ANALIK SİGORTASI

GENEL

-Analık sigortası yardımları hastalık sigortası yardımlarından daha fazladır;ayrıca annenin korunması yanında çocuğun korunması da hedeflenir.

-Kadın işçilere bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam bir buçuk saat süt izni verilir. Bu sürenin hangi saatler arasında ve kaça bölünerek kullanılacağını işçi kendisi belirler. Bu süre günlük çalışma süresinden sayılır.

-Buradaki tüm hükümler iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçi için uygulanır.

SİGORTALI KADINA VEYA SİGORTALI ERKEĞİN SİGORTALI OLMAYAN KARISINA SAĞLANAN YARDIMLAR VE KOŞULLARI

-Gebeliğinin başladığı tarihten itibaren doğumdan sonraki ilk sekiz haftalık, çoğul gebelik halinde ise ilk on haftalık süreye kadar olan gebelik ve analık haliyle ilgili rahatsızlık ve "engellilik" halleri analık hali kabul edilir.

1. Sağlık Yardımları-GSS

2. Emzirme Ödeneği

a. Hak Kazanma Koşulları

Ön koşul: Kime? (m. 16/3)
• Sigortalı kadın,
• Sigortalı olmayan karısının doğum yapması sebebiyle sigortalı erkek,
• m. 4/I, a ve b kapsamından sigortalılardan kendi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık
alan kadın,
• m. 4/I, a ve b kapsamından sigortalılardan kendi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık
alan erkeğin sigortalı olmayan eşi.
1. Koşul: Çocuğun yaşaması (m. 16/3)
2. Koşul: Prim koşulu (m. 16/4,5)
Kural: m. 4/I, a için: doğumdan önceki bir yıl içinde en az 120 gün kısa vadeli sigorta kolları primi bildirilme
m. 4/I, b için: …. yatırmış ve GSS dahil prim ve prime ilişkin herhangi bir borcunun olmaması
İstisna: Sigortalılığı sona erenlerin, bu tarihten başlamak üzere 300 gün içinde çocuğu doğmuşsa, doğumdan önceki 15 ay içinde en az 120 gün prim ödemiş olması

b. Miktarı

-m. 16/3: Her çocuk için yaşaması şartıyla doğum tarihinde geçerli olan ve Kurum Yönetim

Kurulunca belirlenip Bakan tarafından onaylanan tarife üzerinden emzirme ödeneği verilir.

-2020 yılı için analık sigortası kapsamında verilen emzirme ödeneği 202 TL .

3. Geçici İş Göremezlik Ödeneği

a. Hak Kazanma Koşulları

Ön koşul: Sigortalı olma (m. 4/I, a, b, 1,2, 4 5 kapsamında olup analık sigortasına tabi olması ve sigortalılık niteliğini yitirmemiş olması)

i. Doğum sebebiyle çalışmama

-Doğumdan önceki istirahatin sağlık hizmet sunucularından alınmasına gerek yok, kendiliğinden istirahat almış olan sigortalı -diğer koşullar gerçekleşirse- gig ödeneği isteyebilir.

ii. Kime? *Sadece sigortalı kadına.*

- Emzirme ödeneğinden farklı olarak sigortalı erkeğin sigortalı olmayan eşi alamaz.

iii. Prim koşulu

• Doğumdan önceki 1 yıl içinde en az 90 gün KVSK primi bildirmiş olma.

• m. 4/I, b için: + GSS dahil prim ve prime ilişkin herhangi bir borcunun olmaması

b. Miktarı ve Ödenmesi

Günlük miktarı iş kazası ve meslek hastalığı ve hastalık ile aynı

-m. 18/3: İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve sigortalı kadının analığı halinde verilecek geçici

iş göremezlik ödeneği, yatarak tedavilerde 17 nci maddeye göre hesaplanacak günlük kazancının yarısı, ayaktan tedavilerde ise üçte ikisidir.

Süre:

-m. 18/1, c: Doğumdan önceki ve sonraki sekizer haftalık sürede, çoğul gebelik halinde ise doğumdan önceki sekiz haftalık süreye iki haftalık süre ilave edilerek çalışmadığı her gün;

-Tekil gebelik: 56+56 gün

-Çoğul gebelik: 70+56 gün

-Doğumdan geriye doğru olmak üzere 56/70 günlük sürenin ilk gününden itibaren gig ödeneği verilmeye başlanır.

c. Geçici İş Göremezlik Ödeneğinin Verilmemesi, Geri Alınması veya Azaltılması

Sigortalının kendisinden kaynaklanan sebeplerle tedavi süresinin uzaması, iş göremezliğinin

artması

MADDE 22- Sigortalının aşağıdaki sayılan nedenlerden dolayı iş kazasına veya meslek hastalığına uğraması, hastalanması, tedavi süresinin uzaması veya iş göremezliğinin artması hallerinde geçici iş göremezlik ödeneği veya sürekli iş göremezlik geliri;

a) Ceza sorumluluğu olmayanlar ile kabul edilebilir bir mazereti olanlar hariç, sigortalının iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık nedeniyle hekimin bildirdiği tedbir ve tavsiyelere uymaması sonucu tedavi süresinin uzamasına veya iş göremezlik oranının artmasına, malûl kalmasına neden olması halinde, uzayan tedavi süresi veya artan iş göremezlik oranı esas alınarak ***dörtte birine kadarı*** *Kurumca eksiltilir.*

d) Tedavi gördüğü hekimden, tedavinin sona erdiğine ve çalışabilir olduğuna dair belge almaksızın çalışan sigortalıya geçici iş göremezlik ödeneği ödenmez, ödenmiş olanlar da yersiz yapılan ödeme tarihinden itibaren 96 ncı madde hükümlerine göre geri alınır.

Süresinde bildirilmeyen sigortalılıktan doğan sorumluluk
MADDE 23- Sigortalı çalıştırmaya başlandığının süresi içinde sigortalı işe giriş bildirgesi ile Kuruma bildirilmemesi halinde, bildirgenin sonradan verildiği veya sigortalı çalıştırıldığının Kurumca tespit edildiği tarihten önce meydana gelen iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık halleri sonucu ilgililerin gelir ve ödenekleri Kurumca ödenir.

Yukarıdaki fıkrada belirtilen hallerde, Kurumca yapılan ve ileride yapılması gerekli bulunan her türlü masrafların tutarı ile gelir bağlanırsa bu gelirin başladığı tarihteki ilk peşin sermaye değeri tutarı, 21 inci maddenin birinci fıkrasında yazılı sorumluluk halleri aranmaksızın, işverene ayrıca ödettirilir.