblo para hacerlo todo con rapidez.

2 Crónicas 29:36

Hay muchísimos casos en los que un líder se desvía del camino. Cuando los líderes ya acumularon algo de experiencia y una cantidad de logros, abandonan el estilo de vida que les ayudó a alcanzar una posición superior. Las reglas que ellos mismos establecieron o apoyaron ahora les son un obstáculo. Lamentablemente este tipo de líderes olvida el principio de mayordomía número uno en el mundo: la gente hace lo que ve. Si un líder quiere ser exitoso tiene que encarnar los principios y el estilo de vida que quiere para sus seguidores.

Los reyes de Judá se habían desviado terriblemente cuando Ezequías heredó de su padre, el rey Acaz, un desastre en términos espirituales. Pero Ezequías reparó el templo, restauró la adoración legítima, eliminó los ídolos, se arrepintió por su pueblo y pidió un cambio en el país. Cuando la población vio su ejemplo de adoración, lo siguieron e imitaron. Todo esto sucedió rápido, no solo porque un Dios soberano reemplazó a Acaz por el hijo del rey, más afín a su corazón, sino porque Ezequías fue modelo de la vida que esperaba de los demás.

¿En qué aspectos eres modelo de la vida que quieres que lleven los demás?

_____

Agosto 12

No se pierde nada con preguntar

¿Por qué no perecí al momento de nacer?

¿Por qué no morí cuando salí del vientre?

Aparta de mí la mirada;

¡déjame al menos tragar saliva!

Job 3:11; 7:19

A Dios no le molestan las preguntas. Lo que Dios odia es la duda.

Durante muchas horas de angustia los tres amigos de Job

—Elifaz, Bildad y Zofar— acusaron a Job de haber hecho todo tipo de cosas malas. Le decían esas palabras tontas y necias de las que suelen decirles a los que sufren esas personas sanas pero mal informadas. ¡Sin embargo Job quería presentar su caso ante el mismo Señor! Por fin recién al final del libro Dios rompe su silencio y aunque no responde a ninguna de las preguntas de Job, no lo castiga por haberlas formulado. Dios reprende a Job por una sola cosa: por dudar de su justicia y rectitud.

Los líderes no tienen que tener miedo de preguntarle cosas difíciles o duras a Dios, pero no deben exigir que Él las responda. Por difíciles y oscuras que se vuelvan nuestras circunstancias, tenemos que resistirnos a la tentación de dudar de la naturaleza santa de Dios. Cuando con labios temblorosos, como Job, confesamos la maravillosa majestad de Dios, al fin podemos estar preparados y

listos para la maravillosa bendición de Dios.

¿En qué momentos le haces preguntas duras a Dios?

_____

_____

_____

_____

Agosto 13

Jugadores favoritos

Al verlo, Pedro preguntó:

—Señor, ¿y éste, qué?

—Si quiero que él permanezca vivo hasta que yo vuelva, ¿a ti qué?

Tú sígueme no más.

Juan 21:21–22

Uno de los peores errores que puede cometer un entrenador es pensar que le será posible tratar a todos sus jugadores de la misma manera. A los entrenadores se los contrata para que el equipo gane y no para que todos estén contentos, o para que destine igual cantidad de tiempo, dinero o recursos a todos los jugadores. Es cierto que tiene que animar y apoyar a todos. Pero creer que todos han de recibir el mismo trato es algo no solo alejado de la realidad, sino también destructivo. El rendimiento mediocre o malo no debe recompensarse de la misma manera en que se recompensan los aportes más sobresalientes.

Los grandes entrenadores brindan oportunidades, recursos y tiempo de juego según el desempeño último de cada jugador. Cuanto mejor sea su rendimiento, mayor es la oportunidad. Si tienes a un jugador como Michael Jordan, quieres que el balón esté en sus manos tan a menudo como sea posible.

Habrá momentos en que no podrás determinar con seguridad el nivel de rendimiento de un jugador porque no has tenido tiempo de observarlo, en especial si es novato. Dale oportunidades pequeñas pero frecuentes como para

poder determinar su calibre. Eso te mostrará cómo has de responder.

¿De qué manera moderas la forma en que tratas a tus jugadores?

_____

_____

_____

_____

Agosto 14

Tú puedes crear el impulso

Cuando todos los israelitas se enteraron de la sentencia que el rey había pronunciado, sintieron un gran respeto por él, pues vieron que tenía sabiduría

de Dios para administrar justicia.

1 Reyes 3:28

Para crear impulso hace falta un líder. Los seguidores lo captan y los administradores son capaces de continuarlo una vez que el impulso se ha iniciado. Pero para su creación el impulso requiere de alguien que pueda motivar a los demás, no de quien necesita que lo motiven. Así como cualquier marinero sabe que no se puede timonear un barco que no avanza, los líderes fuertes entienden que para cambiar el rumbo primero hay que crear el impulso del avance. Sin impulso, hasta las tareas más simples pueden parecer imposibles. Pero si cuentas con el impulso, será posible casi cualquier clase de cambio.

Piensa en las formas en que el joven Salomón creaba impulso:

• Comenzó con lo que le brindó David.

• Tomó decisiones sabias que hicieron que fuese creíble.

• Mantuvo la paz.

No hay líder que pueda ignorar el impacto que tiene el impulso. Cuando se lo tiene, tanto tú como tu gente podrán lograr cosas que ni imaginaste posibles. La decisión de crear impulso sigue siendo tuya.

¿Cómo logras crear impulso?

_____

_____

_____

_____

Agosto 15

Una comunidad creciente

Se mantenían firmes en la enseñanza de los apóstoles, en la comunión,

en el partimiento del pan y en la oración. Todos estaban asombrados

por los muchos prodigios y señales que realizaban los apóstoles.

Todos los creyentes estaban juntos y tenían todo en común …

Y cada día el Señor añadía al grupo los que iban siendo salvos.

Hechos 2:42–44, 47

Así como el crecimiento de los peces tropicales se ve limitado por el tamaño de la pecera o acuario en el que viven, también a nosotros nos afecta nuestro entorno. Si tus circunstancias actuales no contribuyen en nada al crecimiento, te costará mucho lograrlo para alcanzar todo el potencial. Por eso es tan importante que logres crear un entorno de crecimiento. Tiene que ser un lugar que:

1. Tenga personas que han avanzado más que tú.

2. Te presente desafíos.

3. Centre tu atención en el futuro.

4. Tenga una atmósfera que anime y afirme.

5. Te saque de tu zona de comodidad.

6. Ayude a crecer a los demás.

7. Presente la disposición para el cambio.

8. presente modelos y expectativas de crecimiento.

La vida del crecimiento continuo nunca es una vida fácil pero si el entorno es bueno, nadar contra la corriente se hace un poco menos difícil.

¿Tu entorno incluye las características enumeradas aquí? ¿Cuáles pueden mejorarse?

_____

_____

_____

_____

Agosto 16

¿Problemas? acude a Dios

Puse en el

Señor

toda mi esperanza;

él se inclinó hacia mí y escuchó mi clamor.

Me sacó de la fosa de la muerte,

del lodo y del pantano;

puso mis pies sobre una roca,

y me plantó en terreno firme.

Salmo 40:1–2

El rey David conocía el sufrimiento, y en particular el que causaban sus propias acciones. Pero también sabía a quién podía acudir en esos momentos difíciles. ¡Qué gran consuelo y gozo nos llega cuando entendemos que Dios es rico en gracia y misericordia, que Él no solo perdona sino que también restaura y redime! El Señor nos levanta de nuestra fosa personal de angustia y desesperanza, y nos pone de pie, en justicia, junto a Él.

Cuando llegan los problemas —incluso esos que nos creamos nosotros mismos — tenemos que acudir a Dios y esperar su ayuda con paciencia. Él jamás nos

abandonará, Él no nos fallará. Recuerda estas verdades acerca del Dios a quien sirves y luego proclámalas a todo el que las quiera oír.

¿A quién acudes cuando estás en problemas?

_____

_____

_____

_____

Agosto 17

Si no convence a nadie, la visión perece

Cuando el ángel del

Señor

se le apareció a Gedeón, le dijo:

—¡El

Señor

está contigo, guerrero valiente!

Jueces 6:12

Todos los líderes tienen visión. Pero no todos los que tienen visión son líderes. La visión que convence y conmueve, no alcanza por sí misma para hacer de alguien un líder. Tampoco podrá la gran visión cumplirse automáticamente solo porque sea valiosa o convincente. Los seguidores necesitan identificarla con el líder.

Cuando Gedeón recibió la visión de librar a Israel de sus enemigos, igual necesitó que la gente le siguiera como líder. Y aunque era una visión ordenada por Dios, Gedeón tenía que actuar a lo largo de cierto tiempo. Finalmente, hubo tanta gente que creyó en el liderazgo de Gedeón, tan completamente, que Dios tuvo que mandar de regreso a algunos para asegurar que la gloria de la victoria fuera suya.

El solo hecho de que alguien tenga visión y ocupe una posición de liderazgo no significa necesariamente que haya quien lo siga. Antes de seguirlo, antes de embarcarse con él, necesitan «comprar» la idea, la visión que el líder presenta. Y eso no sucede en un instante. Se trata de un proceso continuo.

¿De qué manera te aseguras de que todos se embarquen en tu visión?

_____

_____

_____

_____

Agosto 18

Maldito interés propio

Algún tiempo después, David se enteró de esto y declaró: «Hago constar ante el

Señor

, que mi reino y yo somos totalmente inocentes de la muerte de Abner hijo de Ner. ¡Los responsables de su muerte son Joab y toda su familia! ¡Que nunca falte en la familia de Joab alguien que sufra de hemorragia o de lepra, o que sea cojo, o que muera violentamente, o que pase hambre!»

2 Samuel 3:28–29

Cuando olvidas a quién estás sirviendo, caes presa enseguida de los más bajos instintos humanos. El líder no está exento de ello.

Joab, sobrino del rey David y exitoso comandante del ejército, fue muy arrogante con el rey al reprocharle el haber hecho un trato con Abner, que antes había sido enemigo suyo. Joab, básicamente, dijo que David era un tonto por permitir que Abner huyera sano y salvo. Joab en secreto conspiraba para matar a Abner, no porque presentara un riesgo al reino de David, sino por venganza personal. Envió mensajeros para que atraparan a Abner, de modo que pudiese matarlo a sangre fría. Cuando David se enteró de lo que había hecho Joab, elogió al hombre muerto pero maldijo a Joab y su familia.

Dios nos dice que la venganza es suya. El líder que no sabe humillarse para servir a Dios y aquellos a los que Él ha encumbrado, eventualmente actuará por motivos egoístas, haciendo daño al reino.

¿Qué acciones tomas para mantener la humildad en situaciones que te tientan a reaccionar a partir del orgullo?

_____

_____

_____

_____

Agosto 19

Que la comunicación sea clara

—Ahora sí estás hablando directamente, sin vueltas ni rodeos —le dijeron sus discípulos—. Ya podemos ver que sabes todas las cosas, y que ni siquiera necesitas que nadie te haga preguntas. Por esto creemos que saliste de Dios.

Juan 16:29–30

El éxito de tu matrimonio, tu empleo, y tus relaciones personales dependen en mucho de la comunicación. La gente no te seguirá si no sabe qué quieres, o hacia dónde vas. Podrás ser un comunicador más efectivo si te apegas a cuatro verdades:

1. Simplifica tu mensaje. La clave a la comunicación efectiva está

en la simpleza. Olvídate de impresionar a la gente con grandilocuencias. Si quieres conectarte con la gente, habla simple.

2. Ve a la persona. Cuando te comuniques, sea con una sola

persona o con un grupo, pregúntate «¿Quién está oyendo

lo que digo?», «¿Qué preguntas tiene quien me oye?»,

«¿Qué hace falta lograr?».

3. Muestra la verdad. La credibilidad antecede a la buena comunicación. Tienes

que creer en lo que dices. Y luego, vivirlo. No hay mayor credibilidad que la convicción en acción.

4. Busca una respuesta. Cuando comuniques algo jamás olvides que el objetivo de toda comunicación está en la acción. Cada vez que hables con la gente, dales algo para sentir, algo para recordar, algo para hacer.

¿Estás incorporando las cuatro verdades a tu forma de comunicar las cosas? ¿Te falta algo?

_____

_____

_____

_____

Agosto 20

Elige a los de tu equipo

Hermanos, escojan de entre ustedes a siete hombres de buena reputación,

llenos del Espíritu y de sabiduría, para encargarles esta responsabilidad.

Hechos 6:3

Red Auerbach, quien fuera durante mucho tiempo presidente de los Celtas de Boston, dijo: «La forma en que eliges a las personas es más importante que la forma en que diriges al equipo cuando ya son parte de él. Si comienzas con las personas correctas, no tendrás problemas más adelante». Hay que empezar con la materia prima adecuada para poder crear un equipo ganador.

Por mi parte, quiero tener cerca a personas que…

Conozcan mi corazón. Toma tiempo, para ambas partes, y requiere de que los otros deseen hacerlo.

Me sean leales. Son una extensión de mí mismo y de mi trabajo.

Sean confiables. Que no hagan abuso de la autoridad, del poder, o la confianza.

Tengan discernimiento. Tomarán decisiones por mí.

Tengan corazón dispuesto a servir. Cargan con un peso importante, debido a mis altas exigencias.

Sepan pensar. Porque nuestras dos cabezas serán mejor que la mía sola.

Puedan recorrer todo el camino. Que asuman su autoridad y cumplan con la visión.

Amen a Dios con su corazón. Lo que me impulsa en la vida es que amo a Dios en mi corazón.

Al formar un equipo: ¿cómo puedes asegurarte de que quienes lo integran sean las personas correctas?

_____

_____

_____

_____

Agosto 21

Evita asociarte con personas destructivas

No formen yunta con los incrédulos. ¿Qué tienen en común la justicia

y la maldad? ¿O qué comunión puede tener la luz con la oscuridad?

2 Corintios 6:14

El líder con actitud saludable suele trabajar en sociedad con otros para alcanzar los objetivos. De hecho, vivimos en la era del trabajo en sociedad, tanto en el mundo de los negocios como en el de la iglesia. Pablo nos recuerda que para un líder no hay nada más peligroso que asociarse con alguien que no es sano, o con alguien destructivo. Observemos las señales de una sociedad que no es buena:

• Las partes no comparten los mismos valores.

• Las partes no están de acuerdo en cuanto al objetivo.

• Una parte, o las dos, tendrá que negociar sus convicciones.

• Una de las partes exige con egoísmo que la otra se someta.

• Una parte se beneficia y la otra, sale perjudicada.

Las buenas sociedades no promueven ni la codependencia ni la independencia. Buscan la interdependencia en la que cada una de las partes se siente a salvo,

encuentra desafíos, y disfruta de la sinergia. El trabajo en sociedad multiplica la productividad de ambas partes.

En tu trabajo en sociedad: ¿encuentras algún aspecto que revele una o más de las señales que aparecen en esta lista?

_____

_____

_____

_____

Agosto 22

La esperanza surge, eterna

Cuentas con una esperanza futura,

la cual no será destruida.

Proverbios 23:18

La esperanza es uno de los más grandes dones que puede darle un líder a quienes le rodean. Jamás subestimes su poder. Un reportero le preguntó a Winston Churchill en una oportunidad cuál era el arma más potente de su país contra el régimen nazi de Hitler. Sin dudarlo siquiera por un momento, Churchill dijo: «El arma más grande que ha tenido siempre Inglaterra: la esperanza».

Las personas siguen trabajando, luchando e intentándolo si tienen esperanza. La esperanza levanta la moral, mejora la imagen que tenemos de nosotros mismos, nos devuelve la energía, eleva nuestras expectativas. Es tarea del líder mantener la esperanza en algo, e inyectarla en el grupo de gente que tiene a su cargo. Nuestra gente tendrá esperanza tan solo si se la damos. Y nosotros tendremos esperanzas para dar a los demás, si mantenemos la actitud correcta. El héroe de la batalla de Verdún, el mariscal Foch, destacó: «No hay situaciones donde falte la esperanza. Lo que hay son hombres que la han perdido». Se mantiene la esperanza cuando se ve el potencial de cada situación y se conserva la actitud positiva, a pesar de las circunstancias.

Tu actitud ¿refleja esperanza y potencial?

Agosto 23

La responsabilidad de la confianza del líder

Atemorizado, Josafat decidió consultar al

Señor

y proclamó un ayuno

en todo Judá. Los habitantes de todas las ciudades de Judá llegaron

para pedir juntos la ayuda del

Señor

.

2 Crónicas 20:3–4

El líder puede delegar lo que sea, excepto la responsabilidad. Sencillamente, es algo que no se puede poner sobre los hombros de otra persona. Uno puede ser modelo de responsabilidad, enseñar lo que es, comunicarlo. Pero como dijera Harry Truman, la línea se traza donde está el líder.

Cuando Josafat llegó a ser rey de Judá, asumió algo como responsabilidad propia. Debía liderar al pueblo y administrar los recursos de la nación. cuando un ejército de tres países planificó un ataque contra Judá, este rey se enfrentó a uno de sus mayores desafíos. Tenía las mismas opciones que tenemos todos ante una crisis: renunciar, retroceder, o ponerse firme y de pie. En estos momentos descubrimos la calidad de nuestro liderazgo:

1. El que renuncia: Es el líder que baja los brazos y no asume la responsabilidad.

2. El que se excusa: Es el líder que busca excusas para eludir la responsabilidad.

3. El que espera: Es el líder que tarda en tomar la decisión de asumir la responsabilidad.

4. El que sale y lucha: Es el líder que asume la responsabilidad y actúa, como lo hizo Josafat.

¿Qué tipo de líder eres?

_____

_____

_____

_____

Agosto 24

No dejes que escape tu sueño

Allí estaban también Josué hijo de Nun y Caleb hijo de Jefone, los cuales habían participado en la exploración de la tierra. Ambos se rasgaron las vestiduras en señal de duelo y le dijeron a toda la comunidad israelita:

—La tierra que recorrimos y exploramos es increíblemente buena.

Si el

Señor

se agrada de nosotros, nos hará entrar en ella …

toda la comunidad hablaba de apedrearlos …

Números 14:6–8, 10

En sus primeras etapas, un sueño es algo increíblemente frágil. El experto en liderazgo, y buen amigo mío Bobb Biehl, afirma: «Los sueños son como pompas de jabón que flotan cerca de rocas filosas en un día ventoso».

Todo sueño nuevo será frágil porque no hemos tenido tiempo todavía de permitir que crezca o se desarrolle. El retoño de roble de tan solo un año es algo que hasta un pequeño puede arrancar de raíz, pero si se le ha dado tiempo para que se arraigue, no hay huracán que pueda tumbarlo.

Los sueños jóvenes son blancos fáciles porque cuando sufren ataques, por lo general provendrán de personas cercanas, ya que son las únicas que conocen su

existencia. Nuestras esperanzas y deseos podrán soportar la crítica de un desconocido, pero les cuesta mucho más sobrevivir al ataque del fuego amigo.

¿Cuáles son tus «sueños-retoños» en este momento?

_____

_____

_____

_____

Agosto 25

Transiciones en el liderazgo

Entonces el rey le hizo este juramento:

—Tan cierto como que vive el

Señor

que me ha librado de toda angustia,

te aseguro que hoy cumpliré lo que te juré por el

Señor

, el Dios de Israel.

Yo te prometí que tu hijo Salomón me sucederá en el trono y reinará en mi lugar.

1 Reyes 1:29–30

Cuando Salomón llegó como sucesor al trono de Israel hubo dos cosas que lo ayudaron mucho, y las dos le dieron la autoridad que necesitaba para gobernar. Primero, Dios lo eligió para que fuera el siguiente rey. Y segundo, David lo eligió como sucesor suyo.

Las transiciones del liderazgo suelen causar problemas importantes para los grupos y organizaciones. Veamos lo que hizo David para que el proceso de transición en su reino no fuera brusco:

• Asumió un compromiso público.

• Integró a gente con gran influencia a este proceso.

• Le dio a Salomón parte de sus propios recursos, que el pueblo reconocería con facilidad.

• Formó un grupo de comisión pública para Salomón.

• Respaldó públicamente el liderazgo de Salomón.

• Inició la celebración de la transición del liderazgo hacia su sucesor.

¿Qué cosas podrías aplicar a las transiciones futuras o actuales del liderazgo?

_____

_____

_____

_____

Agosto 26

Deja que Dios use tus buenas cualidades

Pero Saulo cobraba cada vez más fuerza y confundía a los judíos … demostrándoles que Jesús es el Mesías

Hechos 9:22

El psicólogo Sheldon Kopp afirma: «Todas las batallas importantes se libran dentro del propio ser». Y es verdad. Las más grandes batallas que libramos son en contra de nuestros propios defectos y errores. Para tener la oportunidad de alcanzar tu potencial tienes que saber quién eres, y mirar tus errores y defectos de frente.

Para lograrlo:

1. Debes verte con claridad.

2. Admitir tus defectos y errores con sinceridad.

3. Descubrir tus buenas cualidades con alegría.

4. Trabajar con pasión para mejorar y fortalecer esas buenas cosas.

Podrías alcanzar tu potencial mañana si hoy te dedicaras al crecimiento. Recuerda que para cambiar tu mundo, primero tendrás que cambiar tú.

¿Qué aprendes de lo que respondiste a los puntos de la lista?

_____

_____

_____

_____

Agosto 27

Deja más que una herencia

…porque al morir no se llevará nada,

ni con él descenderá su esplendor.

Salmos 49:17

Dios nos anima a poner la mirada en las cosas que perduran. A la luz de la eternidad, los líderes no pueden dejarse consumir por lo temporal. Solamente la visión que les sobrevive, la visión conectada con la eternidad, le dará satisfacción y plenitud al líder conforme al corazón de Dios. Esto significa que tenemos que construir un legado.

Hay una diferencia enorme entre el legado y la herencia. Cualquiera puede dejar una herencia, porque es algo que le dejas a tu familia o a tus seres queridos (y también se esfuma). El legado, en cambio, es algo que dejas en tu familia y tus seres queridos. Piensa en estas diferencias:

Herencia	Legado
1. Algo que les das a otros	1. Algo que pones en otros
2. Les da felicidad temporaria	2. Los transforma para siempre
3. Eventualmente se gasta y esfuma	3. Sobrevive, mucho después de que mueres
4. Tu actividad puede resultar, o no	4. Tu actividad se convierte en no logro

¿Qué dejarás? ¿Una herencia o un legado?

_____

_____

_____

_____

Agosto 28

Modelo de conducta

No sólo con palabras se corrige al siervo;

aunque entienda, no obedecerá.

Proverbios 29:19

Lo primero que influye en las personas es lo que ven. Si tienes hijos, probablemente lo hayas notado. No importa qué les digas que deben hacer, naturalmente se inclinan a seguir lo que vean que hagas tú. Casi todas las personas te buscarán por tu influencia en sus vidas si perciben que eres alguien positivo, confiable, con cualidades que pueden admirar.

La primera vez que conocemos a alguien, no tenemos ninguna influencia sobre esa persona. Si quien nos presenta es alguien de nuestra confianza, por un tiempo uno «toma prestada» parte de su influencia. Pero apenas la persona ha tenido tiempo de observarte, podrás fortalecer o derribar esa influencia por medio de lo que hagas.

¿Confías en tus acciones o palabras para presentar un modelo de conducta?

_____

_____

_____

Agosto 29

El líder actúa

David le dijo entonces a Abigaíl:

—¡Bendito sea el

Señor

, Dios de Israel, que te ha enviado hoy a mi encuentro! ¡Y bendita seas tú por tu buen juicio, pues me has impedido derramar

sangre y vengarme con mis propias manos!

1 Samuel 25:32–33

Después de la muerte de Samuel, David se fue al desierto de Parán. Allí encontró a los pastores que cuidaban los rebaños de Nabal, un hombre rico pero insolente, mal educado, contencioso, que estaba casado con una mujer bella, inteligente e intuitiva llamada Abigail.

Cuando Nabal ofendió a David, Abigail actuó enseguida para evitar una situación violenta. Preparó comida como para un banquete y salió al encuentro de David. Esta acción decisiva de Abigail calmó a David e impidió que saliera a buscar venganza contra toda la casa de Nabal. Aunque su esposo se había conducido de manera impropia, Abigail respondió pronto y con respeto, y Dios mismo vengó pronto a David, eliminando a Nabal de la ecuación.

David sabía reconocer a una mujer de Dios cuando la veía, y después de la muerte de Nabal se casó con Abigail. David valoraba la fuerza de Abigail y se

sintió muy atraído a esta mujer, una líder muy capaz.

¿De qué manera entras en escena durante las situaciones difíciles?

_____

_____

_____

_____

Agosto 30

Convoca a los reservistas

Después de esto, el Señor escogió a otros setenta y dos para enviarlos de dos en dos delante de él a todo pueblo y lugar adonde él pensaba ir.

Lucas 10:1

No resulta difícil ver lo importante que es tener una reserva de jugadores bien entrenados y capaces, sentados en el banco. En las ligas mayores de béisbol los equipos que ganan campeonatos logran hacerlo porque tienen más que solo buena rotación de lanzadores y entrenamiento. Tienen un banco, algo así como un corral de toros fuertes, que pueden reemplazar a los mejores. En la NBA, tanto los jugadores como los fanáticos del deporte han reconocido ya que el banco tiene un gran impacto, al hacer referencia al sexto hombre. Es la persona que efectúa un gran aporte al éxito del equipo, aunque no es uno de los cinco jugadores que hay en la cancha cuando empieza el juego. Los entrenadores de fútbol americano también dicen que les hacen falta dos mariscales bien capaces en el banco. No basta con que el jugador que inicia sea bueno si el equipo quiere llegar al más alto nivel.

Todo equipo que quiera alcanzar la excelencia necesita de buenos iniciadores y también, de buenos sustitutos. Eso vale en todos los campos, y no solo en el deporte. Tal vez puedas hacer cosas maravillosas con un puñado de gente excelente pero si quieres que tu equipo logre cosas a largo plazo, tienes que ir formando la reserva. Porque el equipo genial que no tiene reservistas, eventualmente colapsa.

¿Tienes buenos reservistas en «el banco»?

_____

_____

_____

_____

Agosto 31

¿Qué quiere tu gente?

Luego me fijé en tanta opresión que hay en esta vida. Vi llorar a los oprimidos,

y no había quien los consolara; el poder estaba del lado de sus opresores, y no había quien los consolara … Vi además que tanto el afán como el éxito en la vida despiertan envidias. Y también esto es absurdo; ¡es correr tras el viento! …

Me fijé entonces en otro absurdo en esta vida: vi a un hombre solitario,

sin hijos ni hermanos, y que nunca dejaba de afanarse;

¡jamás le parecían demasiadas sus riquezas!

Eclesiastés 4:1, 4–8

Aunque Eclesiastés 4 parece continuar con el tema de la futilidad que encontramos en el libro, en realidad intenta mostrarnos lo que es la motivación. Dice Salomón que observa a las personas en distintos contextos, y que ve que nada pareciera satisfacerles. Como líderes tenemos que entender qué necesidades motivan a las personas. Veamos qué observó Salomón en cuanto a lo que motiva a la mayoría de los hombres y las mujeres:

• El consuelo, la plenitud (las relaciones)

• La competencia y el triunfo (los logros)

• El consumo y la codicia (la influencia)

¿Qué es lo que quiere tu gente?

_____

_____

_____

_____

Septiembre

Lo que marca a los grandes líderes no es lo que logren por sí mismos, sino lo que logran a través de otras personas.

Septiembre 1

Conéctate con tu condición de heredero del liderazgo

Todos los israelitas fueron registrados en las listas genealógicas e inscritos en el libro de los reyes de Israel. Por causa de su infidelidad a Dios, Judá fue llevado cautivo a Babilonia.

1 Crónicas 9:1

Los primeros nueve capítulos de 1 Crónicas nos brindan la genealogía de los líderes de Israel. ¡Es casi la tercera parte del libro! Este enorme espacio que se les da a las listas de ancestros ilustra la gran importancia del legado para el líder hebreo. Nuestra generación y cultura parece darle un valor mucho menor a la tradición y el árbol genealógico, en comparación con lo que sucedía en el pasado. ¿Qué cosas aprendemos de los linajes de los líderes judíos?

• Tenían siempre en cuenta su condición de herederos.

• Veían su lugar en la historia, y eso les daba perspectiva.

• Podían honrar y respetar a sus antepasados.

• Veían su linaje como bendición familiar, y dejaban esta bendición a los que les seguían.

• Usaban su condición de herederos para darles estabilidad a sus hijos.

• Percibían las tendencias del llamamiento y los dones de sus ancestros.

• Podían conservar su identidad incluso estando en el exilio en tierra extranjera.

¿Conoces tu condición de heredero/a en el liderazgo? ¿La honras?

_____

_____

_____

_____

Septiembre 2

Si te equivocas, que sea hacia adelante

Y comenzó a echarse maldiciones, y les juró:

—¡A ese hombre ni lo conozco!

En ese instante cantó un gallo. Entonces Pedro se acordó de lo que Jesús había dicho: «Antes de que cante el gallo, me negarás tres veces».

Y saliendo de allí, lloró amargamente.

Mateo 26:74–75

Todos cometemos errores. Todos nos equivocamos. Ya conoces el dicho: «Errar es humano; perdonar es divino». Lo escribió Alexander Pope hace ya más de 250 años. Y solo era una paráfrasis de un antiguo dicho muy común en tiempos de los romanos. Hace poco leí algo que se llama «Reglas del ser humano». Creo que hay varias que describen bien en qué estado estamos:

Regla No. 1: Aprenderás lecciones.

Regla No. 2: No hay equivocaciones. Solo lecciones.

Regla No. 3. La lección se repite hasta que la aprendes.

Regla No. 4. Si no aprendes las lecciones fáciles, se harán cada vez más difíciles.

Regla No. 5. Sabrás que aprendiste la lección cuando tus acciones cambien.

Verás: el escritor Norman Cousins tenía razón cuando dijo: «La esencia del hombre es la imperfección». Los errores no son más que un precio que pagamos para alcanzar el éxito. Si logramos entender y aceptar esta nueva definición de lo que es el error, seremos libres para poder empezar a avanzar, y nos equivocaremos siempre hacia adelante.

¿Esta nueva definición de los errores te sirve para cambiar tu forma de verlos?

_____

_____

_____

_____

Septiembre 3

El líder toca el corazón antes de pedir una mano

Cuando se dieron cuenta de que el rey no iba a hacerles caso,

todos los israelitas exclamaron a una:

«¡Pueblo de Israel, todos a sus casas!

¡Y tú, David, ocúpate de los tuyos!

¿Qué parte tenemos con David?

¿Qué herencia tenemos con el hijo de Isaí?»

Así que se fueron, cada uno a su casa.

1 Reyes 12:16

El líder no puede conectarse con la gente solo cuando está comunicando algo al grupo. Tiene que conectarse con las personas, de a una. Cuanto más fuerte sea la relación y conexión entre las personas, más probabilidades habrá de que los seguidores colaboren con el líder. Los líderes exitosos siempre son los que dan el primer paso y se esfuerzan por seguir construyendo relaciones.

No es complicado conectarse con la gente, aunque sí requiere de cierto esfuerzo. Fíjate en las verdades sobre la conexión que ignoró Roboán, hijo de David:

• Tu gente estará más dispuesta a actuar si primero apelas a sus emociones.

• Cuando eres el primero en dar, la gente también lo hará, devolviendo.

• Cuando te conectas con las personas, obtienes la atención de multitudes.

• Cuando te acercas a tu gente, ellos a su vez se acercarán a ti.

No importa si acabas de asumir como líder o si ya te has establecido. Tienes que conectarte con tu gente si quieres que a todos les vaya bien.

¿De qué forma te conectas con cada una de las personas de tu equipo?

_____

_____

_____

_____

Septiembre 4

¿Eres una persona íntegra?

El

Señor

aborrece las balanzas adulteradas,

pero aprueba las pesas exactas.

Proverbios 11:1

La persona íntegra no divide su lealtad (no tiene doble discurso) ni finge (no es hipócrita). La persona íntegra es una persona «entera», y se le puede identificar por su claridad en las ideas y el pensamiento. El íntegro no tiene nada que ocultar, nada que temer. Su vida es un libro abierto. V. Gilbert Beers afirma: «La persona íntegra es aquella que ha establecido un sistema de valores con el que se juzga toda la vida».

La integridad no es tanto lo que hacemos sino lo que somos. Y lo que somos, a su vez, determina lo que hacemos.

Todos nos enfrentamos a los deseos en conflicto. Y nadie, por muy «espiritual» que sea, puede eludir esta batalla. La integridad es el factor que determina cuál de los deseos prevalecerá. Día tras día nos encontramos en situaciones que exigen alguna decisión, ya sea a favor de lo que queremos hacer, o de lo que debemos hacer. La integridad es la que establece las reglas de base para resolver esta tensión. Nos permite predeterminar qué es lo que seremos, no importa en qué circunstancias, ni qué personas estén involucradas, ni el lugar en que se nos

ponga a prueba. Nos da la libertad de ser personas enteras, venga lo que venga.

¿Te consideras una persona «entera»?

_____

_____

_____

_____

Septiembre 5

Nuestro consuelo nos permite consolar a otros

Alabado sea el Dios y Padre de nuestro Señor Jesucristo, Padre misericordioso y Dios de toda consolación, quien nos consuela en todas nuestras tribulaciones para que con el mismo consuelo que de Dios hemos recibido, también nosotros podamos consolar a todos los que sufren.

2 Corintios 1:3–4

Dios promete consolarnos en nuestras tribulaciones y luego nos pide que consolemos a otros, compartiendo ese consuelo. Tenemos que darles a otros el poder que Dios nos da. El líder que da poder a otros, ofrece lo siguiente:

Rendición de cuentas. Ayuda a otros a mantener su compromiso

con Dios.

Afirmación. Pronuncia palabras de apoyo y aliento.

Evaluación. Evalúa el progreso de los demás, desde una perspectiva objetiva.

Consejo. Ofrece palabras de sabio consejo y guía.

Amonestación. Habla palabras de advertencia, reprimenda,

o corrección.

Activos. Brinda recursos tangibles que ayudan a la gente a alcanzar los

objetivos.

Aceptación. Brinda amor incondicional, no importa quiénes sean los que lo reciben.

Aplicación. Ayuda a los demás a hallar los lugares en donde puedan aplicar y poner en práctica lo que aprenden.

¿A quién necesitas consolar y reconfortar en este momento?

_____

_____

_____

_____

Septiembre 6

La decisión difícil

Pero a Pablo no le pareció prudente llevarlo, porque los había abandonado en Panfilia y no había seguido con ellos en el trabajo.

Hechos 15:38

Entre las decisiones más difíciles para el líder están las que tienen que ver con las personas de bajo rendimiento. El líder que no logra tomar estas decisiones de manera efectiva, perjudicará a:

• La organización, en su capacidad de lograr su propósito.

• Los de buen rendimiento, porque afectará su moral.

• Su propia credibilidad.

• La imagen de sí mismo y la potencial efectividad de la persona con bajo rendimiento.

Para descubrir qué corresponde hacer en el caso de alguien cuyo rendimiento sea inferior, el líder tiene que preguntarse si a esa persona se la puede capacitar, transferir, o apartar del equipo. La respuesta a estas preguntas determinará el curso de acción más conveniente. Si el bajo rendimiento se debe a que falta

capacidad, o no está desarrollada, hará falta capacitación. A veces hay empleados cuyo rendimiento no es bueno porque se está esperando que hagan algo que no está de acuerdo a sus dones y capacidades. Si el empleado tiene una buena actitud y el deseo de hacer las cosas bien, se le podrá transferir a un puesto que sea más acorde a sus dones. La decisión más difícil de todas es la que enfrenta el líder cuando tiene que apartar a alguien de su puesto, pero cuando se aparta a alguien cuyo rendimiento es inferior, se está beneficiando a la organización y a cada una de las personas que la componen.

¿Tienes que tomar una decisión difícil en tu vida?

_____

_____

_____

_____

Septiembre 7

La autopromoción … y la autodestrucción

Abimélec hijo de Yerubaal fue a Siquén a ver a los hermanos de su madre, y les dijo a ellos y a todo el clan de su madre: Pregúntenles a todos los señores de Siquén: «¿Qué les conviene más: que todos los setenta hijos de Yerubaal los gobiernen, o que los gobierne un solo hombre?» Acuérdense de que yo soy de la misma sangre que ustedes

Jueces 9:1–2

A primera vista Abimélec podría parece el candidato ideal como líder. Era buen comunicador, con buenas tácticas, y con el corazón puesto en llegar al gobernar a su pueblo. Sentía pasión por liderar. Pero la pasión no significa que se es idóneo.

Después de la muerte de su padre Gedeón el ambicioso Abimélec puso el ojo en el liderazgo de Israel pero jamás puso atención a lo que Dios quería para él como decisión en su carrera. Utilizó a «maleantes sin escrúpulos» para lograr su objetivo y cumplir con su voluntad. Como líder, asesinó a setenta potenciales competidores y finalmente, este hombre que buscaba el poder, promocionándose a sí mismo, murió junto a todos sus compinches, bajo el aterrador ceño fruncido de Dios.

La autopromoción quizá «funcione» a corto plazo pero a la larga Dios se asegura de que fracase. El líder que sigue el corazón de Dios tiene que recordar la

instrucción del Señor: «Humíllense, pues, bajo la poderosa mano de Dios, para que él los exalte a su debido tiempo» (1 Pedro 5:6).

¿Cómo te resistes a la autopromoción?

_____

_____

_____

_____

Septiembre 8

Un líder creíble

Mientras Samuel crecía, el

Señor

estuvo con él y confirmó todo lo que le había dicho. Y todo Israel, desde Dan hasta Berseba, se dio cuenta de que el

Señor

había confirmado a Samuel como su profeta.

1 Samuel 3:19–20

¿Alguna vez te preguntaste qué era lo que hacía que Samuel fuera tan creíble? Cada vez que hablaba, la gente lo escuchaba.

El éxito de Samuel comenzó cuando era solo un chico, al cuidado de su mentor Elí. Dios le hablaba durante la noche y luego el muchacho le hablaba a Elí, en representación de Dios. A pesar de que el mensaje de Dios para Elí era duro, Samuel pronunciaba la verdad en amor. Fue este encuentro el que dio inicio a un largo patrón en la vida de Samuel.

Poco después los israelitas empezaron a buscar a Samuel para que les diera palabras de guía para su futuro. Necesitaban ayuda para traer el arca de la Alianza. Y una estrategia contra los filisteos. Eventualmente, buscaron su permiso para coronar a un rey.

La influencia del profeta crecía todo el tiempo y llegó a ser tan grande que cuando el rey Saúl fracasó como líder Samuel lo quitó de ese puesto. Imagina ¡autoridad como para despedir a un rey! Samuel exhortaba a la gente, afirmaba al pueblo, corregía, profetizaba, les recordaba cosas, y les enseñaba. Hablaba la verdad, y la hablaba en amor.

¿Qué cosas puedes aprender de Samuel para ser cada vez más creíble?

_____

_____

_____

_____

Septiembre 9

Vencer la falta de ánimo y de moral

El pueblo se acercó entonces a Moisés, y le dijo:

—Hemos pecado …

Ruégale al

Señor

que nos quite esas serpientes.

Moisés intercedió por el pueblo …

Moisés hizo una serpiente de bronce y la puso en un asta. Los que eran mordidos, miraban a la serpiente de bronce y vivían.

Números 21:7, 9

No hay nada más desagradable que formar parte de un equipo del que nadie quiere ser parte. En esos casos, el equipo suele ser negativo, letárgico, o falto de esperanza. Si estás en ese tipo de situación, mejor será que hagas lo siguiente:

Investiga la situación. El punto de partida está en hablar de lo que se está haciendo mal. Comienza a reparar lo que está roto.

Sé quien empiece a creer. La única forma en que puede cambiar el equipo es que la gente crea en sí misma. Como líder, tienes que ser quien empiece.

Crea energía. El deseo de cambiar, sin energía para lograrlo, solo logrará frustrar a las personas. Para dar más energía al equipo, tienes que tener energía, y eventualmente, la contagiarás.

Comunica esperanza. Lo que más necesitan los del equipo en ese momento es esperanza. Ayúdales a ver el potencial del equipo.

Cuando falta el ánimo y la moral, la única forma de hacer que la bola comience a rodar será dándole el primer empujón.

¿Cómo puedes utilizar estas cuatro claves para mejorar el ánimo y moral de tu equipo?

_____

_____

_____

_____

Septiembre 10

La ironía del liderazgo espiritual

Confía en el

Señor

de todo corazón,

y no en tu propia inteligencia.

Reconócelo en todos tus caminos,

y él allanará tus sendas.

Proverbios 3:5–6

Los capítulos 2 y 3 de Proverbios presentan algo que aparenta ser una paradoja en el liderazgo espiritual. Tenemos que obtener sabiduría y entendimiento, y sin embargo no está bien que confiemos en ellos, apartados del Señor. Hasta la buena sabiduría, si está divorciada de Dios, puede convertirse en una trampa. ¿Cómo tienen que pensar, entonces, los líderes que siguen a Dios? Pensarán de esta manera:

En grande. Saben que la visión de Dios suele ser más grande que la propia.

En los demás. Siempre incluyen a los demás en todo.

Continuamente. No se conforman con las respuestas de hoy.

En los resultados. Quieren ver fruto y resultados.

En el crecimiento continuo. Quieren seguir mejorando.

Sin limitaciones. No mantienen a Dios dentro de una caja.

En la victoria. Quienes que el reino de Dios venga a la tierra.

Con intuición. Con el sentido de lo que sí funciona.

En el servicio. Quieren servir, sumar valor a las personas.

Rápido. Evalúan con rapidez y ven respuestas posibles.

¿Cómo piensas tú?

_____

_____

_____

_____

Septiembre 11

Reunidos como equipo

Por aquel entonces llegó a Éfeso un judío llamado Apolos, natural de Alejandría.

Comenzó a hablar valientemente en la sinagoga. Al oírlo Priscila y Aquila,

lo tomaron a su cargo y le explicaron con mayor precisión el camino de Dios.

Como Apolos quería pasar a Acaya, los hermanos lo animaron …

Cuando llegó, ayudó mucho a quienes por la gracia habían creído.

Hechos 18:24, 26–27

Cuando la gente que siente afecto mutuo va creciendo y trabaja en conjunto por un objetivo común, entonces también crecen en el conocimiento mutuo. Reconocen y aprecian cada vez más las cualidades individuales de cada uno. Eso hace que el equipo vaya desarrollándose, y esté siempre en forma.

Para eso hace falta una actitud de trabajo en sociedad, donde cada uno de los del equipo respete a los otros, desee efectuar su aporte, y espere el aporte de todos y cada uno. Por encima de todo, tienen que aprender a confiar los unos en los otros. Es la confianza lo que posibilita que se trabaje sabiendo que se cuenta con el otro. Así, se compensan las debilidades y defectos, en lugar de tratar de señalarlos y aprovecharse del otro. Porque cada uno de los miembros, puede decirle a otro: «Mejor, esto hazlo tú porque eres mejor en esto que yo», sin sentir vergüenza ni manipular a nadie. La confianza permite que los del equipo empiecen a trabajar como si fueran una única unidad, a lograr las cosas que

reconocen que son importantes para todos.

¿Cómo puedes cultivar la actitud del trabajo en sociedad?

_____

_____

_____

_____

Septiembre 12

Florece allí donde te hayan plantado

Y hablaba el

Señor

con Moisés cara a cara, como quien habla con un amigo. Después de eso, Moisés regresaba al campamento; pero Josué, su joven asistente, nunca se apartaba de la Tienda de reunión.

Éxodo 33:11

Son pocas las personas que comienzan sus carreras como iniciadores. Los que sí lo hacen, encuentran a veces que su éxito se parece al de los niños prodigio: después del destello de la fama, jamás logran volver a captar la atención que tenían en ese momento.

La mayoría de las personas exitosas pasa por un período de preparación, como aprendices. El mariscal Joe Montana, incluido en el Salón de la Fama de la NFL en 2000 pasó dos años en el banco de suplentes antes de que lo designaran titular de los 49 de San Francisco. Y como establecía récords y llevaba a su equipo a ganar la Supercopa, quien se sentó en el banco como suplente suyo era Steve Young, otro gran mariscal.

Hay jugadores talentosos a quienes se les reconoce desde temprano por su gran potencial, y entonces todo se arma para prepararlos para el éxito. Pero hay otros que se esfuerzan durante años, en el anonimato mientras aprenden, crecen, obteniendo experiencia. Y tras una década de esfuerzos, se convierten en «el éxito de la noche a la mañana».

Con el apoyo, la capacitación, y las oportunidades adecuadas, casi cualquier persona que lo desee tiene potencial para surgir como «jugador figura».

¿Qué tipo de «jugador figura» eres?

_____

_____

_____

_____

Septiembre 13

Calificaciones personales para el liderazgo

Los jefes de Zoán no son más que unos necios;

los consejeros más sabios le dan a Faraón consejos insensatos …

Que te muestren y te hagan saber lo que el

Señor

Todopoderoso

ha planeado contra Egipto.

Los jefes de Zoán se han vuelto necios; los jefes de Menfis se dejaron engañar.

Las piedras angulares de sus pueblos han hecho que Egipto pierda el rumbo.

Isaías 19:11–13

¿Qué es lo que califica a una persona para que sea líder? Casi todos los líderes por naturaleza no aspiran a ser grandes líderes. Sí aspiran a ser grandes personas. Cuando el líder sabe llevar adelante su vida, los seguidores llegan naturalmente.

Pensemos en la madre Teresa de Calcuta, de India. No creemos que haya dicho alguna vez «¡Me propongo ser una gran líder!». Y sin embargo, es lo que fue, cuando decidió ser la persona que Dios había planeado que fuera cuando la creó.

Si queremos que nuestro liderazgo sea perdurable, tenemos que prestar atención a cuatro factores cruciales:

El carácter moral que nos da la capacidad de hacer lo correcto incluso cuando parece difícil.

La perspectiva que nos permite entender lo que tiene que suceder para alcanzar un objetivo.

El coraje que nos permite iniciar algo y correr riesgos, en pos de un objetivo valioso.

El favor que nos permite atraer a otros a la causa y darles poder para actuar.

¿En qué factor o factores necesitas concentrarte más?

_____

_____

_____

_____

Septiembre 14

Un sacrificio vivo

Porque ni aun el Hijo del hombre vino para que le sirvan,

sino para servir y para dar su vida en rescate por muchos.

Marcos 10:45

Si un equipo no llega a alcanzar su potencial, pocas veces el problema estará en la capacidad. Rara vez se trata de los recursos. Casi siempre tiene que ver con el pago. Es que el equipo no alcanza su potencial porque no paga el precio. Si eres líder de un equipo, entonces una de las cosas difíciles que tendrás que hacer es convencer a tus compañeros de equipo a que se sacrifiquen por el bien del grupo. Cuando más talentosos sean los miembros del equipo, tanto más difícil puede resultar convencerles de poner primero al equipo en su lista de prioridades.

Empieza dando el ejemplo, siendo modelo de lo que significa sacrificar algo. Muéstrales tu disposición a…

Hacer sacrificios económicos por el equipo.

Seguir creciendo por el bien del equipo.

Dar poder a otros por el bien del equipo.

Tomar decisiones difíciles por el bien del equipo.

Cuando hayas dado el ejemplo de lo que es estar dispuestos a pagar el precio que cuesta alcanzar el potencial del equipo, tendrás credibilidad como para pedirles que hagan lo mismo. Y cuando reconozcas los sacrificios que tienen que hacer los del equipo, en pos de todos, muéstrales por qué y cómo hacerlo. Luego, elogia su sacrificio en público, ante todos los demás.

¿De qué manera muestras tu disposición a hacer sacrificios por el bien del equipo?

_____

_____

_____

_____

Septiembre 15

Cómo tratar con la gente difícil

… y les preguntó: «¿Qué quieren que haga por ustedes?

¿Cómo puedo reparar el mal que se les ha hecho, de modo

que bendigan al pueblo que es herencia del

Señor

?»

2 Samuel 21:3

Todos los líderes han de enfrentar a personas difíciles y circunstancias que agotan. Los gabaonitas eran los difíciles en el caso de David. Hoy, los tipos de personalidad difícil más habituales para los líderes son:

Tipo de personalidad	Estrategia
El tanque Sherman: aplasta al otro	Considerar el problema; enfrentarlo si es importante
Viajero del espacio: vive en otro mundo	Hallar y fomentar sus dones
El volcán: explosivo e impredecible	Sacarlo de la multitud; escuchar; ser directo
El que se chupa el pulgar: protesta, siente compasión de sí mismo	No recompensar; exponerlo a problemas reales
La manta mojada: siempre negativo	Ser sincero; no proveerle cosas; no permitirles liderar
El basurero: atrae siempre lo peor	Desafiar sus declaraciones; obligarlo a ser sincero
El «toma todo»: exige mucho tiempo y energía	Poner límites; exigir rendición de cuentas

¿Reconoces alguno de estos tipos de personalidad en la gente que conoces?

_____

_____

_____

_____

Septiembre 16

Aprovechar el don al máximo

Tenemos dones diferentes, según la gracia que se nos ha dado.

Si el don de alguien es el de profecía, que lo use en proporción con su fe;

si es el de prestar un servicio, que lo preste; si es el de enseñar, que enseñe;

si es el de animar a otros, que los anime; si es el de socorrer a los necesitados,

que dé con generosidad; si es el de dirigir, que dirija con esmero;

si es el de mostrar compasión, que lo haga con alegría.

Romanos 12:6–8

Casi todos hemos pasado por la experiencia de formar parte de un equipo donde algunas personas estaban en lugares que no se condecían con sus dones: un contador, obligado a trabajar con personas todo el día; un delantero de baloncesto, obligado a jugar de centro; un guitarrista, reemplazando al tecladista; un maestro, atascado en medio de trámites y papeles; un cónyuge que odia la cocina y tiene que asumir la función de cocinero.

¿Qué es lo que pasa en el equipo cuando sus miembros juegan «fuera de posición» continuamente? Lo primero es que se pierde el ánimo y la moral porque el equipo no rinde al máximo de su capacidad. Lo segundo, es que surge el resentimiento. Los que trabajan en lo que no saben o pueden hacer bien, sienten resentimiento porque no pueden dar lo mejor de sí. Y los otros que saben que podrían ocupar la posición que ese otro ocupa, se resienten porque nadie

toma en cuenta su capacidad y habilidades. Poco después la gente ya no quiere trabajar en equipo. Cuando las personas no están en el lugar donde pueden hacer lo que hacen bien, las cosas no resultan.

¿Cómo te aseguras de que las tareas sean acordes a los dones de cada persona?

_____

_____

_____

_____

Septiembre 17

El ladrillo forrado en terciopelo

Pablo, llamado por la voluntad de Dios a ser apóstol de Cristo Jesús,

y nuestro hermano Sóstenes, a la iglesia de Dios que está en Corinto,

a los que han sido santificados en Cristo Jesús y llamados a ser su santo pueblo, junto con todos los que en todas partes invocan el nombre de nuestro

Señor Jesucristo, Señor de ellos y de nosotros: Que Dios nuestro Padre

y el Señor Jesucristo les concedan gracia y paz.

1 Corintios 1:1–3

Como fundador humano de la iglesia de Corinto Pablo tenía por delante una tarea realmente grande. Pablo amaba a sus hermanos y hermanas en Cristo, que habitaban en Corinto, pero al enterarse de que se habían filtrado en la iglesia las divisiones, la inmoralidad y el orgullo, supo que tendría que confrontarlos por este pecado.

Pablo se sentía apenado, y quizá también enojado, por lo que había oído de sus colegas de Corinto. En su carta podemos ver su angustia por lo que había estado pasando en la iglesia, pero leemos también un sentido de amor y preocupación por sus queridos amigos.

Era como si Pablo le diera a la iglesia de Corinto por la cabeza con un ladrillo forrado en terciopelo: el ladrillo era su condenación por el pecado, y el terciopelo era su amor por aquellos a los que Dios había apartado para las buenas

obras.

No siempre resulta fácil corregir a las personas de quienes sabemos claramente que están haciendo lo malo. Pero el Señor utiliza a los líderes fuertes para que corrijan a su pueblo, a líderes valientes que saben hablar la verdad en amor.

¿Cómo corriges a los que se conducen mal?

_____

_____

_____

_____

Septiembre 18

Mira el corazón y el potencial

Al oír que Dios le hablaba, Abram cayó rostro en tierra, y Dios continuó:
«Éste es el pacto que establezco contigo: Tú serás el padre de una multitud
de naciones. Ya no te llamarás Abram, sino que de ahora en adelante
tu nombre será Abraham, porque te he confirmado como padre
de una multitud de naciones».

Génesis 17:3–5

Creo que toda persona lleva dentro la semilla del éxito. Para encontrar la semilla del éxito de los demás hace falta compromiso, diligencia, y el auténtico deseo de centrarte en ellos. Tienes que mirar sus dones, temperamento, pasiones, éxitos, alegrías y oportunidades. Y cuando encuentras esa semilla tienes que fertilizarla con apoyo, ánimo, y regarla con oportunidad. Si lo haces, la persona florecerá ante tus propios ojos. Para ayudar a que alguien llegue al siguiente nivel, a que alcance el éxito, hace falta más que solo brindarles información, o capacitarlos. La buena noticia es que cuando entiendes algunos de los conceptos básicos que tienen que ver con la gente, se abre la puerta a tu capacidad de ayudarles a crecer. Recuerda lo siguiente:

• Todos queremos sentir que valemos la pena.

• Todos necesitamos aliento y respondemos al apoyo que recibimos.

• La gente tiene motivación natural.

• La gente sigue a la persona, antes que al líder.

• Cuanto más entiendas a la gente, más posibilidades tendrás de alcanzar el éxito siendo su mentor.

¿Cómo logras ver la semilla del éxito en los demás?

_____

_____

_____

_____

Septiembre 19

Liderazgo en casa

Esposas, sométanse a sus propios esposos como al Señor.

Esposos, amen a sus esposas, así como Cristo amó a la iglesia

y se entregó por ella.

Efesios 5:22, 25

El liderazgo en el hogar no tiene que ver con el poder o el control. Pablo llama a la sumisión mutua, y a los esposos les convoca a ser como Cristo. ¿Cómo lideró Cristo a la iglesia? Proveyendo, enseñando, llorando, sanando, y muriendo en una cruz. El liderazgo espiritual significa que renuncias a ti mismo, por alguien más. Significa asumir la responsabilidad de velar por la salud y desarrollo de tus relaciones. Evalúa tu liderazgo en casa, en cada una de estas categorías:

Iniciativa. ¿Brindo guía y asumo la responsabilidad de mis relaciones primarias?

Intimidad. ¿Vivo la intimidad con Dios y con los demás a través de la conversación abierta?

Influencia. ¿Ejerzo influencia bíblica alentando y ayudando a crecer a los demás?

Integridad. ¿Llevo una vida honesta, sin sentir vergüenza de quién soy cuando

nadie me está viendo?

Identidad. ¿Vivo en la seguridad de quién soy en Cristo? ¿O estoy a la defensiva?

Círculo íntimo. ¿Exhibo el fruto del Espíritu en mi vida, incluyendo el dominio propio?

¿Qué tal eres como líder en las categorías que aparecen en la lista?

_____

_____

_____

_____

Septiembre 20

Ser anter de hacer

El fruto de la justicia es árbol de vida,

pero el que arrebata vidas es violento.

Proverbios 11:30

Creo que la gente tiende a pensar en el liderazgo solo en términos de la acción. sin embargo, el liderazgo es mucho más que eso. El liderazgo no es algo que uno hace, sino lo que uno es. Es esa una de las razones por las que los buenos líderes son tan carismáticos, y atraen a la gente como un imán. Es por lo que son.

Todo líder desea ver resultados, pero el ser tiene que preceder al hacer. Para alcanzar objetivos más elevados, tienes que ser un líder más efectivo. Y para atraer a mejores personas, tú tienes que ser una mejor persona. Para alcanzar resultados más grandes, tu carácter moral tiene que ser más grande. Surge un problema común cuando la identidad real del líder no se condice con los resultados deseados. Pero si el líder exhibe consistencia en su carácter moral, competencia, y propósito, estará declarando algo con firmeza y convicción ante los que le rodean. Y esa gente se sentirá atraída.

Si deseas hacer grandes cosas con tu vida, entonces busca ser mejor persona y mejor líder. No hay nada grandioso que pueda alcanzarse a solas. Cualquier tarea que valga la pena requerirá de la ayuda de los demás. Y si quieres atraer a los buenos, tienes que ser una mejor persona primero. Si aceptas eso, podrás dejar que de los resultados se ocupe Dios.

¿Aceptas esforzarte por ser mejor persona? ¿Cómo lo harás?

_____

_____

_____

_____

Septiembre 21

El liderazgo en la economía de Dios

Cuando Atalía madre de Ocozías vio que su hijo había muerto,

tomó medidas para eliminar a toda la familia real de Judá.

2 Crónicas 22:10

A veces hay líderes que asumen posiciones de poder por amor, y con un sentido de la misión. Hay otros que buscan ser líderes solo por tener poder y dominar a otros, o para regodearse en su sentido de la superioridad. Por lo general no lleva demasiado tiempo darse cuenta de qué tipo de líder es cada uno. En el caso de Atalía, no hubo que esperar nada. Lo haría todo por conseguir y mantener su título ilegítimo, incluso matar a su familia.

Los líderes no reciben autoridad para mejorarse a sí mismos, aumentar sus ingresos o posición social, o acceder a una mejor calidad de vida. Ante todo, primero y principal, están para servir a los demás. Es la idea que aparece a lo largo de las Escrituras. Considera lo que nos enseña nuestro Señor sobre el líder al servicio de los demás:

La econimía humana	La econimía de Dios
1. Búsqueda de poder y prestigio	1. Búsqueda del amor y el servicio al otro
2. Mejora los ingresos y posición del líder	2. Mejora el bienestar de la gente
3. Ve a los demás como enemigos y competidores	3. Ve a los demás como hermanos, para complementarlos
4. Busca eliminar o matar a la la oposición	4. Busca conocer las necesidades, a haciendo crecer a la causa.
5. Resultado: se glorifica al líder	5. Resultado: se glorifica a Dios

¿Qué economía sigues tú?

_____

_____

_____

_____

Septiembre 22

Corazón de campeón

Todos los deportistas se entrenan con mucha disciplina. Ellos lo hacen para obtener un premio que se echa a perder; nosotros, en cambio, por uno que dura para siempre. Así que yo no corro como quien no tiene meta; no lucho como quien da golpes al aire. Más bien, golpeo mi cuerpo y lo domino, no sea que, después de haber predicado a otros, yo mismo quede descalificado.

1 Corintios 9:25–27

Hay un antiguo dicho: el campeón no se hace en el cuadrilátero. Allí es donde se le reconoce. El boxeo sirve de buena analogía para el crecimiento del líder porque tiene que ver con la preparación diaria. Incluso si se tiene talento natural, hay que prepararse y entrenar para alcanzar el éxito.

La analogía con el boxeo aparece en una de las citas más famosas del presidente Theodore Roosevelt: «No es el crítico quien cuenta, ni el hombre que señala cómo tropezó el hombre fuerte, ni el lugar en donde el hacedor podría haber hecho las cosas mejor. El crédito le corresponde al hombre que pone el cuerpo en el campo, que tiene la cara sucia de polvo, sudor y sangre, que lucha con valentía, que se equivoca una y otra vez, el que conoce de los grandes entusiasmos, las grandes devociones, que se entrega a una causa digna».

¿Cómo te preparas día a día para el éxito?

Septiembre 23

Tres preguntas para líderes cristianos

Junto a los ríos de Babilonia nos sentábamos,

y llorábamos al acordarnos de Sión …

¿Cómo cantar las canciones del

Señor

en una tierra extraña?

Ah, Jerusalén, Jerusalén,

si llegara yo a olvidarte,

¡que la mano derecha se me seque!

Si de ti no me acordara,

ni te pusiera por encima de mi propia alegría,

¡que la lengua se me pegue al paladar!

Salmo 137:1–6

De la letra de este salmo surgen tres grandes cuestiones: los sueños del autor, el clamor del autor, y el canto del autor. Es lógico que el pueblo llorara, porque los judíos habían sido enviados al exilio, a Babilonia. Es lógico que cantaran, porque no podían olvidar Sión, la tierra donde habían nacido. Y es lógico que

soñaran, con la esperanza puesta en la oración, pidiendo regresar a su hogar.

Estas tres cuestiones presentan grandes preguntas para todo líder:

¿Cuáles son tus sueños? ¿Qué harías si no temieras al fracaso?

¿Qué clamas? ¿Cuál es la carga que te lleva a clamar con pasión?

¿Qué te hace cantar? ¿Qué es lo que hace que te regocijes?

¿Qué revelan tus respuestas a estas preguntas?

_____

_____

_____

_____

Septiembre 24

Liderazgo centrado en principios

Hijo mío, atiende a mis consejos; escucha atentamente lo que digo.

No pierdas de vista mis palabras; guárdalas muy dentro de tu corazón.

Ellas dan vida a quienes las hallan; son la salud del cuerpo.

Por sobre todas las cosas cuida tu corazón, porque de él mana la vida.

Aleja de tu boca la perversidad; aparta de tus labios las palabras corruptas.

Pon la mirada en lo que tienes delante; fija la vista en lo que está frente a ti.
Endereza las sendas por donde andas; allana todos tus caminos.

No te desvíes ni a diestra ni a siniestra; apártate de la maldad.

Proverbios 4:20–27

Los líderes que perduran no se limitan a reaccionar ante su cultura, sino que basan su liderazgo en principios atemporales y universales. Siguen siendo relevantes porque encuentran el maridaje del contexto social con la verdad atemporal. Los principios de Dios nos dan estas herramientas esenciales:

1. Son una guía, porque nos ayudan a mantenernos en el camino recto.

2. Son protección, porque guardan nuestros corazones y cuerpos.

3. Son medidores, porque nos permiten evaluar dónde estamos.

Todo líder debiera consumir la Palabra de Dios y luego llevar las verdades que descubre a los principios que puedan guiar, proteger, y medir su vida.

¿Hasta qué punto consumes la Palabra de Dios? ¿Cómo la estableces como principios para una buena vida?

_____

_____

_____

_____

Septiembre 25

Dile que no al orden establecido

Por lo tanto, si alguno está en Cristo, es una nueva creación.

¡Lo viejo ha pasado, ha llegado ya lo nuevo!

2 Corintios 5:17

El orden establecido se conoce en latín como status quo y significa algo así como «este lío en que estamos metidos». Los líderes ven lo que hay, pero también tienen la visión de lo que podría haber. Nunca se conforman con las cosas tal como son. Porque liderar, por definición, es estar al frente, abrir nuevos caminos, conquistar nuevos mundos, apartándose del status quo.

La insatisfacción con el orden establecido no significa que uno tenga una actitud negativa, ni que viva quejándose. Tiene que ver con el querer ser diferente, con estar dispuestos a correr riesgos. La persona que se niega a correr el riesgo del cambio, no crece. El líder que ama el orden establecido pronto se transforma en seguidor. Raymond Smith, de la Corporación Bell Atlantic, observó: «El tomar el camino seguro, hacer tu trabajo, sin hacer olas, tal vez impida que te despidan de tu empleo (al menos, de inmediato) pero seguro que no hará mucho por tu carrera o tu compañía en el largo plazo. No somos tontos. Sabemos que los administradores son fáciles de hallar, y no cuestan caro. Ahora, los líderes, los que corren riesgos, esos no abundan. Y los líderes con visión, son oro puro».

El riesgo a muchos les parece peligroso porque se sienten más cómodos con los viejos problemas, y no quieren hacer lo que hace falta para presentar nuevas soluciones. La diferencia está en la actitud. Cuando busques líderes potenciales, búscalos entre la gente que busca soluciones.

¿En qué cosas o momentos te niegas al orden establecido?

_____

_____

_____

_____

Septiembre 26

Los ingredientes de la influencia

… y le dijeron a Samuel: «No dejes de clamar al

Señor

por nosotros,

para que nos salve del poder de los filisteos».

1 Samuel 7:8

¿Cómo llegó a ser tan influyente Samuel? ¿Por qué todos le escuchaban? Hubo al menos tres cualidades indispensables que le dieron la influencia que tenía:

La competencia. Dios bendijo a Samuel con muchos dones. Oía la voz del Señor, podía ver lo que pasaría en el futuro, y con sabiduría sabía también qué hacer en una crisis. Sus capacidades eran una de las razones por las que todos lo escuchaban.

El carácter moral. A diferencia de Elí, Samuel exudaba integridad y honestidad, en cada una de las áreas de su vida. La gente confiaba en él y sabían que siempre tenía en mente lo que fuera mejor para Israel. Consideraban que Samuel era totalmente confiable, y dependían de él para que intercediera por ellos ante Dios.

La conexión. Samuel sabía cómo conectarse con la gente. Hablaba su mismo

idioma, y usaba sus mismas palabras. Expresaba compasión por sus problemas, y les daba coraje para hacer lo que emprendían.

Afortunadamente para nosotros, la fórmula del éxito de Samuel sigue funcionando en nuestros días:

Competencia + Carácter moral + Conexión = Influencia

¿Tienes todos los ingredientes de la influencia? ¿Cuáles podrías mejorar?

_____

_____

_____

_____

Septiembre 27

Comparte y comunica el sueño

Pablo, apóstol de Cristo Jesús por la voluntad de Dios,

a los santos y fieles en Cristo Jesús que están en Éfeso.

Efesios 1:1

Cualquier sueño que valga la pena es digno de comunicarse a los demás para compartirlo. Quien comparte su sueño llega a ver cómo crece. La sinergia de las ideas compartidas muchas veces lo llevará a un nuevo nivel. El sueño se hace más grande de lo que la persona podría haber imaginado jamás. Y quienes participan en él, a menudo lo adoptan como sueño propio.

Cuando brindas la oportunidad y compartes tu sueño con otros, lo mejor es pintar un panorama lo más amplio posible para que puedan captar tu visión. Incluye lo siguiente:

Un horizonte, que muestre las increíbles posibilidades que hay por delante.

El sol, para darles calor y esperanza.

Montañas, que representarán los desafíos que les esperan.

Pájaros, para inspirarles a volar alto como las águilas.

Flores, para recordarles que es un viaje para disfrutar.

Un sendero, que ofrezca rumbo y seguridad.

A ti, para demostrar tu compromiso con el sueño y con ellos.

A ellos, para mostrarles dónde caben y comunicar que crees en ellos.

Si te dispones a compartir el sueño incluyendo a otros en él, casi no hay límite a lo que se pueda conseguir. Lo imposible queda al alcance de todos.

¿De qué modo puedes pintar un panorama amplio para tu sueño en particular?

_____

_____

_____

_____

Septiembre 28

Nunca trabajes a solas

mientras que Pablo escogió a Silas. Después de que los hermanos lo encomendaron a la gracia del Señor, Pablo partió y viajó por Siria y Cilicia, consolidando a las iglesias.

Hechos 15:40–41

Quiero contarte un secreto. Es el principio más grande que haya aprendido yo en el área de acompañar a los demás en su desarrollo. Es este: jamás trabajes a solas. Sé que suena demasiado simple, pero en serio, es este el secreto para acompañar a los demás en su crecimiento. Cada vez que hagas algo que quieras pasar luego a otras personas, lleva a alguien contigo.

No es algo que necesariamente surja con naturalidad, en general. El modelo de aprendizaje más común de los Estados Unidos es el del líder que formula preguntas, o da una charla, mientras los seguidores escuchan e intentan comprender e integrar las ideas del instructor. Sin embargo, los artesanos usan un modelo diferente para ayudar a los otros a crecer. Toman aprendices, que trabajan con ellos hasta dominar el arte y la técnica, y así pueden luego transmitirla a otros más. Es un modelo que incluye lo siguiente:

Yo lo hago.

Yo lo hago y tú observas.

Tú lo haces y yo observo.

Tú lo haces.

En todos los años en que he estado equipando y ayudando a crecer a otras personas, jamás encontré mejor manera de hacerlo.

¿Puedes seguir el modelo del aprendiz en tu propia vida?

_____

_____

_____

_____

Septiembre 29

No des solo tu opinión. Dalo todo de ti

Cosas como éstas he escuchado muchas;

¡valiente consuelo el de todos ustedes!

Job 16:2

Elifaz, Bildad y Zofar acusaban a Job de haber sido necio, de haber hablado lo que no debía, de haber sido un mal líder. Pero jamás lograron que su mensaje sirviera de algo, y por dos razones: primero, no tenían todos los datos; y segundo, no ponían en práctica la Ley de la conexión.

Hay muchos líderes que se ven tentados a cometer los mismos errores. Damos nuestra opinión, aunque somos ignorantes en muchos aspectos porque nos falta información importante, y carecemos de una conexión de corazón con quienes nos están oyendo. Job dijo que sus amigos le daban «valiente consuelo». Todo buen comunicador busca entender, antes de que le entiendan. Fíjate en qué cosas difieren de los que hablan en público:

El que habla en público	El comunicador
1. Busca que le entiendan y acepten	1. Busca entender y conectarse
2. Pregunta: ¿qué tengo?	2. Pregunta: ¿Qué necesitan?
3. Se centra en las técnicas	3. Se centra en la atmósfera
4. Consciente de sí mismo	4. Se orienta a su audiencia
5. Quiere completar el discurso	5. Quiere completar a la gente
6. Se orienta hacia el contenido	6. Se orienta hacia el cambio

¿Tiendes a exhibir más características de quien habla en público o de quien comunica?

_____

_____

_____

_____

Septiembre 30

El propósito siempre por delante

Porque somos hechura de Dios, creados en Cristo Jesús para buenas obras,

las cuales Dios dispuso de antemano a fin de que las pongamos en práctica.

Efesios 2:10

No hay nada en la vida que pueda reemplazar al conocimiento de tu propósito. Si no intentas descubrir tu propósito, es probable que te pases la vida haciendo cosas que no sirven.

El psicólogo Victor Frankl afirmó: «Todos tenemos una vocación o misión específica en la vida. Todos tenemos que cumplir con una tarea en concreto, que exige cumplimiento. Y por eso, nadie puede reemplazarte, y tu vida no puede repetirse. Así, la tarea de cada uno es tan única como específica es la oportunidad de implementarla». Cada uno de nosotros tiene un propósito para el que fuimos creados. Es responsabilidad, y alegría, de cada uno poder identificarlo.

Podemos formularnos algunas preguntas para que nos ayuden a identificar nuestro propósito:

¿Qué es lo que busco? Todos tenemos un fuerte deseo en el corazón, algo que enciende el fuego de nuestras almas.

¿Por qué me creó Dios? Piensa en la particular mezcla de dones y capacidades

que tienes, en los recursos de que dispones, en tu historia personal, y en las oportunidades que te rodean.

¿Creo en mi potencial? Nadie puede actuar de manera consistente, no siendo consistente con la forma en que se ve a sí mismo.

¿Cuándo empiezo? La respuesta a esta pregunta es «AHORA».

¿Qué revelan sobre tu propósito las respuestas a estas preguntas?

_____

_____

_____

_____

Octubre

Tus pensamientos definen tu carácter moral … la primera persona a la que lideras eres tú.

Octubre 1

El fruto de la obediencia

… pondrán en práctica mis preceptos y observarán atentamente mis leyes.

Yo soy el

Señor

su Dios. Observen mis estatutos y mis preceptos,

pues todo el que los practique vivirá por ellos. Yo soy el

Señor

.

Levítico 18:4–5

Dios llama a su pueblo a vivir según parámetros más elevados que los de los incrédulos que los rodean. En Levítico, capítulos 18, 19 y 20, Dios repasa sus parámetros superiores en cuanto a las relaciones, la religión, y los derechos y responsabilidades de los miembros de la comunidad.

Dios quiso que Israel fuera una luz, un parámetro que el resto del mundo pudiera seguir, y que los líderes de Israel fueran luz y vara de medición para la nación judía. Lo mismo espera Dios de los líderes de hoy. ¿Por qué tenemos que ser fieles y guardar un parámetro superior al del resto del mundo? Para que busquemos ser como Dios. Para que podamos estar calificados para el mi misterio. Para garantizar la bendición de Dios en nuestras vidas. Y para recibir la

recompensa de Dios por nuestra fidelidad.

¿Qué es lo que caracteriza a quienes buscan vivir según los parámetros superiores de Dios?

• Son personas que adoptan los valores de Dios.

• Son personas que se ocupan del interés ajeno.

• Son personas que viven con integridad.

• Son personas que mantienen su palabra.

• Son personas que desarrollan sus dones y potencial.

• Son personas que administran bien el tiempo y el dinero.

• Son personas que transmiten a otros lo que han recibido.

¿Tu vida caracteriza al que busca vivir según los parámetros superiores de Dios?

¿En qué aspectos?

_____

_____

_____

_____

Octubre 2

Creciendo hasta alcanzar tu potencial

… ustedes brillan como estrellas en el firmamento.

Filipenses 2:15

Se nos dice que nuestro potencial es un regalo que Dios nos da y que lo que hagamos con este potencial es nuestra ofrenda a Él. Sin embargo, nuestro potencial es quizá el recurso que menos usamos. ¿Por qué? Podemos hacer lo que sea, pero no podemos hacerlo todo. Hay muchas personas que nunca se dedican en realidad a su propósito en la vida. Se convierten en hombres orquesta, sin dominar en serio ningún arte ni oficio en lugar de centrarse en una sola cosa, sabiendo de varias.

Aquí van cuatro principios que puedes usar para empezar a crecer hasta alcanzar tu potencial:

1. Concéntrate en un único objetivo principal. No hay nadie que haya llegado a su potencial al dispersarse en veinte direcciones diferentes.

2. Concéntrate en mejorar continuamente. La clave para alcanzar tu potencial está en el compromiso con mejorar continuamente. Cada día puedes ser un poquito mejor que ayer.

3. Olvida el pasado. Jack Hayford, pastor de la iglesia del Camino en Van Nuys, California, dijo: «No podemos reunir el impulso de avanzar hacia el mañana si el pasado es un lastre que arrastramos». Tal vez cometiste muchos errores en tu

vida, o tu pasado fue especialmente difícil. Trata de salir de la maraña, para poder avanzar.

4. Concéntrate en el futuro. Puedes ser mejor mañana de lo que eres hoy.

¿Cómo puedes incorporar estos principios a tu vida para alcanzar tu potencial?

_____

_____

_____

_____

Octubre 3

La importancia de la comunicación clara

—¡Vengan! —le dijo Samuel al pueblo—. Vamos a Guilgal para confirmar a Saúl como rey. Todos se fueron a Guilgal, y allí, ante el

Señor

,

confirmaron a Saúl como rey.

1 Samuel 11:14–15

Los estudios y recursos para el liderazgo nos dicen que no importa que uno tenga un mensaje si lo que le falta al líder es saber cómo comunicarlo con claridad, motivando a la gente. Es asombrosamente maravillosa la forma en que Dios nos creó. Porque escuchamos a los líderes que tiran ideas al aire en un salón, y después queremos levantarnos e ir tras esas ideas. Así es el poder de la comunicación.

Cada vez que Samuel hablaba, seguía las reglas que leerás a continuación:

Simplifica el mensaje. Samuel hablaba de manera directa, clara, y simple. Nadie quedaba dudando o confundido acerca de qué había querido decir.

Ve al otro. Siempre sentía empatía. Conocía a su audiencia.

Muestra la verdad. Demostraba su credibilidad con su pasión y su vida. Vivía lo mismo que predicaba.

Busca la respuesta. Hablaba siempre con un propósito. Y al terminar, urgía al pueblo a obedecer a Dios.

¿Cuáles de las reglas de comunicación de Samuel puedes aplicar para mejorar la forma en que comunicas las cosas?

_____

_____

_____

_____

Octubre 4

Parámetro de la excelencia

Los que ejercen bien el diaconado se ganan un lugar de honor…

1 Timoteo 3:13

A veces se usa la palabra «competente» para indicar que alguien es «apenas adecuado». Cuando hablo de la cualidad de la competencia deseable en los que forman un equipo, lo hago en el sentido de la raíz del término, que significa «completo». Los miembros competentes tienen todo lo que se necesita para hacer el trabajo, y para hacerlo bien. Los que son muy competentes tienen ciertas cosas en común:

1. Se comprometen con la excelencia. En Christian Excellence John Johnson escribe: «El éxito basa nuestro valor en la comparación con otras personas. La excelencia mide nuestro valor según la escala de nuestro potencial».

2. No se conforman con el promedio. La palabra «mediocre» significa literalmente «a medio camino de una montaña rocosa». La gente competente jamás se conforma con el promedio o lo mediocre.

3. Prestan atención a los detalles. Dale Carnegie decía: «Si haces bien las tareas pequeñas, las grandes se cuidarán por sí mismas».

4. Su rendimiento es consistente. Los que son muy competentes dan lo mejor de sí todo el tiempo. Si el 99,9 fuera la medida de lo bastante bueno, este año se cargarían 811.000 rollos defectuosos de película de 35 mm., se deducirían

22.000 cheques de cuentas de bancos equivocadas en los próximos 60 minutos, y se entregarían doce bebés a quienes no son sus padres.

¿Eres un jugador competente en tu equipo?

_____

_____

_____

_____

Octubre 5

Dispuestos a ponernos de pie

¡Respóndeme,

Señor

, respóndeme, para que esta gente reconozca que

tú,

Señor

, eres Dios, y que estás convirtiendo a ti su corazón!

1 Reyes 18:37

El profeta Elías sabía de la idolatría de Israel y de la maldad del rey Acab. Sabía que había llegado el momento del juicio. Y también sabía que estaba por llegar la sequía y la hambruna que causarían devastación en Israel. Lo sabía porque él mismo había anunciado el juicio de Dios.

Todo esto sucedió durante una época muy triste de la historia de Israel, en que el pueblo le había dado la espalda a Dios y su rey pecaba sin sentir culpa alguna, abiertamente. Elías, consumido por la santa indignación, oró porque no lloviera en Israel y durante más de tres años no cayó ni una sola gota de lluvia. Se secaron los arroyos, las cosechas fracasaron, y el pueblo tuvo hambre.

Más tarde, y solo, el profeta estuvo de pie sobre el monte Carmelo donde había 450 profetas de Baal, y probó la impotencia de su falso dios. En una espectacular demostración del poder del único Dios verdadero Elías hizo que cayera fuego del cielo y luego mandó a ejecutar a los sacerdotes de Baal.

Imagina el coraje que hizo falta para que un solo hombre orara pidiendo el juicio de su propio pueblo, para confrontar a un rey malvado, y luego para estar solo ante cientos de falsos profetas desafiando su piedad. Aunque el Señor se llevó a Elías al cielo hace muchísimo tiempo este profeta valiente sigue proclamando hoy que el verdadero liderazgo puede significar estar de pie a solas, hablando una difícil verdad.

¿Qué hay de ti? ¿Lo harías?

_____

_____

_____

_____

Octubre 6

Haz cosas pequeñas para mantener el impulso

Yo les he dicho estas cosas para que en mí hallen paz. En este mundo afrontarán aflicciones, pero ¡anímense! Yo he vencido al mundo.

Juan 16:33

Cuando tu gente está ganando y todos están de buen ánimo, tu rol como líder sigue siendo importante. Para ayudar a que el equipo mantenga la moral y el impulso…

Mantén al equipo concentrado, y en su curso. Si los miembros del equipo pierden la concentración o se desvían, dejarán de ganar.

Comunica el éxito. No hay nada que levante la moral tanto como ganar y celebrar la victoria.

Quita a los que destruyan el buen ánimo. Cuando el equipo avanza en la dirección correcta hay que dejar que siga. Los líderes ven las cosas antes, por lo que necesitan proteger al equipo de aquello que pueda perjudicarlo.

Deja que otros líderes lideren. Cuando el líder prepara a otros en su equipo para que lideren, y luego deja que lo hagan, ocurren dos cosas. Ante todo, se utiliza el impulso existente para crear nuevos líderes del equipo. En segundo lugar, crece el liderazgo del equipo y esto hace que todos sean más exitosos.

El proceso de lograr que todos estén con la moral en alto es simple, aunque no resulta fácil. Hará falta un liderazgo fuerte, y requerirá de tiempo.

¿Cómo mantienes el impulso en tu equipo?

_____

_____

_____

_____

Octubre 7

No tiene que ver con la posición o el puesto

Sin embargo, las parteras temían a Dios, así que no siguieron las órdenes

del rey de Egipto sino que dejaron con vida a los varones.

De este modo los israelitas se hicieron más fuertes y más numerosos.

Además, Dios trató muy bien a las parteras.

Éxodo 1:17, 20

¿Quién cambia el curso de la historia? ¿Los reyes? ¿Los potentados? ¿Los generales? ¿Los ricos? Seguro que sí. Pero con mayor frecuencia son los hombres y mujeres de poca importancia social los que dan nueva forma al mundo de manera significativa.

Cuando el rey de Egipto se preocupó por la cantidad de esclavos hebreos que seguía creciendo, llamó a dos parteras, Sifrá y Fuvá, y les ordenó que mataran a todos los varones hebreos recién nacidos. Estas parteras, sin embargo, temían a Dios y por eso no obedecieron la orden malvada. A pesar de las amenazas del rey, no iban a ceder, y siguieron ayudando a nacer a varones hebreos sanos. Aunque no tenían forma de saberlo, su arriesgada decisión contribuyó a que se salvara la vida de Moisés, el libertador de Israel designado por Dios.

En desobediencia civil, Sifrá y Fuvá arriesgaron sus propias vidas para proteger a los niños que Dios ponía a su cuidado. Su valentía hizo que Dios les bendijera con bondad, dándoles familias propias. Sin duda, sus hijos y nietos formaron parte del gran éxodo de Egipto.

¿En qué forma has contribuido a cambiar la forma del mundo que te rodea?

_____

_____

_____

_____

Octubre 8

Ante todo, sigue tus buenos consejos

Hijo mío, pon atención a mi sabiduría

y presta oído a mi buen juicio,

para que al hablar mantengas la discreción

y retengas el conocimiento.

De los labios de la adúltera fluye miel;

su lengua es más suave que el aceite.

Aléjate de la adúltera; no te acerques a la puerta de su casa,

para que no entregues a otros tu vigor, ni tus años a gente cruel;

Proverbios 5:1–3, 8–9

No le lleva demasiado tiempo al líder darse cuenta de que es más fácil dar buenos consejos que seguirlos. Salomón lo demuestra. Nos dice varias veces y con gran convicción que solamente los necios caen en el adulterio.

Y sin embargo, este mismo líder no escuchó la advertencia explícita de Dios con respecto a los reyes polígamos (Deuteronomio 17:17). Salomón desobedeció de plano esta orden y tuvo setecientas esposas. ¿Cuál fue el resultado? «En efecto, cuando Salomón llegó a viejo, sus mujeres le pervirtieron el corazón de modo que él siguió a otros dioses, y no siempre fue fiel al Señor su Dios» (1 Reyes

11:4).

El líder sabio no solo dará buenos consejos, sino que los seguirá. ¡Qué distinta habría sido la fortuna de Israel si Salomón hubiera actuado con la sabiduría con la que tanto convencía a los demás!

¿Qué consejo propio necesitas seguir más de cerca?

_____

_____

_____

_____

Octubre 9

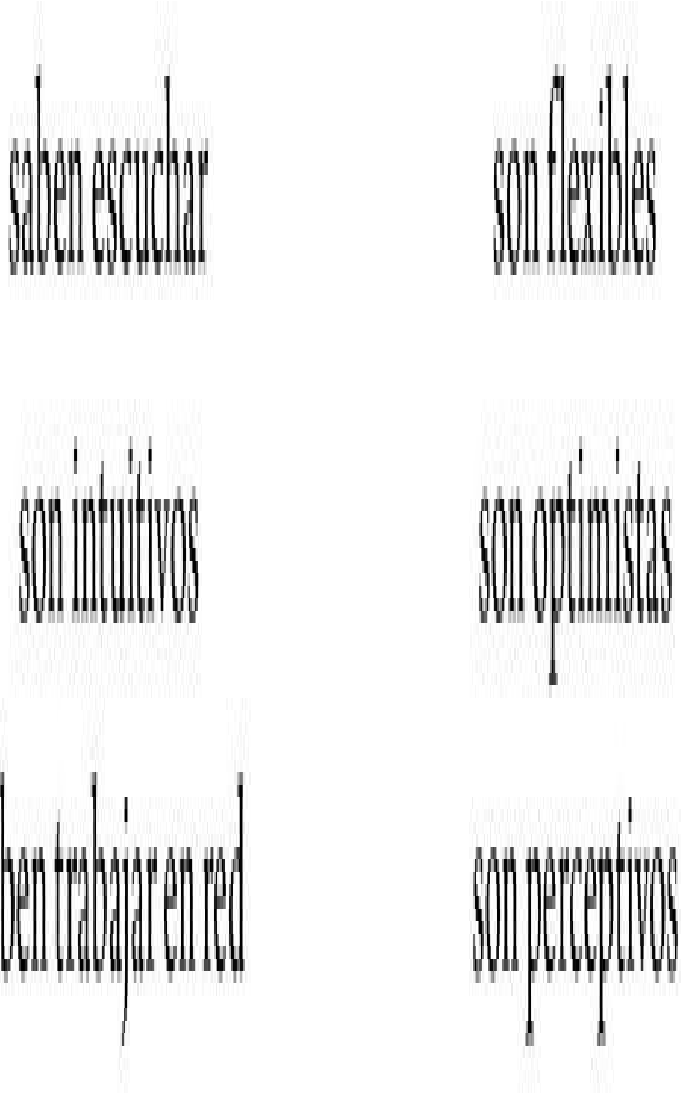
Dios es el líder, nosotros le seguimos

Atravesaron la región de Frigia y Galacia, ya que el Espíritu Santo les había impedido que predicaran la palabra en la provincia de Asia. Cuando llegaron cerca de Misia, intentaron pasar a Bitinia, pero el Espíritu de Jesús no se lo permitió. Entonces, pasando de largo por Misia, bajaron a Troas. Durante la noche Pablo tuvo una visión en la que un hombre de Macedonia, puesto de pie, le rogaba: «Pasa a Macedonia y ayúdanos». Después de que Pablo tuvo la visión, en seguida nos preparamos para partir hacia Macedonia, convencidos de que Dios nos había llamado a anunciar el evangelio a los macedonios.

Hechos 16:6–10

Todos los líderes necesitan discernimiento. Pablo lo tenía y lo usaba para elegir a los nuevos líderes, para determinar qué decir ante un tribunal, y para saber hacia dónde ir en sus viajes de misionero. A medida que el equipo de Pablo iba recorriendo Asia, tiene que haber estado escuchando al Espíritu Santo en sus momentos de quietud. Dios impidió que siguiera hablando en Asia y le hizo avanzar. Luego, el Espíritu le prohibió a Pablo ministrar en Misia y Bitinia. En Troas, tuvo una visión en la que un hombre le pedía que visitara Macedonia. Era así el liderazgo dinámico de Dios.

Los líderes con discernimiento suelen tener características en común:


saben escuchar
son flexibles
son intuitivos
son optimistas
saben trabajar en red
son perceptivos

¿Qué características exhibes? ¿Cuáles podrías mejorar?

_____

_____

_____

_____

Octubre 10

Una casa dividida

Isboset hijo de Saúl tenía cuarenta años cuando fue instaurado rey de Israel,

y reinó dos años. La tribu de Judá, por su parte, reconoció a David.

2 Samuel 2:10

La muerte de Saúl provocó todo tipo de discusiones y líos sobre quién sería el próximo rey. A pesar de que David había sido ungido por Samuel, había otros que veían una tentadora oportunidad para tomar el poder.

Las transiciones suelen traer aparejada a la dificultad por un tiempo. Los líderes que no planifican para cuando ya no estén, están abriendo la puerta a los problemas. Saúl podría haber sido un héroe si hubiera cooperado con Dios en preparar a David como sucesor. En el personal de su palacio no había una persona más sumisa que David.

Pero Saúl sufría del problema del «yo», de un ego enorme que lo cegaba. Saúl podría haberse ayudado a sí mismo si hubiera reconocido estas verdades:

1. Como los cambios dan inseguridad a la gente, los líderes tienen que mirar hacia adelante y prepararse para cuando lleguen.

2. La gente puede vivir sin certezas, pero no sin claridad en cuanto a su rumbo en el futuro.

3. Las decisiones sabias de hoy ponen «monedas en el bolsillo del líder» con respecto a decisiones futuras.

4. La capacidad para resolver problemas y la comunicación efectiva hacen que el líder sea confiable y creíble.

¿Cómo puedes aplicar estas verdades a tu liderazgo para impedir que tu casa se divida?

_____

_____

_____

_____

Octubre 11

Timbre de alarma

para los líderes

No se engañen: de Dios nadie se burla. Cada uno cosecha lo que siembra.

El que siembra para agradar a su naturaleza pecaminosa, de esa misma naturaleza cosechará destrucción; el que siembra para agradar al Espíritu,

del Espíritu cosechará vida eterna. No nos cansemos de hacer el bien,

porque a su debido tiempo cosecharemos si no nos damos por vencidos.

Por lo tanto, siempre que tengamos la oportunidad, hagamos bien a todos,

y en especial a los de la familia de la fe.

Gálatas 6:7–10

No podemos engañar a Dios. Él lo ve todo, y es imposible mentirle. Nota nuestros atajos, y también nuestros esfuerzos cuando hacemos las cosas bien. Para asegurarse de que vives según esta verdad, rinde cuentas ante los demás, y que ellos sean tus «timbres de alarma». Invítales a que te formulen preguntas difíciles, como estas:

• Mi andar personal con Dios ¿está al día?

• ¿Mantengo las prioridades correctas?

• ¿Me formulo preguntas difíciles?

• ¿Rindo cuentas ante alguien que tenga autoridad?

• ¿Soy sensible a lo que Dios le está diciendo a todo el cuerpo de Cristo?

• ¿Me preocupo demasiado por construir mi imagen?

• ¿Le doy más importancia a los «sucesos» que al «proceso»?

• ¿Busco más la soledad, como líder y en mi vida personal?

• ¿Conozco mis defectos? ¿Con toda sinceridad?

• ¿Mantengo siempre delante de mis ojos lo que es mi llamado y vocación?

¿Quiénes son tus «timbres de alarma»?

_____

_____

_____

_____

Octubre 12

Liderar en distintas culturas

Esto es lo que ordena Ciro, rey de Persia: «El

Señor

, Dios del cielo, que me ha dado todos los reinos de la tierra, me ha encargado que le construya un templo en la ciudad de Jerusalén, que está en Judá. Por tanto, cualquiera que pertenezca a Judá, vaya a Jerusalén a construir el templo del

Señor

, Dios de Israel,

el Dios que habita en Jerusalén; y que Dios lo acompañe. También ordeno

que los habitantes de cada lugar donde haya judíos sobrevivientes los ayuden dándoles plata y oro, bienes y ganado, y ofrendas voluntarias para el templo

de Dios en Jerusalén».

Esdras 1:2–4

A diferencia del rey Roboán, el rey persa Ciro era capaz de conectarse con el pueblo de Dios. Se mostró compasivo y luego se identificó con los valores y el corazón de su pueblo. ¿Qué era lo que le permitía al rey Ciro conectarse con el pueblo? Esdrás nos dice que mostró…

1. Humildad. Sabía que su poder venía de Dios y que debía honrar a Dios.

2. Responsabilidad. Tenía la fuerte convicción de que tenía que construir un lugar de adoración para los judíos.

3. Que delegaba poder. Permitió que los que sentían la vocación de construir pudieran hacerlo.

4. Recursos. Emitió un decreto que apoyaba a los constructores.

5. Mayordomía y administración. Administró los dones de la gente.

6. Prioridades. Valoraba lo que valoraba el pueblo.

¿En qué aspectos te conectas con los demás?

_____

_____

_____

_____

Octubre 13

El carácter moral, antes que el talento

Nuestros caminos están a la vista del

Señor

;

él examina todas nuestras sendas.

Al malvado lo atrapan sus malas obras;

las cuerdas de su pecado lo aprisionan.

Morirá por su falta de disciplina;

perecerá por su gran insensatez.

Proverbios 5:21–23

¿Cuántos líderes han arruinado sus vidas y perjudicado vidas ajenas a través de la inmoralidad? el carácter moral se ha convertido hoy en un tema crucial, precisamente por la enorme cantidad de líderes del mundo político, del de los negocios, y del mundo religioso que han caído en sentido moral. Y sin duda, cayeron en parte porque el enemigo hace blanco en los líderes. El líder necesita recordar que su influencia llega mucho más allá, que lo que hace y dice jamás cae en el vacío. Y también tiene que darse cuenta de que el proceso de reemplazar a un líder que ha caído es lento y difícil.

¿Cómo protegernos contra la caída, entonces? Primero, cuidando de no poner énfasis en los dones del líder por encima del carácter moral. Tenemos que encontrar un equilibrio para poder terminar bien, entre el don depositado y el carácter moral formado.

Lo que soy	Lo que hago	El resultado
Humilde	Dependo de Dios	El poder de Dios
Visionario	Establezco metas	Ánimo y moral en alto
Convicto de pecados	Lo correcto	Credibilidad mis

¿De qué manera mantienes el equilibrio entre tu carácter moral y tus dones?

_____

_____

_____

_____

Octubre 14

El primer principio de la sabiduría

… y allí mismo se le apareció el

Señor

en un sueño, y le dijo:

—Pídeme lo que quieras.

Salomón respondió:

—… Yo te ruego que le des a tu siervo discernimiento para gobernar

a tu pueblo y para distinguir entre el bien y el mal.

1 Reyes 3:5–6, 9

Cerca de los inicios del reinado de Salomón Dios le propuso algo: pídeme lo que quieras. Para deleite de Dios, Salomón no pidió grandes riquezas, ni ser el más respetado de los líderes del mundo, ni una nación que fuera invencible. Salomón pidió sabiduría y Dios le respondió en abundancia.

La Biblia nos dice que el Señor le dio al rey «sabiduría e inteligencia extraordinarias; sus conocimientos eran tan vastos como la arena que está a la orilla del mar». Su sabiduría superaba a la de cualquier otro hombre. La mente de Salomón se expandía y ampliaba, y exploraba las disciplinas de la botánica, la zoología y la música. Pensaba y conocía de temas que iban desde la economía a la educación, y el amor. La sabiduría del rey Salomón ayudó a Israel a prosperar

grandemente. El mismo Salomón amasó una fortuna más grande que la de todos los reyes de su época.

Pero cerca del final de su reinado este rey tan brillante de alguna manera olvidó el primer principio de la sabiduría: «El principio de la sabiduría es el temor del Señor» (Salmo 111:10). Solo la sabiduría que se nutre de la energía que da el andar vibrante con Dios logra formar líderes que siguen su corazón.

¿Comienza tu sabiduría por el temor del Señor?

_____

_____

_____

_____

Octubre 15

La confrontación da como resultado pureza y seguridad

Yo, por mi parte, aunque no estoy físicamente entre ustedes, sí estoy presente en espíritu, y ya he juzgado, como si estuviera presente, al que cometió este pecado.

1 Corintios 5:3

Pablo tenía que confrontar a los Corintios por los problemas de su iglesia y en especial, por el tema del incesto. Lamentablemente los líderes no se habían ocupado de este pecado. Por eso Pablo instruye a los líderes sobre cómo tratar con un miembro que se rebela en contra de la vida en obediencia al Señor.

¿Por qué resulta tan difícil la confrontación? Es que a menudo entendemos mal cuál es su propósito. Nuestro objetivo, entre hermanos, no debe ser el de castigar o excomulgar. Más bien, tiene que ser el de restaurar. La confrontación es una acción redentora del liderazgo. ¿Cuáles son los objetivos de la confrontación saludable y sana?

Aclarar. Entenderé mejor a la persona y la situación.

Cambiar. Espero obtener mejoras ¡y mejorar yo también!

Relacionar. Probablemente profundice mi relación con esta persona.

Purificar. A medida que se corra la voz, la organización se irá purificando.

Respetar. La organización seguramente respetará más a los líderes.

Asegurar. La gente se siente más segura si sabe que los líderes son lo suficientemente fuertes como para mantenerse firmes.

¿En qué ocasiones has visto confrontación con resultados positivos?

_____

_____

_____

_____

Octubre 16

Descuenta a los que te distraen o te atacan

Pero cuando Sambalat y Tobías, y los árabes, los amonitas y los asdodeos se enteraron de que avanzaba la reconstrucción de la muralla y de que ya estábamos cerrando las brechas, se enojaron muchísimo y acordaron atacar a Jerusalén y provocar disturbios en ella. Oramos entonces a nuestro Dios y decidimos montar guardia día y noche para defendernos de ellos.

Nehemías 4:7–9

Nehemías debió contender con el mismo tipo de plaga que ataca a casi todos los verdaderos líderes de hoy: gente que busca distraer, que acosa y atormenta, y hace todo lo posible por interferir con el trabajo. Sambalat primero buscó detener las obras con sus burlas hacia los judíos. Cuando no funcionó esta táctica, empezó a usar el miedo, las trampas, las maniobras políticas. No podía haber un contraste más marcado entre Nehemías y Sambalat. El liderazgo y carácter moral de Nehemías contrarrestaban todo ataque de Sambalat, y brindaban el ímpetu para que pudiera completarse la visión que Dios le había dado.

Los líderes contemporáneos podrán aprender varias lecciones si analizan los ataques, amenazas y tretas de Sambalat:

• Sabremos que habrá gente que busca distraer.

• No hay que darles ni siquiera la hora.

• Confía en que Dios te protegerá y protegerá tu reputación.

• Sigue con las manos en el arado, y no mires hacia atrás.

¿Cómo puedes manejar la situación de los que buscan distraerte e impedir tu trabajo?

_____

_____

_____

_____

Octubre 17

La seguridad está en el señor, no en los seguidores

Si el

Señor

no edifica la casa,

en vano se esfuerzan los albañiles.

Si el

Señor

no cuida la ciudad,

en vano hacen guardia los vigilantes.

Salmo 127:1

A menos que Dios permanezca siempre como centro de tus esfuerzos, estarás trabajando en vano. Ya sea como líderes militares, de la construcción, o de una oficina tras un escritorio, no podemos luchar, construir o planificar bien para lograr algo que sea permanente. El líder inteligente no solo incluye a Dios en su estrategia sino que lo pone en su centro. Solo Dios puede darle seguridad al líder. Los seguidores no pueden darnos eso. Piensa en esta lista de reglas sobre la seguridad y la gente:

• La gente no puede darle seguridad permanente al líder.

• El líder jamás debiera poner su salud emocional en manos de otra persona.

• La salud espiritual y emocional requiere de la verdad.

• Los líderes tienen que recordar que la gente perjudicial lastima por naturaleza.

• Surgen problemas cuando los líderes dependen de la gente, para que hagan lo que solamente Dios puede hacer.

¿Dónde encuentras tu seguridad?

_____

_____

_____

_____

Octubre 18

Guarda tus pensamientos

… pues como piensa dentro de sí, así es.

A oídos del necio jamás dirijas palabra,

pues se burlará de tus sabios consejos.

Aplica tu corazón a la disciplina y tus oídos al conocimiento.

No envidies en tu corazón a los pecadores…

Cuentas con una esperanza futura,

la cual no será destruida.

Hijo mío, presta atención y sé sabio;

mantén tu corazón en el camino recto.

Proverbios 23:7 (lbla), 9, 12, 17–19 (nvi)

Los líderes entienden que sus pensamientos son importantes para el futuro de su organización. Piensa en algunos de estos eternos principios que ofrece Proverbios 23, sobre nuestras mentes y la visión del futuro según el corazón de Dios:

• Lo que piensas determina tu carácter moral.

• Cuida tus pensamientos porque en cualquier momento podrán brotar como palabras.

• No malgastes tus pensamientos en quien no tiene hambre de conocerlos.

• La primera persona a la que lideras serás tú, y tu mente es el primer órgano al que tendrás que dominar.

• No permitas que tu mente se desvíe de la verdad de Dios para entrar en la vana envidia.

• Mantén la confianza y seguridad en que tu visión se concretará.

• Disciplina tus pensamientos para mantenerte firme en lo que sabes que es correcto.

¿Dónde está tu mente?

_____

_____

_____

_____

Octubre 19

¿Cuál es tu función?

Ezequías volvió el rostro hacia la pared y le rogó al

Señor

:

«Recuerda,

Señor

, que yo me he conducido delante de ti con lealtad

y con un corazón íntegro, y que he hecho lo que te agrada».

Y Ezequías lloró amargamente.

2 Reyes 20:2–3

Ezequías fue solo uno de dos reyes de Judá que seguían en todo al Señor. En tiempos de Esarjadón rey de Asiria Ezequías estaba agonizando. Isaías el profeta había predicho que el rey moriría pronto y le dijo que pusiera su casa en orden. Pero Ezequías presentó todo lo que había en su corazón ante el Señor y le recordó a Dios su pacto, y cómo el rey había sido fiel líder de Judá. Cuando Isaías dejó la corte del rey Dios oyó la oración y decidió sanarlo. Mantuvo al rey con vida durante quince años más.

Dios hizo por el rey lo que Ezequías no podía hacer por sí mismo. Tanto Dios

como Ezequías conocían la función de cada uno:

La de Ezequías	La de Dios
1. Mantener un corazón humilde	1. Demostrar gracia y poder
2. Someterse a los valores de Dios	2. Controlar el destino del país
3. Pedir a Dios por sus necesidades	3. Responder a las necesidades del pueblo
4. Mantenerse fiel al pacto	4. Mantenerse fiel al pacto

¿Estás cumpliendo tu función?

_____

_____

_____

_____

Octubre 20

Un líder pasa la posta

Y murió muy anciano y entrado en años, en medio de grandes honores y riquezas, y su hijo Salomón lo sucedió en el trono.

1 Crónicas 29:28

Ya llegando al final de su vida David preparó a su hijo Salomón para que supervisara la construcción del templo. El anciano rey estaba decidido a garantizar su legado, dejando detrás de sí al próximo líder y comprometiéndole al cuidado de Dios Todopoderoso. Mira lo que hizo:

1. Reunió a todo su pueblo.

2. Afirmó la elección de Dios en cuanto a su sucesor.

3. Identificó la gran necesidad de recibir ayuda.

4. Le recordó al pueblo su propio compromiso.

5. Declaró que el pueblo estaba bien encaminado hacia su objetivo.

6. Pidió compromiso.

El pueblo sabía que no les estaba pidiendo nada que no hubiera demostrado ya él mismo en sus ansias por lograr que se completara la construcción. Como la gente

hace lo que ve, David pudo motivar a los israelitas a:

• Ofrendarse en sacrificio en pos del proyecto del templo.

• Apoyar a Salomón y su liderazgo.

• Regocijarse en lo que Dios estaba haciendo entre ellos.

¿A quién le pasarás la posta? ¿Estás preparándote y preparando a esta persona?

_____

_____

_____

_____

Octubre 21

Gana autoridad en cristo

Pero Dios, que es rico en misericordia, por su gran amor por nosotros,

nos dio vida con Cristo, aun cuando estábamos muertos en pecados.

¡Por gracia ustedes han sido salvados! Y en unión con Cristo Jesús,

Dios nos resucitó y nos hizo sentar con él en las regiones celestiales.

Efesios 2:4–6

Pablo se tomó el tiempo necesario para reflexionar en los defectos humanos del pasado y en la redención actual de Dios. Insistía en que Dios no solo había elevado a Jesús, sentándole en los lugares celestiales por sobre toda autoridad, sino que lo mismo hace por todos nosotros. Tenemos que identificarnos con Cristo en su vida, muerte, resurrección y ascensión. Hemos sido resucitados, elevados con Cristo. ¡Es lógico que Pablo fuera un líder tan valiente! Vivía y lideraba basándose en esta suprema verdad. ¿Qué tenemos que hacer para poder vivir y liderar con esta misma clase de autoridad en Cristo?

Renovar nuestra perspectiva. Tenemos que vernos como nos ve Él y fijar nuestras mentes en Él. Tenemos que basar nuestras vidas en esta posición, y no en nuestra experiencia.

Dejar ir nuestro pasado. Tenemos que desprendernos de los viejos patrones. Jamás podremos liderar dando poder a los demás si seguimos aferrados a

nuestro viejo yo, el viejo bagaje, nuestra vieja ciudadanía. Tenemos que morir al pasado.

Recordar nuestro propósito. Nos desviamos cuando perdemos de vista por qué Dios nos ha dejado sobre la tierra. Nuestro objetivo es el de participar en el plan redentor de Dios para el mundo. Si nos abrazamos a este propósito, tendremos poder.

¿Cómo te identificas con Cristo en tu vida?

_____

_____

_____

_____

Octubre 22

Si el líder no conoce el camino, no puede mostrarlo a los demás

Dichosos los que van por caminos perfectos,

los que andan conforme a la ley del

Señor

.

Dichosos los que guardan sus estatutos

y de todo corazón lo buscan.

Jamás hacen nada malo,

sino que siguen los caminos de Dios.

Salmo 119:1–3

El salmo 119 sostiene en alto las palabras y sabiduría de Dios y nos convence para que las atesoremos, más que a cualquier otra cosa en la vida. ¿Por qué resulta tan crucial esto para nosotros?

1. Los cambios se dan más rápido que nunca, por lo que los líderes tienen que saber adaptarse.

2. Necesitamos valores eternos más que nunca, por lo que los líderes tienen que

dejarse guiar por principios.

Pensemos en lo que nos enseña el Salmo 119 sobre la Palabra de Dios como fuente de principios de liderazgo para nosotros. Nuestro liderazgo…

será bendecido

se fortalecerá y revitalizará

disfrutará de la libertad

seguirá estable incluso en la aflicción

será iluminado, intuitivo

permanecerá puro y ético

responderá a la crítica con entendimiento

obtendrá sabio consejo cuando haga falta

exhibirá más comprensión que la de los maestros

tendrá una guía confiable

¿Cómo te aseguras de tomarte tiempo todos los días para leer la palabra de Dios?

_____

_____

_____

_____

Octubre 23

Primero lee la necesidad, y luego lidera

Si tu enemigo tiene hambre, dale de comer;

si tiene sed, dale de beber.

Actuando así, harás que se avergüence de su conducta,

y el

Señor

te lo recompensará.

Proverbios 25:21–22

Los líderes necesitan responder a las personas basándose en sus necesidades, más que en sus defectos y falencias. El Señor nos alienta a ver qué es lo que necesitan los demás, incluyendo a nuestros enemigos, para que respondamos a sus necesidades.

El buen líder hace justamente eso. No lidera a partir de un paquete de conductas predeterminadas. Como buen estratega que visualiza a la defensa y luego convoca a la línea de ataque, los buenos líderes permanecen flexibles y podrán cambiar su respuesta basándose, no en lo que merece la persona sino en lo que necesita para poder hacer las cosas bien. Los buenos líderes siguen este camino en las situaciones difíciles:

• Necesitan. Y no temen escuchar, y obtener entendimiento.

• Leen. Evalúan lo que ha pasado y qué pasos conviene dar.

• Nutren. Comunican a los jugadores clave lo que han observado.

• Actúan. Su acción se basa en lo que han descubierto aunque signifique un cambio.

• Lideran. Brindan rumbo a los que están en medio de la situación.

¿Cómo haces para medir y evaluar lo que necesitan los demás?

_____

_____

_____

_____

Octubre 24

Cuando tus prioridades son las correctas …

Entonces Dios le dijo a Salomón:

—Ya que has pedido sabiduría y conocimiento para gobernar a mi pueblo, sobre el cual te he hecho rey, y no has pedido riquezas ni bienes ni esplendor,

y ni siquiera la muerte de tus enemigos o una vida muy larga, te los otorgo.

Pero además voy a darte riquezas, bienes y esplendor, como nunca los tuvieron los reyes que te precedieron ni los tendrán los que habrán de sucederte.

2 Crónicas 1:11–12

Todo líder tiene que establecer sus prioridades en una lista y luego saber cuáles van primero. Cuando Salomón llegó al trono de Israel, tuvo la oportunidad de pedirle a Dios lo que fuese. Sin duda, el rey Salomón se enfrentaba a las mismas opciones que tenemos hoy:

1. Primero lo fácil. Podría haber decidido que se centraría en las tareas fáciles que tenía por delante.

2. Primero lo divertido. Podría haber decidido que se centraría en la riqueza o la fama.

3. Primero lo urgente. Podría haber pedido ayuda para construir el templo.

4. Primero lo difícil. Podría haber pedido favor ante quienes no le querían.

5. Primero lo primero. En cambio, decidió pedir sabiduría para poder glorificar a Dios.

¿Cuáles son tus prioridades?

_____

_____

_____

_____

Octubre 25

La reforma empieza por dentro

Cuando el rey oyó las palabras del libro de la ley, se rasgó las vestiduras.

2 Reyes 22:11

Alo largo de sus treinta y un años de liderazgo siguiendo el corazón de Dios el rey Josías siguió al Señor con fidelidad y sinceridad, y se dedicó a ser buen líder del pueblo. Su pasión espiritual pronto comenzó a influir sobre Judá y eventualmente produjo una reforma pública.

Hoy, Josías sigue siendo un ejemplo acabado de un principio bíblico clave: la reforma externa comienza con la renovación interna. El líder tiene que cambiar en lo personal antes de poder implementar cambios públicos. Los líderes producen un impacto similar al de la bomba atómica: implosionan antes de explotar.

¿Cómo implosionó este joven rey antes de explotar? Después de diez años en el trono, mientras todavía era un adolescente, Josías envió a varios hombres ante el sumo sacerdote para revitalizar el proceso de reparación del templo. Mientras se limpiaba el lugar, el sumo sacerdote encontró entre los escombros el «Libro de la Ley». Safán el escriba lo leyó y luego informó de su contenido al joven rey. ¿Cómo respondió Josías? Implosionando. Se rasgó las vestiduras. Su tierno corazón y su humildad le motivaron a embarcarse en un programa nacional de reforma espiritual. En el caso del rey Josías, el ciclo fue este:

Renovación personal >>> Cambio personal >>>

Implementación de un cambio público >>> Reforma pública

¿Qué renovación personal hace falta en tu vida para que puedas instar a la reforma de la comunidad?

_____

_____

_____

_____

Octubre 26

Someterse a la autoridad que Dios establece

Todos deben someterse a las autoridades públicas, pues no hay autoridad

que Dios no haya dispuesto, así que las que existen fueron establecidas por él. Por lo tanto, todo el que se opone a la autoridad se rebela contra lo que Dios

ha instituido. Los que así proceden recibirán castigo.

Romanos 13:1–2

Pablo va a lo práctico en cuanto a cómo aplicar nuestras creencias en la vida, desafiándonos a someternos a las autoridades establecidas por Dios. Para los hijos, son los padres; para los adultos, son los líderes que gobiernan, los jefes en el trabajo, los líderes en la iglesia.

¿Por qué debemos someternos a estas autoridades? ¿Será porque estos líderes son las personas más inteligentes y confiables de la tierra? No. Es sencillamente porque Dios nos brinda una prueba de autoridad. Antes de poder ser líderes íntegros tenemos que aprender a seguir a otros líderes, más allá de las diferencias. De hecho, la prueba ácida del carácter moral llega cuando no estamos de acuerdo con las legítimas autoridades. Si nos negamos a exigir lo que nosotros queremos y más bien nos sometemos a la autoridad, nuestro corazón va bien. Y entonces Dios puede confiar en nosotros para que seamos líderes de otros.

¿A qué líderes tienes que someterte?

Octubre 27

Lecciones de liderazgo de una hormiga

¡Anda, perezoso, fíjate en la hormiga!

¡Fíjate en lo que hace, y adquiere sabiduría!

No tiene quien la mande,

ni quien la vigile ni gobierne; con todo,

en el verano almacena provisiones

y durante la cosecha recoge alimentos.

Proverbios 6:6–8

¿Quieres marcar una diferencia? Entonces, presta atención a la metáfora de la hormiga. Es asombroso que una de las más pequeñas criaturas de Dios pueda ser uno de sus grandes maestros. La hormiga nos enseña varias cosas:

La actitud de tomar la iniciativa. Las hormigas no necesitan que un comandante las mande a actuar.

La naturaleza de la integridad. Las hormigas trabajan con fidelidad, y no necesitan rendir cuentas para seguir haciendo lo que tienen que hacer.

Sed de industriosidad. Las hormigas trabajan duro, y reconstruyen su hormiguero si sufre daños.

Entendimiento. Las hormigas almacenan provisiones en el verano.

Si aprendemos de la conducta de las hormigas, obtendremos sabiduría.

¿Cómo podrías aplicar estas lecciones a tu vida?

_____

_____

_____

_____

Octubre 28

Abuso de poder

La carta decía: «Pongan a Urías al frente de la batalla, donde la lucha sea más dura. Luego déjenlo solo, para que lo hieran y lo maten».

2 Samuel 11:15

Pítaco escribió: «La medida del hombre está en lo que hace con el poder. Los líderes tienen poder por una única razón: para servir a los demás». Piensa en los líderes que siguen el camino de abuso del poder:

Primera etapa: Sorpresa, «¿Todo esto es para mí?»

Segunda etapa: Autoestima, «Necesito esto».

Tercera etapa: Satisfacción, «Merezco esto».

Cuarta etapa: Egoísmo, «Exijo esto».

Al observar cómo el rey David tejió una compleja telaraña después de su pecado con Betsabé, notamos cinco abusos de poder comunes, que hoy hacen tropezar a muchos líderes. Los describe Calvin Miller de esta manera:

1. Apartarse de las disciplinas que seguimos exigiéndolas a los demás.

2. Creer que los demás nos deben lo que sea que les mandemos hacer.

3. Tratar de reparar las cosas en lugar de hacerlas bien.

4. Negarse ciegamente a aceptar que puede estar fuera de la voluntad de Dios.

5. Creer que la gente que se cruza en nuestro camino es prescindible.

¿Reconoces alguna de estas etapas o abusos en tu liderazgo?

_____

_____

_____

_____

Octubre 29

El engaño descalifica al líder más que los errores

Yo reconozco mis transgresiones;

siempre tengo presente mi pecado.

Contra ti he pecado, sólo contra ti,

y he hecho lo que es malo ante tus ojos;

por eso, tu sentencia es justa,

y tu juicio, irreprochable.

Salmos 51:3–4

David escribió el Salmo 51 poco después de cometer adulterio con Betsabé y de hacer matar a Urías. Cuando Natán le confrontó por su pecado, el rey cayó al suelo y lloró, con amargura y arrepentimiento. Como rey, como hombre espiritual, buscó restauración pública, como lo demuestra el salmo. Y por su corazón arrepentido Dios permitió que siguiera reinando hasta su muerte.

¿Por qué hay entonces líderes que deben dejar su puesto cuando cometen pecado moral? La respuesta podría estar en la forma en que David mantuvo su confianza en Dios. Quienes no se arrepienten después de su fracaso, o quienes lo hacen sólo como espectáculo público, suelen perder sus puestos. Hay pecados que sin duda descalifican a los líderes para seguir liderando. Pero hay más líderes que fracasan por su engaño más que por su error. La historia enseña que el público por lo general perdona al líder que reconoce sus errores, pero se niega a perdonar

a los que no se arrepienten.

Cuando un líder engaña a la gente, encontrará que ya no le siguen.

Cuando cometes errores ¿qué haces?

_____

_____

_____

_____

Octubre 30

Cuando se estima a las personas las relaciones se redimen

No te jactes del día de mañana, porque no sabes lo que el día traerá.

Cruel es la furia, y arrolladora la ira, pero ¿quién puede enfrentarse a la envidia? Más vale ser reprendido con franqueza que ser amado en secreto.

Como ave que vaga lejos del nido es el hombre que vaga lejos del hogar.

No abandones a tu amigo ni al amigo de tu padre.

El hierro se afila con el hierro, y el hombre en el trato con el hombre.

… en el horno se prueba el oro; ante las alabanzas, el hombre.

Proverbios 27:1, 4–5, 8, 10, 17, 21

Los líderes saben que las personas son el activo más apreciable en la organización y por eso, uno de los más importantes atributos del líder serán sus destrezas sociales. Proverbios 27 nos enseña que cuando se estima a las personas las relaciones se redimen.

1. No hagas alarde

2. No envidies

3. No andes con vueltas

4. No renuncies a tus raíces

5. Mantén la cercanía

6. Suma valor

7. No te dejes llevar por los halagos

¿Estimas a quienes te rodean? ¿Hasta qué punto?

_____

_____

_____

_____

Octubre 31

El peligro de ir tras muchas cosas

No le negué a mis ojos ningún deseo, ni a mi corazón privé de placer alguno,

sino que disfrutó de todos mis afanes. ¡Sólo eso saqué de tanto afanarme!
Consideré luego todas mis obras y el trabajo que me había costado realizarlas,

y vi que todo era absurdo, un correr tras el viento, y que ningún

provecho se saca en esta vida.

Eclesiastés 2:10–11

El rey de Israel fue con fervor tras muchos objetivos sin relación entre sí, en un vano intento por hallar satisfacción. Para el momento en que Salomón escribió esto, había llegado a tener mucho éxito pero seguía sintiéndose vacío. Se cumple el viejo axioma: si corres tras dos conejos, ambos escaparán.

¿Qué tal te va en esto? ¿Determinas en qué te concentras, basándote en lo que realmente importa y cuenta? Considera la lista que hay a continuación cuando decidas dónde invertir tu tiempo y energía.

• ¿Esto se condice con mis prioridades?

• ¿Está dentro del área de mi competencia?

• ¿Hay otra persona que pueda hacerlo mejor que yo?

• ¿Qué dicen los amigos en quienes confío?

• ¿Me alcanza el tiempo?

¿Qué revela esta lista sobre los objetivos que quieres alcanzar?

_____

_____

_____

_____

Noviembre

A la gente no le importa cuánto sabes, hasta que descubren cuánto te importa.

Noviembre 1

Aprende del maestro comunicador

Pablo se puso en medio del Areópago y tomó la palabra:

—¡Ciudadanos atenienses! Observo que ustedes son sumamente religiosos

en todo lo que hacen. Al pasar y fijarme en sus lugares sagrados,

encontré incluso un altar con esta inscripción:

A un dios desconocido

. Pues bien, eso que ustedes adoran como algo desconocido es lo que yo les anuncio.

Hechos 17:22–23

En los cuatro sermones que Lucas deja registrados en el libro de los Hechos, Pedro, Esteban y Pablo ponen en práctica la Ley de la Conexión, que dice que los líderes tocan el corazón antes de pedir una mano. El sermón de Pablo logró una brillante conexión con personas de una cultura diferente, mostrando que entendía tanto a la sociedad griega como a las necesidades humanas. Fíjate cómo se conectó con su audiencia el maestro comunicador:

Comenzó por la afirmación.

Conectó sus temas con lo que conocían.

Amplió su visión de Dios.

Usó lenguaje inclusivo.

Les dio aliento y esperanza.

Se identificó con algunos de sus propios poetas.

Les brindó pasos específicos para la acción.

Solo cuando había tendido puentes de relación con la gente Pablo emitió el llamado al arrepentimiento.

¿Cómo construyes puentes?

_____

_____

_____

_____

Noviembre 2

Mira al líder, conoce a los seguidores

Cuando predominan los justos, la gente se alegra;

cuando los malvados gobiernan, la gente sufre.

El rey que hace justicia, afirma a su país;

el que solo exige impuestos, lo arruina.

El justo toma en cuenta los derechos del pobre,

pero al malvado nada le importa.

El gobernante que hace caso de mentiras

corrompe a todos sus servidores.

Donde no hay dirección divina, no hay orden;

¡feliz el pueblo que cumple la ley de Dios!

Proverbios 29:2, 4, 7, 12, 18 (dhh)

La gente es reflejo de su líder. Piensa en lo que nos dice Proverbios acerca de la influencia de los líderes buenos y malos:

Actitudes. Cuando gobierna un líder bueno el pueblo se alegra pero cuando gobierna el malvado, la gente sufre.

Estabilidad. Cuando gobierna un líder moral, establece la justicia; el líder que negocia valores y principios solo logra destruir cosas.

Compasión. Los buenos líderes expresan interés por los pobres. Los malos líderes no reflejan compasión por nadie.

Honestidad. Cuando los líderes prestan atención a las mentiras, sus funcionarios empiezan a reproducir las mismas actitudes.

Visión. Con una visión sólida todos se mantienen en el camino trazado, pero cuando la visión se esfuma, reina el caos.

¿En qué ocasiones fuiste testigo de estas diferencias entre líderes que conociste?

_____

_____

_____

_____

Noviembre 3

Las dos cosas van juntas

Ámense los unos a los otros con amor fraternal, respetándose y honrándose mutuamente. Nunca dejen de ser diligentes; antes bien, sirvan al Señor

con el fervor que da el Espíritu.

Romanos 12:10–11

Muchos líderes cometen el error de separar el liderazgo de las relaciones. Sucede cuando la gente llega a posiciones de liderazgo y supone que todos les seguirán, solo por su puesto. Algunos líderes se equivocan al creer que solo con su conocimiento están calificados para liderar. A la gente no le importa tanto cuánto sabes, hasta llegar a ver cuánto te importa. No podemos separar el liderazgo de las relaciones. Los líderes que desarrollan buena capacidad para relacionarse con los demás, se hacen un favor a sí mismos.

Pablo nos instruye cómo liderar a través de las relaciones:

Evitar la hipocresía	Identificarse con el otro
Ser leal a los colegas	Mantener la mente abierta hacia los demás
Dar preferencia al otro	Tratar a todos con respeto
Ser hospitalarios	Hacer todo lo posible por mantener la paz
Devolver bien por mal	Eliminar la venganza de nuestras vidas

¿Cómo puedes esforzarte por mejorar tus relaciones?

_____

_____

_____

_____

Noviembre 4

Administradores de talentos, formadores de equipo

Ahora bien, hay diversos dones, pero un mismo Espíritu. Hay diversas maneras de servir, pero un mismo Señor. Hay diversas funciones, pero es un mismo

Dios el que hace todas las cosas en todos.

1 Corintios 12:4–6

No es que los líderes tengan que hacerlo todo en la iglesia, sino que deben administrar con eficiencia los talentos de la gente que conforma su equipo. El buen equipo hace uso de todos los dones, y disfruta tanto de la unidad como de la diversidad. Pensemos en la filosofía de Pablo como formador de equipos:

• Hay variedad de dones y posiciones en el equipo, pero se busca el mismo objetivo, y a Dios.

• Toda persona tiene algo para aportar.

• Dios es el origen de cada don y talento, y por eso merece la gloria.

• Dios decide quién tiene qué don, así que no tenemos que competir o comparar.

• Los del equipo tienen que funcionar como los órganos y músculos del cuerpo.

• Ningún miembro del equipo es más ni menos que los demás.

• El objetivo de Dios es la armonía y el afecto mutuo entre los que conforman el

equipo.

• Aunque todos son igualmente importantes, tiene que haber diversidad.

• No tenemos que competir los unos con los otros, sino complementarnos.

¿De qué modo utilizas cada uno de los dones que hay en tu equipo?

_____

_____

_____

_____

Noviembre 5

Dalo todo

De este modo Jehú erradicó de Israel el culto a Baal. Sin embargo,

no se apartó del pecado que Jeroboán hijo de Nabat hizo cometer a los israelitas, es decir, el de rendir culto a los becerros de oro en Betel y en Dan.

2 Reyes 10:28–29

Llamémoslo un hombre con una misión. Jehú no solo aceptó la misión que Dios le dio de liderar Israel como rey, sino que hizo propias en su corazón las instrucciones divinas de destruir la casa de Acab y la adoración a Baal. Dios le dijo que no dejara vivo a nadie de la familia de Acab y que eliminara todo rastro de la adoración a Baal en Israel. Jehú fue un líder brillante en el cumplimiento de los mandatos de Dios y Él lo elogió por cumplir con su misión, y hasta le prometió gran bendición por su obediencia.

Sin embargo, eventualmente surgió un problema. Si bien Jehú obedecía a Dios hasta el último detalle en cuanto a la destrucción de Acab y la adoración a Baal, puso en riesgo su devoción a Dios al dejar intactos algunos ídolos del pasado de Israel. Incluso después de tan grande éxito «Jehú no cumplió con todo el corazón la ley del Señor, Dios de Israel».

Jehú logró grandes cosas para el Señor y el reino de Israel pero al haber negociado principios, abrió la puerta a otra vil forma de idolatría. Finalmente, su desobediencia opacó sus logros como líder.

¿Qué ídolos necesitas eliminar de tu vida para darlo todo?

_____

_____

_____

_____

Noviembre 6

Liderar desde lo que eres

Mujer ejemplar, ¿dónde se hallará?

¡Es más valiosa que las piedras preciosas!

Proverbios 31:10

Proverbios 31 describe a la mujer virtuosa que lleva adelante su hogar con integridad, disciplina, y haciendo uso de sus dones. Como sucede con todos los líderes la esposa y madre lidera, no porque intente ser líder, sino por quién es ella.

Sus virtudes

1. Es confiable
2. Es influencia positiva
3. Es trabajadora
4. Sabe planificar
5. Es protectora

Sus actitudes

1. Deleita
2. Sana
3. Compasiva
4. No es egoísta
5. Sociable

Sus logros

1. Satisface necesidades del hogar
2. Invierte en beneficio de su hogar
3. Se mantiene en forma
4. Ayuda a su esposo para que le vaya bien

La aprecia

1. Su familia
2. Su esposo
3. La Palabra de Dios
4. Su obra

¿Cuáles son tus virtudes? ¿Tus actitudes? ¿Tus logros?

_____

_____

_____

_____

Noviembre 7

El liderazgo y el fruto del espíritu

En cambio, el fruto del Espíritu es amor, alegría, paz, paciencia,

amabilidad, bondad, fidelidad, humildad y dominio propio.

No hay ley que condene estas cosas.

Gálatas 5:22–23

Probablemente los versículos más memorables de Gálatas son los que describen el «fruto del Espíritu». El fruto proviene de las semillas que se plantan. Todo líder debiera abrazar y hacer propia esta maravillosa lista de cualidades interiores. Evalúate según esta medida:

Amor. ¿Me motiva el amor por las personas en mi liderazgo?

Alegría. ¿Reflejo una alegría irrenunciable, más allá de las circunstancias de la vida?

Paz. ¿La gente ve mi paz y toma coraje?

Paciencia. ¿Espero con paciencia los resultados mientras trabajo en pos de objetivos y ayudo a la gente a crecer y desarrollarse?

Amabilidad. ¿Soy amable y me intereso por todas las personas que conozco?

Bondad. ¿Quiero lo mejor para los demás y para la organización?

Fidelidad. ¿Soy fiel a mis compromisos?

Humildad. ¿Controlo mi fuerza? ¿Soy firme, pero siempre manteniendo la ternura?

Dominio propio. ¿Tengo disciplina propia para poder avanzar hacia mis objetivos?

¿Qué revelan tus respuestas a estas preguntas?

_____

_____

_____

_____

Noviembre 8

Levanta el techo

Ya desde antes, cuando Saúl era nuestro rey, usted dirigía a Israel en sus campañas. El

Señor

le dijo a Su Majestad: «Tú guiarás a mi pueblo Israel

y lo gobernarás».

2 Samuel 5:2

¿Por qué fracasó Saúl como rey de Israel, en tanto David tuvo éxito? La respuesta podría estar en la Ley del techo. La capacidad para liderar es el techo que determina el nivel de efectividad de una persona. Y para llegar al mayor nivel de efectividad, hay que levantar el techo de la propia capacidad como líder.

David tenía muchos techos en su vida, pero ninguno lo detuvo:

1. Su familia

2. Su líder

3. Su historia

4. Su juventud e inexperiencia

Finalmente, David se convirtió en un gran líder, aunque no porque le faltaran limitaciones en la vida. Logró mucho porque supo levantar su techo.

Todos los líderes tienen techo. Nadie nace sin techo en la vida. El techo no desaparece cuando te diplomas, llegas a determinado puesto, o te dan poder. No se trata de si tienes techos o no, sino de lo que harás con los techos que tienes.

¿Qué techos tienes? ¿Qué harás al respecto?

_____

_____

_____

_____

Noviembre 9

El precio del compromiso

Eso mismo hizo Ezequías en todo Judá, actuando con bondad, rectitud

y fidelidad ante el

Señor

su Dios. Todo lo que emprendió para el servicio

del templo de Dios, lo hizo de todo corazón, de acuerdo con la ley

y el mandamiento de buscar a Dios, y tuvo éxito.

2 Crónicas 31:20–21

La Biblia describe al rey Ezequías como un líder que actuaba «con bondad, rectitud y fidelidad ante el Señor su Dios. Todo lo que emprendió … lo hizo de todo corazón». Ezequías pagó el precio que requería su misión. Pero ¿cuál es el precio del compromiso?

1. Un cambio de vida. Ezequías no podía vivir como había vivido su padre.

2. La soledad. Ezequías decidió ser obediente y al principio fue el único.

3. La fe en Dios. Ezequías creyó que Dios bendeciría sus esfuerzos.

4. Las críticas. Ezequías debió soportar las preguntas duras y filosas De la

generación anterior.

5. El esfuerzo y el dinero. El rey dio de su tiempo, de su energía y presupuesto para alcanzar su objetivo.

6. La disciplina diaria. Ezequías debió instaurar un régimen diario para poder producir la reforma.

7. La presión constante. El rey soportó la presión del potencial fracaso y la incomprensión.

¿Cuál es el precio de tu compromiso? ¿Lo pagas?

_____

_____

_____

_____

Noviembre 10

Si te respetan, te seguirán

Vengan, síganme —les dijo Jesús—, y los haré pescadores de hombres.

Al momento dejaron las redes y lo siguieron.

Marcos 1:17–18

La gente no sigue a otros por accidente. Sigue a las personas que respetan como líderes. Y cuanto más capacidad de liderazgo tenga esa persona, tanto más rápido sabrá reconocerla en los demás. Cuando un grupo se reúne por primera vez, fíjate en lo que sucede. Cuando la gente empieza a interactuar, los líderes del grupo se hacen cargo de inmediato. Piensan en términos del rumbo que desean tomar, y a quién quieren llevar consigo. Al principio, algunas personas podrán ir en direcciones tentativas, pero después de que se conozcan mejor, no les lleva demasiado tiempo el reconocer a los líderes más fuertes. Y los seguirán.

Con el tiempo, la gente del grupo se embarca en la causa y sigue a los líderes más fuertes. O sucede eso, o dejan el grupo y van tras sus propios objetivos.

¿De qué manera te ganas el respeto de la gente?

_____

_____

_____

Noviembre 11

Elegir un modelo de liderazgo

Como bien saben, estuvimos entre ustedes buscando su bien.

Ustedes se hicieron imitadores nuestros y del Señor cuando, a pesar de mucho sufrimiento, recibieron el mensaje con la alegría que infunde el Espíritu Santo. De esta manera se constituyeron en ejemplo para todos los creyentes

de Macedonia y de Acaya.

1 Tesalonicenses 1:5–7

Como líderes, tú y yo tenemos la responsabilidad de encontrar buenos ejemplos y modelos para imitarlos. Piensa mucho en los líderes a los que sigues, porque ellos determinarán tu camino como líder. He preparado cinco preguntas que podemos formularnos antes de elegir un modelo a seguir:

1. ¿Merece este modelo de vida que yo lo siga?

2. ¿Tiene este modelo de vida quienes le sigan?

3. ¿Cuál es la mayor virtud que influye en otros para que sigan mi modelo?

4. ¿Mi modelo reproduce más líderes?

5. Si la virtud de mi modelo es reproducible en mi propia vida ¿qué tengo que hacer para desarrollar y reflejar esa virtud?

Los modelos que elegimos pueden o no estar a nuestro alcance, de manera personal. Si estudias a figuras de la historia mundial o nacional, podrás aprovechar muchas cosas, pero no de la misma forma en que aprovecharías lo que puedas ver en un mentor personal.

¿A quién podrías seguir como modelo?

_____

_____

_____

_____

Noviembre 12

Usa tu tiempo sabiamente

Hazme saber,

Señor

, el límite de mis días,

y el tiempo que me queda por vivir;

hazme saber lo efímero que soy.

Muy breve es la vida que me has dado;

ante ti, mis años no son nada.

Un soplo nada más es el mortal,

Salmos 39:4–5

En el Salmo 90 David muestra su conciencia del poco tiempo que dispone sobre la tierra. Le pide a Dios que le ayude a contar sus días, y esa debiera ser la oración de todo líder. Porque los líderes sabios trabajan por redimir y usar bien el tiempo que tienen.

El líder necesita preguntarse si la tarea vale la pena en términos de la inversión de tiempo. ¿Qué pasaría si no fuera el líder quien la cumple? ¿Hay alguien más que podría hacer esta tarea, y para quien valdría más la pena invertir de su tiempo en ella? el buen líder sabe que el tiempo vale oro y que es esencial

adoptar buenos «hábitos de consumo». Solo que en este caso en lugar de dinero, la unidad son los minutos.

Si no logras saber adónde se te va el tiempo, y en qué, allí tienes la señal del peligro. Si puedes ahorrar minutitos y luego aprovecharlos, como cantidad de tiempo que usas en algo que valga la pena, es como si encontraras dinero. Y si el líder logra contar sus minutos y sus horas, le será más fácil conocer el límite de sus días.

¿Qué haces para asegurar que estás usando el tiempo con sensatez y sabiduría?

_____

_____

_____

_____

Noviembre 13

Evalúa y luego, da poder

Se dice, y es verdad, que si alguno desea ser obispo, a noble función aspira.

1 Timoteo 3:1

El mejor lugar para empezar a potenciar a los demás es la evaluación. Si le das demasiada autoridad a alguien sin experiencia, podrías estar preparándole para el fracaso. Y si lo haces con alguien que tiene mucha experiencia pero tardas demasiado en darle poder, podrías desmoralizar y frustrar a la persona.

A veces es cómico ver cómo algunos líderes juzgan mal la capacidad de las personas. Por ejemplo, en 1898 Albert Einstein se presentó en el Instituto Técnico de Munich pero lo rechazaron porque «jamás lograría demasiado». Por eso en lugar de estudiar trabajó como inspector en la Oficina de patentes de Suiza y en su tiempo libre fue refinando su teoría de la relatividad.

Recuerda que todos tenemos potencial para el éxito. Tu tarea consiste en ver el potencial, encontrar qué le falta a la persona, y equiparla con lo que necesita. Al evaluar a quienes piensas poner en lugares de autoridad, mira primero estas tres áreas:

1. El conocimiento. Piensa en lo que necesita saber para hacer lo que quieres encomendarle.

2. La habilidad. No hay nada tan frustrante como el hecho de que te manden a hacer algo para lo que no tienes habilidad alguna.

3. El deseo. No hay destreza, conocimiento o potencial que puedan ayudar a alguien que no desea alcanzar el éxito.

¿A quién piensas poner en un lugar de autoridad?

_____

_____

_____

_____

Noviembre 14

El camino rápido hacia el liderazgo

El temor del

Señor

es el principio del conocimiento;

los necios desprecian la sabiduría y la disciplina.

Proverbios 1:7

La sabiduría puede ser la mejor amiga del líder, en especial cuando hay que tomar decisiones. Supón que te encuentras en una gran reunión del comité, y que hay que tomar una decisión crucial. El comité llega a un punto en que todo se detiene. ¿Quién será la persona más influyente en esa sala? La respuesta es la siguiente: será quien tenga la sabiduría de llegar a una conclusión que no solo funcione, sino que reciba la bendición del comité.

Proverbios 1 describe a la sabiduría como una mujer que va clamando por las calles. ¡Qué imagen tan bella! La sabiduría no es oculta sino que ¡grita en público! Tenemos que salir a su encuentro y formar una amistad con ella. ¿Qué podemos aprender de Proverbios en cuanto a la toma de decisiones?

1. El fundamento de toda decisión está en el honor y la reverencia a Dios.

2. Tenemos que construir a partir de nuestro legado y conciencia. ¿Qué valores

adoptaremos y haremos propios?

3. Tenemos que evitar el consejo del impío.

4. Tenemos que buscar la sabiduría. ¿Qué información tenemos? ¿Qué opciones tenemos?

5. Tenemos que avanzar hacia la paz interior.

¿Cómo puedes aplicar estos aspectos al asunto que hoy tienes que resolver?

_____

_____

_____

_____

Noviembre 15

Encuentra tu lugar

Estoy convencido de esto: el que comenzó tan buena obra en ustedes la irá perfeccionando hasta el día de Cristo Jesús.

Filipenses 1:6

En este preciso momento tal vez no estés en posición de ubicar a la gente de tu equipo. Y quizá te estés preguntando: «¿Cómo encuentro mi propio lugar aquí?». Si es tu caso, sigue esta guía:

Condúcete con seguridad. Si permites que te venzan tus inseguridades, serás inflexible y reticente al cambio. No puedes crecer si no hay cambio.

Conócete mejor. Dedica algo de tiempo a explorar tus dones. Pide opiniones. Haz lo que haga falta por eliminar tus puntos ciegos.

Confía en tu líder. Un buen líder puede ayudarte a dar el primer paso en la dirección correcta. O a cambiar de equipo.

Ve la imagen completa. Tu lugar en el equipo tiene sentido solamente en el contexto de la imagen completa. Si tu única motivación para encontrar tu lugar es tu propio beneficio, no tienes razón suficiente como para descubrir lo que deseas.

Confía en tu experiencia. La única forma de saber que descubriste tu lugar es intentar aquello que te parece correcto y aprender de sus errores y éxitos. Tu

corazón cantará de alegría cuando descubras para qué te creó Dios.

¿Ya sabes cuál es tu lugar? Si no es así ¿qué te revela lo que te indica esta guía?

_____

_____

_____

_____

Noviembre 16

Los líderes y los seguidores tienen funciones específicas

Puesto que la palabra del rey tiene autoridad, ¿quién puede pedirle cuentas?

El que acata sus órdenes no sufrirá daño alguno.

El corazón sabio sabe cuándo y cómo acatarlas.

Todo esto vi al dedicarme de lleno a conocer todo lo que se hace en esta vida:

hay veces que el hombre domina sobre el hombre, para su mal.

Eclesiastés 8:4–5, 9

Salomón habla sobre nuestra relación con las personas con autoridad sobre nosotros. Tenemos que sujetarnos a ellas, no porque lo merezcan, sino porque su función lo merece y Dios así lo decreta. Pero ¿qué hay de estas personas en puestos de autoridad? Salomón también da una advertencia. Cuando el líder intenta ejercer la autoridad sin corazón de siervo, eventualmente se arruina. Piensa en lo que dice:

La función del seguidor

1. Someterse a la autoridad puesta por Dios
2. Confiar en que Dios cumplirá su propósito
3. No renunciar o crear divisiones

La función del líder

1. Ejercer la autoridad con sabiduría y precaución
2. Reconocer que no hay humano que tenga control sobre toda la vida
3. Liderar mediante el servicio, sin ser mandones

¿De qué forma cumples con tu función?

_____

_____

_____

_____

Noviembre 17

¡Eres un 10!

Llegando al lugar, Jesús miró hacia arriba y le dijo:

—Zaqueo, baja en seguida. Tengo que quedarme hoy en tu casa.

Así que se apresuró a bajar y, muy contento, recibió a Jesús en su casa.

Al ver esto, todos empezaron a murmurar:

«Ha ido a hospedarse con un pecador».

Pero Zaqueo dijo resueltamente:

—Mira, Señor: Ahora mismo voy a dar a los pobres la mitad de mis bienes, y si en algo he defraudado a alguien, le devolveré cuatro veces la cantidad que sea.

—Hoy ha llegado la salvación a esta casa —le dijo Jesús—, ya que éste también es hijo de Abraham.

Lucas 19:5–9

Jamás he conocido a una persona positiva que no amara a los demás y buscara ver lo mejor en cada uno.

Una de las formas más efectivas de ver lo mejor en los demás es lo que llamo «poner un 10» sobre sus cabezas. Me refiero a lo siguiente: todos tenemos expectativas en cuanto a los demás, pero podemos elegir si son expectativas positivas o negativas. Podemos pensar que no sirven de nada, o que son

maravillosos. Y si decidimos esperar lo mejor, y en verdad esperar lo bueno en lugar de lo malo, los estamos viendo como un «10».

La capacidad de hacer esto tiene importancia por varias razones. Ante todo, porque en general vemos en los demás lo que esperamos ver. Y en segundo lugar, porque generalmente la gente busca cumplir con lo que esperamos de ellos.

¿Qué tipo de expectativas pones en los demás?

_____

_____

_____

_____

Noviembre 18

Encuentra la claridad, no la certeza

El

Señor

le respondió a Job desde la tempestad. Le dijo:

«¿Quién es éste, que oscurece mi consejo

con palabras carentes de sentido?

Prepárate a hacerme frente;

yo te cuestionaré, y tú me responderás».

Job 38:1–3

En el libro de Job Dios trae la justicia y su perspectiva. Reprende a Elifaz, Bildad y Zofar por proyectar sus opiniones como si representaran la mente de Dios (es un peligro que enfrentan todos los líderes espirituales). Antes de terminar, Dios presenta su pregunta: «¿Dónde estabas cuando creé el mundo?».

Muchos líderes sienten la gran tentación de fingir que ya saben todo lo que pasa y pasará. Sienten una necesidad irracional de proyectar confianza en sí mismos, sin darse cuenta de que la gente pronto reconoce que se trata de algo fingido. Los líderes muchas veces no entienden que la gente no necesita que el líder sepa todas las respuestas.

Piensa en esto: la gente puede vivir sin certezas del líder, pero no sin claridad. el líder tiene que ser auténtico con su gente. A menos que recibamos directamente una palabra de la boca del Señor no podemos saber qué pasará en el futuro. ¡No hables con certeza sobre cosas de las que no tienes seguridad alguna! Cuando hables, habla con claridad, incluso si lo que dices solo pinta una partecita de la imagen completa. Tu gente no necesita certezas en cuanto a cada cosa, pero sí necesitan claridad, en todas las cosas.

¿Qué haces para que todo se mantenga en claro?

_____

_____

_____

_____

Noviembre 19

Mira cómo florecen

Por eso te recomiendo que avives la llama del don de Dios que recibiste cuando te impuse las manos. Pues Dios no nos ha dado un espíritu de timidez, sino de poder, de amor y de dominio propio.

2 Timoteo 1:6–7

Las personas podrán elevar o bajar su rendimiento según las expectativas que tengamos al respecto. Si expresas escepticismo o duda por lo que vayan a lograr, te devolverán la falta de confianza en términos de mediocridad. Pero si crees en ellas y esperas que les vaya bien, se esforzarán y darán lo mejor de sí. Y en ese proceso, ambas partes salen beneficiadas.

Si jamás fuiste de los que confían en los demás y ponen su fe en ellos, cambia tu forma de pensar y comienza a creer en la gente. Tu vida empezará a mejorar rápidamente. Cuando tienes fe en el otro, le estás regalando algo increíble, tal vez el mejor regalo que pudieras darle. Si regalas dinero, lo gastarán pronto. Si les das recursos, tal vez no los aprovechen del todo. Si les das ayuda, muchas veces encontrarán que están en el mismo lugar donde estaban al principio, y no les tomará mucho tiempo. Pero si les das tu fe, y ellos pueden confiar en sí mismos, tendrán más energías y trabajarán confiados. Tendrá la motivación de hacer lo que tengan que hacer para que les vaya bien. Y luego, si les das dinero, recursos y ayuda, serán más capaces de usarlos para construir un mejor futuro.

Empieza a creer en la gente, y verás que hasta el más tímido e inexperto florecerá.

¿Puedes mostrar que confías en alguien? ¿En quién? ¿Cómo lo demostrarás?

_____

_____

_____

_____

Noviembre 20

Así como va el líder, va la nación

Basá hizo lo que ofende al

Señor

, pues siguió el mal ejemplo de Jeroboán, persistiendo en el mismo pecado con que éste hizo pecar a Israel.

1 Reyes 15:34

La capacidad para liderar es el techo que tiene el éxito de una nación u organización. Cuando Israel y Judá tuvieron buenos reyes, las cosas iban bien. Pero cuando hubo reyes malos, todo se estropeó. El corazón y la habilidad del líder siempre tendrá un efecto enorme sobre la gente que está bajo su autoridad. Es una ley, atemporal, universal. Fíjate cómo se cumplió esta ley con los reyes hebreos del Antiguo Testamento.

Buenos reyes	Malos reyes
1. Fomentaban la lealtad del pueblo	1. Fomentaban la rebelión del pueblo
2. Hubo victoria sobre el pecado	2. Vieron la esclavitud del pecado
3. Hubo paz en el reino	3. Hubo revuelta en el reino
4. Los profetas de Dios los afirmaron	4. Los profetas de Dios los reprendieron
5. Hubo prosperidad	5. Muchas veces hubo desastres naturales y guerras
6. Se oponían a los reyes malos	6. Se oponían a los reyes buenos

¿Has visto los efectos del buen liderazgo y del mal liderazgo en tu vida?

_____

_____

_____

_____

Noviembre 21

Ser competente no compensa la falta de seguridad

Y a partir de esa ocasión, Saúl empezó a mirar a David con recelo.

1 Samuel 18:9

Los líderes inseguros son peligrosos para sí mismos, para sus seguidores, y para la organización en la que ocupan su puesto. Y eso, porque la posición de liderazgo se convierte en amplificador de los defectos personales. El bagaje negativo que arrastras en tu vida se hace más y más pesado cuando intentas liderar.

Los líderes inseguros tienen características en común:

1. No dan seguridad a los demás. Para ser un líder efectivo tienes que hacer que tus seguidores se sientan bien consigo mismos.

2. Toman más de lo que dan. La gente insegura está en la búsqueda constante de la validación, el reconocimiento y el amor. Debido a ellos, su concentración está en hallar seguridad, y no en darla a los demás.

3. Continuamente limitan a los mejores en su equipo. Muéstrame un líder inseguro y te mostrará a alguien que no sabe celebrar con sinceridad las victorias. Hasta es posible que se arrogue el crédito del mejor trabajo del equipo.

4. Continuamente limitan a su organización. Porque cuando los seguidores sienten que nadie los reconoce, y que sus esfuerzos se ven siempre impedidos,

perderán el ánimo y eventualmente dejarán de rendir todo lo que su potencial les permita. Y cuando sucede eso, toda la organización se ve afectada.

¿Reconoces alguna de estas cualidades en tu liderazgo?

_____

_____

_____

_____

Noviembre 22

¿Qué lugar tiene Dios en el cuadro?

El

Señor

ha dictado esta sentencia:

«Ay de los hijos rebeldes que ejecutan planes que no son míos,

que hacen alianzas contrarias a mi Espíritu,

que amontonan pecado sobre pecado,

que bajan a Egipto sin consultarme,

que se acogen a la protección de Faraón,

y se refugian bajo la sombra de Egipto».

Isaías 30:1–2

Los líderes y las organizaciones planifican constantemente. Pero Isaías emite una advertencia, para todo líder que haga planes sin consultar los designios de Dios. Los líderes tienen que recordar que sus planes estratégicos son tentativos. Nadie conoce el futuro con excepción de Dios. Ten en mente esta ecuación cuando planifiques:

Nuestra preparación + la Providencia de Dios = El éxito

El líder tiene que preguntarse constantemente si su plan encaja con la voluntad revelada de Dios para ellos y su organización. Luego tienen que preguntarse si sus planes son relevantes a las necesidades de su misión, sus valores, su visión y sus objetivos a largo plazo. Finalmente tienen que preguntarse si sus planes encajan con las necesidades de su cultura y su época.

¿Tus planes encajan con la voluntad revelada de Dios para ti y tu organización?

_____

_____

_____

_____

Noviembre 23

Haz de tu hogar un refugio

Más vale comer pan duro donde hay concordia

que hacer banquete donde hay discordia.

Proverbios 17:1

En cierta ocasión oí que alguien bromeaba diciendo que su hogar es el lugar al que van sus parientes cuando están cansados de ser amables y simpáticos con la gente. Lamentablemente, hay hogares que de hecho parecen funcionar así. El vendedor que pasa el día tratando a sus clientes con amabilidad para poder vender más, tal vez sea maleducado con su esposa cuando llega a casa. La médica que pasa el día entero siendo amorosa y compasiva con sus pacientes, tal vez llegue a casa agotada y estalle con sus propios hijos.

Para edificar una familia fuerte tienes que hacer de tu hogar un entorno de apoyo. El psicólogo William James afirmó: «En toda persona, desde la cuna a la tumba, hay un anhelo de sentir el aprecio de los demás». Cuando nos sentimos apreciados, damos lo mejor de nosotros. Y si ese aprecio viene de la casa y se combina con la aceptación, el amor, y el apoyo, crecen los vínculos entre los miembros de la familia y el hogar se convierte en refugio seguro para todos.

¿Cómo puedes hacer de tu hogar un refugio seguro?

_____

Noviembre 24

El líder pierde el derecho a ser egoísta

Los fuertes en la fe debemos apoyar a los débiles, en vez de hacer lo que nos agrada. Cada uno debe agradar al prójimo para su bien, con el fin de edificarlo. Porque ni siquiera Cristo se agradó a sí mismo sino que, como está escrito: «Sobre mí han recaído los insultos de tus detractores». De hecho, todo lo que

se escribió en el pasado se escribió para enseñarnos, a fin de que, alentados

por las Escrituras, perseveremos en mantener nuestra esperanza.

Que el Dios que infunde aliento y perseverancia les conceda vivir juntos en armonía, conforme al ejemplo de Cristo Jesús, para que con un solo corazón y a una sola voz glorifiquen al Dios y Padre de nuestro Señor Jesucristo.

Romanos 15:1–6

¿Cómo puede un líder llegar a tener un corazón de siervo? Este pasaje nos recuerda que el liderazgo tiene que ver con el servicio al prójimo, y no con ostentar poder. El siervo…

1. Se niega a sí mismo. Estamos para agradar a otros, no a nosotros mismos.

2. Ayuda a crecer. Tenemos que sumarle valor al otro.

3. Acepta el maltrato. Tenemos que perdonar las ofensas.

4. Imita a Cristo. Tenemos que seguir a Jesús como modelo.

5. Estudia. Tenemos que estar dispuestos a seguir aprendiendo siempre.

6. Busca la armonía en las relaciones. Tenemos que buscar la unidad y la paz.

¿Sobre cuál de estos aspectos necesitas trabajar más?

_____

_____

_____

_____

Noviembre 25

Creer en nosotros mismos

Entonces David le dijo a Saúl:

¡Nadie tiene por qué desanimarse a causa de este filisteo!

Yo mismo iré a pelear contra él.

1 Samuel 17:32

La gente no seguirá a líderes que no crean en sí mismos. De hecho, se sienten atraídos naturalmente a quienes transmiten confianza y seguridad. Podemos ver un excelente ejemplo de esto en un incidente ocurrido en Rusia durante un intento de golpe de estado. Los tanques del ejército rodeaban el edificio de gobierno donde estaban el presidente Boris Yeltsin y sus seguidores pro-democráticos. Los altos mandos militares habían ordenado al comandante del tanque que abriera fuego y matara a Yeltsin. Cuando el ejército avanzó hasta su posición, Yeltsin salió caminando del edificio, se subió a un tanque, miró al comandante a los ojos y le agradeció por haberse pasado al lado de la democracia. Más tarde el comandante admitió que aunque no había tenido intenciones de pasarse al lado de Yeltsin, el hombre se había visto tan seguro y confiado, con tanta autoridad, que los soldados decidieron unírsele.

La confianza en uno mismo es una característica de la actitud positiva. Los que lograron grandes cosas, los mejores líderes, mantienen la confianza en sí mismos a pesar de las circunstancias. El líder fuerte y confiado además reconoce y aprecia la confianza en sí mismos que ve en los demás. No se trata solo de algo que muestras hacia afuera. La confianza en nosotros mismos nos da poder. Los buenos líderes saben cómo hacer que los de su equipo confíen en sí mismos.

tienen la capacidad de inspirar este tipo de confianza y seguridad en los demás.

¿De qué manera muestras tu confianza y seguridad en ti mismo/a?

_____

_____

_____

_____

Noviembre 26

Ofrece vulnerable obediencia

¡Que Dios me pese en una balanza justa

y así sabrá que soy inocente!

Job 31:6

Una de las más bellas facetas del libro de Job es que muestra cómo un hombre puede ser muy humano y al mismo tiempo muy celestial.

Job siente todas las emociones de un hombre que ha soportado grandes pérdidas. Se enoja, se deprime, sufre de ansiedad y declara sus sentimientos de manera abierta. Al mismo tiempo, jamás se aparta de su fuerte carácter moral y se mantiene consistente en toda ocasión. En el momento que parece que maldecirá a Dios y se apartará de Él, afirma su promesa de mantenerse fiel incluso cuando no entiende lo que está pasando. Job se compromete a mantener su integridad a pesar de sus circunstancias.

Este compromiso es una clave esencial del liderazgo. Verás por qué:

1. Los líderes tienen que ser visionarios pero no pueden ver todo lo que pasará en el futuro.

2. En lugar de fingir que están al mando, los líderes tienen que servir de modelo, controlándose.

3. Los líderes tienen que ser un modelo de humanidad e identificarse con las limitaciones de los seguidores.

4. Los líderes tienen que presentar un modelo de vida con fundamento, y actuar a partir del carácter moral y no, de las emociones.

5. Aunque los líderes no saben qué traerá el mañana, sí saben quién tiene el mañana en sus manos.

¿Qué tan sólido es tu compromiso?

_____

_____

_____

_____

Noviembre 27

¿Te sientes mal? ¡Entonces da con generosidad!

Unos dan a manos llenas, y reciben más de lo que dan;

otros ni sus deudas pagan, y acaban en la miseria.

El que es generoso prospera;

el que reanima será reanimado.

Proverbios 11:24–25

El vivir absorbidos por nosotros mismos es una de las razones por las que surge el pensamiento negativo y empeora la salud mental. El egocentrismo inclina a las personas hacia el fracaso porque los mantiene en una rutina mental de negativismo. Es la razón por la que el Dr. Karl Menninger respondió como lo hizo cuando le preguntaron: «¿Qué le aconsejaría hacer a alguien que siente que tendrá una crisis nerviosa?». Casi todos esperaban que dijese: «Que consulte a un psiquiatra», porque esa era su profesión. Pero dejó atónitos a todos cuando respondió: «Cierra tu casa, cruza las vías del tren, encuentra a alguien necesitado y haz algo por ayudar a esa persona».

Mi amigo Kevin Myers dice: «Casi todos se sienten demasiado inseguros como para dar algo». Y pienso que es verdad. Mucha gente centra la atención en sí misma, y lo hace porque sienten que se han perdido de algo en la vida y con eso intentan recuperarlo.

Si desarrollas un espíritu generoso, como implican las palabras de Menninger, puedes vencer parte de ese sentimiento de falta o deficiencia de manera sana y

positiva. Por eso, Menninger dice: «Los generosos rara vez sufren de enfermedades mentales». Es menos probable que nos centremos en nosotros mismos si estamos tratando de ayudar a los demás.

¿Qué das? ¿Cómo lo haces?

_____

_____

_____

_____

Noviembre 28

Oh, no es nada

La noticia de estos sucesos llegó a oídos de la iglesia de Jerusalén, y mandaron

a Bernabé a Antioquía. Cuando él llegó y vio las evidencias de la gracia de Dios, se alegró y animó a todos a hacerse el firme propósito de permanecer fieles

al Señor, pues era un hombre bueno, lleno del Espíritu Santo y de fe.

Un gran número de personas aceptó al Señor.

Hechos 11:22–24

Si puede decirse de un líder de la iglesia que fue siervo de los demás, ese es Bernabé. Porque iniciaba y trabajaba en lo que fuera con tal de dar ánimo, de edificar a los demás, de recaudar dinero. Lideró con claridad y dio el ejemplo del servicio al prójimo. Jamás consideró que alguna tarea fuera demasiado menor. ¿Qué fue lo que hizo que Bernabé exhibiera tal estilo de vida? Fue porque no tenía….

Nada que probar. Bernabé no necesitaba andar con juegos. Jamás buscó estar bajo las luminarias. Como mentor de Pablo, con alegría permitió que el apóstol emergente llegara más alto que él mismo.

Nada que perder. Bernabé no tenía que cuidar su reputación, ni temía perder popularidad. Vino para servir, y no para que le sirvieran. Por eso podía

centrarse en dar, y no en tomar.

Nada que ocultar. Bernabé no mantenía una fachada o imagen. Siempre fue auténtico, vulnerable, transparente. Podía regocijarse con las victorias ajenas.

¿Aplicas el estilo de Bernabé a tu propia vida?

_____

_____

_____

_____

Noviembre 29

Cuando decae el ánimo

Así que Jonatán le dijo a su escudero:

—Vamos a cruzar hacia la guarnición de esos paganos.

Espero que el

Señor

nos ayude, pues para él no es difícil salvarnos.

1 Samuel 14:6

Cuando decae el ánimo el líder tiene que hacer cosas productivas que levanten la moral del equipo. En principio, todo movimiento es una gran victoria. Pero para crear una moral positiva, hay que imprimir cierta velocidad al movimiento. Hay que ser productivos. Después de todo ¡no se puede conducir un auto que está estacionado! Para que el equipo avance:

Sé modelo de la conducta con alto retorno. La gente hace lo que ve. La mejor forma de que aprendan qué esperas de ellos, es dándoles el ejemplo.

Desarrolla relaciones con gente con potencial. Para que un equipo vaya en la dirección correcta necesitas jugadores que puedan producir. Encuentra a los que tienen potencial de ser productivos y comienza con ellos. No les pidas demasiado enseguida. Los líderes tocan el corazón antes de pedir una mano.

Comienza por las victorias pequeñas, acompañándolos. No hay nada que ayude a crecer a la gente en su capacidad y confianza como un par de victorias anotadas. Comienza con los que tengan mayor potencial.

Comunica la visión. Mantén continuamente la visión delante de tu equipo porque la visión les dará rumbo y confianza.

¿Cómo podrías implementar estos consejos para levantar el ánimo de tu equipo?

_____

_____

_____

_____

Noviembre 30

El líder es agente administrador de recursos humanos

David reinó sobre todo Israel, gobernando al pueblo entero con justicia

y rectitud. Joab hijo de Sarvia era general del ejército; Josafat hijo de Ajilud

era el secretario; Sadoc hijo de Ajitob y Ajimélec hijo de Abiatar eran sacerdotes; Savsa era el cronista. Benaías hijo de Joyadá estaba al mando de los soldados quereteos y peleteos, y los hijos de David ocupaban los principales puestos

junto al rey.

1 Crónicas 18:14–17

David entendía que él era un agente administrador de dones y talentos humanos. Las Escrituras dicen que gobernó «al pueblo entero con justicia y rectitud». Los puntos siguientes nos dicen que el rey puso a las personas en los puestos adecuados según sus dones y talentos.

Los líderes efectivos saben que su trabajo principal no consiste en acumular logros personales sino en lograr tanto como se pueda a través de los dones y talentos de los demás. ¿Cómo inspiran los líderes a su equipo para que alcancen el más alto nivel?

1. Conociendo la llave que les abre el corazón. Sabiendo qué les hace cantar, llorar, soñar.

2. Conociendo los dones que poseen. ¿Qué es lo que saben hacer bien, que obtiene resultados?

3. Conociendo las oportunidades que van surgiendo. ¿Qué paso será el siguiente, de acuerdo a su madurez?

¿Cómo inspiras a otras personas para que alcancen su potencial?

_____

_____

_____

_____

Diciembre

El compromiso es, por sobre todas las demás cualidades, la que le permite al líder en potencia llegar a ser un líder exitoso.

Diciembre 1

Ve hasta el mismo final

Yo, por mi parte, ya estoy a punto de ser ofrecido como un sacrificio,

y el tiempo de mi partida ha llegado. He peleado la buena batalla,

he terminado la carrera, me he mantenido en la fe.

2 Timoteo 4:6–7

Hasta la gente sin talento, que no logra a cultivar otras cualidades vitales, puede aportar algo si tiene espíritu tenaz. Ser tenaz significa:

1. Dar todo lo que tienes, no más de lo que tienes. Hay gente que cree equivocadamente que ser tenaz les exige más de lo que tienen para ofrecer. Y como resultado, no se exigen. Pero ser tenaz implica que darás tu 100%. No más, pero tampoco menos.

2. Trabajar con determinación, no esperando el destino. La gente tenaz no depende de la suerte o el destino para alcanzar el éxito. Saben que los momentos difíciles no son momentos para dejar de intentarlo.

3. Baja los brazos cuando hayas terminado, y no cuando te has cansado. Robert Strauss dijo: «El éxito es más o menos como luchar contra un gorila. No dejas de luchar cuando te cansaste, sino cuando se cansó el gorila». Si quieres que tu equipo llegue al éxito, tendrás que seguir insistiendo más allá de lo que piensas que puedes lograr. Lo que marca la diferencia no es el primer paso, sino el

último en la carrera de postas, el último tiro del juego de baloncesto, la última yarda en el campo adversario del fútbol americano, porque con eso se gana el juego.

¿Eres tenaz? ¿Hasta qué punto?

_____

_____

_____

_____

Diciembre 2

Recorre el camino

El

Señor

le dijo a Abram: «Deja tu tierra, tus parientes y la casa de tu padre, y vete a la tierra que te mostraré.

Haré de ti una nación grande,

y te bendeciré;

haré famoso tu nombre,

y serás una bendición.

Bendeciré a los que te bendigan

y maldeciré a los que te maldigan;

¡por medio de ti serán bendecidas

todas las familias de la tierra!»

Génesis 12:1–3

Génesis 11:31 nos habla del padre de Abraham, Teráj, que partió hacia Canaán desde Ur de los caldeos mucho antes de que Abraham recorriera un camino similar. Pero por alguna razón Téraj se detuvo en Jarán y no siguió viaje. ¿Habrá

recibido un llamado de Dios originalmente…y no terminó de cumplir con su misión? No lo sabemos.

Sí sabemos que Abraham nunca cometió ese error. Aunque sí tuvo otros errores como líder, siempre parece haber cumplido con sus compromisos. Cuando Dios lo llamó para que fuera a una tierra desconocida, recorrió el camino. Cuando los enemigos secuestraron a Lot y sus bienes, Abraham persiguió a los secuestradores y los sometió (Génesis 14:14–16). Cuando se le ordenó que circuncidara a los varones de su casa, Abraham lo hizo ese mismo día (Génesis 17:23). Y cuando Dios le dijo a Abraham que sacrificara a su amado hijo Isaac, solo una intervención angélica de último momento salvó la vida del muchacho (Génesis 22:1–12). ¡Es lógico que Dios, el líder más grande de todos, llamara «amigo» a Abraham! (Isaías 41:8).

¿Qué tal vas con el cumplimiento de tus compromisos!

_____

_____

_____

_____

Diciembre 3

Toca primero el corazón

Yo soy el buen pastor; conozco a mis ovejas, y ellas me conocen a mí, …

Mis ovejas oyen mi voz; yo las conozco y ellas me siguen.

Juan 10:14, 27

Uno de los errores más comunes que podemos cometer es tratar de ser líderes antes de formar relaciones con las personas. Es algo que sucede todo el tiempo. En una empresa, el nuevo gerente espera que la gente que trabaja allí responda a su autoridad sin cuestionamiento alguno. En un equipo el entrenador les pide a sus jugadores que confíen en él sin siquiera conocerse. El padre divorciado que no ha visto a sus hijos en años reanuda el contacto y espera que respondan automáticamente. En cada una de estas instancias el líder espera tener impacto sobre su gente antes de formar una relación. Es posible que los seguidores cumplan con lo que requiere la posición del líder, pero no irán más allá de eso.

Cuando te preparas para ayudar a crecer a otras personas, tómate el tiempo que haga falta para que puedan conocerse. Pídeles que te cuenten sus historias, su trayecto hasta este punto. Descubre qué cosas les mueven, cuáles son sus puntos fuertes y débiles, sus temperamentos y demás. Pasa tiempo con ellos fuera del entorno en el que se ven habitualmente. Formarás una relación con ellos como no podrías hacerlo de otro modo, y esto les ayudará a crecer a todos.

¿Qué haces para llegar a conocer a las personas?

Diciembre 4

El ciclo de la vida

También murió toda aquella generación, y surgió otra que no conocía al

Señor

ni sabía lo que él había hecho por Israel. Esos israelitas hicieron lo que ofende al

Señor

y adoraron a los ídolos de Baal.

Jueces 2:10–11

El libro de los Jueces nos brinda una excelente biografía de lo que son los líderes, los seguidores, y la naturaleza humana. Describe un ciclo que sigue repitiéndose en nuestros días:

La rebelión. Cuando todo anda bien la gente baja la guardia. Los tiempos de paz traen una mayor probabilidad de rebeliones de la que hay en los tiempos de guerra.

La represión. Después de la rebelión viene la represión. Cuando Dios envía a un enemigo, o el pueblo causa su propia miseria, han de soportar dificultades, calamidad, invasión, o desastres naturales. Las malas decisiones en la vida tienen sus consecuencias.

El arrepentimiento. Las dificultades extremas muchas veces sirven de disparador para el arrepentimiento general de toda la comunidad. Las personas vuelven a centrarse en lo que realmente importa y purifican sus motivos y conducta. Las organizaciones reducen presupuestos, despiden empleados, y ponen el ojo en los planes a ejecutar.

La restauración. La purificación abre las puertas a la restauración. Cuando el pueblo empieza a obedecer a Dios vuelve la paz al país una vez más. Y el ciclo de la conducta humana caída en pecado se ha completado.

¿En qué parte de este ciclo de la vida estás ahora?

_____

_____

_____

_____

Diciembre 5

La decisión de delegar

Te dejé en Creta para que pusieras en orden lo que quedaba por hacer

y en cada pueblo nombraras ancianos de la iglesia, de acuerdo

con las instrucciones que te di.

Tito 1:5

Uno de los errores más comunes que puede cometer un entrenador es el de juzgar mal el nivel de sus jugadores. Si el líder no trabaja con cada jugador de acuerdo al momento en que se encuentra en su ciclo de crecimiento, ese jugador no producirá, ni dará buenos resultados. No podrá desarrollarse. El consultor en gerenciamiento Ken Blanchard dice que todos los jugadores del equipo caben en alguna de las cuatro categorías que establece según sea el tipo de liderazgo que requieren.

Los que necesitan guía y rumbo. Son jugadores que no saben bien qué hacer o cómo hacerlo. Necesitan que les instruyas a cada paso.

Los que necesitan entrenamiento. Son jugadores que pueden hacer las cosas solos y serán más independientes, pero siguen dependiendo de ti para que les guíes y comuniques cómo van.

Los que necesitan apoyo. Son jugadores que pueden trabajar sin tu guía pero que requieren tal vez recursos y aliento.

Los que son buenos como delegados. En esta etapa puedes delegar tareas, confiando en que las harán. Solo necesitan que seas su líder. Bríndales la visión por un lado, y haz que rindan cuentas también. Multiplicarán tus esfuerzos a medida que el equipo avanza hacia el éxito.

¿Puedes reconocer a estos tipos de jugadores en tu equipo?

_____

_____

_____

_____

Diciembre 6

El refugio del líder

El que habita al abrigo del Altísimo

se acoge a la sombra del Todopoderoso.

Yo le digo al

Señor

: «Tú eres mi refugio,

mi fortaleza, el Dios en quien confío».

Salmo 91:1–2

Descubrimos que uno de los capítulos de la Biblia que mayor consuelo ofrece es el Salmo 91. Describe la seguridad que los creyentes pueden hallar y disfrutar mediante su fe en Dios. Este conjunto de promesas puede ser de especial beneficio para el líder. Estúdialas y disfrútalas:

Promesa	Beneficio para el líder
1. La presencia de Dios	1. Estar arriba no tiene por qué implicar soledad
2. La protección de Dios	2. Dios te mantiene a salvo cuando debas tomar la iniciativa y correr riesgos
3. La paz de Dios	3. No tienes que sentir inseguridad cuando estés en terreno desconocido.
4. La perspectiva de Dios	4. Dios te da una visión de la eternidad, que hace que mantengas la estabilidad.
5. La provisión de Dios	5. No importa cuáles sean tus necesidades, Dios suplirá lo que haga falta.
6. El poder de Dios	6. En la adversidad Dios te libra y ayuda para que alcances tu objetivo.

¿Ves que las promesas de Dios son de beneficio en tu vida? ¿En qué cosas lo ves?

_____

_____

_____

_____

Diciembre 7

Todos necesitamos un ejemplo

Los filisteos reanudaron la guerra contra Israel, y David salió con sus

oficiales para hacerles frente. Pero David se quedó agotado, así que intentó matarlo un gigante llamado Isbibenob, ….

Sin embargo, Abisay hijo de Sarvia fue en su ayuda e hirió al filisteo y lo mató.

2 Samuel 21:15–17

Según Albert Schweitzer: «El ejemplo no es lo principal para influir en los demás…es lo único». Para crear un clima atractivo tiene que haber un modelo de líder. La gente imita los modelos. Con modelos positivos la respuesta es positiva. Con modelos negativos, será negativa. Lo que hagan los líderes es lo que harán los potenciales líderes que les rodean. Aquello que valoren será lo que valorará su gente. El líder establece el tono y no puede exigirles a los demás lo que no se exige a sí mismo.

Si como líderes, tú y yo crecemos y mejoramos, también lo harán las personas que están con nosotros. Tenemos que recordar que a medida que se sumen seguidores, ellos podrán ir tan lejos como nosotros. Y que si dejamos de crecer, también dejará de crecer nuestra capacidad de guía. Ni la personalidad ni la metodología podrán reemplazar al crecimiento personal. No se puede ser modelo de algo que uno no posee. Comienza a aprender y a crecer hoy mismo, y verás cómo crecen los que te rodean.

Nombra un área en la que haya espacio para el crecimiento personal.

¿Qué harás al respecto?

_____

_____

_____

_____

Diciembre 8

¿Qué tipo de líder eres?

Pero entre ustedes no debe ser así. Al contrario, el que quiera hacerse grande entre ustedes deberá ser su servidor, y el que quiera ser el primero deberá ser esclavo de los demás.

Mateo 20:26–27

El Antiguo Testamento utiliza varios términos hebreos que se traducen como «siervo». Cada uno presenta una imagen un tanto diferente del corazón del que sirve:

Ebed. Es el siervo-esclavo del amor. Describe a quien está a total disposición de otra persona (Deuteronomio 15:12–18). Del mismo modo, los líderes deben estar a disposición del Señor y su pueblo.

Abad. Quien renuncia a sus derechos personales para trabajar en los campos o el tabernáculo (Números 18:7, 23). De manera similar, los líderes deben sacrificar sus derechos y permanecer sujetos a la causa.

Sakyir. Es el siervo contratado que trabaja por una paga diaria o anual (Levítico 25:39–42). El líder tiene que evitar la perspectiva del «profesional pago» que huye cuando las cosas se ponen difíciles.

Sharathk. Quien realiza tareas menores para lograr un objetivo mayor (Éxodo

28:35–43). Los líderes tienen que servir a la misión.

El líder jamás tiene que olvidar que Dios le ha llamado a servir. Si nuestro Señor pudo lavar los pies de Sus discípulos como un sharath, ¿cómo podríamos fruncir el ceño ante la opción de convertirnos en ebeds?

¿Qué tipo de líder eres?

_____

_____

_____

_____

Diciembre 9

La medida de la influencia

Te mandan saludos Epafras, mi compañero de cárcel en Cristo Jesús,

y también Marcos, Aristarco, Demas y Lucas, mis compañeros de trabajo.

Que la gracia del Señor Jesucristo sea con su espíritu.

Filemón 1:23–25

La capacidad que tiene una persona de lograr que sucedan cosas en otros y a través de otros depende enteramente de su capacidad para liderar. Sin liderazgo no hay trabajo en equipo y cada persona irá por su lado. Si tu sueño es grande y requiere del trabajo en equipo de muchas otras personas, entonces los líderes potenciales que elijas para que te acompañen tendrán que ser personas de influencia. Después de todo, de eso se trata el liderazgo. De la influencia. Y cuando lo piensas, verás que todos los líderes tienen dos cosas en común: están yendo hacia alguna parte, y saben persuadir a otras personas para que les acompañen.

Mira a quienes te rodean y piensa en lo siguiente:

• ¿Quién tiene influencia sobre ellos?

• ¿Sobre quién tienen ellos influencia?

• Su influencia ¿aumenta o disminuye?

Para poder juzgar con criterio a los líderes potenciales no mires solamente a la persona sino a todas las personas sobre quienes tiene influencia. Cuando mayor sea la influencia tanto más grande será su potencial como líder y su capacidad para que otros se unan a trabajar contigo para que pueda concretarse tu sueño.

Usando estas preguntas, ¿a quiénes ves como potenciales líderes?

_____

_____

_____

_____

Diciembre 10

Ungidos para liderar

Cuando Moisés descendió del monte Sinaí, traía en sus manos las dos tablas de la ley. Pero no sabía que, por haberle hablado el

Señor

, de su rostro salía un haz de luz … Luego se le acercaron todos los israelitas, y Moisés les ordenó acatar todo lo que el

Señor

le había dicho en el monte Sinaí.

Éxodo 34:29, 32

Cuando Moisés descendió con los mandamientos su rostro relucía con la gloria de Dios. La naturaleza y carácter moral de Dios habían empezado a contagiársele y la gloria adoptaba una forma tan tangible que tenía que cubrirse el rostro con un velo. Los israelitas percibían la presencia de Dios en el liderazgo de Moisés y la divina unción que había recibido para ser líder.

¿Qué significa ser ungido? Una forma de analizarlo es la que muestra las características de la unción:

1. El carisma. El ungido tiene un sentido de sus dones como algo que Dios le ha dado. Se siente como un imán.

2. El carácter moral. La gente ve la naturaleza de Dios en tu liderazgo. Confían en ti.

3. La competencia. Tienes la capacidad de hacer que se cumpla la tarea. Tu liderazgo produce resultados.

4. La convicción. Tu liderazgo tiene una columna vertebral y siempre defenderás lo bueno y lo recto.

La gente ¿ve tu liderazgo como unción?

_____

_____

_____

_____

Diciembre 11

El mejor amigo de tu amigo

El que ama la pureza de corazón

y tiene gracia al hablar tendrá por amigo al rey.

Proverbios 22:11

Tu integridad es uno de los mejores amigos que puedan tener tus amigos. Cuando los que te rodean saben que eres una persona íntegra, sabrán que quieres influir en ellos por la oportunidad de sumar valor a sus vidas. Ya no tienen que preocuparse por tus motivos. Hace poco vimos una caricatura en el New Yorker que mostraba lo difícil que puede ser darnos cuenta de qué motiva a las personas: había un grupo de cerdos esperando el alimento y el granjero llenaba su comedero hasta el tope. Uno de los cerdos se dirige a los demás, diciendo: «¿Se han preguntado por qué es tan bueno con nosotros?». La persona íntegra influye en los demás porque quiere llevar algo a la mesa que les beneficie, y no ponerlos a ellos en la mesa para beneficio propio.

Si te gusta el baloncesto tal vez recuerdes a Red Auerbach, presidente y gerente general de los Celtas de Boston entre 1967 y 1987. Este hombre entendía de veras que la integridad le suma valor a los demás, en especial cuando están trabajando en equipo, y el método que utilizaba para reclutar jugadores era diferente al de la mayoría de los líderes de equipos de la NBA. Al analizar a un potencial jugador del equipo de los Celtas, lo que más le importaba a este hombre era el carácter moral del joven. Sabía que la forma de ganar estaba en hallar jugadores que dieran lo mejor de sí, trabajando en beneficio de todo el equipo.

¿Has visto los efectos positivos de poner el carácter moral por encima del talento?

_____

_____

_____

_____

Diciembre 12

El arrepentimiento trae recompensas

Entonces Job le respondió:

«¿Qué puedo responderte, si soy tan indigno?

¡Me tapo la boca con la mano!

Hablé una vez, y no voy a responder;

hablé otra vez, y no voy a insistir».

Job 40:3–5

Cuando Dios confrontó a Job con su poder y majestad, Job respondió con absoluta humildad. Humillado, no intentó defenderse ni buscarle la lógica a sus sentimientos. Confesó su humanidad y luego cerró la boca. Incluso después de que Job reconociera su insignificancia y presunción Dios volvió a hablar para describir de manera gráfica su poder y control sobre todas las cosas. Dios dijo que su gloria está en la fuerza de Behemot y la ferocidad de Leviatán, y le preguntó a Job si se atrevía a acercarse a ellos. Esta vez Job respondió con profundo arrepentimiento, marcando con claridad la diferencia entre sus amigos y él.

El buen líder se siente confiado y seguro como para arrepentirse ante una equivocación. No necesita proyectar su auto valía, defenderse a cada paso, ni presentar excusas cuando se equivoca. Finalmente Dios reprendió a los amigos de Job y recompensó a este último, aunque eso sucedió recién al final.

¿Qué haces cuando cometes errores?

_____

_____

_____

_____

Diciembre 13

Colorea mi mundo

Saúl se dio cuenta de que, en efecto, el

Señor

estaba con David, y de que su hija Mical lo amaba. Por eso aumentó el temor que Saúl sentía por David, y se convirtió en su enemigo por el resto de su vida.

1 Samuel 18:28–29

Casi todos tenemos filtros emocionales que nos impiden oír ciertas cosas que dicen los demás. Tus experiencias, tanto positivas como negativas, dan color a la forma en que ves la vida y también dan forma a tus expectativas. Las experiencias fuertes en particular, como los traumas o incidentes de la infancia, tal vez hagan que tiendas a reaccionar con fuerza cuando percibes que estás en una situación parecida.

Si jamás has analizado todas tus experiencias emocionales fuertes, quizá estés filtrando lo que dice la gente, a través de esas experiencias. Si te preocupan determinados temas y alguno en particular hace que te pongas a la defensiva, o si con frecuencia proyectas tu propio punto de vista en los demás, es posible que haga falta que pases algún tiempo trabajando y resolviendo algunos de tus propios asuntos internos antes de poder escuchar con efectividad.

Sigmund Freud decía: «El hombre con dolor de muelas no se puede enamorar», con lo cual indicaba que el dolor de muelas no le permitía notar nada más que su dolor. De manera similar, cuando tenemos dolores o penas su ruido puede ahogar las palabras de los demás.

¿Qué experiencias emocionales necesitas analizar y resolver?

_____

_____

_____

_____

Diciembre 14

La importancia de un buen principio

«Ni tú ni tus hijos deben beber vino ni licor cuando entren en la Tienda de reunión, pues de lo contrario morirán. Éste es un estatuto perpetuo para tus descendientes, para que puedan distinguir entre lo santo y lo profano, y entre lo puro y lo impuro, y puedan también enseñar a los israelitas todos los estatutos que el

Señor

les ha dado a conocer por medio de Moisés».

Levítico 10:9–11

Dios no lo toma a la liviana cuando el líder que Él ha llamado desconoce o ignora sus mandamientos. Cuando Nadab y Abiú rompieron las leyes de Dios (Levítico 10:1–7) los ejecutó enseguida.

Suena duro ¿te parece? Pero piensa en eso. Todo movimiento en sus etapas iniciales tiene que establecer un parámetro o patrón de operaciones. Si Dios permitía que el inicio mismo fuera de negociación, las cosas con seguridad empeorarían. El mismo principio entró en juego en la nueva iglesia cuando Dios les quitó la vida a Ananías y Safira (Hechos 5:1–11).

Nadab y Abiú rompieron la Ley del Suelo Sólido que declara que el fundamento del liderazgo es la confianza. Como sacerdotes consagrados y líderes de confianza, se suponía que serían modelo de obediencia para el pueblo. Dios no podía permitirles siquiera la menor rebeldía, el menor acto de desprecio por sus reglas, porque con ello habría estado dándoles permiso a otros para hacer lo

mismo.

¿Cómo te preparas para que tu inicio sea sólido?

_____

_____

_____

_____

Diciembre 15

Mueve a tu equipo en la dirección correcta

Todas las tribus de Israel fueron a Hebrón para hablar con David.

El

Señor

le dijo a Su Majestad: «Tú guiarás a mi pueblo Israel y lo gobernarás». Así pues, todos los ancianos de Israel fueron a Hebrón para hablar con el rey David, y allí el rey hizo un pacto con ellos en presencia del

Señor

. Después de eso, ungieron a David para que fuera rey sobre Israel.

2 Samuel 5:1–3

¿Recuerdas el día en que obtuviste tu licencia de conducir? Era genial salir a dar una vuelta, no importa dónde fueras. Pero a medida que fuiste sumando años, se hizo más importante el tener un destino. Lo mismo pasa con un equipo. Formarlo y hacer que avance ya son logros. Pero importa hacia dónde van. Tienes que empezar a hacer esas cosas difíciles que ayuden al equipo a mejorar, a tener la moral en alto, el buen ánimo. entre otras cosas, tienes que:

• Efectuar cambios que hagan mejor al equipo.

• Recibir las opiniones y sugerencias de los miembros del equipo.

• Comunicar el compromiso.

• Formar y equipar a la gente para que les vaya bien.

Las dos etapas más duras en la vida de un equipo son: cuando estás tratando de crear movimiento en un equipo que no está yendo a ninguna parte; y cuando tienes que convertirte en agente del cambio. Es entonces cuando más se necesita al líder.

¿Cómo mantienes en alto la moral y el ánimo del equipo?

_____

_____

_____

_____

Diciembre 16

Los buenos líderes asumen la responsabilidad de sus errores

David le dijo a Dios: «

Señor

y Dios mío, ¿acaso no fui yo el que dio la orden

de censar al pueblo? ¿Qué culpa tienen estas ovejas? ¡Soy yo el que ha pecado! ¡He actuado muy mal! ¡Descarga tu mano sobre mí y sobre mi familia,

pero no sigas hiriendo a tu pueblo!»

1 Crónicas 21:17

Los momentos malos en que no hay resultados no solo revelan el verdadero carácter del líder. También presentan oportunidades para aprender importantes lecciones de liderazgo.

Después de una gran victoria sobre los filisteos el rey David cometió un gran error. El rey decidió escuchar a Satanás, y dejó de confiar en Dios para la defensa de su nación, al dar la orden de censar al pueblo.

La voluntad y disposición de David de asumir la responsabilidad por su acción necia y errada demostró lo profundo de su carácter moral. Se arrepintió y aceptó el castigo de la mano de Dios, confiando en la gracia de Dios. Pero con todo, el error de David apagó las vidas de setenta mil israelitas. Cuando el líder «mete la pata» sufre mucha gente.

Muchos líderes intentan ocultar sus errores, culpar a otras personas, o huir de Dios. Pero David admitió su error y se arrepintió. Aunque enfrentó muchas dificultades, David trabajó para restaurar su relación con Dios e hizo lo que podía para minimizar las consecuencias de su error en las vidas de los demás.

¿Alguna vez cometiste un error y no asumiste la responsabilidad? ¿Qué consecuencias tuvo esto?

_____

_____

_____

_____

Diciembre 17

La clave del éxito continuo

Lo que me has oído decir en presencia de muchos testigos,

encomiéndalo a creyentes dignos de confianza, que a su vez

estén capacitados para enseñar a otros.

2 Timoteo 2:2

El liderazgo es como la ventaja en una carrera para el equipo. Los líderes ven más allá que sus compañeros de equipo. Ven las cosas más rápido que sus compañeros de equipo. Saben lo que va a pasar, y pueden anticiparlo. Como resultado, hacen que el equipo se mueva en la dirección correcta de antemano y por eso el equipo está en posición de ganar.

Cuanto mayor sea el desafío tanto mayor es la necesidad de las muchas ventajas que brinda el liderazgo. Y cuantos más líderes forme el equipo, mayores serán las ventajas. Si quieres ganar, y ganar durante mucho tiempo, entrena jugadores del equipo para que puedan ser mejores líderes.

El poder de los líderes es algo que puede verse en todos los campos. El negocio encabezado por un buen líder suele encontrar primero su nicho de mercado y les gana a los rivales, incluso si esos rivales poseen mayor talento. La organización sin fines de lucro que tiene líderes fuertes recluta más gente, les equipa para ser líderes, y como resultado puede brindar servicios a más y más gente.

Mira detrás de la escena de cualquier emprendimiento grandioso y siempre vas a encontrar que hubo un líder fuerte. Por eso digo que la diferencia entre dos

equipos de igual talento está en los líderes.

¿En qué ocasiones has visto que el liderazgo (o la falta de éste) marca la gran diferencia para un equipo?

_____

_____

_____

_____

Diciembre 18

Antes de distribuir funciones, conoce a tu gente

La puerta de los Pescados la reconstruyeron los descendientes de Sená.
Colocaron las vigas y pusieron la puerta en su lugar, con sus cerrojos y barras.

El tramo contiguo lo reconstruyó Meremot, hijo de Urías y nieto de Cos,

y el tramo siguiente Mesulán, hijo de Berequías y nieto de Mesezabel.

El siguiente tramo lo reconstruyó Sadoc hijo de Baná.

Nehemías 3:3–4

Thomas Jefferson dijo en una ocasión: «No hay tarea más difícil para el ejecutivo que la de ubicar al hombre indicado en el lugar correcto». Poco después de su llegada a Jerusalén vemos a Nehemías trabajando, muy ocupado en distribuir las tareas entre quienes fueran más adecuados. La lista nombra a personas específicas como constructores de cada puerta. ¿Por qué? Porque Nehemías les ubicaba en los lugares que se condijeran con sus dones e intereses naturales, haciendo que construyeran la porción de la muralla que estaba delante de sus casas. ¡Buena motivación! Nehemías reconocía los principios que hacen que las organizaciones avancen:

• La motivación sin organización da como resultado la frustración.

• Las organizaciones más fuertes son las más simples.

• Los líderes sienten afecto por todos, pero avanzan con los que se mueven.

• Las buenas organizaciones establecen claras funciones de autoridad.

• La gente hará lo que inspecciones, no lo que esperes de ellos.

• Los líderes brindan un clima de respaldo.

• Las organizaciones exitosas reconocen y recompensan el esfuerzo.

¿En qué cosas puedes aplicar estos principios como líder?

_____

_____

_____

_____

Diciembre 19

Pide que se comprometan

Después de esto salió Jesús y se fijó en un recaudador de impuestos

llamado Leví, sentado a la mesa donde cobraba.

—Sígueme —le dijo Jesús. Y Leví se levantó, lo dejó todo y lo siguió.

Lucas 5:27–28

En su libro Empresario en un minuto, Ken Blanchard dice «Hay una diferencia entre el interés y el compromiso. Cuando te interesa hacer algo, lo haces solamente si conviene. Cuando te comprometes, no aceptarás excusas». No equipes a personas que solo están interesadas. Equipa a las que están comprometidas.

El compromiso es, por encima de todas las demás cualidades, lo que le da capacidad a un potencial líder para que pueda ser un líder exitoso. Sin compromiso no puede haber éxito. El entrenador de fútbol Lou Holtz señalaba: el piloso kamikaze que podía volar cincuenta misiones era alguien que se involucraba, pero nunca se comprometía». Para determinar si tu gente está comprometida primero tienes que asegurarte de que sepan lo que les costará llegar a ser líderes. Significa que tienes que asegurarte de no maquillar las cosas difíciles de la tarea. Hazles saber cuál es el precio. Solo entonces sabrán con qué se comprometen y a qué, y si no quieren comprometerse, ya no sigas equipando a esas personas. No desperdicies tu tiempo.

¿Están comprometidas con su causa las personas que te rodean?

_____

_____

_____

_____

Diciembre 20

Tu primera victoria tiene que ser contra tu ego

Después se puso de pie, junto a la columna del rey, y ante el

Señor

renovó el pacto. Se comprometió a seguir al

Señor

y a poner en práctica, de todo corazón y con toda el alma, sus mandamientos, preceptos y decretos, cumpliendo así las palabras del pacto escritas en este libro.

2 Crónicas 34:31

¿Cómo puede el líder vencer el ego? Fíjate como lo hizo Josías.

1. Se mantuvo abierto, dispuesto a aprender. En lugar de tratar de convencer a todos de que él lo sabía todo, Josías se humilló. Se apartó de los caminos de su padre arrogante y buscó a Dios.

2. Eliminó los obstáculos que venían del pasado. El líder tiene que ganar batallas que tienen que ver con problemas del pasado. Josías eliminó los ídolos del país.

3. Sabía lo que tenía que dar, y lo dio. La victoria siempre tiene un costo personal. Para Josías, significó la reparación del templo y la reinstauración de la

Pascua.

4. Reconoció la clave a la victoria. En el caso de Josías la clave de la victoria era el arrepentimiento.

5. Conservó el compromiso personal con el éxito. La gente solo se compromete al mismo punto en que se compromete el líder. El compromiso personal de Josías inspiró al pueblo a ser fieles, a pesar de sus malos deseos y de la historia.

¿Cómo podrías aplicar las acciones de Josías de modo que puedas vencer a tu ego?

_____

_____

_____

_____

Diciembre 21

Devoción de todo corazón

Hagan lo que hagan, trabajen de buena gana,

como para el Señor y no como para nadie en este mundo…

Colosenses 3:23

Los expertos dedican mucho tiempo a estudiar y entender qué es lo que hace que algunas personas sean exitosas. Suelen estudiar las credenciales, capacitación, inteligencia, nivel de educación y otros factores. Pero más que cualquier otra cosa, lo que marca la diferencia es la pasión. Mira estas cuatro verdades sobre la pasión, y ve qué pueden hacer por tu liderazgo:

1. La pasión es el primer paso al logro. Tu deseo determina tu destino. Cuanto más fuerte sea tu fuego, mayor será tu deseo, y más grande será tu potencial.

2. La pasión fortalece tu voluntad. Nada puede reemplazar a la pasión. Es el combustible de la voluntad. Si quieres algo de veras, encuentras la voluntad y la fuerza para lograrlo.

3. La pasión te cambia. Si vas tras lo que te apasiona en lugar de seguir las percepciones de los demás, tu productividad y dedicación aumentarán. Es algo inevitable. A fin de cuentas, tu pasión tendrá más influencia que tu personalidad.

4. La pasión hace que lo imposible sea posible. Los seres humanos estamos hechos de tal modo que cuando algo enciende un fuego en nuestras almas, los

imposibles se desvanecen. El fuego que arde en el corazón hace que todo lo que hay en tu vida crezca y se eleve. El líder con gran pasión y pocas habilidades, puede tener mejor desempeño que otro, que tendrá grandes habilidades pero carezca de pasión.

¿Sientes pasión?

_____

_____

_____

_____

Diciembre 22

Sígueme

Durante toda la vida de Josué, el pueblo de Israel había servido al

Señor.

Así sucedió también durante el tiempo en que estuvieron al frente de Israel los jefes que habían compartido el liderazgo con Josué y que sabían todo lo que el

Señor

había hecho a favor de su pueblo.

Josué 24:31

Echa una mirada a cada una de las fases de la vida de Josué y verás a un hombre que se entregó por completo a cumplir con la tarea que se le asignara, cualquiera fuese ésta. Desde el principio obedeció de inmediato la instrucción de Moisés (Éxodo 17:9–10). Luego, fue asistente de Moisés. volvió a mostrar su obediencia cuando aceptó ir como espía a la Tierra Prometida. Al volver de su misión de reconocimiento solo él y Caleb, de todos los espías que habían ido, estaban dispuestos a obedecer a Dios y entrar en Canaán. Cuarenta años más tarde cuando Moisés entregó las riendas de su poder a su protegido, Josué volvió a obedecer al llamado (Josué 1:5–11).

En resumidas cuentas, el pueblo de Israel seguía el ejemplo de Josué, e hizo lo que Dios les pedía que hicieran. Como resultado heredaron la tierra que Dios les había prometido.

Ya cerca del momento de morir, se llamaba a Josué sencillamente como «el siervo del Señor» (ver Jueces 2:7–8). ¡Todo un elogio! Hoy consideramos que Josué era un líder excepcional y sin embargo no hay ningún pasaje de las Escrituras que le describan como hombre de extraordinario poder, intelecto o talento. La obediencia lo hizo extraordinario. Y cuando eres siervo del Señor, eso es todo lo que realmente hace falta.

¿Eres obediente?

_____

_____

_____

_____

Diciembre 23

Ofrece a los demás el sentido de pertenencia

Caminaré entre ustedes. Yo seré su Dios, y ustedes serán mi pueblo.

Levítico 26:12

Todos tenemos una necesidad básica de sentirnos parte de algo, de pertenecer. Quienes influyen positivamente sobre los demás entienden esta necesidad del sentido de pertenencia y hacen cosas para que las personas se sientan incluidas. Los padres se aseguran de que los niños sientan que son miembros importantes de la familia. Los cónyuges buscan hacer que el otro se sienta amado, un igual. Los jefes les hacen saber a sus empleados que los valoran, como parte del equipo.

Los grandes líderes tienen un talento particular para lograr que sus seguidores se sientan parte, y les ofrecen el sentido de pertenencia. Napoleón Bonaparte, por ejemplo, era un maestro en este arte de hacer que las personas se sientan importantes, incluidas. Solía caminar por su campamento, saludando por nombre a cada oficial. Conversaba con ellos y les preguntaba sobre sus hogares, sus esposas, sus familias. Y este gran general también hablaba sobre alguna batalla o maniobra en la que supiera que había estado la persona. Ese interés en los demás, el tiempo que dedicaba a sus seguidores, les daban un gran sentido de camaradería y pertenencia. Es lógico que sus hombres sintieran tal devoción por él.

Si deseas ser mejor como líder, tendrás que adoptar la mentalidad de pensar en el otro. Busca formas en que puedas incluir a los demás.

¿De qué manera incluyes a los demás?

_____

_____

_____

_____

Diciembre 24

Un líder con discernimiento

—¡He pecado contra el

Señor

! —reconoció David ante Natán.

2 Samuel 12:13

El profeta Natán, como lo había hecho Samuel antes que él, sirvió como líder de los líderes. Dios usó a Natán para corregir a su líder, que había errado. Natán pudo actuar como lo hizo porque Dios le había dado agudo discernimiento.

El discernimiento llega más profundo que el conocimiento. Se parece un poco a la intuición. Para mejorar tu discernimiento como líder:

1. Aprende a oír la voz de Dios. En quietud, lee las Escrituras. Reflexiona sobre la mente de Dios.

2. Aprende a resolver problemas. Si puedes ver la raíz de los problemas, podrás resolver las dificultades.

3. Analiza tus éxitos. ¿Qué fue lo que funcionó? ¿Puedes identificar lo que hay en el corazón del asunto?

4. Evalúa tus opciones. El discernimiento tiene que ver tanto con la intuición

como con la cabeza.

5. Expande tus oportunidades. Gana más experiencia, que te ayudará a profundizar tu sabiduría.

6. Explora opiniones. Elige líderes a quienes admires, y estudia cómo piensan.

7. Oye lo que dice tu corazonada. Muchas personas tienen miedo de escuchar a su intuición, que es algo que Dios nos da.

¿Cómo podrías mejorar tu discernimiento como líder?

_____

_____

_____

_____

Diciembre 25

Sigue entrenando, sigue corriendo

Por tanto, también nosotros, que estamos rodeados de una multitud tan grande de testigos, despojémonos del lastre que nos estorba, en especial del pecado que nos asedia, y corramos con perseverancia la carrera que tenemos por delante. Fijemos la mirada en Jesús, el iniciador y perfeccionador de nuestra fe, quien por el gozo que le esperaba, soportó la cruz, menospreciando la vergüenza que ella significaba, y ahora está sentado a la derecha del trono de Dios.

Hebreos 12:1–2

No podemos ser líderes de nada que no hayamos sido, ni llegar más lejos de lo que hayamos llegado nosotros. Muchísimas veces nos preocupa tanto el producto que buscamos atajos para acortar el proceso. Pero cuando se trata de la integridad, no hay atajos. La verdad, eventualmente saldrá a la luz.

Hace poco oí que entrevistaban a un consultor sobre el control de la calidad. El consultor decía: «En el control de calidad no nos interesa el producto sino el proceso. Si el proceso está bien, el producto está garantizado». Es lo mismo que sucede con la integridad: garantiza credibilidad.

Mi entrenador de baloncesto Don Neff, nos decía siempre a los del equipo: «Si practican como si estuvieran jugando, jugarán igual que cuando practicaron». Si no seguimos este principio no lograremos alcanzar nuestro potencial personal. Y si el líder no sigue este principio, eventualmente perderá credibilidad.

¿Cómo haces para mantener tu integridad de manera continua?

Diciembre 26

Cara y ganas. Ceca y ganas

Y David los pastoreó con corazón sincero; con mano experta los dirigió.

Salmos 78:72

El liderazgo de David tuvo el éxito que daría una moneda con dos caras ganadoras: ganó con sus manos y su corazón, o con su habilidad hacia afuera y su integridad por dentro. Todo gran líder espiritual necesita poseer esta combinación. El excelente liderazgo de David combinaba el corazón y el arte. Si solo se tiene una de estas dos cosas, no habrá éxito. Piensa en esta lista de once claves a la excelencia, que busca ayudarnos a formar y desarrollar nuestra capacidad como líderes. El líder debe…

1. Valorar la excelencia

2. No conformarse con el promedio

3. Prestar atención a los detalles

4. Sostener su compromiso con lo que realmente importa

5. Mostrar integridad y una ética sólida

6. Mostrar auténtico respeto por los demás

7. Esforzarse por ir siempre un paso más allá

8. Demostrar consistencia y coherencia

9. Nunca dejar de mejorar

10. Siempre dar el 100%

11. Hacer de la excelencia un estilo de vida

¿Cuál de estas claves te resulta más destacada?

_____

_____

_____

_____

Diciembre 27

Más cercano que un hermano

—¿Quién es mi madre, y quiénes son mis hermanos? —replicó Jesús. Señalando a sus discípulos, añadió:

—Aquí tienen a mi madre y a mis hermanos.

Mateo 12:48–49

Cuando busques potenciales líderes, si te topas con alguien desleal, descalifica a esa persona. Ni siquiera pienses en hacer que te acompañe porque al final te perjudicará, más de lo que pudiera ayudarte. ¿Qué significa que alguien te sea leal?

Que te ame incondicionalmente. Que te acepte, con tus virtudes y defectos tal como eres. Te ama pero no te pone en un pedestal.

Que te represente bien ante los demás. Quien te es leal tal vez te critique o pida rendición de cuentas en privado pero nunca va a hablar mal de ti con nadie.

Que pueda reír y llorar contigo mientras van avanzando. El viaje se hace menos solitario de este modo.

Que te haga soñar su sueño. algunas personas solo compartirán este viaje contigo durante un tiempo. Pero unas pocas, unas pocas muy especiales, querrán seguir a tu lado, ayudándote a lo largo de todo el camino.

Cuando una persona combina la lealtad con otros talentos y habilidades, puede ser un tesoro muy valioso. Si encuentras a alguien así, cuídalo mucho.

¿De quién puedes estar seguro que es leal?

_____

_____

_____

_____

Diciembre 28

El derecho a ser líder

Entonces dijo: «Voy a borrar de la tierra al ser humano que he creado. Y haré lo mismo con los animales, los reptiles y las aves del cielo. ¡Me arrepiento de haberlos creado!». Pero Noé contaba con el favor del

Señor

.

Génesis 6:7–8

Hay algo en la rectitud y la justicia, en ese tipo de estilo de vida de moral virtuosa que recibe su poder desde arriba, que califica a la persona para ser líder del pueblo de Dios.

Noé, ese hombre elegido por Dios para rescatar a la raza humana de la extinción, era un hombre con esa clase de rectitud y justicia.

Dios no eligió a Noé porque sí, al azar. Dios sabe con quién puede contar para que las cosas se hagan, y no necesariamente será con la persona más talentosa, habilidosa, o de gran posición social. Más bien, es la persona que anda a diario en sus caminos, la que oye su voz y le sigue.

Sin duda Noé tenía debilidades y defectos. Pero caminaba con Dios y era ese andar de cerca con Él lo que hizo que fuera justo y recto ante el Señor (Génesis 6:9). La rectitud y justicia de Noé hicieron que fuera la persona que Dios usaría para ayudar a salvar a la raza humana de su aniquilación, y en ese proceso, tanto él como sus seres amados también se salvaron de la muerte segura.

Noé sigue siendo un ejemplo del tipo de persona que Dios quiere usar. Dios no ha cambiado, e incluso hoy busca líderes rectos y justos que puedan ayudarle a cambiar el mundo.

¿De qué manera te mantienes caminando junto a Dios, bien cerca de Él?

_____

_____

_____

_____

Diciembre 29

Cerca del corazón de Dios

Acérquense a Dios, y él se acercará a ustedes.

Santiago 4:8

La primera vez que Samuel oyó la voz de Dios estaba «en el santuario, donde se encontraba el arca de Dios» (1 Samuel 3:3). Era un buen lugar donde estar porque esa ubicación estaba cerca de la presencia de Dios, tan cerca como pudiera estarlo cualquier persona. A menos, por supuesto, que uno fuera el sumo sacerdote, que una vez al año entraba en el Lugar Santísimo.

El lugar de todo líder es cerca de Dios. Eso no significa que tengas que estar en un lugar de adoración formal sino que necesitas que tu actitud, dondequiera que estés, sea de adoración. Es una postura del corazón.

Es una lección que aprendí mientras estaba en la universidad, y luego en el ministerio. Asistía a la Escuela Bíblica de Circleville y después de clases me iba a una casa vacía, para pasar tiempo con Dios todas las tardes. Ese era mi lugar especial para conectarme con Él. Desde entonces siempre he tenido un lugar especial que visito para escuchar a Dios.

Si quieres ser del tipo de personas a las que los demás escuchan, conoce mejor a Dios y conéctate con Él con regularidad y consistencia. Aumentarás en mucho la posibilidad de conectarte con los demás.

¿Qué haces para conectarte con Dios de manera regular y consistente?

Diciembre 30

¿Sabes navegar?

El hombre propone y Dios dispone.

A cada uno le parece correcto su proceder pero el

Señor

juzga los motivos.

Pon en manos del

Señor

todas tus obras, y tus proyectos se cumplirán.

Proverbios 16:1–3

Los líderes efectivos siguen la Ley de la Navegación, que dice que cualquiera puede timonear el barco pero que solo un líder puede trazar el rumbo. Los versículos de Proverbios 16 les recuerdan a los líderes que deben:

verificar el origen de su sabiduría

verificar sus motivos

verificar qué resultado están buscando

Piensa en estas cinco palabras clave para entender la forma en que Dios ayuda a los líderes:

Proceso. El plan de Dios por lo general va revelándose con el tiempo. ¿Qué es lo que Dios está revelando poco a poco?

Propósito. Dios quiere cumplir Sus propósitos. ¿Por qué te ha creado?

Potencial. Dios usará tus dones y pasión. ¿Encaja este objetivo con lo que eres?

Prioridades. Dios te pedirá que administres y ajustes tu tiempo y energía. ¿Qué tendrás que hacer?

Proceder. Dios eventualmente querrá que actúes. ¿Cuándo deberías comenzar?

¿Qué te revelan las respuestas a estas preguntas en cuanto a cómo navegas?

_____

_____

_____

_____

Diciembre 31

Llévame donde está tu líder

Luego vi el cielo abierto, y apareció un caballo blanco. Su jinete se llama

Fiel y Verdadero. Con justicia dicta sentencia y hace la guerra.

Lo siguen los ejércitos del cielo, montados en caballos blancos …

«Las gobernará con puño de hierro». Él mismo exprime uvas en el lagar

del furor del castigo que viene de Dios Todopoderoso. En su manto y sobre

el muslo lleva escrito este nombre:

Rey de reyes y Señor de señores

.

Apocalipsis 19:11, 14–16

En este pasaje del último libro de la Biblia el autor del Apocalipsis, Juan, está describiendo a Jesucristo, por supuesto, aquel que gobernará al mundo en el final de los tiempos. En casi toda la biblia se describe a Jesús como siervo humilde, manso, que sanaba a los enfermos y perdonaba a los pecadores. Lavó los pies de los pescadores, de recolectores de impuestos, y del hombre que lo traicionaría. Y con mansedumbre se sometió a la tortura y a la horrible muerte en la cruz.

Pero no nos equivoquemos. ¡Jesús no es ningún debilucho! En el libro del Apocalipsis vemos otro lado de su carácter y liderazgo. Es un capitán de guerra

que puede reunir enormes ejércitos celestiales para derrotar a un enemigo fuerte y amargo. No solo ganará la batalla del día, sino la eternidad toda. Es esa la marca de los grandes líderes. Tienen la fuerza como para conquistar, y sin embargo se inclinan para ayudar al débil y elevarlo de modo que pueda unirse a la victoria.

¿Cómo podrías llegar a liderar como los grandes?

_____

_____

_____

_____

!$1

Yo creo en el liderazgo. He dedicado más de treinta años de mi vida a enseñar lo que es liderar. Pero como dijo Jesús:

«¿De qué sirve ganar el mundo entero si se pierde la vida?»

(Mateo 16:26).

Si no tienes una relación con el Rey de reyes Jesucristo, quiero invitarte a que la tengas. Si reconoces que Jesús es el Hijo de Dios, arrepiéntete de tus pecados, pide perdón, e invita a Jesús a entrar en tu corazón. Serás salvo y él será tu Señor de señores. Y te unirás a Él, el más grande de todos los líderes, en la eternidad.

—John C. Maxwell

!$1

Reconocimientos

Quiero agradecer y reconocer a las siguientes editoriales por el permiso para reimprimir material con derecho de autor. Todos los derechos de autor corresponden al autor John C. Maxwell.

The Maxwell Leadership Bible (Nashville: Thomas Nelson, Inc., 2002).

Desarrolle el líder que está en usted, Thomas Nelson, 1996

Desarrolle los líderes que están alrededor de usted, Thomas Nelson, 1996

Las 21 leyes irrefutables del liderazgo, Thomas Nelson, 2012

Las 21 cualidades indispensables de un líder, Thomas Nelson, 1999

Seamos personas de influencia, Thomas Nelson, 1998

Los 21 minutos más poderosos en el día de un líder, Thomas Nelson, 2001

El lado positivo del fracaso, Thomas Nelson, 2011

Las 17 leyes incuestionables del trabajo en equipo, Thomas Nelson, 2003

Las 17 cualidades esenciales de un jugador de equipo, Thomas Nelson, 2002

El mapa para alcanzar el éxito, Thomas Nelson, 2003

CASA CREACIÓN

Editorial Nivel Uno

PRESENTAN:



Para vivir la Palabra

www.casacreacion.com

CASA CREACIÓN

Te invitamos a que visites nuestra página web, donde podrás apreciar la pasión por la publicación de libros y Biblias:

www.casacreacion.com

@CASACREACION

@CASACREACION

@CASACREACION

Para vivir la Palabra

El liderazgo no es para los de corazón débil, aun cuando a veces hasta el líder más fuerte tenga sus dificultades. Tu liderazgo, ¿cómo funciona? Así como otros dependen de ti, ¿de quién puedes depender *tú*? La respuesta es: Dios, el Líder de los líderes.

Cuanto más tiempo pases meditando en el aliento y la guía que Él brinda, más fuerza hallarás para enfrentar las exigencias de cada día. Lee este diario de John Maxwell todos los días del año. Este devocional te muestra el camino para que puedas liderar según el corazón de Dios.

Porque el Señor da la sabiduría;
conocimiento y ciencia brotan de sus labios …
Él cuida el sendero de los justos
y protege el camino de sus fieles.
Entonces comprenderás la justicia y el derecho,
la equidad y todo buen camino.
Proverbios 2:6, 8–9



John Maxwell es un experto en liderazgo reconocido a nivel internacional, orador y autor que ha vendido más de 22 millones de libros. Es el fundador de John Maxwell Company, John Maxwell Team y EQUIP, organizaciones que han capacitado a más de 5 millones de líderes en 185 países.

LIDERAZGO - VIDA CRISTIANA
ISBN: 978-1-941538-03-6
9 781941 538036

Nivel
Para vivir la Palabra