A CAPACITAÇÃO DOS CONSTRUTORES DO TABERNÁCULO

Objetivo da lição (para o professor)

O aluno deverá se conscientizar de que quem pretende trabalhar para Deus deve se preparar. Preparar-se recomendação de Deus.

Introdução

Ao ler o anúncio de evento promovido por uma igreja evangélica - ou seria uma organização? - deparei-me com um currículo de causar inveja. O preletor convidado fora apresenta como Dr., Ph.D., Th.D., palestrante internacional, etc.

Nesta lição, vamos estudar três aspectos que marcaram a vida de dois homens chamados por Deus para a construção do tabernáculo.

Não sou contra cursos de especialização (eu mesmo estou cursando um), mas preocupa-' a prática de usá-los como credenciais de alguém que fala da parte de Deus. A vida piedade, a disposição para servir, o compromisso com Deus e o interesse pelo crescimento qualitativo do reino parecem não ser mais credenciais confiáveis. Infelizmente, a igreja começa aceitar o padrão do mundo, onde impera a fama, o status, a eloqüência e a aparência. Seriam aquelas características, como as do palestrante, as mais importantes para Deus?

Como introduzir o estudo

Para iniciar o estudo, providencie com uma ou duas pessoas seus currículos. Fale sobre a importância do conteúdo do currículo e o que isto significa para que uma pessoa consiga boa colocação numa empresa. Depois de breves considerações sobre isto, pergunte: Qual o currículo ideal para um servo do Senhor? Deixe que seus alunos comentem um pouco.

I - A CAPACITAÇÃO FOI RECEBIDA - Êx 31 :2-6

Homens escolhidos foram cheios do Espírito Santo e especialmente dotados por Deus de habilidade e sabedoria para a construção: Bezalel (seu nome significa: "debaixo da sombra de Deus") e Aoliabe (seu nome significa: "O Pai é a minha tenda"). Pelos significados dos nomes, podemos deduzir que Deus desejava que estes homens vivessem em estreita comunhão com Ele.

Não podemos nos esquecer que a grande maioria dos israelitas tinha trabalhado nas olarias. Sua tarefa era fazer tijolos, durante seu cativeiro no Egito (Êx 1 :11,14; 5:7,8). Portanto, não estavam qualificados para trabalhos artesanais como os requeridos para a construção do tabernáculo.

Aqueles homens não foram escolhidos por suas habilidades, mas foram escolhidos e então as habilidades foram dadas a eles. Primeiro Deus os chamou e, então, os capacitou. Muito embora o texto não especifique quando esta escolha foi feita (Êx 31:2 " ... chamei pelo nome ... "), é possível que tenha ocorrido ainda no Egito, onde nem sequer imaginavam como seriam úteis um dia.

• Aqueles a quem Deus chama para um determinado trabalho, Ele mesmo capacita.

Desenvolvimento do estudo

1. Chame a atenção para o fato de que Deus é quem capacita para o Seu trabalho. Ele chama a pessoa, diz o que ela vai fazer e a capacita.

2. peça que os alunos leiam: 1 (Co 12:7, 11,18; Rm 12:3-8; Ef 4:11-16; 1 Pe 4:10.

3. Após a leitura, peça que, de acordo com o texto lido, respondam:

a. em nossa igreja, todos os membros são chamados por Deus e capacitados para usar seus dons e habilidades para a glória do Senhor? **Destaque bem a expressão "TODOS";**

b. segundo estes textos, quem determinou quais cristãos vão efetuar determinados ministérios?
Conclua este item mostrando que ninguém pode usar como desculpa a capacidade, pois o mesmo Deus que chama é o mesmo que capacita. Ele não sem dar a devida capacitação.

Para reflexão: O que faço para a edificação da minha igreja, faço-o pela capacitação que vem de Deus? À medida que os cristãos vivem de acordo com seus dons espirituais e suas habilidades, eles não mais trabalham pelas próprias forças, mas o Espírito de Deus trabalha neles e através deles.

II- A CAPACITAÇÃO FOI TRANSMITIDA
'Também lhes dispôs o coração para ensinar a outrem ... “(Êx:35:34)

Muitos "propósitos" e "visões" estão em moda na igreja hoje. Alguns são bíblicos, outros não. Um dos problemas que observamos é que muitos líderes e pastores usam os membros como "ajudantes" ou "coadjuvantes" para alcançar os seus próprios objetivos e concretizar sua visão.

Será que não precisamos muito mais de verdadeiros guias espirituais (Hb 13:17), que concentrem seus esforços em ensinar, formar e capacitar pessoas, ajudando-as a chegar à medida da plenitude espiritual intencionada por Deus e capacitando-as para o exercício do seu ministério na edificação do corpo (Ef 4:11-16; 2 Tm 2:2)?

Alguns de nós precisamos investir mais do nosso tempo em:

DICIPULADO, DELEGAÇÃO e MULTIPLICAÇÃO.

Dessa forma, em vez de tentar pôr em movimento a igreja por meio de pressão e forças humanas, devemos procurar a orientação de Deus, através de oração, para delinear os planos para a igreja. D forma, todos os passos para ai objetivos, entendidos como se vontade do Senhor, devem ser d espírito de serviço, em submissão à de Deus.

• Jesus escolheu alguns (os gastou três anos com eles, instruindo que liderassem a Igreja (Mc 3:13,14; 4:35).

• Jesus dedicou atenção especial ao treinamento e aperfeiçoamento daqueles continuariam a pregar Sua mensagem espalhariam pelos quatro cantos do mundo.

• Jesus gastou tempo com eles, visto que desejava investir em suas vidas como um todo. Muitas igrejas e líderes buscam modelos treinamento no mundo, onde impe abuso de poder e a manipulação egocentrismo, a valorização da aparência física, a força política, a eloqüência intimidação. É verdade que outros também se deixam levar pela chamada síndrome de Saul, que é o medo de ser suplantado substituído por aqueles a quem treinar.
Lembremos que Deus não precisa "estrelas" para que Sua igreja cresça saudável. Precisa, sim, de homens fiéis, idôneos e a instruírem a outros, para que Deus efetue o aumento e edificação do corpo de Cristo em amor.

Apresente estes itens, fazendo algumas perguntas de modo que os alunos sejam conduzidos a uma atitude de reflexão.

a. o que é mais importante para igreja de hoje: líderes que tenham visão e que vejam nos membros apenas auxiliares, ou pastores que orientem, que capacitem o seu rebanho?

b. Por que é importante discipular e capacitar com o objetivo de multiplicar as pessoas que estão atuando em prol do reino?

c. Qual o melhor modelo de treinamento?

d. Por que, muitas vezes, métodos implantados em outros países podem não dar certo em nossas i!}rejas?

e. O que acontece com a i!}reja que habilita, que capacita os seus membros?

III - O PROPÓSITO DA CAPACITAÇÃO FOI CUMPRIDO

(Êx 36:1 " ... fazer ... segundo tudo o que o Senhor havia ordenado.")

Deus deu a Moisés o plano da estrutura do tabernáculo, com instruções específicas quanto ao seu tamanho e forma, materiais empregados, e cada peça que comporia a obra completa. O Senhor também capacitou alguns homens para executar Seus planos.

Assim como o Senhor instruiu pessoas para realizar a obra do tabernáculo, ele também deixou instruções (a Bíblia) para todos os seres humanos. Nós, os cristãos, que temos feito com muitos dos ensinamentos bíblicos? Para alguns, os princípios e mandamentos de Deus são apenas objeto de estudos na EBD ou em grupos de estudo. Da mesma forma como o que Deus ordenou a Moisés e aos artífices foi obedecido, nós também devemos prestar obediência aos mandamentos do Senhor no nosso dia a dia.

Uma das maiores fontes de problemas no meio da igreja é a falta de compreensão do que significa a soberania de Deus; a compreensão de que Ele é Senhor. Isto faz as pessoas duvidarem do amor e do poder de Deus. Fazer tudo como o Senhor ordena é ser como o barro nas mãos do oleiro, reconhecendo que:

1. Deus é quem tem autoridade

Barro não se transforma sozinho. É o oleiro que faz o que quer do barro; ele é o agente, o barro é a matéria a ser trabalhada. Deus é o agente da vida cristã e nós devemos nos ver como o barro nas mãos de Deus.

Precisamos corrigir um erro teológico: não somos nós que fazemos de Deus nosso Senhor, mas Ele, como Senhor, é quem faz de nós Seu povo.

2. Deus é quem tem vontade

O barro é barro e continua sendo barro. Nenhum monte de barro diz assim: "hoje serei um jarro simples, ou, serei um prato especial que será utilizado em um grande jantar suntuoso". Não, o barro é sempre o material que o oleiro usa. É o oleiro quem decide o que formará com o barro em suas mãos.

3. Deus é quem nos torna valiosos

Barro existe de sobra, irrita quando gruda no sapato. O valor do barro está no uso que o oleiro faz dele e em como o transforma - a massa informe, sem significado, que o oleiro, graças à sua habilidade, inteligência e segundo o seu propósito transforma no que deseja.

Em Lc 17: 10 o Senhor Jesus deixou claro qual deve ser nosso sentimento ante as obras realizadas. "Assim também vós, depois de haverdes feito quanto vos foi ordenado, dizei:

“Somos servos inúteis, porque fizemos apenas o que devíamos fazer”.

Quando, como Aoliabe e Bezalel, seguirmos as instruções de Deus e formos dirigidos por Ele, teremos bênção, vida e paz no futuro (01 5:32,33).

Use o conteúdo deste item, também, para conduzir seus alunos à reflexão através: questões sugeridas a seguir.

a. Quais os propósitos de Deus em capacitar o povo para a realização de Sua obra?

b. Quais as conseqüências da não observação das ordens de Deus?

c. Em que reside a autoridade e a vontade de Deus, no processo de nossa capacitação?

d. Por que nada somos ou seremos se não seguirmos as ordens de Deus?

e. O que poderá acontecer com a igreja cujos membros não são capacitados pelo Senhor?

CONCLUSÃO

Façamos tudo que Deus nos tem ordenado. Cada um pode desfrutar da plenitude do Espírito Santo (Ef 5:18) e receber sabedoria Tg 1:5) para fazer a vontade de De 5:17), e assim contribuir para a edifição da casa de Deus na terra (1 Pe 2:5) .

• Uma única vida pode ser de inestimável valor para os propósitos de Deus. Essa vida pode ser a sua, com ou sem títulos.